



## Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania

### Edital No. 162/2025, de 12 de fevereiro de 2025

O Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania (MDHC), por meio da Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas (CGGP), torna pública a oportunidade de movimentação para Analistas Técnicos de Políticas Sociais (ATPS) e Especialistas em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG) interessados em atuar nas áreas finalísticas da pasta ministerial.

#### 1. SOBRE A UNIDADE

O **Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania (MDHC)**, conforme disposto na **Lei nº 14.600, de 19 de junho de 2023**, é responsável pela formulação e execução de políticas e diretrizes voltadas à promoção e defesa dos direitos humanos, abrangendo diversas áreas de atuação, tais como:

- Proteção e promoção dos direitos da pessoa idosa, da criança e do adolescente, da pessoa com deficiência, das pessoas LGBTQIA+, da população em situação de rua e de grupos sociais vulnerabilizados;
- Articulação e apoio a iniciativas voltadas à defesa dos direitos humanos, respeitando os fundamentos constitucionais;
- Atuação como Ouvidoria Nacional para temas relacionados aos direitos humanos;
- Promoção da educação em direitos humanos, valorizando a dignidade da pessoa humana;
- Combate à violência, ao preconceito, à discriminação e à intolerância em todas as suas formas;
- Fomento e acompanhamento de programas de cooperação com organismos nacionais e internacionais, públicos e privados, para fortalecer a defesa e a promoção dos direitos humanos.

#### 2. DA(S) VAGA(S) / OPORTUNIDADE(S)

##### 2.1. Oportunidade para ATPS e EPPGG atuarem junto às pautas de Direitos Humanos

**Unidade Organizacional:** Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania

**Vagas:** 128

**Programa de Gestão:** Sem Programa de Gestão

**Jornada:** 40 Horas

**Tipo de Movimentação:** Exercício Descentralizado

Oportunidade para servidores públicos efetivos ocupantes dos cargos de Analista Técnico de Políticas Sociais (ATPS) e Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG) interessados em atuar junto ao **Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania (MDHC)**.

São oferecidas 128 oportunidades para Analista Técnico de Políticas Sociais (ATPS) e Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG).

##### 2.1.1. Requisitos da Oportunidade

###### VÍNCULO

- SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL EFETIVO (P. EXECUTIVO) (Exceto estágio probatório) (Obrigatório)

###### AS ATIVIDADES QUE SERÃO EXERCIDAS ENVOLVEM

As atribuições dos servidores selecionados encontram-se detalhadas no Edital de Seleção (documento anexo). As atividades a serem desenvolvidas são específicas de cada área de atuação, alinhadas às diretrizes estratégicas e agendas prioritárias do Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania (MDHC).

Ressalta-se que:

- As tarefas variam conforme a unidade de lotação, sendo adaptadas às demandas técnicas e operacionais de cada setor;
- O escopo de atuação inclui, mas não se limita a, ações de planejamento, implementação de políticas públicas, monitoramento de programas e articulação institucional;
- A descrição completa das competências e responsabilidades específicas está disponível no Edital de Seleção, que deve ser consultado pelos candidatos para verificação das exigências de cada vaga.

### 3. DO PROCESSO SELETIVO

#### 3.1. DAS ETAPAS DO PROCESSO

##### 3.1.1. Inscrição

Para se inscrever, o candidato deverá:

- Ler atentamente todos os termos do edital e certificar-se de que atende aos requisitos gerais e específicos exigidos para a vaga desejada;
- Estar ciente das eventuais perdas de gratificação decorrentes do processo de movimentação;
- Utilizar obrigatoriamente o modelo de currículo extraído do módulo "Currículo e Oportunidades" do SOUGOV;
- Enviar sua inscrição para o e-mail [capacita@mdh.gov.br](mailto:capacita@mdh.gov.br), informando no campo "Assunto" o código da oportunidade à qual está se candidatando. Exemplo: "Oportunidade 2.4 - Atuação junto ao Gabinete".

A inscrição do candidato implicará a aceitação tácita das normas e condições estabelecidas neste edital, não podendo alegar desconhecimento posterior. Conforme determina a Instrução Normativa SGP/MGI nº 31, de 9 de novembro de 2023, a habilitação dos candidatos nos editais ocorrerá exclusivamente pelo Currículo e Oportunidades.

##### 3.1.2. Análise Curricular

Os currículos serão analisados com base nos critérios estabelecidos no edital, levando em consideração a experiência profissional, formação acadêmica e competências técnicas do candidato em relação ao perfil da vaga.

##### 3.1.3. Entrevista

Os candidatos selecionados na etapa de análise curricular serão convocados para entrevista. O não comparecimento à entrevista na data, horário e local definidos será considerado como desistência, resultando na eliminação automática do candidato do processo seletivo.

##### 3.1.4. Resultado

Conforme estabelecido na Instrução Normativa SGP/MGI nº 31, de 9 de novembro de 2023, inciso III do art. 7º, o resultado deste edital será publicado no Currículo e Oportunidades.

### 4. CRONOGRAMA

ETAPAS	DATAS	OBSERVAÇÕES
Inscrição	De 13/02/2025 até o dia 04/03/2025	
Análise Curricular	De 05/03/2025 até o dia 12/03/2025	
Entrevista	De 13/03/2025 até o dia 26/03/2025	
Resultado	De 31/03/2025 até o dia 31/03/2025	

### 5. DISPOSIÇÕES FINAIS

- Este edital atende ao estabelecido na Instrução Normativa SGP/MGI nº 31, de 9 de novembro de 2023.
- O envio da candidatura implicará na aceitação, pelo candidato, das normas e requisitos contidos neste edital.
- O não comparecimento à entrevista na data, na hora e no local definidos será considerado como desistência por parte do candidato, sendo ele automaticamente eliminado do processo seletivo.
- A qualquer tempo poder-se-á anular a designação do candidato, desde que verificada qualquer incongruência nos documentos apresentados.
- A escolha final do candidato é ato discricionário da autoridade responsável pela indicação, nomeação ou pela designação.
- Na hipótese de não ser escolhido qualquer dos candidatos selecionados, o responsável pelo edital poderá solicitar a abertura de nova seleção.

- A seleção para oportunidades profissionais não garante a efetivação da movimentação, designação, nomeação, ou concessão, que ocorrerá a critério das unidades ou órgãos envolvidos, na forma estabelecida nos atos normativos vigentes.
- As informações prestadas no currículo são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo o responsável por este edital do direito de excluir do processo seletivo aquele que fornecer dados comprovadamente inverídicos.