



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO EM SAÚDE
COORDENAÇÃO GERAL DE RESIDÊNCIAS EM SAÚDE**

PLENÁRIA DA CNRMS

Data e horário: 15 de junho de 2022, das 9h às 17h

Local: Via Plataforma Microsoft Teams®

PAUTA

1. Informes gerais;
2. Aprovação da Ata da 5º Sessão Ordinária da CNRMS;
3. Processos Tramitados pelo SEI (Denúncias, Transferências, Trancamentos e Consultas);
4. Minuta de Portaria – Formação de Grupo de Trabalho para desenvolvimento de atividades teóricas de forma virtual ou híbrida;
5. Minuta de Resolução – alteração do Regimento Interno das CODEMUS;
6. Minuta de Reconhecimento de Programas de Residência Multiprofissional e em Área Profissional de Saúde

Dr. Sérgio Henrique da Silva Santos
Presidente da CNRMS

PROCESSOS TRAMITADOS PELO SEI – SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES

Nº	PROCESSO	PROCEDÊNCIA / INTERESSADO	UF	ASSUNTO NORMALIZADO	ASSUNTO	RELATORIA	PARECER DA PLENÁRIA
01	23000.003234/2022-28	Hospital Cruz Vermelha – Filial SP	SP	Denúncia	Denunciante relata que o Hospital Cruz Vermelha – Filial SP, suspendeu o campo de prática e não dá nenhum retorno quanto ao encerramento da residência.	Considerando manifestação do gestor da unidade hospitalar informando que o hospital se encontra com atividade suspensa. Considerando que o ato autorizativo para funcionamento do programa foi emitido pelo Conselho Federal de Odontologia, conforme processo 22981-13 e Conselho Regional de Odontologia de São Paulo (ato 177/2012), não tendo sido evidenciado ato autorizativo emitido pela CNRMS. Considerando que a formação de especialista com qualidade é premissa desta comissão. Sou de parecer favorável ao ARQUIVAMENTO deste processo no âmbito da CNRMS com remessa dos autos deste processo para o Conselho Federal de Odontologia, para que, à luz de suas resoluções e competências proceder à análise dos fatos apresentados.	Acatada a recomendação da relatoria.
02	23000.003300/2022-60	Hospital Regional Hans Dieter Schmidt - Joinville	SC	Denúncia	Falta de preceptores.	Em face das razões expostas, recomendo o arquivamento do processo.	Acatada a recomendação da relatoria.
03	23000.023375/2021-86	Hospital Agamenon Magalhães	PE	Denúncia	Denunciante relata haver residentes com vínculo de trabalho ativo.	De fato, a defesa da residente apresenta que a mesma tinha dois vínculos empregatícios anterior à matrícula na residência multiprofissional em saúde coletiva. Um primeiro, ela pediu exoneração, mas em um segundo,	O Plenário decide encaminhar o processo para a COREMU a fim de aplicação de penalidades conforme

					<p>em cargo técnico, continuou a exercer suas atividades, em regime plantonista, com jornada semanal de 30 horas - 12x60, noturno das 19hs às 07hs. A residente apresenta seu histórico de residência, com conceitos A, cumprindo todas as obrigações da residência, com exceção da entrega do Trabalho de Conclusão da Residência, o qual tem prazo até 30/09/22 para ser defendido publicamente. Em sua defesa, a residente também apresenta argumentos financeiros e de calamidade pública com a pandemia da covid-19. E pede absolvição de todas as supostas infrações apuradas até agora, se colocando à disposição para as diligências, conforme a comissão julgue necessário.</p> <p>Diante dos fatos, e em virtude da residente já ter cumprido todas as suas obrigações acadêmicas, meu parecer é que o plenário possa debater o caso para indicar os encaminhamentos.</p>	<p>regimento interno, e recomenda que os autos sejam remetidos ao financiador da bolsa. Decide ainda solicitar à Consultiva parecer sobre o item remuneração de bolsista de residência e duplo vínculo.</p>
04	23000.005681/2022-11	Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA)	PA	Denúncia	<p>Preceptor que não se faz presente na rotina dos residentes (e nunca fez), e pior ainda, nunca ensinou nada técnico, orientou ou algo do tipo, mesmo frequentando o hospital para realizar outras atividades. Desrespeito que nós residentes sofremos em reunião, a última a exemplo fomos chamados de Demônios por uma preceptora de clínica médica de pequenos animais em uma sala com 40 pessoas</p> <p>Sem manifestação por parte da instituição.</p> <p>O plenário decide interpelar a autoridade máxima da instituição sobre o assunto.</p>	

