



HOMOLOGAÇÃO	
D.M. 31/3/00	
D.O.U. 5/4/00	Seção 1EP.14
ATC: PM 447	31/3/00
D.O.U. 5/4/00	Seção 1EP.12

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CONSELHO NACIONAL DE EDUCAÇÃO**

MANTENEDORA/INTERESSADO: Organização Paulista de Educação e Cultura/Faculdade Paulistana de Ciências e Letras		UF: SP
ASSUNTO: Reconhecimento do curso de Administração, bacharelado, com habilitações em Marketing e Recursos Humanos		
RELATOR(a) CONSELHEIRO(a): Silke Weber		
PROCESSO Nº: 23033.001463/99-57		
PARECER Nº: CES 114/2000	CÂMARA OU COMISSÃO: CES	APROVADO EM: 16/02/2000

I – RELATÓRIO

Trata o presente processo de solicitação de reconhecimento do curso de Administração, bacharelado, com habilitações em Marketing e Recursos Humanos, ministrado pela Faculdade Paulistana de Ciências e Letras, mantida pela Organização Paulista de Educação e Cultura, no turno noturno, em regime seriado semestral, com 80 (oitenta) vagas totais anuais, em São Paulo, Capital.

O curso de Administração foi autorizado em 1994, com base no Parecer CFE 410/94, tendo graduado a sua primeira turma em 1998. O curso obteve conceito "C" no Exame Nacional de Cursos em 1998 e 1999.

A Comissão de Avaliação, designada pela Portaria SESu/MEC 1.344/99, visitou a Instituição em outubro de 1999 e atribuiu o conceito "B" às condições de oferta existentes, recomendando o reconhecimento do curso de Administração e suas respectivas habilitações, pelo prazo de 4 (quatro) anos, o que é endossado pela SESu/MEC.

A Relatora considera, entretanto, que a predominância de professores horistas (64,6%) com carga horária situada entre 0 – 10 horas e a baixa estabilidade do quadro docente recomendam que o reconhecimento seja concedido por prazo não superior a 3 (três) anos.

II – VOTO DA RELATORA

A Relatora vota favoravelmente ao reconhecimento do curso de Administração, bacharelado, com habilitações em Marketing e Recursos Humanos, ministrado pela Faculdade Paulistana de Ciências e Letras, mantida pela Organização Paulista de Educação e Cultura, na cidade de São Paulo, Capital, com 80 (oitenta) vagas totais anuais, no turno noturno, pelo prazo de 3 (três) anos.

Recomenda, outrossim, a Relatora que a Instituição divulgue o conceito resultante da avaliação do curso no Catálogo e no Edital de Abertura do processo seletivo, conforme o disposto nas Portarias MEC 971/97 e 2.297/99.

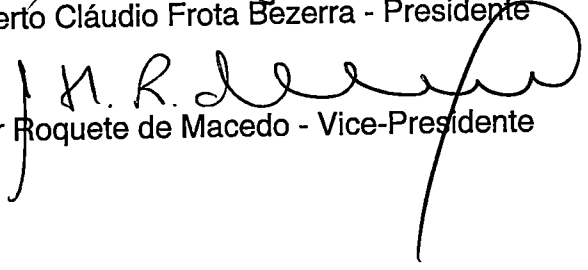
Brasília-DF, 16 de fevereiro de 2000.


Conselheira Silke Weber - Relatora

III - DECISÃO DA CÂMARA

A Câmara de Educação Superior acompanha o voto da Relatora.
Sala das Sessões, em 16 de fevereiro de 2000.


Conselheiros Roberto Cláudio Frota Bezerra - Presidente


Arthur Roquete de Macedo - Vice-Presidente

OK

OK
C.P.C.
Silke

114/00

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR
DEPARTAMENTO DE POLÍTICA DO ENSINO SUPERIOR
COORDENAÇÃO GERAL DE SUPERVISÃO DO ENSINO SUPERIOR**

RELATÓRIO SESu/COSUP Nº 053 /2000

Processo nº : 23033.001463/99-57
Interessada : ORGANIZAÇÃO PAULISTA DE EDUCAÇÃO E CULTURA
C.N.P.J. nº : 43.042.837/0001-06
Assunto : Reconhecimento do curso de Administração, bacharelado, com as habilitações Marketing e Recursos Humanos, ministrado pela Faculdade Paulistana de Ciências e Letras, na cidade de São Paulo, no Estado de São Paulo.

