



RELATÓRIO

da Corregedoria

1º Semestre de 2026



SUMÁRIO

| | |
|---|---|
| 1 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL | 3 |
| 2 PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS CONFORME O PLANO DE AÇÃO DE 2026..... | 3 |
| 3 CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES | 3 |
| 4 AÇÕES DE PREVENÇÃO | 4 |
| 5 ATIVIDADES CORRECIONAIS..... | 4 |
| 5.1 Procedimentos Investigativos | 4 |
| 5.2 Procedimentos Acusatórios | 5 |
| 5.3 Termos de Ajustamento de Conduta (TAC)..... | 5 |
| 5.4 Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM)..... | 5 |
| 6 PREVENÇÃO DE ILÍCITOS POR MEIO DA GESTÃO DE RISCOS | 5 |
| 7 CONSIDERAÇÕES FINAIS | 6 |

1 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A Corregedoria do Ministério das Comunicações permanece subordinada administrativamente ao Gabinete do Ministro e sob supervisão técnica da Corregedoria-Geral da União (CGU), exercendo suas competências nos termos do Regimento Interno vigente.

A Unidade desenvolve suas atividades com base em planejamento interno estruturado, alinhado às diretrizes do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (SisCor), com foco na atuação preventiva e repressiva.

No que se refere à estrutura e aos recursos, as atividades desenvolvidas não demandam impacto orçamentário relevante, sendo as despesas concentradas, principalmente, em ações de capacitação e participação em eventos institucionais.

2 PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS CONFORME O PLANO DE AÇÃO DE 2026

No primeiro semestre de 2026, as atividades da Corregedoria foram conduzidas em conformidade com o Plano de Ação nº 1/2026, com destaque para:

- Execução de ações preventivas voltadas à promoção da integridade e ética no ambiente de trabalho;
- Condução e conclusão de procedimentos investigativos dentro dos prazos planejados;
- Supervisão de processos administrativos disciplinares;
- Monitoramento de Termos de Ajustamento de Conduta (TAC);
- Participação em ações de capacitação e articulação institucional;
- Continuidade das atividades voltadas ao atendimento dos critérios do Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM).

Destaca-se que parte das ações previstas para o segundo semestre já se encontra em fase preparatória ou de acompanhamento.

3 CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES

Com o objetivo de aprimorar a atuação técnica da equipe, foram realizadas as seguintes ações de capacitação no período:

- Atualização em matéria correcional (concluída no 1º semestre);
- Participação no Encontro de Corregedorias realizado em Curitiba/PR, nos dias 13, 14 e 15 de maio de 2026.

Adicionalmente, foram programadas participações em eventos relevantes para o segundo semestre, como o Encontro Nacional de Corregedorias, reuniões do FOCO.E+ e cursos promovidos pela CGU.

4 AÇÕES DE PREVENÇÃO

No âmbito preventivo, foram desenvolvidas ações relevantes voltadas à promoção de um ambiente organizacional ético e saudável:

- Divulgação do evento com o tema *“O respeito começa em mim: autorresponsabilidade e prevenção ao assédio”*, em parceria com o Ministério dos Transportes, realizado em 06/05/2026, destinado a todo o corpo funcional;
- Promoção de roda de conversa em 08/05/2026, abordando assédio moral e discriminação no ambiente de trabalho, com participação do Ouvidor e do Corregedor do MCom;
- Divulgação do evento *“Café com Controle – A importância da boa comunicação no ambiente profissional”*, em parceria com o Ministério dos Portos e Aeroportos, realizado em 15/04/2026, com o objetivo de promover a disseminação de conhecimentos acerca das atividades de controle desenvolvidas pelas unidades de Corregedoria, Ouvidoria e Controle Interno, bem como fomentar boas práticas de comunicação no ambiente institucional, contando com a participação de especialistas da área de controle no âmbito federal;
- Divulgação de conteúdo educativo sobre ética e saúde mental no trabalho, incluindo evento realizado em 24/02/2026.

As ações previstas para o segundo semestre incluem temas como nepotismo, conflito de interesses e fortalecimento dos canais de denúncia.

