

Relatório Anual **Eletrobras** **CGT Eletrosul** **2022**



Eletrobras
CGT Eletrosul

SUMÁRIO



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

3 Boas-vindas

- 4 Apresentação
- 5 Mensagem da administração
- 6 Capitalização das empresas Eletrobras
- 8 Temas materiais
- 17 Destaques 2022

18 Governança

- 19 A Eletrobras CGT Eletrosul
- 34 Ética, integridade e *compliance*
- 38 Gestão de riscos
- 44 Gestão da sustentabilidade

49 Prosperidade

- 50 Desempenho econômico-financeiro
- 53 Desempenho operacional
- 57 Inovação e tecnologia
- 59 Novos projetos e investimentos
- 61 Gestão da cadeia de suprimentos

63 Pessoas

- 64 Perfil dos colaboradores
- 69 Direitos humanos
- 70 Saúde, bem-estar e segurança do trabalhador
- 76 Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores
- 82 Relacionamento com comunidades

90 Planeta

- 91 Gestão ambiental
- 93 Mudanças climáticas
- 97 Gestão de água e efluentes
- 101 Biodiversidade e serviços ecossistêmicos
- 105 Transição e eficiência energética

109 SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

122 RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO

125 ANEXO I - INDICADORES, METAS E RESULTADOS PNG 2022-2026

126 ANEXO II - FILIAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

127 CRÉDITOS





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



BOAS-VINDAS

É com muita satisfação que compartilhamos com você o Relatório Anual 2022 da Eletrobras CGT Eletrosul. Nele são apresentados resultados dos principais projetos, ações e iniciativas da companhia realizados no ano. O conteúdo reportado, assim como no ciclo anterior, foi construído conforme o *framework* da

sustentabilidade das empresas Eletrobras, considerando fatores econômicos, ambientais, sociais e de governança (EESG – sigla em inglês para *economic, environmental, social and corporate governance*) e organizado em quatro grandes pilares: Governança, Prosperidade, Pessoas e Planeta.

Dúvidas e comentários sobre este relatório podem ser enviados para o e-mail sustentabilidade@cgteletrosul.com.br.

Boa leitura!



Linha de transmissão Campo
Mourão-Ivaiporã (PR)



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Apresentação GRI 2-3, 2-4

Este documento reporta os resultados das atividades desenvolvidas pela Eletrobras CGT Eletrosul em 2022. A empresa foi criada em janeiro de 2020 a partir da reestruturação societária de duas subsidiárias da Eletrobras, CGTEE e Eletrosul, e em 2022 integrou o processo de capitalização da Eletrobras.

Nas páginas seguintes, você vai encontrar uma síntese do desempenho da companhia em sua missão de prestar serviços de excelência em geração e transmissão de energia aos brasileiros. As informações são apresentadas conforme as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), além de padrões e boas práticas globais e setoriais de relatos empresariais de sustentabilidade.

Ao longo do relatório, indicamos os conteúdos referentes às diferentes metodologias utilizadas para consolidar as informações apresentadas:

- Os 11 temas materiais comuns a todas as empresas Eletrobras e o tema relevante considerado pela Eletrobras CGT Eletrosul;
- Os conteúdos GRI;
- Os nove ODS da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) acompanhados pelas empresas Eletrobras; e
- Os capitais do Relato Integrado, que demonstram o conjunto de recursos e competências que impulsionam a geração de valor na companhia*.



Capital natural

recursos naturais utilizados



Capital financeiro

recursos financeiros



Capital manufaturado

prédios, equipamentos e infraestrutura utilizados para o negócio



Capital humano

habilidades e competências das pessoas na organização



Capital social e de relacionamento

relacionamentos dentro e fora da empresa



Capital intelectual

conhecimento gerado



Sede da empresa
em Florianópolis

Contato para esclarecimentos
sobre o Relatório:
sustentabilidade@cgteletrosul.com.br
ou pelo telefone (48) 3231-7690.

*Formulados pela IFRS Foundation, os capitais demonstram o conjunto de recursos e competências que impulsionam a geração de valor de uma empresa.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Mensagem da administração GRI 2-22

16

Em 2022, o trabalho dedicado de todos os profissionais que formam a Eletrobras CGT Eletrosul nos trouxe excelentes resultados. O principal destaque foi, sem dúvida, a capitalização do Grupo Eletrobras, que nos envolveu de forma intensa como empresa subsidiária. Formalizada no dia 17 de junho, a capitalização deu início a um processo de transformação que visa tornar a Eletrobras uma empresa mais ágil e moderna. Estamos construindo os fundamentos para que a Eletrobras CGT Eletrosul se torne protagonista no cenário de transição energética rumo à economia de baixo carbono.

No segmento de geração, iniciamos as obras do Parque Eólico Coxilha Negra, em Sant'Ana do Livramento (RS). O empreendimento vai agregar 302,4 megawatts de potência instalada ao negócio da companhia a partir de 2024. Na transmissão, concluímos a incorporação da Transmissora Sul Litorânea de Energia (TSLE). Na comercialização, superamos os resultados financeiros de 2021, apesar do baixo Preço da Liquidação das Diferenças (PLD) e do excesso de oferta de energia no mercado. O desempenho econômico-financeiro também foi relevante, em consequência da estratégia de compra de ativos de transmissão e da racionalização das atividades.

Continuamos engajados na busca de prosperidade e geração de valor para a empresa e todas as partes relacionadas. Nossa responsabilidade com o planeta e a preservação do meio ambiente nos leva a intensificar as ações para geração de energia de fontes renováveis. A Eletrobras CGT Eletrosul possui um portfólio importante de projetos de geração de energia de fontes hidráulicas, eólicas e solares em prospecção. Alguns estão em fase adiantada, praticamente prontos para serem submetidos à governança empresarial para aprovação e implantação nos próximos anos.

As pessoas são o nosso ativo mais valioso e estão sendo motivadas para desempenhar um papel central nessa transformação. Estamos cientes de que, além da geração de emprego, renda e arrecadação de tributos, a companhia tem forte compromisso com as comunidades em que está inserida. Tudo isso pressupõe uma atenção ainda maior à governança, de maneira a observar o respeito aos direitos humanos e às práticas anticorrupção em todos os processos de gestão corporativa.

A gestão de riscos é outro tema relevante para a governança. Criamos um fundo de investimento cambial exclusivo para mitigar os riscos de variação adversa do saldo devedor dos nossos contratos de empréstimo e financiamento em moeda estrangeira. Intensificamos os projetos ambientais relacionados à captura de CO₂. Na Usina Termelétrica Candiota III, temos

mantido as emissões de gases de efeito estufa dentro dos padrões estabelecidos pelos órgãos fiscalizadores. A operação e manutenção dos ativos de transmissão têm controles robustos para manter a confiabilidade e a excelência dos serviços. Esses controles resultam na continuidade da empresa em uma das posições de destaque no cenário nacional, pelos seus indicadores de desempenho e qualidade operacional. Gerenciamos os riscos regulatórios participando ativamente na construção de normas do segmento.

Com a capitalização, as perspectivas de negócios são auspiciosas. Na geração, o objetivo é aumentar o portfólio de energias renováveis, reforçando a vocação da companhia para a sustentabilidade. Na transmissão, pretendemos participar de leilões em nossa área de interesse, bem como realizar reforços e melhorias em nossos ativos de grande e pequeno porte. Também temos oportunidades promissoras a serem exploradas na comercialização de energia. Nesse segmento, somos reconhecidos com a mais alta categoria da certificação da B3, o nível 3 do Selo de Confiança, o que atesta o alto padrão de governança e lisura da companhia nas atividades de comercialização de energia elétrica.

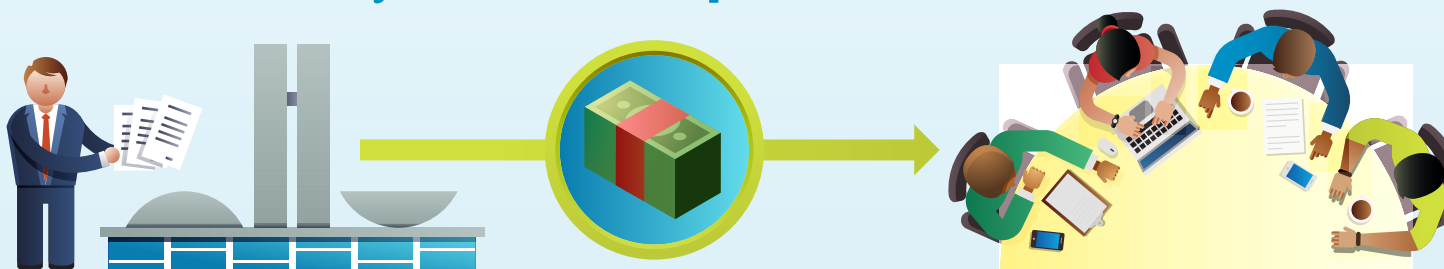
Estamos preparados para os novos desafios.

Diretoria Executiva e Conselho de Administração





CAPITALIZAÇÃO das empresas Eletrobras



Início do caminho

Em 2021, a medida provisória que autorizou o BNDES a iniciar estudos sobre a capitalização foi entregue ao Congresso pela União e tornou-se lei. Após finalização dos estudos sobre a modelagem da capitalização, pelo BNDES, e aprovação do TCU, era vez de a Eletrobras deliberar sobre os próximos passos em plenário de sua Assembleia Geral de Acionistas

A capitalização

Os termos gerais da capitalização, com o lançamento de novas ações no mercado, foram aprovados pela Assembleia Geral de Acionistas da Eletrobras em 2022 e a companhia publicou o Aviso ao Mercado e o Prospecto Preliminar da Oferta Pública, após sua submissão à CVM



Nasce uma das maiores corporações brasileiras

A União não comprou novos papéis na Oferta Pública de Ações da Eletrobras, tendo sua participação na companhia reduzida de 61,69% para 36,99%. Com isso, a empresa deixou de ser uma estatal, tornando-se uma corporação – quando não há um controlador único majoritário em sua gestão.

Com a capitalização, a Eletrobras celebrou com a União novos contratos de concessão de geração de energia elétrica para 22 UHs, atendendo a todas as condições do processo de desestatização. As condições acordadas preveem a descotização gradual da energia gerada pelas UHs, criando um novo momento na história da companhia, em que passará a comercializar a maior parte de sua energia no mercado livre

ENBPar

A partir da desestatização, alguns empreendimentos e projetos governamentais passarão a ser operados pela ENBPar. Vinculada ao MME, ela assumirá, gradativamente, atividades que não podem ser privatizadas, como a Itaipu Binacional e as usinas nucleares de Angra dos Reis, além de iniciativas como os programas Luz para Todos, Mais Luz para a Amazônia, contratos do Proinfa e ações do Procel

Gestão corporativa

Operando como uma corporação, a Eletrobras iniciou um movimento de reestruturação organizacional, constituindo-se com uma gestão que centraliza a estratégia e áreas institucionais na *holding* e descentraliza a operação em suas controladas (Eletrobras Eletronorte, Eletrobras Chesf, Eletrobras Furnas, Eletrobras CGT Eletrosul e Eletrobras Eletropar)

Início de uma nova fase

Em 2022, ano em que completou seis décadas de existência, a Eletrobras passou por um dos momentos mais relevantes de sua história, alterando de maneira significativa a forma como a companhia é gerida: o processo de capitalização da empresa, com o lançamento de mais de 800 milhões de novas ações no mercado e a diluição da participação da União de 61,69% para 36,99%.

Em 14 de junho, foi realizada a cerimônia na sede da B3, a bolsa de valores brasileira, em São Paulo (SP), que simbolizou o início da nova fase da Eletrobras. O processo de capitalização, realizado com uma oferta pública de ações, movimentou R\$ 33,69 bilhões, com recursos de investidores de diferentes partes do mundo. Contou, ainda, com a inclusão de 370 mil trabalhadores brasileiros na composição acionária da companhia, que participaram da iniciativa aportando, ao todo, R\$ 6 bilhões oriundos de suas reservas no Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS).

A capitalização resultou na privatização da Eletrobras, uma vez que a União deixou de ser majoritária no controle da empresa.

**A oferta pública
de ações captou
R\$ 33,69 bilhões
de investidores**

Dessa maneira, a companhia se tornou uma corporação, estrutura societária e de gestão organizacional na qual não há um único sócio controlador. Como consequência, em 17 de junho, foram celebrados com o governo federal os novos contratos de concessão de geração de energia elétrica para 22 usinas hidrelétricas (UHEs), atendendo a todas as condições do processo de desestatização.

Mais informações no [Relatório 2022 da Eletrobras](#).



O QUE MUDA

GRI 2-4

Ao longo deste relatório, apresentaremos de forma sucinta e objetiva, em destaques como este, informações sobre as mudanças trazidas pela capitalização das empresas Eletrobras em diversas áreas da Eletrobras CGT Eletrosul.





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Temas materiais

GRI 2-12, 2-14, 3-1, 3-2, 3-3

Os temas materiais das empresas Eletrobras, que são a base e norteiam todo o conteúdo deste relatório, foram definidos em 2021. Para este relatório, foi feita uma revisão, com o objetivo de garantir que as questões mais importantes para o negócio estivessem contempladas. Para isso, todos os temas materiais que constavam da lista criada em 2021 foram avaliados considerando o seu impacto socioambiental, de acordo com os principais padrões do mercado.

A revisão de matriz de materialidade das empresas Eletrobras seguiu as seguintes etapas:

- Elaboração de uma grande lista com os temas da matriz de materialidade das empresas Eletrobras, temas materiais dos principais pares e temas materiais de empresas que são referência no mercado;
- Análise de relevância dos temas listados por meio de consulta a diversas fontes (agências de *rating* MSCI e Sustainalytics), matriz setorial SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*), S&P Yearbook (índice referência de integração da sustentabilidade à estratégia de negócios) e DJSI (*Dow Jones Sustainability Index*);
- Pontuação e priorização dos temas;
- Realização de consulta *online* com 64 especialistas internos (do Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade, do Conselho de Administração, da Comissão Executiva de Gestão da Sustentabilidade e áreas relacionadas aos temas ESG, como Recursos Humanos, Segurança do Trabalho e Financeiro) e quatro especialistas externos (dos setores de energia, sustentabilidade, industrial, empresarial e acadêmico);
- Ponderação das pontuações das consultas a especialistas e a *frameworks* e sua inserção na matriz de materialidade; e

- Priorização dos temas, conforme relevância para o eixo y (*frameworks*) e significância para o eixo x (especialistas), resultando na lista ao lado.

Além da lista com 11 temas materiais, há cinco temas relevantes, que trazem questões que são estratégicas para as empresas, mas que não se aplicam a todas elas. Ao longo do processo de revisão da materialidade, o único novo tema relevante que surgiu foi Qualidade e segurança do serviço, considerado prioritário para os especialistas consultados. Além disso, dois temas relevantes, que diziam respeito apenas à Eletronuclear, foram excluídos de 2021 para 2022, já que a companhia deixou de integrar as empresas Eletrobras desde a sua capitalização, ocorrida em 2022.

Em seu movimento de evolução e considerando seu atual contexto de negócio, para o próximo ano as empresas Eletrobras irão elaborar uma nova matriz de materialidade, incluindo consulta aos seus públicos de relacionamento.



MATERIALIDADE das empresas Eletrobras

Revisão da materialidade

A Eletrobras realizou uma revisão da sua materialidade, para que as questões mais importantes para o negócio estivessem contempladas no monitoramento, na gestão e no reporte de indicadores no Relatório Anual 2022 da *holding* e de todas as subsidiárias.

Todos os temas materiais que constavam da lista criada em 2021 foram reavaliados considerando o seu impacto socioambiental, de acordo com os principais padrões do mercado. Os temas foram mantidos, mas suas nomenclaturas foram atualizadas.

Temas relevantes

Além da lista com 11 temas materiais, há cinco temas relevantes, que trazem questões que são estratégicas para as empresas, mas que não se aplicam a todas elas.

Temas materiais 2022



Ética, integridade e *compliance*



Relacionamento com comunidades



Saúde, bem-estar e segurança do trabalhador



Mudanças climáticas



Biodiversidade e serviços ecossistêmicos



Transição e eficiência energética



Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores



Gestão de água e efluentes



Direitos humanos



Gestão de riscos e emergência



Inovação e tecnologia

Temas relevantes 2022



Gestão de resíduos



Qualidade e segurança do serviço



Relacionamento com clientes



Gestão da cadeia de suprimentos*



Relações governamentais e *advocacy*



Não integra a lista porque era apenas da Eletronuclear



Não integra a lista porque era apenas da Eletronuclear

2021

Governança, integridade e ética

Comunidades

Saúde, segurança e bem-estar

Mudanças climáticas

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Transição energética

Gestão e desenvolvimento de pessoas

Água

Direitos humanos

Gestão de riscos

Tecnologia e inovação

Como era em 2021

Resíduos

Não estava listado

Clientes

Fornecedores

Contexto regulatório

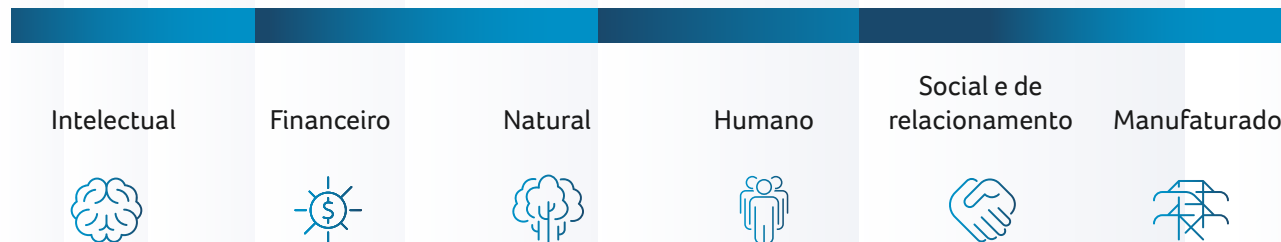
Segurança nuclear

Rejeito radioativo

* Tema relevante para a Eletrobras CGT Eletrosul.



LIMITE DOS TEMAS MATERIAIS



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

	Temas materiais GRI 3-1, 3-2	Por que o tema é material	Onde ocorre	ODS	Capital	Conexão com outros frameworks	Stakeholders
Prosperidade	Inovação e tecnologia	Ações de pesquisa, desenvolvimento e inovação relacionadas à energia elétrica e à promoção do desenvolvimento sustentável; Uso de novas tecnologias para transformar os processos de negócio, garantindo segurança, integridade, confiabilidade e proteção de informações digitais; e Ações para tornar mais eficientes a cadeia produtiva e o consumo de energia, gerando impactos ambientais positivos.	Interna e externamente	<div>7</div> <div>8</div> <div>9</div>		TCU DJSI SASB ISE Pacto Global	<ul style="list-style-type: none"> • Força de trabalho • Lideranças • Clientes • Fornecedores • Governo • Investidores • Sociedade • Formadores de opinião





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas






Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

	Temas materiais GRI 3-1, 3-2	Por que o tema é material	Onde ocorre	ODS	Capital	Conexão com outros frameworks	Stakeholders
Pessoas	Relacionamento com comunidades	Relação com as comunidades locais – pessoas ou grupos de pessoas que vivem ou trabalham em áreas sujeitas a impactos resultantes das operações da organização.	Externamente	7 10 11 16		TCU DJSI ISE	<ul style="list-style-type: none"> • Comunidades • Formadores de opinião • Lideranças
	Direitos humanos	Respeito e promoção dos direitos humanos e adoção de mecanismos para identificar, prevenir, monitorar, fiscalizar e mitigar atuais ou potenciais impactos em direitos humanos.	Interna e externamente	4 8 9 10 16		TCU DJSI ISE Pacto Global	<ul style="list-style-type: none"> • Força de trabalho • Fornecedores • Comunidades • Governo • Sociedade • Formadores de opinião
	Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores	Ações relacionadas à gestão de pessoas, ao ciclo de vida do profissional da empresa, o desenvolvimento e o desligamento.	Internamente	3 4 8 9 10 12		TCU DJSI ISE Pacto Global	<ul style="list-style-type: none"> • Empregados • Investidores • Formadores de opinião • Lideranças • Força de trabalho
	Saúde, bem-estar e segurança do trabalhador	Promoção de ambiente seguro e saudável para todos os colaboradores da empresa.	Interna e externamente	3 7 8	 	TCU SASB ISE	<ul style="list-style-type: none"> • Força de trabalho • Lideranças • Comunidades • Fornecedores • Clientes • Formadores de opinião





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

	Temas materiais GRI 3-1, 3-2	Por que o tema é material	Onde ocorre	ODS	Capital	Conexão com outros frameworks	Stakeholders
Planeta	Gestão de água e efluentes	Gerenciamento dos impactos relacionados à água.	Interna e externamente	6 12 13		TCU SASB DJSI ISE	<ul style="list-style-type: none"> • Comunidades • Acionistas • Clientes • Formadores de opinião • Lideranças • Força de trabalho • Fornecedores • Governo • Sociedade
	Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Conservação e preservação da biodiversidade.	Interna e externamente	14 15		TCU SASB DJSI ISE	<ul style="list-style-type: none"> • Comunidades • Sociedade • Formadores de opinião
	Mudanças climáticas	Mitigação das emissões de gases de efeito estufa e adaptação aos efeitos das mudanças climáticas.	Interna e externamente	3 7 11 12 13 15		TCU SASB TCFD ISE	<ul style="list-style-type: none"> • Investidores • Comunidades • Fornecedores • Clientes • Lideranças • Formadores de opinião • Força de trabalho • Governo • Sociedade
	Transição e eficiência energética	Papel do setor energético para uma economia de baixo carbono. Uso de fontes limpas e renováveis e descarbonização do mix de energia.	Interna e externamente	7 9	 	TCU SASB TCFD Pacto Global	<ul style="list-style-type: none"> • Investidores • Acionistas • Lideranças • Clientes • Formadores de opinião • Fornecedores • Governo • Sociedade





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

	Temas materiais GRI 3-1, 3-2	Por que o tema é material	Onde ocorre	ODS*	Capital	Conexão com outros frameworks	Stakeholders**
Governança	Ética, integridade e compliance	Sistema pelo qual a empresa é dirigida, monitorada e incentivada, envolvendo os relacionamentos entre a alta administração, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas; aspectos socioambientais na tomada de decisão, políticas e procedimentos anticorrupção e gestão da ética, baseada nos valores, princípios, padrões e normas de comportamento da organização.	Internamente	12 16	Não se associa a nenhum capital, mas à governança, que permeia e orienta as atividades de geração de valor.	TCU Pró-Ética ISE DJSI	<ul style="list-style-type: none"> • Força de trabalho • Investidores/acionistas/analistas de mercado • Comunidades • Imprensa • Clientes • Formadores de opinião • Lideranças • Fornecedores • Governo • Sociedade
	Gestão de riscos e emergência	Arquitetura implantada na empresa para gerenciar os riscos de maneira eficaz, contribuindo para a redução da ocorrência de eventos que impactem negativamente os objetivos estratégicos.	Interna e externamente	12 16		TCU SASB TCFD DJSI ISE	<ul style="list-style-type: none"> • Força de trabalho • Lideranças • Investidores/acionistas/analistas de mercado • Comunidades • Sociedade/imprensa/formadores de opinião • Parceiros/patrocinados/fornecedores • Governos/parlamentares/órgãos reguladores • Clientes

* O ODS 17 é transversal a todos os demais ODS.

** Públicos impactados e/ou que priorizaram o tema na elaboração da materialidade (incluímos o público "lideranças", que pode incluir lideranças da organização, Conselho de Administração e Conselho Fiscal)





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Nossos públicos de relacionamento GRI 2-12, 2-29

Os públicos de interesse das empresas Eletrobras, conforme exposto em seu Plano Estratégico, são:

- Investidores, acionistas e analistas de mercado;
- Clientes;
- Governo, parlamentares e órgãos reguladores;
- Imprensa e formadores de opinião;
- Comunidade;
- Sociedade;
- Parceiros, patrocinados e fornecedores; e
- Força de trabalho e familiares.

Nossos principais públicos de relacionamento são identificados por meio do planejamento estratégico, que considera o [Modelo de Criação de Valor](#) da companhia e o [Código de Conduta Eletrobras](#).

Para o engajamento com esses *stakeholders*, seguimos a Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Interesse das empresas Eletrobras, aprovada em outubro de 2020 pelo Conselho de Administração. O documento é complementado pela Política de Porta-Vozes das Empresas Eletrobras, criada em 2018 e atualizada em novembro de 2022.

O propósito do engajamento com *stakeholders* é promover a comunicação integrada e participativa entre as empresas Eletrobras e essas com os seus públicos, de forma coordenada e sinérgica. Nosso objetivo é favorecer e estimular o diálogo, a acessibilidade e o envolvimento com todos os públicos de relacionamento, para criar e fortalecer vínculos de confiança. A empresa presta conta de seus atos, compartilhando valores e atuando como promotora de princípios e práticas éticos, na busca do desenvolvimento sustentável em todos os seus relacionamentos.

Adicionalmente, A Eletrobras CGT Eletrosul tem o objetivo de disseminar seus princípios e valores, por meio de temas-chave de comunicação. Para isso, a premissa é o equilíbrio entre os interesses da companhia e as expectativas dos públicos de relacionamento, mapeados e priorizados pelo planejamento estratégico.

Para o engajamento com esses *stakeholders*, seguimos a [Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Relacionamento das Empresas Eletrobras](#). O documento é complementado pela [Política de Porta-Vozes das Empresas Eletrobras](#).

As diretrizes em relação à gestão de engajamento com públicos de interesse são:

- Manter diálogo permanente, realizando consulta sobre suas expectativas em relação aos empreendimentos e atividades das empresas Eletrobras;

- Manter todos os públicos de relacionamento informados sobre as atividades e negócios das empresas Eletrobras, dando especial ênfase à comunicação dos resultados de engajamento com esses públicos;
- Definir método de engajamento com cada público de interesse, levando em consideração suas características específicas, de forma a facilitar o relacionamento e garantir a efetiva troca de informações entre a instituição e seus públicos; e
- Divulgar os canais para receber reclamações, denúncias e sugestões de todos os públicos internos e externos que se relacionam com a instituição.

A Eletrobras CGT Eletrosul conta com uma empresa contratada que faz a atividade de assessoria de imprensa e comunicação institucional. Entre suas atribuições está aprimorar o relacionamento e o engajamento com públicos de interesse. No nosso site estão disponíveis informações sobre os negócios da empresa, políticas e regulamentos, plano estratégico, áreas de atuação, relacionamento com fornecedores e sustentabilidade empresarial, entre outros. Nossos canais de comunicação também podem ser acessados pelo site. A empresa também utiliza redes sociais como Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn e YouTube para se aproximar de seu público.





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

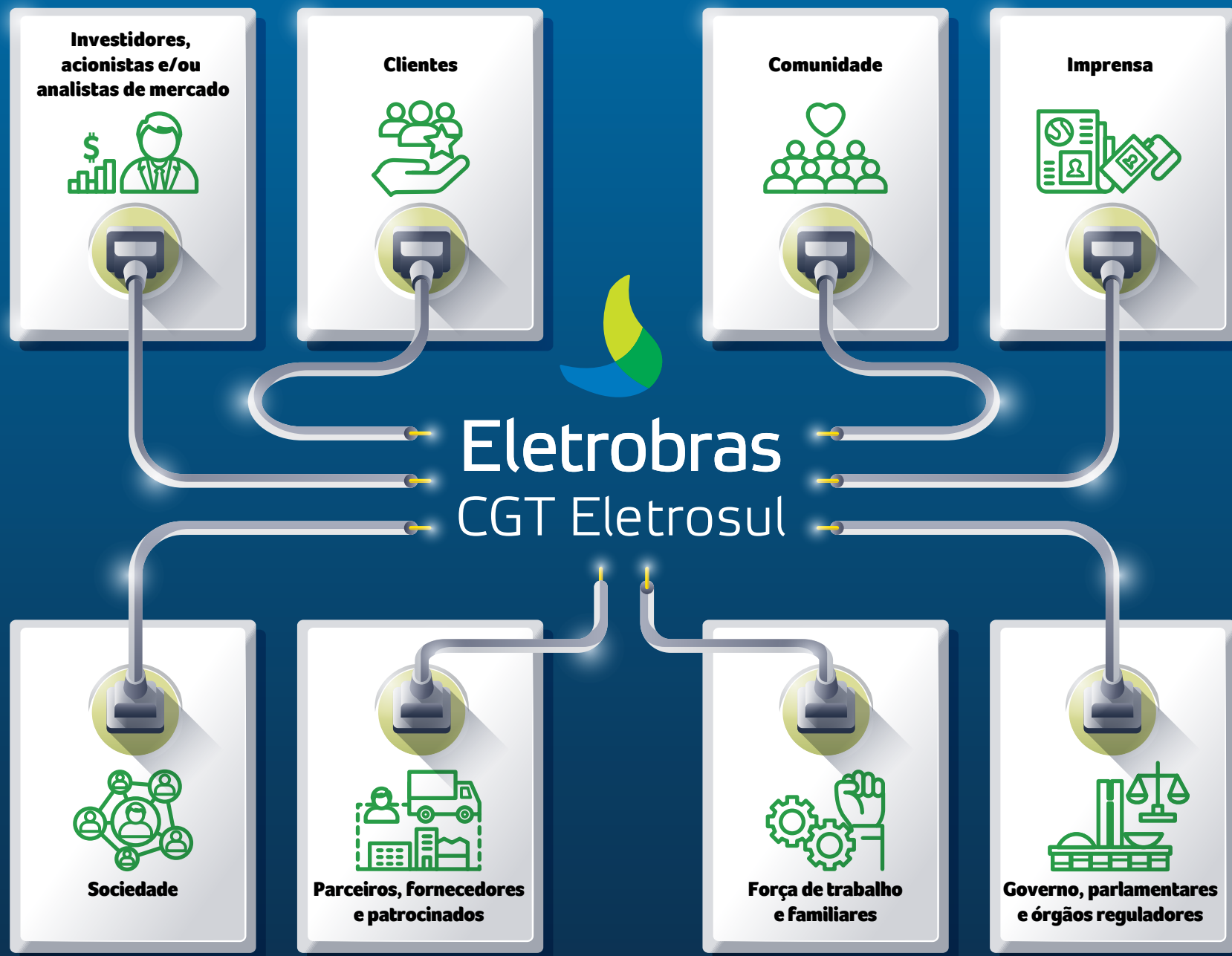
Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

PÚBLICOS DE RELACIONAMENTO



Sobre o relatório GRI 2-3, 2-14

Este relatório traz informações referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022, igualmente ao Relatório de Administração, e segue os seguintes padrões e boas práticas globais para relatórios anuais:

- Normas GRI;
- Diretrizes e capitais do Relato Integrado formulados pela IFRS Foundation;
- Temas materiais setoriais – *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB);
- Recomendações da *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD);
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Métricas do Capitalismo dos *Stakeholders*, do World Economic Forum; e
- Princípios Orientadores do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU).

Este documento segue boas práticas como a metodologia GRI, os ODS e o Pacto Global da ONU

Este reporte atende também ao documento de prestação de contas Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro das Empresas de Energia Elétrica.

O Relatório Anual da Eletrobras CGT Eletrosul é analisado e aprovado pela alta administração da empresa – Diretoria Executiva, Conselho de Administração e Conselho Fiscal. A materialidade foi aprovada pelo CA e pela Diretoria Executiva.

Para conhecer o detalhamento dos conceitos, premissas e protocolos baseados na metodologia GRI utilizados neste relatório, acesse a [Base de preparação do Relatório Anual das empresas Eletrobras](#).

ASSEGURAÇÃO GRI 2-5

As informações não financeiras publicadas neste relatório foram [asseguradas por uma terceira parte independente](#), conforme orientação da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração e de acordo com parâmetros internacionais de verificação. Não existe política interna quanto à verificação externa do Relatório Anual. Neste ciclo, o trabalho de asseguuração foi realizado pela PwC.





