



MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO E DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL

Secretaria-Executiva

Coordenação-Geral de Integração e Controle Técnico

Nota Informativa nº 9 de 02 de dezembro de 2024.

Interessado: Secretaria Executiva

Assunto: Considerações sobre pactuação e cumprimento de metas pelas entidades vinculadas

Ao Gabinete da Secretaria Executiva – GAB-SE

1. RESUMO EXECUTIVO

1.1. Trata-se de informativo acerca da pactuação e do cumprimento de metas pelas entidades vinculadas ao MIDR, contendo um resumo do levantamento de dados e informações disponíveis em ambiente de rede de internet, bem como encaminhadas pelas entidades vinculadas para esta Coordenação Geral de Integração e Controle Técnico - CGIT.

1.2. O levantamento ora apresentado, para melhor compreensão, foi dividido em mais seis partes, que são (2) CONSIDERAÇÕES INICIAIS; (3) CONSIDERAÇÕES GERAIS DO TRATAMENTO DADO À BASE DE DADOS DE INDICADORES E METAS PACTUADOS PELAS ENTIDADES VINCULADAS; (4) CONSIDERAÇÕES ESPECÍFICAS SOBRE O TRATAMENTO DADO À BASE DE DADOS DE INDICADORES E METAS PACTUADOS PELA SUDENE; (5) CONSIDERAÇÕES SOBRE A SÉRIE HISTÓRICA DE INDICADORES E METAS PACTUADOS PELA SUDENE; (6) CONSIDERAÇÕES SOBRE A SÉRIE HISTÓRICA DE CUMPRIMENTO DAS METAS PACTUADAS PELA SUDENE, e (7) CONCLUSÃO. Cada uma dessas partes são apresentadas no decorrer desta Nota Informativa.

1.3. Concluiu-se pela importância deste tipo de iniciativa, qual seja o de dar clareza sobre a relevância da definição, pactuação e cumprimento de metas dos indicadores por cada entidade vinculada. Também se destaca que no ano de 2023, de acordo com a metodologia aplicada neste levantamento, a Sudene cumpriu com a meta em 74% dos indicadores pactuados, já considerando apenas os indicadores com entregas para a sociedade, no mesmo ano, a empresa cumpriu com a meta em 46% desses indicadores.

2. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

2.1. Inicialmente, é importante destacar a informação de que há seis entidades vinculadas diretamente a este MIDR, quais sejam:

- Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico – ANA (autarquia especial);
- Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf (empresa pública);
- Departamento Nacional de Obras contra as Secas – Dnocs (autarquia);
- Superintendência de Desenvolvimento da Amazônia - Sudam (autarquia);
- Superintendência de Desenvolvimento do Centro-Oeste - Sudeco (autarquia); e
- Superintendência de Desenvolvimento do Nordeste - Sudene (autarquia).

2.2. Os dados e informações recebidos das entidades vinculadas e outros levantados por esta CGIT foram agrupados de acordo com o cumprimento das metas pactuadas, em uma abordagem temática e temporal, de maneira a se identificar como cada entidade vinculada ao MIDR trata estas questões.

2.3. Para o referido agrupamento, os dados e informações coletados foram sistematizados a partir de uma planilha (Excel) (Planilha de planejamento e execução da Sudene até 2023 (SEI nº 5488213), o que permitiu que estes fossem trabalhados e tratados de maneira a expressar o que se pretendeu informar.

2.4. Nesta primeira versão do levantamento, buscando-se uma abordagem simples e didática, este informe proporciona a apresentação de um relatório temporal que contempla os seguintes tópicos:

- RESUMO EXECUTIVO;
- CONSIDERAÇÕES INICIAIS;
- CONSIDERAÇÕES GERAIS DO TRATAMENTO DADO À BASE DE DADOS DE INDICADORES E METAS PACTUADOS PELAS ENTIDADES VINCULADAS;
- CONSIDERAÇÕES ESPECÍFICAS SOBRE O TRATAMENTO DADO À BASE DE DADOS DE INDICADORES E METAS PACTUADOS PELA SUDENE;
- CONSIDERAÇÕES SOBRE A SÉRIE HISTÓRICA DE INDICADORES E METAS PACTUADOS PELA SUDENE;
- CONSIDERAÇÕES SOBRE A SÉRIE HISTÓRICA DE CUMPRIMENTO DAS METAS PACTUADAS PELA SUDENE; e

- CONCLUSÃO.

