



HOMOLOGAÇÃO	
D.M. 3 / 6 / 98	
D.O.U. 4 / 6 / 98	Seção I P. 3
ATO: PM - 465	3/698
D.O.U. 4 / 6 / 98	Seção I P. 3

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO
CONSELHO NACIONAL DE EDUCAÇÃO**

INTERESSADO/MANTENEDORA: Sociedade Antônio Vieira/Universidade do Vale do Rio dos Sinos – São Leopoldo		UF: RS
ASSUNTO: Reconhecimento da habilitação em Recursos Humanos do curso de Administração		
RELATOR(a) CONSELHEIRO(a): Hésio de Albuquerque Cordeiro		
PROCESSO Nº: 23030.004598/97-04		
PARECER Nº: CES 312/98	CÂMARA OU COMISSÃO: CES	APROVADO EM: 06-05-98

I - RELATÓRIO

Trata-se de solicitação de reconhecimento da habilitação em Recursos Humanos, do curso de Administração, mantida pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos, em São Leopoldo, Estado do Rio Grande do Sul.

A Comissão Verificadora constatou que todas as exigências feitas na organização curricular foram atendidas (carga horária, corpo docente, currículo) e se manifesta favoravelmente.

II – VOTO DO RELATOR

Favorável ao reconhecimento da habilitação em Recursos Humanos do curso de Administração, ministrado pela Universidade Vale do Rio dos Sinos, mantida pela Sociedade Antônio Vieira, com sede em São Leopoldo, Rio Grande do Sul, pelo prazo de 5 (cinco) anos.

Brasília-DF, 06 de maio de 1998.

Conselheiro Hésio de Albuquerque Cordeiro - Relator

III - DECISÃO DA CÂMARA

A Câmara de Educação Superior acompanha o voto do Relator.

Sala das Sessões, 06 de maio de 1998.

Conselheiros Hésio de Albuquerque Cordeiro - Presidente

Roberto Cláudio Frota Bezerra - Vice-Presidente

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR
COORDENAÇÃO GERAL DE ANÁLISE TÉCNICA

RELATÓRIO SESu/COTEC N.º 178 /98

Processo n.º : 23030.004598/97-04
Interessada : SOCIEDADE ANTÔNIO VIEIRA
Assunto : Reconhecimento da habilitação em Recursos Humanos do curso de Administração, ministrada pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos, na cidade de São Leopoldo, Estado do Rio Grande do Sul.

I - HISTÓRICO

O Reitor da Universidade do Vale do Rio dos Sinos solicitou a este Ministério o reconhecimento da habilitação Recursos Humanos do curso de Administração, autorizada a funcionar pela Resolução nº 065/91 da Reitoria, em conformidade com decisão do Conselho Universitário, datada de 21 de novembro de 1991. O curso de Administração foi reconhecido pelo Decreto nº 75.577 de 8 de abril de 1975.

A SESu/MEC, pela Portaria n.º 653 de 12 de dezembro de 1997, designou Comissão Verificadora constituída pelos professores Nério Amboni, Arnaldo José de Lima, ambos da Universidade do Estado de Santa Catarina, e a Técnica em Assuntos Educacionais, Maria Cristina Klimach Fagundes da Silva, da DEMEC no Estado do Rio Grande do Sul, para averiguar as condições de funcionamento da habilitação com vistas ao reconhecimento.

A visita foi realizada no período de 19 a 21 de dezembro de 1997. A Comissão Verificadora apresentou relatório conclusivo favorável ao reconhecimento da habilitação.

II - MÉRITO

A Comissão Verificadora destacou que o curso foi autorizado a funcionar com a carga horária total de 3.120h, incluindo a disciplina Educação Física. Em decorrência da Resolução CFE nº 02/93, que fixa o currículo mínimo para os cursos de Administração, a Instituição promoveu adaptação curricular, o que resultou numa redução da carga horária total da habilitação, que passou a ser de 3.000h/a, acrescidas de 60h/a destinadas à Educação Física.

Esta Secretaria observou que não havia indicação de professor para a disciplina Estágio Supervisionado no quadro docente. Solicitou-se providências à Instituição no sentido de sanar a falha apresentada, o que foi prontamente atendido.

