

diversidade

A promoção da diversidade é um compromisso fundamental para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e igualitária. É importante reconhecer as diferenças, sejam elas de raça, gênero, orientação sexual, religião, habilidades, ou qualquer outra característica para a criação de um ambiente onde todas as pessoas se sintam respeitadas e acolhidas.



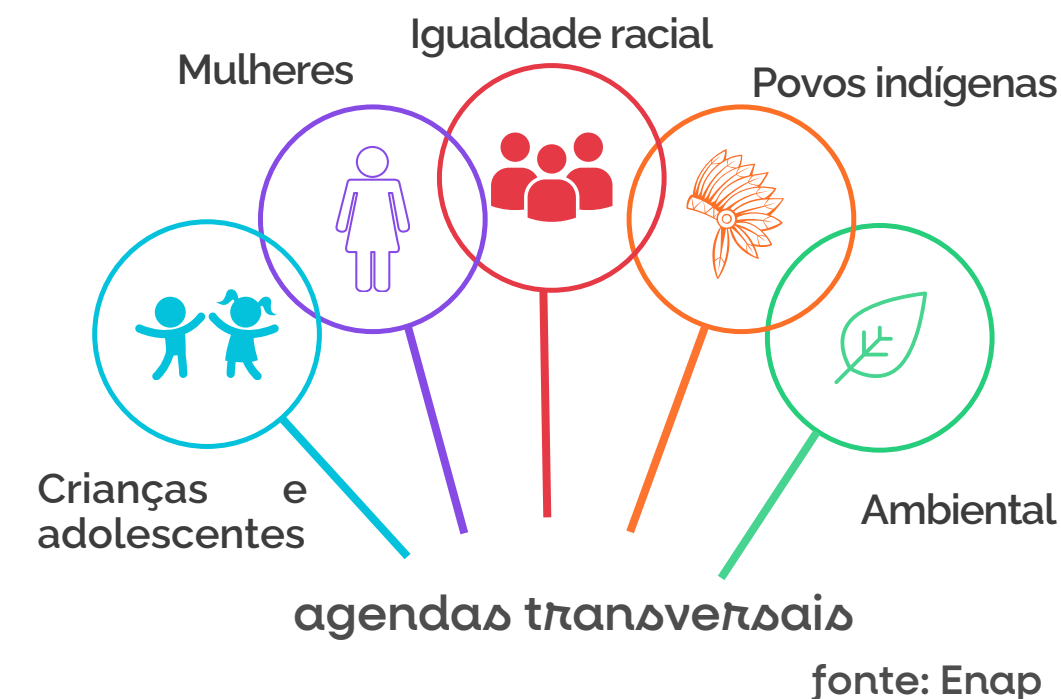
Ao incorporar a diversidade, as instituições enriquecem as experiências e perspectivas, bem como criam espaços de empatia, compreensão e cooperação, em que todas as pessoas tenham a oportunidade de ser quem realmente são.

Além disso, a valorização da diversidade nas políticas públicas possibilita a emancipação social dos grupos minoritários, garantindo que todas as pessoas tenham acesso aos mesmos direitos e recursos, independentemente de suas diferenças.

políticas públicas

Os conjuntos de políticas públicas voltadas para os grupos minoritários formam as agendas transversais que visam solucionar ou mitigar problemas interligados, os quais não podem ser resolvidos por ações isoladas.

Dessa forma, diferentes setores e níveis do governo trabalham de forma integrada e coordenada, tornando suas ações mais eficientes e permitindo alcançar metas e resultados voltados diretamente a esses grupos.



inclusão no MDS

Ao promover ambientes de trabalho diversos, trazendo para o cotidiano do MDS pessoas com diferentes potenciais e habilidades, bem como garantindo relações de trabalho éticas e respeitadas, o Ministério fortalece o valor da inclusão e a entrega de políticas efetivas que valorizam os grupos minoritários e criam oportunidades mais igualitárias.

A inclusão é o ato de criar um ambiente para que todas as diversidades sejam acolhidas.

saiba mais:

[Trilha: Diversidade e Inclusão;](#)
[Guia Diversidade no Setor Público \(Enap\);](#)