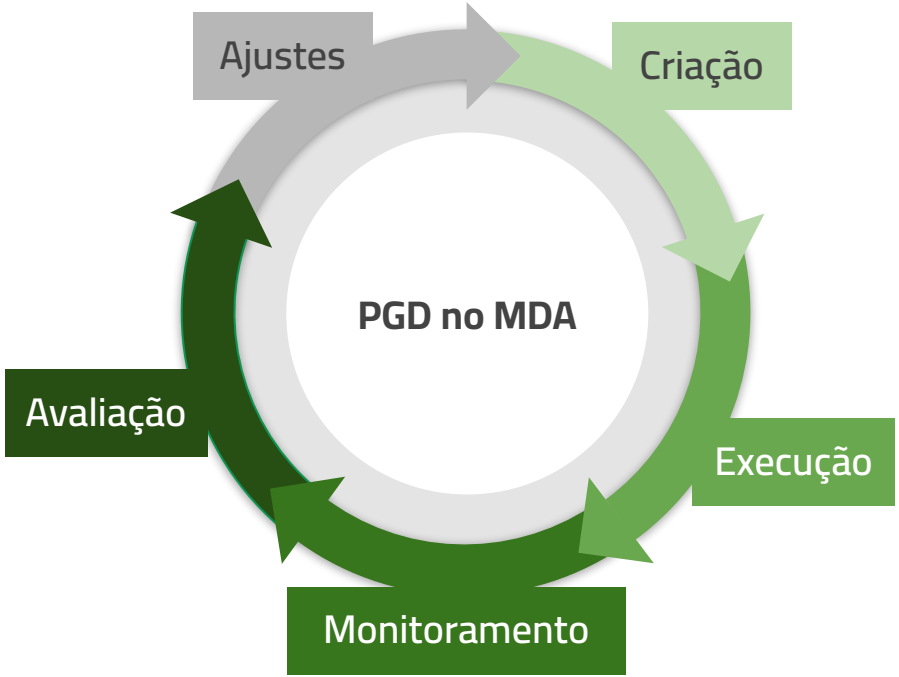


Programa de Gestão de Desempenho

Avaliação de 2025

MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO E AGRICULTURA FAMILIAR

GOVERNO DO BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

Em atendimento à Resolução CPGD/MGI nº 7, de 24 de setembro de 2026, que estabeleceu diretrizes e prazos para a publicação anual dos resultados do programa de Gestão e Desempenho - PGD, divulgamos a avaliação do PGD no Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar - MDA, conforme indicadores quantitativos e perguntas qualitativas estabelecidos pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI.

Mais informações sobre o instrumento de avaliação do MGI e as orientações para preenchê-lo: https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/programa-de-gestao/apuracao-de-resultados-do-pgd

Lista de indicadores e perguntas

INDICADORES QUANTITATIVOS

1	Taxa de alinhamento das entregas ao planejamento estratégico e aos macroprocessos
2	Percentual de entregas com metas alcançadas
3	Nota média de satisfação de usuários de serviços públicos
4	Abrangência do PGD na organização
5	Percentual de chefias imediatas que concluíram ações de desenvolvimento voltadas para o exercício da liderança no âmbito do PGD, oferecidas pelo próprio órgão ou entidade
6	Percentual de avaliações de Planos de Entregas registradas
7	Percentual de avaliações de Planos de Trabalho registradas

PERGUNTAS QUALITATIVAS*

I	O PGD contribuiu para a racionalização do uso de recursos administrativos no seu órgão ou entidade?
III	Qual é o principal desafio a ser enfrentado para que o PGD atinja o seu potencial para melhorar o Desempenho Organizacional? (pergunta opcional)

* *Incluímos apenas as respondidas, não dispúnhamos dos dados para responder às demais no momento, que eram opcionais*

Indicador quantitativo 1 - Taxa de alinhamento das entregas ao planejamento estratégico e aos macroprocessos

Visa indicar em que medida as contribuições dos níveis operacionais estão ancoradas nas prioridades institucionais, seja pelo planejamento estratégico e seus instrumentos (projetos, iniciativas etc.), seja pelos macroprocessos (cadeia de valor).

→ Informa sobre o grau de integração entre a execução operacional e as diretrizes institucionais, sinalizando se o esforço das equipes está ancorado nas prioridades estratégicas e na cadeia de valor do órgão ou entidade.