2.5. Assim, os demais tópicos são apresentados a seguir, com as informações específicas sobre cada um deles.

3. CONSIDERAÇÕES GERAIS DO TRATAMENTO DADO À BASE DE DADOS DE INDICADORES E METAS PACTUADOS PELAS ENTIDADES VINCULADAS

3.1. A lista de considerações gerais identificadas no tratamento da base de dados de indicadores e metas pactuados pelas entidades vinculadas, é apresentada na sequência, em abordagem geral:

- Em algumas entidades vinculadas, a pactuação de indicadores e metas acontece em mais de um instrumento (plano estratégico institucional, plano anual de negócios, remuneração variável anual...), dessa forma:
 - Faz-se necessário compatibilizar os indicadores e metas em uma mesma base de dados;
 - Faz-se necessário compatibilizar as metas dos indicadores semelhantes que foram pactuadas em instrumentos diferentes; e
 - Faz-se necessário garantir o número crescente das metas pactuadas.
- A cada plano estratégico institucional são alterados alguns dos indicadores, quando não todos eles, não permitindo uma formação da séria histórica de cumprimento destes. Em relação à metas, estas nem sempre são pactuadas de forma numericamente crescente, dessa forma:
 - Faz-se necessário garantir a perpetuação de todos ou de alguns dos indicadores formadores do planejamento estratégico institucional, planejamento após planejamento, de maneira a proporcionar uma séria histórica do cumprimento destes.
- O planejamento estratégico institucional é pactuado com a presença de indicadores que não são do nível estratégico, assim:
 - Faz-se necessário segregar os indicadores do nível estratégico dos indicadores dos níveis tático e operacional.
- O plano estratégico institucional de cada entidade vinculada é realizado sem que haja uma grande contribuição da Secretaria Finalística responsável pelas políticas públicas, cujas ações são executadas pelas entidades vinculadas, assim, a estratégia de atuação de cada entidade vinculada é pactuada quase que de maneira isolada em relação ao planejamento estratégico ministerial, assim:
 - Faz-se necessário que o planejamento estratégico das entidades vinculadas seja elaborado tendo como base, dentre outros, o planejamento estratégico institucional do Ministério, principalmente os que estão relacionados à execução das políticas públicas.
- Quanto à remuneração variável anual, quando pertinente, percebe-se uma tendência de manutenção dos indicadores e o estabelecimento de metas progressivas, dessa forma:
 - Faz-se importante manter o nível crescente das metas pactuadas.
- Quando não há cumprimento das metas de alguns indicadores, não há evidência de que algo acontece institucionalmente na entidade vinculada, ou mesmo no órgão supervisor, assim:
 - Faz-se necessário implantar uma rotina de acompanhamento do cumprimento das metas pactuadas, exigindo do dirigente máximo, quando for o caso, explicações e justificativas sobre o não cumprimento destas.
- Com relação ao tema do controle, após analisar os documentos disponibilizados pelas entidades vinculadas, foi realizado o alinhamento das informações coletadas com a Assessoria Especial de Controle Interno - AECl, quando foi identificado que aquela Assessoria Especial está elaborando um modelo de relatório para que todas as entidades vinculadas disponibilizem ao MIDR as informações necessárias para o acompanhamento ministerial sobre a parte de controle. Dessa forma, de maneira a não haver sobreposição de ações nas diferentes áreas do MIDR, entendeu-se que institucionalmente o melhor é que o tema do controle continue sendo realizado por aquela AECl.

4. CONSIDERAÇÕES ESPECÍFICAS SOBRE O TRATAMENTO DADO À BASE DE DADOS DE INDICADORES E METAS PACTUADOS PELA SUDENE

4.1. Segue a seguir a lista de considerações identificadas no tratamento da base de dados de indicadores e metas pactuados pelas entidades vinculadas, em uma abordagem específica para as questões da Sudene:

- Há apenas 1 documento a partir do qual a Sudene pactua indicadores e metas, sendo ele:
 - Planejamento Estratégico Institucional (PEI) 2020-2023, com 35 indicadores e metas;
 - Obs.: A Sudene possui compromissos assumidos na execução do Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste (PRDNE), e monitora com indicadores vinculado ao objetivo estratégico 4 – Implementar estratégias que monitorem e impulsionem a execução das diretrizes, programas e projetos do PRDN.
- Dos 35 indicadores que compõem o PEI 2020-2023:
 - O PEI anterior não está divulgado na página eletrônica da autarquia, portanto não há como identificar se estes indicadores estavam contemplados no PEI anterior.
- Análise histórica do cumprimento das metas pactuadas:
 - Em relação aos anos de 2020 e 2021, a Sudene, em seu Relatório de Monitoramento do 3º ciclo de 2020, informa que:
 - *“É importante destacar que o referido ciclo teve data de fixação da apuração dos dados até 31/12/2020 e manteve o processo de monitoramento de sua programação com base no planejamento estratégico vigente, tendo sido elaborado com base na Metodologia de Monitoramento e Controle da Programação, aprovada pela 121ª reunião da Diretoria Colegiada em 01/11/2012”.*

