

POSTO DE TRABALHO DIM-CMA/3132 EM 06/02/2026

Identificação:

Unidade Administrativa: Divisão de Monitoramento de Serviços

Nível Hierárquico:	Chefe de Divisão	UF: DF
Função:	FCE 1.07	Cidade: Brasília
Nível de Cargo:	Indiferente	Registro Profissional: Não se Aplica
Tipo de Vínculo:	Servidor	CNH: Não
Jornada de Trabalho:	Presencial	Categoria CNH:
Data de Criação:	13/01/2026	Última Alteração: 21/01/2026

Ocupante

Nome:	PcD:
Data de Entrada no Posto:	Cargo:
Motivo:	

Requisitos Desejáveis

Formação: Ensino superior	
Área de Conhecimento:	
Tempo de Experiência em Função Gerencial na Administração Pública:	Menos de 1 ano
Tempo de Experiência em Competências Correlatas ao Órgão/Posto:	Menos de 2 anos

Competências

Atribuições Específicas

- Gestor de Contrato - Fiscal de Contrato - Substituto de Título de Unidade:

Descrição	Tipo
Participar de reuniões representando a secretaria, de forma alinhada às diretrizes da gestão.	Técnica
Coordenar as atividades referentes a controle patrimonial, gestão documental, manutenção, serviços gerais e recursos humanos, de acordo com as orientações oriundas da secretaria-executiva, apoiando as unidades, sempre que necessário.	Técnica
Auxiliar a gestão da unidade, rotineiramente e durante os períodos de afastamento da chefia, com atenção à continuidade dos serviços, conforme necessidade.	Técnica
Representar a unidade como ponto focal, no bojo da competência para a qual foi indicado, acionando a chefia imediata sempre que a natureza da atividade o exigir para o desenvolvimento das atividades decorrentes.	Técnica
Assessorar nas atividades decorrentes de demandas oriundas da secretaria executiva ou do gabinete do ministro, relativas ao planejamento ou execução de ações relacionadas à tecnologia da informação e comunicação, gestão de pessoas, serviços gerais, gestão documental e	Técnica

Descrição	Tipo		
outros temas, conforme solicitado pela chefia.			
Viabilizar a melhor utilização possível dos recursos disponíveis para a geração de resultados positivos relacionados ao controle de atos e prazos processuais.	Técnica		
Elaborar documentos oficiais, de acordo com o padrão oficial de redação, com clareza, concisão e imparcialidade, de acordo com as normas de redação oficial.	Técnica		
Analisa os processos conforme seu grau de urgência e prioridade, mantendo a chefia informada sobre as ocorrências e promovendo a celeridade necessária, o tratamento adequado e a resposta tempestiva.	Técnica		
Gerir os processos da caixa se, atentando aos prazos, a particularidade de cada documento e aos procedimentos normatizados, propondo encaminhamento adequado, conforme as competências estabelecidas.	Técnica		
Dimensão			
Conhecimento			
Categoria	Item	Descrição	Domínio
Gestão	Visão sistêmica	Compreender os diversos processos e fatores relacionados ao trabalho de forma integrada e sistêmica.	Intermediário
Gestão	Organização	Estruturar ideias, informações, atividades e recursos relacionados ao trabalho de forma organizada, garantindo maior velocidade e eficiência na realização de tarefas.	Intermediário
Habilidades e Atitudes			
Categoria	Item	Descrição	Domínio
Orientação para pessoas	Relacionamento Interpessoal	Cultivar relações pessoais saudáveis e cordiais contribuindo para o estabelecimento de um ótimo ambiente de trabalho.	Avançado
Orientação para pessoas	Comunicação	Receber e compartilhar informações de forma clara e assertiva.	Avançado
Orientação para resultados	Clareza de objetivos	Definir de maneira clara e simples os resultados esperados na consecução de suas atividades para o direcionamento adequado de esforços.	Avançado
Orientação para resultados	Aprendizagem contínua	Promover de forma constante o autodesenvolvimento por meio da qualificação acadêmica, pessoal e profissional.	Intermediário
Orientação para resultados	Comprometimento	Adotar postura dedicada e engajada com a instituição e os resultados esperados no exercício da função.	Avançado
Orientação para pessoas	Conduta Ética	Agir e comunicar-se de forma adequada à liturgia do cargo ocupado e o papel que representa perante a sociedade.	Avançado
Orientação para pessoas	Articulação	Promover a sinergia por meio da união de diferentes stakeholders e interesses.	Intermediário
Orientação para análise	Definição de prioridades	Estabelecer prioridades de foco e ação tendo em vista os critérios de urgência e	Intermediário

importância.

Orientação para
pessoas

Integridade

Ser íntegro em todas as ações, adotando
postura honesta e incorruptível.

Avançado