

ASSÉDIO MORAL, SAIBA IDENTIFICAR

O ASSÉDIO MORAL É SENTIDO PRIORITARIAMENTE PELA VÍTIMA. POR ISSO, MUITAS VEZES PASSA DESPERCEBIDO PELOS DEMAIS COLEGAS DE TRABALHO;

ELE CONSISTE EM DESPRESTIGIAR INTENCIONALMENTE A REPUTAÇÃO PROFISSIONAL DA VÍTIMA LHE RETIRANDO AUTONOMIA DE TRABALHO E LHE FAZENDO CRÍTICAS INJUSTAS DE FORMA EXAGERADA REITERADAMENTE;

RETIRAR DA VÍTIMA TRABALHO QUE HABITUALMENTE EXECUTA DEIXANDO-A SEM TAREFAS (NA GELADEIRA, COMO SE DIZ POPULARMENTE) COM O OBJETIVO DE CRIAR A SENSACÃO DE INCOMPETÊNCIA E INUTILIDADE;

INDUZIR A VÍTIMA AO ERRO IMPONDO TAREFAS HUMILHANTES OU IMPOSSÍVEIS DE REALIZAR DENTRO DO PRAZO EXIGIDO;

LEVAR A VÍTIMA AO ISOLAMENTO, IGNORANDO, DE PROPÓSITO, SUA PRESENÇA COMUNICANDO-SE SOMENTE POR ESCRITO;

FAZER CRÍTICAS DE CUNHO PESSOAL À VÍTIMA ZOMBANDO DE DEFICIÊNCIAS, APARÊNCIA, CONVICÇÕES POLÍTICAS, RELIGIOSAS OU DE ORIGEM SOCIAL; DEMONSTRAR GESTOS DE DESPREZO POR MEIO DE OLHARES DE DESDÉM E INSINUAÇÕES DE QUE A VÍTIMA TENHA PROBLEMAS PSICOLÓGICOS.

EM CASOS MAIS GRAVES, USAR DE VIOLÊNCIA FÍSICA OU VERBAL COMO POR EXEMPLO: EMPURRAR, FECHAR A PORTA NA CARA, RASGAR O TRABALHO FEITO PELA PESSOA E JOGÁ-LO FORA AGRESSIVAMENTE; COMUNICAR-SE COM A VÍTIMA AOS BERROS PROCURANDO DESMERECE-LA OU RIDICULARIZÁ-LA NA FRENTE DOS COLEGAS DE TRABALHO; APESAR DOS EFEITOS DO ASSÉDIO MORAL SEREM SENTIDOS PRIORITARIAMENTE PELO INDIVÍDUO, O COMPORTAMENTO DO ASSEDIADOR PODE SE TORNAR SISTÊMICO, ATINGINDO TODOS DE UM SETOR E ATÉ SE REPLICANDO POR TODA A ORGANIZAÇÃO.

ATENÇÃO : O ASSÉDIO MORAL SÓ SE CONFIGURA COM COMPORTAMENTOS REITERADOS E INTENCIONAIS E NÃO EM UMA CONDUTA ISOLADA.

**NA PRÓXIMA SEMANA:
OS EFEITOS DO ASSÉDIO MORAL NAS
VÍTIMAS E O QUE FAZER QUANDO
VOCÊ OU ALGUÉM PRÓXIMO ESTEJA
SENDO ASSEDIADO.**



COMISSÃO DE ÉTICA
DO MINISTÉRIO DA JUSTIÇA

MINISTÉRIO DA JUSTIÇA
E SEGURANÇA PÚBLICA