- Assim, apesar de um novo Plano Estratégico SUDENE ter sido desenvolvido contemplando as metas a serem alcançadas entre 2020 a 2023, as informações referentes a 2020 e 2021 seguem o processo de monitoramento com base no planejamento estratégico vigente desde 2012. Dessa maneira não foi possível comparar a execução das metas relativas a 2020 e 2021 com 2022 e 2023, pois são diferentes.
- Em 2022, dos 35 indicadores:
 - 18 indicadores tiveram o alcance igual ou superior a 91% da meta que foi pactuada (51% de alcance das metas);
 - 17 indicadores tiveram alcance igual ou inferior a 90% da meta que foi pactuada (49% de não alcance das metas).
- Em 2023:
 - 26 indicadores tiveram o alcance igual ou superior a 91% da meta que foi pactuada (74% de alcance das metas);
 - 05 indicadores tiveram alcance igual ou inferior a 90% da meta que foi pactuada (14% de não alcance das metas);
 - 03 indicadores não tiveram suas metas apuradas (8,5% de não alcance das metas);
 - 01 indicador - Índice de qualidade de vida no trabalho e clima organizacional - teve a meta estabelecida em unidade no ano de 2022 e, em 2023 esta meta foi medida em %. Neste caso, entendemos a meta não cumprida (3,5%).
- Em uma análise e classificação de quais indicadores pactuados no PEI que promovem maiores entregas à sociedade, ou sejam, classificados com finalísticos, foram levantados os seguintes indicadores com metas pactuadas em 2023:
 - Percentual de desembolso do 1,5% FDNE em relação ao valor planejado para o exercício;
 - Percentual de recursos do FNE para Inovação;
 - Percentual de recursos do FNE para empresas PMEs;
 - Percentual de contratação dos instrumentos conforme áreas prioritárias definidas pelo Condel (FDNE);
 - Número de planos de desenvolvimento territorial elaborados ou revisados;
 - Número de eventos para articulação de atores em torno da revisão e implementação do PRDNE realizados;
 - Número de parcerias estratégicas com órgãos/entidades;
 - Número de avaliações realizadas no ano;
 - Média da avaliação de satisfação dos usuários da Sudene;
 - Número de pesquisa de satisfação realizadas;
 - Número de consultas públicas realizadas aos conselheiros do Condel para atualização do PRDNE;
 - Número de municípios -polo beneficiários dos projetos estratégicos alinhados com as diretrizes, programas e projetos do PRDNE;
 - Número de estudos e pesquisas realizados no ano;
 - Número de servidores municipais e estaduais capacitados em cursos voltados para melhoria da gestão pública;
 - Número de projetos executados com recursos da Sudene para melhoria da gestão pública dos entes subnacionais;
 - Percentual de realização das reuniões do Condel programadas;
 - Quantidade de reuniões realizadas dos comitês vinculados ao Condel;
 - Percentual de participação dos membros nas reuniões do Condel.
- Assim, apresenta-se a seguir uma análise histórica do cumprimento das metas pactuadas nos 18 indicadores do PEI classificados pela Sudene como sendo finalísticos:
 - Em 2022:
 - 12 indicadores tiveram o alcance igual ou superior a 91% da meta que foi pactuada (66% de alcance das metas);
 - 4 indicadores tiveram alcance igual ou inferior a 90% da meta que foi pactuada (22% de não alcance das metas); e
 - 2 indicadores não tiveram a meta aferida (11%).
 - Em 2023:
 - 6 indicadores tiveram o alcance igual ou superior a 91% da meta que foi pactuada (46% de alcance das metas); e
 - 7 indicadores tiveram alcance igual ou inferior a 90% da meta que foi pactuada (54% de não alcance das metas).

5. CONSIDERAÇÕES SOBRE A SÉRIE HISTÓRICA DE INDICADORES E METAS PACTUADOS PELA SUDENE

5.1. No exercício de 2021, em que pese no PEI 2020-2023, o ano de 2021 tenha indicadores e metas estabelecidos, esta apuração não aparece nos Relatórios de Monitoramento da Estratégia - SUDENE, de onde foram retiradas a apuração do cumprimento das metas relativas aos indicadores dos anos de 2022 2023.

5.2. Na apuração das metas de 2020 e 2021, não há indicadores e sim projetos relacionados aos objetivos estratégicos, os quais divergem dos objetivos estratégicos constantes do PEI 2020-2023- SUDENE.

5.3. Assim sendo, não há como comparar cumprimento de metas em relação a 2020 e 2021, pois apesar de um novo Plano Estratégico SUDENE ter sido desenvolvido contemplando as metas a serem alcançadas entre 2020 a 2023, as informações referentes a 2020 e 2021 seguem o processo de monitoramento com base no planejamento estratégico vigente desde 2012. Através disso, criou-se a necessidade da criação de tabelas distintas para apresentação das informações coletadas.

