



**PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA  
SECRETARIA DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES**

Via N1 Leste s/n, Pavilhão das Metas, Praça dos Três Poderes

Zona Cívico Administrativa – CEP: 70.150-908

Telefones: (061) 3411.4246 / 3411.4330 Fax: (061) 3326.8449

Central de Atendimento à Mulher – Ligue 180

**Oficina**

**Programa Pró-Equidade de Gênero:  
OPORTUNIDADES IGUAIS, RESPEITO À DIFERENÇA.**

Período: 25 e 26 de agosto de 2010

Local: Hotel San Marco Setor Hoteleiro Sul, Quadra 05, bloco C

Brasília (DF) Cep: 70.322-914 - Fone: 55 (61) 2103-8484

**Programação**

**Apresentação**

A finalidade geral da 2ª Oficina do Programa Pró-equidade de Gênero é promover a socialização das experiências entre as organizações participantes sobre como incorporar efetivamente a transversalidade da perspectiva de gênero e étnico-racial, na gestão de pessoas e na cultura organizacional das políticas, programas e estruturas e avaliar até que ponto tem sido institucionalizadas no âmbito da organização, das unidades de trabalho e das pessoas objetivando o fortalecimento da capacidade coletiva das organizações para analisarem suas atividades na perspectiva de gênero e estabelecer os pontos fortes e as deficiências no momento de promover ações conexas à igualdade de gênero e étnico-racial, além de colaborar com o sentido de pertencimento na organização de iniciativas na direção da equidade e de aperfeiçoar a aprendizagem institucional em matéria de gênero, raça, etnia e orientação sexual, mediante um processo de consolidação da construção coletiva de equipes, de intercâmbio de informação, formação e reflexão.

O Programa é coordenado pela Secretaria de Políticas para as Mulheres da Presidência da República – SPM/PR com apoio da Organização Internacional do Trabalho – OIT e do Fundo de Desenvolvimento das Nações Unidas para a Mulher – UNIFEM.

**Objetivos específicos**

- a) Compreender como as organizações têm realizado a implementação da equidade de gênero e étnico-racial;
- b) Avaliar o alcance desta implementação no desenvolvimento e ofertas de produtos e serviços à sociedade;

- c)Selecionar, compartilhar informações sobre mecanismos, práticas e atitudes que signifiquem ou apontem para uma contribuição positiva ao combate a discriminação e desigualdade de gênero, raça e etnia na organização;
- d)Avaliar o nível de recursos humanos, financeiros e materiais assegurados e utilizados nas atividades vinculadas ao plano de ação;
- e)Identificar e analisar o equilíbrio entre trabalho, vida familiar e vida pessoal na perspectiva de gênero.

## **Dia 25 de agosto de 2010**

8h30 – café da manhã

09h – Abertura: SPM, OIT, UNIFEM.

### **9h30 – Apresentação de Trabalhos Acadêmicos sobre gênero e trabalho**

“Gênero e Mercado de Trabalho” – Gleide Brito – Coordenadora do Comitê de Gênero da Eletronorte.

“SINDSEP de Quixadá e região e a equidade de gênero e remuneração” Graça Costa – Presidenta da Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal/ CONFETAM –Secretária da Mulher do SINDSEP – Suplente do Comitê Mundial de Mulheres do ISP

### **10h10 – Painel: Trabalho, Família, Vida Pessoal e Violência Doméstica.**

Palestrante: Organização Internacional do Trabalho – OIT

Debatedoras: SPM-UNIFEM-CUT-CNI

### **11h30 – Debate**

12h30- Almoço livre

### **14h30 – GT: Equidade de Gênero nas empresas e instituições participantes do programa.**

Cada organização deverá apresentar resumidamente, no grupo, as medidas e percepções concretas que respondam aos questionamentos abaixo.

O grupo deve escolher uma coordenação e uma relatoria para apresentar na plenária as intervenções do mesmo e entregar por escrito a apresentação para a Coordenação do programa.

Cada grupo terá 15 minutos para apresentar-se.

Solicitamos que cada organização traga para a oficina um resumo do debate interno realizado sobre as questões abaixo.

#### ***Questões:***

- 1. Quais os avanços institucionais e pessoais da implementação da equidade de gênero?*
- 2. Quais os obstáculos institucionais e pessoais na implementação da equidade de gênero?*
- 3. Qual a sustentabilidade institucional da equidade de gênero ?*

16h – intervalo

16h30 – Continuação do GT

17h30- Sessão de vídeos institucionais ( As organizações que queiram exibir vídeos favor informar com antecedência, os vídeos devem ser de curta duração )

## **Dia 26 de agosto de 2010**

8h30 – Apresentação dos Princípios do Empoderamento da Mulher- Pacto Global - UNIFEM

9h – Roda de conversa sobre os resultados do processo de monitoramento – Coordenação do programa – SPM - OIT-UNIFEM

10h45 – Intervalo

12h30 – Almoço livre

14h – Apresentação dos GT' s

16h30 – Debate

17h30 – Avaliação

18h - Encerramento da Oficina