DADOS DE 2025

Instrumento de planejamento estratégico adotado	Planejamento Estratégico Institucional
Nº de entregas pactuadas vinculadas ao instrumento de planejamento adotado	1.279
Nº de entregas pactuadas vinculadas aos macroprocessos (cadeia de valor)	30
Nº de entregas pactuadas sem vinculação	1.239

RESULTADO DE 2025

Σ Nº total de entregas pactuadas	**2.548**
✔ Taxa de alinhamento (%)	**51,37%**
Alinhadas ao instrumento de planejamento (%)	50,20%
Alinhadas aos macroprocessos (%)	1,17%
Sem alinhamento (%)	48,63%

Fonte: Sistema informatizado para gestão do PGD (art. 28 da IN nº 24/2023). Extração de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Indicador quantitativo 2 - Percentual de entregas com metas alcançadas

Visa indicar a capacidade do conjunto de unidades de execução do órgão ou entidade de alcançar o desempenho pactuado.

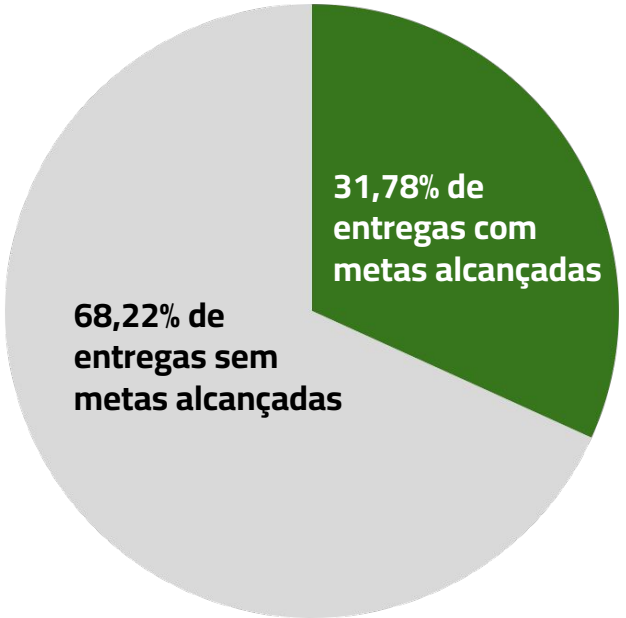
→ Orienta decisões sobre priorização de entregas e contribui para a melhoria do desempenho organizacional, ao promover o aperfeiçoamento da execução das entregas e o cumprimento de metas.

DADOS DE 2025

Nº de entregas com meta alcançada	211
Nº total de entregas com data final de execução no período de referência	664

RESULTADO DE 2025

✔ Percentual de entregas com metas alcançadas (%)	**31,78%**



Fonte: Sistema informatizado para gestão do PGD (art. 28 da IN nº 24/2023). Extração de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

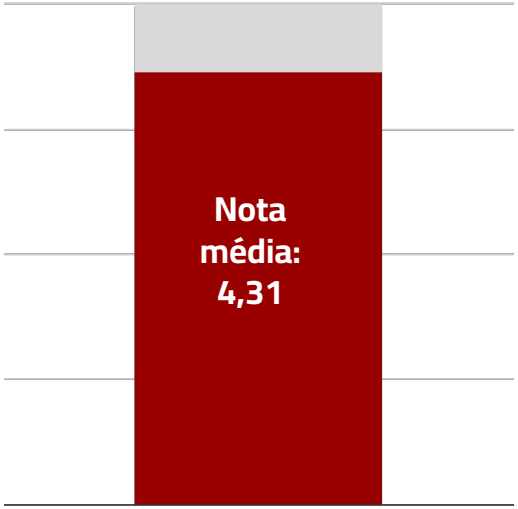
Indicador quantitativo 3 - Nota média de satisfação de usuários de serviços públicos

Visa indicar o nível de satisfação dos usuários com o conjunto de serviços prestados pelo órgão ou entidade integrados à ferramenta de Avaliação de Satisfação disponibilizada pela Secretaria de Governo Digital do MGI.

→ Sinaliza oportunidades de melhoria na prestação de serviços e induz o alinhamento das entregas às necessidades dos usuários.

DADOS E RESULTADO DE 2025

Nota média das avaliações no painel de monitoramento dos serviços federais (1 a 5)	**4,31**



Fonte: Painel de monitoramento dos serviços federais. Extração de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Indicador quantitativo 4 - Abrangência do PGD na organização

Visa mensurar a proporção de agentes públicos elegíveis que participam do PGD no órgão ou entidade.