Eletrobras
CGT Eletrosul

RELATÓRIO
ANUAL 2022



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

DESTAQUES 2022



Capitalização
da Eletrobras



Incorporação da
Transmissora
Sul Litorânea de Energia



Conclusão das obras da
CGH Cachoeira
Branca



Início da implantação do
Parque Eólico
Coxilha Negra



Lucro líquido de
R\$ 407 milhões
e Ebitda de
R\$ 1.431 milhões



Novo ciclo dos
programas
socioambientais
Ecopampa



Investimento de
R\$ 885,6 mil
em pesquisa,
desenvolvimento e inovação



Registro do
Complexo Eólico Cerro Chato
para obtenção de certificados
de energia renovável (I-RECs)





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

TEMAS MATERIAIS

- > Ética, integridade e *compliance*
- > Gestão de riscos e emergências

CAPITAIS



Governança



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

A ELETROBRAS CGT ELETROSUL

GRI 2-1, 2-2, 2-4, 2-6

A governança corporativa é o conjunto de valores, normas e instrumentos que norteiam a forma de condução das companhias, visando à construção de estruturas organizacionais e de estratégias capazes de gerar valor de longo prazo para a empresa, para os públicos de interesse e para o planeta. Valorizar a transparência e a integridade é fundamental para o bom desempenho financeiro, econômico e socioambiental dos negócios. As empresas Eletrobras dispõem de mecanismos alinhados às melhores práticas de mercado para orientar sua governança, possibilitando o monitoramento constante de seus resultados e gerando legitimidade em sua atuação.

A Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil - Eletrobras CGT Eletrosul é uma sociedade anônima, subsidiária da Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobras, que atua como concessionária de serviços públicos de transmissão e produtora independente de energia elétrica no Brasil. Em 2022, a CGT Eletrosul foi desestatizada por meio do modelo de capitalização da Eletrobras estabelecido na Lei 14.182/2021.

Com sede em Florianópolis (SC), a empresa atua em transmissão e geração de energia elétrica, e também está presente nos mercados de comercialização e de telecomunicações. Sua atuação se dá nas regiões sul (Rio Grande do Sul, Santa Catarina e Paraná), centro-oeste (Mato Grosso do Sul e Mato Grosso) e norte (Pará e Rondônia), por meio de empreendimentos próprios ou em parceria.

Este Relatório Anual inclui algumas informações relevantes de três empresas nas quais participamos: Livramento Holding (78%), Energia Sustentável do Brasil (20%) e Teles Pires Participações (24,72%). A lista de entidades incluídas nas demonstrações financeiras é a mesma das mencionadas aqui. Na consolidação das informações, não há ajuste sobre as participações minoritárias.

ALTERAÇÃO DO ESTATUTO SOCIAL

Em 2022, em função da capitalização, a Eletrobras deixou de atuar sob as normas da chamada Lei das Estatais (Lei 13.303/2016) e do Decreto 8.945/2016. Para nos adequarmos a essa mudança, o Estatuto Social da Eletrobras foi revisado, assim como o da Eletrobras CGT Eletrosul. A versão mais recente pode ser consultada [aqui](#).

Principais ajustes

- Desvinculação às regras de empresa estatal: Lei 13.303/2016 e fiscalização dos órgãos de controle (TCU e CGU);
- Alteração do número de conselheiros de administração de sete para cinco, exclusão da participação do presidente da empresa na composição do Conselho de Administração (CA) e retirada da obrigatoriedade de manter membros independentes; e
- Alteração da frequência das reuniões ordinárias do CA e do Conselho Fiscal (CF), deixando o CF de ser permanente.

Composição acionária em 31/12/2022

Acionistas	Quantidade de ações	Capital social (R\$ mil)	% de participação
Eletrobras	499.146.810.446	7.064.533	99,9568
CEEE *	207.819.989	2.940	0,0416
Celesc **	6.479.817	92	0,0013
Outros	1.181.950	21	0,0003
Total	499.362.292.202	7.067.586	100,00

* Companhia Estadual de Geração e Transmissão de Energia Elétrica

** Centrais Elétricas de Santa Catarina



O QUE MUDA

GRI 2-4

Revisão de políticas e normas

Em função da capitalização, a Eletrobras iniciou um amplo trabalho de revisão de políticas, normas e manuais que regem a atuação da companhia. O modelo de gestão aumentou o controle e centralização das decisões, exigindo maior alinhamento da gestão da Eletrobras CGT Eletrosul com a *holding*. Esse movimento tem demandado intenso relacionamento entre a Secretaria Geral da Eletrobras CGT Eletrosul e a área de governança da Eletrobras, na busca pelas melhores práticas de gestão adotadas no mercado privado, visando atribuir mais celeridade e segurança no processo de tomada de decisão.

Equipe de manutenção sobe voa
Linha de Transmissão no RS



A Eletrobras CGT Eletrosul

GRI 2-1, 2-6, 2-7, EU1, EU4

**A Eletrobras
CGT Eletrosul
atua em três
regiões e
sete estados**



1.301
empregados

1.052
trabalhadores
não empregados

Como toda essa energia é transmitida?

Linhas de transmissão: **12.368,67 km*****



Capacidade instalada em operação:

2.041,53 MW

826,02 MW
de empreendimentos
próprios**

1.215,51 MW
em empreendimentos
em parceria (SPEs)

17,14%
térmica
(corporativa)



82,86% provenientes de energia
limpa - hidrelétrica, eólica e solar
(empreendimentos próprios e parcerias)

Desse conjunto:



90,62%
referentes a
cinco usinas
hidrelétricas



9,32%
referentes a
seis usinas
eólicas



0,05%
referente
a uma
usina solar

* Apenas Sociedade de Propósito Específico (SPE)

** Considera corporativos e propriedade compartilhada

*** Considera linhas de transmissão corporativas
de todos os níveis de tensão.



Eletrobras
CGT Eletrosul

RELATÓRIO
ANUAL 2022



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Usina hidrelétrica Governador
Jayme Canet Júnior,
no rio Tibagi (PR)

Empreendimentos de geração

A Eletrobras CGT Eletrosul tem uma capacidade instalada total de 2.041,53 megawatts (MW) de energia elétrica em operação, dos quais 826,02 MW em empreendimentos próprios e em consórcio e 1.215,51 MW em parceria, por meio de Sociedades de Propósito Específico (SPEs). Nossa matriz energética é predominantemente oriunda de fontes renováveis, com 82,86% de participação no total.

Entre os ativos próprios, a Usina Termelétrica Candiota III, localizada no Rio Grande do Sul, tem a maior potência instalada, com 350 MW. Em seguida, vem a Usina Hidrelétrica (UHE)

Governador Jayme Canet Júnior, no Paraná, com 177,9 MW, empreendimento em consórcio no qual a Eletrobras CGT Eletrosul participa com 49% das ações; e a UHE Passo São João, com 77 MW (RS).

As SPEs com participação da empresa são três:

- ESBR – Energia Sustentável do Brasil S.A., titular da UHE Jirau, em Rondônia, com potência instalada de 3.750 MW, tendo a Eletrobras CGT Eletrosul 20% de participação acionária;

- Teles Pires Participações S.A. e Companhia Hidrelétrica Teles Pires, titulares da UHE Teles Pires, na divisa entre os estados do Pará e Mato Grosso, com potência instalada de 1.820 MW, tendo a CGT Eletrosul 24,5% de participação acionária; e
- Livramento Holding, cujo parque eólico em operação comercial (Ibirapuitã) tem potência instalada de 25,2 MW, tendo a Eletrobras CGT Eletrosul 78% de participação acionária.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

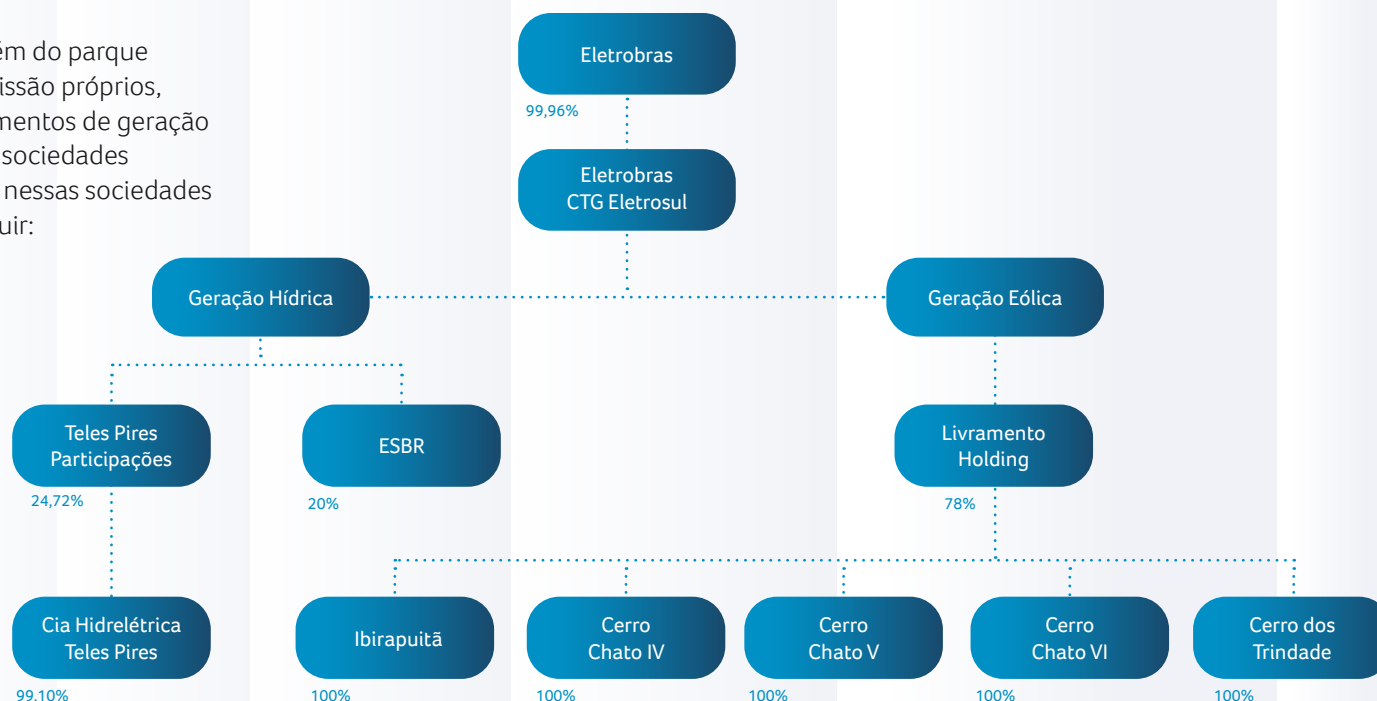
Créditos

Empreendimentos de geração

Nome	% de participação	Potência instalada considerando a participação (MW)
Próprios		826,02
UHE Governador Jayme Canet Júnior	49,00%	177,94
UHE Passo São João	100,00%	77,00
UHE São Domingos	100,00%	48,00
PCH Barra do Rio Chapéu	100,00%	15,15
PCH João Borges	100,00%	19,00
UTE Candiota III	100,00%	350,00
Eólica Cerro Chato I	100,00%	30,00
Eólica Cerro Chato II	100,00%	30,00
Eólica Cerro Chato III	100,00%	30,00
UEE Capão do Inglês	100,00%	10,00
UEE Coxilha Seca	100,00%	30,00
UEE Galpões	100,00%	8,00
UF Megawatt Solar	100,00%	0,93
SPEs		1.215,51
UHE Jirau	20,00%	750,00
UHE Teles Pires	24,50%	445,85
UEE Ibirapuitã	78,00%	19,66
Total		2.041,53

Participação societária

A CGT Eletrobras Eletrosul, além do parque gerador e sistemas de transmissão próprios, participa de projetos nos segmentos de geração de energia elétrica em outras sociedades investidas. A sua participação nessas sociedades é apresentada na figura a seguir:



Prioridade à energia renovável

Alinhada com a visão de futuro da Eletrobras de ser uma empresa de energia limpa, a Eletrobras CGT Eletrosul tem um forte programa de investimentos em geração eólica, contribuindo para a diversificação da matriz energética brasileira.

A empresa é uma das principais investidoras do Sul do país na produção de energia a partir dos ventos. Um dos destaques na exploração dessa fonte de origem renovável é o Complexo

Cerro Chato. Seus seis parques reúnem 69 aerogeradores em plena operação e 138 MW de potência instalada.

Em dezembro, a Eletrobras CGT Eletrosul realizou a primeira venda de *International REC Standard (I-REC)*, o certificado internacional de energia renovável. Atenta a esse nicho de mercado, a empresa registrou as usinas eólicas Cerro Chato I, II e III para emissão dos certificados I-REC.

Em 2022, iniciamos as obras do Complexo Eólico Coxilha Negra, em Sant'Ana do Livramento (RS), com entrada em operação

prevista para 2024. Outro empreendimento de energia renovável que teve suas obras concluídas em 2022 é a Central de Geração Hidrelétrica (CGH) Cachoeira Branca, que aproveita a vazão sanitária da UHE São Domingos, entre os municípios de Ribas do Rio Pardo e Água Clara (MS). Seu início de operação está previsto para 2023.

No estado de Mato Grosso do Sul, a companhia realiza prospecções de empreendimento de energia solar, devido ao excelente potencial da região para o aproveitamento dessa fonte de energia.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Sistema de transmissão EU4

O Sistema próprio da Eletrobras CGT Eletrosul é composto por 55 instalações, sendo 49 subestações do sistema de transmissão e seis subestações do sistema de geração (uma coletora e cinco das usinas). A capacidade total de transformação da Eletrobras CGT Eletrosul, considerando o sistema de transmissão e geração, é de 34.951,50 MVA (incluindo equipamentos-reserva remunerados e não remunerados).

Com relação às linhas de transmissão, a empresa possui uma extensão de 12.368,67 km, linhas corporativas de todos os níveis de tensão.

A variação líquida da capacidade de transformação no sistema foi de 2.051 MVA. A extensão líquida das linhas de transmissão foi de 397,37 km, considerando as que entraram ou saíram de operação em 2022.

Em abril, a Assembleia Geral de Acionistas aprovou a incorporação total da Transmissora Sul Litorânea de Energia (TSLE). Seus ativos, incorporados à Eletrobras CGT Eletrosul em 31 de agosto, dão contribuição relevante para o suprimento de energia elétrica no Rio Grande do Sul e para a conexão dos parques eólicos com o Sistema Integrado Nacional (SIN).

No ano, a empresa não implantou novos empreendimentos nem arrematou projetos oriundos de leilões de transmissão.

Linha de Transmissão
Santa Rita-Camaquã 3 (RS)





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Estrutura de gestão

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-23, 2-25, 405-1, 413-1

5

16

Nossas políticas referentes à governança corporativa são definidas pela *holding* em conjunto com as subsidiárias, em consonância com a legislação pertinente, seguindo também as melhores práticas do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e dos índices de sustentabilidade. Elas são aprovadas pelo nosso Conselho de Administração e desdobradas na companhia, com aplicação em todas as operações.

A Eletrobras CGT Eletrosul tem sua administração superior constituída pela Assembleia Geral dos Acionistas, pelo Conselho Fiscal, pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva. O principal órgão de gestão é o Conselho de Administração (CA), cujas funções são previstas em lei e no Estatuto Social da companhia.

O processo de seleção dos membros do Conselho de Administração observa os seguintes dispositivos: Lei 6.404/73, Estatuto Social e Regulamento de Indicação de Representantes em Conselhos e Diretorias das Empresas Eletrobras. Para mais informações sobre os critérios adotados para nomeação do mais alto órgão de governança, clique [aqui](#).

A estrutura de governança da empresa ainda conta com os seguintes comitês e comissões:

- Comitê de Auditoria e Riscos Estatutário (CAE) – Analisa a eficácia dos controles internos, de questões relacionadas à auditoria interna, à conformidade e ao combate a fraudes e desvios éticos, entre outros assuntos; a Eletrobras
- CGT Eletrosul compartilha o Comitê de Auditoria de sua acionista controladora, nos termos do artigo 14 do Decreto 8.945/16, adotando as mesmas regras de funcionamento e atribuições daquele comitê. Os demais comitês são constituídos por empregados comuns e empregados que desempenham função gerencial.
- Comitê de Riscos – Apoia e valida os trabalhos realizados pela área de gestão de riscos;
- Comitê de Investimentos e Negócios (CIE) – Analisa os projetos de investimentos e desinvestimentos para garantir sua aderência à estratégia empresarial, às políticas de investimentos e de riscos, subsidiando a tomada de decisão pela alta administração;
- Comitê de Segurança da Informação – Apoia a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração nas decisões relacionadas ao tema Segurança da Informação;
- Comitê de Sustentabilidade – Promove e garante aspectos relacionados à sustentabilidade, mediante identificação, abordagem e tratamento de assuntos críticos, que representem riscos ou possam ter impacto relevante nos negócios, nos resultados de longo prazo, no relacionamento com os públicos de interesse e na imagem da empresa; e
- Comissão Permanente de Análise de Patrocínio – Analisa projetos para patrocínio e apoio.

Veja a relação completa de [compromissos, códigos e políticas da Eletrobras CGT Eletrosul](#)

Em 2022, as pessoas negras, pardas, amarelas e indígenas tinham 12,5% de representação nos órgãos de governança



O QUE MUDA

GRI 2-4

Estrutura organizacional será mais enxuta

A partir da desestatização das empresas Eletrobras, a *holding* iniciou um processo de revisão da estrutura organizacional da companhia e de todas as subsidiárias. Nessa ação, o propósito principal é trazer maior sentido de grupo para o organograma e para a estratégia da corporação. Com isso, uma nova estrutura foi desenhada a partir de dezembro de 2022, com áreas corporativas centralizadas na *holding* e as operacionais – como operação e manutenção, comercialização e financeiro – localizadas nas subsidiárias.

Órgãos de governança e empregados da organização, por faixa etária (%)

		Órgãos de governança*	Cargos gerenciais	Com nível superior	Sem nível superior
2020	Abaixo de 30 anos	0	0	0,68	1,15
	Entre 30 e 50 anos	0	71,93	79,37	64,92
	Acima de 50 anos	100	28,07	19,95	33,93
2021	Abaixo de 30 anos	0	0	0,46	0,64
	Entre 30 e 50 anos	28,57	69,83	76,31	61,86
	Acima de 50 anos	71,43	30,17	23,23	37,50
2022	Abaixo de 30 anos	0	0	0,24	0,65
	Entre 30 e 50 anos	28,57	70,69	76,03	58,94
	Acima de 50 anos	71,43	29,31	23,73	40,41

* Os órgãos de governança incluem Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

Órgãos de governança e empregados dos grupos de sub-representados* (%)

		Órgãos de governança***	Cargos gerenciais	Com nível superior	Sem nível superior
2020	Negros, pardos, amarelos e indígenas	0	4,39	8,62	11,86
	PcD**	0	0,88	0	2,42
2021	Negros, pardos, amarelos e indígenas	0	3,45	8,02	11,22
	PcD**	0	0,86	1,37	3,70
2022	Negros, pardos, amarelos e indígenas	14,29	4,31	8,96	10,88
	PcD**	0	0,86	1,69	3,50

* Entenda-se como grupo sub-representado o grupo social menos presente nos espaços de poder e decisão ou que esteja em inferioridade numérica.

** Pessoa com deficiência. Em todos os itens sobre número de empregados por grupos minoritários - pessoas com deficiência - masculino/feminino, são computadas as pessoas que se autodeclararam com deficiência física, visual e auditiva.

*** Os órgãos de governança incluem Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

Conselho de Administração GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-18

O órgão colegiado superior tem a função central de dar direcionamento estratégico, orientar e acompanhar os resultados dos principais programas e projetos aprovados, incluindo o desempenho econômico, ambiental e social da empresa. Ele delega à Diretoria Executiva autoridade para a gestão dos negócios da empresa.

A seleção e a nomeação para membro do CA observam os dispositivos previstos na Lei 6.404/73, no Estatuto Social da companhia e no Regulamento de Indicação de Representantes em Conselhos e Diretorias das Empresas Eletrobras. Conforme o Estatuto Social, somente podem ser eleitos e empossados os conselheiros de administração que tenham exibido os comprovantes necessários dos requisitos para investidura. Nenhum membro do CA é executivo, inclusive o presidente. Um representante é eleito pelos empregados da companhia.

Uma das atribuições do Conselho de Administração (CA) descritas no Estatuto Social é a aprovação do Plano de Negócio e Gestão da empresa, em conformidade com o Plano Diretor de Negócio e Gestão e o Plano Estratégico das Empresas Eletrobras.

Também compete ao órgão implementar e supervisionar os sistemas de gestão de riscos, controles internos e conformidade estabelecidos para a prevenção e a mitigação dos principais riscos a que está exposta a companhia. Isso inclui os riscos relacionados à integridade das informações contábeis e financeiras e à ocorrência de corrupção e fraude. Todos esses riscos são avaliados e priorizados anualmente, considerando os aspectos relacionados à EESG. Adicionalmente, o CA identifica e gerencia os impactos da empresa por meio de reuniões ordinárias, uma vez por mês, e extraordinariamente, sempre que for necessário, deliberando, sempre, por maioria de votos. São permitidas até três faltas não contínuas no ano para cada conselheiro, o que representa frequência mínima exigida de 75%.

Cabe ainda ao conselho discutir, aprovar e monitorar decisões que envolvam práticas de governança corporativa, relacionamento com partes interessadas, política de gestão de pessoas e código de conduta dos agentes, conforme diretrizes da Eletrobras.

O CA avalia periodicamente os temas considerados materiais para a empresa, e esse levantamento de temas materiais conta com a participação de nossos principais *stakeholders*, que avaliam temas que impactam no relacionamento com a companhia. Conheça as demais atribuições do [Conselho de Administração](#).

Cabe ao CA dar direcionamento estratégico, orientar e acompanhar os resultados dos principais programas e projetos aprovados



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO

As avaliações do desempenho do mais alto órgão de governança são independentes e realizadas anualmente por consultoria contratada pela *holding*. A metodologia adotada está em linha com o que dispõe o Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa. O modelo de avaliação, no qual todos os membros dos colegiados realizam a autoavaliação e são avaliados pelos pares, é estruturado em três blocos, a saber:

1. Resultado corporativo – são definidos, antecipadamente, metas e indicadores estratégicos como, por exemplo, o Índice de Alinhamento aos ODS;
2. Competências individuais – entre elas a orientação para resultados sustentáveis; e
3. Atribuições do Colegiado – são avaliadas também a implementação da Estratégia e Gestão de Riscos, a ética e *compliance* e o relacionamento e comunicação.

Em 2022, seus resultados foram pontuados e consolidados em um relatório, que subsidiou a elaboração de um plano de desenvolvimento do colegiado visando à evolução contínua dos gestores.

COMPOSIÇÃO

O Conselho de Administração é composto por cinco membros, sendo um deles representante dos empregados. Eles são eleitos pela Assembleia Geral dos Acionistas, com mandato unificado de dois anos, sendo permitidas reeleições. Todos os membros do CA são indicados pela holding, exceto representantes dos empregados, escolhidos pelo voto de seus pares. Em 31 de dezembro de 2022, sua composição era a seguinte:

- **Marcio Szechtman (presidente)** – Diretor de transmissão da Eletrobras, representa a acionista majoritária. Participa também do Conselho Deliberativo do Cepel (presidente) e dos conselhos de administração de Belo Monte Transmissora de Energia (BMTE); Furnas e da Sociedade de Propósito Específico (SPE) Transnorte Energia (TNE). Não ocupa cargo de direção na Eletrobras CGT Eletrosul.
- **José Eduardo Guimarães Barros** – Indicado pela *holding*. Diretor jurídico da Eletrobras, também é membro do Conselho de Administração da Eletronorte.
- **Ruy Flaks Schneider** – Indicado pela *holding*. Também é membro do Conselho de Administração da Companhia Docas do Rio de Janeiro (CDRJ).
- **Luiz Cruz Schneider** – Indicado pela *holding*. Também é membro do Conselho de Administração da Reivax e da Energia Sustentável do Brasil S.A.
- **Luiz Fernando Nunes Moreira** – Representante dos empregados, escolhido pelo voto de seus pares por meio de processo eleitoral específico.

Conselho Fiscal

A companhia conta ainda com um Conselho Fiscal que funciona em caráter não permanente, composto por três membros efetivos e igual número de suplentes. Ele somente é instalado mediante convocação dos acionistas. O órgão acompanha a execução patrimonial, financeira e orçamentária, podendo examinar livros e quaisquer outros documentos e requisitar informações.

Conheça as demais atribuições do [Conselho Fiscal](#).

Políticas de remuneração*

GRI 2-19, 2-20, EU14

A partir da capitalização, a *holding* contratou a consultoria Korn Ferry para definir um modelo de remuneração alinhado às melhores práticas e em consonância com os desafios, que se aplicará também aos administradores das subsidiárias. O escopo desse trabalho incluiu a definição de um modelo completo de remuneração da alta administração, considerando parcelas fixas, benefícios, bem como o desenho dos planos de incentivo de curto prazo (ICP) e de longo prazo (ILP).

A premissa geral é de que o maior percentual da remuneração total para os membros da Diretoria Estatutária se localizará nos incentivos de curto (ICP) e longo prazo (ILP): serão 20% a 30% para remuneração fixa; 25% a 30% para ICP; e 50% a 40% para ILP, o que demonstra grande enfoque nos incentivos de longo prazo.

Os patamares de remuneração fixa dos membros da Diretoria Estatutária se posicionarão no P50 (percentil 50%) de mercado. Baseado em metas, gatilhos e desafios da companhia, o pacote total remuneratório será enquadrado entre o P75 e o P90 (entre o percentil 75% e o percentil 90%).

Este novo modelo foi aprovado pelos acionistas em 22 de dezembro de 2022, por meio de Assembleia Geral Extraordinária (AGE), constando, ainda, de dois planos de remuneração baseados em ações da Eletrobras:

- Plano de Opções de Compra de Ações: concede ao beneficiário, por meio de contratos de outorga, o direito de exercer a compra de certa quantidade de ações ordinárias;
- Plano de Ações Restritas: concede ao beneficiário, por meio de Contrato de Outorga de Ações Restritas, o direito a receber certa quantidade de ações restritas.

Quanto à cláusula *clawback* (devolução de bônus), o beneficiário desligado em decorrência de prática de ato que configure justa causa para rescisão de contratos de trabalho nos termos da legislação trabalhista, de qualquer violação às normas legais ou infralegais, ao Estatuto Social da companhia, Código de Conduta e demais normas internas, ou ao contrato de outorga, perderá, a partir da data de desligamento, o direito de exercer as opções de compra ou de recebimento das ações restritas.

Novas regras

Antes da privatização, cabia à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest) analisar o valor proposto para a remuneração dos administradores da Eletrobras CGT Eletrosul – Diretoria Executiva, Conselho de Administração e membros titulares do Conselho Fiscal. Essa análise era enviada para aprovação da Secretaria do Tesouro Nacional, que a encaminhava sob a forma de instrução de voto para aprovação em Assembleia Geral Ordinária de Acionistas da Eletrobras CGT Eletrosul.

A partir da desestatização, o modelo adotado é estruturado na *holding*, seguindo as melhores práticas de mercado, e apresentado para aprovação da Assembleia Geral de Acionistas da Eletrobras.

O QUE MUDA

GRI 2-4

Em parceria com a Korn Ferry, a *holding* definiu um modelo completo de remuneração da alta administração.

O novo modelo foi aprovado pelos acionistas em 22 de dezembro de 2022, por meio de Assembleia Geral Extraordinária da Eletrobras.

*As visões dos stakeholders não são levadas em consideração na definição de políticas e propostas/definição de remuneração.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Promoção da diversidade GRI 405-1

A Eletrobras CGT Eletrosul considera minorias os “grupos minorizados” na sociedade, ou seja, segmentos sociais que foram excluídos historicamente de forma econômica, política, social e cultural, estando numa relação de desigualdade com os demais segmentos. Temos os seguintes programas e ações destinados à criação e ao fortalecimento de políticas afirmativas para promoção da equidade, visando garantir os direitos fundamentais desses indivíduos:

- Comitê Permanente para as Questões de Gênero, Raça e Diversidade;
- Programa de Atendimento à Pessoa com Deficiência;
- Programa de Reabilitação Profissional; e
- Programa de Estágios e Jovem Aprendiz.



Analista de laboratório
em atividade de
manutenção

Órgãos de governança e empregados da organização, por gênero (%)

		Órgãos de governança*	Cargos gerenciais**	Com nível superior***	Sem nível superior***
2020	Homens	85,71	85,09	74,60	90,18
	Mulheres	14,29	14,91	25,40	9,82
2021	Homens	71,43	85,35	74,71	90,05
	Mulheres	28,57	14,65	25,29	9,95
2022	Homens	100	85,34	74,82	89,64
	Mulheres	0	14,66	25,18	10,36

* Os órgãos de governança incluem Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

** Os cargos gerenciais incluem apenas os gerentes e requisitados gerentes.

*** A segregação que considera o nível de escolaridade usado é a do cargo da admissão e não da escolaridade mais alta do empregado.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Valores e princípios GRI 2-12, 2-23

O atual Plano Estratégico das Empresas Eletrobras define seu Propósito, Visão e Valores para a sustentabilidade. Nossos princípios são o respeito à dignidade humana e às pessoas, integridade, sustentabilidade, transparência, impessoalidade, legalidade e profissionalismo.

Os valores, padrões e normas de comportamento da organização estão descritos no [Código de Conduta da Eletrobras](#).

As empresas Eletrobras assumiram no seu Plano Estratégico o compromisso de contribuir para o atingimento das metas relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). Dessa forma, incorporamos ao nosso negócio metas relacionadas aos nove ODS priorizados, conectando estratégias corporativas com prioridades globais.

Na Política de Responsabilidade Social das Empresas Eletrobras existe uma diretriz temática de direitos humanos e outra de gênero, raça e diversidade. Tanto na nossa política ambiental quanto na de responsabilidade social, tratamos de nosso relacionamento com os grupos vulneráveis, tais como os listados na Norma Internacional de Responsabilidade Social ISO 26000.

Temos ainda diversas políticas internas que incorporam questões de sustentabilidade e englobam formas de tratamento e mitigação das externalidades do nosso negócio. Todas essas políticas são aprovadas pelo nosso Conselho de Administração. Os compromissos de política são informados aos trabalhadores, por meio de e-mails internos, comunicados e ações de sensibilização, quando necessário. Aos parceiros de negócio e outras partes relevantes, as políticas são disponibilizadas no *site* da Eletrobras CGT Eletrosul.



Propósito

Colocamos toda nossa energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade.



Visão de Futuro

Ser uma empresa inovadora de energia limpa, reconhecida pela excelência e pela sustentabilidade.



Valores

- Respeito às pessoas e à vida
- Ética e transparência
- Excelência
- Inovação
- Colaboração e reconhecimento



Declaração de Posicionamento Estratégico

Eletrobras CGT Eletrosul 2035: uma empresa sustentável e competitiva, padrão de excelência em geração e transmissão de energia elétrica.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Compromissos do Código de Conduta GRI 2-24

Os compromissos estabelecidos no Código de Conduta também estão refletidos na estratégia empresarial da Eletrobras, por meio dos nove Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do Pacto Global, priorizados pela alta administração e para os quais foram estabelecidos indicadores e metas, vinculados ao Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) da empresa.

Além disso, eles são refletidos na matriz de riscos corporativa. Procuramos, por meio da aplicação da metodologia de gestão integrada de riscos, nos antecipar à sua materialização e evitar os impactos negativos sobre as atividades da empresa e o seu entorno, em prol da geração e preservação de valor e do provimento de informações transparentes ao mercado e seus acionistas.