5.4. No Plano Estratégico SUDENE 2020–2023 é informado que:

"Houve a divisão dos objetivos estratégicos entre as Unidades Organizacionais da Sudene diretamente envolvidas na execução e foram propostos e aprimorados indicadores para cada objetivo. Após diversas reuniões setoriais, o Painel de Indicadores e Metas foi finalizado e levado do Grupo de Gestores e Servidores da Sudene que propôs alguns ajustes e, por fim, aprovou o produto final, em reunião ocorrida em 10 de dezembro de 2021".

5.5. O que justifica a não adaptação dos Relatórios de Monitoramento referentes a 2020 e 2021, visto que os aprimoramentos foram aprovados no final de 2021.

5.6. Ainda no Relatório de monitoramento - 3º ciclo de 2020, a Sudene informa sobre impactos causados pela pandemia de Corona Vírus que teve início em março de 2020, o que explica a falta de informações referente a alguns objetivos estratégicos presentes na tabela.

5.7. As informações presentes na tabela referente a 2020 foram retiradas do [Relatório de monitoramento: 2º ciclo de 2020](#), uma vez que as informações apresentadas no quadro de metas e desempenho institucional no Relatório de monitoramento do 3º ciclo de 2020 não apresentam o Desempenho institucional atingido (pontos).

5.8.

Anexo 1 – Tabela extraída do Relatório de Monitoramento da Estratégia Sudene – 2º Ciclo 2020 SEI 5499143

Anexo 2 – Tabela extraída do Relatório de Monitoramento da Estratégia Sudene – 3º Ciclo 2021 SEI 5499150

6. CONSIDERAÇÕES SOBRE A SÉRIE HISTÓRICA DE CUMPRIMENTO DAS METAS PACTUADAS PELA SUDENE

6.1. Segue abaixo a lista de considerações identificadas no tratamento da base de dados de indicadores e metas pactuados pelas entidades vinculadas, em uma abordagem específica para o cumprimento das metas pactuadas:

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Aumentar a competitividade e a integração da base produtiva regional, fazendo uso dos instrumentos de fomento e do incentivo à inovação.
 - Indicador: Percentual de desembolso do 1,5% FDNE em relação ao valor planejado para o exercício
 - OBS: Metas crescentes; começou a ser monitorado em 2022. Não houve apuração em 2021.

INDICADOR	Unidade	META2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO2023
Percentual de desembolso do 1,5% FDNE em relação ao valor planejado para o exercício	%	60	-	70	42

Observação Sudene 2022: Existem dois grandes projetos em andamento, os ACTs com entidades de amparo à pesquisa em parceria com a FINEP, com previsão de desembolso no primeiro semestre de 2023, em função de agenda do Programa Centelha 2, definida pela FINEP; e o Edital de Bioinsumos, também com previsão de desembolso em 2023, considerando que o edital está em fase de seleção de propostas.

Observação Sudene 2023: Em relação a essa meta, a CGEP explicou que, em 2023, foram aprovados 72 projetos de startups pela Diretoria Colegiada da Sudene, e que o desembolso efetivo totalizou R\$ 1.785.838,43, equivalente a 42% do valor planejado pela Sudene. Esse resultado foi influenciado pela necessidade de liberação de recursos em duas parcelas, de acordo com regras orçamentárias e de controle de risco, o que pode ocasionar descompasso na avaliação do desempenho

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Aumentar a competitividade e a integração da base produtiva regional, fazendo uso dos instrumentos de fomento e do incentivo à inovação.
 - Indicador: Percentual de recursos do FNE para Inovação.
 - OBS: Metas constantes; começou a ser monitorado em 2022.

INDICADOR	Unidade	META2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO2023
Percentual de recursos do FNE para Inovação	%	2	6	2	6,50

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Aumentar a competitividade e a integração da base produtiva regional, fazendo uso dos instrumentos de fomento e do incentivo à inovação.
 - Indicador: Percentual de recursos do FNE para empresas PMEs
 - OBS: Metas crescentes; começou a ser monitorado em 2022, ano em que não houve atingimento da meta

INDICADOR	Unidade	META2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO2023
Percentual de recursos do FNE para empresas PMEs	%	53	48	55	55,00

Observação Sudene 2022: Posição de 30/10/2022, aguardando o envio das informações pelo BNB para complementação do cálculo.

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Planejar e fomentar atividades produtivas, articulando com os diversos atores sociais e econômicos, para a promoção do desenvolvimento regional.

