



MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO DO PLANO DE TRABALHO 2024

PROGRAMA: PROGRAMA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

COMITÊ: COMITÊ PERMANENTE PARA QUESTÕES DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE DO MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA E ENTIDADES VINCULADAS

ÁREA RESPONSÁVEL: ASSESSORIA DE PARTICIPAÇÃO SOCIAL E DIVERSIDADE

RESPONSÁVEL: ALEXANDRE MÁRIO DE FREITAS

ATIVIDADES REALIZADAS:

- Apoio à estruturação do Fórum Nacional de Transição Energética (FONTE) e à inclusão de dispositivos que garantam a diversidade na composição do mesmo.
- Publicação da Portaria de designação dos representantes titulares e suplentes do Cogemmev;
- Elaboração de propostas e recomendações para o enfrentamento ao assédio e à discriminação;
- Realização ações educativas para a prevenção de assédios e discriminações: Webinaríio acolhimento ao denunciante de quaisquer violências no trabalho;
- Realização ações educativas para a equidade de gênero, raça e demais diversidades na ocupação dos cargos de liderança: Trilha Educacional +Diversa com Pacto Global; e
- Realização de ações educativas (guias, cursos, seminários, webinaríios) sobre o tema Diversidade Equidade e Inclusão (DE&I): II Seminário Gestão Estratégica de Diversidade, Equidade e Inclusão do MME e Entidades Vinculadas na 40ª AGO do Cogemmev.

CONQUISTAS:

- Boletins de Pessoal Nº 18 e Nº 23 com nomeação dos representantes do Cogemmev;
- Lançamento do Pacto Nacional por mais mulheres na Energia e na Mineração;



- Apoio à estruturação do Fórum Nacional de Transição Energética com edital determinando paridade de gênero e 30% das vagas para negros, indígenas e quilombolas, além de vagas específicas para povos indígenas, quilombolas, demais comunidades tradicionais e mulheres;
- Fortalecimento de uma cultura antirracista e de respeito às mulheres por meio da capacitação da força de trabalho.



Relatório do Plano de Trabalho do Programa de DE&I - 2024

EIXO GOVERNANÇA - Dimensão Gestão e Estrutura

Atividade	Item	Meta	Indicador	Realizado
Implementação do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão do MME	01	Publicar Portaria de designação dos representantes titulares e suplentes.	Documentos publicados	Boletins de Pessoal Nº 18 e Nº 23 com nomeação dos representantes do Cogemmev

EIXO GOVERNANÇA - Dimensão Gestão e Estrutura

Atividade	Item	Meta	Indicador	Realizado
Formalização do grupo de trabalho de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação	03	Publicar Portaria de designação dos representantes	Documentos publicados	Em curso

EIXO GOVERNANÇA - Dimensão Violência no trabalho

Atividade	Item	Meta	Indicador	Realizado
Promoção de mecanismo de prevenção, enfrentamento e combate de violência no trabalho	05	Realizar no mínimo 01 ação educativa para a prevenção de assédios e discriminações.	Ação realizada	Webinário - Acolhimento ao denunciante de quaisquer violências no trabalho/ outubro 2024 (200 pessoas)

EIXO GOVERNANÇA - Dimensão Inclusão de mulheres e grupos sub-representados (com mais de 50 anos, indígenas, negros, PCDs, transsexuais)

Atividade	Item	Meta	Indicador	Realizado
Divulgação normativas relacionadas à equidade de gênero, raça e demais diversidades na ocupação da força de trabalho	06	Realizar no mínimo 01 divulgação por ano	Ação realizada	Não realizado



EIXO GOVERNANÇA - Dimensão Inclusão de mulheres e grupos sub-representados (com mais de 50 anos, indígenas, negros, PCDs, transsexuais)				
Atividade	Item	Meta	Indicador	Realizado
Divulgação das normativas relacionadas à contratação de mulheres vítimas de violência	07	Realizar 01 campanha de divulgação por ano	Divulgação realizada	Não realizado