I - HISTÓRICO

A Organização Paulista de Educação e Cultura solicitou a este Ministério, nos termos da Portaria MEC nº 877/97, o reconhecimento do curso de Administração, com habilitações em Marketing e em Recursos Humanos, ministrado pela Faculdade Paulistana de Ciências e Letras, no turno noturno, em regime semestral, com 80 vagas totais anuais, na cidade de São Paulo, no Estado de São Paulo. A Instituição oferece o curso de Administração, com Ênfase em Gerenciamento de Recursos Humanos Estratégicos e Ênfase em Gerenciamento de Marketing Avançado, motivo pelo qual solicitou ao MEC a autorização para transformar as referidas ênfases nas habilitações Marketing e Recursos Humanos.

A Faculdade Paulistana de Ciências e Letras foi credenciada junto ao MEC mediante a autorização para funcionamento dos cursos de Letras, Matemática, Ciências Sociais e Psicologia, através do Decreto Presidencial nº 69.914, de 11 de janeiro de 1972. O curso de Administração foi autorizado através do Decreto Presidencial de 04 de julho de 1994, com base no Parecer CFE nº 410/94.

A Instituição comprovou sua regularidade fiscal e parafiscal, conforme documentos anexados ao processo.

O curso de Administração obteve conceito C no Exame Nacional de Cursos em 1998 e 1999.

Para avaliar as condições de oferta do curso, tendo em vista o seu reconhecimento, a SESu/MEC, mediante a Portaria nº 1.344/99, de 09 de setembro de 1999, designou Comissão de Avaliação, constituída pelos professores Rui Otávio Bernardes de Andrade, da Universidade Estácio de Sá, Mário César Barreto Moraes, da Universidade do Estado de Santa Catarina e a

Sh

Técnica em Assuntos Educacionais Maria das Graças Silva Andrade, da Representação do Ministério da Educação no Estado de São Paulo.

Os trabalhos de avaliação foram realizados no período de 26 a 28 de outubro de 1999 e a Comissão apresentou relatório favorável ao reconhecimento do curso de Administração, com as habilitações Marketing e Recursos Humanos, com 80 vagas totais anuais, pelo período de 4 anos, atribuindo o conceito global B às condições de sua oferta.

II - MÉRITO

A Instituição graduou a sua primeira turma em Administração no ano letivo de 1998, não dispondo de qualquer programa de integração, contato ou pesquisa à respeito dos egressos do curso. A Comissão Avaliadora informou que o processo de avaliação institucional, docente e discente, desenvolvido atualmente pela IES, será estendido aos egressos. A relação de candidatos/vaga do curso apresenta uma variação entre 2,15 em 94/2 e 1,77 em 99/1. O índice de evasão é significativo, atingindo 43,46% em 99/01 e 55,77% em 99/02.

A média de alunos por docente é de 7,5 e por funcionário administrativo e de apoio é de 3,4. Os setores acadêmico e administrativo são bem estruturados.

A Instituição possui Regulamento de Estágio Supervisionado completo e adequado. A Comissão Avaliadora sugeriu à Instituição que, por ocasião de nova revisão da grade curricular, procure alocar ou redistribuir a carga horária do Estágio, não deixando-a restrita ao último semestre.

Em relação aos professores, a Comissão Avaliadora ressaltou que a Instituição realizou ampla revisão em seu quadro docente, o que implicou em baixo índice de estabilidade, ou seja, equivalente a 19,15%. A IES dispõe de uma política formal de estímulo à capacitação docente em cursos de pós-graduação *stricto sensu*.

Acompanham este relatório os anexos:

A - Síntese das informações do processo e do relatório da Comissão Avaliadora;

B - Corpo docente;

C - Currículo pleno do curso.

III - CONCLUSÃO

Encaminhe-se o presente processo à Câmara de Educação Superior do Conselho Nacional de Educação, acompanhado do relatório da Comissão Avaliadora, que se manifestou favorável ao reconhecimento do curso de Administração, com habilitações em Marketing e Recursos Humanos, com

conceito global B atribuído as suas condições de oferta, ministrado pela Faculdade Paulistana de Ciências e Letras, na cidade de São Paulo, mantida pela Organização Paulista de Educação e Cultura, com sede na cidade de São Paulo, no Estado de São Paulo, com 80 vagas totais anuais, no turno noturno, pelo prazo de quatro anos. Esta Secretaria recomenda ao Conselho Nacional de Educação determinar à Instituição que, no Edital de abertura do processo seletivo, divulgue o conceito resultante da avaliação do curso, conforme previsto no artigo 4º da Portaria 2.297/99, de 08 de novembro de 1999, que dispõe sobre procedimentos de avaliação e verificação de cursos superiores, e a inclusão do referido conceito no catálogo, previsto na Portaria MEC nº 971/97, de 22 de agosto de 1997.

