

RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO

O Processo Seletivo a que se refere o **Edital nº 18/2025** foi realizado pela Secretaria de Educação Continuada, Alfabetização de Jovens e Adultos, Diversidade e Inclusão (SECADI), com a participação do Organismo Internacional UNESCO, no âmbito do Projeto 914BRZ1155 "Promoção da Equidade e da Inclusão e Valorização da Diversidade na Educação Continuada, Alfabetização de Jovens e Adultos".

OBJETIVO DA CONSULTORIA: Contratação de consultoria técnica especializada para subsidiar a Diretoria de Políticas de Educação do Campo e Educação Ambiental na elaboração de estudos relativos ao processo de estruturação e monitoramento dos programas e ações da Política Nacional de Educação do Campo – Pronacampo. Nesse sentido DIPECEA/SECADI/MEC, reconhece como necessário aperfeiçoar os processos de monitoramento e de acompanhamento dos Programas e ações voltados para a educação do campo, de subsidiar a tomada de decisão, a partir de um conjunto de indicadores definidos para a obtenção de resultados. A contratação de consultoria especializada para o desenvolvimento de estudo subsidiará à DIPECEA/SECADI/MEC, no aperfeiçoamento e estruturação do diagnóstico da situação das escolas multisseriadas, PDDE Equidade água e campo, educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e EJA. Entende-se que, com os diagnósticos, a sistemática de gestão de informações disponíveis permitirá para a DIPECEA/SECADI/MEC, maior eficiência de gestão durante os exercícios de identificação de demandas e análises de priorização de atendimento para os próximos exercícios.

NOME	NOTA
Ralph Faleiro	76,33
Marcos Carreira	70,33
César Pimentel	70,00
José Augusto de Lima Prestes	65,33
Maria de Lourdes Leal dos Santos	63,67
Valdir Alves da Costa Filho	63,67

No âmbito desse edital fica selecionado, o candidato **Ralph Faleiro** para ocupar a vaga disponível.

DADOS DA REALIZAÇÃO DA SELEÇÃO

Os procedimentos e as ações desta Comissão estão amparados pelo Decreto nº 5151/2004, pela Portaria MRE 08/2017 e Acórdão TCU 1339/2009.

O Processo Seletivo foi realizado em três etapas: análise de currículo (eliminatória), documentação comprobatória (eliminatórias e classificatórias) e entrevista

(classificatória) com 15 (quinze) candidatos com as maiores notas avaliadas nos currículos com comprovação documental.