

NA MORAL

Boletim mensal da Comissão de Ética



Machismo estrutural e misoginia: você consegue reconhecer?

Identifique situações comuns no serviço público e saiba como agir

Machismo estrutural: o invisível que pesa

Ele está em regras, práticas e costumes que favorecem homens e dificultam a ascensão feminina no serviço público. Cargos de liderança ainda são majoritariamente masculinos, apesar de as mulheres serem maioria entre servidores.

Misoginia: quando o preconceito vira ódio

Mais que desigualdade, é rejeição aberta às mulheres. No trabalho, aparece em piadas hostis, humilhações, exclusões e até em assédio.

Violências do dia a dia

Mansplaining:

Explicações desnecessárias que desvalorizam o conhecimento feminino.

Manterrupting:

Interrupções constantes que silenciam a fala de mulheres.

Bropiating:

Quando um homem leva crédito pela ideia de uma colega.

Mulheres no topo: ainda minoria

Elas são quase metade do funcionalismo público, mas ocupam apenas 34% dos cargos de alta liderança. Entre mulheres negras, a presença é ainda menor.

A mudança depende de políticas públicas consistentes e **mulheres** gestoras comprometidas.



Isso é machismo no trabalho?

✓ Sim, se...

1. a mulher é interrompida repetidamente em reuniões;
2. perguntam sobre gravidez em entrevistas;
3. piadas sobre aparência viram “brincadeira” no expediente; e
4. há chantagem ou propostas sexuais em troca de benefícios.

**Reconhecer
é o primeiro passo.**

**Denunciar
é fundamental.**

Papel dos gestores: é preciso agir

Os gestores devem:

- ✓ garantir canais de denúncia acessíveis;
- ✓ apoiar vítimas de assédio moral e sexual;
- ✓ valorizar a diversidade no serviço público; e
- ✓ escutar e incluir mulheres nas decisões.

Palavras que mostram o preconceito

Gaslighting: manipulação para fazer a mulher duvidar de si mesma.

Slut shaming: julgamento moral pelo comportamento ou roupa **da mulher**.

Cyberbullying: ataques online que tentam silenciar mulheres.

**Saber nomear o preconceito
é o primeiro passo para combater.**