

EIXO CONHECIMENTO

Promover conhecimento **dentro do MEMP** exigindo uma abordagem estratégica que combine compartilhamento de informações, treinamento prático e incentivo à cultura de aprendizado contínuo.

| Exo | Categoria | Tema | Iniciativa | Justificativa | Forma de Implementação | Área responsável | Área de Apoio | Periodicidade | Prazo para implementação |
|-----------------|---|--|---|--|--|-------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|
| 2. Conhecimento | Conduta Ética e Comportamento no Trabalho | Ética | 2.1. Propor trilhas de capacitação em liderança. | Líderes bem preparados conduzem equipes de forma ética e eficiente. | Definir competências-chave, aplicar diagnóstico de maturidade e ofertar capacitação progressiva. | Comissão de ética | Todos os órgãos do ministério | Única implementação | mar/26 |
| | Conduta Ética e Comportamento no Trabalho | Ética | 2.2. Propor trilhas de capacitação em integridade (desvios, corrupção, fraude etc.). | Capacita servidores para detectar e reagir a irregularidades, reduzindo as vulnerabilidades e ampliando a cultura institucional ética. | Estruturar módulos temáticos com estudos de caso, atividades práticas e certificação. | Comissão de ética | Todos os órgãos do ministério | Única implementação | mar/26 |
| | Conduta Ética e Comportamento no Trabalho | Ética | 2.3. Elaborar Cartilha de orientação para Projetos de Emendas Parlamentares. | Previne desvios na aplicação de recursos e aumenta a transparência. | Desenvolver material com linguagem simples, gráficos explicativos e divulgar amplamente. | ASPAR | GW/SE/ASCOM | Única implementação | dez/25 |
| | Conduta Ética e Comportamento no Trabalho | Assédio Moral / Sexual / Demais Assédios | 2.4. Orientar os servidores para mitigar riscos de assédio moral e sexual. | Constrói ambiente de trabalho seguro e saudável. | Realizar campanhas educativas, dinâmicas, rodas de conversa e canais de escuta. | AECI | ASCOM/CGGP/CGOF | Trimestral | dez/25 |
| | Conduta Ética e Comportamento no Trabalho | Conflito de Interesses | 2.5. Orientar os servidores para mitigar riscos de conflito de interesses. | Fortalece o cumprimento da legislação e ética nas decisões. | Desenvolver guias com exemplos, checklists e treinamentos presenciais/virtuais. | AECI | ASCOM | Trimestral | jan/26 |
| | Conduta Ética e Comportamento no Trabalho | Igualdade e Inclusão | 2.6. Elaborar Cartilha sobre a Promoção de Ações Afirmativas. | Sensibiliza e orienta os servidores quanto a direitos e responsabilidades. | Desenvolver material didático com exemplos práticos e linguagem acessível. | ASPAD | ASCOM | Trimestral | nov/25 |
| | Governança, Gestão e Transparência | Controle Social | 2.7. Monitorar e disponibilizar informações sobre a participação social nas Políticas do MEMP29. | Aumenta o engajamento da sociedade civil e a legitimidade das decisões. | Mapear canais de participação, criar relatórios e indicadores de engajamento. | ASPAD | | Trimestral | fev/26 |
| | Governança, Gestão e Transparência | Governança | 2.8. Elaborar vídeo de divulgação das áreas responsáveis pelas funções de integridade. | Informa a organização sobre onde buscar apoio e esclarecimentos. | Produzir vídeo institucional com entrevistas e explicações simples. | AECI | ASCOM/OUV/COR/ASPAD/COMISSÃO DE ÉTICA | Única implementação | nov/25 |
| | Governança, Gestão e Transparência | Governança | 2.9. Elaborar vídeo de divulgação do programa e plano de integridade. | Aumenta o conhecimento institucional e o engajamento com o tema. | Criar vídeo animado ou institucional, com resumo dos objetivos e ações principais. | AECI | ASCOM/OUV/COR/ASPAD/COMISSÃO DE ÉTICA | Única implementação | out/25 |
| | Governança, Gestão e Transparência | Governança | 2.10. Disponibilizar cursos avançados para as áreas responsáveis pelas funções de integridade. | Fortalece a capacidade técnica e decisória dos servidores atuantes em integridade. | Mapear lacunas de conhecimento, contratar cursos especializados e acompanhar desempenho. | AECI | CGGP | Semestral | a partir de mar/26 |