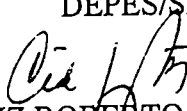
À consideração superior.

Brasília, 19 de janeiro de 2000.



SUSANA REGINA SALUM QANGEL

Coordenadora Geral de Supervisão do Ensino Superior
DEPES/SESu



LUIZ ROBERTO LIZA CURI

Diretor do Departamento de Política do Ensino Superior
DEPES/SESu

ANEXO A

SÍNTESE DAS INFORMAÇÕES DO PROCESSO E DO RELATÓRIO DA COMISSÃO AVALIADORA

A.1 - DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

N.º do Processo: 23033.001463/99-57

Instituição: Faculdade Paulistana de Ciências e Letras

Curso	Mantenedora	Total de vagas anuais	Turno(s) de funcionamento	Regime de matrícula	Carga horária total	Tempo mínimo de IC*	Tempo máximo de IC*
Administração, habilitações Marketing e Recursos Humanos	Organização Paulista de Educação e Cultura	80	Noturno	Semestral	3.180 h/a	04 anos	07 anos

* Integralização curricular

A.2 - CORPO DOCENTE

QUALIFICAÇÃO		
Titulação	Área do conhecimento	Totais
Doutores	Psicologia Clínica, Administração (02)	03
Mestres	Antropologia, Física Nuclear, Administração (08), Contabilidade, Economia Política (02), Ciências Políticas, Estatística (02), Administração e Marketing, Engenharia Elétrica, Comunicação e Semiótica	19
Especialistas	Administração de Marketing, Direito do Trabalho, Administração (03), Análise de Sistemas	06
Graduados	Direito, Pedagogia, Desenho Industrial	03
TOTAL		
Regime de Trabalho : TI = 34,7% dos professores e 65,3% Horistas		
Observou-se compatibilidade entre a formação docente e as disciplinas ministradas.		



A.3 - INFRA-ESTRUTURA FÍSICA, INSTRUMENTAL TECNOLÓGICO E DIDÁTICO-PEDAGÓGICO

INSTALAÇÕES FÍSICAS

As instalações da IES foram consideradas boas pela Comissão de Avaliação. O número de alunos por sala é inferior a 40, o que possibilita uma boa interação entre aluno e professor, melhorando, inclusive, o processo de ensino e aprendizagem. Foi atribuído a este item o conceito B.

LABORATÓRIOS (Instalações e Equipamentos)

Segundo os avaliadores, a Instituição possui bons laboratórios, sendo um deles exclusivo para os 178 alunos do Curso de Administração, com 40 microcomputadores, gerando um índice equivalente a 3,26. Encontra-se em andamento projeto de expansão do número de softwares, inclusive com a realização de convênios para melhor e maior número de docentes; trata-se do Siscorp, mais voltado para integração da gestão financeira. Foi atribuído conceito A a este item.

BIBLIOTECA

(acervo disponível, modernização operacional, instalações e gestão administrativa)

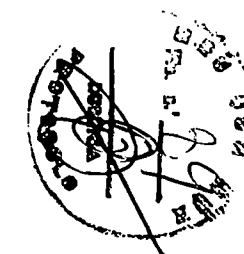
A biblioteca conta com acervo específico de 77 assinaturas de periódicos; 116 periódicos são assinados pela Instituição para os diversos cursos. O acervo de livros conta com 13.541 títulos, e 27.057 exemplares. O acervo específico de Administração, é de 2.893 títulos distribuídos em 4.933 exemplares. Biblioteca é ampla e possui uma grande área destinada ao estudo individual e de grupos. Foi atribuído conceito A a este item.

