

RESPEITO, CUIDADO E PREVENÇÃO AO ASSÉDIO

Um ambiente de trabalho saudável é construído todos os dias com:

- ✓ Respeito e cordialidade
- ✓ Valorização da diversidade
- ✓ Inclusão e acolhimento
- ✓ Combate ao assédio e à discriminação



Alinhado ao **Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação**, o MME disponibiliza materiais orientativos para fortalecer a cultura de respeito e integridade no ambiente de trabalho.

Guia Básico de Acolhimento do MME



Painel de Implementação das Ações do PSPEAD/MME



Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação do MME



Quer saber mais sobre o tema?

Fique ligado no **Comunica MME**

O ERRADO É ERRADO, MESMO QUE TODO MUNDO ESTEJA FAZENDO.

O CERTO É CERTO, MESMO QUE NINGUÉM ESTEJA FAZENDO.

Tem denúncia? Fale com a Ouvidoria-Geral do MME, por meio do FALA.BR. [Leia o QR Code ao lado](#)



A mudança para se alcançar a cultura de integridade pública começa em cada um de nós

Boletim Integridade: respeito, cuidado e prevenção ao assédio

Inspirado pela alegria das festas juninas, o **Boletim Momento Integridade** deste mês reforça a importância de atitudes que promovam um ambiente de trabalho mais respeitoso, seguro e acolhedor para todos.

A construção de um ambiente íntegro depende do compromisso coletivo com respeito, empatia, inclusão e prevenção de qualquer forma de assédio ou discriminação. Por isso, é fundamental evitar comportamentos abusivos, constrangedores, discriminatórios ou que comprometam a dignidade e a segurança psicológica das pessoas.

O que não pode ser feito?	Como agir?
Assédio e constrangimentos	Trate todos com respeito
Discriminação	Valorize a diversidade
Ofensas e intimidações	Pratique a cordialidade
Abuso de autoridade	Exerça a liderança ética
Ignorar situações inadequadas	Apoie e denuncie quando necessário

Alinhado ao **Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação**, o MME disponibiliza materiais orientativos para fortalecer a cultura de respeito e integridade no ambiente de trabalho.

Conheça os materiais institucionais disponíveis:

- [Guia Básico de Acolhimento do MME](#)
- [Painel de Implementação das Ações do PSPEAD/MME](#)
- [Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação do MME](#)

Promover um ambiente seguro, inclusivo e livre de assédio é responsabilidade de todos.

SIGA NOSSAS REDES !

-  minaseenergia
-  minaseenergia
-  Minas_Energia
-  MME-Brasil
-  ministeriomineenergia