EIXO GOVERNANÇA - Dimensão Inclusão de mulheres e grupos sub-representados (com mais de 50 anos, indígenas, negros, PCDs, transsexuais)				
Atividade	Item	Meta	Indicador	Realizado
Fomentar a equidade de gênero e raça e demais diversidades na força de trabalho	08	Realizar no mínimo 02 ações educativas para a equidade de gênero, raça e demais diversidades com participação de lideranças (média e alta)	Ações realizadas	Cinco ações realizadas: 01 Seminário para Gestão Estratégica de Diversidade, Equidade e Inclusão, abordado tema racial e pessoas LGTQIA+ / novembro 2024 04 Workshops do projeto Raça é Prioridade do Pacto Global da ONU: 26/09 – Racismo e Saúde Mental (40 pessoas inscritas, média e alta autoridade) 24/10 – A Equidade como Pilar Estratégico do Negócio (40 pessoas inscritas, média e alta autoridade) 14/11 - Atração e Seleção com Sensibilidade Étnico-racial (44 pessoas inscritas, média e alta autoridade).
	09	Mínimo 01 de acordo de cooperação entre o MME e instituições para inclusão ou qualificação profissional para mulheres jovens em situação de vulnerabilidade social.	Ações realizadas	Pacto por mais mulheres na Energia e na Mineração assinado pelo ministro de Minas e Energia, Alexandre Silveira, ao lado da primeira-dama, Janja Lula da Silva, em 4 de setembro de 2024



EIXO GESTÃO DE PESSOAS – Dimensão Cultura Organizacional de políticas inclusivas				
Atividade	Item	Meta	Indicador	Realizado
Construir uma cultura organizacional diversa, equitativa e inclusiva	11	Realizar no mínimo 01 ações educativas (guias, cursos, seminários, webinários) sobre o tema Diversidade Equidade e Inclusão (DE&I) ao ano.	Ações realizadas	01 Seminário para Gestão Estratégica de Diversidade, Equidade e Inclusão/ novembro 2024 04 Workshops do projeto Raça é Prioridade do Pacto Global da ONU: 26/09 – Racismo e Saúde Mental (40 pessoas inscritas, média e alta autoridade) 24/10 – A Equidade como Pilar Estratégico do Negócio (40 pessoas inscritas, média e alta autoridade) 14/11 - Atração e Seleção com Sensibilidade Étnico-racial (44 pessoas inscritas, média e alta autoridade) 01 Webinário - Acolhimento ao denunciante de quaisquer violências no trabalho/ outubro 2024 (200 pessoas)
	12	Realizar mínimo de 01 atividade de apoio a 7ª edição do Programa Pró-Equidade do Ministério das Mulheres	Atividades realizadas	03 oficinas de capacitação para implementar a gestão de diversidade da Eletronuclear para subsidiar o plano de ação proposto na 7ª. Edição do Pró-Equidade da empresa. Reuniões de orientação e alinhamento para participação e desenvolvimento do plano de ação 2025-2026 em conjunto com o Ministério das Mulheres e entidades representantes do Cogembev. junho – setembro 2024.



EIXO COMUNICAÇÃO - Dimensão Inclusão				
Atividade	Item	Meta	Indicador	Realizado
Manutenção e atualização da página da web com as informações relacionadas ao Programa	14	Estruturação da página no site MME	Páginas	Em curso

EIXO CADEIA DE VALOR E COMUNIDADE - Dimensão Relacionamentos e ações sociais				
Atividade	Item	Meta	Indicador	Realizado
Plano de Ação D&I – Cadeia de Valor e Comunidade	15	Propor mínimo 01 cláusulas de equidade de gênero e raça nas normativas que estruturam os espaços de participação social ao ano.	Propostas publicadas	Apoio à estruturação do Fórum Nacional de Transição Energética com edital determinando paridade de gênero e 30% das vagas para negros, indígenas e quilombolas, além de vagas específicas para povos indígenas, quilombolas, demais comunidades tradicionais e mulheres
	16	Acompanhar no mínimo de 01 atividades com a transversalização e interseccionalização de gênero, raça e demais diversidades em seus programas, ações e políticas das áreas finalísticas do Ministério	Atividades acompanhadas	Fórum Nacional de Transição Energética com edital determinando paridade de gênero e 30% das vagas para negros, indígenas e quilombolas.
	17	Acompanhamento e apoio na implementação do Programa Federal de Ações Afirmativas - PFAA do MIR	Atividades acompanhadas	Não realizado
	18	Participar no mínimo de 01 atividades do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres – PNPM do Ministério das Mulheres	Participações em atividades	Não houve atividade no ano de 2024.
	19	Participar no mínimo 01 atividade dos grupos de trabalho sobre direitos humanos (Pacto Global e GTI Interministerial)	Participações em atividades	Participação nas reuniões do Pacto Global da ONU e do MDHC/GTI sobre direitos humanos e empresas

As atividades não descritas nas tabelas têm prazos de realização para 2025, 2026 e 2027.