1998

Disciplinas	Professores Responsáveis	Titulação	Experiência Acadêmica	Experiência não Acadêmica
Teorias da Administração I	Oacyr Pizzotti Minervino	Graduado em Administração. Especialista em Administração de Marketing.	Docente desde 1979. Pesquisador associado no NAIPPE-USP. Diversos trabalhos publicados na área de Educação e assuntos militares.	Consultor de Empresas: PETÁ, Inteligência e Compuetra; Akron e Aker.
Direito	Pompeo Gallinella	Bacharel em Direito. Graduado em Ciências Sociais Especialista em Direito do Trabalho e Direito Internacional. Mestrando em Direito Processual Civil.	Docente desde 1995.	Advogado Civil e Trabalhista, desde 1993.
Psicologia	Nicolau Tadeu Arcaro	Graduado em Psicologia. Especialista em Abordagem Gestáltica em Psicoterapia. Mestre em Psicologia Clínica. Doutor em Psicologia Clínica.	Docente desde 1985. Palestrante em Universidades particulares.	Supervisor de atendimento psicoterapêutico. Assessor e consultor.
Filosofia	Carlos Frederico Lúcio	Bacharel em Filosofia. Mestre em Antropologia. Doutorando em Educação.	Docente desde 1996. Pesquisador em Ciências Sociais.	Assessor do Conselho Indigenista Missionário.
Matemática	Engles Anastácio Finotti	Bacharel em Física. Mestre em Física Nuclear. Doutorando em Energia e Meio Ambiente.	Docente desde 1979. Pesquisador nos Projetos TRANSCOBRA e NUTRAC	



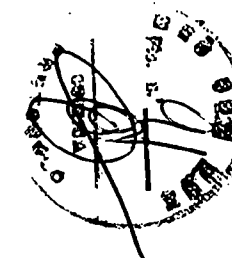
Disciplinas	Professores Responsáveis	Titulação	Experiência Acadêmica	Experiência não Acadêmica
Teorias da Administração II	Ruy Bouer	Graduado em Administração de Empresas. Mestre em Administração de Empresas. Program of International Management	Docente desde 1994.	Consultor em Qualidade e Produtividade Líder de Projetos
Contabilidade	Enrico Cristaldi Grifeo	Bacharel em Administração de Empresas. Especialista em Didática e Prática do Ensino Superior. Mestre em Contabilidade.	Docente desde 1996.	Assessor e Consultor Contábil.
Teoria Econômica	Conceição de Fátima Silva	Bacharel em Ciências Econômicas. Mestre em Economia Política.	Docente desde 1991. Pesquisadora na Área de Economia.	Experiência de 5 anos em Gerência de Custos.
Sociologia	João Elpidio de Oliveira	Bacharel em Ciências Políticas e Sociais. Especialista em Assuntos Internacionais. Mestre em Ciências Políticas.	Docente desde 1998. Bolsista da Fapesp para desenvolver pesquisa no curso de mestrado.	Diretor de Centro de Convivência da Regional da Vila Maria. Sociólogo nas Regionais da Penha, Santana e Sé.
Matemática II	Engles Anastácio Finotti	Bacharel em Física. Mestre em Física Nuclear. Doutorando em Energia e Meio Ambiente.	Docente desde 1979. Pesquisador nos Projetos TRASCOBRA e NUTRAC	



Disciplinas	Professores Responsáveis	Titulação	Experiência Acadêmica	Experiência não Acadêmica
Estatística I	Aldy Fernandes da Silva	Bacharel em Estatística. Mestre em Estatística. Doutorando em Engenharia de Produção.	Docente desde 1997. Pesquisador em Geoestatística.	Consultor da Trevisan Auditores; Jonhson's Controls Automotive Ltda. e Cia. Vale do Rio Doce.
Economia Brasileira	Rosangela Calixto	Bacharel em Ciências Econômicas. Mestre em Economia Política.	Docente desde 1995. Pesquisadora na área de Economia Agrária Brasileira.	Assessoria financeira em escritórios de advocacia.
Teoria Geral da Administração Avançada	Waldomiro Fusaro.	Bacharel em Administração de Empresas. Mestre em Administração de Empresas.	Docente desde 1991, Professor nos cursos de graduação e pós-graduação, na rede particular de ensino superior.	Gerente de Vendas da Weldotron do Brasil Sistemas de Embalagem Ltda, desde 1984. Consultor para empresas comerciais.
Organização, Sistemas e Métodos I	Cido Erico Roesler	Graduado em Engenharia Elétrica. Doutor em Administração.	Docente desde 1974. Coordenador de cursos de Pós-Graduação. Orientador de dissertação de mestrado.	Engenheiro encarregado de fundição CIREI. Engenheiro da Cia. do Metropolitano de São de Paulo.
Contabilidade II	Enrico Cristaldi Grifeo	Bacharel em Administração de Empresas. Especialista em Didática do Ensino Superior. Especialista em Contabilidade. Mestre em Contabilidade.	Docente desde 1996.	Assessor e Consultor Contábil.



