

ATA DE REUNIÃO

COMITÊ TÉCNICO DE INTEGRIDADE – CTI

EXTRATO DA ATA DA 8ª REUNIÃO

DATA: 11/02/2025

Local: Sala de reuniões ASSAD, 8º andar

Horário: 15h

Participantes: Wagner Alessander Ferreira (AECI), Tania Gomes Ribeiro de Moraes (OUVIR), Marcos de Souza Guimarães (COGER), Alexandre Mário de Freitas (APSD), Kamilla Ramalho da Silva (CE). Participantes Convidados: Antonio Afonso da Silva (AECI), Andrea Pinheiro de Barros (AECI), Márcia Alves Figueiredo (APSD), Miguel Crisostomo Brito Leite (SNGM), Eduardo Duarte Faria (SNEE), Fabiana Souza (SNEE), Matheus Castelo Branco Cabral (SNPGB).

Pauta:

1. Exclusão das ações e medidas descritas no Anexo I (AM 41), bem como das capacitações e campanhas educacionais (CC 04, CC 05, CC 06 e CC 07) constantes do Anexo II do Plano de Integridade 2024-2027, relativos à temática “Prevenção e Combate do Assédio e da Discriminação;
2. Inclusão de uma nova ação no Plano de Integridade (Atingir o nível de maturidade 2 no Modelo de Maturidade Correcional – CRG-MM), sob a responsabilidade da Corregedoria;
3. Análise das ações do Plano de Integridade e Combate à Corrupção da Controladoria-Geral da União (PICC/CGU-2025-2027), e das ações correspondentes no Plano de Integridade do MME, para possíveis ajustes textuais;
4. Monitoramento do Plano de Integridade 2024-2027; e
5. Assuntos Gerais.

ABERTURA

Realizou-se a 8ª reunião do Comitê Técnico de Integridade (CTI) do Ministério de Minas e Energia - MME, sob a coordenação do Chefe da Assessoria Especial de Conformidade, Integridade e Controle Interno (AECI), com o comparecimento dos participantes conforme lista de presença. O Coordenador procedeu à abertura dos trabalhos, de acordo com a pauta.

DELIBERAÇÕES / ENCAMINHAMENTOS

1. Exclusão das ações e medidas descritas no Anexo I (AM 41), bem como das capacitações e campanhas educacionais (CC 04, CC 05, CC 06 e CC 07) constantes do Anexo II do Plano de Integridade, relativas à temática “Prevenção e Combate do Assédio e da Discriminação”.

O Coordenador do CTI expôs que, devido à publicação da Portaria MME nº 826, de 30 de janeiro de 2025, que instituiu o Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no âmbito do Ministério de Minas e Energia (MME), entende-se por bem transferir a governança das seguintes ações do Plano de Integridade: AM 41 (Elaborar o Guia sobre Prevenção e Combate ao Assédio), CC 04 (Estruturar ações educativas para a inclusão de meninas e mulheres na área do STEM), CC 05 (Estruturar campanhas anuais contra assédio, visando estabelecer cultura de prevenção e combate aos assédios moral e sexual), CC 06 (Estruturar ação educativa voltada para o tema “Parentalidade”) e CC 07 (Estruturar ação educativa voltada para questões raciais e de direitos humanos), o que evita duplicidade de esforços com ações semelhantes em dois planos distintos. Os membros concordaram com a proposta e deliberaram sobre a remoção dessas ações do Plano de Integridade, o que foi aprovado por unanimidade. Com isso, o Plano de Integridade será ajustado, passando para a versão 2.0.

2. Inclusão de uma nova ação no Plano de Integridade (Atingir o nível de maturidade 2 no Modelo de Maturidade Correcional – CRG-MM), sob a responsabilidade da Corregedoria.

O Corregedor e membro do CTI, solicitou a inclusão de uma nova ação no Plano de Integridade (Atingir o nível de maturidade 2 no Modelo de Maturidade Correcional – CRG-MM) com prazo para dezembro de 2025, e esclareceu que a Corregedoria (CORREG/MME) participou da rodada de autoavaliação do Modelo de Maturidade Correcional – CRG-MM 3.0, realizada pela Corregedoria Geral da União (CRG), durante o segundo semestre de 2024, momento em que foi classificada como Nível 1 - Inicial. Expôs ainda que a recomendação da CRG é para que todas as Unidades Setoriais de Correição atinjam, no mínimo, o Nível 2-Padronizado. Assim, visando a continuidade nos esforços de estruturação da recém criada CORREG, foi deliberada a inclusão da ação proposta no Plano de Integridade, na qual se estabelece compromisso de aprimoramento necessário para tornar a Unidade suprida de rotinas e processos estabelecidos e documentados de modo a garantir resultados com imparcialidade e independente de esforços individuais.

3. Análise das ações do Plano de Integridade e Combate à Corrupção da Controladoria-Geral da União (PICC/CGU 2025-2027), e das ações correspondentes no Plano de Integridade do MME para possíveis ajustes textuais;

O Coordenador do CTI comentou que, com o lançamento do Plano de Integridade e Combate à Corrupção da Controladoria-Geral da União para o período de 2025 a 2027 (PICC/CGU 2025-2027) em 13 de dezembro de 2024, seria oportuno uniformizar a redação das ações e medidas do Plano de Integridade do MME com as ações do plano da CGU, para facilitar o acompanhamento e monitoramento da execução dessas ações, cujo cumprimento será cobrado pela CGU.

Assim, decidiu-se que os representantes das três áreas finalísticas irão obter a validação em suas respectivas Unidades para, se for o caso, proceder aos ajustes necessários para adequar as ações do Plano de Integridade do MME às ações do PICC/CGU, até 21/02/2025, anexando as evidências dessa decisão ao processo SEI nº 48300.000204/2024-78.

Deliberou-se sobre as correlações/substituições propostas, as quais foram aprovadas, de forma unânime, pelos Membros do CTI/MME com posterior ajuste do Plano, passando a ser identificado pela versão 2.0.

4. Monitoramento do Plano de Integridade 2024-2027.

O Coordenador do CTI pontuou as ações e medidas constantes do Plano, quanto às entregas efetivadas no mês de janeiro e aos prazos vincendos para o mês de março. Com relação a entrega da ação AM 29 (Elaborar plano de trabalho anual da gestão da ética.), o Coordenador-Geral de Conformidade, Integridade e Controle Interno sugeriu complementar a nomenclatura da referida Ação, incluindo a expressão “e a divulgação das ações realizadas no exercício”. Os membros concordaram com a proposição e deliberou-se sobre renomear a ação AM 29, sendo aprovada, de forma unânime, pelos Membros do CTI.

5. Assuntos Gerais.

Todos os tópicos da pauta foram abordados e outros assuntos não foram trazidos à discussão.