

TERMO DE REFERÊNCIA	
<b>Título e Código do Projeto</b>	Projeto 914BRZ1155 "Promoção da equidade e da inclusão e valorização da diversidade na educação continuada, alfabetização de jovens e adultos".
<b>Local de Trabalho</b>	Território Nacional
<b>Período do contrato</b>	Início: a partir da data da assinatura Fim: 11 (onze) meses
<b>Valor total</b>	R\$ 187.000,00 (cento e oitenta e sete mil reais)
<b>Número de vagas:</b>	1 (uma)
<b>Enquadramento no Prodoc</b>	<p><b>Resultado 1.1:</b> Processos de formulação e implementação de programas e ações no âmbito das áreas de atuação da Secadi ajustados à aplicação de critérios de promoção da equidade e de valorização da diversidade.</p> <p><b>Atividade 1.1.1:</b> Realizar análises e propor estratégias de articulação Inter federativa e/ou intersetorial para a implementação de programas e ações voltados às modalidades, aos temas e aos públicos sobre os quais a Secretaria tem competência.</p> <p><b>Atividade 1.1.2:</b> Elaborar estudos sobre metodologias participativas de formulação e implementação de programas e ações de governo voltadas à educação, visando à inclusão e à equidade.</p> <p><b>Atividade 1.1.3:</b> Produzir estudos que subsidiem a normatização, o planejamento e o desenvolvimento de práticas e instâncias de formulação e implementação de programas e ações voltados às modalidades, aos temas e aos públicos sobre os quais a Secretaria tem competência.</p>

## 1 - FINALIDADE DE CONTRATAÇÃO

A contratação de consultoria especializada tem como finalidade subsidiar a execução e o monitoramento dos programas "Enciclopédia do Pensamento Negro" e o Programa Educação Antirracista nos Territórios, promovendo a implementação de ações voltadas para a Educação das Relações Étnico-Raciais e Escolar Quilombola. Considerando as estratégias da SECADI para a difusão de saberes e práticas pedagógicas bem-sucedidas, a consultoria atuará na elaboração de materiais, na organização de debates e na sistematização de experiências que contribuam para a educação antirracista e para a valorização da diversidade cultural e racial.

### a) Contexto da consultoria

O Projeto 914BRZ1155 “Promoção da Equidade e da Inclusão e Valorização da Diversidade na Educação Continuada, Alfabetização de Jovens e Adultos” integra as iniciativas da Política Nacional de Equidade, Educação para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola (PNEERQ), normatizada pela Portaria nº 470 de 14 de maio de 2024.

Conforme Art. 8º da referida Portaria, A implementação da PNEERQ será operacionalizada por meio de programas e ações integrados nos seguintes eixos estruturantes:

- I - fortalecimento das redes educacionais e do regime de colaboração;
- II - diagnóstico e monitoramento da implementação do art. 26-A da Lei nº 9.394, de 1996;
- III - formação dos profissionais da educação;
- IV - material didático, paradidático e literário;
- V - protocolos de identificação e respostas ao racismo na educação;
- VI - afirmação das trajetórias quilombolas; e
- VII - difusão de saberes.

A presente consultoria tem foco específico no eixo VII de difusão de saberes. Esse eixo busca desenvolver estratégias e ações que subsidiem políticas educacionais voltadas para a Educação Escolar Quilombola e a Educação para as Relações Étnico-Raciais, promovendo a disseminação de conhecimentos e boas práticas em âmbito nacional.

Além disso, essas ações estão alinhadas ao compromisso da Secretaria de Educação Continuada, Alfabetização de Jovens e Adultos, Diversidade e Inclusão (SECADI/MEC) de fomentar a equidade racial e fortalecer políticas públicas inclusivas, conforme estabelecido no Decreto nº 11.342, de 1º de janeiro de 2023.

No âmbito das competências da SECADI, a consultoria desempenhará um papel essencial para:

- Promover ações de formação continuada e disseminação de práticas pedagógicas inovadoras e antirracistas.
- Ampliar a valorização e a visibilidade de experiências educativas bem-sucedidas em diferentes territórios, contribuindo para a construção de uma educação equitativa e inclusiva.