Os compromissos são desdobrados em políticas corporativas, elaboradas e internalizadas pelas diferentes áreas responsáveis por cada tema. A alta administração é responsável pela aprovação desses documentos normativos e a respectiva diretoria, responsável pela implementação e seu monitoramento, para que sejam internalizados nas estratégias organizacionais e nas políticas e procedimentos operacionais de cada área envolvida. Veja como os compromissos são incorporados ao cotidiano da empresa sob diferentes aspectos:

- No pilar Pessoas, eles estão incorporados na estratégia de Gestão de Pessoas, por meio dos processos de planejamento e desenvolvimento de pessoas, carreira, remuneração e benefícios, segurança do trabalho, saúde e qualidade de vida, plano de saúde e previdência complementa. Também são incorporados na Política de Responsabilidade Social, que estabelece o respeito aos direitos humanos e sua promoção nas ações, decisões e práticas da Eletrobras CGT Eletrosul. Essa diretriz implica adotar mecanismos permanentes para identificar, prevenir, monitorar, fiscalizar e mitigar atuais ou potenciais impactos em direitos humanos resultantes das atividades ou daqueles com quem a empresa se relaciona.
 - No pilar Planeta, os compromissos estão incorporados nas diretrizes e processos da área ambiental, por meio de diretrizes específicas para mudanças climáticas, biodiversidade, comunicação e educação ambiental, relacionamento da empresa com comunidades indígenas, remanejamento de populações atingidas por empreendimentos de energia elétrica, e gestão sócio patrimonial e ambiental dos reservatórios.
 - No pilar Governança, eles estão incorporados nos normativos, práticas e mecanismos de integridade implementados pelo Programa de Integridade (Compliance) para prevenir, detectar e remediar inconformidades ou atos ilícitos de fraude e corrupção e conflito de interesses, por meio das políticas Anticorrupção e de Administração e Conflitos de Interesses, com tolerância zero à corrupção, combate a fraudes, proteção das informações e prevenção dos conflitos de interesses.
 - No pilar Prosperidade, os compromissos estão incorporados em políticas de Pesquisa e Desenvolvimento, de Comercialização e de Sustentabilidade.
- Os compromissos de fortalecimento das relações de confiança com todos nossos públicos de relacionamento são incorporados pelas áreas que lidam com os diferentes *stakeholders*, seja relacionamento com fornecedores e parceiros, com o poder público, com acionistas, com as comunidades e com imprensa, por meio das políticas de cada área envolvida.

ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE GRI 2-6, 2-17, 2-24, 2-26, 3-3

A Eletrobras CGT Eletrosul gerencia o tema ética e integridade e por meio da execução das ações no âmbito do Programa Eletrobras 5 Dimensões, um conjunto de ações contínuas que visam prevenir, identificar e corrigir eventos de fraude e corrupção, garantindo o cumprimento da legislação pertinente. O programa abrange os seguintes pontos:

1. Desenvolvimento do ambiente de gestão do Programa de Integridade;
2. Análise periódica de riscos;
3. Estruturação e implantação de políticas e procedimentos do Programa de Integridade;

4. Comunicação e treinamento; e

5. Monitoramento do programa, medidas de remediação e aplicação de penalidade.

O [Código de Conduta da Eletrobras](#) descreve as boas práticas de condutas para a empresa, a alta administração, os empregados e terceiros. Ele estabelece as ferramentas e os profissionais envolvidos na gestão do tema, bem como as formas de comunicação de fraude e corrupção.

A Eletrobras CGT Eletrosul promove periodicamente treinamentos relacionados a aspectos de ética, direitos humanos, integridade, prevenção de combate à fraude e à corrupção.

Em 2022, os representantes de *compliance* das empresas Eletrobras participaram de uma capacitação promovida pelo Pacto Global, denominada Jornada de Conhecimento. A atividade explorou temas relevantes para o atingimento das metas estabelecidas pelo Movimento Transparência 100%, aderidas por todas empresas Eletrobras.

Os conselheiros da empresa participaram da programação da Semana de Integridade e Ética da Eletrobras. Também participaram do curso Direitos Humanos e Empresas: Desafios e Oportunidades da Indústria de Energia à Luz dos Critérios ESG, ministrado pela Universidade Corporativa das Empresas Eletrobras (Unise).

Programa de Integridade GRI 2-26, 3-3

Em 2022 o Programa de Integridade evoluiu com a adoção de várias medidas de gestão que contribuíram para consolidá-lo:

- Contratação de nova ferramenta de avaliação de integridade de terceiros;
- Fortalecimento das ações de sensibilização de ética e integridade por meio de aplicação de comunicação e de capacitação periódica para públicos-alvo distintos;
- Aplicação de ações de sensibilização específica de ética e integridade para empregados de áreas descentralizadas em conjunto com a Ouvidoria, a área de apuração de denúncias e a área de gestão de pessoas;
- Aprimoramento do programa de investigação e apuração de infrações e de denúncias por meio de capacitação específica para os empregados responsáveis pelo assunto e por meio de alocação de novos integrantes à equipe de apuração;
- Adoção de controles de mitigação de risco de fraude e corrupção mais efetivos para a análise periódica de risco de integridade de terceiros;
- Implementação de medidas de remediação de pontos de atenção identificados durante as apurações de denúncias; e
- Aplicação de penalidades decorrentes de infração administrativa comprovada durante processo de investigação e apuração de denúncia.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Ações de combate à corrupção

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

16

Os mecanismos adotados na empresa para prevenir riscos de fraude, suborno e atos de corrupção estão focados no conjunto de ações contínuas do Programa de Integridade 5 Dimensões. Destacam-se também os controles adotados de *due diligence* para fornecedores, patrocínios, doações e convênios, bem como para indicações de funções gratificadas e representantes em conselhos e diretorias. Outros controles utilizados são o monitoramento de pagamentos a fornecedores cujo risco tenha sido avaliado como alto ou muito alto e o monitoramento de situações de conflito de interesse por meio do encaminhamento do formulário de *due diligence* a todos os empregados.

Adotamos a metodologia Fraud Risk Assessment (FRA) para mapeamento dos riscos de fraude e corrupção em nossos negócios, buscando, por meio da priorização daqueles considerados mais críticos pela alta administração, o seu tratamento e endereçamento para implementação de procedimentos de integridade.

O conjunto de fatores de risco de fraude e corrupção deve ser periodicamente revisitado, atualizado e aprimorado, observando mudanças de cenários, tomadas de decisão estratégica, alterações no ambiente regulatório e até mesmo irregularidades que possam vir a desencadear a exposição da Eletrobras CGT Eletrosul a novos eventos

de risco de fraude e corrupção, de modo a possibilitar a constante adequação do Programa de Integridade (Compliance).

As ações de comunicação e de treinamento têm grande relevância, pois tratam da disseminação dos conceitos relacionados à ética e à integridade, bem como dos mecanismos de integridade disponíveis nas empresas Eletrobras. Engajar, sensibilizar e treinar os colaboradores é o caminho mais efetivo e eficaz para reduzir os eventos de fraude e corrupção.

Em 2022, não foram registrados casos de corrupção na Eletrobras CGT Eletrosul. No ano, aplicamos as seguintes ações de capacitação sobre o tema:

- sensibilização eletrônica mensal sobre ética e integridade;
- treinamento de gestores e fiscais de contratos sobre integridade;
- sensibilização de terceiros;
- aplicação de treinamento EAD de integridade e cultura ética; e
- aplicação de sensibilização e de treinamento de integridade e cultura ética em áreas descentralizadas no formato presencial.

Nas avaliações de integridade de terceiros (fornecedores, patrocinados, doações, projetos sociais e participações societárias), consideramos estas situações e riscos:

- histórico de relacionamento com setor público;
- histórico de investigação, processos, condenações por fraude e corrupção nos últimos dez anos de suas controladas, controladoras e/ou de integrantes da alta administração;
- maturidade de programa de integridade;
- histórico de relacionamento com terceiros contratados;
- histórico de processos no Tribunal de Contas da União (TCU);
- situações de conflito de interesse;
- histórico de participação societária do fornecedor e de seus representantes;
- estrutura de gestão de riscos e de controles internos;
- situação de pessoas expostas politicamente;
- débitos tributários; e
- situação negativa de certidões de regularidade administrativa.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

		2020		2021		2022	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
Membros do órgão de governança*	número	15	15	15	15	14	13
	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,86
Empregados em nível gerencial**	número	114	114	116	116	116	95
	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	81,90
Empregados em cargo com nível superior***	número	441	379	439	430	413	317
	%	100,00	85,94	100,00	97,95	100,00	76,76
Empregados em cargo sem nível superior***	número	784	753	784	756	772	498
	%	100,00	96,05	100,00	96,43	100,00	64,51
Parceiros comerciais (sócios em SPEs)	número	5	-	4	-	3	-
	%	100,00	-	100,00	-	100,00	-

*Os órgãos de governança incluem Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

**Os cargos gerenciais incluem apenas os gerentes (gerentes e gerentes requisitados).

***A segregação que considera o nível de escolaridade usado é a do cargo da admissão e não da escolaridade mais alta do empregado.

Fornecedores críticos avaliados quanto a riscos de integridade GRI 205-1

Número de fornecedores críticos sob o aspecto de integridade	65
Total de fornecedores críticos sob o aspecto de integridade submetidos a avaliações de riscos de corrupção pelas áreas de integridade	65
Percentual de fornecedores críticos submetidos a avaliações de riscos (integridade) relacionados à corrupção (concluídas e em andamento)	100%

16

Colaboradores treinados em políticas e procedimentos do Programa de Integridade (Compliance):
69,95% (meta: 98%)



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Conflitos de interesse GRI 2-15

A Política de Administração de Conflitos de Interesse das Empresas Eletrobras estabelece diretrizes para membros de colegiados de governança, colaboradores, representantes e terceiros, a fim de que as condutas sejam sempre pautadas pelos princípios da ética, integridade e transparência e alinhadas com os valores da companhia.

Não há processo formal de divulgação dos conflitos de interesse aos *stakeholders*. Contudo, a empresa, com o apoio de seu principal órgão de governança, tem processos para evitá-los ou mitigá-los, tais como:

1. Normatização do tema Administração de Conflitos de Interesse;
2. Divulgação diária da agenda de diretores da companhia;
3. Comunicação e capacitação periódica de integridade e cultura ética para empregados e alta administração;
4. Treinamento de integridade em contratos para gestores e fiscais de contratos;
5. Aplicação de *due diligence* para terceiros;
6. Avaliação de integridade de terceiros;
7. Avaliação de integridade de indicados para funções gratificadas;
8. Mapeamento de relacionamento com setor público;
9. Aplicação de *due diligence* para empregados; e
10. [Canal de Denúncias](#).

As empresas Eletrobras seguem diretrizes para que as condutas sejam sempre pautadas pela ética, integridade e transparência



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-12, 2-13, 2-16, 2-20, 2-23, 2-25, 2-26, 3-3

16

Adotamos um processo de gestão de riscos baseado no princípio da precaução e estruturado conforme as diretrizes das empresas Eletrobras. O processo de gerenciamento de riscos corporativos contempla cinco macroetapas, descritas no item Diretrizes, da Política de Gestão de Riscos das Empresas Eletrobras: identificação; avaliação; tratamento; monitoramento; e comunicação.

A gestão de riscos na companhia é de responsabilidade da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração, que delegaram poderes aos gerentes das áreas designadas para efetuar o monitoramento dos eventos relacionados.

Na empresa, os gestores de primeira linha (proprietários) utilizam a ferramenta e-Risco para acompanhar os riscos de sua área. O sistema possibilita avaliar a qualquer momento os impactos e a probabilidade dos riscos, visando evitar a sua materialização. Outro ponto de destaque é o acompanhamento pela segunda e terceira linha simultaneamente. A qualquer tempo a informação pode ser acessada pela alta administração.

Os resultados são submetidos mensalmente ao Conselho de Administração por meio de *dashboard*, e trimestralmente ao Conselho de Administração, ao Conselho Fiscal e à Diretoria Executiva por meio dos relatórios.

Em estudo de avaliação de maturidade da gestão de riscos realizada em 2022 pela consultoria Deloitte, a Eletrobras CGT Eletrosul obteve a melhor avaliação das empresas Eletrobras, em conjunto com a Eletronorte, alcançando o nível definido, com a nota 3,4 na escala de 1 a 5. Na avaliação de 2021, obtivemos a nota 3. No ano corrente, alguns pontos contribuíram para a evolução da maturidade no tema:

- Implantação do e-Risco, que possibilitou a substituição de planilhas por um sistema automatizado, além de proporcionar a otimização e uma maior segurança no acompanhamento dos eventos de riscos;
- Realização de treinamento para os gestores de riscos utilizarem o sistema e-Risco, bem como sobre a metodologia de riscos;

- Implantação do Plano de Comunicação e Capacitação e de ações que visam difundir a cultura de riscos para todos os colaboradores;
- Revisão da Norma de Gestão (NG) 121, que trata especificamente da gestão de riscos;
- Interação mais efetiva entre a área de Gestão de Riscos e a Auditoria Interna;
- Realização de treinamento Gestão de Riscos e Controles Internos, promovido pela Unise, com carga horária total de 40 horas, com participação de 22 colaboradores da empresa; e
- Elaboração de pareceres para análise de projetos e de outros assuntos, para mensurar os possíveis riscos e minimizar a possibilidade da sua materialização.

Reparação dos riscos negativos GRI 2-25

Nossa Política de Gestão de Riscos define que, ao serem identificados, os riscos passam por análises qualitativas e/ou quantitativas para definir seus atributos de impacto e probabilidade, o que possibilita priorizá-los. A Diretoria Executiva define sua posição frente ao risco em comparação ao seu apetite, conforme as diretrizes definidas pelo Conselho de Administração.

Os Comitês de Riscos das Empresas Eletrobras acompanham o processo de gestão de riscos, revisando-o periodicamente. Os riscos que forem avaliados como altos e críticos devem ter ações mitigatórias propostas pelos respectivos proprietários, conforme apetite ao risco aprovado pelo Conselho de Administração.

Riscos relevantes

GRI 201-2, 3-3, 2-16

13

No Ciclo 2022, a Matriz de Riscos conta com 36 eventos. Para cada um deles, são definidas medidas que minimizem ou evitem a sua materialização. O gestor do evento realiza análises visando à definição dos atributos de impacto e probabilidade com base em cinco níveis de avaliação: mínimo, baixo, médio, alto e crítico.

De acordo com a regra do apetite a riscos, para todo evento que apresentar nível de exposição classificado como crítico e alto, deve-se adotar ações de tratamento que reduzam a exposição da companhia. Em 2022, foram informados oito eventos de risco que apresentaram resultado alto ou crítico:

1. Comercialização de energia;
2. Gestão de pessoas;
3. Passivo cível;
4. Passivo trabalhista;
5. Passivo regulatório;
6. Rede Básica do Sistema Existente (RBSE);
7. Segurança da informação; e
8. UTE Candiota III.

Modelo de gestão de riscos

GRI 2-12, 3-3



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Desafios e oportunidades

A gestão de pessoas é fundamental para o futuro do negócio, principalmente após a capitalização. Com a adoção do Plano de Demissão Voluntária (PDV), a Eletrobras CGT Eletrosul tem o desafio de formalizar sua política de ingresso de novos empregados para reposição do quadro que será reduzido, bem como de reter conhecimento e talentos.

Outros desafios para os próximos anos incluem atingir a meta de zero emissões na certificação de óxidos de enxofre (SOx) e aprimorar a maturidade da gestão de riscos, cuja meta para 2023 é alcançar o patamar de consolidado (indicador 4). O tema segurança da informação também exige atenção, requerendo ações incessantes de monitoramento de dados e orientação de pessoas.

Entre os riscos do negócio que, na avaliação dos gestores, podem ser convertidos em oportunidades para a Eletrobras CGT Eletrosul, destacam-se:

- créditos de carbono;
- comercialização de energia;
- gestão de pessoas; e
- investimento em P&D.



O QUE MUDA

GRI 2-4

Balizamento pelo mercado

Com a capitalização, a empresa não está mais submetida à Lei 13.303/2016 (Lei das Estatais). No entanto, as boas práticas de conformidade, controles e riscos continuam a ser realizadas. Em termos de processos,

não há alteração significativa. O que se vislumbra é cada vez mais importância aos temas da área, uma vez que o balizador deixou de ser preponderantemente a legislação e passou a ser o mercado.

Manutenção na
Linha de Transmissão
Atlântida 2 - Gravataí 3 (RS)



Canais para denúncias, reclamações e demandas GRI 2-16, 2-25, 2-26, 2-29

16

A Ouvidoria é responsável por receber, analisar e encaminhar reclamações, solicitações, elogios e sugestões referentes a procedimentos e ações da Eletrobras CGT Eletrosul. Ela atua no diálogo com os diversos públicos de relacionamento, de modo que as manifestações induzam à contínua melhoria dos serviços prestados pela companhia e de seus processos.

O acesso é assegurado por meio de formulário eletrônico no Portal da Eletrobras CGT Eletrosul – Sistema de Ouvidoria, por telefone, atendimento presencial ou carta. Em todas as formas de contato, o nome do manifestante é mantido em sigilo e o conteúdo da mensagem tratado com seriedade, isenção e de forma reservada. Há a opção de registrar a manifestação de forma anônima. Todas as manifestações, exceto denúncia, independentemente do meio de contato, são registradas no Sistema de Ouvidoria (SOU), que gera automaticamente número de protocolo e senha para acompanhamento da manifestação.

Nos canais de reclamações e demandas das empresas Eletrobras, são realizadas análises estratégicas das mensagens, buscando identificar padrões, desvios e oportunidades de melhoria no processo de relacionamento com os públicos de interesse da companhia. No sistema SOU de Ouvidorias, utilizamos um link de Pesquisa de Satisfação, que consiste em quatro perguntas sobre o serviço prestado.

O controle de tempo para a apuração das manifestações, o processo de comunicação e análise das pesquisas de satisfação, bem como as ações de remediação às áreas de negócios, como reflexo das apurações de denúncia, são assuntos estratégicos que trimestralmente contam com relatórios aos Conselhos Fiscais e de Administração.

As empresas Eletrobras contam com canal específico, independente e centralizado para o recebimento de manifestações do tipo denúncias, que envolvam conduta antiética ou ilegal. O Canal de Denúncias é uma ferramenta de comunicação pela qual se pode relatar de forma segura e, se desejado, anônima, qualquer ação de colaboradores, fornecedores e prestadores de serviços que viole o Código de Conduta Eletrobras e/ou o Programa Anticorrupção das Empresas Eletrobras ou, ainda, a legislação vigente no Brasil.

Manifestações à Ouvidoria em 2022*

Tipo	Número
Solicitações	128
Reclamações	70
Sugestões	7
Elogios	4

*Não houve envolvimento dos stakeholders nas melhorias dos canais para queixas.

O serviço funciona 24 horas por dia, sete dias por semana, pelo [portal na internet](#) e pelo telefone 0800 721 9885.

Em 2022, a Diretoria Executiva da Eletrobras decidiu extinguir a Comissão de Ética e recomendar o mesmo a todas as empresas controladas, por causa da mudança da natureza jurídica da companhia. Na Eletrobras CGT Eletrosul, a Comissão Permanente de Ética (CPE) foi encerrada em 30 de agosto. Suas atividades de apuração e tratamento das manifestações passaram a ser exercidas pela Coordenadoria Interna de Apuração de Denúncias e Infrações (Ciad), e as de orientação e aconselhamento, pela área de Conformidade, Controle e Riscos (CCR).

Conheça os canais de comunicação para denúncias, reclamações e demandas.



Ouvidoria Geral

Telefone: **0800-6487822**

Reclamações, solicitações, sugestões e elogios. Saiba mais [aqui](#)



Canal externo de denúncias

Telefone: **0800-7219885**

Saiba mais [aqui](#)



Compliance (conformidade), Controle e Risco

E-mail: compliance@cgteletrosul.com.br



Segurança da Informação

E-mail: seguranca.informacao@cgteletrosul.com.br



Questões ambientais

E-mail: gestaoambiental@cgteletrosul.com.br

Reforço na segurança da informação GRI 418-1

16

Em 2022, a Eletrobras CGT Eletrosul não registrou invasões cibernéticas ou problemas relacionados à violação da privacidade de dados pessoais. Estas são as principais ações adotadas ao longo do ano para aumentar a segurança da informação na empresa:

- Promoção de treinamentos básicos sobre segurança da informação e *phishing* divulgados para todos os empregados;
- Simulações de *phishing* (ataque com mensagem ou link suspeito solicitando informações sensíveis ou confidenciais);
- Participação em exercício de simulação de incidente cibernético (Guardião Cibernético);
- Testes de intrusão;
- Inventário de ativos de TI conectados à rede corporativa;

- Planejamento de capacitação para o período de 2022-2023;
- Implementação dos sistemas digitais de segurança da informação Security Operations Center (SOC) e Security Information and Event Management (SIEM); e
- Aprovação de normativo específico sobre segurança da informação.



Centro de Operação na sede da empresa em Florianópolis (SC)



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Planejamento de contingência ^{EU21}

1

11

Os planos de contingência de todas as usinas da empresa são auditados por terceira parte e possuem principais eventos de risco e premissas, além de planos de emergência internos e externos e formas de comunicação interna e externa. Ademais, todas as usinas da empresa testam seus planos de emergência. Nomeados Planos de Ação de Emergências (PAEs), eles são aderentes à legislação federal e à norma do órgão regulador (Aneel). Os PAEs são encaminhados para ciência das defesas civis municipais e estaduais.

Para garantir o rápido restabelecimento da disponibilidade dos sistemas de geração e transmissão, temos também os Planos de Contingência Operacional para as usinas, subestações e linhas de transmissão. Seu objetivo é definir as ações a serem executadas para recuperação da geração e da transmissão cuja perda tenha sido ocasionada por falha de equipamento.

A empresa possui metodologia definida e equipe para atuar em ações de contingência ambiental associada a vazamento de óleo em subestações. Nosso Plano de Contingência Ambiental está em revisão com o propósito de termos um documento único para todas as subestações. As particularidades de cada unidade serão tratadas em documentos específicos.

Funcionários das usinas, fornecedores e subfornecedores passam por treinamento para eventuais emergências. Fazemos

monitoramentos periódicos de nossas barragens por meio de leitura de instrumentos, para a prevenção de acidentes.



Substituição de transformador na
Linha de Transmissão
Salto Osório-Pato
Branco (PR)

GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE GRI 2-24

O Sistema de Gestão de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras é baseado em cinco eixos:

1 Política de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras

A nossa [Política de Sustentabilidade](#) estabelece diretrizes que norteiam as nossas ações quanto à promoção da sustentabilidade empresarial, contribuindo para assegurar a perenidade dos negócios e para o desenvolvimento sustentável.

2 Comissão Executiva de Gestão da Sustentabilidade

A Comissão Executiva é gerida pela *holding* e conta com líderes de sustentabilidade de todas as empresas Eletrobras. É a instância responsável por difundir as ações de sustentabilidade e coordena outros três pilares do Sistema de Gestão: Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial, o Modelo de Criação de Valor e o Relato Integrado.

3 Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial (Sistema IGS)

O Sistema IGS é uma ferramenta estratégica para gestão de indicadores de sustentabilidade desenvolvida pela Eletrobras que tem, além dos indicadores, variáveis, envolvendo temas como água, energia, resíduos, biodiversidade, ações voluntárias e conformidade. Consulte o [Sistema IGS aqui](#).

4 Modelo de Criação de Valor

O Modelo de Criação de Valor mostra como a sustentabilidade está presente em todos os processos de negócios das empresas Eletrobras. É essa perspectiva, aliada à ação integrada da companhia, que permite o fomento das melhores práticas e perenidade dos nossos negócios.

5 Relato Integrado

Desde 2018 as empresas Eletrobras adotam a abordagem do Relato Integrado para seus relatórios anuais, como complemento à metodologia *Global Reporting Initiative* (GRI). O Relato Integrado apresenta informações tangíveis e intangíveis dos capitais financeiro, manufaturado, intelectual, humano, social e de relacionamento, e natural.

No Estatuto Social da Eletrobras CGT Eletrosul existe um norteamento das ações para a busca da sustentabilidade, por meio do equilíbrio econômico, financeiro, social e ambiental nas operações e nas oportunidades de negócio. Incorporamos responsabilidades relacionadas à sustentabilidade para os diversos níveis hierárquicos.

Nas relações comerciais, a empresa estabeleceu os seguintes compromissos, relacionados à sustentabilidade, com seus fornecedores:

- Busca da sustentabilidade empresarial, em contribuição para o desenvolvimento sustentável;
- Preservação da integridade corporativa; e
- Aumento da eficiência e da competitividade.

As empresas Eletrobras também discutem sustentabilidade em encontros periódicos com seus fornecedores, demonstrando a importância do tema para fortalecer essa relação.

A Eletrobras, em conjunto com suas subsidiárias, busca direcionar suas ações para o foco na sustentabilidade empresarial, e a evidência desse esforço foi a inclusão do grupo na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE B3) de 2023, pela 15ª vez.

Visando implementar uma cultura de sustentabilidade internamente, em 2022 a empresa disponibilizou várias ações educacionais sobre o tema para sua força de trabalho.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

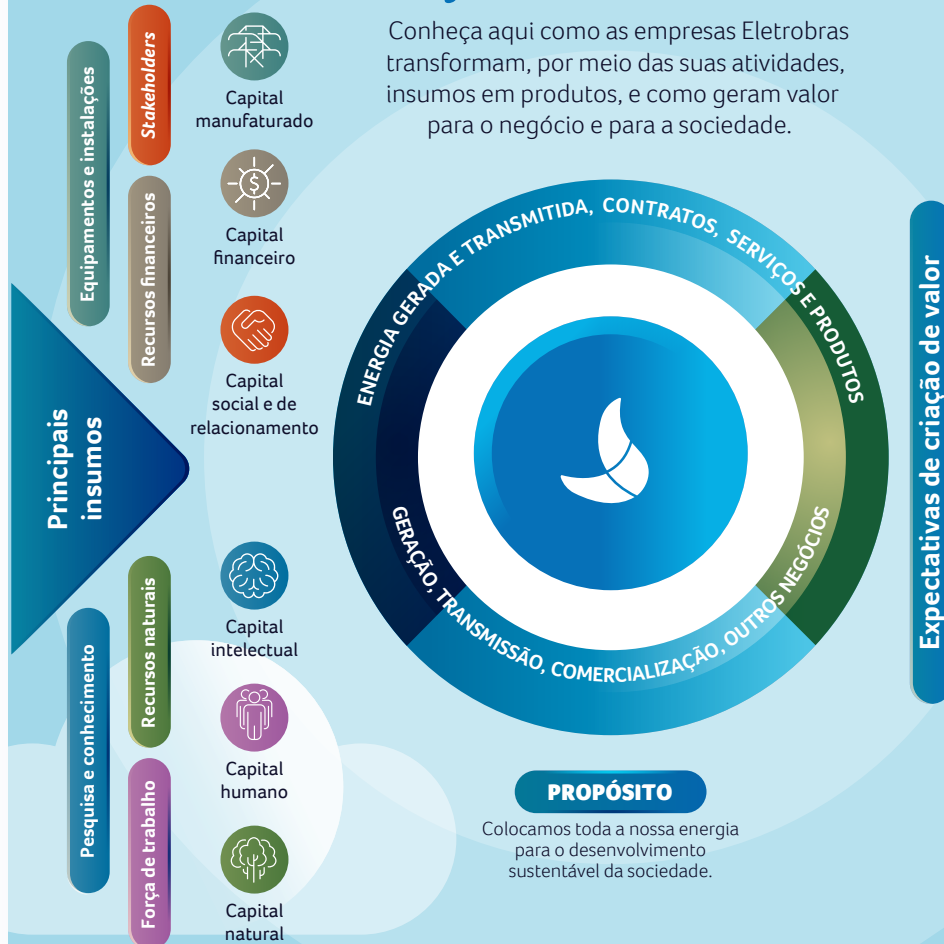
Asseguração

Anexos

Créditos

MODELO DE CRIAÇÃO DE VALOR

Conheça aqui como as empresas Eletrobras transformam, por meio das suas atividades, insumos em produtos, e como geram valor para o negócio e para a sociedade.



Colocamos toda a nossa energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

Capacitação de fornecedores
Confiabilidade no recebimento
Conservação da biodiversidade
Conservação de energia
Contratações a preço justo (sustentáveis)
Contribuição para o desenvolvimento sustentável
Crescimento profissional/capacitação
Diálogo participativo
Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental
Distribuição de dividendos
Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável
Fomento ao respeito dos direitos humanos
Geração de emprego e renda
Integridade (conduta ética, legal e transparente)
Investimento social privado
Melhoria da infraestrutura do país
Melhoria das condições de vida das populações atingidas
Energia a preço acessível
Parceria em gestão de políticas públicas
Participação em projetos estruturantes
Pesquisa, desenvolvimento e inovação
Previsibilidade das contratações
Promoção da cultura, esporte e eventos
Promoção da diversidade
Promoção de saúde e segurança
Qualidade de vida
Relacionamento ético, transparente e com isonomia
Retorno financeiro do capital investido
Segurança e confiabilidade na operação
Valorização da marca e da reputação empresarial

Stakeholders

Investidores, acionistas e analistas do mercado

Sociedade

Clientes

Comunidades

Parceiros, patrocinados e fornecedores

Força de trabalho e familiares

Imprensa e formadores de opinião



Prêmios e reconhecimentos

Maiores do Sul

Considerada o mais importante ranking regional de empresas do Brasil, a publicação “500 Maiores do Sul”, da revista “Amanhã”, coloca a Eletrobras CGT Eletrosul na 22ª posição geral e sexta companhia na lista das maiores empresas de energia da região Sul (ano-base 2021).

Selo de Signatário ODS 2022

Conquistamos por mais um ano consecutivo o Selo de Signatário ODS 2022, do Movimento Nacional ODS Santa Catarina. O reconhecimento é conferido às organizações que promoveram ações relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Programa na Mão Certa

A empresa recebeu reconhecimento da organização Childhood Brasil por cumprir todos os requisitos do Programa na Mão Certa de 2022, de enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras.

Compromisso Lixo Zero

Assinamos o Compromisso Lixo Zero para a sede, em Florianópolis (SC), dando início ao processo de certificação validado pela *Zero Waste International Alliance* (ZWIA). Entre as iniciativas destacam-se a compostagem de orgânicos, a utilização de copos retornáveis e a chamada pública para associações de catadores de materiais recicláveis.

Premiação da Fundação Coge

Três artigos de autoria de profissionais da Eletrobras CGT Eletrosul foram apresentados no 21º Seminário de Planejamento Econômico-Financeiro e de Regulação do Setor Energético Brasileiro (SEPEF), promovido pela Fundação Coge, no Parque Tecnológico de Itaipu, em Foz do Iguaçu (PR). Dois trabalhos da empresa ficaram em primeiro e segundo lugar no Prêmio Paulo Sérgio Petis Fernandes.

Prêmio Cier de Inovação

O Projeto pioneiro da Casa Eficiente ficou entre os vencedores da etapa nacional do Prêmio Cier de Inovação 2022. A iniciativa foi reconhecida com o terceiro lugar na categoria “Descarbonização”. Organizada pelo Comitê Brasileiro da Comissão de Integração Energética Regional (Cier), a premiação representa um importante incentivo à inovação no setor elétrico.

Olimpíada Nacional de Inovação em Energia

Seis profissionais da Eletrobras CGT Eletrosul participaram da etapa final da Terceira Olimpíada Nacional de Inovação em Energia, promovida pelas empresas Eletrobras. Nove soluções chegaram à fase final. Entre seus idealizadores estavam dois empregados da empresa. Com foco em transição energética, as propostas finalistas receberão investimentos para desenvolver protótipos, validar hipóteses e se tornarem novos negócios, por meio de programas de aceleração.





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Laboratório de Metrologia Elétrica

O Laboratório de Metrologia Elétrica da Eletrobras CGT Eletrosul (LAMEE) obteve excelente resultado em auditoria da Coordenação Geral de Acreditação do Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro). A avaliação destacou a instalação como uma das cinco melhores do país.

Exercício Guardião Cibernético

A quarta edição do Exercício Guardião Cibernético 4.0 (EGC 4.0), promovida pelo Ministério da Defesa, contou com a participação da Eletrobras CGT Eletrosul. O evento, realizado em agosto, é considerado o maior em defesa cibernética do Hemisfério Sul.

Selo Ouro na Gestão de Emissões de GEE

O Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) das Empresas Eletrobras (ano-base 2021) recebeu o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol, como reconhecimento pelo alcance do mais alto nível de qualificação pelo reporte na Plataforma de Registro Público da Fundação Getúlio Vargas.



Selo Verde em Gestão Ambiental

Pela terceira vez, a SPE Usina Hidrelétrica Teles Pires foi certificada com o Selo Verde do Instituto Internacional de Pesquisa e Responsabilidade Socioambiental Chico Mendes, na categoria Gestão Socioambiental Responsável, atingindo 100% em todas as questões avaliadas.

Prêmio Inovação Eletrobras

Dez projetos desenvolvidos por profissionais da Eletrobras CGT Eletrosul foram classificados para a etapa nacional do Segundo Prêmio de Inovação das Empresas Eletrobras. A disputa contou com duas categorias: Soluções Desenvolvidas por Empregados, com seis selecionados, e Projetos de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D+I), com quatro classificados.

