

**AJUDA MEMÓRIA – REUNIÃO MESA SETORIAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DO MINISTÉRIO  
DO MEIO AMBIENTE – MSNP/MMA**

**DATA:** 06/08/2025 – 15h00 às 18h00. Reunião realizada no formato híbrido, com participantes reunidos presencialmente e de forma *on-line*, pelo *Teams*.

**PARTICIPANTES INTEGRANTES DA MESA:**

- ✓ Anna Flávia de Senna Franco, Secretária-Executiva Adjunta;
- ✓ Ana Beatriz de Oliveira, Subsecretária de Planejamento, Orçamento e Administração;
- ✓ Gustavo Müller de Podestà, Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas da CGGP;
- ✓ Renata Adjunto de Melo, Coordenação de Gestão de Pessoas do ICMBio;
- ✓ Silvana Canuto Medeiros – SFB.
- ✓ Tânia Maria de Souza, Ascema Nacional;
- ✓ Cleberson Carneiro Zavask, Ascema Nacional;
- ✓ Maria da Conceição de Oliveira Ferreira, Ascema Nacional;
- ✓ André Oliveira da Silva, Ascema Nacional;
- ✓ Maria Goretti de Melo Pinto, ICMBio;
- ✓ Vera Elen Nascimento Fretas, ICMBio/SP;
- ✓ Júlia Lopes Martins, Ascema Nacional;
- ✓ Jussara Griffó, Condsef - Ascema Nacional;
- ✓ Wallace Rafael Rocha Lopes, Ascema Nacional;

**CONVIDADOS:**

- ✓ Carolina Juliani de Campos, Coordenação de educação corporativa e competências;
- ✓ Thays Rodrigues dos Santos Schlichting, chefe de divisão;
- ✓ Albert Jan Geert de Jager, Ibama;
- ✓ Eduardo Melo, Condsef;
- ✓ Cláudio Rodrigues Fabi, ICMBio;
- ✓ Renato Machado, ICMBio;
- ✓ Daniele Leal, Diplan SFB.

**APOIO:**

- ✓ Raylane Rodrigues Vieira – CGGP/MMA

**PAUTA:**

- ✓ Encaminhamentos decorrentes da reunião de encerramento do Grupo de Trabalho MGI;

- ✓ Regra de promoção e progressão;
- ✓ Avaliação PGD;
- ✓ Analista de Infraestrutura e contratações de temporários nas vinculadas com entrada nas competências da carreira;
- ✓ Quantitativo de servidores que podem requerer “Indenização de Campo”;
- ✓ Adicionais;
- ✓ Veto Presidencial PL da Devastação; e
- ✓ Informes Gerais.

#### **ASSUNTOS ABORDADOS:**

- ✓ A reunião iniciou às 15h20 com agradecimento à presença de todos e a apresentação de todos os membros da mesa;
- ✓ Ascema fez a abertura e comentou sobre a pauta as inclusões de temas solicitada pela associação;
- ✓ Secretaria Executiva Adjunta apresentou os itens de pauta;
- ✓ Ascema solicitou que fossem disponibilizados os registros das reuniões para que todos os servidores tivessem acesso aos documentos, dessa forma, ficou acertado que o MMA enviará juntamente com o convite das próximas reuniões, a Ajuda Memória da reunião anterior. As Ajudas Memórias existentes das reuniões realizadas nesta Gestão serão disponibilizadas no site do MMA, para acesso público;
- ✓ Secretaria Executiva Adjunta sugeriu que sejam resgatados todos os assuntos das reuniões passadas para uma análise dos avanços da Mesa nesta Gestão;
- ✓ Secretaria Executiva Adjunta citou os três temas que foram abordados na mesa do MGI, sendo eles, exclusão de cláusula de barreira do Pecma, que já foi atendida com a publicação da lei.
- ✓ A SPOA informou sobre a implementação da progressão, esclarecendo que a primeira portaria da promoção do PECMA foi publicada no dia 06/08/2025 e que vinte servidores já foram beneficiados;
- ✓ Segundo tópico relatado foi sobre a indenização de fronteira.
- ✓ Foi informado que o MGI já elaborou PL incluindo SFB, Ibama e ICMbio na lei, porém, a minuta do PL contemplava apenas servidores da CEMA,
- ✓ Foi informado que os membros de GT pleitearam a inclusão na minuta do PL do PECMA. O servidor Wallace Rafael Rocha Lopes relatou que recebeu uma informação que o MGI acatou o pleito;
- ✓ Terceiro tópico foi sobre a Gratificação de Atividade de Risco (GAR);
- ✓ Foi informado que o MGI não atendeu ao pleito no âmbito do GT, mas que está aberta a discutir sobre o tema futuramente;