## **b) Motivos e relevância**

O avanço das políticas de educação antirracista requer estratégias que integrem formação continuada, sistematização de experiências e divulgação de práticas pedagógicas voltadas à equidade racial. A contratação desta consultoria é indispensável para fomentar debates, divulgar experiências e consolidar práticas educativas alinhadas aos marcos legais da educação e à valorização da diversidade racial e cultural no Brasil. O apoio técnico permitirá a ampliação do alcance das ações da SECADI e a promoção de uma educação mais plural e inclusiva.

## **c) Necessidade da consultoria**

A consultoria é necessária para subsidiar a implementação da **Política Nacional de Equidade, Educação para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola**

(PNEERQ), especialmente no âmbito do eixo de **difusão de saberes**. Sua contribuição será fundamental para:

1. **Produção de materiais educativos inovadores:** Desenvolvimento de recursos técnicos e didáticos, como a ferramenta digital *Afrodiaspédia*, guias de formação e documentos pedagógicos, que servirão como referência nacional para a formação de educadores(as) e gestores(as).
2. **Fortalecimento das práticas pedagógicas:** Promover abordagens educativas que valorizem as contribuições africanas e afro-brasileiras, ampliando a visibilidade de referências afrodescendentes na Educação Básica.
3. **Alinhamento com as políticas públicas:** Garantir que os materiais produzidos estejam em consonância com os compromissos estabelecidos na Portaria 470/2024.
4. **Apoio à formação continuada:** Oferecer ferramentas práticas e teóricas para a formação inicial e continuada de professores(as) e gestores(as), promovendo o uso de metodologias que contribuam para a construção de uma educação antirracista e equitativa em todo o país.

Essa consultoria visa atender à demanda urgente de materiais qualificados que dialoguem com os desafios da Educação para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola, ampliando o alcance e a eficácia das ações da PNEERQ.

## 2 - ENQUADRAMENTO NO PRODOC

**Resultado 1.1: Processos de formulação e implementação de Programas e ações no âmbito das áreas de atuação da SECADI ajustados à aplicação de critérios de promoção da equidade e da valorização da Diversidade.**

**Atividade 1.1.1:** Realizar análises e propor estratégias de articulação Inter federativa e/ou intersetorial para a implementação de programas e ações voltados às modalidades, aos temas e aos públicos sobre os quais a Secretaria tem competência.

**Atividade 1.1.2:** Elaborar estudos sobre metodologias participativas de formulação e implementação de programas e ações de governo voltadas à educação, visando à inclusão e à equidade.

**Atividade 1.1.3:** Produzir estudos que subsidiem a normatização, o planejamento e o desenvolvimento de práticas e instâncias de formulação e implementação de programas e ações voltados às modalidades, aos temas e aos públicos sobre os quais a Secretaria tem competência.

## 3 - PRODUTOS A SEREM ENTREGUES E ATIVIDADES A SEREM EXECUTADAS

**Produto 1: Documento técnico contendo a ferramenta digital denominada 'Afrodiaspédia'.**

**Atividade 1.1:** Transformar a "Enciclopédia do Pensamento Negro" (afro-brasileiro e afro-latino-americano) na Perspectiva Africana em uma versão piloto online gratuita e colaborativa, que permita a contribuição de pesquisadoras e pesquisadores com acesso à internet, com monitoramento pela DIPERQ.

**Atividade 1.2:** Concluir o levantamento e sistematização de biografias na perspectiva africana.

**Atividade 1.3:** Realizar processos de preparação técnica da enciclopédia para uso digital e impressão.

**Atividade 1.4:** Construir um diálogo pedagógico entre a enciclopédia, o Catálogo de Referências Negras e o material produzido pelo Programa Educação Antirracista em Diálogo.

**Produto 2: Documento técnico contendo guia didático para a formação inicial e continuada de gestores escolares e professores da educação básica, disponível nos formatos impresso e digital, inspirado no Catálogo de Referências Negras e na Enciclopédia do Pensamento Africano.**

**Atividade 2.1:** Desenvolver um guia didático para formação inicial e continuada de gestores escolares e professores da educação básica, inspirado no Catálogo de Referências Negras e na Enciclopédia do Pensamento Africano.