As informações contidas no processo em análise e no relatório da Comissão Verificadora indicam que o processo atende à legislação em vigor.

Acompanham este relatório os anexos:

I - Síntese das informações do processo e do relatório da Comissão Verificadora;

II - Corpo docente;

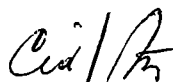
III - Currículo pleno do curso.

III - CONCLUSÃO

Encaminhe-se o presente processo à Câmara de Educação Superior do Conselho Nacional de Educação com a indicação, expressa no relatório da Comissão Verificadora, favorável ao reconhecimento da habilitação Recursos Humanos do curso de Administração, ministrada pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos, na cidade de São Leopoldo, Estado do Rio Grande do Sul, mantida pela Sociedade Antônio Vieira, com sede na cidade de Porto Alegre, no Estado do Rio Grande do Sul, com 80 vagas semestrais, no turno noturno, pelo prazo de cinco anos.

À consideração superior.

Brasília, 26 de março de 1998.



Prof. Cid Gesteira
Gerente de Projetos
DEPES/SESu



Prof. Luiz Roberto Liza Curi
Diretor do Departamento
de Política do Ensino Superior
DEPES/SESu

ANEXO I

SÍNTESE DAS INFORMAÇÕES DO RELATÓRIO DA COMISSÃO DE VERIFICAÇÃO

I - DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Nº do Processo: 23030.004598/97-04

Instituição: UNIVERSIDADE DO VALE DO RIO DOS SINOS

Curso	Mantenedora	Total vagas	Turno(s) funcionamento	Regime de matrícula	Carga horária total	Tempo mínimo de IC*	Tempo máximo de IC*
habilitação em Recursos Humanos do curso de Administração	Sociedade Antônio Vieira	80 por semestre	Noturno	Disciplina semestral	3.000h/a	04 anos	07 anos

* Integralização Curricular.

II - CORPO DOCENTE

QUALIFICAÇÃO		
Títuloção	Área do Conhecimento	Totais
Doutores	Teologia; Física; Ciências; Economia; Economia de Desenvolvimento	05
Doutorandos	Administração (4)	04
Mestres	Administração(7); Sociologia(2); Computação Gráfica; Educação; Economia; Direito; Engenharia de Energia; Filosofia; Ciências da Computação; Educação Física; Marketing; Engenharia de Energia	19
Mestrandos	Administração (5); Comunicação	06
Especialistas	Administração (2); Administração de Recursos Humanos (2); Metodologia do Ensino Superior; Gerência Contábil e Auditoria; Direito Empresarial	07
Graduados		
TOTAL		41

III -INFRA-ESTRUTURA FÍSICA, INSTRUMENTAL TECNOLÓGICA E DIDÁTICO-PEDAGÓGICO

INSTALAÇÕES FÍSICAS

As instalações apresentam condições muito adequadas, segundo a Comissão Verificadora.

LABORATÓRIOS (Instalações e Equipamentos)

Há um núcleo de recursos audiovisuais e equipamentos de informática que constituem 40 microcomputadores, datashow, canhão de projeção, nobreak inteligente, notebook, scanner e impressora. Dispõe de INTERNET e INTRANET.

BIBLIOTECA

(acervo disponível, modernização operacional, instalações e gestão administrativa)

O acervo geral é de 676.643 volumes e o acervo específico da habilitação é de 9.937 títulos e 21.865 volumes. A atualização é realizada mediante solicitação dos Coordenadores de curso. A biblioteca conta com o Diretor, o Coordenador, 10 bibliotecários e 50 auxiliares.