- ✓ Ascema informou que o MGI está com a pendência em duas respostas, a primeira sobre análise técnica do MGI acerca da proposta de GAR, enviada pela Associação. A outra, sobre a análise da CONJUR/MGI acerca da cumulatividade dos critérios para concessão da indenização de fronteira;
- ✓ Restou encaminhado que a Ascema irá enviar ofício ao MGI cobrando a resposta para a proposta da GAR;
- ✓ Sobre a manifestação da CONJUR/MGI relacionada à indenização de fronteira, houve o entendimento de aguardar a publicação da nova Lei para realizar a cobrança;
- ✓ Passando ao tema de pauta sobre as carreiras transversais e contratação temporária, a Ascema destacou a demora que está havendo na questão da nomeação do cadastro reserva do concurso do MMA;
- ✓ Ascema cobrou um posicionamento sobre a demanda do MMA por servidores das carreiras transversais e de contratações temporárias. Destacou ainda o receio de sobreposição de competências com os Analistas e Gestores Ambientais;
- ✓ A Secretaria Executiva Adjunta pontuou que as carreiras transversais foram criadas justamente para atuar em todos os órgãos da administração pública federal, não havendo conflito com as carreiras específicas de cada órgão;
- ✓ A Secretaria Executiva Adjunta informou que precisava participar de outra reunião e precisou se ausentar. Com a saída, o tema foi sobrestado e será discutido na próxima reunião da Mesa;
- ✓ Passando para o tema Progressão e Promoção na Carreira, aSPOA apresentou um resumo dos critérios atualmente definidos em Lei e Decreto para promoção e progressão;
- ✓ Apontou para a necessidade de ajuste nos normativos, sobretudo após a criação de um novo critério para os Analistas da CEMA, para a promoção da classe B para C e da classe C para a Especial. da nova classe “C”.
- ✓ A Ascema destacou que tem havido divergências de entendimento sobre a análise dos critérios, notadamente sobre o interstício a ser considerado depois do enquadramento promovido pela reestruturação das carreiras;
- ✓ A SPOA solicitou que fosse feito uma agenda junto as CGGPs Ibama, ICMBio e MMA para alinhamento sobre progressão e promoção;
- ✓ A SPOA informou que encaminhou documento à CONJUR/MMA solicitando orientações sobre eventual regra de transição à ser aplicada até que os novos critérios sejam propostos e publicados em Decreto;
- ✓ Passando para o tema Avaliação do PGD, a SPOA apresentou as tabelas com os quantitativos de servidores em PGD, no MMA, Ibama e ICMbio;
- ✓ Cada instituição explicou as peculiaridades que justificam os quantitativos em cada uma das modalidades de PGD;

- ✓ A Ascema apontou a existência de divergências entre as instituições quanto a pontos importantes da política de PGD;
- ✓ Foram destacados os principais pontos de divergência: Tempo mínimo para que os novos servidores possam aderir ao teletrabalho, percentuais máximos permitidos em cada tipo de regime de teletrabalho, e a inclusão pelo ICMbio de todos os servidores em PGD, não sendo mais possível o controle de jornada por registro de ponto;
- ✓ Os representantes da Ascema solicitaram a reinstalação do GT do PGD, para discutir a avaliação do modelo adotado, a efetividade e a satisfação dos servidores, bem como a necessidade de reavaliar as portarias específicas já publicadas;
- ✓ Devido ao horário de encerramento, não foi possível tratar em profundidade de 3 temas da pauta: “Carreiras transversais e contratações de temporários nas vinculadas com entrada nas competências da carreira”, “Qualitativo de servidores que podem requerer – Indenização de Campo” e os “Adicionais”;
- ✓ Ficou acordado que seria convocada uma nova reunião extraordinária, no prazo de 15 dias, para debater, especificamente, esses três pontos de pauta;
- ✓ Para essa reunião, a Bancada Governamental prepararia uma apresentação sobre “Carreiras transversais e contratações de temporários” e a Bancada Sindical prepararia uma apresentação sobre “Adicionais” e “Indenização de Campo”.

#### **ENCAMINHAMENTOS:**

- ✓ Avaliar cronograma para retomada dos GTs específicos sobre PGD, Carreira, entre outros;
- ✓ O MMA deverá realizar gestão junto ao MGI para viabilizar o chamamento integral dos aprovados no concurso do MMA;
- ✓ Aguardar a publicação do PL sobre indenização de fronteira para retomar as discussões dos critérios cumulativos;
- ✓ Ascema irá solicitar a resposta formal do MGI sobre a prosta de GAR;
- ✓ Bancada Governamental deverá elaborar e submeter à Mesa uma proposta de Regimento Interno, a partir dos regimentos já publicados por outros órgãos;
- ✓ Agendar uma nova reunião da mesa no prazo de 15 dias com a pauta: “Carreiras transversais e contratações de temporários nas vinculadas com entrada nas competências da carreira”, “Qualitativo de servidores que podem requerer – Indenização de Campo” e os “Adicionais”;