

# EIXO LIDERANÇA

Para melhorar o **engajamento e participação da alta gestão** na integridade do ministério, é essencial adotar estratégias que reforcem o compromisso dos líderes, tornem a integridade parte da cultura organizacional e criem mecanismos que incentivem sua atuação ativa.

Exo	Categoria	Tema	Iniciativa	Justificativa	Forma de Implementação	Área responsável	Área de Apoio	Periodicidade	Prazo para implementação
1. Liderança	Conduta Ética e Comportamento no Trabalho	Ética	<b>1.1. Realizar vídeo de campanha da alta administração.</b>	Demonstra compromisso da liderança e influencia o comportamento organizacional.	Gravar mensagens curtas com linguagem clara, divulgar nos canais internos e redes sociais.	Comissão de ética	Todos os órgãos do ministério	Bimestral	dez/25
	Conduta Ética e Comportamento no Trabalho	Ética	<b>1.2. Orientar os dirigentes em assuntos relacionados à integridade.</b>	Dirigentes são agentes multiplicadores e precisam de conhecimento técnico sobre riscos e responsabilidades.	Desenvolver trilhas formativas exclusivas, com encontros periódicos e consultorias.	Comissão de ética	Todos os órgãos do ministério	Única implementação	dez/25
	Prevenção e Combate a Irregularidades	Combate à Corrupção	<b>1.3. Divulgar procedimentos para tratamento de situações de potencial violação de integridade envolvendo dirigentes.</b>	Garante isonomia e transparência nos casos sensíveis.	Publicar diretrizes claras com critérios de apuração, afastamento e reporte.	CRG	ASCOM	Semestral	dez/25
	Governança, Gestão e Transparência	Acesso à Informação e Transparência	<b>1.4. Monitorar a publicação de compromissos públicos dos Agentes Públicos Obrigados no sistema e Agendas.</b>	Garante transparência sobre compromissos e encontros com terceiros.	Criar rotina de verificação, enviar alertas automáticos e cobrar atualizações periódicas.	AECI		Trimestral	a partir de ago/25