6.2.2 Relação dos professores com respectivas disciplinas, carga horária e titulação (Currículo 2)

Professor	Disciplina	Carga Horária	Titulação	Área
Adolfo Walter Würch	Estrutura e Análise de Balanços	20h	Especialista	Administração
Alexandre Casacurta	Informática Aplicada à Administração	40h	Mestre	Computação Gráfica
Ana Maria Tagliari	Matemática Aplicada à Administração	32h	Especialista	Administração
Antonio Brasil Medeiros da Silva	Administração da Remuneração II Relações do Trabalho	4h	Mestrando	Administração
Attico Inácio Chassot	Introdução a Filosofia da Ciência	40h	Mestre	Educação
Benno Dischinger	Fundamentos Antropológicos Humanismo e Tecnologia	32h	Doutor	Teologia
Claudia Cristina Bitencourt	Técnicas de Pesquisa em Administração	4h	Doutoranda	Administração
Claudio Reis Gonçalo	Teoria Geral da Administração II	12h	Mestre	Administração
Cléa Beatriz Macagnan Pretto	Negociação	20h	Mestranda	Comunicação
Dejalme Andrioli	Teoria Econômica	4h	Mestre	Economia
Dorval Olívio Mallmann	Administração de Materiais	20h	Doutorando	Administração
Ério Fernando da Silva Nascimento	Sistema de Recursos Humanos Estratégias de Recursos Humanos	4h	Mestrando	Administração
Gilberto Antonio Faggion	Teoria Geral da Administração I	36	Mestre	Administração
Gilberto Stürmer	Direito do Trabalho e previdenciário	8h	Mestre	Direito
Glória Maria Baptistella Comerlato	Administração Financeira	16h	Mestre	Administração
João Goedert	Estatística Aplicada à Administração I Estatística Aplicada à Administração II	8h	Doutor	Física
José Carlos M. Mombach	Matemática Aplicada a Administração	40h	Doutor	Ciências
Lia Weber Mendes	Administração da Produção	40h	Mestre	Engenharia de Energia
Luiz Carlos Gientorski	Orçamento Empresarial	16h	Mestrando	Administração

Proc. nº 23030.004598/97-04

ANEXO II



Luiz Elimar Krause	Contabilidade Gerencial	40h	Mestrando	ação
Luiz Gilberto Kronbauer	Ética Geral	40h	Mestre	ia
Marcelo Gatterman Perin	Gestão da Tecnologia da Informação	4h	Mestre	Ciências da Computação
Marco Antonio Perotoni	Administração de Tributos	12h	Especialista	Metodologia do Ensino Superior
Maria Cristina Araujo Passos	História e Atualidade Econômica Brasileira	28h	Doutora	Economia
Maria de Lourdes Soares de Soares	Auditoria de Recursos Humanos	8h	Especialista	Gerência Contábil e Auditoria
Maria Ingrid Cañete	Qualidade de Vida no Trabalho Administração da Saúde e da Segurança no Trabalho	16h	Mestre	Administração
Nestor Saul	Análise de Investimentos I	40h	Mestre	Administração

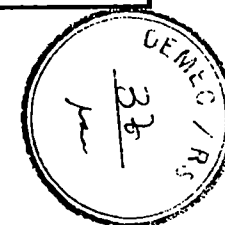


Neusa Rolita Cavedon	Consultoria de Recursos Humanos Gestão da Cultura Organizacional	16	Doutoranda	Administração
Patricia Martins Fagundes	Psicologia do Trabalho	8h	Mestranda	Administração
Paulo Gilberto de Oliveira	Educação Física	12h	Mestre	Educação Física
Paulo Peixoto de Albuquerque	Sociologia do Trabalho e das Organizações	40h	Mestre	Sociologia
Roque Stoffel	Instituições de Direito	24h	Especialista	Direito Empresarial
Rosane Cruz	Gerência de Trabalho em Equipe Treinamento e Desenvolvimento	36h	Mestre	Administração
Silvia Oliveira Polgati	Administração da Remuneração	8h	Especialista	Administração de Recursos Humanos
Silvio Luis Johann	Organização, Métodos, Informações e Sistemas	16h	Mestre	Administração
Susana Cardoso Marques	Captação de Recursos Humanos	20h	Especialista	Administração de Recursos Humanos
Teniza da Silveira	Fundamentos de Marketing	40h	Mestre	Marketing