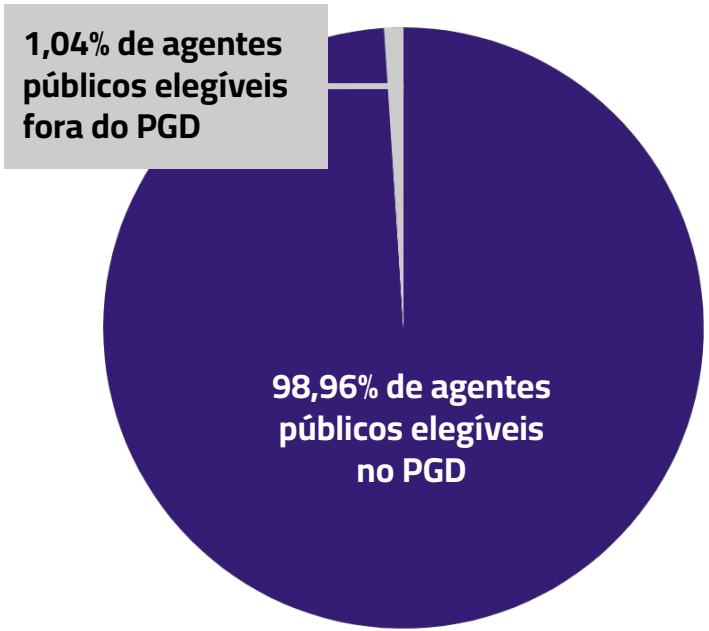
→ Subsidia deliberações sobre expansão, ajustes e identificação de assimetrias na adoção do PGD entre unidades com o fim de estimular a cultura de planejamento.

DADOS DE 2025

N° de agentes públicos participantes do PGD	381
N° de agentes públicos elegíveis ao PGD no órgão/entidade	385

RESULTADO DE 2025

✔ Abrangência do PGD na organização (%)	**98,96%**



Fonte: SIAPE. Extração de 31 de dezembro de 2025.

Indicador quantitativo 5 - Percentual de chefias imediatas que concluíram ações de desenvolvimento voltadas para o exercício da liderança no âmbito do PGD, oferecidas pelo próprio órgão ou entidade

Visa apurar a proporção de chefias imediatas que concluíram ações de desenvolvimento, em temas relacionados ao exercício da liderança no âmbito do PGD, por meio de iniciativas do próprio órgão ou entidade.

→ Orienta definições de fortalecimento das capacidades de liderança, motivando ações de qualificação gerencial.

DADOS DE 2025

Nº de chefias imediatas que concluíram ações de desenvolvimento voltadas ao exercício da liderança no âmbito do PGD oferecidas pelo órgão ou entidade	0
Nº total de chefias imediatas que gerenciaram participantes do PGD	87

RESULTADO DE 2025

✔ **Percentual de chefias que concluíram ações de desenvolvimento**	**0,00%**

Em 2025 parte das chefias fez cursos de capacitação promovidos pela ENAP sobre PGD e liderança voltada para o Programa, mas não foram ofertadas ações de desenvolvimento pelo MDA

Fonte: Registros de participações em ações de desenvolvimento mantidos pelo órgão ou entidade. Extração de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Indicador quantitativo 6 - Percentual de avaliações de Planos de Entregas registradas

Visa apurar a taxa de avaliação dos Planos de Entregas concluídos no órgão ou entidade.

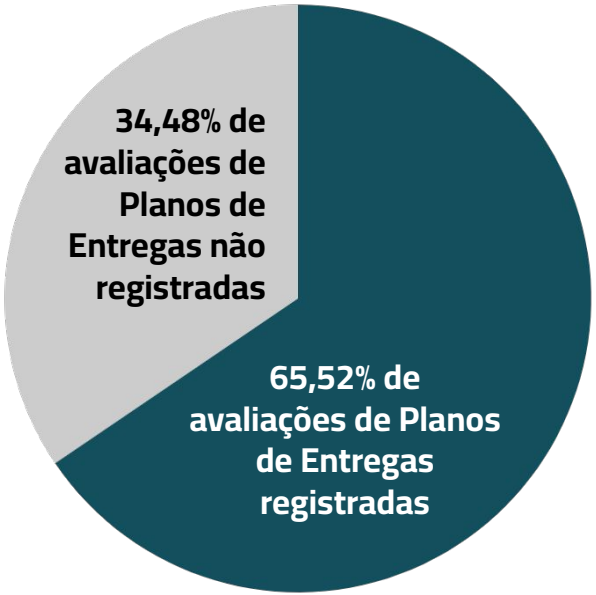
→ Verifica se a avaliação formal dos Planos de Entregas está sendo efetivada como prática gerencial sistemática. Apoia diagnósticos sobre lacunas nos processos de supervisão e feedback das unidades.

