

## EIXO PERCEÇÃO

Para que os **agentes públicos e os cidadãos** tenham uma melhor percepção da atuação do ministério nas práticas de integridade, fortalecendo a transparência, a comunicação e o engajamento.

Eixo	Categoria	Tema	Iniciativa	Justificativa	Forma de Implementação	Área responsável	Área de Apoio	Periodicidade	azo para implementaç
4. Percepção	Prevenção e Combate a Irregularidades	Combate à Corrupção	<b>4.1. Identificar riscos para a integridade, com base em histórico e recomendações de controle.</b>	Permite atuação preventiva com base em evidências.	Usar matriz de riscos, revisar relatórios de auditoria e entrevistas com áreas sensíveis.	AECI	SE/CONJUR	Anual	a partir de fev/26
	Prevenção e Combate a Irregularidades	Combate à Corrupção	<b>4.2. Realizar 2º diagnóstico interno sobre integridade no MEMP.</b>	Permite medir evolução, comparar com o 1º diagnóstico e ajustar o plano.	Aplicar questionários, realizar entrevistas, compilar resultados e apresentar em relatório.	AECI	ASCOM	Anual	dez/2025 e dez/2026
	Governança, Gestão e Transparência	Gestão	<b>4.3. Monitorar a implementação das iniciativas do Plano de Integridade.</b>	Assegura execução das iniciativas, permite correções e prestação de contas.	Criar painel de acompanhamento, definir metas, prazos e responsáveis por ação.	AECI		Trimestral	a partir de jan/2026
	Prevenção e Combate a Irregularidades	Combate à Corrupção	<b>4.4. Monitorar a implementação de respostas adequadas às recomendações dos órgãos de controle.</b>	Evita reincidência de irregularidades e fortalece a governança.	Consolidar recomendações em sistema, acompanhar prazos e reportar à alta gestão.	AECI		Por demanda	no momento da demanda
	Governança, Gestão e Transparência	Gestão de Riscos	<b>4.5. Mapear os riscos estratégicos e de integridade.</b>	Fundamenta decisões de integridade e prevenção de danos.	Realizar oficinas com as áreas, consolidar riscos mapeados e validar com comitês.	AECI	Todos os órgãos do ministério	Anual	fev/26
	Governança, Gestão e Transparência	Acesso à Informação e Transparência	<b>4.6. Monitorar as respostas de pedidos de acesso à informação.</b>	Assegura cumprimento da LAI e transparência passiva.	Integrar sistemas da LAI, gerar relatórios periódicos e indicar pendências.	AECI	OUV	Trimestral	a partir de set/25
	Governança, Gestão e Transparência	Acesso à Informação e Transparência	<b>4.7. Monitorar o atendimento às obrigações de transparência ativa no site do Ministério.</b>	Atende a exigências legais e amplia o controle social.	Criar checklist dos itens obrigatórios, revisar site e publicar relatórios de conformidade.	AECI	OUV	Trimestral	a partir de set/25
	Conduta Ética e Comportamento no Trabalho	Igualdade e Inclusão	<b>4.8. Orientar os servidores para mitigar riscos de discriminação e promover igualdade de gênero, étnica e racial.</b>	Previne práticas discriminatórias e fortalece a cultura institucional.	Oferecer treinamentos específicos e campanhas de conscientização contínuas.	ASPAD		Trimestral	dez/25
	Governança, Gestão e Transparência	Gestão	<b>4.9. Avaliar continuamente a efetividade do Programa de Integridade.</b>	Permite ajustes e evolução do programa, garantindo resultados concretos.	Estabelecer indicadores de desempenho, realizar avaliações periódicas e entrevistas com stakeholders.	AECI	CRG/OUV/ASPAD/COMISSÃO DE ÉTICA/SE	Semestral	a partir de dez/25