- Indicador: Percentual de contratação dos instrumentos conforme áreas prioritárias definidas pelo Condel (FDNE).
- OBS: Metas constantes, começou a ser monitorado em 2022

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Percentual de contratação dos instrumentos conforme áreas prioritárias definidas pelo Condel (FDNE)	%	75	100	75	100,00

- OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Planejar e fomentar atividades produtivas, articulando com os diversos atores sociais e econômicos, para a promoção do desenvolvimento regional.
 - Indicador: Número de planos de desenvolvimento territorial elaborados ou revisados.
 - OBS: Metas constantes, começou a ser monitorado em 2022.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Número de planos de desenvolvimento territorial elaborados ou revisados	Unid.	1	1	1	3

- OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Planejar e fomentar atividades produtivas, articulando com os diversos atores sociais e econômicos, para a promoção do desenvolvimento regional.
 - Indicador: Número de eventos para articulação de atores em torno da revisão e implementação do PRDNE realizados.
 - OBS: Metas constantes, começou a ser monitorado em 2022.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Número de eventos para articulação de atores em torno da revisão e implementação do PRDNE realizados	Unid.	2	4	2	2

- OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Planejar e fomentar atividades produtivas, articulando com os diversos atores sociais e econômicos, para a promoção do desenvolvimento regional.
 - Indicador: Número de parcerias estratégicas com órgãos/entidades.
 - OBS: Metas crescentes, começou a ser monitorado em 2022. Nos anos de 2022 e 2023 houve superação da meta.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Número de parcerias estratégicas com órgãos/entidades	Unid.	57	136	60	96

- OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Avaliar os resultados e impactos das políticas e programas públicos na região.
 - Indicador: Número de avaliações realizadas no ano.
 - OBS: Metas decrescentes, começou a ser monitorado em 2022, ano em que não houve atingimento da meta, e no ano seguinte a meta foi minorada.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Número de avaliações realizadas no ano	Unid.	11	6	4	6

Observação Sudene 2022: As demais avaliações previstas encontram-se em processo de celebração ou já foram contratadas, porém ainda não finalizadas.

- OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Avaliar os resultados e impactos das políticas e programas públicos na região.
 - Indicador: Média da avaliação de satisfação dos usuários da Sudene.
 - OBS: Metas constantes, começou a ser monitorado em 2022. Em relação a este indicador, houve uma diminuição no atingimento da meta.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Média da avaliação de satisfação dos usuários da Sudene	%	100	90	100	78

Observação Sudene 2022: A taxa de satisfação dos usuários foi calculada pela média da avaliação dos seguintes serviços: Dados Abertos, Convênios, FDNE e Incentivos Fiscais.

Observação Sudene 2023: Em relação a taxa de satisfação dos usuários, a Ouvidoria informou que o resultado obtido, abaixo da meta especificada, se trata de expectativas geradas pelo cidadão demandante, que quando recebe uma resposta diferente de sua referida expectativa, incorre numa avaliação negativa. No entanto, informa ainda que tem qualificado seu corpo técnico através de vários cursos para melhor atender seus usuários.

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Avaliar os resultados e impactos das políticas e programas públicos na região.
 - Indicador: Número de pesquisa de satisfação realizadas.
 - OBS: Metas constantes, começou a ser monitorado em 2022. Em relação a este indicador, houve uma 100% no atingimento da meta em 2022 e 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Número de pesquisa de satisfação realizadas	Unid.	2	2	2	2

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Implementar estratégias que monitorem e impulsionem a execução das diretrizes, programas e projetos do PRDNE.
 - Indicador: Percentual das metas do PRDNE monitoradas.
 - OBS: A meta teve uma redução significativa em não houve seu cumprimento em nenhum dos anos monitorados.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Percentual das metas do PRDNE monitoradas	%	40	-	1	.

Observação Sudene 2022: O Projeto de Lei nº 6163/2019, que tem por objetivo a instituição do Plano Regional de Desenvolvimento do Nordeste (PRDNE), ainda não foi aprovado no Congresso Nacional, ficando o monitoramento das metas do PRDNE prejudicado.

Observação Sudene 2023: A CGLCI explicou que atualmente a Sudene não tem em seus quadros, atualmente, nenhum profissional da área de TIC, o que inviabilizou atingir qualquer meta estabelecida. Nos últimos 7 anos, houve a evasão de todos (8 servidores) os servidores com formação específica na área, o que inviabiliza a execução das metas estabelecidas anteriormente.

