

POSTO DE TRABALHO CELD/2184 EM 25/09/2025

Identificação:

Unidade Administrativa: Coordenação de Estratégias de Prevenção e Combate à Corrupção e à Lavagem de Dinheiro
Nível Hierárquico: Assessor Técnico Especializado UF: DF
Função: FCE 4.03 Cidade: Brasília
Nível de Cargo: Indiferente Registro Profissional: Não se Aplica
Tipo de Vínculo: Servidor CNH: Não
Jornada de Trabalho: Presencial Categoria CNH:
Data de Criação: 21/06/2024 Última Alteração: 21/06/2024

Ocupante

Nome: PCD:
Data de Entrada no Posto: Cargo:
Motivo:

Requisitos Desejáveis

Formação:
Área de Conhecimento:
Tempo de Experiência em Função Gerencial na Administração Pública:
Tempo de Experiência em Competências Correlatas ao Órgão/Posto:

Competências

Atribuições Específicas

Descrição	Tipo
Auxiliar nas atividades de articulação, integração e proposição de ações do estado nos temas de lavagem de dinheiro, corrupção, crime organizado e recuperação de ativos.	Técnica
Promover a atuação do gabinete de gestão integrada - GGI da ENCCLA, no monitoramento e implementação de suas ações.	Técnica
Propor e coordenar a elaboração, análise ou revisão de legislação referente às matérias da sua competência, conforme necessidade.	Técnica
Articular e monitorar os grupos de trabalho da estratégia nacional de combate à corrupção e à lavagem de dinheiro.	Técnica

Descrição

Preparar e organizar anualmente a reunião plenária da estratégia nacional de combate à corrupção e à lavagem de dinheiro.

Tipo

Técnica

Dimensão

Habilidades e Atitudes

Categoria	Item	Descrição	Domínio
Orientação para análise	Definição de prioridades	Estabelecer prioridades de foco e ação tendo em vista os critérios de urgência e importância.	Avançado

Conhecimento

Categoria	Item	Descrição	Domínio
Gestão	Visão sistêmica	Compreender os diversos processos e fatores relacionados ao trabalho de forma integrada e sistêmica.	Avançado

Habilidades e Atitudes

Categoria	Item	Descrição	Domínio
Orientação para pessoas	Integridade	Ser íntegro em todas as ações, adotando postura honesta e incorruptível.	Avançado
Orientação para pessoas	Articulação	Promover a sinergia por meio da união de diferentes stakeholders e interesses.	Avançado
Orientação para pessoas	Credibilidade	Demonstrar ser digno de confiança por meio de postura coerente e retidão nas ações.	Avançado
Orientação para análise	Adaptabilidade	Rever continuamente convicções e atitudes a partir da avaliação de cenário, expectativas e resultados obtidos.	Avançado
Orientação para pessoas	Liderança	Articular ações de pessoas e equipes em prol do cumprimento dos objetivos do Órgão.	Avançado

Conhecimento

Categoria	Item	Descrição	Domínio
Gestão	Inovação	Integrar ideias e recursos ao contexto que está inserido proporcionando soluções criativas e efetivas.	Avançado
Técnico	Gestão de riscos	Identificar e avaliar os riscos presentes na execução de cada atividade tomando as medidas necessárias para dirimi-los.	Avançado

Habilidades e Atitudes

Categoria	Item	Descrição	Domínio
Orientação para análise	Capacidade de antecipação	Agir de forma proativa a partir da percepção de riscos e oportunidades.	Avançado
Orientação para pessoas	Conduta Ética	Agir e comunicar-se de forma adequada a liturgia do cargo ocupado e o papel que representa perante a sociedade.	Avançado