Disciplinas	Professores Responsáveis	Titulação	Experiência Acadêmica	Experiência não Acadêmica
Administração Financeira e Orçamentária	Ricardo Leonardo Rovai	Bacharel em Ciências Contábeis. Bacharel em Economia . Mestre em Administração.	Docente desde 1993. Desenvolve pesquisa na área de Administração Estratégica.	18 anos de experiência na área administrativa: Fiat S/A; Johnson's Controls Automotive Ltda.
Administração Recursos Materiais e Patrimoniais	Alfredo Gualberto Senger Nascimento	Graduado em Administração. Bacharel em Ciências Sociais. Bacharel em Ciências Contábeis. Especialista em Administração Geral. MBA em Administração. Mestrando em Planejamento Cultural e Ambiental, Serviços e Turismo.	Docente desde 1983. Elaborou apostilas e trabalhos acadêmicos.	Consultor e auditor de qualidade, trabalho desenvolvido no Brasil e exterior. Diretor da ASTER Qualidade e Serviços.
Administração de Recursos Humanos	Nelson Destro Fragoso	Graduado em Administração, ênfase em Comércio Exterior Bacharel em Psicologia. Especialista em Didática do Ensino Superior. Mestre em Administração e Marketing.	Docente desde 1995. Palestrante em empresas sobre: Globalização da Economia e Comércio Exterior.	Consultor no processo de Implantação Thared Service na Sadia. Atua a 18 anos na área de Comércio Exterior.
Estatística II	Aldy Fernandes da Silva	Bacharel em Estatística . Mestre em Estatística. Doutorando em Engenharia de Produção.	Docente desde 1997. Pesquisador em Geoestatística.	Consultor da Trevisan Auditores: Johnson's Controls Automotive Ltda e Cia. Vale do Rio Doce.



Disciplinas	Professores Responsáveis	Titulação	Experiência Acadêmica	Experiência não Acadêmica
Administração de Produção	Carlos Alberto Pellegrini	Licenciado em Matemática Especialista em Ciências da Computação e em Administração e Finanças. Mestre em Administração.	Docente desde 1995.	Gerente de Tecnologia da Informação, na SABÓ Planejamento e Controle de Produção, na SHARP
Introdução à Informática	Miryan Moraes	Graduada em Engenharia Elétrica. Mestre em Engenharia Elétrica. Doutoranda em Engenharia Elétrica Engenharia da Computação	Docente desde 1985. Autora de artigos na área de Informática.	
Administração de Sistemas de Informação I	José Rafael Motta Neto	Graduado em Administração de Empresas. Especialista em Administração. Mestrando em Planejamento Estratégico e Mercadológico.	Docente desde 1980. Tradutor de livros técnicos para a área de Administração.	Consultor de empresas. Gerente de Logística e Distribuição Física na AGA. Gerente de Projetos da Simonsen Associados.
Administração Mercadológica I	Basile Emmanoel Mihailidis	Bacharel em Ciências Econômicas. Especialista em Administração de Marketing e em Administração de Recursos Humanos. Mestre em Administração.	Docente desde 1993. Professor de cursos de Pós-Graduação	Consultor na área Administrativa. Gerente Geral, na Folha da Manhã Credicard S/A.
Administração de Custos	Ricardo Leonardo Rovai	Bacharel em Ciências Contábeis. Bacharel em Economia. Mestre em Administração.	Docente desde 1994. Desenvolve pesquisa na área de Administração Estratégica.	18 anos de experiência na área Administrativa, Contábil e Financeira: Fiat Automóveis S/A Johnson's Controls Automotive Ltda.



Disciplinas	Professores Responsáveis	Titulação	Experiência Acadêmica	Experiência não Acadêmica
Automação de Escritórios	Carlos Alberto Pellegrini	Licenciado e Matemática. Especialista em Administração e Finanças. Especialista em Ciências da Computação. Mestre em Administração.	Docente desde 1995.	Gerente de Tecnologia da Informação, na SABO Planejamento e Controle de Produção, na Sharp
Administração de Sistemas de Informação II	José Rafael Motta Neto	Graduado e Administração de Empresas. Especialista em Administração. Mestrando em Planejamento Estratégico e Mercadológico.	Docente desde 1980. Tradutor de livros técnicos para a área de Administração.	Consultor de empresas. Gerente de Logística e Distribuição Física, na AGA Gerente de Projetos, da Simonsen Associados.
Administração Mercadológica II	Basile Emmanoel Mihailidis	Bacharel em Ciências Econômicas. Especialista em Administração de Marketing e em Administração de Recursos Humanos. Mestre em Administração e Marketing.	Docente desde 1993. Professor de cursos de Pós-Graduação.	Consultor na área Administrativa. Gerente Geral, da Folha da Manhã Credicard S.A.
Laboratório de Computação	Luciano Francisco de Oliveira	Tecnólogo em Processamento de Dados. Especialista em Análise de Sistemas. Mestrando em Administração.	Docente desde 1993. Pesquisa na área de treinamento em Administração de Empresas.	Gerente de Projetos na Calli do Brasil e na Dynabit Tecnologia em Informática.
Legislação Tributária	Pompeo Gallinella	Bacharel em Ciências Sociais. Bacharel em Direito. Especialista em Direito do Trabalho. Mestrando em Direito Processual Civil.	Docente desde 1995.	Advogado Civil e Trabalhista desde 1993. Assessor Parlamentar na FIESP/SIESP. Assessor comissionado na Receita Federal



