

Resumo Executivo da Reunião da Mesa Setorial de Negociação Permanente do Meio Ambiente (MSNP-MMA)

Dia e Horário da Reunião

- **Local:** Sala de Situação do MMA - Reunião realizada no formato híbrido, com participantes reunidos presencialmente e de forma on-line, pelo Teams
 - **Data:** 20 de agosto de 2025
 - **Início:** 9h30
 - **Término:** 12h30
-

Participantes

❖ PARTICIPANTES INTEGRANTES DA MESA:

- Anna Flávia de Senna Franco, Secretária-Executiva Adjunta;
- Ana Beatriz de Oliveira, Subsecretária de Planejamento, Orçamento e Administração;
- Gustavo Müller de Podestà, Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas da CGGP;
- Silvana Canuto Medeiros – SFB.
- Tânia Maria de Souza, Ascema Nacional;
- Cleberson Carneiro Zavask, Ascema Nacional;
- Maria da Conceição de Oliveira Ferreira, Ascema Nacional;
- André Oliveira da Silva, Ascema Nacional;
- Maria Goretti de Melo Pinto, ICMBio;
- Vera Elen Nascimento Fretas, ICMBio/SP;
- Jussara Griffó, Condsef - Ascema Nacional;
- Leandro Perrier de Faria Valentim - Ascema Nacional;

❖ CONVIDADOS:

- Thays Rodrigues dos Santos Schlichting, chefe de divisão;
- Albert Jan Geert de Jager, Ibama;
- Eduardo Melo, Condsef;
- Cláudio Rodrigues Fabi, ICMBio;
- Daniele Leal, Diplan SFB.
- Alexandre Bahia Gontijo, SFB;

❖ **APOIO:**

- Raylane Rodrigues Vieira – CGGP/MMA

Pauta da Reunião

1. **Aprovação da ata da reunião anterior e da "ajuda à memória":** Verificação e aprovação do resumo executivo e encaminhamentos da reunião anterior.
2. **Indenização de campo:** Discussão sobre a aplicação da indenização de campo para os servidores da área ambiental, com base na legislação atual.
3. **Adicionais ocupacionais:** Análise dos adicionais de insalubridade e periculosidade e a sua relação com a Gratificação de Atividade de Risco (GAR).
4. **Carreiras transversais e contratações temporárias:** Debate sobre a inclusão de carreiras transversais no quadro do Ministério do Meio Ambiente (MMA) e suas autarquias, bem como a situação de contratações temporárias.
5. **Programa de Gestão e Desempenho (PGD):** Discussão sobre a necessidade de reativação do Grupo de Trabalho (GT) do PGD para avaliar e aprimorar as normativas do programa.

Principais Discussões, Apontamentos dos Participantes e Encaminhamentos Específicos

Indenização de Campo

- **Discussão:** A pauta foi aberta com uma apresentação sobre a base legal da indenização de campo, que remonta à Lei 8.216 de 1991. A discussão central girou em torno do Decreto 11.872 de 2023, que alterou a lista de atividades elegíveis de "taxativa" para "exemplificativa", abrindo a possibilidade de regulamentação para atividades de campo do setor ambiental.
- **Apontamentos:**
 - Gustavo (MMA) destacou que o Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes (DNIT) e o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) já pagam a indenização, com o IBGE tendo sua própria regulamentação e formulários. Ele sugeriu a criação de uma portaria geral para definir conceitos, e cada órgão poderia publicar um anexo com a lista de atividades específicas.
 - Jussara e Vera, da CONDSEF, reforçaram que a indenização é um direito de mais de 10 anos que nunca foi regulamentado para a categoria. Jussara mencionou que a sede deve ser interpretada como o local de trabalho, como o escritório, e não a unidade de conservação como um todo. Vera confirmou que a Lei 12.856 já inclui a categoria no direito à indenização.
 - Cláudio (ICMBio) e Alexandre (SFB) apresentaram um vasto rol de atividades que se enquadram para indenização, incluindo monitoramento, fiscalização, coleta de dados, educação ambiental e combate a incêndios.
- **Encaminhamento Específico:** As CGGPS do MMA farão uma proposta de portaria com conceitos unificados sobre a indenização de campo, enquanto as autarquias farão portarias próprias com suas especificidades. Vera se comprometeu a enviar um parecer jurídico do Ministério da Saúde sobre o tema.

