

PLANO DE CURSO

Curso

Gestão por Competências: uso do SGC como ferramenta

Carga horária

20 horas

Participantes

Até 15 servidores

Programação do curso

Dia 19/02, segunda-feira, das 08:00 às 12:00 (4h)

Dia 21/02, quarta-feira, das 08:00 às 12:00 (4h)

Dia 23/02, sexta-feira, das 08:00 às 12:00 (4h)

Dia 26/02, segunda-feira, das 08:00 às 12:00 (4h)

Dia 28/02, quarta-feira, das 08:30 às 12:00 (4h)

Ementa/Conteúdos

1.Contexto da gestão de pessoas no serviço público. 2.Gestão por competências: principais conceitos. 3.Mapeamento de competências. 4.Sistema de Gestão por Competências (SGC): estrutura e funcionamento. 5.Módulos do SGC: avaliação de desempenho, avaliação de estágio probatório, capacitação, quadro de vagas e lotação.

Objetivo Geral

Compreender a utilização do SGC como ferramenta para subsidiar os processos de gestão de pessoas no Ministério da Justiça.

Objetivos de aprendizagem

- Conhecer os principais conceitos de gestão por competências;
- Conhecer as principais funcionalidades do SGC;
- Identificar a relação dos módulos do sistema com a gestão dos processos;
- Realizar mapeamento de postos de trabalho;
- Montar avaliações de desempenho;
- Definir ações de capacitação a partir do SGC;
- Gerenciar quadro de vagas das unidades e de lotações dos servidores;
- Utilizar relatórios do sistema para subsidiar os processos de gestão de pessoas;

Metodologia

Aula expositiva dialogada, discussão de documentos, trabalhos individuais, em grupo e atividades práticas.

Recursos

Material audiovisual: computador interativo e *flip chart*.

Material impresso: *slides* com campo para anotações e folhas avulsas.

Avaliação

Elaboração e apresentação de trabalhos individuais e/ou em grupo.

Assiduidade, desempenho, participação e interesse apreendido durante as atividades letivas.

Bibliografia

PIMENTA, S. Garrido; ANASTASIOU, Léa das Graças Camargos. *Docência no ensino superior*. São Paulo: Cortez, 2008.