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Implementar estratégias que monitorem e impulsionem a execução das diretrizes, programas e projetos do PRDNE.
 - Indicador: Número de consultas públicas realizadas aos conselheiros do Condel para atualização do PRDNE.
 - OBS: Metas constantes, cumprimento de 100%.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Número de consultas públicas realizadas aos conselheiros do Condel para atualização do PRDNE	Unid.	1	1	1	1

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Implementar estratégias que monitorem e impulsionem a execução das diretrizes, programas e projetos do PRDNE.
 - Indicador: Número de municípios -polo beneficiários dos projetos estratégicos alinhados com as diretrizes, programas e projetos do PRDNE.
 - OBS: Metas constantes, cumprimento muito acima da meta em 2022 e 2023, 5.200% e 300% respectivamente.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Número de municípios - polo beneficiários dos projetos estratégicos alinhados com as diretrizes, programas e projetos do PRDNE	Unid.	1	52	1	3

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Implementar estratégias que monitorem e impulsionem a execução das diretrizes, programas e projetos do PRDNE.
 - Indicador: Número de estudos e pesquisas realizados no ano.
 - OBS: Metas constantes, cumprimento da meta em 2022 e 2023, porém com um atingimento muito maior do que o pactuado.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Número de estudos e pesquisas realizados no ano	Unid.	2	10	2	9

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Contribuir para o aperfeiçoamento da gestão pública, em sua área de atuação.
 - Indicador: Número de servidores municipais e estaduais capacitados em cursos voltados para melhoria da gestão pública.
 - OBS: Metas constantes, cumprimento acima da meta em 2022 e 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Número de servidores municipais e estaduais capacitados em cursos voltados para melhoria da gestão pública	Unid.	500	1.123	500	600

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Contribuir para o aperfeiçoamento da gestão pública, em sua área de atuação.
 - Indicador: Número de projetos executados com recursos da Sudene para melhoria da gestão pública dos entes subnacionais.
 - OBS: Metas constantes, cumprimento da meta em 2022 e 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Número de projetos executados com recursos da Sudene para melhoria da gestão pública dos entes subnacionais	Unid.	1	1	1	4

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Consolidar o Condel como órgão superior de articulação e decisões estratégicas.
 - Indicador: Percentual de realização das reuniões do Condel programadas.
 - OBS: Metas crescentes, cumprimento da meta somente em 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Percentual de realização das reuniões do Condel programadas	%	50	25	75	75

Observação Sudene 2022: Foi realizada apenas uma reunião do Condel neste ano, apesar dos esforços da Sudene em articular a realização das reuniões. Serão realizados esforços no próximo exercício para a realização das quatro reuniões previstas para o exercício de 2023.

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Consolidar o Condel como órgão superior de articulação e decisões estratégicas.
 - Indicador: Quantidade de reuniões realizadas dos comitês vinculados ao Condel.
 - OBS: Metas crescentes, cumprimento da meta em 2022.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Quantidade de reuniões realizadas dos comitês vinculados ao Condel	Unid.	1	1	2	-

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Consolidar o Condel como órgão superior de articulação e decisões estratégicas.

- Indicador: Percentual de participação dos membros nas reuniões do Condel.
- OBS: Metas crescentes, não houve cumprimento da meta em 2022 e em 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Percentual de participação dos membros nas reuniões do Condel	%	67	54	71	63

Observação Sudene 2022: Participação de 13 membros do Conselho.

Observação Sudene 2023: Em relação à frequência nas reuniões do Condel, observamos um desempenho aquém da meta estabelecida. No entanto, destacamos um notável avanço no ano de 2023, com a realização de três reuniões do Conselho, em contraste com apenas uma no ano anterior. Mais significativamente, 15 registrou-se um aumento na participação, elevando-se de 54,2% para 65,4%. Este incremento evidencia uma clara melhoria no engajamento dos conselheiros, apesar da necessidade de maior atenção para garantir uma presença ainda mais assídua nas reuniões

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Aprimorar a gestão de processos.
 - Indicador: Taxa de processos críticos mapeados.
 - OBS: Metas decrescentes, não houve apuração da meta em 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Taxa de processos críticos mapeados	%	6	6	3	-

Observação Sudene 2023: Esclarece que decorrente da dedicação dos seus servidores técnicos, incluindo os coordenadores, em outras atividades, inclusive externas às competências usuais da Coordenação-Geral, como comissões de normatização e avaliação de Gratificação, comissão de Processo Administrativo Disciplinar e na Força-Tarefa do Plano Regional do Desenvolvimento do Nordeste, não houve a carga horária técnica necessária para conclusão das atividades. Informa-se também que houve o mapeamento, em conjunto com o MIDR, do processo referente a realização de reuniões do Conselho Deliberativo, um trabalho que envolveu, além do Ministério as demais Superintendências.

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Aprimorar a gestão de processos.
 - Tempo médio para contratação de operações com recursos do FDNE.
 - OBS: Metas constantes, não houve cumprimento da meta em 2022.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Tempo médio para contratação de operações com recursos do FDNE	Unid.	352	232	352	396

Observação Sudene 2023: A CGDF explicou que tal indicador se refere ao tempo decorrido entre a apresentação da consulta prévia e a contratação da operação de crédito pelo agente operador e que há o cumprimento de várias etapas, cujos prazos máximos estão dispostos no Regulamento do FDNE aprovado pelo Decreto nº 7.838/2012. E que em relação às etapas que competem a Sudene, a área técnica jamais deixou de cumprir os prazos regulamentares. Sugeriu também que deve-se considerar também o tempo decorrido entre a conclusão da análise técnica e a realização da reunião da DC/Sudene, a quem compete deliberar sobre os pleitos.