05	23000.005689/2022-88	Complexo Hospitalar Regional de Cacoal	RO	Denúncia	<p>Descaso com os residentes, não tem repouso adequado, somos obrigados a descansar no chão, ou nas cadeiras de estudo, seguimos perseguição do coordenador do programa Egberto Júnior, o mesmo já possui mais de 4 anos na coordenação sendo necessário realizar a mudança do mesmo.</p>	<p>A relatoria considera necessária visita técnica para verificar a carga horária real dos preceptores dedicada ao Programa de Residência em Atenção Hospitalar, bem como verificar se os mesmos têm dedicação a outros programas de residência da mesma instituição. A relatoria considera necessário revisar as qualificações dos docentes, tutores e preceptores da instituição, à luz da normativa vigente, e submeter o tema à consideração da Plenária da CNRMS.</p> <p>A relatoria considera necessária visita técnica para investigar se ainda estão ocorrendo remanejamento sem justificativa adequada e instar a COREMU a ajustar sua política quanto ao tema.</p>	Acatada a recomendação da relatoria em realizar a visita técnica.
06	23000.007750/2022-21	Universidade Estadual de Feira de Santana - UEFS/HGCA	BA	Denúncia	O Programa de Residência Multiprofissional em Atenção a Urgência e Emergência UEFS/HGCA está sem estrutura física para acolher os Residentes. Eles não têm sala para estudo e reuniões, eles também são solicitados para prestar assistência aos pacientes em períodos que não tem preceptores na unidade hospitalar.	Em face das razões expostas, proponho o arquivamento do processo.	Acatada a recomendação da relatoria
07	23000.007756/2022-07	Universidade Positivo- Paraná	PR	Denúncia	<p>A Universidade Positivo (Paraná), atualmente respondendo também pelo nome de Cruzeiro do Sul, oferece programas de residência multiprofissional em Enfermagem em Urgência e Emergência e Unidade de Terapia Intensiva, os quais possuem como campo teórico o próprio campus da UP (Universidade Positivo) e o Hospital Vita Curitiba (Hospital Particular) como campo prático. Dentro deste programa, os residentes ao entrar não foram</p>	<p>Após a análise da denúncia e do contraditório da Universidade em questão, a relatoria recomenda não prosseguir com a denúncia de valores desatualizados de bolsa, tendo em vista que os valores já foram atualizados, com as devidas compensações retroativas.</p> <p>Sobre a denúncia de falta de apoio acadêmico, a relatoria entende que a estrutura acadêmica informada pela Universidade é compatível</p>	Acatada a recomendação da relatoria. A Plenária indica que seja feito contato com a CODEMU-PR solicitando apoio à visita técnica e recomenda a oitiva dos residentes e preceptores na

informados sobre a grade do curso, a qual pelo próprio nome do programa nos informa que seriam pós-graduações na modalidade residência com foco nas determinadas áreas de atuação. Porém dentro do programa **a estrutura está incompatível com o que o MEC define como básico para uma residência multiprofissional, com cargas horárias incompatíveis, inserção dos residentes em escala de funcionários sem possibilidade de troca, falta de R+ e R-, não possuir preceptores nos campos, sendo os enfermeiros do setor (que não foram capacitados em nenhum momento) para realizar a suposta preceptoria, a qual não é realizada, não existindo troca de conhecimento ou discussão de casos para desenvolvimento do residente.** Dentro deste mesmo tema, **os residentes são deslocados para setores que não foram originalmente definidos no programa** nem informado aos mesmos, pois apesar da carga horária total ser de aproximadamente 6000 horas, os residentes não ficarão nem mesmo 2000 horas nos setores de Pronto-Socorro/UTI (Dependendo do curso). Outro ponto a se destacar foi a **não adesão do reajuste da bolsa dos residentes que entrou em vigor em janeiro, tendo os mesmos recebido o valor atualizado somente em março.** Venho por meio desta mensagem solicitar uma averiguação mais aprofundada sobre a execução do programa de residência multiprofissional da Universidade Positivo em parceria com o hospital Vita Curitiba, pois vejo que os residentes estão sendo gravemente prejudicados em sua formação, tanto com a estrutura de um programa de residência em área profissional e não há motivos para crer que não esteja disponível aos residentes. Salvo fatos novos, a relatoria recomenda o não prosseguimento desta denúncia.

Sobre a denúncia de processo seletivo de residentes não executado anualmente, a relatoria entende que a Universidade propõe processo seletivo a cada dois anos e isso não fere a normativa vigente. Salvo fato novo, a relatoria recomenda o não prosseguimento desta denúncia.

Sobre as denúncias de residentes cumprindo carga horária em setores que não são do curso de especialização e sendo chamados a executar tarefas incompatíveis com o programa, a relatoria recomenda visita técnica, em que se possa conversar diretamente com residentes e preceptores.

Sobre as outras denúncias, a relatoria recomenda visita técnica para verificação das instalações e pessoal vinculados aos programas de residência em questão.

A relatoria recomenda ainda solicitar à COREMU os seguintes documentos:

a) Programa de Residência 2021-2023 divulgado pela Universidade Positivo;

b) EDITAL No 1.172 de 09/02/2021, emitido pela Universidade;

modalidade vídeo conferência.

		<p>pela forma que está sendo conduzida, quanto pelo uso indevido das atribuições dos residentes.</p> <p>Em tópicos os pontos mais importantes dignos de revisão:</p> <p>Inserção dos residentes em escala de funcionários do setor;</p> <p>Não existência de R+ ou R- no programa;</p> <p>Não existe preceptor no campo de prática;</p> <p>O foco do programa de residência não é o que foi transmitido antes da entrada;</p> <p>Carga horária em setores que não são do curso de especialização;</p> <p>Bolsa Desatualizada até março;</p> <p>Não existe suporte acadêmico ou interação entre a residência;</p> <p>Tarefas incompatíveis com o programa, como transferência de função de enfermeiros de outros setores para os residentes e capacitações de outras áreas.</p>	<p>c) EDITAL No 1.183 de 24/02/2021, emitido pela Universidade;</p> <p>d) Projeto Pedagógico atualizado dos Programas de Residência em Terapia Intensiva e em Urgência e Emergência;</p> <p>e) Lista de preceptores, com seus currículos atualizados.</p>
--	--	---	---