Planejamento estratégico GRI 2-12

16

A partir da privatização, iniciamos um trabalho de reformulação completa de nossa estratégia empresarial, visando adequá-la ao novo momento da companhia. O Novo Plano Estratégico é orientado para a captura de oportunidades adequadas ao contexto e aos diferenciais competitivos da Eletrobras. Ele inclui, de forma transversal, aspectos ESG. A partir de seu desdobramento, foi elaborado o Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG), cujo horizonte é 2023-2027.

AÇÕES e resultados

ODS	Indicadores PNG 2022-2026	Metas 2022	Realizado 2022	Atingiu (sim ou não)	
8	Taxa de frequência de acidentes empregados próprios	3,65	5,99	Não	
8	Taxa de frequência de acidentes de terceirizados	5,48	3,07	Sim	
9	Automação digital para otimização do trabalho (HH)	2.880	4.523	Sim	
10	Índice consolidado de diversidade nas posições gerenciais e processos sucessórios (%)	18,7	18,6	Não	
11 13	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO ₂ /MWh)*	1,2	1,15	Sim	
12	Fornecedores submetidos a <i>due dilligence</i> nos aspectos ESG (%)	80	100	Sim	
16	Força de trabalho treinada em direitos humanos (%)	75	66,07	Não	



* Considera somente as emissões de GEE e geração líquida da termelétrica



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

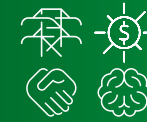
Anexos

Créditos

TEMA MATERIAL

> Inovação e tecnologia

CAPITAIS



TEMA RELEVANTE

> Gestão da cadeia
de suprimentos

Prosperidade



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

A prosperidade é a busca permanente por gerar desenvolvimento econômico aliado à promoção da qualidade de vida e da preservação ambiental. É fazer com que o crescimento da economia seja fator impulsionador de um progresso compartilhado, com empregos decentes, meios de vida saudáveis e sustentáveis, aumento de renda e proteção social. Para fazer valer esses princípios, a Eletrobras CGT Eletrosul atua para que a operação de seus empreendimentos seja capaz de gerar valor para seus públicos de interesse. Por isso, investe em pesquisa, desenvolvimento e inovação voltados para a criação de soluções limpas e acessíveis, em infraestruturas sustentáveis e na gestão transparente da relação com seus fornecedores.

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO*

GRI 2-6, 201-1, 207-1, 207-2, 207-3

1 8 9 10 17

Em 2022, a Receita Operacional Líquida (ROL) ajustada da Eletrobras CGT Eletrosul alcançou o montante de R\$ 3.387 milhões, com aumento de 5,2% quando comparada a 2021. O lucro líquido atingiu R\$ 407 milhões, 40% superior ao resultado do ano anterior. No período, houve aumento da ROL em R\$ 298 milhões, do resultado financeiro em R\$ 244 milhões e redução das provisões em R\$ 375 milhões, principalmente para as provisões trabalhistas, que passaram de R\$ 558 milhões em 2021 para R\$ 133 milhões em 2022.

Em contrapartida, os custos e despesas operacionais cresceram R\$ 565 milhões, com destaque para as despesas com a implantação do Plano de Demissão Voluntária, no valor de R\$ 149 milhões, e o aumento dos custos com compra de energia em R\$ 132 milhões, que reduziram em parte os efeitos dos ganhos. O nosso endividamento líquido foi de R\$ 1.840 milhões, 19,4% inferior ao montante de R\$ 2.283 milhões registrado em 2021. A tabela a seguir apresenta os principais indicadores de desempenho econômico-financeiro da empresa em 2022, comparando-os com os resultados obtidos no ano anterior.

* Considera critérios contábeis.

Principais indicadores de desempenho (R\$ milhões, exceto quando indicado)

Descrição	2021	2022	Var (%) 2022/2021
Ativo total	14.717	15.115	2,7%
Patrimônio líquido	8.421	8.753	3,9%
Dívida líquida	2.283	1.840	(19,4%)
Receita operacional líquida	3.354	3.652	8,9%
Receita operacional líquida, ajustada*	3.219	3.387	5,2%
Lucro (prejuízo) líquido	291	407	39,9%
Ebitda (i)**	1.497	1.431	(4,4%)
Pessoal, materiais e serviços (ii)***	753	856	13,7%

* Excluídos os efeitos da Receita de Construção

** Ebitda ajustado por itens não recorrentes

*** Não inclui matéria-prima



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Valor adicionado

Valor econômico direto gerado e distribuído consolidado (em milhões de R\$)

	31/12/2022
Valor econômico direto gerado - informe as receitas de aplicações financeiras na forma de juros sobre empréstimos financeiros, rendimentos oriundos de participações de capital, royalties e renda direta gerada por ativo	2.154.177
Valor econômico direto gerado - informe a receita proveniente da venda de ativos de bens físicos e intangíveis	-
Valor econômico distribuído - informe o valor total dos salários (incluir p. ex.: impostos, encargos e licenças) pagos aos empregados	518.131
Valor econômico distribuído - informe o custo total dos benefícios (p.ex.: moradia, vale transporte, bolsas de estudo) disponibilizados aos funcionários	241.563
Valor econômico distribuído - informe o total de dividendos pagos aos acionistas	96.677
Valor total dos pagamentos de juros às instituições financeiras, incluindo juros sobre todas as formas de dívidas e empréstimos (não só dívidas de longo prazo)	385.709
Total de impostos pagos ao governo (p.ex.: corporativos, de renda, sobre propriedade etc) e respectivas multas pagas em nível internacional, nacional e local, se for o caso	611.613
Investimentos comunitários	-
Valor econômico retido	300.483

**A partir de 2022, os dados apresentados espelham as demonstrações contábeis e não mais as financeiras.*

**Para saber mais sobre os dados financeiros,
acesse [Demonstrações Contábeis](#)
e [Relatório da Administração 2022](#)**

Tributos

GRI 207-1, 207-2, 207-3

1 10 17

Pagar tributos em dia faz parte das práticas das empresas Eletrobras. Entendemos a relevância disso para gerar receita para municípios, estados e União, para a estabilidade macroeconômica do país e, como consequência, para a criação de melhores condições de fornecimento de serviços públicos de qualidade para a população.

Estimulamos nossa cadeia de valor a ter o mesmo procedimento, de forma ética e transparente. Em 2022, por meio da criação de valor dos negócios da companhia, a Eletrobras CGT Eletrosul gerou R\$ 564.037 em tributos federais, estaduais e municipais, valor correspondente a 15,4% da receita total de R\$ 3.652 milhões.

O cumprimento da legislação tributária comprova o respeito da organização com seus *stakeholders*, além de apresentar boas práticas tributárias e ser uma importante ferramenta de enfrentamento à sonegação fiscal.

Não há uma estratégia fiscal formalizada. O tema é tratado no âmbito do planejamento estratégico e considerado como informação estratégica, não divulgada ao público. O Comitê Tributário, formado por gerentes da área de gestão tributária da *holding* e das controladas, analisa as demandas tributárias em itens de interesse e valor relevante de todas as companhias. O gerente de gestão fiscal e tributária da holding encaminha para opinião legal da área jurídica e/ou contratação de

parecerista externo. Após pacificado o assunto, passa-se para a aplicação nas empresas Eletrobras.

Para atender a *compliance*, as gestões fiscais e tributárias das empresas submetem demandas relevantes para aprovação da DiretoriaEletrobras Executiva. Em demandas tributárias já pacificadas ou exclusivas de uma determinada companhia, esta aplica a legislação tributária e estabelece processos que garantam a adimplência do cumprimento das obrigações, principal e acessórias, de modo consistente e tempestivo, conforme exigido pela legislação aplicável.

A Eletrobras CGT Eletrosul interage com as autoridades fiscais observando os estritos meios existentes na legislação tributária brasileira e sob a baliza dos princípios estabelecidos no Código de Ética das empresas Eletrobras. Relativamente aos demais stakeholders, as informações tributárias são divulgadas no conjunto das Demonstrações Financeiras.

A companhia participa de fóruns setoriais para discutir novas práticas tributárias que podem impactar suas operações e avalia as mais adequadas contribuições a serem apresentadas nas discussões públicas sobre o tema, quando aplicável. A interação da área de relações com investidores com os principais stakeholders externos indica as informações necessárias para aprimorar a divulgação de caráter tributário.

Na abordagem tributária, a empresa segue os padrões exigidos pela legislação, de tal modo que o montante recolhido de tributos incidentes sobre as operações está alinhado com as práticas aplicáveis. A Diretoria Financeira é a responsável pela integração da abordagem

tributária na organização. A Divisão de Gestão Fiscal e Tributária define as práticas tributárias aplicáveis, por meio da análise da legislação tributária, e promove as demandas de configurações no sistema de gestão, quando aplicáveis.

O Departamento de Contabilidade e Planejamento Tributário também acompanha e avalia a incidência tributária em novos negócios e projetos. Por meio da matriz de risco estabelecida pela Diretoria de Conformidade, os riscos tributários são monitorados e acompanhados. A Conformidade é avaliada pela matriz de riscos e pelos controles SOX. Relatórios, apurações e cumprimento de obrigações são efetuados na Divisão de Gestão Fiscal e Tributária e posteriormente avaliados pela gerência. Na sequência, são verificados os cumprimentos dos critérios de riscos.

Os auditores externos contratados pela Eletrobras CGT Eletrosul possuem em seu escopo de trabalho uma verificação independente a respeito da conformidade tributária da companhia, e seu relatório sobre as demonstrações financeiras indica o resultado da verificação. Ele está disponível no site da companhia, no conjunto das [Demonstrações Financeiras](#).

**Em 2022, a Eletrobras
CGT Eletrosul gerou
R\$ 564.037 em tributos**



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



DESEMPENHO OPERACIONAL GRI EU6, EU12

7 8 12 13 14

Em 2022, o índice de disponibilidade operacional de transmissão da Eletrobras CGT Eletrosul foi igual a 99,96%, refletindo a excelência dos serviços pela qual a empresa é reconhecida no mercado. O total de perdas técnicas na rede básica consolidada foi igual a 0,56%.*

Nossa política de manutenção tem como premissa a continuidade operativa, a disponibilidade, a produtividade e a

segurança dos ativos de geração e transmissão. Para tanto, realizamos uma criteriosa rotina de manutenção preventiva, preditiva e corretiva.

Planos de contingência e prontuários são elaborados para dar o apoio necessário. Eles definem as ações a serem executadas para restabelecer, no menor tempo possível, as funções de geração e transmissão cuja perda possa ter sido ocasionada pela falha de um equipamento.

Capacidade instalada EU1

7

Em 2022 a capacidade instalada da fonte hidrelétrica** foi de 337,09 MW. Nos últimos três anos, não houve variação na quantidade máxima de potência produzida pelas fontes termelétrica (350 MW), eólica (138 MW) e solar (0,93 MW).

* Considera empreendimentos corporativos e de propriedade compartilhada.

** O cálculo do valor do EU12 para 2022 considera alteração na metodologia, conforme detalhado na [Base de Preparação](#).

Geração líquida EU2

7

14

A variação da geração de energia das fontes hidrelétrica, eólica e solar decorre da variabilidade inerente a essas fontes, dependentes de fatores de produção não controláveis como: vazões, ventos e incidência solar. Em 2022, a afluência de água para as usinas hidrelétricas foi mais favorável que nos dois anos anteriores, o que levou ao aumento da geração dessa fonte.

Já para as usinas solar e eólicas, os últimos anos apresentaram incidência solar e de ventos muito similar, resultando em pouca variação na geração líquida gerada para essas fontes.

A geração termelétrica, por se tratar de fonte flexível, decorre de ordem de despacho pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS). No ano de 2022, após a realização da manutenção programada anual em janeiro/fevereiro, a usina termelétrica da Eletrobras CGT Eletrosul apresentou bons índices de disponibilidade no decorrer do ano, no entanto a geração apresentou redução em relação a 2021 devido a não ter sido despachada pelo ONS.

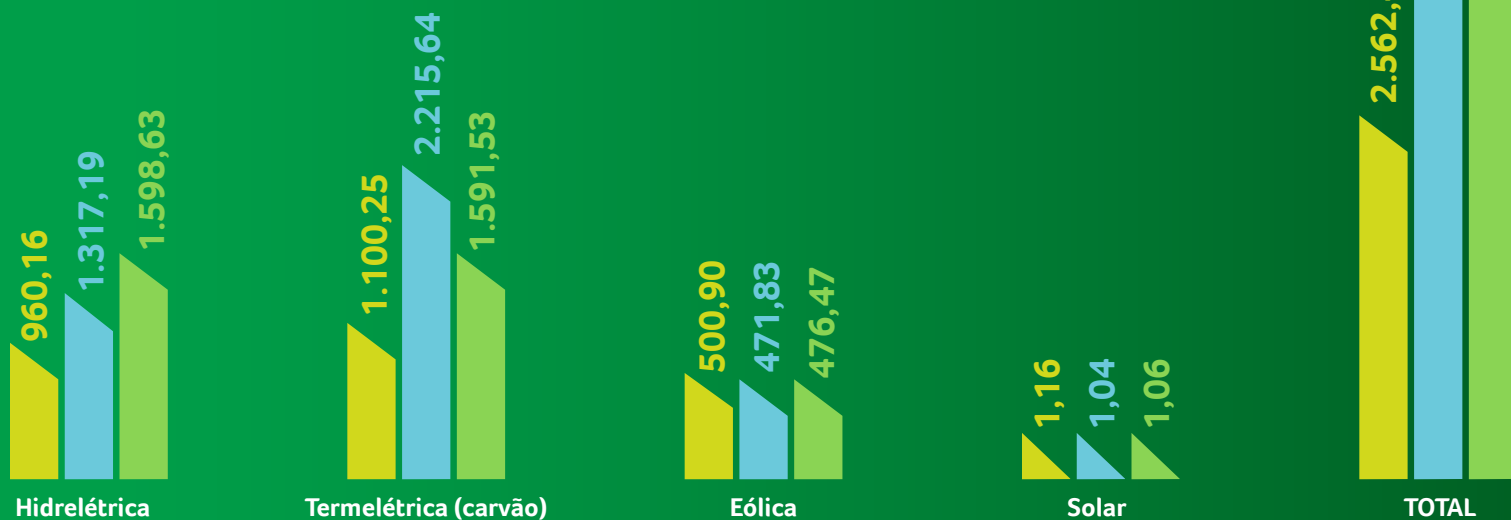
Todos os medidores das usinas da Eletrobras CGT Eletrosul são conectados ao sistema de medição para faturamento *Servmf*, desenvolvido internamente. Os dados são coletados, medidos e armazenados em tempo real pelo sistema. Os medidores também são conectados à Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE). A partir dos valores de medição, calculam-se os totais de geração e consumo de cada agente para contabilização de energia comercializada no mercado de curto prazo. Os dados da contabilização são objeto de auditoria independente.

Produção líquida por fonte e regime regulatório (GWh)*

7

14

■ 2020
■ 2021
■ 2022



* Considera empreendimentos corporativos e propriedade compartilhada.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Capacidade planejada e projeção de demanda ^{EU10}

Em 2022, a máxima demanda de carga registrada no Sistema Interligado Nacional (SIN) foi de 89.107 MW, conforme informações do ONS. Dos 826,02 MW de capacidade instalada da Eletrobras CGT Eletrosul, considerados somente os empreendimentos próprios e em

consórcio, 337,09 MW provêm de usinas hidrelétricas, 350 MW de termelétrica, 138 MW de eólicas e 1 MW de solar. Portanto, a relação atual entre a capacidade instalada da empresa e a demanda máxima verificada no Brasil é de 0,93%.

A empresa vem expandindo o seu portfólio de geração com a implantação de novas usinas. Atualmente encontram-se em implantação projetos de geração eólica que somam 302,4 MW.



Subestação
Marmeleiro
(PR)

Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Eficiência energética da UTE EU11



Em 2022, no período de janeiro a novembro, o índice de eficiência média da Usina Termelétrica Candiota III foi de 34,56%, quase atingindo a meta de 35% de eficiência energética. Registrou-se um leve declínio em relação ao índice de 2021 (35,47%), em consequência da ocorrência de períodos operativos que impuseram geração restrita. A eficiência energética oficial da UTE Candiota III é apurada pela Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE) e a informação pode ser acessada no aplicativo [SCE](#).

Disponibilidade média EU6, EU30



UTE Candiota III – Entre 4 de janeiro e 20 de fevereiro de 2022, a usina permaneceu indisponível para realização da revisão anual geral da unidade. Em 20 de novembro, houve parada de urgência por causa da vibração no mancal do turbogerador. A partir dessa data, a UTE permaneceu indisponível durante todo o mês de dezembro.

UHE São Domingos – Entre 1º de janeiro e 4 abril, ocorreu a parada programada para reforma parcial do mancal escora. Entre 17 e 27 de maio houve nova parada programada para ajustes dos mancais, visando à diminuição dos níveis de vibração. A unidade geradora 2 (UG2) está com uma restrição forçada que limita sua disponibilidade a aproximadamente 88%.

UHE Passo São João – Entre 16 e 31 de agosto e entre 28 de novembro e 15 de dezembro, houve parada programada das UGs 2 e 1, respectivamente, para manutenções preventivas e corretivas diversas.

Governador Jayme Canet Júnior – Entre 6 e 12 de novembro, a UG 3 permaneceu indisponível para manutenções no seu transformador elevador.

João Borges – Entre 2 e 17 de fevereiro, a UG2 permaneceu indisponível devido a um curto-circuito na fase C, que requereu a troca do disjuntor.

Disponibilidade média por fonte*

Número de horas de interrupção planejada hidrelétrica	6.333
Número de horas de interrupção não planejada hidrelétrica	883
Disponibilidade média de geração hidrelétrica	95,67%
Número de horas de interrupção planejada termelétrica (carvão)	2.321
Número de horas de interrupção não planejada termelétrica (carvão)	41
Disponibilidade média de geração termelétrica (carvão)	73,02%
Disponibilidade média de geração solar	98,12%
Disponibilidade média de geração eólica	98,83%

* Considera empreendimentos corporativos e de propriedade compartilhada.

Disponibilidade por conjunto de funções de transmissão*

Ativo	2020	2021	2022
Linhas de transmissão** EU6	99,97%	99,97%	99,96%
Banco de capacitores	99,92%	99,88%	99,95%
Reatores	99,91%	99,91%	99,91%
Transformadores	99,81%	99,92%	99,88%

* Indicador obtido considerando apenas os desligamentos penalizados com Parcela Variável (PV).

** Considera linhas de transmissão corporativas da rede básica que fazem jus à RAP e que estiveram em operação ao longo do período de reporte, incluindo trechos seccionados. Não inclui linhas de rede complementar.

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA GRI 3-3, EU8

Dada a relevância do tema para trazer diferencial competitivo, as atividades de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P&D+I) são tratadas como oportunidade de alcançar as metas definidas no planejamento estratégico da Eletrobras. Os esforços nessa área são responsáveis pela criação de oportunidades sustentáveis e eficientes, colaborando com a transição e a eficiência energética – detalhadas no capítulo a seguir.

A Eletrobras CGT Eletrosul documenta todos os projetos na área de Inovação e Tecnologia em seu Plano Diretor de Telemática e Automação (PDTA). Esse documento, aprovado pela Diretoria Executiva, contém compromissos, objetivos e metas, assim como prevê responsabilidades e recursos.

Em razão da Lei 9.991/2000, 1% da Receita Operacional Líquida (ROL) da empresa deve ser destinada às atividades de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), ao fundo setorial e à Empresa de Pesquisa Energética. Apesar do percentual legal obrigatório (regulatório), a Eletrobras CGT Eletrosul persegue a meta de investimento em P&D+I/ROL de 1,2%.

Em 2022, investimos R\$ 885,6 mil em projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação. Desse valor, R\$ 64,3 mil se destinaram à pesquisa de fontes alternativas de geração de energia elétrica (biogás); R\$ 558,4 mil à geração termelétrica;

R\$ 229,5 mil ao meio ambiente (biodigestão) e R\$ 33,4 mil a outros projetos vinculados ao tema. No ano, contamos com cinco funcionários com dedicação exclusiva às atividades de P&D+I. Na empresa, tivemos seis empregados (0,46% do total) que participaram de treinamentos relacionados a Inovação.

DESAFIOS E OPORTUNIDADES

Um tema de intenso debate ao longo do ano foi a elaboração das normas de gestão, que tratam de inovação aberta e fechada, reestruturando a maneira como lidamos com *startups*.

Nos próximos anos, a empresa pretende investir em algumas iniciativas estratégicas na área de inovação, entre elas:

- Afiliação à Associação Catarinense de Tecnologia (Acate) e ao laboratório de inovação aberta Linklab;
- Adoção de uma plataforma de gestão da área de P&D+I;
- Lançamento de chamadas de inovação para os projetos Casa Eficiente, Híbrido Rural e de geração fotovoltaica flutuante em ambiente marinho;
- Capacitação dos empregados em propriedade intelectual;

- Retomada das obras do projeto Biogás de Itapiranga (SC), voltado para o estudo da viabilidade técnica e financeira de diferentes tecnologias para a construção de biodigestores;
- Conclusão do projeto de reforma de biogás para produção de hidrogênio; e
- Estudos de mobilidade urbana com três tipos de abastecimento e recarga veicular: hidrogênio, eletricidade e biogás.

9

Percentual da ROL aplicado em P&D+I:
1,05% (meta: 1,20%)

O QUE MUDA

GRI 2-4

Foco na sustentabilidade

A capitalização está modificando a maneira como a diretoria executiva da Eletrobras CGT Eletrosul interpreta o papel da inovação. Esse processo reforça iniciativas que já vinham sendo desenvolvidas pela empresa, como a criação de normas de gestão e de chamadas de inovação voltadas a novos negócios. Dessa forma, será possível pensar em novos projetos capazes de atender ao nosso direcionamento de empresa focada na sustentabilidade e, consequentemente, agregarmos mais ações visando atingir as metas dos ODS.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

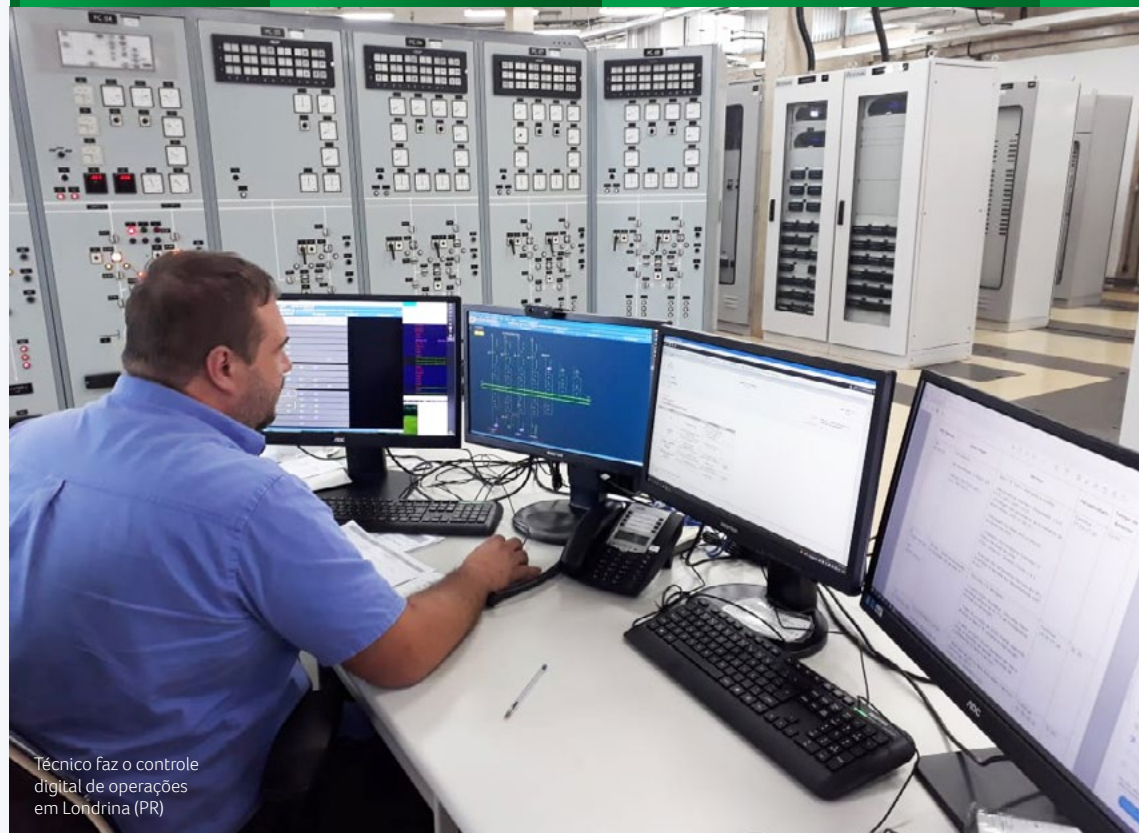
Créditos

Transformação digital

Um dos principais destaques de 2022 relacionados à transformação digital na Eletrobras CGT Eletrosul foi a adoção de automatizações de processos por robôs virtuais, isto é, *softwares* programados para operar tarefas em diversos graus de complexidade. Atualmente dispomos de 20 robôs em execução, dos quais dez desenvolvidos ao longo do ano. Esses dispositivos proporcionam uma redução estimada de 10 mil horas/ano de trabalhos manuais e repetitivos.

Também disponibilizamos ferramentas de gestão visual (*dashboards*) de diversos indicadores da empresa no ambiente de *Business Intelligence* (BI), e realizamos treinamentos para disseminação da ferramenta e da cultura de dados na empresa. Outra iniciativa na área foi a disponibilização de ferramentas Microsoft 365 para os empregados e a consequente migração do correio eletrônico do Notes para o Outlook, visando melhorar a produtividade e a padronização com as demais empresas Eletrobras.

Está em andamento a capacitação de empregados por meio de um curso de pós-graduação em ciência de dados. A iniciativa faz parte do programa InteliDados da Eletrobras, com participantes de todas as subsidiárias. A Eletrobras assinou contrato com a Google para migração da infraestrutura de Tecnologia da Informação



Técnico faz o controle digital de operações em Londrina (PR)

(TI) para a nuvem de computação, com foco nas áreas de operação, manutenção de ativos e comercialização de energia.

A empresa está desenvolvendo um projeto-piloto de digitalização da Subestação Palhoça (SC). Equipamentos eletrônicos conectados por fibra óptica encaminham dados à casa de controle, onde dispositivos de proteção processam e controlam o sistema de potência, comandando digitalmente disjuntores, seccionadoras e outros equipamentos de pátio. A transição representa uma grande mudança de paradigma se comparada à forma atual de operação.

DESAFIOS E OPORTUNIDADES

Nos próximos anos, a transformação digital será o diferencial para viabilizar projetos estratégicos, de forma a garantir vantagem competitiva à companhia. Um grande desafio é estabelecer uma cultura de dados no ambiente corporativo, de forma a garantir que a tomada de decisão e o planejamento estratégico sejam baseados na análise de informações precisas. Ainda nessa área, buscamos a hiperautomação, isto é, a extensão da automação de processos com o incremento de inteligência artificial.

NOVOS PROJETOS E INVESTIMENTOS

GRI EU23

Em 2022, a Eletrobras CGT Eletrosul focou seus investimentos na geração de energia renovável e na melhoria dos ativos de transmissão, de modo a garantir a qualidade e confiabilidade dos serviços.

Complexo Eólico Coxilha Negra

O Complexo Eólico Coxilha Negra, que começou a ser construído em 2022, será instalado em Sant'Ana do Livramento (RS), em três usinas localizadas em área contígua a unidades já existentes da Eletrobras CGT Eletrosul. Com investimento estimado de R\$ 2,1 bilhões, o novo empreendimento terá capacidade instalada de 302,4 MW, suficiente para atender o consumo de 1,7 milhão de habitantes.

A entrada em operação está prevista para o primeiro trimestre de 2024, quando a empresa alcançará a marca de 440 MW de geração a partir da força dos ventos. Para a viabilização

do projeto, serão construídos 100 km de novos acessos e recuperados outros 56 km de estradas. Os 72 aerogeradores de fabricação brasileira, com potência unitária de 4,2 MW, foram contratados junto à Weg.

A sinergia operacional com o Complexo Cerro Chato torna o empreendimento bastante atrativo. Há possibilidade de futura expansão dos investimentos na região entre Sant'Ana do Livramento e Uruguaiana, conhecida como "caminho dos ventos" por seu alto potencial eólico, estimado em 2 gigawatts (GW).

**Estamos investindo
R\$ 2,1 bilhões em um
novo ativo para gerar
mais energia renovável**

O Complexo Eólico Cerro Chato (RS), já em operação, terá sinergia com o novo empreendimento





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Transmissão

Em 2022, a empresa realizou diversos reforços e melhorias em instalações sob sua concessão, para atender o Sistema Interligado Nacional (SIN) e manter a adequada prestação do serviço público de transmissão. O prazo para a conclusão das obras e a entrada em operação comercial varia de acordo com cada empreendimento, podendo chegar a 36 meses. Estas são as principais iniciativas no ano*:

- Em janeiro, concluímos as atividades de ampliação da Subestação Joinville (SC), que visa garantir à região norte de Santa Catarina maior capacidade e confiabilidade no fornecimento de energia elétrica aos consumidores.

- Em maio, foram concluídas as ampliações das subestações Caxias e Foz do Chapecó (RS), visando proporcionar mais confiabilidade e qualidade ao abastecimento de energia nas regiões da Serra Gaúcha e Oeste Catarinense.
- Em julho, foram entregues à operação comercial um transformador e os módulos de conexão da Subestação Santa Vitória do Palmar 2 (RS), possibilitando o aumento da potência instalada de 75 MVA para 150 MVA.
- Em dezembro concluímos a capacitação das linhas de transmissão Monte Claro - Nova Prata 2 - Vila Maria - Passo Fundo (230 kV), circuitos 1 e 2, no Rio Grande do Sul, visando aumentar sua potência para 232 MVA e 292 MVA, respectivamente.

- No mesmo mês, foram entregues à operação comercial os novos transformadores da Subestação Siderópolis (SC). Com isso, a capacidade total da instalação alcançou 450 MVA.
- Parte da energia produzida pela Termelétrica Candiota III foi exportada para a Argentina, por meio das estações conversoras de frequência Garabi I e II. A gestão desse procedimento ficou sob responsabilidade do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), encarregado da programação e controle da exportação.

Investimos na ampliação e na melhoria das instalações para garantir capacidade e confiabilidade

GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS

GRI 2-6, 2-24, 204-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1

8

16

Nossos fornecedores são das áreas de tecnologia, informática, telecomunicações, engenharia, indústria, transporte, revenda, equipamentos de energia elétrica, consultorias de diversas áreas e serviços de limpeza e segurança.

A Eletrobras CGT Eletrosul procura construir uma relação de parceria e desenvolvimento com os seus fornecedores, valorizando a ética, a integridade, a transparência e a sustentabilidade. Nas contratações realizadas pela empresa, o fornecedor precisa conhecer e observar, no que couber, as políticas das empresas Eletrobras relacionadas a logística de suprimentos, sustentabilidade, responsabilidade social e ambiental, além do Programa de Integridade (*compliance*).

O fornecedor é monitorado durante todo o período de relacionamento com a empresa em aspectos como:

- conformidade jurídica;
- avaliação econômico-financeira;

- qualificação técnica;
- conformidade com as especificações técnicas estabelecidas;
- gestão e fiscalização (monitoramento interno) dos aspectos administrativos e técnicos da execução contratual; e
- *due diligence* (meio ambiente, direitos humanos e integridade).

Por meio da matriz de criticidade de fornecedores, a Eletrobras CGT Eletrosul identifica os fornecedores críticos em relação aos riscos que podem impactar a gestão da cadeia de suprimentos. Eles são classificados como de alto, médio ou baixo risco, conforme pontuação obtida no somatório dos critérios.

No ano, 55 fornecedores de terceirização com mão de obra alocada foram identificados como de risco para a ocorrência de casos de trabalho infantil*, trabalho forçado ou análogo ao escravo. Para contribuir com a erradicação do delito, a empresa estabeleceu cláusulas

contratuais que obrigam o fornecedor a cumprir o Código de Ética das Empresas Eletrobras. O cumprimento das obrigações estabelecidas é verificado no processo de *due diligence* e durante a gestão dos contratos.