Disciplinas	Professores Responsáveis	Titulação	Experiência Acadêmica	Experiência não Acadêmica
Pesquisa Operacional I	Eliana Crepaldi Yazawa	Bacharel em Matemática Pura. Mestre em Estatística.	Docente desde 1996. Participação em congressos como autora de trabalhos de pesquisa. Bolsista da FAPESP.	
Plano Diretor de Marketing Avançado I	Basile Emmanoel Mihailidis	Bacharel em Ciências Econômicas. Graduado em Propaganda. Especialista em Administração de Marketing e em Recursos Humanos. Mestre em Administração e Marketing.	Docente desde 1993. Professor de cursos de Pós-Graduação.	Consultor em Administração. Gerente Geral, na Folha da Manhã e Credicard S.A.
Administração de Importação e Exportação	Nelson Destro Fragoso	Graduado em Administração, ênfase em Comércio Exterior. Bacharel em Psicologia. Especialista em Didática do Ensino Superior. Mestre em Administração e Marketing.	Docente desde 1995. Palestrante em empresas sobre: Globalização da Economia e Comércio Exterior.	Consultor na Implantação Thared Service, na Sadia. Atua a 18 anos na área de Comércio Exterior.
Gerenciamento de Produtos e Serviços (Pós-Venda)	Alfredo Gualberto Senger Nascimento	Graduado em Administração. Bacharel em Ciências Sociais. Bacharel em Ciências Contábeis. Especialista em Administração Geral. MBA em Administração. Mestrando em Planejamento Cultural e Ambiental, Serviços e Turismo.	Docente desde 1983. Elaborou diversos trabalhos acadêmicos na área de Ciências Sociais e Administração.	Consultor e Auditor de Qualidade, com atuação no Brasil e exterior, Diretor da ASTER Qualidade e Serviços.
Análise e Pesquisa de Mercado	Nelson Destro Fragoso	Graduado em Administração, ênfase em Comércio Exterior. Bacharel em Psicologia. Espec. em Didática do Ensino Superior Mestre em Administração e Marketing.	Docente desde 1995. Palestrante em empresas sobre: Globalização da Economia e Comércio Exterior.	Consultor na implantação Thared Service (Centralização Financeira) na Sadia. Atua a 18 anos na área de Comércio Exterior.
Seminários Avançados em Administração I	Serão convidados pelo Chefe de Departamento			



Disciplinas	Professores Responsáveis	Titulação	Experiência Acadêmica	Experiência não Acadêmica
Pesquisa Operacional II	Eliana Crepaldi Yazawa	Bacharel em Matemática Pura. Mestre em Estatística.	Docente desde 1996. Participação em congressos como autora de trabalhos de pesquisa. Bolsista da FAPESP.	
Plano Diretor de Marketing Avançado II	Basile Emmanoel Mihailidis	Bacharel em Ciências Econômicas. Graduado em Propaganda. Especialista em Administração de Marketing e em Administração de Recursos Humanos. Mestre em Administração e Marketing.	Docente desde 1993. Professor de cursos de Pós-Graduação.	Consultor na área Administrativa. Gerente Geral, na Folha da Manhã Credicard S.A.
Administração de Banco de Dados em Marketing Avançado	Otoniel Fresqui	Graduado em Administração "Lato Sensu" em Didática do Ensino Superior. Mestre em Administração.	Docente desde 1989. Ministrou treinamento para profissionais de informática e cursos universitários.	30 anos no Grupo Duratex. Assessor Financeiro da Setel. Consultor Financeiro da Central Telecomunicações.
Administração da Produtividade e Qualidade	Ricardo Leonardo Rovai	Bacharel em Ciências Contábeis. Bacharel em Economia. Mestre em Administração.	Docente desde 1993. Desenvolve pesquisa na área de Administração Estratégica.	18 anos de experiência na área administrativa: Fiat S/A; Johnson's Controls Automotive Ltda.
Administração dos Meios de Comunicação e Informação	Janne Marcia Augusto Paiva	Bacharel em Português e Literatura de Língua Portuguesa. Especialização em Gramática da Língua Portuguesa e em Literatura Brasileira. Mestre em Comunicação e Semiótica. Doutoranda em Comunicação e Semiótica.	Docente desde 1990. Autora da obra; Pesquisando e Solucionando a Língua Portuguesa.	
Seminários Avançados em Administração II	serão convidados pelo Chefe de Departamento			



