

EIXO ESTRUTURAÇÃO

Visa criar e fortalecer os instrumentos normativos, operacionais e tecnológicos necessários para garantir a consolidação das práticas de integridade, transparência e governança.

Eixo	Categoria	Tema	Iniciativa	Justificativa	Forma de Implementação	Área responsável	Área de Apoio	Periodicidade	Prazo para implementação
5. Estruturação	Conduta Ética e Comportamento no Trabalho	Ética	5.1. Elaborar o Código de Conduta do MEMP.	Define padrões de comportamento esperados e reforça a cultura ética.	Criar grupo de trabalho com áreas-chave, revisar boas práticas e aprovar em instância superior.	Comissão de ética	Todos os órgãos do ministério	Única implementação	mar/26
	Conduta Ética e Comportamento no Trabalho	Assédio Moral / Sexual / Demais Assédios	5.2. Elaborar e divulgar procedimentos para assegurar proteção aos denunciantes	Garante segurança e incentiva o uso responsável dos canais de denúncia.	Normatizar fluxos, sigilo, proteção e acompanhamento das denúncias.	OUV	ASCOM/CONJUR	Única implementação	fev/26
	Prevenção e Combate a Irregularidades	Combate à Corrupção	5.3. Definir procedimentos de detecção, apuração e sanções de agentes públicos ou privados.	Estrutura o ciclo completo da responsabilização, promovendo segurança jurídica.	Elaborar normativo interno com fluxograma, prazos, responsáveis e base legal.	AEQ	ASSAD/CONJUR	Única implementação	mar/26
	Governança, Gestão e Transparéncia	Gestão de Riscos	5.4. Elaborar a política de gestão de riscos estratégicos e de integridade.	Direciona a organização a identificar, avaliar e mitigar riscos.	Redigir política com conceitos, responsabilidades e metodologia integrada.	AEQ	Todos os órgãos do ministério	Única implementação	dez/25
	Governança, Gestão e Transparéncia	Gestão de Riscos	5.5. Elaborar metodologia de gestão de riscos estratégicos e de integridade.	Instrumentaliza a política com métodos aplicáveis e rastreáveis.	Definir critérios de criticidade, matriz de risco, níveis de tratamento e plano de ação.	AEQ	ASCOM	Única implementação	dez/25
	Governança, Gestão e Transparéncia	Segurança de Dados	5.6. Elaborar e acompanhar a execução da Política de Segurança da Informação e de Normas Internas de Segurança.	Protege dados sensíveis e assegura a continuidade das operações.	Redigir política alinhada à LGPD e INs do GS, treinar servidores e monitorar conformidade.	SE/SAA/CGTI		Trimestral	a partir de set/25
	Conduta Ética e Comportamento no Trabalho	Igualdade e Inclusão	5.7. Elaborar normativo com regras para ações afirmativas e acessibilidade.	Promove a equidade e inclusão no ambiente institucional.	Incluir critérios para seleção, permanência e acessibilidade física e comunicacional.	ASPAD		Única implementação	nov/25
	Governança, Gestão e Transparéncia	Controle Social	5.8. Elaborar materiais de comunicação sobre controle social.	Facilita a compreensão e uso dos instrumentos de participação e fiscalização.	Produzir vídeos, infográficos, cartilhas e podcasts com linguagem acessível.	ASPAD	ASCOM	Trimestral	fev/26
	Governança, Gestão e Transparéncia	Acesso à Informação e Transparéncia	5.9. Elaborar normativo com o fluxo interno para tratamento de demandas do Falabr, LAI.	Organiza o atendimento às demandas externas e assegura agilidade e rastreabilidade.	Formalizar fluxos, prazos e responsáveis; integrar com sistemas eletrônicos.	OUV	CONJUR/SE	Única implementação	dez/25
	Governança, Gestão e Transparéncia	Assédio Moral / Sexual / Demais Assédios	5.10. Disponibilizar Sala Estruturada de Acolhimento (Ouvidoria e Assédio)	Garante escuta qualificada, acolhimento e suporte a vítimas de assédio ou discriminação.	Preparar espaço reservado, treinar equipe e garantir sigilo e empatia no atendimento.	OUV	SE/SAA	Única implementação	fev/26
	Governança, Gestão e Transparéncia	Gestão	5.11. Disponibilizar Sala Estruturada de Oitiva para corregedoria.	Assegura ambiente adequado para escuta de investigados e testemunhas.	Equipar sala com estrutura física e tecnologia apropriada, com normas de uso.	ORG	SE/SAA	Única implementação	fev/26
	Governança, Gestão e Transparéncia	Assédio Moral / Sexual / Demais Assédios	5.12. Selecionar servidores para atuação na sala de acolhimento.	Garante atendimento especializado, ético e sensível a situações de assédio ou discriminação.	Estabelecer critérios de perfil, realizar seleção interna e oferecer capacitação específica.	OUV		Única implementação	mar/26
	Governança, Gestão e Transparéncia	Meio Ambiente	5.13. Elaborar política de sustentabilidade e meio ambiente do MEMP.	Alinha o órgão às práticas ESG e compromissos ambientais.	Criar política com diretrizes de consumo consciente, gestão de resíduos, eficiência energética etc.	ASPAD	CONJUR/SE	Única implementação	mar/26
	Prevenção e Combate a Irregularidades	Canal de Denúncia	5.14. Criar ações de proteção ao denunciante.	Protege integridade física e psicológica do denunciante, estimulando a confiança nos canais.	Implementar medidas de sigilo, acompanhamento psicológico e controle de retaliação.	OUV		Única implementação	mai/26
	Governança, Gestão e Transparéncia	Gestão	5.15. Estabelecer fluxos claros entre ouvidoria, corregedoria e comissão de ética.	Evita sobreposição e omissões na apuração de irregularidades.	Formalizar fluxogramas, atribuições e comunicação intersetorial.	OUV		Única implementação	dez/25
	Prevenção e Combate a Irregularidades	Combate à Corrupção	5.16. Incluir cláusulas de integridade em contratos e convênios.	Estende a responsabilidade ética a parceiros e fornecedores.	Atualizar modelos contratuais com cláusulas de integridade e penalidades.	AEQ	OGRI/ASSAD/CONJUR	Por demanda	no momento da demanda
	Governança, Gestão e Transparéncia	Gestão	5.17. Integrar informações de integridade aos sistemas de gestão.	Facilita a análise integrada e a tomada de decisão baseada em dados.	Implantar dashboards, cruzar bases e integrar com BI institucional.	AEQ	TODAS AS ÁREAS	Única implementação	mar/26