DADOS DE 2025

Nº total de avaliações de planos de entregas registradas no período de referência	19
Nº total de avaliações de planos de entregas que deveriam ser registradas no período de referência	29

RESULTADO DE 2025

✔ Percentual de avaliações de Planos de Entregas registradas (%)	**65,52%**



Fonte: Sistema informatizado para gestão do PGD (art. 28 da IN nº 24/2023). Extração de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Indicador quantitativo 7 - Percentual de avaliações de Planos de Trabalho registradas

Visa apurar a taxa de avaliação dos Planos de Trabalho no órgão ou entidade.

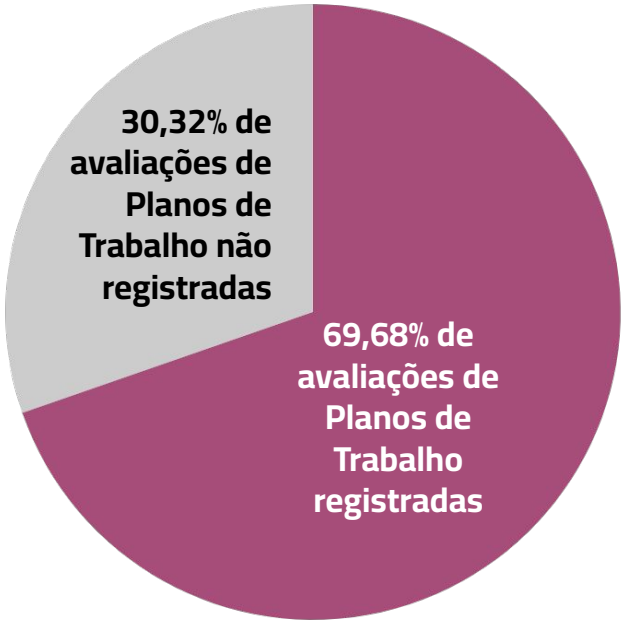
→ Complementa o monitoramento do ciclo de gestão de desempenho no nível individual, indicando o percentual de registro das avaliações da execução dos planos de trabalho dos participantes do PGD. Orienta intervenções voltadas à melhoria da cultura de feedback e acompanhamento gerencial.

DADOS DE 2025

Nº total de avaliações de planos de trabalho registradas no período de referência	740
Nº total de avaliações de planos de trabalho que deveriam ser registradas no período de referência	1.062

RESULTADO DE 2025

✔ Percentual de avaliações de Planos de Trabalho registradas (%)	**69,68%**



Fonte: Sistema informatizado para gestão do PGD (art. 28 da IN nº 24/2023). Extração de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Pergunta Qualitativa I · O PGD contribuiu para a racionalização do uso de recursos administrativos no seu órgão ou entidade?

Analisar de que forma o PGD contribuiu para a racionalização do uso de recursos administrativos.

→ Orienta definições sobre a racionalização do uso de recursos administrativos, incentivando ajustes em despesas de custeio e aprimorando a eficiência na gestão dos recursos públicos.

Resposta: Não foi possível informar

O MDA foi instituído em 2023 e ainda se encontra em processo de estruturação e consolidação de sua força de trabalho e de seus espaços físicos. Em Brasília, as unidades do Ministério estão distribuídas em andares de três edificações distintas: Edifício Palácio do Desenvolvimento (prédio do Incra) e Blocos C e D da Esplanada dos Ministérios.

O MDA não exerce a gestão predial de nenhum dos três imóveis que ocupa, de modo que diversas informações relativas a consumo, infraestrutura e despesas estão sob a posse ou dependem de dados fornecidos pelos respectivos órgãos gestores. Até houve redução de energia elétrica e de água em um dos prédios, mas, embora a redução observada seja compatível com a ampliação do trabalho remoto no âmbito do PGD, não foi realizado estudo que permita isolar o efeito específico do Programa de outras variáveis relacionadas à ocupação dos espaços, como alterações na quantidade de servidores, terceirizados, bolsistas residentes e demais colaboradores.

Fonte: SIAFI, sistemas próprios de gestão, relatórios internos sobre despesas/gastos. Extração de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Pergunta Qualitativa I · O PGD contribuiu para a racionalização do uso de recursos administrativos no seu órgão ou entidade?