A Eletrobras CGT Eletrosul identificou riscos significativos entre os fornecedores de terceirização de serviços e mão de obra alocada para a violação do direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva. De forma a apoiar o exercício desse direito, a empresa estabeleceu cláusulas contratuais com obrigações da contratada, entre elas a necessidade de cumprimento de acordo, convenção, dissídio coletivo de trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato.

Adicionalmente, em todas as relações comerciais da empresa são inseridas cláusulas de comprometimento com o Código de Conduta da Eletrobras e em observância aos compromissos públicos assumidos, de forma a incentivar que nossos parceiros de negócios atuem regidos pelos mesmos valores estabelecidos pela Eletrobras, conduzindo seus negócios de maneira ética, íntegra, transparente e responsável.

Os fornecedores são monitorados durante todo o período de relacionamento com a empresa

*A Eletrobras CGT Eletrosul considera que o conceito de trabalho infantil abrange indivíduos menores de 18 anos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

O portal Espaço do Fornecedor é uma plataforma digital criada para disponibilizar serviços e consultas para os fornecedores das empresas Eletrobras, como cadastro, certificado de registro cadastral, solicitação de atestado, *due diligence* EESG e *due diligence* de integridade.

Em 2022, após a capitalização da Eletrobras, ocorreram diversas alterações no processo de seleção e exclusão de fornecedores, entre elas:

- preferência às contratações realizadas por meio de Solicitação de Proposta (RFP na sigla em inglês), endereçada diretamente aos cadastrados no portal Espaço do Fornecedor;
- coleta de preços por escrito via RFP;
- realização de cotações pelas unidades de contratação por meio da ferramenta corporativa Paradigma WBC, em etapa final de desenvolvimento;
- possibilidade de indicação de marcas e fornecedores, mediante justificativa; e
- possibilidade de desconsideração de punições anteriores de suspensão ou advertência, mediante consulta prévia à área de conformidade.

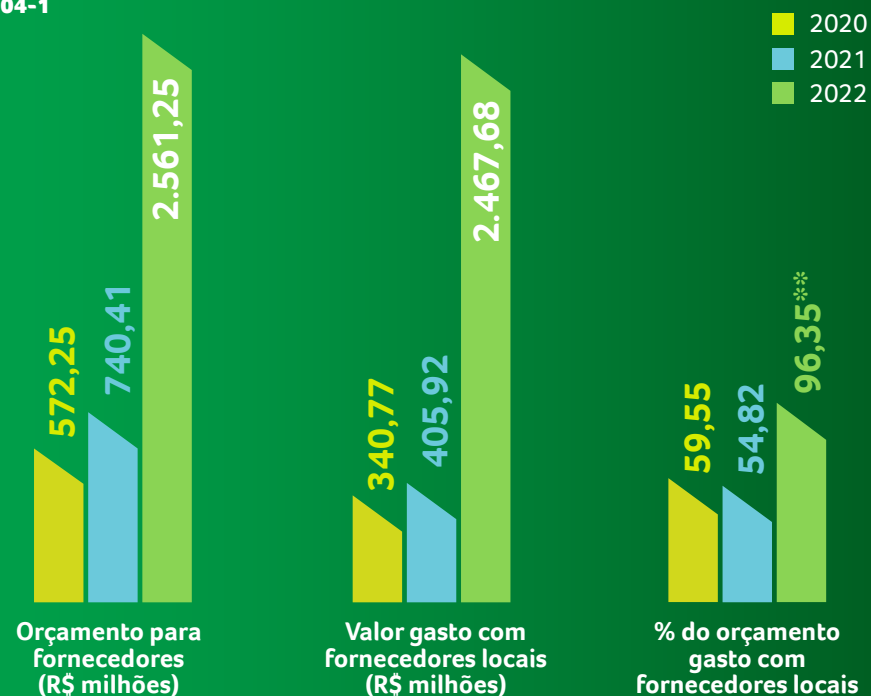
Também foram aprovados o novo [Guia de Conduta para Fornecedores das Empresas Eletrobras](#) e a nova [Política de Logística de Suprimentos das Empresas Eletrobras](#).

Cadeia de fornecedores *

	2020	2021	2022
Número de fornecedores contratados (novos contratos)	209	275	302
Valor total contratado (novos contratos, em R\$ milhões)	555,50	721,22	2.529,14
Quantidade estimada de fornecedores da empresa	787	875	2.036

Proporção de gastos com fornecedores locais* (em R\$ milhões)

GRI 204-1



*Consideram-se fornecedores locais aqueles dos estados de atuação da Eletrobras CGT Eletrosul (MS, PR, SC e RS). A empresa considera para o cálculo todas as contratações de fornecedores da empresa, sem distinção em relação a unidades operacionais importantes.

** O indicador foi impactado pelas contratações do Complexo Eólico Coxilha Negra.



Eletrobras
CGT Eletrosul

RELATÓRIO
ANUAL 2022



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

< 63 >

TEMAS MATERIAIS

- > Direitos humanos
- > Saúde, bem-estar e segurança do trabalhador
- > Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores
- > Relacionamento com comunidades

CAPITAIS



Pessoas





Eletrobras
CGT Eletrosul

RELATÓRIO
ANUAL 2022



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Essenciais para toda organização, as pessoas são um valor inestimável para a Eletrobras CGT Eletrosul. Elas representam colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros, comunidades do entorno de nossa área de atuação e a sociedade em geral. Seu crescimento, prosperidade e bem-estar são fundamentais para o sucesso corporativo e são base para a criação de valor pela empresa.

Nas empresas Eletrobras, tratamos os direitos humanos de forma transversal em todas as áreas de atividade. A Eletrobras CGT Eletrosul tem intensificado as orientações de suas políticas na área. Monitoramos nossas operações para que não haja violações associadas a trabalho escravo, forçado, análogo ao escravo, infantil, questões de gênero, raça, relacionamento com comunidades indígenas etc.). Em 2022, a empresa não recebeu denúncias relacionadas a direitos humanos.

PERFIL DOS COLABORADORES

GRI 2-6, 2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 408-1, 409-1

8

10

A Eletrobras CGT Eletrosul tem 1.301 empregados efetivos em regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), dos quais 1.100 homens e 201 mulheres.* Todos atuam nas regiões Sul (1.271) e Centro-Oeste (30) do Brasil e possuem contrato de trabalho por prazo indeterminado**. Não há consultores envolvidos na determinação da remuneração dos empregados.

Tivemos uma admissão em 2022, de um homem, na faixa etária acima dos 50 anos, na região Sul.

Com a capitalização, em 2022 a empresa recebeu em seu quadro efetivo os empregados anistiados que estavam cedidos a outros órgãos.*** Assim, o quadro teve variação significativa a partir de junho. Em novembro, as empresas Eletrobras lançaram o Plano de Demissão Voluntária (PDV). No período de adesão, de 1º a 18 de novembro, ocorreu o desligamento de 149 empregados.

* O quadro efetivo das empresas Eletrobras é composto por empregados que estão na empresa e engloba os seguintes vínculos: empregados próprios, requisitados, reintegrados e cargos comissionados. Esse quadro não inclui os empregados cedidos, empregados em licença sem vencimentos, estagiários e jovens aprendizes.

** Não há consultores envolvidos na determinação da remuneração dos empregados.

*** Após a capitalização, não temos mais empregados cedidos ou requisitados de órgãos governamentais.



Trabalhadores reforçam a estrutura da Subestação Siderópolis (SC)



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

PERFIL DOS EMPREGADOS*

GRI 2-7, 2-8

Por tipo de contrato de trabalho**



HOMENS

1.100

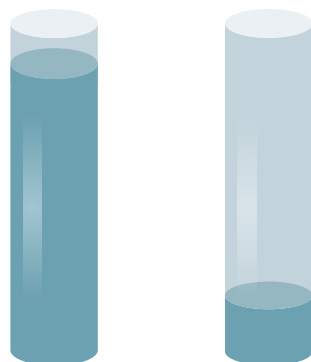
permanente



MULHERES

201

permanente



1.301

TOTAL

Empregados por região



CENTRO-OESTE

SUL

30



27 homens



3 mulheres

TOTAL

1.301



1.100 homens



201 mulheres

1.271



1.073 homens



198 mulheres

*Considera o quadro efetivo, que inclui aqueles com os seguintes vínculos: empregados próprios, requisitados, reintegrados na companhia e cargos comissionados. Não inclui os empregados cedidos, empregados em licença sem vencimentos, os anistiados/reintegrados cedidos para órgãos governamentais, estagiários e jovens aprendizes. Os dados foram compilados com data base de 31/12/2022.

**Os requisitados são classificados como contrato por tempo permanente (ou indeterminado), ou seja, todo o quadro efetivo é caracterizado como contrato por tempo permanente (indeterminado).

***Foram considerados como empregados trabalhando em regime integral aqueles cuja carga horária mensal é maior ou igual a 220 horas/mês. Empregados cuja carga horária mensal seja inferior a 220 horas/mês tiveram seu regime de trabalho classificado como parcial. Para carga horária mensal de, no mínimo, 200 horas, considera-se período integral. Para carga horária mensal abaixo de 200 horas, considera-se período parcial.

Por tipo de emprego***



INTEGRAL



902

homens

S: 875

CO: 30



PARCIAL



198

homens

S: 198

CO: 0

+



183

mulheres

S: 180

CO: 3

+



18

mulheres

S: 18

CO: 0



1.085

TOTAL



216

TOTAL



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Empregados que deixaram a empresa, por faixa etária, gênero e região

Por faixa etária	2020	2021	2022
Abaixo de 30 anos	2	0	1
Entre 30 e 50 anos	9	9	16
Acima de 50 anos	7	28	163
Total	18	37	180

Por gênero	2020	2021	2022
Homens	14	35	134
Mulheres	4	2	46
Total	18	37	180

Por região	2020	2021	2022
Centro-Oeste	1	2	5
Sul	17	35	175
Total	18	37	180

Taxa de rotatividade* por faixa etária, gênero e região (%) **

Por faixa etária	2020	2021	2022
Abaixo de 30 anos	16,67	0	16,67
Entre 30 e 50 anos	0,96	0,99	1,86
Acima de 50 anos	1,23	4,86	36,55

Por gênero	2020	2021	2022
Homens	1,10	2,82	12,09
Mulheres	1,61	0,81	22,77

Por região	2020	2021	2022
Centro-Oeste	3,12	6,67	16,67
Sul	1,14	2,40	13,67

* Metodologia de cálculo: $[(\text{contratados} + \text{desligados})/2]/\text{headcount total}$.

** Houve uma contratação. A taxa de admissão para o gênero masculino foi de 0,09%, por faixa etária ficou em 0,22% e, por região, 0,08%.

Benefícios GRI 401-2

A Eletrobras CGT Eletrosul oferece benefícios para todos os seus empregados diretos e dependentes. Destacam-se:

- auxílio-creche;
- auxílio-babá;
- auxílio-educação;
- autodesenvolvimento;
- auxílio-deficiência e invalidez;
- auxílio-funeral;
- auxílio-alimentação;
- vale-transporte;
- plano de saúde (assistência médica e odontológica);
- licença-maternidade e paternidade estendida; e

- Fundação Eletrosul de Previdência e Assistência Social (Elos) – Fundo de Aposentadoria e seguro de vida em grupo.

A empresa não diferencia os benefícios oferecidos para empregados com carga horária diferenciada, nível hierárquico ou cargo. Em linha com nossos valores, os direitos relacionados à maternidade são tratados com a devida importância.

Em 2022, houve migração do plano de saúde dos empregados para a modalidade de pós-pagamento contributivo.

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

		2020	2021	2022
Empregados que tiveram direito a tirar a licença	homens	1.134	1.133	1.100
	mulheres	205	206	201
Empregados que tiraram a licença	homens	8	35	23
	mulheres	32	0	1
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	homens	34	32	24
	mulheres	5	4	0
Empregados que retornaram ao trabalho após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno	homens	40	34	32
	mulheres	6	5	4
Taxa de retorno	homens	100%	100%	100%
	mulheres	100%	100%	100%
Taxa de retenção	homens	100%	100%	100%
	mulheres	100%	100%	100%



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Trabalhadores que não são empregados GRI 2-6, 2-8

Em 31 de dezembro de 2022, a empresa tinha 884* prestadores de serviços, na maioria, trabalhadores nas áreas de vigilância, limpeza e jardinagem. O vínculo empregatício é com a empresa prestadora do serviço, que tem contrato firmado com a Eletrobras CGT Eletrosul.

Fechamos o ano com 137 estagiários, dos quais 85 mulheres e 52 homens. O número é correspondente a 20% do quadro de vagas da empresa.

Ao longo do ano, tivemos 31 contratos ativos com Jovens Aprendizes, dos quais 11 do gênero masculino e 20 do feminino. Não há flutuação significativa no número de trabalhadores que não são empregados durante o período de relato.

*Os quantitativos para trabalhadores que não são empregados foram levantados por meio dos relatórios SAP, em 31/12/2022..

Acordo coletivo

GRI 2-30, 403-4

8

Todos os empregados da Eletrobras CGT Eletrosul estão cobertos pelo acordo coletivo de trabalho, que em 2022 conteve cinco (de um total de 49) tópicos relacionados à saúde e segurança. As informações vinculadas ao tema são disponibilizadas aos empregados por meio de comunicados internos.



Trabalhadores na PCH
Barra Rio Chapéu (SC)



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

DIREITOS HUMANOS

GRI 2-12, 3-3, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1

5

8

16

A Eletrobras CGT Eletrosul é signatária do Pacto Global da ONU, que inclui entre seus princípios o respeito e a proteção dos direitos humanos. Em 2006, a empresa criou um Comitê de Gênero, que conta com ações voluntárias de empregados. Seu objetivo é criar políticas incentivadoras, de concepções e práticas de gestão voltadas a promover a cidadania e difundir as iniciativas exemplares de equidade de gênero, raça e diversidade. Por meio desse comitê, hoje denominado de Gênero, Raça e Diversidade, identificamos e monitoramos os impactos relativos ao tema. No ano, não houve casos de discriminação confirmados na empresa.

Em 2022, destacam-se estas ações:

- Apresentação do Comitê de Gênero, Raça e Diversidade na reunião do Conselho de Administração, na qual o colegiado recomendou que os indicadores referentes às questões de gênero, raça e diversidade sejam trazidos semestralmente ao conselho para acompanhamento;



Formatura no Programa de Desenvolvimento de Liderança Feminina (*Springboard*)

- Participação de representantes do comitê em rodas de conversas sobre a temática Mulheres no Mundo do Trabalho;
- Curso de Liderança Feminina; Programa de Desenvolvimento de Liderança Feminina - *Springboard*;
- Curso de Gestante e Paternidade – Campanha Agosto Dourado; e
- Realização da Semana Inclusiva.

Em seu Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG), a Eletrobras incluiu metas voltadas aos ODS relativos a direitos humanos, as quais também fazem parte do Plano de Negócios e Gestão da Eletrobras CGT Eletrosul. Em 2022 houve várias ações instrutivas relacionadas a direitos humanos, por meio da plataforma digital da Unise e de outras formas de transmissão.

Todos os 300 seguros que prestam serviços terceirizados foram treinados em políticas e procedimentos relacionados a direitos humanos.

SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, EU8, EU16, EU18

3 8 16

As diretrizes para o gerenciamento da segurança do trabalho na empresa, bem como de temas relacionados a benefícios legais e assistenciais, são estabelecidas por Normas de Gestão Empresarial. Implantado em 2008, o Plano Eletrobras CGT Eletrosul de Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Acompanhamento Social (Pessoas) visa atender os requisitos da Portaria 3.214, de 8 de junho de 1978, e está alinhado às metas do Plano de Negócios e Gestão (PNG). Não ocorreu a participação de colaboradores no desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.

Vinculado aos ODS da ONU e com intuito de garantir o acesso e qualidade dos serviços de saúde do trabalho aos empregados, o Plano Pessoas desenvolve ações nas áreas de gestão da saúde, segurança do trabalho, acompanhamento psicossocial, funcional e gestão do clima organizacional. Destacam-se os programas de riscos ambientais, qualidade de vida e bem-estar, atendimento a pessoas com deficiência e/ou dependência química ou alcoólica e ações de prevenção e enfrentamento à pandemia.



Manutenção na Linha
de Transmissão Itá -
Nova Santa Rita (SC)



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

A partir do segundo semestre de 2020, a Dupont iniciou um diagnóstico para implementação de um sistema integrado de gestão em Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) conjuntamente com todas as empresas Eletrobras. As ações envolveram diagnóstico de maturidade; implantação de frentes de trabalho para mitigação de riscos críticos; capacitação das lideranças; e adoção de ferramentas digitais.

Desde 2022 ocorrem fóruns de governança mensais, nos quais a diretoria executiva da Eletrobras CGT Eletrosul realiza análises críticas com diretorias técnicas e fóruns regionais. Além de tratar das demandas locais, avaliar indicadores e planejar ações preventivas, os fóruns são uma boa oportunidade de aprendizado com incidentes e acidentes. Adicionalmente, acontecem reuniões mensais de governança em SSO envolvendo os empregados.

O sistema de gerenciamento de SSO não passa por auditoria interna ou externa. Todos os empregados da Eletrobras CGT Eletrosul (100%) estão cobertos pelo Sistema de Gerenciamento de Saúde e Segurança Ocupacional, assim como suas atividades ou locais de trabalho. Os terceirizados estão cobertos pelo sistema de gestão, na medida em que fazem integração de segurança para iniciar suas atividades, têm seus documentos analisados e as atividades fiscalizadas em função de manuais de segurança para contratados. Os dados de acidentes também são constantemente avaliados.

As instalações são inspecionadas periodicamente quanto às condições de higiene, ergonomia, prevenção de incêndios e acidentes do trabalho pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), Brigada de Incêndio e profissionais de Segurança do Trabalho.

Os resultados da gestão em saúde, bem-estar e segurança do trabalhador se expressam na redução de acidentes e em melhorias das condições de trabalho, nos encaminhamentos das demandas sugeridas pelos trabalhadores e nas avaliações de risco existentes em processos para liberação de trabalho.

Os empregados estão representados nos comitês formais de saúde e segurança. Em 2022, estavam em funcionamento 14 Cipas completas, todas com atribuições e funcionamento estabelecidos na Norma Regulamentadora nº 5. Outros 17 locais contam apenas com representantes, pois não têm o mínimo de empregados para compor a Cipa completa.

A Cipa também é um grupo de comunicação de segurança com fluxo multidirecional, que pode se dar entre trabalhadores, entre empregado e o seu gerente e também no sentido oposto. A integração de ações de informação e prevenção ultrapassa os limites corporativos. Na sede da empresa, as reuniões mensais são abertas à participação de qualquer interessado. A comissão pode ser contactada pelo e-mail cipasede@cgteletrosul.com.br.

O Sistema de Gerenciamento de Saúde e Segurança Ocupacional cobre todos os empregados da empresa



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Treinamentos e uso de EPIs

Os treinamentos decorrentes de obrigações legais fazem parte do cronograma anual de treinamentos da empresa. Para empregados próprios, eles são ministrados de forma interna e também por organização externa, de acordo com as particularidades e necessidades de cada atividade ou função, bem como as demandas legais pertinentes.

Em 2022, durante o projeto “Energia, Segurança e Saúde Ocupacional”, foram realizados treinamentos como: *Risk Factor* (capacitação relativa à identificação de riscos e tomada de decisão consciente), DNA e SOS (capacitação para formação de líderes eficazes em SSO), OC - Observação Comportamental e IPS - Índice de Prática Segura (capacitação para implementação de ferramentas preventivas, com foco na identificação de desvios).

Na contratação de terceirizados, há avaliação da aderência das capacitações previstas em lei, como NR-10 e NR-35. As integrações de segurança para terceiros podem ocorrer dentro dos estabelecimentos da Eletrobras CGT Eletrosul ou na área de vivência do canteiro de obras da empresa contratada. Não ocorrem integrações de segurança realizadas por organização externa, em função de impedimentos legais.

Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) são disponibilizados para os empregados próprios, que solicitam via sistema informatizado corporativo ou quando da necessidade de substituição. O risco de acidente e a característica de cada função determinam os tipos de equipamentos disponíveis. Todas as equipes das áreas operacionais recebem da empresa equipamentos de primeiros socorros e resgate, bem como treinamentos sistemáticos de reciclagem de socorrismo, conforme o disposto no Programa de Atendimento a Situações de Emergência (Pase).

Antes do início dos serviços contratados, solicitamos à empresa contratada, dentre outros documentos de segurança do trabalho, a ficha de EPI dos empregados que irão realizar a atividade, e também fazemos fiscalizações posteriores. Essas informações são auditadas anualmente pelas auditorias internas e externas, bem como reavaliadas por profissionais de segurança quando ocorre mudança de legislação.





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Ações de promoção da saúde

GRI 403-5, 403-6

8

Apesar do arrefecimento da pandemia em 2022, tivemos de atuar de forma intensa na gestão de saúde, com a elaboração de protocolos empresariais e acompanhamento diário dos casos suspeitos e confirmados de covid-19, além da execução de campanhas de vacinação contra a enfermidade e a gripe.

De forma contínua, a empresa vem enfatizando os benefícios da vacina. Por meio do aplicativo digital Saúde em Dia, é possível se informar sobre o esquema vacinal básico e as doses de reforço recomendadas a cada perfil etário. Outro canal disponível é o e-mail do setor de saúde ocupacional.

Entre os benefícios assistenciais concedidos pela empresa, incluem-se o plano de assistência financeira para cobertura parcial das despesas de saúde, em conformidade com o rol de procedimentos previstos pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e coberturas complementares, por meio do Sistema de Credenciamento e Sistema de Reembolso.

Em 2022 não houve ocorrências de doenças profissionais ou de doença ocupacional de comunicação obrigatória. Para os terceirizados, não há informações disponíveis sobre doenças profissionais. Todavia, há riscos ergonômicos em serviços administrativos, particularidades

nas atividades de manutenção nas áreas operacionais da empresa (subestações), e riscos de perda auditiva na usina de Candiota. Esses riscos foram determinados observando a origem das principais lesões ocorridas.

Nossas ações para prevenção de doenças ocupacionais incluem avaliação ergonômica dos postos de trabalho e das atividades de linhas de transmissão; Programa de Conservação Auditiva (PCA) em usinas de geração; avaliação de condicionamento físico com fortalecimento muscular; programa de gerenciamento de pacientes crônicos; promoção da saúde e ginástica laboral em todas as regionais e usina

Candiota III; e videoaulas mensais para todos os empregados. Quando identificada a necessidade, realizamos a adaptação do posto de trabalho.

Realizamos também avaliações psicossociais com o objetivo de investigar a relação dos indivíduos com a atividade laboral, aspectos relacionados à organização do trabalho, às relações sociais e à dinâmica do trabalho, entre outros fatores que podem influenciar na saúde e no bem-estar. Adicionalmente, foram efetuadas 134 avaliações psicológicas nas cinco regionais, referentes à certificação dos empregados que executam atividades vinculadas à operação.

Destaques*

- Internalização das ações do projeto Energia, Segurança e Saúde Ocupacional, com capacitação de lideranças e empregados, implantação de fóruns de governança e rotina de monitoramento de indicadores;
- Projeto piloto do grupo de corrida e caminhada;
- Criação de um grupo de autonomia e comportamento alimentar, em parceria com o curso de nutrição da Universidade Federal de Santa Catarina;
- Realização da Semana da Qualidade de Vida, Semana Inclusiva, Seminário de Orientação para Aposentadoria e

Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat) integrada com todas as Cipas da empresa;

- Início do projeto piloto Fator Humano, com a implantação da ferramenta Prontos!! para acompanhar de forma contínua e preventiva a saúde do operador e contribuir para a minimização dos erros humanos;
- Implementação do projeto +Energia e Saúde, parte do programa Energia, Segurança e Saúde Ocupacional; e
- Ativação da avaliação da validade do Atestado de Saúde Ocupacional no sistema de abertura de ordem de serviço para serviços em área de risco.

* Os programas de saúde mencionados são acessíveis apenas aos empregados.

Acidentes de trabalho

GRI 403-2, 403-3, 403-9

Em 2022, tivemos 18 acidentes com afastamento na Eletrobras CGT Eletrosul, sem vítimas fatais. A maioria dos casos envolveu situações de queda de pessoa no mesmo nível e objetos cortantes. No ano, registramos 14 acidentes sem afastamento e um total de 342 dias perdidos.

As atividades operacionais são precedidas de Planejamento Executivo (PEX) e de Análise Preliminar de Riscos (APR). Durante a elaboração desses processos, os trabalhadores têm a oportunidade de reportar os riscos de acidente da atividade que será executada, e de exercer o direito de recusa sempre que julgarem haver risco grave e iminente, conforme descrito na Norma de Gestão Empresarial NG-039. No caso de recusa, o serviço ou operação não pode ser executado sob hipótese alguma. Seu planejamento deve ser reavaliado, com execução de uma nova APR.

A empresa também disponibiliza a ferramenta informatizada Comunicação de Incidentes e Acidentes (CIAI) para informes posteriores à atividade.

Os riscos são minimizados por medidas de caráter administrativo, de engenharia e de proteção coletiva.

Acidentes: 2020 a 2022^{1, 2 e 3}

	2020	2021	2022
Número de horas trabalhadas	3307101	3066120	3006668
Número absoluto de acidentes com afastamento (menor ou igual a 15 dias)	2	9	14
Número absoluto de acidentes com afastamento(maior que 15 dias)	0	3	4
Número absoluto de acidentes sem afastamento	13	22	14
Número total absoluto de acidentes	15	34	32
Total de dias perdidos	9	541	342
Número de óbitos	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	-	0
O número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos);⁴	-	-	0
O índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos);	-	-	0
O número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória;	-	-	32
O índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória;⁵	-	-	10,64
Taxa de frequência com afastamento (TFA)⁶	0,6	3,89	5,99
Taxa de frequência (TF)	4,54	10,44	10,64
Taxa de gravidade (TF)	3	176	114

¹ Considera-se para esse indicador a seguinte premissa: com base na legislação vigente foram considerados como empregados aqueles vinculados ao CNPJ da empresa que consta em seu contrato de trabalho e são registrados em sua Carteira de Trabalho, conforme determinado na CLT. Estão incluídas as seguintes categorias: empregados próprios presentes na empresa, cedidos e em licença com/sem vencimento; anistiados presentes na empresa e cedidos, jovem aprendizes; e empregados próprios em licença com/sem vencimento ou exercendo cargo eletivo. Não estão incluídas as seguintes categorias: empregados requisitados de outras empresas; cargo de presidente/diretor e estagiários.

² As informações sobre terceiros não foram reportadas porque a empresa está adequando sua base de dados

³ Um empregado segue afastado em virtude de lesão ocorrida em 2021, onde foram computados 354 dias perdidos. Segundo a NBR 14280 "permanecendo o acidentado afastado de sua atividade por mais de um ano, é computado somente o tempo de 360 dias. Portanto, para o ano de 2022 foram computados 6 dias de afastamento para esta lesão. O empregado acidentado continua em tratamento, apresentando evolução favorável com previsão de alta para 2025.

⁴ Como acidente de trabalho de consequência grave, a Eletrobras CGT Eletrosul considera o acidente com afastamento, superior a 6 meses, onde o empregado teve algum tipo de incapacidade permanente.

⁵ Base de cálculo para o Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória: [Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória / Número de horas trabalhadas]*1000000

⁶ Considera-se para o cálculo de taxas de frequência de acidentes com afastamento (TFA), taxa de frequência (TF) e taxa de gravidade (TG) o seguinte cálculo para o número de horas trabalhadas: somatório da média mensal trabalhada x 167 x 12 (considerando o corte de 31 de dezembro de 2022).



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

No período de relato, foram realizadas as seguintes ações para minimizar os riscos de acidentes:

- Elaboração de instrução técnicas de segurança do trabalho;
- Formação de grupos de trabalho para discutir procedimentos de segurança;
- Informativos de segurança;
- Treinamentos contínuos em NRs;
- Implementação de ferramentas preventivas (Observação Comportamental e Índice de Práticas Seguras), dentro do Projeto Energia Segurança e Saúde Ocupacional.

A Norma de Gestão Empresarial NG-039 descreve todo o processo para identificação de periculosidade, conforme segue transcrição parcial:

“A avaliação dos riscos ambientais nos locais de trabalho é obrigatória, devendo ser registrada no Laudo Técnico de Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT) e revisada pelo órgão de Segurança do Trabalho pelo menos a cada três anos ou por ocasião de alterações no ambiente de trabalho, com o objetivo de caracterizar atividades insalubres e/ou perigosas e propor medidas preventivas e corretivas. O LTCAT deve ser assinado por engenheiro de segurança do trabalho, com o respectivo número da Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) junto ao Conselho Regional de Engenharia e Arquitetura (CREA) ou por médico do trabalho, indicando os registros profissionais para ambos.

A norma determina também que todo acidente ocorrido pelo exercício do trabalho a serviço da empresa deve ser comunicado imediatamente ao Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), para providências. Em caso de acidente fatal, a empresa deve informar a Polícia Civil e a Fundação Elos, caso o acidentado seja contribuinte da organização. Internamente devem ser informadas as áreas de gestão de pessoas e de seguro.

O SESMT é composto por médico do trabalho, enfermeira do trabalho e técnicos de enfermagem, engenheiros e técnicos de segurança do trabalho. Suas funções são regulamentadas pelos respectivos conselhos profissionais e pela Norma Regulamentadora nº 7.

Além da equipe do SESMT, a área de saúde e segurança do trabalho também conta com o serviço de outras profissionais da saúde, como psicólogas e assistentes sociais, que prestam apoio psicossocial e suporte ao trabalhador para um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Acidentes e incidentes do trabalho são investigados e analisados, para estabelecimento do nexo causal e das medidas preventivas ou corretivas que evitem a sua repetição. A análise do acidente do trabalho e o relatório com orientações prevencionistas são realizados por uma comissão composta pelo órgão de segurança do trabalho, representantes da área envolvida e da área de lotação do empregado acidentado.

A identificação de condição de periculosidade não tem a finalidade de melhorar o sistema de gestão de SST. Trata-se de atender uma exigência legal com fins pecuniários. Além do que consta na normativo interno NG-39, foi realizado trabalho de coaching e treinamentos junto às lideranças, dentro do escopo do Projeto Energia, Segurança e Saúde Ocupacional, com o intuito de preparar as lideranças no processo de aculturação de segurança. Essa etapa foi concluída em 2022, abrangendo todos os líderes da Eletrobras CGT Eletrosul. Acredita-se que essa capacitação contribuiu, entre outros benefícios, para o desencorajamento da prática de represálias contra os trabalhadores.

8

Taxa de frequência de acidentes de empregados próprios (com afastamento):
5,99 (meta: 3,65)

Taxa de gravidade de empregados próprios:
114 (meta: 188)

Taxa de frequência de acidentes de terceirizados:
3,07 (meta: 5,48)

Taxa de gravidade de terceirizados:
62 (meta: 282)

ATRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE COLABORADORES

GRI 3-3, 405-1, 405-2



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Identificamos nossos impactos no tema da atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores por meio de análise de relatórios de diferentes áreas, com foco em potencializar os impactos positivos. As empresas Eletrobras possuem uma mesma política e um mesmo regulamento de educação corporativa, que norteiam a atuação integrada e cooperativa entre a Unise (Universidade Corporativa das Empresas Eletrobras) e as unidades de cada subsidiária.

A gestão do tema é avaliada por meio do Sistema de Gestão de Desempenho (SGD), que identifica se as metas individuais e de equipe foram alcançadas e se as competências foram demonstradas. Seu resultado final é o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

As metas individuais e de equipe são avaliadas pelo Sistema de Gestão de Desempenho (SGD)

Em 2022 não foi realizada pesquisa de clima entre os empregados, uma vez que ela ocorre de maneira unificada com as demais empresas Eletrobras. A previsão é que ela volte a ser realizada em 2023.

No ano, o Programa Jovem Aprendiz da Eletrobras CGT Eletrosul teve 31 contratos ativos. Foram 26 vagas para o curso de Aprendizagem de Assistente Administrativo Industrial, distribuídas entre Florianópolis, São José, Xanxerê e Curitiba, com atividades práticas

na empresa e teóricas nas unidades do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) de cada localidade; e cinco vagas para o curso de Aprendizagem de Eletricista Industrial, com prática e teoria desenvolvidas pelo Senai Bagé.