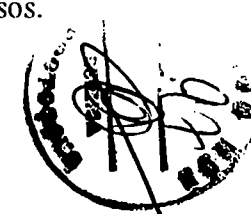
Disciplinas	Professores Responsáveis	Titulação	Experiência Acadêmica	Experiência não Acadêmica
Direito Administrativo	Odair Marcodes Barbosa	Graduado em Direito. Pós-Graduado em Ciências Contábeis.	Docente desde 1998. Professor adjunto de Legislação Social.	Dirigente Jurídico, no: Banco Real, Coopersucar, Agip Liquigás, Ed. Abril etc. Experiência profissional de 10 anos.
Plano Diretor de Recursos Humanos I	Silaine Tavares Toro da Silva	Licenciada em Pedagogia. Lato Sensu em Recursos Humanos; em Psicopedagogia e em Treinamento e Desenvolvimento em R.H. Mestranda em Administração	Docente desde 1995. Assessora educacional.	Coordenadora de Treinamento, Assistente de Marketing, na Pires Serviços, Gerência a Bancos e Empresas
Administração de Relações Trabalhista e Sindicais	Rafael Annunciato Neto	Graduado em Pedagogia Especialista em Administração de Recursos Humanos. Lato Sensu em Planejamento Empresarial. Mestre em Administração de R.H.	Docente desde 1990. Coordenador da elaboração de Trabalho de Conclusão de Curso. Orientador de Monografia	Analista de Cargos e Salários, em empresas como: Agip, TV Globo, O Estado de S. Paulo, Pirelli. Consultor em R.H., na Roka Consultoria em Rec. Humanos
Administração Pessoal Estratégico	Sidney Emídio de Santana	Bacharel em Desenho Industrial. Lato Sensu em Administração da Qualidade. Mestrando em Administração.	Docente desde 1997.	Experiência profissional de 20 anos.
Adm. Recrutamento, Seleção e Recolocação	Geraldo Aparecido Segal	Bacharel em Ciências Contábeis. Especialização em Administração de Recursos Humanos. Mestrando em Administração de R.H.	Docente desde 1994. Participação em reuniões científicas e técnicas.	Gerente de Recursos Humanos Gerente Administrativo.
Seminários Avançados em Administração I	serão convidados pelo Chefe de Departamento			



b. Semestre (1.º)

Disciplinas	Professores Responsáveis	Titulação	Experiência Acadêmica	Experiência não Acadêmica
Administração de Treinamento, Desenvolvimento e Reciclagem.	Heloisa Maria K. N. Roesler	Graduada em Pedagogia. Licenciada em Letras. Mestre em Administração, ênfase em Recursos Humanos. Doutora em Administração	Docente desde 1991.	
Plano Diretor de Recursos Humanos II	Geraldo Daré Pereira	Bacharel em Ciências Econômicas. pós-graduação em Administração Empresarial e em Administração Econômico-Financeira. Mestre em Administração de Empresas.	Docente desde 1990.	Coordenador Técnico de Administração Participativa, no Moinho Santista, atuando na CIMAF Cia. Industrial e Mercantil de Artefatos de Ferro.
Administração de Salários, Benefícios e Saúde e Segurança	Rafael Annunciato Neto	Graduado em Pedagogia Lato Sensu em Planejamento Empresarial. Especialista em Administração de Recursos Humanos. Mestre em Administração de R.H.	Docente desde 1990. Coordenador da elaboração de Trabalho de Conclusão de Curso. Orientador de Monografia	Assessor de Remuneração. Analista de cargos e salários, na: TV Globo, Agip, O Estado de São Paulo, Pirelli. Consultor em R.H., na Roka Consultoria em Rec. Humanos
Administração Banco de Dados em Rec. Humanos II	Luciano Francisco de Oliveira	Tecnólogo em Processamento de Dados. Especialista em Análise de Sistemas. Mestrando em Administração.	Docente desde 1993. Pesquisa na área de treinamento em Administração de Empresas.	Gerente de Projetos na Calli do Brasil e na Dynabit Tecnologia em Informática.
Administração da Produtividade e Qualidade em Recursos Humanos.	Geraldo Aparecido Segal	Bacharel em Ciências Contábeis. Especialização em Administração de Recursos Humanos. Mestrando em Administração de R.H.	Docente desde 1994. Participação em reuniões científicas e técnicas.	Gerente de Recursos Humanos Gerente Administrativo.
Seminários Avançados em Administração II	serão convidados pelo Chefe de Departamento			