**Atividade 2.2:** Elaborar nova métrica para as minibiografias das referências negras do Catálogo, tornando-o mais dinâmico e sintético para uso pedagógico, em faculdades de educação, pela imprensa e em redes sociais.

**Atividade 2.3:** Transformar as fotografias do Catálogo em ilustrações realizadas por profissional especializado, visando a fidedignidade e uso livre das imagens.

**Atividade 2.4:** Diagramar e formatar o Guia para uso em formatos digital e impresso, incluindo revisão ortográfica e de normas técnicas.

**Produto 3: Documento técnico contendo uma Integração Pedagógica entre a Enciclopédia do Pensamento Africano, o Catálogo de Referências Negras.**

**Atividade 3.1:** Construir um diálogo pedagógico entre a Enciclopédia do Pensamento Africano, o Catálogo de Referências Negras e as profissionais entrevistadas pelo Programa Educação Antirracista em Diálogo.

**Atividade 3.2:** Sistematizar estratégias para integrar os materiais desenvolvidos às práticas pedagógicas, com foco na formação de professores e gestores escolares.

**Atividade 3.3:** Desenvolver material complementar que facilite a utilização integrada dos produtos em diferentes contextos educacionais.

#### 4 - CRONOGRAMA DE ENTREGAS

PRODUTOS	PREVISÃO DE ENTREGA	VALOR
<b>Produto 1</b> - Documento técnico contendo a ferramenta digital denominada 'Afrodiáspedia'.	60 dias após a assinatura do contrato	<b>R\$ 52.000,00</b>

<b>Produto 2</b> - Documento técnico contendo guia didático para a formação inicial e continuada de gestores escolares e professores da educação básica, disponível nos formatos impresso e digital, inspirado no Catálogo de Referências Negras e na Enciclopédia do Pensamento Africano.	165 dias após a assinatura do contrato	<b>R\$ 65.000,00</b>
<b>Produto 3</b> – Documento técnico contendo uma Integração Pedagógica entre a Enciclopédia do Pensamento Africano, o Catálogo de Referências Negras.	330 dias após a assinatura do contrato	<b>R\$ 70.000,00</b>
<b>VALOR TOTAL</b>		<b>R\$ 187.000,00</b>

## 5 - INSUMOS

Caso haja necessidade, poderão ser emitidas passagens e realizado o pagamento de diárias para o(a) consultor(a), com o objetivo de coletar subsídios para a elaboração dos produtos.

## 6 - REQUISITOS MÍNIMOS DE QUALIFICAÇÃO

Os participantes que não apresentarem os requisitos obrigatórios de qualificação não serão considerados para o processo de avaliação.

### 6.1 - Obrigatórios:

#### a) Formação Acadêmica:

- Diploma de Graduação na área de Ciências Humanas e/ou Sociais aplicadas, com diploma reconhecido pelo Ministério da Educação.
- Doutorado em áreas de Ciências Humanas e/ou Sociais aplicadas.

#### b) Experiência Profissional:

- Experiência profissional mínima de 8 (oito) anos em atividades relacionadas com ações, projetos ou programas de mobilização voltados a educação para as relações étnico raciais.

### 6.2 - Desejáveis:

- Desejável experiência profissional mínima de 5 (anos) em docência, do ensino superior, pesquisas e palestras relacionados à educação das relações étnico-raciais, educação escolar quilombola e diversidade.

### 6.3 - Habilidades e competências:

- Conhecimento acerca da educação das relações étnico-raciais, educação escolar quilombola e suas políticas.
- Conhecimento sobre marcos legais das políticas de educação para as relações étnico raciais.

- Conhecimento sobre a Política Nacional de Equidade, Educação para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola (PNEERQ).

