

INFORME DE INTEGRIDADE

PLANO DE INTEGRIDADE 2024-2025
MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO E AGRICULTURA FAMILIAR

Março - 2026



Por meio do Programa Cultivando Integridade e das ações previstas no Plano de Integridade 2024-2025, o Comitê de Integridade do Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar (MDA) tem atuado de forma articulada com diferentes unidades do Ministério para fortalecer a governança, promover a ética no serviço público e ampliar a transparência institucional.

No período, o Plano alcançou um percentual de execução de 87,9%, evidenciando o avanço consistente na implementação das ações planejadas. Este informe apresenta uma síntese das principais iniciativas desenvolvidas ao longo do período, incluindo ações de comunicação, capacitação, elaboração de normativos, implementação de projetos voltados ao fortalecimento da cultura de integridade no MDA e os principais resultados da Pesquisa de Percepção sobre Integridade, realizada no fim de 2025 com os agentes públicos do Ministério.

• Principais atividades realizadas:

Política de Gestão de Riscos

Instituição da Política de Gestão de Riscos do MDA, formalizada pela Portaria MDA nº 56/2025, marco relevante para o fortalecimento da governança, dos controles internos e da gestão estratégica de riscos.

“Conversas sobre Integridade”

Criação e implementação do projeto "Conversas sobre Integridade", iniciativa voltada ao engajamento dos dirigentes em temas relacionados à integridade, como conflito de interesses, assédio e proteção de dados pessoais.

Comunicação em Integridade

Realização de ações de comunicação em integridade, com destaque para a publicação de 16 edições do informativo Grãos de Integridade, ampliando a disseminação de conteúdos educativos. Também houve a criação do “LGPD NO MDA: JOGO RÁPIDO”, informativo compartilhado via e-mail, e o envio de e-mails pela Comissão de Ética contendo indicações de leitura de normativos.

Pesquisa de Percepção sobre Integridade pública

Realização de pesquisa junto a todos os agentes públicos do Ministério para subsidiar a priorização das medidas a serem inseridas no próximo Plano de Integridade.

Coletânea de Integridade

Divulgação, no site do MDA, de diversas ações de capacitação gratuitas, como cursos, filmes, podcasts etc., em temas de integridade, gestão e liderança.

Prevenção ao Assédio e à discriminação

Instituição do Programa MDA Acolhe e de um Núcleo de Acolhimento às vítimas.

Programa de Governança em Privacidade (LGPD)

Publicação do Programa de Governança em Privacidade e do seu respectivo Plano de Ação e Comunicação para o biênio 2025-2027.

Promoção de Palestras

Promoção de eventos sobre ética, assédio e discriminação, saúde mental no trabalho, segurança psicológica no trabalho, nepotismo e prevenção de conflito de interesses.

Cartilhas

Elaboração de cartilhas sobre: a) Regras éticas e condutas esperadas dos(as) trabalhadores(as), terceirizados(as); b) Orientações sobre o período eleitoral de 2024; c) Ética e o funcionamento da Comissão de Ética do MDA.

Momentos do Processo Ético

Elaboração de documento técnico com a estruturação do fluxo para apuração de fato ou conduta que possa configurar descumprimento ao padrão ético recomendado aos agentes públicos do MDA.

Fluxos de atendimento da Ouvidoria e da Corregedoria

Disponibilização, no site do MDA, de fluxos de atendimento relacionados às manifestações de ouvidoria e aos pedidos de acesso à informação; ao tratamento de investigações, de juízos de admissibilidade e de diligências quando do recebimento de denúncias e de representações.

Melhorias na formalização de instrumentos de repasse

Realização de oficinas sobre Planejamento Operacional de Contratações; elaboração de documentos padronizados e elaboração da Portaria de Delegação de Competências em Contratações.

• Pesquisa de Percepção sobre Integridade Pública - principais resultados:

Informações consolidadas

108

Respostas Recebidas
~ 10,8% do universo de agentes

52%

Conhecimento do Programa
Cultivando Integridade

92%

Conhecem FalaBR
Canal de denúncias

Conhecimento das instâncias de Integridade

Assessoria Especial de Controle Interno	12%	12%
Comissão de Ética	22%	22%
Ouvidoria	22%	22%
Corregedoria	13%	13%
Subsecretaria de Planejamento, Orçamento e Administração	11%	11%

Segurança para Reportar

Sentem-se seguros	38%
Não sabem dizer	34%
Não se sentem seguros	28%

Conhecimento moderado dos canais disponíveis

Enquanto o FalaBR é conhecido por 92% dos respondentes, o Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflitos de Interesses (SeCI) é conhecido por apenas 28%, indicando necessidade de maior divulgação.

Percepção positiva da alta administração

De forma geral, os respondentes avaliaram como adequado a elevado o comprometimento da alta administração do MDA com a promoção da integridade, demonstrando alinhamento institucional.

Demanda por Capacitação

O enfrentamento ao assédio moral e sexual e o combate à discriminação figuraram entre os temas mais apontados para o próximo Plano de Integridade, com preferência por informações a respeito no site institucional.

Percepção de riscos institucionais

Os respondentes identificaram a existência de riscos potenciais relacionados a situações de quebra de integridade, reforçando a importância das ações preventivas, de orientação e de monitoramento contínuo.

• Próximos passos...

1 Intensificar a comunicação

Ampliar as ações de comunicação institucional para aumentar o conhecimento acerca do Programa Cultivando Integridade e do Plano de Integridade vigente.

2 Fortalecer a confiança

Reforçar os mecanismos de proteção ao denunciante para aumentar a segurança percebida pelos agentes públicos no reporte de irregularidades.

3 Incentivar a capacitação

Aprimorar a oferta e a indicação de capacitações a respeito dos temas afetos à integridade, especialmente quanto ao enfrentamento ao assédio moral e sexual e ao combate à discriminação.

Comitê de Integridade do MDA

Assessoria Especial de Controle Interno

Comissão de Ética

Corregedoria

Ouvidoria

Subsecretaria de Planejamento, Orçamento e Administração