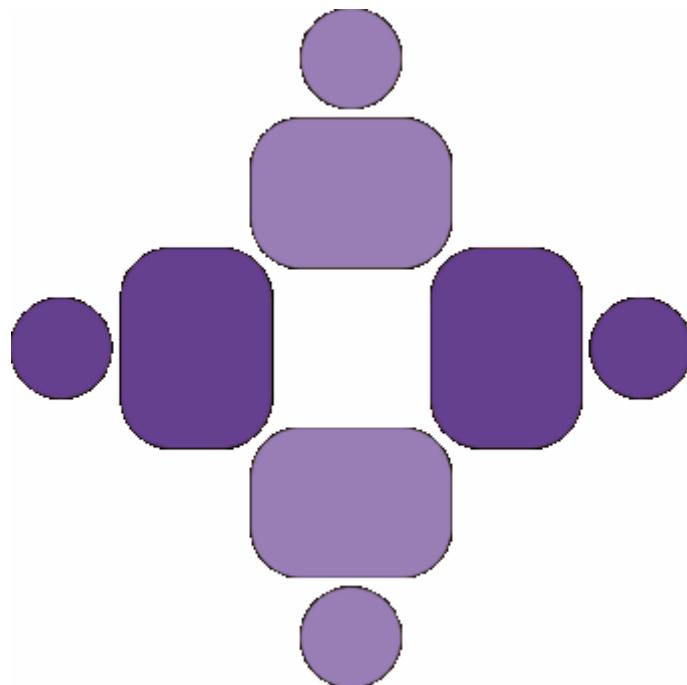




Presidência da República  
Secretaria de Políticas para as Mulheres  
Subsecretaria de Articulação Institucional e Ações Temáticas  
Coordenação Geral de Programas e Ações do Trabalho

## **Programa Pró-equidade de Gênero e Raça**

### **Plano de Ação – 4<sup>a</sup> Edição**



#### **Apoio:**

**OIT - Organização Internacional do Trabalho – Escritório no Brasil**

**ONU MULHERES - Entidade das Nações Unidas para a Igualdade de Gênero e o  
Empoderamento das Mulheres.**



## Presidência da República

Secretaria de Políticas para as Mulheres

Subsecretaria de Articulação Institucional e Ações Temáticas

Coordenação Geral de Programas e Ações do Trabalho

**Programa Pró-equidade de Gênero e Raça**

## Plano de Ação – 4<sup>a</sup> Edição

### FORMULÁRIO N°01

#### DADOS CADASTRAIS

##### 1. Identificação

<b>Organização:</b>	<b>CNPJ:</b>		
<b>Endereço:</b>			
<b>Cidade:</b>	<b>UF:</b>	<b>CEP:</b>	<b>Telefone(s):</b> (   ) (   )
<b>Natureza da Organização:</b> (   ) Pública. (   ) Privada. Especificar			
<b>Participante de edições anteriores do programa:</b> (   ) 1 <sup>a</sup> Edição (   ) 2 <sup>a</sup> Edição (   ) 3 <sup>a</sup> Edição			
<b>Premiada nas edições anteriores do programa:</b> (   ) 1 <sup>a</sup> Edição (   ) 2 <sup>a</sup> Edição (   ) 3 <sup>a</sup> Edição			
<b>Responsável pela Gestão do Programa na Organização:</b>			
<b>Telefone(s):</b> (   ) (   )	<b>Cargo:</b>	<b>Função:</b>	<b>E-mail:</b>
<b>2º Contato:</b>			
<b>Telefone(s):</b> (   ) (   )	<b>Cargo:</b>	<b>Função:</b>	<b>E-mail:</b>

## **FORMULÁRIO N°02**

### **1. Histórico (até 1 lauda)**

*Descrever sobre a organização. Missão, área de atuação econômico-social, resultados, produtos etc.*

## **2. Justificativa (até 2 laudas)**

*Explicitar os motivos que levam a organização aderir ao Programa;*

*Incluir resultados alcançados em iniciativas anteriores da trajetória de programas de equidade na perspectiva da diversidade de gênero, raça/cor, etnia e deficiência (quando houver);*

*Princípios que devem orientar as ações propostas no plano de trabalho.*



### **3. Objetivo geral**

*Destacar onde a organização pretende chegar com a promoção da equidade de gênero e raça, no âmbito das suas relações de trabalho com o programa Pró-equidade de Gênero e Raça.*

### **4. Parcerias**

## **5. Outras informações (até 2 laudas)**

- *Orçamento para o Programa;*
- *Processo de acompanhamento e avaliação;*
- *Integrantes do Comitê de Gênero e Raça.*



**TABELAS DE AÇÕES Nº 01****AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS****6. Ações, estratégias e resultados esperados.<sup>1</sup>**

<b>a) Diretriz: Recrutamento e Seleção</b>							
Nº	Ação	Objetivos específicos	Indicadores	Metas (ex.: x mulheres capacitadas em y dias)	Estratégia	Resultados esperados com percentual (ex.: x% do corpo funcional capacitado.)	Período de execução

<sup>1</sup> Preencher até o número de ações planejadas nesta diretriz, se necessário, acrescentar linhas.

**b) Diretriz: Processos de capacitação e treinamento**

Nº	Ação	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Estratégia	Resultados esperados com percentual	Período de execução

**c) Diretriz: Ascensão funcional e plano de cargos e carreira**

Nº	Ação	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Estratégia	Resultados esperados com percentual	Período de execução

**d) Diretriz: Salário e Remuneração**

Nº	Ação	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Estratégia	Resultados esperados com percentual	Período de execução

**e) Diretriz: Programas de saúde e segurança**

<b>Nº</b>	<b>Ação</b>	<b>Objetivos específicos</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Estratégia</b>	<b>Resultados esperados com percentual</b>	<b>Período de execução</b>

**f) Diretriz: Políticas de Benefícios**

<b>Nº</b>	<b>Ação</b>	<b>Objetivos específicos</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Metas</b>	<b>Estratégia</b>	<b>Resultados esperados com percentual</b>	<b>Período de execução</b>

**TABELAS DE AÇÕES Nº 02****AÇÕES DE CULTURA ORGANIZACIONAL**

7. Ações no âmbito da cultura organizacional:

<b>a) Diretriz: Mecanismos de combate às práticas de desigualdades e discriminações de gênero e étnico racial</b>							
Nº	Ação	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Estratégia	Resultados esperados com percentual	Período de execução

**b) Diretriz: Mecanismos de combate à ocorrência de assédio moral e sexual**

Nº	Ação	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Estratégia	Resultados esperados com percentual	Período de execução

**c) Diretriz: Prática de sensibilização na cadeia de relacionamentos da organização**

Nº	Ação	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Estratégia	Resultados esperados com percentual	Período de execução

**d) Diretriz: Propaganda institucional interna e externa**

Nº	Ação	Objetivos específicos	Indicadores	Metas	Estratégia	Resultados esperados com percentual	Período de execução