

## POSTO DE TRABALHO CGMAPP/0483 EM 11/03/2025

### Identificação:

Unidade Administrativa: Coordenação-Geral de Articulação, Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas

Nível Hierárquico:	NÃO SE APLICA	UF: DF
Função:	SEM FUNÇÃO	Cidade: Brasília
Nível de Cargo:	Indiferente	Registro Profissional: Não se Aplica
Tipo de Vínculo:	Servidor	CNH: Não
Jornada de Trabalho:	Presencial	Categoria CNH:
Data de Criação:	06/10/2021	Última Alteração: 28/01/2025

### Ocupante

Nome:	PcD:
Data de Entrada no Posto:	Cargo:
Motivo:	

### Requisitos Desejáveis

Formação: Ensino superior  
Área de Conhecimento: Administração  
Tempo de Experiência em Função Gerencial na Administração Pública: 3 anos ou mais  
Tempo de Experiência em Competências Correlatas ao Órgão/Posto: Menos de 2 anos

#### Idiomas

Inglês  
Espanhol

#### Nível

Intermediário  
Intermediário

### Competências

#### Atribuições Específicas

##### Descrição

Analisar as demandas administrativas do Conselho Nacional de Políticas Sobre Drogas - CONAD de acordo com a legislação e natureza de cada documento.

##### Tipo

Técnica

Assessorar a realização das reuniões do conselho nacional de políticas sobre drogas - CONAD de acordo com o calendário de reuniões e demandas extraordinárias.

Técnica

Analisar as demandas administrativas da coordenação de políticas públicas, de acordo com a legislação e natureza de cada documento.

Técnica

Assessorar a realização das reuniões do plano nacional de políticas sobre drogas - PLANAD, de acordo com o calendário de reuniões e a metodologia aprovada.

Técnica

Auxiliar a unidade na realização de atividades de apoio, com celeridade e presteza, conforme solicitação e orientação da chefia ou equipe.

Técnica

## Dimensão

### Habilidades e Atitudes

Categoria	Item	Descrição	Domínio
Orientação para pessoas	Trabalho em Equipe	Atuar de forma integrada e harmoniosa com sua equipe de trabalho, disponibilizando suas capacidades em prol do objetivo comum e respeitando os espaços e singularidades dos demais membros do time.	Avançado
Orientação para análise	Adaptabilidade	Rever continuamente convicções e atitudes a partir da avaliação de cenário, expectativas e resultados obtidos.	Intermediário
Orientação para análise	Flexibilidade	Adequar a forma de agir diante das relações interpessoais e dos diferentes desafios inerentes ao trabalho.	Avançado
Orientação para análise	Adaptabilidade	Rever continuamente convicções e atitudes a partir da avaliação de cenário, expectativas e resultados obtidos.	Intermediário