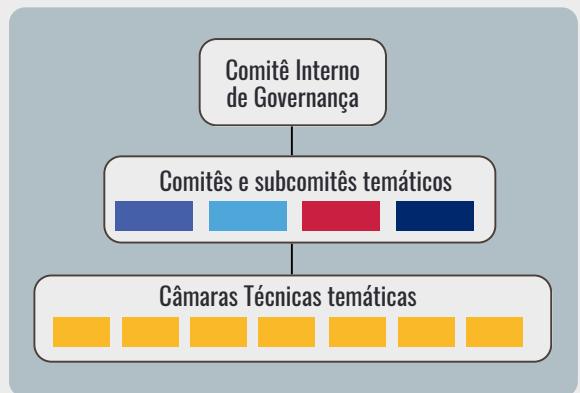


INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA NO MDS: ESTRUTURAS QUE FORTALECEM A GESTÃO PÚBLICA

A estrutura de governança do MDS foi criada para organizar processos e instâncias de decisão que auxiliem na condução integrada, eficiente e transparente das políticas e programas do ministério. Seu objetivo é fortalecer a gestão e assegurar a geração de valor público, por meio de colegiados que atuam de forma complementar em diferentes níveis temáticos, como comitês, subcomitês e câmaras técnicas. Essas instâncias estão definidas na [Portaria 903/2023](#). Acesse o [site do MDS](#) para ver o organograma completo.



Comitê e Subcomitê Interno de Governança do MDS



O **Comitê Interno de Governança do MDS (CIGMDS)**, composto pelo Ministro, Secretário-Executivo e Secretários Nacionais, é a instância máxima responsável por avaliar, direcionar e monitorar a gestão ministerial, definindo diretrizes estratégicas e acompanhando resultados para garantir a integração das políticas e o aprimoramento do desempenho institucional. Entre suas atribuições, estão a aprovação de políticas, planos e metodologias de governança, o monitoramento da execução do planejamento estratégico e a promoção de práticas de transparência, integridade e gestão de riscos. O secretariado-executivo está a cargo da SPOG.

[Clique aqui](#) para acessar as atas de reunião do CIGMDS.

Já o **Subcomitê Interno de Governança (SGMDS)**, formado por chefes de gabinete e subsecretários, apoia diretamente o CIGMDS, garantindo a execução das estratégias, a identificação de riscos e a disseminação de boas práticas de governança. O secretariado-executivo do SGMDS é desempenhado pela SPOG.

Comitê de Governança Digital: eficiência e inovação tecnológica



O **Comitê de Governança Digital (CGDMDS)** é voltado para a transformação digital e uso da tecnologia da informação, sendo responsável por deliberar sobre planos e políticas de TI, segurança da informação e proteção de dados. Entre suas atribuições, destacam-se a aprovação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação e do Plano de Dados Abertos, o monitoramento das ações de governo digital, o apoio à implementação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e a garantia do uso eficiente e seguro dos recursos tecnológicos. A coordenação é da SE, com secretariado-executivo da STI/SE.

Comitê de Gênero, Raça e Diversidade: enfrentando desigualdades

O Comitê Permanente de Gênero, Raça e Diversidade (CPGRD) reafirma o compromisso do MDS com a promoção da igualdade e da inclusão. É uma instância dedicada a integrar gênero, raça, etnia e diversidade nas políticas e programas do Ministério, fortalecendo ações que ampliem direitos, combatam desigualdades e consolidem uma atuação mais justa e representativa. A coordenação do comitê é atribuição do GM.



Respostas rápidas e coordenadas com o Comitê Permanente de Calamidades Públicas e Emergências



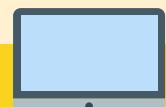
Criado pela [Portaria MDS nº 1.071/2025](#) para responder a situações emergenciais e de calamidade pública, esse comitê amplia a capacidade de resposta do MDS em contextos de crise, como desastres naturais ou emergências sociais. A instância busca planejar ações, capacitar equipes e elaborar protocolos, assegurando uma atuação integrada, ao oferecer apoio técnico a estados e municípios. A Coordenação é desempenhada pelo GM, com secretariado-executivo da SNAS.

O papel das Câmaras Temáticas

Instituídas pela Portaria nº 930/2023, as Câmaras Técnicas são instâncias de assessoramento ao CIGMDS e demais colegiados. Atuam em áreas especializadas, garantindo suporte técnico e propostas de melhoria.

1	Comunicação Institucional	Define políticas e diretrizes de comunicação social do Ministério. Coordenação: ASCOM.
2	Proteção de Dados Pessoais	Assessora na implementação da LGPD e políticas de privacidade. Coordenação: Ouvidoria.
3	Planejamento, Orçamento e Contabilidade	Apoia na elaboração e monitoramento do PPA, PEI e execução orçamentária. Coordenação: SPOG.
4	Gestão de Riscos	Avalia e propõe estratégias para mitigar riscos institucionais. Coordenação: SPOG
5	Integridade e Transparência	Desenvolve e acompanha o Plano de Integridade e medidas de acesso à informação. Coordenação: AECI.
6	Gestão Estratégica de Pessoas	Trata de políticas de RH, desenvolvimento e valorização dos servidores. Coordenação: SAA.
7	Sustentabilidade e Racionalização de Recursos	Propõe ações de responsabilidade socioambiental e uso eficiente de recursos. Coordenação: SAA.

Saiba mais sobre essas e outras ações na [seção Governança do Portal do MDS](#)



**O que você gostaria de ver no Boletim de Governança?
Deixe [aqui](#) sua sugestão.**

