

MAPA ESTRATÉGICO - MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE - 2014-2022

MISSÃO: Formular e implementar políticas públicas ambientais nacionais de forma articulada e pactuada com os atores públicos e a sociedade para o desenvolvimento sustentável.

VISÃO DE FUTURO: Ser reconhecido pela sociedade e pelo conjunto de atores públicos por sua excelência, credibilidade e eficiência na proteção do meio ambiente.

RESULTADOS

Contribuir para a geração de resultados ambientais efetivos nas agendas prioritárias

Internalizar parâmetros e atributos socioambientais nas políticas de desenvolvimento do país

FOCO DE ATUAÇÃO

Promover a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e da vulnerabilidade à mudança do clima com foco na proteção e produção florestal

- Política Nacional de Educação Ambiental
- Plano de Produção e Consumo Sustentável

Promover a gestão ambientalmente adequada dos recursos naturais e do uso múltiplo da água

- Política Nacional sobre Mudança do Clima
- Política de Desenvolvimento Florestal;

Desenvolver ações de conservação, uso sustentável e recuperação da Biodiversidade com inclusão socioambiental

- Prevenção e Controle da Poluição;
- Gestão Ambiental Urbana e Territorial;
- Política Nacional de Recursos Hídricos;
- Política Nacional de Resíduos Sólidos.

- Estratégia Nacional de Patrimônio Genético e Conhecimento Tradicional Associado;
- Política Nacional de Biodiversidade: gestão sustentável das paisagens, áreas protegidas; espécies ameaçadas e com o risco de extinção
- Conservação Ambiental com Inclusão Social;
- Cadastro Ambiental Rural e Lei nº 12.651/12 (novo código florestal);

PROCESSOS ESTRUTURANTES

informação e Integração

Disponibilizar e facilitar o acesso às informações ambientais

Criar processos institucionais de integração interna

Estabelecer modelo de diálogo e integração institucional com as partes interessadas

Implementar gestão do conhecimento

Implementar modelo de gestão com foco em resultado

Eficiência Operacional

Estruturar e otimizar processos licitatórios e de contratação

Otimizar a gestão dos recursos orçamentários

Sistematizar a captação e a execução de recursos externos ao orçamento

BASE PARA AÇÃO

Gestão de Pessoas

Promover o contínuo incentivo à capacitação técnica e gerencial dos servidores

Promover o desenvolvimento das competências gerenciais dos dirigentes

Estruturar e implementar modelo de gestão de pessoas baseado na gestão por competências

Renovar a Cultura Organizacional

- Justiça ambiental
- Cidadania socioambiental
- Respeito à pluralidade
- Solidariedade intergeracional
- Ética
- Foco nos Resultados
- Compromisso com a Instituição
- Transparência
- Meritocracia

Infraestrutura e Tecnologia

Prover condições adequadas de instalações físicas considerando o bem-estar e a qualidade de vida dos servidores

Prover recursos de informática, suporte e desenvolvimento em TI de forma a atender à necessidade das equipes de trabalho