Entre as metas de curtíssimo prazo na gestão de pessoas, estão a reestruturação da área de Recrutamento e Seleção e a remodelação de portas de entrada como o Programa de Estágio e Jovem Aprendiz. Também estamos estruturando um programa de *trainee* operacional.



Colaboradores na
sede da empresa

Previdência complementar

A Eletrobras CGT Eletrosul oferece aos seus empregados a possibilidade de adesão voluntária a planos de previdência complementar, geridos pela Fundação Eletrosul de Previdência Complementar (Elos), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, dotada de autonomia administrativa e financeira.

O patrimônio para a cobertura dos planos de previdência complementar é constituído, por um lado, pelas contribuições da patrocinadora, Eletrobras CGT Eletrosul; e, por outro, dos participantes ativos e assistidos. Cada parte responde na proporção de 50% dos recursos necessários para o custeio dos benefícios, conforme estabelecido no regulamento de cada plano, que define limites quanto ao Salário Real de Contribuição (SRC) e as alíquotas pertinentes.

A base de cálculo utilizada para a quantificação das contribuições destinadas à previdência complementar está diretamente associada à remuneração dos participantes ativos (empregados da Eletrobras CGT Eletrosul) e assistidos (aposentados e pensionistas) dos planos de benefícios, considerando as regras previstas no regulamento de cada plano.

Em 31 de dezembro 2022, do total de 1.310 empregados próprios, 1.136 – 88% do quadro de pessoal – eram participantes ativos dos planos de previdência complementar, sendo 725 vinculados ao CD Eletrosul; 289 ao BD Eletrosul; 113 ao BD CGTEE e seis ao Novo CD.

Em atendimento à legislação vigente, até o mês de março de cada ano, é realizada a apuração dos resultados dos planos de benefícios, com a quantificação dos valores destinados para cada plano ao longo do exercício findo. Tais valores também podem ser apurados com base nos balancetes mensais.

Os planos de previdência complementar têm estrutura organizacional composta por Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos, órgãos em que a Eletrobras CGT Eletrosul e os participantes possuem representantes. A gestão de riscos de investimentos é realizada pela Gerência de Investimentos, com apoio de Consultoria Técnica Especializada.

Por meio da sua unidade de auditoria interna, a companhia fiscaliza sistematicamente as atividades desenvolvidas, para garantir a cobertura completa. Em caso de eventual déficit atuarial, elabora-se um plano de equacionamento até o final do ano subsequente, observados os limites estabelecidos na legislação.

Considerando a situação deficitária dos Planos BD Eletrosul e BD CGTEE, conforme apurado no encerramento do exercício de 2021, a Fundação Elos e a Eletrobras CGT Eletrosul celebraram, em março de 2023, os respectivos Contratos de Equacionamento de Déficit, em atendimento à legislação setorial aplicável à matéria. Com base no princípio da paridade contributiva, previsto no regulamento de cada plano, 50% do valor do déficit a equacionar de 2021 foi suportado pelos participantes e assistidos, por meio da constituição de contribuições extraordinárias, vigentes a partir de abril de 2023.

Valores aportados nos planos de aposentadoria em 2022 (R\$ milhões)*

Eletrobras CGT Eletrosul	44,92
Funcionários	44,66
Percentual do salário contribuído pelo empregado	10,7%

* Acesse no [Relatório de Administração](#) o valor estimado do passivo dos planos de benefícios.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

DESAFIOS E OPORTUNIDADES

Nos próximos anos, temos como projetos e desafios na área:

- Ampliar o enfoque da diversidade e inclusão, com melhorias na retenção de mulheres, pessoas com deficiência e demais grupos minoritários;
- Revisar a política de cargos e remuneração, reestruturando as trilhas de carreira e da gestão de desempenho;
- Dar continuidade à Jornada de Excelência em Saúde e Segurança Ocupacional;
- Consolidar o Programa + Energia e Saúde (Elosaúde);
- Aplicar a trilha de desenvolvimento de lideranças para adaptar o perfil gerencial da empresa ao novo momento da Eletrobras;
- Implantar o projeto Fator Humano, visando à minimização dos erros humanos por meio de uma ferramenta computadorizada de rastreio da prontidão para a atividade;
- Implantar o trabalho híbrido, com foco na melhoria do desempenho empresarial e do clima organizacional.

O QUE MUDA

GRI 2-4

Novas formas de recrutamento e seleção

O recrutamento e a seleção de trabalhadores na Eletrobras CGT Eletrosul ocorriam por meio de concurso público, em respeito à legislação. A partir da capitalização, os processos ligados à contratação de pessoal estão sendo revistos. Para reposição urgente das vagas de técnicos desligados por meio do Plano de Desligamento Voluntário (PDV), a empresa está estruturando um processo de atração e seleção de novos talentos.

Importante mudança está relacionada à sucessão na companhia para posições de liderança, que será precedida de avaliação por consultoria especializada. Os programas de estágio e Jovem Aprendiz também estão sendo reestruturados para atrair, desenvolver e reter os melhores talentos disponíveis no mercado de trabalho, além de garantir a diversidade do quadro de pessoal.

Com a capitalização, realizamos a integração e alocação de 140 empregados que estavam cedidos para órgãos da administração pública federal.

Capacitação e educação

EU14, GRI 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 410-1, 2-19, 2-20, 2-21

3 4 5 8 10 16

Em 2022, o processo de desenvolvimento de pessoas se mostrou mais fluido e eficaz com a consolidação das Políticas e Regulamento de Educação Corporativa das Empresas Eletrobras. Além do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), a empresa mantém o Plano de Desenvolvimento de Equipe (PDEquipe) e a Trilha de Desenvolvimento Gerencial. A cada plano de incentivo à aposentadoria, a empresa organiza um Programa de Orientação à Aposentadoria (Popa).

Promovemos várias ações educacionais de caráter formativo, em parceria com a Unise, Universidade Corporativa das Empresas Eletrobras. As principais foram:

- Nova turma do curso de MBA do Setor Elétrico com a Fundação Getulio Vargas (FGV);
- Instruções sobre o planejamento de metas e processo interno de suprimentos na trilha de desenvolvimento gerencial;

- Ciclo de Palestras Idea.ADM com o Conselho Regional de Administração de Santa Catarina (CRA/SC);
- Programa de Desenvolvimento de Liderança Feminina (*Springboard*) e formação nas competências gerais, como gestão da mudança para líderes e técnica de comunicação de alto impacto;
- Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL), planejado e executado pela Unise, com 11 encontros;
- Eletrobras *Talks*, com sete encontros;
- Programa *Sprint Learning* sobre Mudanças Climáticas; e
- Curso Liderança Exponencial, disponível na plataforma EAD.

No âmbito dos eventos corporativos de capacitação, destacam-se:

- Seminário sobre Subestações Digitais em parceria com o Departamento de Automação, Proteção e Telemática (DTL);
- Seminário de Integração dos Empregados Anistiados;
- Curso *online* sobre implantação do Microsoft 365 e plataforma Outlook;
- Curso SAC - BI do SAP;
- Palestra sobre direitos humanos nas empresas;
- Palestra sobre o papel dos pais na educação;
- Curso de relacionamento interpessoal;
- Multiplicação interna do programa de capacitação em *Risk Factor* com empregados educadores;
- Participação de empregados em três cursos de pós-graduação da PUC: MBE Energia, Gestão e Projetos em BIM e Especialização em Ciências de Dados; e
- Realização da Semana Regulatória, para debater e nivelar conhecimentos sobre a agenda regulatória que impactam nossos negócios.

A Universidade Corporativa das Empresas Eletrobras é parceira da Eletrobras CGT Eletrosul em várias ações educacionais



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

OUTRAS AÇÕES EDUCACIONAIS

Corporativamente, a Unise promoveu: a Trilha de Inovação com Furnas e participantes de todas as empresas Eletrobras, capacitação no Modelo Educativo, Gestão da Educação Corporativa com a FIA/USP, Programa SSO e cursos na plataforma EAD sobre LGPD, Integridade e Ética, Controles Internos e SOX, Diversidade e Inclusão, Assédio Sexual, Assédio Moral e Direitos Humanos.

Ocasionalmente, os empregados terceirizados podem participar de palestras e *workshops* de cunho geral, principalmente nos assuntos de qualidade de vida e relacionados aos temas de gênero, raça, diversidade e direitos humanos.

O Programa de Estágio tem por objetivo proporcionar aos estudantes um ambiente de aprendizagem social, profissional e cultural compatível com o contexto básico da profissão. Em conjunto com o agente integrador, orientamos as atividades, aplicando avaliação semestral. O relatório é preenchido tanto pelo supervisor quanto pelo estagiário.

Sobre capacitações específicas das diversas áreas e macroprocessos, houve uma série de eventos em atendimento ao Levantamento das Necessidades de Aprendizagem (LNA), iniciativa para identificar as lacunas de conhecimento que norteiam as ofertas educacionais priorizadas no ano.

Para os treinamentos obrigatórios em Segurança do Trabalho promovemos cursos como NR 20 Básico (Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis); NR 10 Reciclagem (Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade); NR 35 Trabalho

em Altura; NR 33 Segurança e Saúde no Trabalho em Espaços Confinados; NR 6 Equipamento de Proteção Individual; NR 23 Proteção contra Incêndios (Brigada de Emergência); e curso de reciclagem em Atendimento Pré-Hospitalar.

Média de horas de capacitação de empregados por gênero

	2020	2021	2022
Homens	49,99	57,94	68,27
Mulheres	35,33	60,33	83,06
Total	47,75	58,31	70,56

Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional *

	2020	2021	2022
Cargos gerenciais	40,93	94,64	99,74
Homens	42,16	95,26	97,04
Mulheres	33,91	91,02	115,47
Cargos com nível superior	36,22	61,06	92,09
Homens	37,96	60,48	92,43
Mulheres	30,71	62,79	91,06
Cargos sem nível superior	49,52	51,38	54,65
Homens	51,01	51,52	53,37
Mulheres	35,46	50,13	65,77

* 100% dos empregados em todos os cargos recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Proporção entre o salário/remuneração de mulheres e homens*

GRI 405-2**

Salário	2020	2021	2022
Gerência****	0,97	0,93	1,00
Com nível superior*****	0,90	0,85	0,88
Sem nível superior*****	0,87	0,89	0,85
Alta governança***	-	-	0

Remuneração	2020	2021	2022
Gerência****	0,97	0,94	0,98
Com nível superior*****	0,85	0,86	0,86
Sem nível superior*****	0,81	0,84	0,82
Alta governança***	-	-	0

*São considerados os funcionários do quadro próprio da CGT Eletrosul.

**Em 2022, não havia mulheres em cargos relacionados à alta governança.

***Os órgãos de governança incluem Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

****Os cargos gerenciais incluem apenas os gerentes (gerentes e gerentes requisitados).

*****A segregação que considera o nível de escolaridade usado é o do cargo da admissão e não da escolaridade mais alta do empregado.

Proporção da remuneração anual GRI 2-21

Em 2022, a proporção entre a remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total média de todos os empregados foi de 0,99%. Já a proporção entre o aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total de todos os empregados foi de 0,82%.

Os dados foram consolidados a partir da média de remuneração de todos os empregados do quadro efetivo de cada mês, sem o indivíduo mais bem pago, e a média de remuneração do indivíduo mais bem pago.

10

Índice ponderado da razão mulheres e homens em múltiplos níveis:
0,90 (meta: 0,96)

Até o fim do ano, 336 empregados da Eletrobras CGT Eletrosul aderiram ao PDV

Plano de Demissão Voluntária

Em outubro de 2022, a Eletrobras lançou o primeiro Plano de Demissão Voluntária (PDV) da nova gestão da companhia, após a desestatização. Esse PDV é acessível a colaboradores aposentados pela previdência oficial ou aposentáveis até 30 de abril de 2023, considerando critérios de idade e tempo de contribuição ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Em todas as empresas Eletrobras, nas quais o PDV está sendo implementado de forma simultânea, inclusive na *holding*, há 2.312 colaboradores elegíveis ao plano. O plano tem custo da ordem de R\$ 1 bilhão e *payback* estimado de 11,2 meses.

O compromisso da abertura do PDV está presente na proposta do Tribunal Superior do Trabalho (TST) para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2022/2024 e inclui o oferecimento de condições superiores às ofertadas na última versão do plano, lançada em 2019. Entre os incentivos estão as pecúrias equivalentes a três anos de plano de saúde e um ano de auxílio-alimentação, a indenização de nove salários e os valores referentes à demissão sem justa causa.

O período de adesão foi de 1º a 18 de novembro de 2022, e os desligamentos ocorrem em turmas escalonadas entre dezembro de 2022 e abril de 2023. Casos excepcionais poderão ter saídas posteriores, a critério da Eletrobras. Até 31 de dezembro de 2022, 336 empregados da Eletrobras CGT Eletrosul haviam se inscrito no PDV.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES

GRI 203-2, 411-1, 413-1, 413-2, 2-6, 2-29, 3-3, EU20

1 2 3 8 11

A gestão do tema se baseia em cinco políticas das empresas Eletrobras:

- de Sustentabilidade
- Ambiental
- de Patrocínio
- de Responsabilidade Social
- de Comunicação e Engajamento com Públicos de Relacionamento

A Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Relacionamento das Empresas Eletrobras, em suas diretrizes específicas sobre a comunicação, diz que as empresas devem propor formas de interação com as comunidades, respeitando seus espaços e valores. Em sua introdução, a Política de Sustentabilidade reforça o compromisso das empresas Eletrobras em “contribuir efetivamente, por meio de nossos negócios, para o desenvolvimento sustentável das áreas e comunidades onde atuamos” e em “investir na pesquisa e na utilização de novas tecnologias ambiental e socialmente responsáveis”.

Uma das diretrizes da Política Ambiental é dialogar com as comunidades locais em todas as fases de estudos e de projetos, desde o início do envolvimento das empresas, identificando suas expectativas e necessidades. Outra recomendação é potencializar as oportunidades de desenvolvimento sustentável local e regional.

A Eletrobras CGT Eletrosul procura estar presente nas comunidades locais, bem como conhecer a sua realidade atual, por meio de programas próprios, audiências públicas, patrocínios e convênios. Monitoramos essas atividades com visitas presenciais, contatos virtuais e avaliações de relatórios. Das 136 operações da empresa, 66 (48,5%) contam com ações de engajamento e programas de desenvolvimento voltados às comunidades locais, situadas nos estados de Mato Grosso do Sul, Paraná, Rio Grande do Sul e Santa Catarina.

Além dos canais formais de denúncia e reclamações da organização, o endereço eletrônico gestaoambiental@cgteletrosul.com.br está disponível para demandas das comunidades locais.



Ação de Natal
do projeto
Ecopampa (RS)



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Impactos indiretos significativos GRI 203-2

Pela natureza do nosso negócio – geração, transmissão e comercialização de energia elétrica –, as operações das empresas Eletrobras contribuem efetivamente para a transformação social, por meio do progresso econômico e bem-estar da sociedade.

Aspectos positivos incluem a própria prestação do serviço de energia elétrica, que induz o desenvolvimento econômico e social, gerando empregos e renda, educação, saúde, segurança e qualidade de vida para as populações, já que há aumento na arrecadação de tributos por parte de governos.

Também há o pagamento, por parte das empresas Eletrobras, da Compensação Financeira pela Utilização dos Recursos Hídricos (CFURH), receita de grande importância para os estados, municípios e órgãos da administração direta da União.

Essa compensação se conecta à Política Nacional de Recursos Hídricos e às agendas da ciência, tecnologia e inovação, dado que parte do recurso é disponibilizado ao Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico.

Aspectos negativos incluem a mudança no uso do solo, com interferência no patrimônio histórico, cultural e arqueológico, e pressão fundiária com riscos para a biodiversidade.

A identificação de impactos ocorre quando do desenvolvimento do estudo ambiental de cada empreendimento. Para atender condicionantes do licenciamento ambiental do Ibama, realizamos o Diagnóstico Socioambiental Participativo (DSAP), com foco na população do entorno do empreendimento, estabelecendo processos com as comunidades para fortalecimento dos coletivos comunitários e apropriação de conhecimentos, valores,

atitudes e comportamentos voltados ao desenvolvimento da cidadania ambiental. O DSAP observa as particularidades do território e as especificidades socioeconômicas e culturais, identificando as comunidades vulneráveis que são público-alvo preferencial, além de temas prioritários para o desenvolvimento dos programas de educação ambiental e comunicação social.

São realizadas audiências públicas com envolvimento de todas as partes interessadas, incluindo populações tradicionais que vivem no entorno dos empreendimentos.

Adicionalmente, mantemos um modelo estruturado de governança de Investimento Social Privado (ISP), alinhado à nossa [Política de Responsabilidade Social das Empresas Eletrobras](#).

**Realizamos audiências públicas
com o envolvimento de todas as partes
interessadas nos novos empreendimentos**



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Principais parcerias GRI 2-6, 2-25

Em conjunto com as empresas Eletrobras, a Eletrobras CGT Eletrosul promoveu o Programa de Patrocínio Socioesportivo 2022, edital de seleção pública que destinará R\$ 3,6 milhões para iniciativas realizadas em 2023. O programa visa reforçar o papel do esporte como mecanismo de inclusão e transformação social.

A empresa firmou contrato de patrocínio com a Federação de Desportos Aquáticos de Mato Grosso do Sul para a execução do projeto Torneios da Natação de Mato Grosso do Sul 2022. No entanto, o projeto não está utilizando o aporte financeiro, pois se encontra em ajuste pela Secretaria Especial do Esporte, do governo federal.

O Programa de Esporte e Educação Campeões da Vida, do Instituto Guga Kuerten, está em execução. Seu objetivo é fomentar a realização das atividades socioesportivas, atendendo jovens de escolas públicas no município de São José (SC).

O projeto Música nas Escolas, que leva apresentações de música instrumental clássica para alunos, professores, pais e comunidade externa de escolas públicas de Santa Catarina, encerrou o ciclo alcançando um público de mais de 86 mil pessoas. A iniciativa vem sendo realizada desde 2018 e promoveu 122 concertos gratuitos.

A Eletrobras CGT Eletrosul mantém atividades de ensaio e apresentações do seu coral, com um maestro regente contratado e acompanhamento instrumental. O projeto é aberto à participação de empregados, terceirizados, aposentados, familiares e pessoas da comunidade.

Em 2022, tivemos uma parceria com a Casa São José, organização não governamental que atua como agente de transformação de crianças e adolescentes, localizada próximo à sede da empresa. Destinamos a essa instituição as hortaliças e temperos provenientes de nossa horta, que faz parte do Projeto Composta CGT Eletrosul.

Também demos continuidade ao Programa de Educação Ambiental com os proprietários lindeiros às linhas de transmissão da empresa no Rio Grande do Sul. Os temas e prioridades foram

definidos em conjunto com os proprietários. Nessa campanha, que contou com visitas a 730 propriedades, foram distribuídos um pacote com sementes e uma cartilha sobre plantas medicinais.

O material aborda os princípios ativos que ajudam no tratamento de doenças e melhoram a saúde e qualidade de vida, características das plantas para sua correta identificação e as plantas mais comumente utilizadas sob a forma de chás, cremes e pomadas.

Houve a retomada do Ecopampa, um conjunto de programas ambientais relacionados a educação ambiental, comunicação social e saúde, abrangendo os municípios no entorno da UTE Candiota III (Hulha Negra, Pedras Altas e Candiota). O projeto também incluiu os trabalhadores da usina.





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Em 2022, retomamos as reuniões ordinárias do Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Ijuí (RS), que haviam sido interrompidas no ano anterior por causa da pandemia de covid-19. Nas três reuniões – duas presenciais e uma virtual – abordamos a reestruturação do comitê e o alinhamento estratégico das prioridades com o planejamento de projetos de gestão e educação ambiental, saneamento básico, recuperação de mata ciliar e proteção de nascentes, entre outros.

A Eletrobras CGT Eletrosul foi convidada a participar do Comitê da Bacia Hidrográfica da Lagoa Mirim/São Gonçalo, onde ocorre a captação de água da UTE Candiota III.

Na UHE Passo São João foi criado um canal de diálogo com os moradores ribeirinhos da usina, por meio do aplicativo WhastApp para disseminação de informações ambientais.

Em novembro, a Eletrobras CGT Eletrosul participou do lançamento do edital do Programa Cultural das Empresas Eletrobras 2022, que vai disponibilizar até R\$ 10,5 milhões a iniciativas do segmento. O programa patrocinará projetos de quatro áreas da Lei Rouanet: artes cênicas; patrimônio cultural material e imaterial; música; museus e memória.

Gestão de deslocamentos

EU20, EU22

Em 2022, não houve deslocamento de pessoas em função dos empreendimentos da Eletrobras CGT Eletrosul, mesmo com ampliações de subestações em áreas de propriedade da empresa e a implantação de pequenos trechos de linhas de transmissão em decorrência de seccionamentos de linhas em operação. Portanto, não foi necessária a aquisição de propriedades vizinhas. No ano, foram pagos R\$ 2,75 milhões em indenizações a 199 pessoas.

Para implantar seus empreendimentos, a empresa realiza procedimento administrativo na Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), visando a requerimento de Declaração de Utilidade Pública (DUP). Esse documento viabiliza a desapropriação e a instituição de servidão administrativa.

Conforme as diretrizes sobre gestão de deslocamentos, deve haver contato permanente com os proprietários para encaminhamento de temas relacionados à liberação de áreas de terra, tais como cadastramento, avaliação do valor dos imóveis, levantamento topográfico e negociação das indenizações por valor justo.

A participação das pessoas afetadas ocorre por meio de audiências públicas, reuniões comunitárias e outros encontros. Outros canais para manifestações dos afetados são os contatos do técnico responsável pela implantação do empreendimento, do escritório mais próximo da Eletrobras CGT Eletrosul e da Ouvidoria.

Quando há necessidade de remoção de alguma benfeitoria ou moradia, os proprietários são devidamente indenizados, de modo que possam adquirir um imóvel em condições iguais ou melhores do que o original. Os técnicos da empresa responsáveis pelo empreendimento em questão estabelecem contato pessoal com a população local para esclarecer dúvidas e auxiliar as famílias diante das mudanças a serem enfrentadas.

Em 2022, a Eletrobras CGT Eletrosul pagou R\$ 2,75 milhões em indenizações a 199 pessoas, mas não houve deslocamentos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

No caso de hidrelétricas, em que o deslocamento involuntário pode ser mais expressivo, a população da área de influência direta do empreendimento é atendida por Plano de Assistência Social e Assistência Técnica durante um período de monitoramento. A área objeto das desapropriações é definida com base na cota de alagamento para a formação do reservatório artificial e consequente Área de Preservação Permanente (APP). Não há, portanto, oportunidade de discutir formas de evitar possíveis deslocamentos para o remanescente do imóvel ou para demais áreas.

No caso das linhas de transmissão e subestações, existe a possibilidade de proceder estudos de alternativas de traçado e de locação, respeitando as condições sistêmicas e de regulação que delimitam a abrangência das alterações. Prioriza-se o eventual deslocamento de famílias dentro dos remanescentes dos imóveis interceptados.

No momento da elaboração dos estudos ambientais de cada um dos empreendimentos, é diagnosticada sua interferência direta ou indireta em atividades econômicas, identidades culturais e em comunidades tradicionais – como quilombolas e indígenas. Em decorrência dos impactos e interferências diagnosticados, são previstas medidas mitigadoras, compensatórias e programas ambientais.

Quando existem comunidades quilombolas e indígenas, programas específicos são aprovados pelo órgão ambiental licenciador e executados nas etapas de implantação e de operação do empreendimento, para preservar identidades culturais e minimizar as interferências.

Projetos, campanhas e iniciativas voluntárias GRI 413-1, 413-2

1

2

Veja os principais projetos, campanhas e iniciativas voluntárias da empresa em 2022:

- Hoje é dia de Jazz Bebê
- Coral Eletrobras CGT Eletrosul
- Compostagem – edifício sede
- Campanha contra queimadas – *Spots* de rádio
- Construção do Plano Museológico do Memorial do Centro Educacional Menino Jesus
- Torneios da Natação de MS 2022 – Edital Socioesportivo
- Floripa Jazz Festival, com mais de 20 shows gratuitos
- XVII Edao – Encontro para Debates de Assuntos de Operação – Edital de Eventos do Setor Elétrico
- Conectando a Energia Fotovoltaica com o Futuro – Edital de Eventos do Setor Elétrico
- Música e Cidadania – Fundo para a Infância e a Adolescência (FIA)
- Guardiões do Futuro (FIA)
- Introdução à Lógica de Programação – *Games* (FIA), iniciativa gratuita de inclusão social promovida pelo Comitê para Democratização da Informática de Santa Catarina
- (A)Gentes do Riso, que levou bom humor, alegria, poesia, música e dança a mais de 1,2 mil pessoas ao longo de sua execução, em Florianópolis
- Prêmio Desterro – Festival de Dança de Florianópolis, que em 2022 contou com a participação de mais de mil bailarinos de 118 grupos
- Programa de Esporte e Educação Campeões da Vida



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

A empresa adota a abordagem do diálogo e estabelecimento de critérios que atendam às normas técnicas e possíveis acordos firmados com comunidades. Para a execução da atividade há interação com proprietários dos imóveis, órgãos ambientais licenciadores, Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), comissão de atingidos, dentre outros.

Após as indenizações, outras ações são realizadas para garantir o direito à cidadania:

- Apoio para que sejam encontradas soluções compatíveis com o poder aquisitivo das pessoas atingidas, como orientação técnica à aquisição de novo imóvel ou construção da nova casa;
- Orientação técnica para que haja melhor aproveitamento do material existente na edificação a ser demolida;
- Suporte financeiro para realização da mudança;
- Pagamento de aluguel durante um período necessário para a realocação do cidadão;
- Indenização dos custos necessários à regularização do imóvel a ser desapropriado;
- Assistência técnica e jurídica, mesmo que de modo informal, na aquisição de novo imóvel;
- Intermediação em acordos entre proprietários e inquilinos; e
- Busca de parcerias institucionais visando às ações necessárias à viabilização das remoções.

Investimento Social Privado em 2022 *

Iniciativas	Valor (R\$)	Indivíduos beneficiados
Projetos e ações em preservação do meio ambiente	114.392,30	240
Projetos e ações na cultura com inclusão social	27.000,00	88
Patrocínio a eventos, congressos e/ou simpósios	20.000,00	330
Patrocínio ao esporte (Lei de Incentivo Fiscal)	13.372,00	1.460
Patrocínio cultural (Lei de Incentivo Fiscal)	165.049,69	N/D**
Total	339.813,99	5.918

* Conheça outras interações da empresa com seus públicos de interesse por meio de Balanço Social, que pode ser acessado no [Relatório de Administração 2022 da CGT Eletrosul](#).

** O patrocínio cultural foi pago no fim de dezembro de 2022. Portanto, o número de indivíduos beneficiados estará disponível em 2023, com a execução do projeto.

10

Pessoas atendidas em projetos sociais:
101,38% (meta: atingir 84% do número de beneficiários nos instrumentos jurídicos firmados)

Diversas iniciativas relacionadas a cultura, esporte e meio ambiente receberam apoio da empresa em 2022



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Comunidades indígenas

GRI 2-6, 411-1

2

Visando à garantia dos direitos das comunidades tradicionais, a Eletrobras CGT Eletrosul busca orientar o tratamento das questões socioambientais relacionadas às comunidades indígenas. Para isso, a empresa toma como premissas as diretrizes para relacionamento com esse público, incluídas na última revisão da [Política Ambiental das Empresas Eletrobras](#), e os procedimentos administrativos previstos pelos órgãos públicos que lidam com a sociedade. Em 2022, não registramos violação de direitos dos povos indígenas.

Listamos a seguir as ações e projetos concluídos e em andamento em cada uma das terras indígenas na área de influência da empresa.

Terra Indígena (TI) Cambirela

- Em andamento o Projeto de Meliponário, vinculado ao Programa de Apoio à Estruturação da Comunidade e Sustentabilidade;
- Em tratativas com a Secretaria Especial de Saúde Indígena (Sesai) e a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai) a execução do Projeto de Abastecimento de Água, do Programa de Apoio à Estruturação dos Núcleos Residenciais;
- Concluídos os projetos de implantação de horta e instalação de estufa, instalação

de galinheiro e de um viveiro e apoio ao artesanato guarani, vinculados ao Programa de Apoio à Estruturação da Comunidade e Sustentabilidade, e o Projeto de Construção de uma Residência de Madeira, vinculado ao Programa de Apoio à Estruturação dos Núcleos Residenciais;

- Concluído o Projeto de Apoio à Disposição Adequada de Resíduos; e
- Programa de Apoio à Regularização Fundiária – aguardando solicitação formal da Funai para execução das etapas envolvidas.

TI Morro dos Cavalos (Sistema de Reforço à Ilha de Santa Catarina)

- Projeto de Apoio aos Jogos Tradicionais Guarani e Projeto de Apoio às Ações de Segurança executados. Demais Programas integrantes do Plano Básico Ambiental – Componente Indígena (PBA-CI) em fase de contratação da execução; e
- Estudo de Impacto Ambiental para Comunidade Indígena (ECI) e PBA referentes à Linha de Transmissão Jorge Lacerda-Florianópolis em etapa final de elaboração.

TI Maciambu

- Os projetos vinculados ao Programa de Implantação de Campo de Futebol e Infraestrutura e o Programa de Implantação de Biblioteca Escolar, ambos inclusos no Plano Básico Ambiental – Componente Indígena (PBA-CI), seriam novamente licitados porque a proposta do contrato assinado em outubro de 2020, durante a pandemia, encontrava-se defasada devido à não autorização de ingresso

nos termos da Portaria 419/2020. Porém, a pedido da comunidade indígena, está em tratativas a conversão do valor equivalente a esses projetos em repasse pecuniário.

TI Mbiguaçu

- Assinado acordo judicial e realizado repasse pecuniário de recursos referentes às medidas compensatórias pelo Sistema de Reforço ao Litoral Catarinense. Aguarda-se a análise da Funai do PBA-CI protocolado em novembro de 2022 referente ao processo da LT Campos Novos – Biguaçu – Blumenau.

TI Xapecó e TI Xapecó – Pinhalzinho (LT Salto Osório – Xanxerê)

- ECI aprovado em 2021. Em dezembro a Funai realizou reunião oitiva referente ao PBA-CI.

TIs Toldo Chimbangue, Toldo Pinhal, Reserva Kondá, Votouro, Votouro Kandoia e Guarani Votouro (LT Passo Fundo – Xanxerê)

- Em dezembro a Funai realizou as reuniões oitivas referentes ao ECI.



O QUE MUDA

GRI 2-4

Mais agilidade e eficiência

Com a capitalização, há perspectivas de mais agilidade e eficiência para execução dos projetos relacionados às comunidades, uma vez reduzidos os requisitos legais e burocráticos inerentes à administração pública.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Impactos GRI 2-25, 413-1, 413-2

Os impactos causados por empreendimentos de geração e transmissão de energia elétrica nas comunidades são identificados e avaliados por meio de um diagnóstico socioambiental, que considera, além do meio socioeconômico, os meios físico e biótico. É, portanto, uma importante ferramenta de gestão no processo de licenciamento ambiental.

A princípio, todo processo produtivo gera impactos, e isso não é diferente para o setor elétrico. Cada tipologia de empreendimento tem suas particularidades e é passível de gerar impactos positivos negativos. A relevância é avaliada na matriz de impactos de cada empreendimento, que define as ações de prevenção, mitigação, controle e compensação por meio de programas que são executados nas fases de implantação e operação.

A empresa tem 65 empreendimentos que, sob o ponto de vista legal e de determinações dos órgãos ambientais licenciadores, foram classificados como de significativo impacto ambiental (licenciamento via Estudo de Impacto Ambiental e Relatório de Impacto Ambiental, EIA/RIMA). Eles estão localizados nas regiões Sul, Centro-Oeste e Norte do Brasil.

Estes são os principais impactos que podem ser gerados nas diferentes tipologias de empreendimento, em suas diversas fases – planejamento, implantação, operação e descomissionamento:

- restrição ao uso e ocupação do solo na faixa de servidão;



Usina Hidrelétrica
Cachoeira
Branca (MT)

- alteração da paisagem local;
- geração de expectativa na população;
- deslocamento compulsório de famílias;
- geração de ruídos;
- impacto na paisagem cênica e poluição visual;
- interferência de áreas produtivas e benfeitorias;
- interferência em populações tradicionais;
- Interferência no cotidiano da população local;
- pressão sobre a economia local, serviços essenciais, equipamentos urbanos e infraestrutura locais; e
- risco de aumento da ocorrência de doenças de propagação.