DISCIPLINAS OPTATIVAS

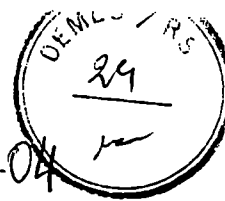
Alejandro Kuajara Arandia	Economia do Trabalho	4h	Mestre	Sociologia
Lia Weber Mendes	Gerência da Qualidade Total	40h	Mestre	Engenharia de Energia
Neusa Rolita Cavedon	Comportamento Organizacional	16	Doutoranda	Administração
Roque Lauschner	Administração de Cooperativas	40h	Doutor	Economia de Desenvolvimento
Rosane Cruz	Formação de Empreendedores	36h	Mestre	Administração

NDireção\Luciani\rh\rhmec



ANEXO III

Proc nº 23030.004598/97.04



QUADRO 3 - Equivalência curricular conforme Resolução 02/93 CFE:
disciplinas de formação básica e instrumental

MATÉRIAS	DISCIPLINAS DO CURRÍCULO DO CURSO		
	Disciplina	h-a	Créd
Formação básica e instrumental			
Economia	X Teoria Econômica	60	4
Direito	X Instituições de Direito	60	4
	X Direito do Trabalho e Previdenciário	60	4
Matemática	X Matemática Aplicada à Administração	60	4
Estatística	X Estatística Aplicada à Administração I	60	4
	X Estatística Aplicada à Administração II	60	4
Contabilidade	X Contabilidade Gerencial	60	4
	X Estrutura e Análise de Balanços	60	4
Filosofia	X Introdução à Filosofia da Ciência	60	4
Psicologia	X Psicologia do Trabalho	60	4
Sociologia	X Sociologia do Trabalho	60	4
Informática	X Informática Aplicada à Administração	60	4
Carga Horária	720 h-a = 12 Disciplinas	720 h-a	



QUADRO 4 - Disciplinas de formação profissional

MATÉRIAS	DISCIPLINAS DO CURRÍCULO DO CURSO		
Formação Profissional	Disciplina	h-a	Créd.
Teorias da Administração	X Teoria Geral da Administração I	60	4
	X Teoria Geral da Administração II	60	4
Administração Mercadológica	X Fundamentos de Marketing	60	4
Administração da Produção	X Administração da Produção	60	4
Administração de Recursos Humanos	X Sistema de Recursos Humanos	60	4
	X Administração da Remuneração I	60	4
	X Captação de Recursos Humanos	60	4
	X Treinamento e Desenvolvimento	60	4
	X Gerência de Trabalho em Equipe	60	4
	X Adm. da Saúde e da Segurança no Trabalho	60	4
	X Adm. da Remuneração II	60	4
	X Relações do Trabalho	60	4
	X Estratégias de Recursos Humanos	60	4
Adm. Financeira e Orçamentaria	X Administração Financeira (Vide Orçamento Empresarial)	60	4
Adm. Recursos Materiais e Patrimoniais	X Administração de Materiais	60	4
Adm. de Sistemas de Informações	X Gestão da Tecnologia da Informação	60	4
Organização, Sistemas e Métodos	X Organização, Métodos, Informações e Sistemas	60	4
Carga Horária	1.020 h-a = 17 Disciplinas	1.020 h-a	



QUADRO 5 - Disciplinas de Formação Complementar

MATÉRIAS	DISCIPLINAS DO CURRÍCULO DO CURSO	
	h-a	Créd
Disciplinas Complementares		
X História e Atualidade Econ. Brasileira	60	4
X Administração de Tributos	60	4
X Análise de Investimentos I	60	4
X Auditoria de RH	60	4
X Humanismo e Tecnologia	60	4
X Fundamentos Antropológicos	60	4
X Ética Geral	60	4
X Gestão e Cultura Organizacional	60	4
X Consultoria de Recursos Humanos	60	4
X Qualidade de Vida no Trabalho	60	4
X Negociação	60	4
X Orçamento Empresarial	60	4
X Técnicas de Pesquisa em Administração	60	4
Disciplina Optativa	60	4
Trabalho de Conclusão	120	8
Carga Horária	960 h-a	56
Estágio Supervisionado	300 h-a	8
CARGA HORÁRIA GLOBAL: 3.000 h-a + EDUCAÇÃO FÍSICA		