Observação : A grade curricular da ênfase em Gerenciamento de Recursos Humanos Estratégico foi ofertada em 1998. Como não houve procura, por parte dos alunos, neste ano de 1999 ela não está em vigência. Dos professores que ministraram as disciplinas da ênfase, apenas o professor Luciano Francisco de Oliveira e a professora Heloísa Maria K.N. Roesler, permanecem na FAPA, ministrando aula em outros cursos.

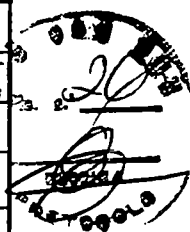




6.4. Grade curricular do curso/habilitação por semestre/ano: carga horária, pré-requisito e créditos

DISCIPLINAS	Carga Horária	Créditos (horas/aula)
1º Semestre	360	20
Teorias da Administração I	72	4
Direito	72	4
Psicologia	72	4
Filosofia	72	4
Matemática I	72	4
2º Semestre	360	20
Teorias da Administração II	72	4
Contabilidade I	72	4
Teoria Econômica	72	4
Sociologia	72	4
Matemática II	72	4
3º Semestre	360	20
Estatística I	72	4
Economia Brasileira	72	4
Teoria Geral da Administração Avançada	72	4
Organização, Sistemas e Métodos I	72	4
Contabilidade II	72	4
4º Semestre	360	20
Administração Financeira e Orçamentária	72	4
Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais	72	4
Administração de Recursos Humanos	72	4
Estatística II	72	4
Organização, Sistemas e Métodos II	72	4
5º Semestre	360	20
Administração de Produção	72	4
Introdução à Informática	72	4
Administração de Sistemas de Informações I	72	4
Administração Mercadológica I	72	4
Administração de Custos	72	4

6º Semestre	360	20
Automação de Escritórios	72	4
Administração de Sistemas de Informações II	72	4
Administração Mercadológica II	72	4
Legislação Tributária	72	4
Laboratório de Computação	72	4



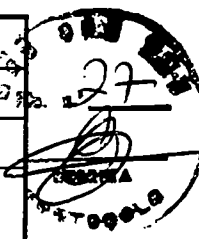
GERENCIAMENTO EM RECURSOS HUMANOS ESTRATÉGICOS

7º Semestre	360	20
Direito Administrativo	72	4
Plano Diretor de Recursos Humanos I	72	4
Administração de Relações Trabalhistas e Sindicais	72	4
Administração de Pessoal Estratégico	72	4
Administração de Recrutamento, Seleção e Recolocação	72	4
*Seminários Avançados em Administração I		
8º Semestre	660	20
Administração de Treinamento, Desenvolvimento e Reciclagem	72	4
Plano Diretor de Recursos Humanos II	72	4
Administração de Salários, Benefícios, Saúde e Segurança	72	4
Administração de Banco de Dados em Recursos Humanos II	72	4
Administração da Produtividade e Qualidade em Recursos Humanos	72	4
*Seminários Avançados em Administração II		
Estágio Supervisionado	300	

GERENCIAMENTO DE MARKETING AVANÇADO

7º Semestre	360	20
Pesquisa Operacional I	72	4
Plano Diretor de Marketing Avançado I	72	4
Administração de Importação e Exportação	72	4
Gerenciamento de Produtos e Serviços (Pós Venda)	72	4
Análise e Pesquisa de Mercado	72	4
*Seminários Avançados em Administração I		

8º Semestre	660	20
Pesquisa Operacional II	72	4
Plano Diretor de Marketing Avançado II	72	4
Administração de Banco de Dados em Marketing Avançado	72	4
Administração da Produtividade e Qualidade	72	4
Administração dos Meios de Comunicação e Informação	72	4
*Seminários Avançados em Administração II		
Estágio Supervisionado	300	



Obs.: *Disciplinas em caráter experimental, serão objetos de pedido de alteração curricular, flexíveis quanto aos temas, palestrantes e carga horária.

Carga Horária por Habilitação: 2.880 h/a ✓

Estágio Supervisionado: 300 h/a

Carga Horária Total: 3.180 h/a