**O diagnóstico socioambiental é uma valiosa
ferramenta no processo de licenciamento ambiental**



Eletrobras
CGT Eletrosul

**RELATÓRIO
ANUAL 2022**



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

TEMAS MATERIAIS

- > Mudanças climáticas
- > Transição e eficiência energética
- > Gestão de água e efluentes
- > Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

CAPITAL



Planeta



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

A emergência global é uma realidade que faz da proteção ambiental uma obrigação para a manutenção da vida na Terra. Os impactos dos negócios ao meio ambiente podem gerar danos significativos tanto à sociedade quanto à própria sustentabilidade de uma empresa. Em vista disso, é imprescindível compreender as consequências de nossas atividades e atuar de forma assertiva para mitigar, conter e antever tais impactos com agilidade, ética e eficiência.

GESTÃO AMBIENTAL

Quatro elementos definem as diretrizes para a gestão ambiental da Eletrobras CGT Eletrosul: o Sistema de Gestão Ambiental e Fundiária (Sifa), a Política Ambiental, o Comitê de Meio Ambiente e o Sistema de Indicadores para Gestão da Sustentabilidade Empresarial (IGS). Por meio do Sifa, realizamos a gestão de atendimento das condicionantes contidas nas licenças ambientais, renovação das licenças, processos fundiários, impostos, supressão de vegetação e indenizações fundiárias, entre outras atividades.

A utilização do IGS está alinhada aos princípios e diretrizes da Política Ambiental, que ressaltam a importância da utilização de indicadores para aferir os resultados da gestão. O sistema possui indicadores e variáveis associadas a temas como água e efluentes, biodiversidade, energia e combustíveis, resíduos, emissão de gases de efeito estufa (GEE), óxidos de enxofre (SOx), óxidos de nitrogênio (NOx) e material particulado, emissões atmosféricas depletoras da camada de ozônio. Por meio dessa gestão, visamos à melhoria contínua do desempenho ambiental e a ampliação de práticas sustentáveis.

A conscientização ambiental do público interno sobre os diversos temas afetos à gestão ambiental está alinhada às premissas da Política Ambiental e ocorre principalmente via TV Corporativa e e-mail marketing. Periodicamente, elaboramos um relatório de monitoramento ambiental, divulgado internamente e realizamos um seminário para melhorar o gerenciamento de informações, bem como um feedback dos principais reportes no sistema.

Os demais públicos de interesse são informados sobre os resultados da gestão pelo site da empresa. Nele estão disponíveis o Inventário Ambiental e o de Emissões de Gases de Efeito Estufa, as ações socioambientais vinculadas aos empreendimentos, a campanha educativa de prevenção e combate às queimadas, o programa Ecopampa e o projeto de compostagem de orgânicos na sede, entre outros.

Em 2022, o principal destaque na área de gestão ambiental e fundiária foi a obtenção da Licença Ambiental de Instalação para o [Complexo Eólico Coxilha Negra](#), emitida pelo Ibama. A obra foi iniciada em agosto e contará com a execução de 17 programas ambientais para garantir os cuidados com o meio ambiente e com as comunidades do entorno.

Assinamos o Compromisso Lixo Zero para a sede da empresa, dando início ao processo de certificação validado pela *Zero Waste International Alliance* (ZWIA). A assinatura do Compromisso Lixo Zero é um passo importante para a Eletrobras CGT Eletrosul, pois destaca a valorização da sustentabilidade pela empresa, em alinhamento com o Decreto Municipal de Florianópolis nº 18.646, de 2018, que institui o Programa Florianópolis Capital Lixo Zero.

Destacamos também o projeto Composta CGT Eletrosul – Energia que Transforma, um dos cinco *cases* apresentados na abertura da Semana ODS na Prática como referência de aplicação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, promovido pelo Movimento Nacional ODS Santa Catarina, do qual a Eletrobras CGT Eletrosul é signatária.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

O projeto promove a compostagem de todo o resíduo orgânico produzido na sede, em torno de 1,8 tonelada mensal, totalizando mais de 26 toneladas desviadas do aterro sanitário desde o lançamento da iniciativa, em agosto de 2021. Durante a Semana de Meio Ambiente, realizamos atividades de educação ambiental com alunos da Escola Básica Municipal Beatriz de Souza Brito, no bairro Pantanal, onde está localizada a sede da empresa.

Outra boa prática de EESG adotada pela empresa foi maximizar a logística reversa por meio da oferta de resíduos perigosos à cadeia produtiva para reciclagem.

Como ação de engajamento com as comunidades, destacamos a criação dos balneários municipais Prainha e Juca na área do reservatório da UHE Passo São João. A proposta foi discutida com a população no âmbito do Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno de Reservatórios Artificiais (Pacuera) e buscou conciliar a utilização antrópica do reservatório com a preservação ambiental, criando mecanismos eficientes que possibilitam a gestão das áreas.



Os balneários oferecem benefícios às populações locais, servindo como áreas de lazer e práticas esportivas. No período de verão, são realizadas análises semanais da qualidade da água para avaliar a balneabilidade, que apresenta índices próprios para banho.

Outra iniciativa voluntária de destaque é o financiamento do Projeto Palmito: Conservando e Recuperando a Biodiversidade da Espécie na Mata Atlântica Sul. Ele foi escolhido por meio do Edital de Projetos Socioambientais das Empresas Eletrobras 2021, que visa fomentar iniciativas voltadas à geração de valor socioeconômico em comunidades e a recuperação da biodiversidade. Também destacamos que a Eletrobras CGT Eletrosul foi a primeira empresa do grupo Eletrobras a obter financiamento de projetos por meio da Certificação *Green Bonds*, títulos verdes destinados ao financiamento de projetos que contribuam para o desenvolvimento sustentável, além de viabilizar a mitigação e a adaptação às mudanças climáticas.

**O projeto de
compostagem
lançado pela empresa
em 2021 já desviou
mais de 26t de resíduos
do aterro sanitário**

Desafios e oportunidades

Em 2023, pretendemos:

- dar continuidade ao processo de certificação Lixo Zero na sede da empresa;
- implementar o projeto de compostagem nas áreas descentralizadas;
- dar prosseguimento ao novo ciclo do Ecopampa, um conjunto de programas socioambientais da Eletrobras CGT Eletrosul voltados à comunidade da área de influência da Termelétrica Candiota III;
- dar continuidade às ações e programas no âmbito do licenciamento ambiental de nossos empreendimentos; e
- ampliar o número de projetos de energia renovável eólica e solar, avançando na prospecção de novos negócios.

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 201-2, 3-3

Em nossa política ambiental, temos as seguintes Diretrizes de Mudanças Climáticas: adotar uma estratégia unificada que compense as emissões de GEE; atuar junto à cadeia de valor buscando a redução de emissões de GEE; e identificar e gerir os riscos e vulnerabilidades, visando à adaptação às mudanças climáticas.

A Eletrobras CGT Eletrosul, buscando cumprir seus compromissos com as boas práticas da sustentabilidade empresarial, participa desde 2009 de forma ininterrupta do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa das Empresas Eletrobras, que é verificado por terceira parte independente.

Em 2022, o Inventário recebeu o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol, como reconhecimento pelo alcance do mais alto nível de qualificação de reporte na Plataforma de Registro Público da Fundação Getúlio Vargas. A conquista está alinhada ao compromisso das empresas Eletrobras com as questões do clima, expresso na Política Ambiental, com as ações de gestão das emissões de GEE e a Agenda 2030, em especial, o ODS 13 (Ação contra a Mudança Global do Clima) – um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável priorizados na estratégia corporativa.

Como iniciativa voluntária, destacamos o estudo realizado para conhecer as emissões veiculares da frota da Eletrobras CGT Eletrosul, uma inovação entre as empresas Eletrobras. O estudo contabilizou as emissões de material particulado, hidrocarbonetos, óxidos de nitrogênio, monóxido de carbono e aldeídos, com base na metodologia da Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (Cetesb) e nos padrões de emissão do Programa de Controle de Emissões Veiculares (Proconve). Seus resultados foram apresentados por categoria e destacaram como emissão mais significativa para a classe de veículos leves o poluente monóxido de carbono (CO), em torno de 82%.

Acompanhamos o desenvolvimento da Política Nacional de Mudanças Climáticas, do Plano Nacional de Adaptação e dos projetos de lei que tramitam no Congresso Nacional relacionados ao tema, no âmbito dos grupos de trabalho vinculados ao Comitê de Meio Ambiente das Empresas Eletrobras.

Desde 2009, participamos de forma ininterrupta do Inventário de Emissões de GEE das Empresas Eletrobras



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Riscos e oportunidades GRI 201-2

A matriz de produção de energia elétrica da Eletrobras CGT Eletrosul é baseada em fontes primárias renováveis (solar, eólica e hidrelétrica) e não renováveis (uma usina termelétrica).

As fontes renováveis, em relação às fontes fósseis, são mais susceptíveis aos riscos físicos decorrentes das mudanças climáticas no mundo. Portanto, ao longo do tempo, podem apresentar variações de produção de energia decorrentes de alterações nos comportamentos dos fenômenos naturais, como:

- variações nos índices pluviométricos, cerâmicos (relativos a raios ou relâmpagos) e de evaporação, com variações na vazão dos rios;
- rajadas extremas de vento (tornados, furacões etc.); e
- variações nos índices de irradiação solar.

Algumas dessas condições também têm influência no desempenho de sistemas de transmissão de energia elétrica. Para avaliar os riscos e oportunidades, criamos uma estrutura de controle e reporte da gestão de riscos relacionados às mudanças climáticas, com dois enfoques: adaptação e mitigação. Ambos os enfoques são classificados em nossa matriz no pilar ESG, na categoria de meio ambiente. Isso possibilitou o acompanhamento específico das duas vertentes.

A mitigação atua na gestão das emissões de gases de efeito estufa, no planejamento estratégico e na concepção dos projetos e empreendimentos, ou seja, na contribuição da empresa para as mudanças climáticas. Já a adaptação leva em consideração os cenários futuros das mudanças climáticas e como a empresa irá se preparar para elas.

OPORTUNIDADES VOLTADAS À ADAPTAÇÃO

Partindo da experiência adquirida com a participação no projeto CSI Ampliação dos Serviços Climáticos para Investimentos em Infraestrutura, que focou em duas linhas de transmissão, a empresa passou a incorporar aspectos multidisciplinares na avaliação do risco relacionado à mudança climática (ênfase adaptação). Criamos um grupo de trabalho interno composto por várias áreas da empresa para coordenar as ações de avaliação e resposta ao risco.

Como resultado, identificamos vulnerabilidades para as diferentes tipologias de empreendimentos. Quando possível, fazemos a avaliação da exposição às mudanças do clima e eventos climáticos extremos, identificando medidas adaptativas já realizadas e potenciais que oferecem uma possibilidade de adaptação das linhas de transmissão.

OPORTUNIDADES VOLTADAS À MITIGAÇÃO

- Compensação da supressão de vegetação prioritariamente por meio de aquisição de áreas com vegetação nativa;
- Revisão do Protocolo de Operação em Regime de Eventos Não Usuais da UTE Candiota III;
- Tratativas com a Universidade Federal do Rio Grande (Furg) visando à retomada da operação da planta de biofixação de CO2 por microalgas, na área da UTE Candiota III;
- Certificação do Complexo Eólico Cerro Chato junto ao Instituto Totum para obtenção de certificados de energia renovável (I-RECs). Parte desses certificados será utilizada para o autoabastecimento das emissões do consumo de energia reportadas no escopo 2 do Inventário de Emissões; e
- Estudo da pegada de carbono para a CGH Cachoeira Branca (MT), utilizando a metodologia de Análise do Ciclo de Vida (ACV), realizado em parceria com o Centro de Pesquisas de Energia Elétrica (Cepel).

Criamos uma estrutura de gestão de riscos relacionados às mudanças climáticas, com dois enfoques: adaptação e mitigação

Gestão das emissões GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

3 12 13 14 15

EMISSIONES POR ESCOPO

A gestão das emissões de GEE é tratada de forma corporativa no Grupo de Trabalho Estratégia Climática (GT3), criado no âmbito do Comitê de Meio Ambiente (CMA) das empresas Eletrobras, que conta com representantes de todas as empresas. O GT3 é um fórum de discussões que tem como principais objetivos:

- Elaborar anualmente o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa das empresas Eletrobras;
- Acompanhar o estado da arte sobre o tema mudanças climáticas;
- Subsidiar o posicionamento da Eletrobras e suas empresas quanto a sua estratégia climática; e
- Implementar ações de gestão das emissões, mantendo um processo contínuo e sistemático de busca de melhores práticas.

As ferramentas computacionais utilizadas para o cálculo de emissões estão alinhadas com o banco de dados do Sistema IGS – Indicadores de Gestão da Sustentabilidade, garantindo mais confiabilidade e rastreabilidade dos dados reportados.

Emissões por escopo (tCO₂ equivalente)* GRI 305-1, 305-2, 305-3

Escopo**	2021	2022	Varição 2021 - 2022 (%)
1	2.525.811,9	1.853.704,8	-26,7
2	164.829,4	58.220,6	-64,6
3	2.396,9	2.097,9	- 12,5
Total***	2.693.038,2	1.914.023,3	-28,9

13 Emissões totais de gases de efeito estufa sobre a receita operacional líquida (ROL):
0,000533 (meta: 1,07)

* MCTI (SIN), IPCC (2006): Fatores de emissão e BEN: Fator de conversão de unidades.

** Emissões do Escopo 1 são aquelas provenientes de fontes que pertencem ou são controladas pela empresa. O Escopo 2 contabiliza as emissões da geração de eletricidade adquirida ou consumida pela empresa. Já o escopo 3 abrange outras emissões indiretas de GEE.

*** As emissões de GEE levam em consideração os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃.

Esse conjunto de ferramentas e sua interface permitem o acompanhamento da evolução histórica das emissões e do desempenho empresarial por meio de indicadores e metas. Também contribuem para a melhoria da gestão das emissões, ao viabilizar ações de mitigação.

A gestão das emissões de SO_x, NO_x e material particulado é feita por meio de um Sistema de Monitoramento Contínuo de Emissões Atmosféricas (CEMS – *Continuous Emission Monitoring System*). Os dados são armazenados

no Sistema de Informações Ambientais (SIA) para envio ao Ibama e partes interessadas. A avaliação das emissões atmosféricas possibilita ajustar a operação da UTE, em atendimento aos padrões definidos na Licença de Operação.

A qualidade do ar da região de Candiota é acompanhada continuamente por meio da Rede Automática de Monitoramento da Qualidade do Ar, Qualidade das Águas da Chuva e Condições Meteorológicas (Rama).



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Emissões de NO_x, SO_x e material particulado GRI 305-7

Emissões	2021	2022
NO _x (t/ano)	4.043	2.678
SO _x (t/ano)	13.023	9.874
Material particulado - MP(t/ano)	764	442

Intensidade de emissões de GEE GRI 305-4

Escopo 1, 2 e 3

	2021	2022
Por energia líquida produzida (tCO ₂ /MWh)	0,7	0,5
Por receita operacional líquida (tCO ₂ /ROL)	0,8	0,5

Escopo 1 e 2 sem perdas

	2021	2022
Por energia líquida produzida (tCO ₂ /MWh)	0,6	0,5
Por receita operacional líquida (tCO ₂ /ROL)	0,8	0,5

Notas: As emissões de GEE levam em consideração os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃.

O cálculo da intensidade de emissões em função da energia líquida gerada não leva em conta a energia gerada por SPEs.

24%

de redução das emissões
de SO_x em relação a 2021

42%

de redução das emissões
de MP₁₀ em relação a 2021

34%

de redução das emissões
de NO_x em relação a 2021

0,5 tCO₂/MWh

foi a intensidade
de emissões em 2022

Consumo de energia (MWh)* 12

	2021			2022		
	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
Consumo de combustíveis renováveis	5.612	-	4.025	5.659	-	2.874
Consumo de combustíveis fósseis	26.402.877	-	30.567	19.320.812	-	25.564
Consumo de energia elétrica (Aquisição rede, sistemas isolados, subestações, ACL)	-	147.747	-	-	115.431	-
Consumo de energia elétrica - Autoconsumo da geração	-	897.522	-	-	705.157	-
Total	27.488.350			20.175.498		

*Considera dados de todos os ativos da companhia.



Eletrobras
CGT Eletrosul

RELATÓRIO
ANUAL 2022



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Sistema de tratamento de efluentes da UTE Candiota III (RS)

GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES

GRI 3-3, 302-4, 302-5, 303-1, 303-2, 303-3, 303-5



A gestão do tema água e efluentes é orientada pela Política Ambiental das Empresas Eletrobras e Política de Recursos Hídricos e está conectada aos ODS priorizados pela empresa em seu Plano Estratégico 2020-2035, dentre os quais destacam-se os ODS 7 – Energia Limpa e

Acessível, ODS 13 – Mudanças Climáticas e ODS 15 – Vida Terrestre. Seu objetivo é garantir a qualidade e a disponibilidade desse recurso, com mitigação de possíveis impactos negativos causados pelas operações da empresa.

O monitoramento dos dados é realizado trimestralmente via Sistema de Indicadores para Gestão da Sustentabilidade (IGS 2.0). Fazemos uma análise estatística das variações mais significativas para avaliar a consistência dos dados reportados, pois as variações podem estar associadas a alterações em procedimentos de rotina.

Dessa forma, podemos acompanhar o perfil das principais formas de uso da água e descarga de efluentes para estabelecer estratégias, planos e metas que promovam a melhoria do desempenho ambiental na empresa. Nosso propósito é aprimorar os processos relacionados à sustentabilidade empresarial. Assim, fazemos uso de algumas práticas, como:

- reúso de efluentes tratados na área industrial da usina termelétrica;
- uso de hidrômetros para quantificar a captação de água subterrânea e superficial;
- uso de sistemas para captação de água da chuva em alguns empreendimentos de transmissão;
- uso de sistemas inteligentes para reduzir o consumo de água nas unidades administrativas;
- gestão tecnológica para identificar e corrigir problemas de vazamento.

Estão em processo de instalação medidores de vazão para colocação nas adutoras para medir a água captada de fonte superficial.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Monitoramento periódico GRI 2-25, 2-29

As oportunidades relacionadas à gestão da água, ações para uso eficiente, redução do consumo, reúso e captação pluvial, bem como a contribuição para a gestão integrada de bacias hidrográficas e o uso sustentável dos recursos hídricos, estão expressas nas diretrizes gerais da Política Ambiental das Empresas Eletrobras e alinhadas à Política Nacional de Recursos Hídricos (Lei nº 9433/1997).

Os volumes retirados em todas as operações são monitorados, assim como a qualidade da água. Dados operacionais também são monitorados e disponibilizados para os órgãos competentes. As operações da empresa possuem licenciamento ambiental e emitem, de acordo com suas licenças e demandas dos órgãos ambientais, relatórios com os resultados do monitoramento da qualidade da água e efluentes. Todas as usinas possuem outorga para captação de água.

ENGAJAMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS

A empresa procura engajar as partes interessadas por meio de ações de conscientização, educação e fiscalização para o atendimento aos requisitos legais. Outro meio de engajamento acontece por meio do Pacuera e via Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica do Rio Ijuí, fórum no qual são tomadas decisões para o uso compartilhado da água. Individualmente, a Eletrobras CGT Eletrosul avalia os resultados de monitoramento ambiental do arroio Candiota para estabelecer metas de redução de consumo de água e vazão de efluentes descartados, por meio da construção de um Plano de Gerenciamento dos Recursos Hídricos. Além da comunicação via Ouvidoria, temos um [canal](#) para atendimento a demandas relacionadas ao meio ambiente.

Na usina termelétrica, a água é captada diretamente no leito do Arroio Candiota e e em reservatório por barramento neste mesmo arroio. A água é utilizada nos processos de refrigeração, geração de vapor, umidificação de cinzas e consumo humano, além de limpeza da área industrial e de equipamentos. Seu consumo na área industrial está diretamente relacionado às perdas, arrastes evaporativos e umidificação de cinzas.

O biomonitoramento na termelétrica é realizado em oito estações amostrais ao longo do curso do arroio Candiota, em uma área de aproximadamente 800 km², com informe dos resultados das avaliações ao Instituto Brasileiro do Meio Ambiente (Ibama) para gestão compartilhada junto à Fundação Estadual de Proteção Animal (Fepam) e demais usuários.

O arroio Candiota compõe a Bacia Hidrográfica da Lagoa Mirim e do Canal São Gonçalo (L040), registrada pela secretaria de Meio Ambiente do Estado do Rio Grande do Sul, com Comitê de Bacia ativo do qual a Eletrobras CGT Eletrosul é participante para contribuições a gestão do recurso natural.

No caso das atividades administrativas, a água consumida é fornecida por concessionárias de serviços públicos. Já nas áreas descentralizadas, na maior parte dos casos, a água é proveniente de fonte subterrânea.

O processo operacional da transmissão de energia praticamente não tem consumo de água.

Nas usinas hidrelétricas, o uso é não consuntivo, ou seja, a água é devolvida integralmente aos corpos hídricos com qualidade semelhante à sua captação. A Eletrobras CGT Eletrosul não tem usinas em situação de estresse hídrico.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Uso da água por fonte^(1 e 10) (milhares de m³) ⁽²⁾ GRI 303-3, 303-4 ⁽³⁾, 303-5 ⁽⁴⁾

Água captada ^(5 e 6)	2020	2021	2022
Atividades administrativas	64,97	58,82	88,20
Superficial	0,39	0,54	0,26
Subterrânea	45,74	39,82	64,37
Pluvial	0,33	0,12	0,10
Rede de abastecimento	18,50	17,89	22,69
Situações onde não há hidrômetro (consumo estimado)	-	-	0,78
Geração termelétrica	7.487,71	12.527,09	9.400,19
Superficial	7.487,71	12.527,09	9.400,19
Geração eólica	0,02	0,15	0,18
Subterrânea	0,02	0,15	0,18
Geração hidrelétrica	6.492.929,80	7.609.181,04	8.038.410,55
Superficial (água turbinada)	6.492.929,80	7.609.181,04	8.038.410,55
Volume total de água captada ⁽⁷⁾	6.500.482,50	7.621.767,10	8.047.899,02
Volume total água descartada⁽⁸⁾	6.500.417,92	7.611.787,98	8.040.679,91
Volume total água consumida ⁽⁹⁾	64,58	9.979,62	7.218,32

(1) Não há volume de água turbinada pelas usinas hidrelétricas, tampouco descarte de água pelas operações da Eletrobras CGT Eletrosul em rios com situação de estresse hídrico.

(2) Apesar do uso da unidade de medida em Megalitros (ML) pelo protocolo GRI, reportamos em milhares de m³ para manter consistência com os reportes dos volumes de água dos anos anteriores.

(3) O total de água descartada considera a soma dos efluentes, da água usada e da água não utilizada liberada para as águas superficiais, subterrâneas, marítimas ou de terceiros, para as quais a organização não tenha mais uso, durante o período coberto pelo relatório.

(4) O total de água consumida considera a soma de toda a água que foi retirada e incorporada em produtos, usada na produção de culturas ou gerada como resíduo, que evaporou, transpirou ou foi consumida por seres humanos ou gado, ou está poluída a ponto de ser inutilizada por outros usuários, e, portanto, não é liberada de volta às águas superficiais, subterrâneas, marítimas ou de terceiros durante o período coberto pelo relatório.

(5) Não há necessidade de discriminar as fontes de captação de água separando nas categorias de água doce e outros tipos de água, porque somente temos captação e realizamos descarte em rios de água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1.000 mg/L).

(6) O consumo estimado em situações onde não há hidrômetro foi considerado no total de água captada, mas não está sendo considerado nos totais de água descartada e consumida.

(7) O total de captação pluvial do consumo das atividades administrativas não está sendo considerado nos cálculos de água captada, descartada e consumida.

(8) O valor total de água descartada corresponde apenas à UTE Candiota III, não considerando as UHEs, porque o uso é não consuntivo.

(9) Em 2021, foi ajustado o protocolo de cálculo do volume de água consumida, que passou a considerar o consumo operacional da UTE Candiota III. Não há consumo de água pelas empresas Eletrobras em áreas de estresse hídrico. Em 2022, não houve mudanças nas formas de armazenamento de água em relação aos anos anteriores.

(10) O monitoramento dos indicadores de água, com exceção da água turbinada, é realizado pelas áreas de infraestrutura, meio ambiente e de sustentabilidade por meio do Sistema IGS.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Gestão dos descartes GRI 303-1, 303-2, 303-4

Na UTE Candiota III, a vazão máxima de efluentes tratados permitidos na Licença de Operação é de 15.600 m³/dia. A água residual/efluente é descartada no arroio Candiota, classificado segundo a Resolução Conama 357/2005 como água doce classe II.

Todas as perdas líquidas são destinadas ao sistema de tratamento de efluentes, juntamente com as drenagens pluviais da área industrial, para adequação de qualidade ao atendimento à legislação ambiental e à Licença de Operação do empreendimento.

Após o tratamento, o efluente é parcialmente recirculado para reúso na área industrial, e o excedente retorna ao Arroio Candiota, atendendo os padrões estabelecidos para lançamento de efluentes, conforme preconiza a Resolução CONAMA 357/2005. Com relação à termelétrica, a água é captada do Arroio Candiota para consumo no processo de geração de energia, refrigeração e limpeza. A companhia possui dois barramentos nesse arroio, um para armazenamento e outro para captação, ambos com outorga pela Agência Nacional de Águas(ANA), observando a manutenção da vazão sanitária.

A microbacia do Arroio Candiota é caracterizada por múltiplos usos, associados a outras atividades industriais, de mineração, agossilvipastoril e usos urbanos. A atividade produtiva da UTE gera efluente líquido que, após ser submetido ao tratamento adequado, é parcialmente recirculados para reúso, com o excedente retornando ao arroio Candiota, mesmo corpo hídrico onde ocorre a captação, atendendo os padrões estabelecidos para o lançamento de efluentes no estado do Rio Grande do Sul.

A principal contribuição de impacto no arroio Candiota se dá pela captação e consumo em grandes volumes pela características do processo. Não há impacto direto na qualidade do corpo hídrico associado a geração de energia termelétrica realizada pela Eletrobras CGT Eletrosul.

As substâncias prioritárias que suscitam preocupação, para as quais há tratamento do descarte, foram definidas no Plano de monitoramento de efluentes líquidos, em observação ao Licenciamento Ambiental, às resoluções Conama 357/2005 e 430/2011 e à Resolução Consema/RS 355/2017. A empresa faz avaliações diárias de vazão, pH, temperatura, dureza, sólidos suspensos, sólidos sedimentáveis, DQO e óleos e graxas. Também realiza avaliações semanais para 19 metais pesados e demais parâmetros definidos pela Resolução Consema/RS 355/2017, no âmbito nacional.

A definição dos limites de emissão se dá por meio de valores fixados nas resoluções dos órgãos de controle, correlacionados a intervalos de vazão de efluentes lançados, considerando menores concentrações a maiores volumes de efluente. São pontos de atenção permanente os parâmetros de óleos e graxas, assim como os de sólidos suspensos, por causa das características do processo industrial de uma termelétrica que utiliza combustível sólido. Eventuais desvios identificados nos parâmetros de controle subsidiam adequações nos processos industriais e de tratamento de efluentes, visando a correção imediata da qualidade do efluente líquido descartado, de forma a atender as normas aplicáveis. Não são utilizadas nem conhecidas normas específicas do setor elétrico para a descarga de água.

Nas demais instalações, a empresa gera efluentes do tipo domésticos, encaminhando-os ao sistema de tratamento coletivo municipal sempre que este se encontra disponível. Quando não há essa disponibilidade, o tratamento ocorre geralmente por meio de tanque séptico e sumidouro. O sistema é licenciado juntamente com o empreendimento associado.

BIODIVERSIDADE E SERVIÇOS ECOSSISTÊMICOS

GRI 3-3, 303-4, 304-2, 304-3, 304-4, EU13

6

14

15

A Eletrobras CGT Eletrosul adota uma série de procedimentos para avaliar, mitigar e compensar os impactos causados à biodiversidade em razão da implantação e operação de seus empreendimentos. Esses procedimentos compreendem a elaboração de estudos, a execução de programas ambientais e a gestão associada ao licenciamento ambiental.

Os impactos significativos, diretos e indiretos, tanto positivos quanto negativos, em relação às espécies afetadas, por serem específicos a cada empreendimento, são avaliados nos estudos ambientais realizados por empreendimento em atendimento ao solicitado pelos órgãos ambientais. A duração dos impactos e o aspecto de reversibilidade ou irreversibilidade são avaliados nos estudos ambientais e apresentados em forma de matriz.

Como possíveis impactos significativos, pode-se citar a alteração na comunidade de peixes nos empreendimentos hidrelétricos e a interferência em exemplares de 19 espécies da flora campestre classificadas como ameaçadas, raras e/ou endêmicas pelas obras de implantação do Parque Eólico Coxilha Negra.

As ações de mitigação são desenvolvidas, via de regra, em atendimento às exigências dos órgãos ambientais relacionadas ao licenciamento dos empreendimentos. Elas constam nos programas e respectivos relatórios de monitoramento de fauna, flora, qualidade de água, reposição florestal, plantio em Áreas de Preservação Permanente (APPs), controle de processos erosivos, monitoramento de ruídos e gerenciamento de resíduos sólidos, entre outros.

Não há espécies incluídas na lista vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN, na sigla em inglês) afetadas pelas operações da Eletrobras CGT Eletrosul. Entretanto, algumas espécies são consideradas em listas nacionais.

Em complemento às atividades de gestão ambiental da Eletrobras CGT Eletrosul, são realizadas auditorias internas para verificar a eficácia da gestão. Em 2022, elas não levantaram pontos de melhoria ou necessidades de ajustes. Não há mecanismo formal de reclamação exclusivo para o tema, mas as queixas podem ser encaminhadas à Ouvidoria e por meio do Canal de Denúncias da empresa.



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Diretrizes da Política Ambiental

Para a execução de atividades, seguimos as metodologias descritas nos programas ambientais. Também há o compromisso de atender estas diretrizes estabelecidas na Política Ambiental da empresa:

- Minimizar os impactos sobre a biodiversidade e os serviços ecossistêmicos no planejamento, implantação e operação dos empreendimentos;
- Potencializar ações de conservação e recuperação da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos nas regiões onde a empresa está inserida;
- Alinhar os mecanismos de incentivo à conservação e recuperação da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos aos compromissos empresariais socioambientais, gerando novas oportunidades de negócios;
- Incentivar a cooperação entre as empresas Eletrobras para a elaboração de estudos, projetos de pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação relativos ao tema;
- Utilizar indicadores relacionados à biodiversidade e aos serviços ecossistêmicos no planejamento e na gestão ambiental dos empreendimentos;
- Disseminar conhecimentos relacionados à biodiversidade e aos serviços ecossistêmicos;
- Sensibilizar as partes interessadas quanto às suas responsabilidades com a biodiversidade e os serviços ecossistêmicos; e
- Adotar, sempre que possível, critérios relativos à biodiversidade nos processos de contratação de fornecedores e controle de contratos.





Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Ações e resultados GRI 304-3

A Eletrobras CGT Eletrosul tem equipe própria dedicada a trabalhar com questões relacionadas ao tema e também contrata empresas especializadas para a execução de ações.

Verificou-se que a vegetação nativa nas APPs da UHE São Domingos, PCHs João Borges e Barra do Rio Chapéu está se recompondo naturalmente, mesmo sofrendo a ação de alguns fatores de degradação ambiental, como invasões de gado. Estão previstas ações nessas APPs visando à restauração de áreas em que a cobertura vegetal não se desenvolveu de forma significativa.

Em relação às ações para restaurar áreas de habitats diferentes daqueles nos quais a organização supervisionou e implementou medidas de restauração, destaca-se a parceria com a Escola Estadual de Ensino Fundamental São Francisco de Assis, em Porto Alegre. Por meio de um projeto de educação ambiental, realiza-se o plantio de mudas em áreas protegidas ou restauradas na região.