Adicionais Ocupacionais

- **Discussão:** O debate sobre os adicionais de insalubridade e periculosidade revelou a falta de padronização na sua concessão e a confusão do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) entre esses adicionais e a gratificação de risco.
- **Apontamentos:**
 - Cleberson, da Ascema, salientou que há grande variação de interpretação entre os órgãos, o que tem levado a diversas ações judiciais por parte dos servidores.
 - Helena (ICMBio) e Andréa (IBAMA) concordaram que é difícil uniformizar os critérios, pois as decisões se baseiam em laudos técnicos autônomos e as peculiaridades de cada órgão e local de trabalho devem ser respeitadas.
 - Uma preocupação foi levantada sobre a segurança de servidores que, por sua função,

são expostos a riscos de retaliação e agressão, mesmo em ambientes não classificados como perigosos por laudo.

- **Encaminhamento Específico:** Os órgãos irão monitorar e compilar casos semelhantes de concessão dos adicionais que receberam tratamentos distintos para que o tema seja novamente discutido no próximo encontro.

Carreiras Transversais e Temporários

- **Discussão:** A pauta abordou a distribuição de novos servidores de carreiras transversais (ATPS, EPPGG e Analistas de Infraestrutura) para o MMA e suas autarquias.
- **Apontamentos:**
 - Ana Flávia (MMA) informou que o Ministério receberá 4 EPPGGs, 1 ATPS e 4 analistas de infraestrutura. Ela enfatizou que este número é insuficiente para a demanda do MMA e que a carreira transversal é importante, mas não deve concorrer com a luta por mais vagas para a carreira principal de especialista em meio ambiente.
 - Maria Goretti, da Ascema, expressou sua preocupação com a demanda inicial do MMA por mais de 100 servidores de carreiras transversais, temendo que isso pudesse fragilizar a carreira de especialista em meio ambiente.
 - Cleberson e Tânia reforçaram a importância da convocação do cadastro de reserva do concurso atual para o MMA, pois isso sanaria grande parte do déficit. Eles também discutiram a necessidade de buscar a transversalidade para a carreira de especialista em meio ambiente, permitindo que esses profissionais atuem em outros ministérios, sem perder as prerrogativas do cargo.
- **Encaminhamento Específico:** Ascema solicitará um levantamento da quantidade de servidores da carreira de especialista em meio ambiente que estão cedidos ou requisitados por outros órgãos federais. Tânia também sugeriu ouvir outros órgãos parceiros para entender a contribuição desses profissionais.

Programa de Gestão e Desempenho (PGD)

- **Discussão:** O tema foi retomado com a necessidade de reativar o GT do PGD, que ficou pendente na reunião anterior. A discussão se aprofundou na necessidade de uma avaliação qualitativa do programa, e não apenas quantitativa.
- **Apontamentos:**
 - Andréa (IBAMA) e Helena (ICMBio) defenderam que o PGD é uma conquista e um instrumento importante de gestão. Elas alertaram que a má conduta de alguns servidores

tem levado a gestão a considerar regras mais restritivas para o programa, como a obrigatoriedade da presença dos novos servidores no escritório. Elas apelaram para que os servidores tenham um papel mais ativo em conscientizar e cobrar seus colegas, para preservar o programa.

- Vera e Cleberson discordaram da abordagem de responsabilizar os servidores pela má gestão, afirmando que a chefia tem a responsabilidade de cobrar e monitorar o trabalho dos seus subordinados. Cleberson destacou que as normativas do PGD já preveem procedimentos para lidar com o não cumprimento das entregas e que a restrição do programa afetaria a maioria dos servidores que cumprem suas metas.
 - **Encaminhamento Específico:** Os participantes devem enviar os nomes dos colegas que irão compor o Grupo de Trabalho (GT) do PGD. A retomada do GT para uma avaliação do programa é prioritária, conforme proposto pela gestão.
-

Encaminhamentos Gerais

- **Indenização de Campo:** A CGGP do MMA fará uma proposta de portaria com conceitos unificados sobre a indenização de campo, enquanto as autarquias farão portarias próprias com suas especificidades. Vera se comprometeu a enviar um parecer jurídico do Ministério da Saúde sobre o tema.
- **Adicionais Ocupacionais:** Os órgãos irão monitorar e compilar casos semelhantes de concessão dos adicionais que receberam tratamentos distintos para que o tema seja novamente discutido no próximo encontro.
- **Carreiras Transversais e Temporários:** Ascema solicitará um levantamento da quantidade de servidores da carreira de especialista em meio ambiente que estão cedidos ou requisitados por outros órgãos federais. Tânia também sugeriu ouvir outros órgãos parceiros para entender a contribuição desses profissionais.
- **PGD:** Os participantes devem enviar os nomes dos colegas que irão compor o Grupo de Trabalho (GT) do PGD. A retomada do GT para uma avaliação do programa é prioritária, conforme proposto pela gestão.