

VOCÊ SABE IDENTIFICAR O QUE É ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO?

Assédio moral

Condutas, gestos ou palavras que possam causar situações humilhantes e constrangedoras, capazes de causar ofensa à personalidade, dignidade e integridade física ou psíquica de outra pessoa ou grupo de pessoas, com o objetivo de desestabilizá-la emocionalmente.

Não é assédio moral

Cobranças respeitosas de trabalho ou entregas

Conflitos esporádicos

Aumento de volume de trabalho

Atribuição de tarefas e definição de resultados

É assédio moral

Insinuações e mensagens desrespeitosas

Cobranças constantes de entregas com urgência

Isolar do convívio com a equipe ou setor

Ausência ou omissão de informação

Assédio sexual

Condutas, gestos ou palavras de conotação sexual, não consentidos, que possam gerar situações intimidadoras ou constrangedoras, com o objetivo de obter favorecimento sexual ou de violar a liberdade e integridade moral, psicológica ou física da vítima.

Não é assédio sexual

Paquera ou flerte correspondido

Elogios respeitosos

Tentar se aproximar de forma respeitosa

Convites despretensiosos

É assédio sexual

Enviar conteúdo sexual sem consentimento

Contato físico não desejado

Exibicionismo

Pedir favores sexuais

Discriminação

Condutas, gestos ou palavras que promovam exclusão, inferiorização ou tratamento desigual com base em características como raça, gênero, orientação sexual, religião, deficiência ou origem, com o objetivo ou efeito de negar direitos e dignidade à pessoa ou grupo afetado.

Não é discriminação

Exigir uniforme ou trajas adequados ao trabalho

Proibir participação religiosa no horário de expediente

Dar preferência à pessoa idosa

Realizar movimentações conforme o necessário

É discriminação

Piada depreciativa relacionada ao gênero

Desigualdade em promoções ou salários

Punições ou repreensões injustas ou inadequadas

Comentários inadequados às crenças