Além disso, informou como medidas de gestão adotadas pela Sudene com fins de agilizar as análises e melhorar o indicador: a priorização dos processos de análise de consulta prévia e de financiamento de projeto; o estreito diálogo com agentes operadores e empresas com no sentido de detalhar as informações, documentos e formatos necessários para realizar as análises, buscando com isso evitar a necessidade de envio de informações complementares, atrasando o processo; e, o acompanhamento da tramitação dos projetos, tanto durante sua elaboração pelas empresas, quanto ao longo da etapa de análise, realizada pelo agente operador.

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Aprimorar a gestão de processos.
 - Tempo médio para conclusão dos processos de concessão de incentivos fiscais.
 - OBS: Metas constantes, não houve cumprimento da meta em 2022.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Tempo médio para conclusão dos processos de concessão de incentivos fiscais	Unid.	57	50	57	58

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Otimizar os mecanismos de governança e gestão dos projetos institucionais.

- Índice integrado de governança e gestão pública. Tempo médio para conclusão dos processos de concessão de incentivos fiscais.
- OBS: Metas crescentes, não houve cumprimento da meta em 2022 e em 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Índice integrado de governança e gestão pública	%	48	-	50	-

Observação Sudene 2022: Levantamento de dados para cálculo do IGG TCU para 2022 não foi realizado pelo Tribunal no exercício.

Observação Sudene 2023: Informa-se que não houve a publicação do índice pelo Tribunal de Contas da União referente a 2023.

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Otimizar os mecanismos de governança e gestão dos projetos institucionais.
 - Número de realização das reuniões estratégicas do Comitê de Governança, Riscos e Controles.
 - OBS: Metas constantes, houve cumprimento da meta somente em 2022.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Número de realização das reuniões estratégicas do Comitê de Governança, Riscos e Controles	Unid.	4	4	4	3

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Monitorar índices socioeconômicos da região. Monitorar índices socioeconômicos da região.
 - Indicador: Percentual de indicadores monitorados.
 - OBS: Metas constantes, houve cumprimento da meta em 2022 e em 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Percentual de indicadores monitorados	%	100	100	100	100

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Gerenciar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas alinhado às estratégias organizacionais.
 - Indicador: Taxa de execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas.
 - OBS: Meta de 2022 (Aumentar em 5% o resultado do ano anterior). Meta de 2023 foi cumprida.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Taxa de execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas	%	Aumentar em 5% o resultado do ano anterior	85	45	53

Observação Sudene 2022: No exercício de 2021, o resultado foi 80%, portanto, com o resultado de 85% no exercício de 2022, a meta de aumentar em 5% o resultado do ano anterior foi atingida.

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Gerenciar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas alinhado às estratégias organizacionais.
 - Indicador: Percentual de GAPs de necessidade de capacitação atendidos.
 - OBS: Metas crescentes, houve o cumprimento das metas em 2022 e em 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Percentual de GAPs de necessidade de capacitação atendidos	%	Realizar 01 avaliação de lacunas de competência	1	25	28

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Gerenciar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas alinhado às estratégias organizacionais.
 - Indicador: Taxa de satisfação com as ações de desenvolvimento.
 - OBS: Metas constantes, houve o cumprimento da meta em 2022 (98%) e houve o cumprimento em 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Taxa de satisfação com as ações de desenvolvimento	%	90	89	90	95

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Promover a qualidade de vida no trabalho.
 - Indicador: Taxa de execução do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho.
 - OBS: Metas crescentes, houve o cumprimento das metas em 2022 e em 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Taxa de execução do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	%	Elaborar 01 Programa de QVT	1	25	50

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Promover a qualidade de vida no trabalho.
 - Indicador: Índice de qualidade de vida no trabalho e clima organizacional.
 - OBS: Metas crescentes, houve o cumprimento das metas em 2022. Em 2023 a meta foi modificada (Melhorar em 3% a percepção do nível anterior), não tendo como identificar se houve cumprimento da meta.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Índice de qualidade de vida no trabalho e clima organizacional	Unid.	Elaborar e Executar 01 Pesquisa	1	Melhorar em 3% a percepção do nível anterior	- 11

Observação Sudene 2023: A CGGP informou que houve alteração no formulário que media a percepção desses itens, o que pode ter afetado o resultado, e que para o ano de 2024, será executado um novo Programa de Qualidade de Vida, conforme o resultado percebido no questionário.