Demais elementos analisados:

Material de consumo: no momento, não dispomos de série histórica consolidada que permita comparação segura entre os exercícios de 2024 e 2025. O Almoxarifado Virtual Nacional passou recentemente por processo de migração para nova plataforma gerida pelo MGI, circunstância que limita, neste momento, a recuperação imediata dos dados históricos necessários. O próprio PDLS registra que os dados relativos a papel, materiais de expediente e demais insumos ainda dependem da consolidação de linhas de base específicas.

Serviços de impressão: as informações relativas ao consumo e aos custos de impressão deverão ser requeridas à Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação - CGTI, unidade responsável pela gestão do respectivo contrato e, portanto, detentora dos dados de utilização e faturamento necessários à análise.

Locação de mão de obra: atualmente, o MDA possui aproximadamente 426 colaboradores terceirizados em Brasília, sem considerar os trabalhadores alocados nas Superintendências Federais nos estados. Ressalta-se que não há previsão de trabalho remoto para os colaboradores terceirizados, de modo que essa força de trabalho permanece exercendo suas atividades presencialmente nas dependências do Ministério.

Importante: A redução da presença de servidores participantes do PGD não implica, necessariamente, redução proporcional da população presencial, sobretudo em um cenário no qual parcela expressiva da força de trabalho terceirizada permanece integralmente presencial. Assim, eventual economia proporcionada pela redução da presença física de servidores pode ser atenuada ou mesmo compensada pelo crescimento de outros grupos de trabalhadores presenciais.

Fonte: SIAFI, sistemas próprios de gestão, relatórios internos sobre despesas/gastos. Extração de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Pergunta Qualitativa I · O PGD contribuiu para a racionalização do uso de recursos administrativos no seu órgão ou entidade?

Ressaltamos, ainda, que qualquer comparação entre os exercícios de 2024 e 2025 deve ser realizada com cautela. Por se tratar de órgão recentemente instituído e ainda em processo de estruturação, a população ocupante dos imóveis e a utilização dos espaços físicos não permaneceram estáveis no período analisado. O MDA continua passando por ingresso e movimentação de servidores, contratação de colaboradores terceirizados e demais profissionais, reformas e adequações prediais, além da ocupação gradual de novos ambientes e andares.

Dessa forma, as variações observadas em despesas ou consumo de recursos não podem ser atribuídas exclusivamente ao PGD sem que sejam controladas essas outras variáveis. O próprio instrumento encaminhado para avaliação solicita que, sempre que possível, sejam quantificadas as mudanças e indicada a metodologia utilizada para relacioná-las à implementação do Programa.

Assim, com os elementos atualmente disponíveis, é possível identificar indícios pontuais de racionalização em determinadas unidades, especialmente a redução do consumo de energia verificada nos andares administrativos analisados no edifício do Incra. Contudo, não consideramos tecnicamente adequado, neste momento, estabelecer relação causal global entre a implementação do PGD e eventual redução das despesas administrativas do MDA, diante das limitações dos dados disponíveis, da utilização de estimativas em parte dos imóveis e das alterações ainda em curso na ocupação e na composição da força de trabalho.

Fonte: SIAFI, sistemas próprios de gestão, relatórios internos sobre despesas/gastos. Extração de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Pergunta Qualitativa III · Qual é o principal desafio a ser enfrentado para que o PGD atinja o seu potencial para melhorar o Desempenho Organizacional? (pergunta opcional)

No ano de 2025 os principais desafios encontrados foram: engajamento inicial e adesão das áreas.

No decorrer do ano, as áreas foram aderindo ao PGD aos poucos. No 1º trimestre, apenas 2 das 6 unidades macro do MDA contavam com Planos de Trabalho em execução (Secretaria-Executiva - SE e Secretaria de Governança Fundiária, Desenvolvimento Territorial e Socioambiental - SFDT; as demais são Gabinete do Ministro - GM, Secretaria de Agricultura Familiar e Agroecologia - SAF; Secretaria de Abastecimento, Cooperativismo e Soberania Alimentar - SEAB; e Secretaria de Territórios e Sistemas Produtivos Quilombolas e Tradicionais). A partir do 2º trimestre, houve representantes de todas as 6 unidades macro, mas ainda de forma incipiente. Mais de 70% dos Planos de Trabalho iniciados em 2025 se concentraram no 2º semestre de 2025.

Comparando a adesão de 2025 com o que se denota até o momento, percebe-se que o PGD se expandiu como uma realidade nas diversas áreas do Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar, tornando-se ferramenta essencial na gestão do trabalho e na consecução de metas das equipes.

Fonte: Sistema informatizado para gestão do PGD (art. 28 da IN nº 24/2023). Extração de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Caso precise de informação adicional, encaminhe mensagem para pgd.cggp@mda.gov.br