## 7 - TABELA COM CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

QUALIFICAÇÃO E EXPERIÊNCIA				
1	Formação acadêmica	É <u>obrigatório</u> que possua doutorado em áreas de Ciências Humanas e/ou Sociais aplicadas.	[100%] 20 pontos: doutorado em Ciências Humanas ou Ciências Sociais	20
2	Experiência	É <u>obrigatório</u> experiência profissional mínima de 8 (oito) anos em atividades relacionadas com ações, projetos ou programas de mobilização voltados a educação para as relações étnico raciais.	[100%] 30 pontos: 10 (dez) ou mais anos de experiência [80%] 24 pontos: 9 (nove) anos de experiência [70%] 21 pontos: 8 (oito) anos de experiência	30
		É <u>desejável</u> experiência profissional mínima de 5 (anos) em docência, do ensino superior, pesquisas e palestras relacionados à educação das relações étnico-raciais, educação escolar quilombola e diversidade.	[100%] 20 pontos: 7 (sete) ou mais anos de experiência [80%] 16 pontos: 6 (seis) anos de experiência [70%] 14 pontos: 5 (cinco) ou mais anos de experiência	20
3	Habilidades e competências	Conhecimento acerca da educação das relações étnico-raciais, educação escolar quilombola e suas políticas.	[100%] 10 pontos: excelente evidência de que atende ao requisito [50%] 5 pontos: boa evidência de que atende ao requisito [0%] 0 pontos: não atende ao requisito	10
		Conhecimento sobre marcos legais das políticas de educação para as relações étnico raciais.	[100%] 10 pontos: excelente evidência de que atende ao requisito [50%] 5 pontos: boa evidência de que atende ao requisito [0%] 0 pontos: não atende ao requisito	10
		Conhecimento sobre a Política Nacional de Equidade, Educação para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola (PNEERQ).	[100%] 10 pontos: excelente evidência de que atende ao requisito. [50%] 5 pontos: boa evidência de que atende ao requisito. [0%] 0 pontos: não atende ao requisito.	10
TOTAL DE PONTOS				100

## 8 - PROCESSO SELETIVO

O Processo Seletivo Simplificado – PSS de que trata este Termo de Referência - TR consistirá das seguintes fases: análise curricular eliminatória, análise da documentação comprobatória eliminatória e entrevista classificatória.

- Os interessados deverão realizar o cadastro dos currículos na plataforma Roster (<https://roster.brasilia.unesco.org/app/selection-process-list>) e submeter sua candidatura na plataforma nas datas previstas no edital.
- Os currículos precisam, obrigatoriamente, ser vinculados ao edital ao qual o candidato deseja concorrer e as atualizações, caso ocorram, também deverão ser vinculadas ao edital, dentro do prazo de inscrição previsto, sob pena de desclassificação.
- Serão desconsiderados os currículos remetidos em desacordo com estas exigências e/ou fora do prazo estipulado no edital.
- Os currículos enviados fora do período indicado serão desconsiderados. Não serão aceitos currículos enviados por e-mail ou outro meio que não seja via plataforma Roster.
- Será solicitado aos candidatos que atenderem aos requisitos mínimos exigidos no edital o envio da documentação comprobatória da formação acadêmica e da experiência profissional, observado o prazo de 3 dias úteis.
- Serão convidados para a etapa de entrevista 5 (cinco) candidatos, por vaga, com as maiores notas avaliadas nos currículos com comprovação documental.
- O convite para a entrevista será encaminhado por e-mail.
- O candidato que no prazo de 2 dias úteis não confirmar sua participação nessa etapa do PSS será considerado desistente.
- As entrevistas serão por aplicativo Microsoft Teams em data e horário definidos pela Comissão de Seleção. As entrevistas poderão ser gravadas.

## **9 - CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

Caso haja empate entre os candidatos, serão considerados os itens abaixo para o desempate:

- Em caso de empate, o candidato com melhor desempenho na fase de entrevista será selecionado. A avaliação da entrevista leva em consideração os seguintes aspectos: clareza, segurança e objetividade nas respostas.
- Persistindo o empate, o candidato com o maior tempo de experiência profissional, referente ao subitem b) do item 6.1, será o escolhido.

## **10 - LOCAL DE TRABALHO**

Território Nacional