5 ATIVIDADES CORRECIONAIS

5.1 Procedimentos Investigativos

No primeiro semestre de 2026, foram concluídas diversas Investigações Preliminares Sumárias (IPS), conforme abaixo:

| Procedimento | Quantidade | Situação no 1º semestre de 2026 |
|------------------------------|------------|---|
| Procedimentos investigativos | 11 | 6 concluídos, 4 em andamento e 1 aguardando análise |

Os procedimentos em análise, têm previsão de conclusão no segundo semestre.

5.2 Procedimentos Acusatórios

| Procedimento | Quantidade | Situação no 1º semestre de 2026 |
|-----------------------|------------|--|
| Processos Acusatórios | 3 | 1 julgado, 1 em andamento e 1 aguardando instauração |

5.3 Termos de Ajustamento de Conduta (TAC)

Os TACs vigentes encontram-se em fase de monitoramento, com cumprimento regular das obrigações:

| Procedimento | Quantidade | Situação no 1º semestre de 2026 |
|---------------------------------|------------|---------------------------------|
| Termo de Ajustamento de Conduta | 3 | 1 celebrado e 2 em curso |

5.4 Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM)

A Corregedoria manteve a execução contínua das atividades voltadas à adequação aos critérios estabelecidos pela CGU, com foco no aprimoramento dos processos internos e da governança correcional.

6 PREVENÇÃO DE ILÍCITOS POR MEIO DA GESTÃO DE RISCOS

Identificou-se os riscos de atos passíveis de atuação correcional a seguir:

| Condutas | Causas | Cargos dos agentes envolvidos | Setores de maiores concentração de ilícitos* |
|----------------|--|----------------------------------|---|
| Assédio moral | Pressão por resultados, falta de gestão adequada, cultura organizacional, relações de poder desiguais, exercício inadequado do poder hierárquico, utilização de termos depreciativos e desrespeitosos no trato com a equipe e desgaste emocional | FCE 1.13 CCE 1.15 CCE 1.13 | Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas, Assessoria Especial de Comunicação Social, Secretaria de Telecomunicações |
| Assédio sexual | Cultura organizacional, relações de poderes desiguais, falta de informação sobre consentimento, sentimento de impunidade, utilização do cargo para benefício próprio, condutas escandalosas na repartição, piadas inadequadas | FCE 1.13 CCE 1.10 | Secretaria de Telecomunicações |

| | | | |
|---|--|----------------------|---|
| Outras condutas com conotação sexual | Cultura organizacional, falta de informação sobre consentimento, utilização de termos inadequados com duplo sentido | FCE 1.15 | Secretaria de Telecomunicações |
| Intolerância religiosa e discriminação | Fatores motivacionais, sociais e culturais, ausência de capacitações suficientes para agentes públicos | CCE 1.13 CCE 3.10 | Gabinete do Ministro |
| Descortesia no ambiente de trabalho | Pressão por resultados, falta de gestão da equipe, cultura organizacional, falta de informações sobre prevenção, desgaste emocional, sobrecarga de trabalho, falas inadequadas no ambiente laboral | DAS-3 CCE 2.10 | Secretaria de Telecomunicações |
| Prescrição e realização de despesa sem prévio empenho | Sobrecarga de trabalho, ausência de fiscalização contratual adequada, falta de servidores, ausência de capacitação suficiente, controles internos enfraquecidos | CCE 1.13 | Secretaria de Telecomunicações e Gabinete do Ministro |

*Todos os Setores estão localizados na sede do Ministério das Comunicações, em Brasília/DF.

7 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O primeiro semestre de 2026 foi marcado pela execução consistente das ações previstas no Plano de Ação da Corregedoria, com avanços significativos na condução de procedimentos investigativos, fortalecimento das ações preventivas e participação em iniciativas de capacitação.

Além disso, no primeiro semestre, foram celebrados acordos de cooperação institucional, por meio de Protocolos de Intenções, com as Corregedorias dos Ministérios do Esporte, dos Transportes, de Portos e Aeroportos e dos Direitos Humanos e Cidadania,

com vistas ao fortalecimento da atuação correcional integrada e ao intercâmbio de boas práticas.

Observa-se alinhamento entre o planejamento e a execução das atividades, com manutenção do foco na melhoria contínua da atuação correcional, na promoção da integridade e no fortalecimento da gestão pública.

Para o segundo semestre, destacam-se como prioridades a conclusão dos processos em andamento, a ampliação das ações preventivas e a continuidade do desenvolvimento institucional, especialmente no que se refere ao Modelo de Maturidade Correcional.