Na Usina Hidrelétrica Passo São João verificou-se que a APP está em bom estágio de recuperação, em função das ações já realizadas e dos programas ambientais mantidos que visam prevenir ações de degradação.

A metodologia e as premissas adotadas são aderentes às principais técnicas de restauração ambiental utilizadas pela empresa, que são:

- Cercamento para maximizar a regeneração das espécies nativas nos locais onde há criação de animais (bovinos, equinos, caprinos, entre outros);

- Transposição de solo;
 - Controle da erosão (instalação de mecanismos de dissipação de energia, correção do terreno e cobertura vegetal);
 - Uso de núcleos de galharia na APP (provenientes da supressão da vegetação existente na área de alaguel);
 - Implantação de poleiros artificiais;
 - Confecção de ilhas de solo orgânico;
 - Plantio e manutenção de mudas com o controle de formigas, adubação e o coroamento;
 - Confecção de Núcleos de Chuva de Sementes.
 - Na UHE Passo São João ocorre o monitoramento e a transposição de espécies migradoras. Destaca-se a espécie *Salminus brasiliensis* (dourado), que é um peixe migrador, com distribuição em toda a bacia do rio Prata. Em algumas regiões é considerado como vulnerável, por exemplo para a lista do Rio Grande do Sul (Decreto 51.797/2014), onde consta como EN (Em Perigo) para a bacia da Laguna dos Patos; e VU (Vulnerável) para a bacia do rio Uruguai. Esta espécie não é citada como ameaçada na Portaria 445 do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (Lista Nacional Oficial de Espécies da Fauna Ameaçadas de Extinção - Peixes e Invertebrados Aquáticos) e também não aparece na Lista Vermelha da IUCN;
 - Execução de salvamento de germoplasma de 19 espécies da flora nativa classificadas como raras, endêmicas ou ameaçadas no Parque Eólico Coxilha Negra;
 - Execução de ações de contenção e controle do capimannoni (*Eragrostis plana*), espécie exótica invasora, no Parque Eólico Coxilha Negra; e
 - Na UHE São Domingos, entre outras espécies, ocorre o monitoramento e a transposição do dourado e também da *Brycon orbignyanus* (piracanjuba), que é citada na Portaria 445 do MMA (Lista Nacional Oficial de Espécies da Fauna Ameaçadas de Extinção - Peixes e Invertebrados Aquáticos) como EN (Em Perigo), bem como no Livro Vermelho da Fauna Brasileira Ameaçada de Extinção de 2018. Não é categorizada na Lista Vermelha da IUCN.
- Algumas das ações de médio e longo prazo realizadas ao longo do ano:
- Monitoramento e transposição de peixes na UHE São Domingos e monitoramento de peixes e ictioplâncton (ovos e larvas) na UHE Passo São João;
 - monitoramento de fauna no Complexo Eólico Cerro Chato;
 - monitoramento de avifauna no sistema de transmissão da Eletrobras CGT Eletrosul no Rio Grande do Sul; e
 - monitoramento de peixes e do cágado-rajado na PCH Barra do Rio Chapéu (SC).



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Áreas protegidas e restauradas pela Eletrobras CGT Eletrosul GRI 304-3

Habitat protegido ou restaurado	Área (ha)	Localização	Status da área	Normas, Metodologia e Premissas	Parcerias
Área de Preservação Permanente da PCH Barra do Rio Chapéu (restauração florestal)	27,5	Municípios de Rio Fortuna e Braço do Norte, no estado de Santa Catarina.	A Área de Preservação Permanente está se recompondo naturalmente, mas estão previstas ações visando a restauração de áreas com pequena cobertura vegetal.	Para a execução de atividades são seguidas as metodologias descritas nos Programas Ambientais. Foram atualizadas e estão em vigor as Normas e Procedimentos de Gestão Empresarial relativas à Gestão Ambiental e ao Licenciamento Ambiental.	GAPA - Grupo de Apoio à Polícia Ambiental para fiscalização e proteção ambiental de sua área de influência direta.
Área de Preservação Permanente da PCH João Borges (restauração florestal)	271,5	Municípios de Lages e São José do Cerrito e Campo Belo do Sul, no estado de Santa Catarina.	A Área de Preservação Permanente está se recompondo naturalmente, mas estão previstas ações visando a restauração de áreas com pequena cobertura vegetal.		
Área de Preservação Permanente da UHE Passo São João (restauração florestal)	1.769,4	Municípios de São Luiz Gonzaga, Dezesseis de Novembro, Roque Gonzales, São Pedro do Butiá, Rolador, no estado do Rio Grande do Sul.	A Área de Preservação Permanente está em bom estágio de recuperação em função das ações já realizadas e dos programas ambientais mantidos que visam prevenir ações de degradação.		
Área de Preservação Permanente da UHE São Domingos (restauração florestal)	730,4	Municípios de Água Clara e Ribas do Rio Pardo, no estado do Mato Grosso do Sul.	A Área de Preservação Permanente está se recompondo naturalmente, mas estão previstas ações visando a restauração de áreas com pequena cobertura vegetal.		

TRANSIÇÃO E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

GRI 3-3, EU10, 302-1, 302-2

7

8

12

13

A Eletrobras CGT Eletrosul tem como propósito colocar sua energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade. É compromisso da empresa obter um portfólio de empreendimentos com baixo uso de carbono e uso de fontes renováveis. O tema transição energética é fomentado nos seguintes documentos:

- Plano Estratégico das Empresas Eletrobras 2020-2035
- Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG)
- Plano de Negócio e Gestão da Eletrobras CGT Eletrosul
- Política Ambiental das Empresas Eletrobras

Visando utilizar fontes renováveis na expansão da oferta de energia, temos dedicado recursos humanos e financeiros para desenvolver projetos eólicos, solares e hídricos, em alinhamento com a política integrada definida pelo Comitê de Planejamento da Expansão da Geração da Eletrobras (Copeg). Também é orientação estratégica da companhia explorar a oportunidade de estender a certificação de créditos de carbono a alguns dos nossos projetos de energia renovável e de transmissão.

Em 2022, uma das medidas executadas para aumentar a eficiência energética da empresa

foi a troca de lâmpadas fluorescentes e de vapor de sódio por lâmpadas de tecnologia LED na sede da empresa. O projeto prevê que mais de 7,5 mil pontos de iluminação sejam substituídos, com uma economia energética estimada em 440 megawatts/hora (MWh) e financeira de R\$ 166 mil por ano.

Também buscamos reduzir o consumo de energia e aumentar a eficiência por meio da atuação em campanhas educacionais e da atualização tecnológica, com base nas metas definidas pela Eletrobras.



Usina fotovoltaica
Megawatt Solar, na
sede da empresa em
Florianópolis



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Consumo de energia dentro da organização (Escopo 1 e 2)* GRI 302-1

Energia Elétrica Consumida (GJ)	2022
Energia elétrica proveniente da transformador para serviços auxiliares em subestações - transmissão	49.662
Energia elétrica adquirida de concessionária local para serviços auxiliares em subestações - transmissão	2.567
Energia elétrica adquirida de uma concessionária no sistema interligado nacional (SIN) para uso em unidades administrativas da empresa	1.211
Energia elétrica adquirida de fontes renováveis no Ambiente de Contratação Livre (ACL)	10.757
Consumo total de energia elétrica no processo de geração - energia adquirida de concessionária	541
Consumo total de energia elétrica no processo de geração térmica - energia adquirida de concessionária	48.336
Consumo total de energia elétrica no processo de geração Eólica	431
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)	
Consumo de gasolina nos veículos terrestres	6.869
Consumo de gasolina em embarcações	7
Consumo de gasolina por outras fontes fixas nas atividades administrativas	2
Consumo de óleo diesel nos veículos terrestres	11.630
Consumo de óleo diesel em grupos geradores - geração hidrelétrica	134
Consumo de óleo diesel para a geração térmica	18.577
Consumo de óleo diesel em grupos geradores em subestações - transmissão	181
Consumo de óleo diesel por outras fontes fixas nas atividades administrativas	2
Consumo de GLP por fontes fixas nas atividades administrativas	115
Consumo de carvão mineral para a geração térmica	19.206.580
Consumo de óleo combustível para a geração térmica	76.674
Consumo de óleo diesel por grupos geradores nas atividades administrativas	42

* A referência para os fatores de conversão é o Balanço Energético Nacional (BEN, 2022).



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)	2022
Consumo de etanol nos veículos terrestres	723
Consumo de etanol adicionado ao litro da gasolina	1.764
Consumo de biodiesel adicionado ao litro de óleo diesel	3.172
Total de energia consumida dentro da organização (GJ)	
Eletricidade consumida	113.505
Combustíveis de fontes não renováveis	19.320.812
Combustíveis de fontes renováveis	5.659
Total (GJ)	19.439.976

Consumo de energia fora da organização (Escopo 3) GRI 302-2

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)	
Consumo de óleo diesel no transporte e distribuição de produtos não energéticos comprados ou adquiridos – serviços terceirizados – atividades administrativas	17.446
Consumo de óleo diesel nos veículos terrestres para transporte de colaboradores ao local de trabalho patrocinado pela empresa	7.017
Consumo de gasolina nos veículos terrestres para transporte de colaboradores ao local de trabalho patrocinado pela empresa	1.737
Consumo de querosene de aviação em veículos aéreos terceirizados	424
Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)	
Consumo de biodiesel adicionado ao litro de óleo diesel	2.539
Consumo de etanol adicionado ao litro de gasolina	446
Total de energia consumida fora da organização (GJ)	
Combustíveis de fontes não renováveis	26.624
Combustíveis de fontes renováveis	2.984
Total	29.608



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

O consumo de energia dentro e fora da organização considera as normas, metodologias e premissas adotadas nos protocolos de cada uma das variáveis. Os cálculos foram realizados utilizando a Plataforma Emisfera, um conjunto de ferramentas destinado ao cálculo e análise de emissões, que dá suporte à

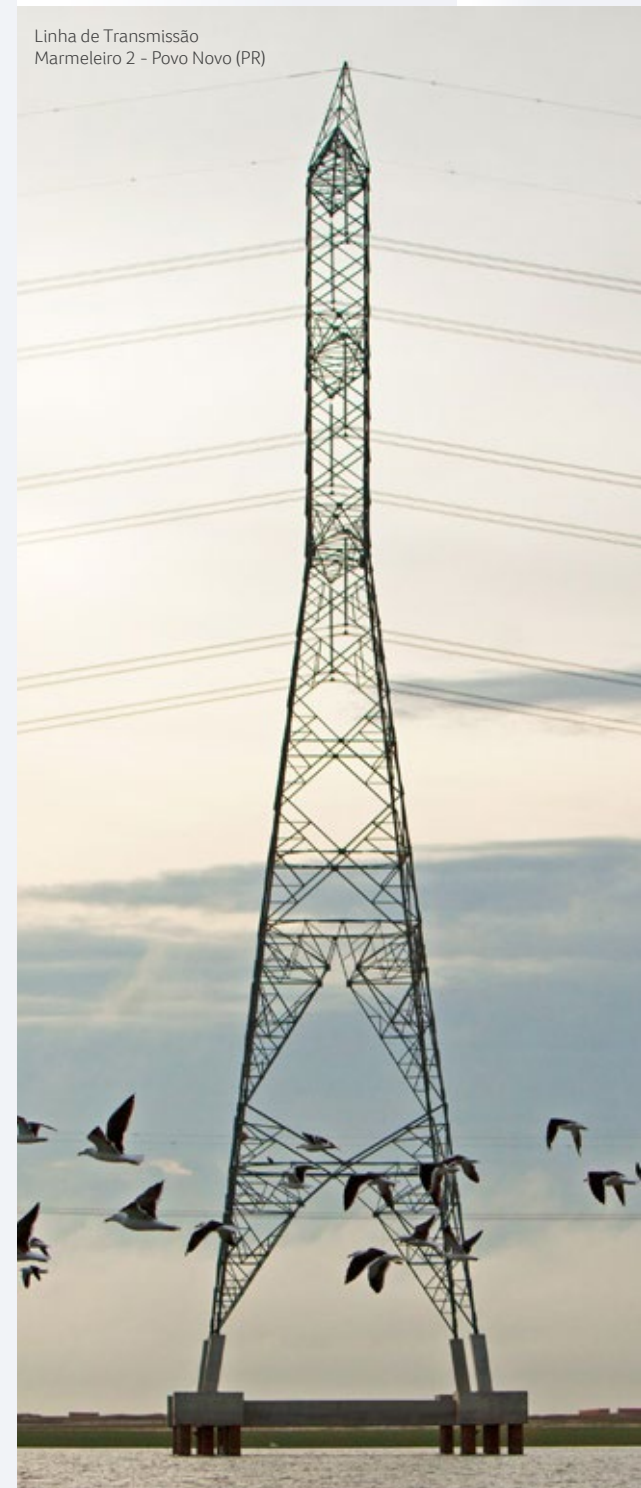
elaboração dos inventários de emissões de GEE corporativos, seguindo o GHG Protocol do IPCC (2006). Fatores de emissão, conversão de unidades (Balanço Energético Nacional) e Potenciais de Aquecimento Global (GWPs) estão descritos na plataforma Emisfera.

Energia consumida fora da organização GRI 302-2

	GJ	TOTAL em 2022
Consumo com transporte e distribuição a montante	19.681	59.590
Consumo de óleo diesel no transporte e distribuição de produtos não energéticos comprados ou adquiridos – serviços terceirizados – atividades administrativas	19.383	
Consumo de gasolina nos veículos terrestres para transporte de colaboradores ao local de trabalho patrocinado pela empresa	2.379	
Consumo de óleo diesel nos veículos terrestres para transporte de colaboradores ao local de trabalho patrocinado pela empresa	7.796	
Consumo de querosene de aviação em veículos aéreos terceirizados	424	
Consumo com o transporte de empregados	9.928	

Temos diversos projetos para reduzir o consumo de energia e aumentar a eficiência por meio da atualização tecnológica e de campanhas educacionais

Linha de Transmissão
Marmeleiro 2 – Povo Novo (PR)





Eletrobras
CGT Eletrosul

RELATÓRIO
ANUAL 2022



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Sumário GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Declaração de uso	A Eletrobras CGT Eletrosul relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º janeiro a 31 dezembro de 2022.
GRI usada	GRI 1: Fundamentos 2021

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
---------------	----------	-------------	---------	-----

CONTEÚDOS GERAIS

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

A organização e suas práticas de relato

GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes sobre a organização	19, 21		
	2-2 Empresas incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	19		
	2-3 Período do relatório, frequência e ponto de contato	4		
	2-4 Reapresentação das informações	As mudanças na metodologia de cálculo e limites dos indicadores estarão detalhadas na base de preparação .		
	2-5 Verificação externa	16, 122		

Atividades e trabalhadores

GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	19, 21, 34, 50, 51, 61, 62, 64, 68, 82, 83, 84, 85, 88		
	2-7 Funcionários	21, 64, 65		8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	65, 68		

Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
Governança				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura e composição da governança	26, 27, 28, 29	Não há representação dos <i>stakeholders</i> no Conselho de Administração. Em função da reestruturação societária, estima-se atendimento completo do indicador no prazo de cinco anos.	5, 16
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	26, 28, 29		5, 16
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	26, 28, 29		16
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	32, 38, 39, 47, 48, 69		16
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	38		
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	8, 9, 16		
	2-15 Conflitos de interesse	37		16
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	38, 39, 40, 41		
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	34		
	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	28, 29		
	2-19 Políticas de remuneração	30, 79, 80	a e b. Não estão disponíveis as políticas de remuneração para os membros do principal órgão de governança (Conselho de Administração), nem as informações sobre como essas políticas estão conectadas com os seus objetivos e o desempenho em relação à gestão dos impactos da organização sobre a economia, o meio ambiente e as pessoas. Por conta da reestruturação societária, estima-se atendimento completo do indicador no prazo de cinco anos.	



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-20 Processo para determinar a remuneração	30, 38, 79	a. Não está disponível a informação sobre membros independentes do Conselho de Administração atuando na supervisão do processo de determinação da remuneração dos empregados. Por conta da reestruturação societária, estima-se atendimento completo do indicador no prazo de cinco anos.	
	2-21 Índice de remuneração total anual	81		

Estratégia, políticas e práticas

GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5		16
	2-23 Compromissos da política	26, 32, 35, 36, 38		16
	2-24 Incorporando compromissos da política	33, 34, 35, 44, 61, 62		
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	26, 38, 41, 84, 85, 98		
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	34, 38, 41		
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	Não houve, no período, situações com descumprimento das leis e regulamentos.		
	2-28 Filiação em associações	125		

Engajamento com as partes interessadas

GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29 Abordagem ao engajamento do <i>stakeholder</i>	14, 15, 41, 82, 98		
	2-30 Acordos coletivos de trabalho	68		



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
TEMAS MATERIAIS				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	8, 9, 10, 11, 12, 13		
	3-2 Lista de temas materiais	9, 10, 11, 12, 13		
Ética, integridade e compliance				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	34, 35		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	35, 36		16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	36	a.b.c.d.e. Não estão disponíveis as informações segregadas por região. O Sistema IGS Relat de coleta de dados não contempla a informação segregada por região geográfica. O IGS Relat será ajustado em 2023.	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	35		16
GRI 207: Tributos - forma de gestão	207-1 Abordagem tributária	50, 51, 52		1, 10, 17
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	50, 51, 52		1, 10, 17
	207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações	52		1, 10, 17
GRI 415: Políticas públicas	415-1 Contribuições políticas	As empresas Eletrobras não apoiam ou contribuem com campanhas ou partidos políticos de candidatos a cargos eletivos, nem permitem que os empregados o façam em nome da companhia. Essa diretriz está ratificada no Código de Conduta Eletrobras, na Política Anticorrupção das empresas Eletrobras, além de atender a legislação brasileira.		



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
Relacionamento com comunidades				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	82, 83		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	82, 86, 89		
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	82, 86		1, 2
Suplemento setorial Comunidades locais	EU20 Abordagem para gestão de impactos de deslocamento	85, 86, 87		
	EU22 Número de pessoas deslocadas física e economicamente e indenização, discriminados por tipo de projeto	85		
Suplemento setorial Acesso	EU23 Programas, incluindo aqueles em parceria com o governo, para melhorar ou manter o acesso à eletricidade e serviços de suporte ao cliente	59, 60		



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
Saúde, bem-estar e segurança do trabalhador				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	70, 71		
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	70, 71, 72		8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	70, 71, 74, 75	b. e c. Não estão disponíveis informações específicas sobre proteção contra represálias, embora esteja prevista em norma interna a interrupção das atividades, caso os colaboradores percebam a existência de condições adversas ou de risco imediato.	3, 8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	74, 75		3, 8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	68, 70, 71		8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	71, 72, 73		8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	70, 71, 73		3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	70, 71, 72		8



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
	403-9 Acidentes de trabalho	74, 75	b. e f. As informações sobre terceiros não foram reportadas porque a empresa está adequando a sua base de dados. Por conta da reestruturação societária, estima-se atendimento completo do indicador no prazo de cinco anos.	3, 8, 16
Suplemento setorial Emprego	EU14 Programas e processos para assegurar a disponibilidade de mão de obra qualificada	79, 80		4, 8
	EU16 Políticas e requisitos referentes a saúde e segurança dos empregados e trabalhadores terceirizados e subcontratados	70		8
	EU18 Porcentagem de trabalhadores terceirizados e subcontratados submetidos a treinamento relevante de saúde e segurança	A organização não faz gestão sobre as capacitações dos terceirizados. Na contratação de terceirizados há avaliação da aderência das capacitações previstas em lei, como NR-10 e NR-35.		
Mudanças climáticas				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	93, 94, 95		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	39, 40, 93, 94	a.iii e v Não estão disponíveis a descrição do impacto associado ao risco ou à oportunidade; as implicações financeiras do risco ou da oportunidade antes das medidas serem tomadas; os métodos utilizados e os custos das medidas tomadas para gerenciar o risco ou a oportunidade. Por conta da reestruturação societária, estima-se atendimento completo do indicador no prazo de cinco anos.	13



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Link para o inventário 95, 96		3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE	Link para o inventário 95, 96		3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	Link para o inventário 95, 96		3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de GEE	Link para o inventário 96		13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de GEE	Link para o inventário 95, 96	a e c. Não temos informações disponíveis sobre as iniciativas de redução de emissões e resultados alcançados em relação ao cenário base.	13, 14, 15
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	Link para o inventário 96		3, 12
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	Link para o inventário 96		3, 12, 14, 15
Biodiversidade e serviços ecossistêmicos				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	101, 102		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	101, 102		6, 14, 15
	304-3 Hábitats protegidos ou restaurados	101, 102, 103, 104		6, 14, 15
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com hábitats em áreas afetadas por operações da organização	101		6, 14, 15
Suplemento setorial Biodiversidade	EU13 Biodiversidade de hábitats de substituição em comparação à biodiversidade das áreas afetadas	101, 102		6, 14, 15



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
Transição e eficiência energética				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	105, 108		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	106, 107	d. A informação é classificada como confidencial, por se tratar de um dado estratégico para o negócio.	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	107, 108		7, 8, 12, 13
Suplemento setorial Disponibilidade e confiabilidade	EU10 Capacidade planejada contra a demanda de energia projetada a longo prazo, discriminada por fonte de energia e regime regulatório	No Brasil, o planejamento indicativo da demanda e da oferta de energia elétrica é realizado por força de lei pela Empresa de Pesquisa Energética (EPE). A Eletrobras e suas subsidiárias, como empresas geradoras e transmissoras de grandes blocos de energia, não realizam o planejamento de demanda por fonte de energia. 55, 105		7
Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	64, 67, 76, 77, 78, 79, 80		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	64, 66		5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	67, 79, 80		3, 5, 8
	401-3 Licença-maternidade/ paternidade	67, 79, 80		5, 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	80		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	79, 80		8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	80		5, 8, 10



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	27, 31, 76, 80		5, 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	76, 81		5, 8, 10
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	69		5, 8

Gestão de água e efluentes

GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	97, 98, 100		
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	97, 98, 100		6, 12
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	97, 98, 100		6
	303-3 Captação de água	97, 98, 99		6, 8, 12
	303-4 Descarte de água	99, 100, 101		6
	303-5 Consumo de água	97, 98, 99		6

Direitos humanos

GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	69		
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	61, 69		8
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	61, 64, 69		8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	61, 64, 69		8
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	61, 69, 80		16



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	82, 88		2
Gestão de riscos e emergência				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	38, 39, 40		
Suplemento setorial Comunidades	EU21 Medidas de planejamento de contingência, planos de manejo de desastre / emergência, programas de treinamento e planos de recuperação / restauração	43		1, 11
Inovação e tecnologia				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	57, 58, 59		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	82, 83		1, 3, 8
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Durante o ano de 2022, não foram identificadas ou recebidas queixas relativas a violações de privacidade.		16
Suplemento setorial Pesquisa e Desenvolvimento	EU8 Atividade de pesquisa e desenvolvimento e despesas destinadas a fornecer energia elétrica confiável e promoção do desenvolvimento sustentável	57, 58		7, 9, 17
Gestão da cadeia de suprimentos (tema relevante)				
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	61, 62 A definição geográfica de local está incluída na Base de Preparação .		



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

GRI Standards	Conteúdo	Página /URL	Omissão	ODS
Outros indicadores (temas não materiais)				
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	50, 51	b. Não temos dados disponíveis sobre valor econômico gerado e distribuído por região ou mercado. Por conta da reestruturação societária, estima-se que o atendimento completo do indicador se dará no prazo de cinco anos.	8, 9
Perfil Organizacional	EU1 Capacidade instalada (MW), por fonte de energia primária e regime regulatório	25, 53, 56		7
	EU2 Produção líquida de energia, por fonte de energia primária e regime regulatório	54		7, 14
	EU4 Comprimento de linhas de transmissão e distribuição aéreas e subterrâneas, discriminadas por sistema regulatório	Considera linhas de transmissão que estavam em operação no final do período (corporativas), incluindo linhas que fazem ou não jus à RAP e linhas de rede complementar (linhas de conexão de usinas e linhas que atendem a consumidores livres ou conectados nas demais instalações de transmissão em redes < 230kV). 21, 25		
Disponibilidade e confiabilidade	EU6 Abordagem de gestão para garantir disponibilidade da eletricidade em curto e médio prazos	Considera linhas de transmissão corporativas da rede básica que fazem jus à RAP e que estiveram em operação ao longo do período de reporte, incluindo trechos seccionados. Não inclui linhas de rede complementar. 53, 56		
Eficiência do sistema	EU11 Eficiência média de geração de usinas termelétricas, por fonte de energia e por sistema regulatório	56		
	EU12 Perdas na transmissão e distribuição de energia como porcentagem do total de energia	53		
Acesso	EU30 Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e sistema regulatório	56		



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO PWC

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre s informações não financeiras contidas no Relatório Anual 2022

Ao Conselho de Administração e Acionistas
Companhia de Geração e Transmissão de
Energia Elétrica do Sul do Brasil -
Eletrobras CGT Eletrosul
Florianópolis - SC

INTRODUÇÃO

Fomos contratados pela Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil - Eletrobras CGT Eletrosul (“Companhia” ou “Eletrobras CGT Eletrosul”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual 2022 da Eletrobras CGT Eletrosul relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório Anual 2022, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados

Responsabilidades da administração da Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil

A administração da Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil é responsável por:

- selecionar ou estabelecer critérios adequados para a preparação e apresentação das informações constantes no Relatório Anual 2022;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI-*Standards*) e com a base de preparação, elaborada pela própria Companhia; e

- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Anual 2022, para que sejam apresentadas livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual 2022 com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), com base na NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo IAASB – *International Auditing and Assurance Standards Board*. Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.



Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual 2022 em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil e outros profissionais da Eletrobras CGT Eletrosul que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Anual, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório Anual 2022, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre atividades e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual 2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual 2022;
- (b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação das informações e indicadores mediante entrevistas com os gestores responsáveis pela coleta e consolidação dos dados incluídos no Relatório Anual 2022;
- (c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório Anual 2022;
- (d) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras auditadas; e
- (e) Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a análise da aderência às diretrizes e critérios da *Global Reporting Initiative (GRI-Standards)* e do disposto na base de preparação elaborada pela Companhia.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Anual 2022. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitas a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas, incluindo os resultados das metas estabelecidas pelo Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) e pelo Plano de Negócios e Gestão da Eletrobras (PNG) incluídos nos anexos do Relatório Anual 2022.

Os conteúdos incluídos no escopo desta asseguração são apresentados no Sumário de Conteúdo da GRI, incluído no Relatório Anual 2022.



A preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros seguiu as definições da base de preparação elaborada pela Companhia e as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI-*Standards*), portanto, as informações apresentadas no Relatório Anual 2022 não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguuração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados neste parágrafo.

CONCLUSÃO

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências que obtivemos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras contidas no Relatório Anual 2022 da Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil – CGT Eletrosul não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes estabelecidos pela base de preparação e pelas diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI-*Standards*).

São Paulo, 28 de abril de 2023

PricewaterhouseCoopers

Auditores Independentes Ltda.CRC
2SP000160/O-5

Eliane Kihara

Contadora CRC 1SP212496/O-5



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Indicadores, metas e resultados - PNG 2022-2026

Indicadores PNG 2022-2026	Metas 2022	Realizado 2022	Atingiu (sim ou não)
Dívida Líquida / Ebitda Recorrente	2,2	1,25	Sim
Índice de Realização da Expansão de Geração	1	1,16	Sim
Indicador de Pontualidade de Conclusão de Empreendimentos Ajustado	90	100	Sim
Indicador de Captação da Receita Esperada	100	161,46	Sim
Indicador de Realização Orçamentária	90	106,94	Sim
Nível de Maturidade de Gestão de Riscos	3	3,4	Sim
Índice de Sucesso da Carteira de Projetos Estratégicos	1	1,30	Sim
Ebitda Recorrente (R\$ mil)	1.211.991	1.473.649	Sim
DISPGR*	1	1	Sim
DISPOLT (%)**	99,92	99,96	Sim
Indicador Global de Comercialização	1	0,98	Não
Desempenho Global ISE B3	71,54	77,03	Sim
Ebitda Recorrente / nº de empregados (R\$ mil)	905	1.132,7	Sim
Realização do Investimento PNG (%)	90	93,69	Sim
PMSO / PMSO Regulatório	1,13	1,13	Sim
Remediação das Deficiências Significativas e Fraquezas Materiais (%)	80	62,5	Não
ROE (Lucro Líquido / Patrimônio Líquido em %)	3,4	4,54	Sim
Fornecedores Submetidos à Due Diligence nos Aspectos EESG (%)	80	100	Sim
Índice de Alinhamento Estratégico (IAE CMDE)	1	3,78	Sim

* Difere do conteúdo EU30.

** Equivalente ao Índice de Disponibilidade Operacional de Transmissão reportado para o EU6.

ANEXO II

Filiação em associações GRI 2-28

Em 31 de dezembro de 2022, a Eletrobras CGT Eletrosul participava das seguintes associações:

- **NS** – Operador Nacional do Sistema Elétrico
- **UTCAL** – Associação UTC (Utilities Telecom & Technology Council América Latina)
- **Cigré Brasil** – Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica
- **Memória da Eletricidade no Brasil**
- **Abrage** – Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica
- **Abrate** – Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica
- **ABCM** – Associação Brasileira do Carvão Mineral
- **Abraget** – Associação Brasileira de Geradoras Termelétricas
- **ABEEólica** – Associação Brasileira de Energia Eólica
- **ABGR** – Associação Brasileira de Gerência de Riscos
- **Apesc** – Associação dos Produtores de Energia de Santa Catarina
- **Bracier** – Comitê Brasileiro da Comissão de Integração Energética Regional
- **CCEE** – Câmara de Comercialização de Energia Elétrica
- **Centro da Memória da Eletricidade no Brasil**
- **Fundação Coge** – Fundação Comitê de Gestão Empresarial



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Créditos

Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil – Eletrobras CGT Eletrosul

Rua Deputado Antônio Edu Vieira, 999 –
Pantanal – Florianópolis – SC CEP: 88040-901
Telefone Geral: (48) 3231-7000

Diretoria Executiva

Antonio Carlos Nascimento Krieger
Diretor-Presidente

Tomé Aumary Gregório
Diretor Financeiro

Jorge da Silva Mendes
Diretor Administrativo

Adilson Souza da Silva
Diretor de Engenharia

Ildo Wilson Grüdtner
Diretor de Operação

Jorge Andriguetto Junior
Diretor de Geração Térmica

Coordenação Executiva

CGT Eletrosul – Assessoria de Gestão
Empresarial – ASG

Gisele Wegner

Giuvania T. Lehmkuhl

Márcio Robinson Martinez

Portal web e redes sociais

[Website](#)

[Facebook](#)

[YouTube](#)

[Twitter](#)

[Instagram](#)

[LinkedIn](#)

Ouvidoria Geral – Eletrobras CGT Eletrosul

EQUIPE REPORT

grupo report – rpt.sustentabilidade

Gestão

Beatriz Miranda

Consultoria GRI

Giuliana Bellegarde

Camila Freire

Renata Castellini

Caio Pinheiro Della Giustina

Redação e edição

Dauro Veras

Patrícia Berton

Revisão

Ana Paula Cardoso

Design

Projeto gráfico: Sergio Almeida

Diagramação: Daniele Doneda

Infográficos: Luciano Veronezi,
Henrique Assale, Cássio Bittencourt

Projeto gráfico

grupo report – rpt.sustentabilidade



Boas-vindas

Governança

Prosperidade

Pessoas

Planeta

Sumário GRI

Asseguração

Anexos

Créditos

Fotos

Acervo CGT Eletrosul	Jéssica Antunes
Acervo Eletronorte	Juliano Zago
Adriano Jaroseski	Luciano Ferrão
André Schuler	Luciano Martinhago
Alessandro E. E. Moreira	Marcelo Camargo Constante
André Francioni	Mariana Eli
Cauê Diniz	Mateus Correa
Christian Teixeira	Paulo Dilger
Danilo Deni Alves	Paulo Sérgio Cardoso
Divulgação	Pércio da Rosa Júnior
Felipe Levati	Vanderlei Tecchio
Hermínio Nunes	Vivianne Nunes
	Zezinho Mendes

Agradecimento especial aos empregados da CGT Eletrosul, pela participação e empenho em suas funções e no fornecimento das informações necessárias para elaboração deste Relatório Anual.

Florianópolis, 28 de abril de 2023

