

POSTO DE TRABALHO CACP/2212 EM 21/10/2025

Identificação:

Unidade Administrativa: Coordenação de Análise de Pedidos de Cooperação Jurídica Internacional em Materia Penal
Nível Hierárquico: NÃO SE APLICA UF: DF
Função: SEM FUNÇÃO Cidade: Brasília
Nível de Cargo: Indiferente Registro Profissional: Não se Aplica
Tipo de Vínculo: Servidor CNH: Não
Jornada de Trabalho: Presencial Categoria CNH:
Data de Criação: 11/07/2024 Última Alteração: 28/08/2025

Ocupante

Nome: PCD:
Data de Entrada no Posto: Cargo:
Motivo:

Requisitos Desejáveis

Formação: Ensino superior
Área de Conhecimento:
Tempo de Experiência em Função Gerencial na Administração Pública: Menos de 1 ano
Tempo de Experiência em Competências Correlatas ao Órgão/Posto: Menos de 2 anos

Idiomas

Inglês
Espanhol

Nível

Intermediário
Intermediário

Competências

Atribuições Específicas

Descrição

Tipo

Analisar e instruir pedidos de cooperação jurídica internacional em matéria penal e recuperação de ativos. Técnica

Manter canais efetivos de comunicação com as autoridades centrais estrangeiras e outros órgãos que possam auxiliar na execução de pedidos de cooperação jurídica internacional em matéria penal e recuperação de ativos.

Técnica

Participar dos foros internacionais sobre cooperação jurídica internacional em matéria penal e recuperação de ativos, conforme demanda.

Técnica

Dimensão

Conhecimento

Categoria	Item	Descrição	Domínio
Técnico	Transparência	Prestar contas de suas ações, reportando informações relevantes a quem interessar pelos meios de comunicação disponíveis.	Intermediário

Habilidades e Atitudes

Categoria	Item	Descrição	Domínio
Orientação para pessoas	Empatia	Reconhecer as necessidades e emoções das pessoas que se relaciona para garantir melhor alinhamento da comunicação e das interações.	Avançado
Orientação para resultados	Aprendizagem contínua	Promover de forma constante o autodesenvolvimento por meio da qualificação acadêmica, pessoal e profissional.	Intermediário
Orientação para resultados	Eficácia	Executar tarefas de forma produtiva com o objetivo de gerar os resultados necessários no prazo esperado.	Avançado
Orientação para resultados	Comprometimento	Adotar postura dedicada e engajada com a instituição e os resultados esperados no exercício da função.	Avançado
Orientação para pessoas	Conduta Ética	Agir e comunicar-se de forma adequada à liturgia do cargo ocupado e o papel que representa perante a sociedade.	Avançado