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Modernizar e integrar os sistemas de informação.
 - Indicador: Percentual de soluções de TIC implantadas e/ou modernizadas.
 - OBS: Metas constantes, não houve o cumprimento das metas em 2022 e em 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Percentual de soluções de TIC implantadas e/ou modernizadas.	%	80	64	80	14,0

Observação Sudene 2022: Dos 14 projetos do PDTIC previstos para serem executados ainda em 2022, 9 soluções de TIC foram implantadas. Das 5 não concluídas, 3 se referem a compras centralizadas realizadas pela Central de Compras do ME que ainda se encontram em andamento e as outras 2 se encontram em fase de planejamento da contratação via dispensa de licitação por valor.

Observação Sudene 2023: A CGLCI explicou que atualmente a Sudene não tem em seus quadros, atualmente, nenhum profissional da área de TIC, o que inviabilizou atingir qualquer meta estabelecida. Nos últimos 7 anos, houve a evasão de todos (8 servidores) os servidores com formação específica na área, o que inviabiliza a execução das metas estabelecidas anteriormente.

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Otimizar a captação e a utilização de recursos orçamentários.
 - Indicador: Taxa de recursos adicionais.
 - OBS: Metas constantes, houve o cumprimento das metas em 2022 e em 2023.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Taxa de recursos adicionais	%	10	15	10	81

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Otimizar a captação e a utilização de recursos orçamentários.
 - Indicador: Taxa de execução de recursos adicionais.
 - OBS: Metas constantes, não houve o cumprimento da meta em 2022 e em 2023 foi cumprida.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Taxa de execução de recursos adicionais	%	100	86	100	100

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Aprimorar a gestão orçamentária, de forma integrada ao planejamento estratégico.
 - Indicador: Taxa de alocação do orçamento estratégico.

- OBS: Metas constantes, não houve o cumprimento da meta em 2022 e em 2023 foi cumprida.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Taxa de alocação do orçamento estratégico	%	50	14	50	83

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Aprimorar a gestão orçamentária, de forma integrada ao planejamento estratégico.
 - Indicador: Taxa de execução orçamentária com ações estratégicas.
 - OBS: Metas constantes, não houve o cumprimento da meta em 2022 e em 2023 foi cumprida.

INDICADOR	Unidade	META 2022	ATINGIMENTO 2022	META 2023	ATINGIMENTO 2023
Taxa de execução orçamentária com ações estratégicas	%	100	69	100	100

7. CONCLUSÃO

- 7.1. Ante os dados e informações, sistematizados, tratados e apresentados por este levantamento inicial, destaca-se a importância deste tipo de iniciativa, qual seja o de dar clareza sobre a relevância da definição, pactuação e cumprimento de metas dos indicadores por cada entidade vinculada, fomentando o compromisso do desenvolvimento da gestão institucional acerca dos mesmos.
- 7.2. Em um resumo de possibilidades de abordagem sobre os resultados apresentados, destaca-se que no ano de 2023, de acordo com a metodologia aplicada neste levantamento, a Sudene cumpriu com a meta em 74% dos indicadores pactuados, já considerando apenas os indicadores com entregas para a sociedade, no mesmo ano, a empresa cumpriu com a meta em 46% desses indicadores.
- 7.3. Por fim, tendo como objetivo informar aos dirigentes do MIDR e das entidades vinculadas sobre o comportamento temporal do cumprimento das metas pactuadas por cada uma das entidades vinculadas ao Ministério, entende-se que esta nota informativa cumpriu como o seu papel inicial de, em uma abordagem simples e didática, trazer uma maior compreensão sobre como as metas são pactuadas e cumpridas ao longo do tempo por cada uma das suas entidades vinculadas.
- 7.4. Como próximos passos em busca de um maior alinhamento ministerial com suas entidades vinculadas, espera-se manter e aumentar a dinâmica de aproximação entre o órgão supervisor e os órgãos supervisionados, respeitando-se os limites de autonomia de cada um, mas com o espírito mútuo de colaboração e busca de um aperfeiçoamento da gestão de ambos os lados.

Segue para apreciação do Secretário Executivo e, se de acordo, sugere-se o envio desta nota informativa para conhecimento do Ministro de Estado e dos Dirigentes máximos das Entidades Vinculadas.

PAULA REGINA COMIN CABRAL
Coordenadora de Integração Técnica

ALEX FABIANO RIBEIRO DE MAGALHÃES
Coordenador Geral de Integração e Controle Técnico



Documento assinado eletronicamente por **Alex Fabiano Ribeiro de Magalhaes, Coordenador-Geral de Integração e Controle Técnico**, em 19/12/2024, às 16:05, com fundamento no art. 4º, § 3º, do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.



Documento assinado eletronicamente por **Paula Regina Comin Cabral, Coordenadora**, em 19/12/2024, às 16:08, com fundamento no art. 4º, § 3º, do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.mi.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **5478676** e o código CRC **71F320AB**.