

Relatório de Monitoramento Conecta Integridade 2024-2026

**Assessoria Especial de Controle Interno
Gabinete do Ministro**

Brasília, abril de 2026

**MINISTÉRIO DAS
COMUNICAÇÕES**



1. Apresentação	3
2. Missão, visão, valores institucionais	4
2.1. Eixos e Diretrizes Estratégicas - MCOM 2024-2027	5
3. Gestão de Riscos à Integridade	6
3.1. Monitoramento do Plano de Ações de Evento de Riscos à Integridade	8
4. Ações de Integridade, Transparência e Enfrentamento à Corrupção	11
4.1. Monitoramento do Plano de Ações de Ações de Integridade, Transparência e Enfrentamento à Corrupção	12
5. Ações de Comunicação e Sensibilização	13
5.1. Monitoramento do Plano de Ações de Comunicação e Sensibilização	15
6. Ações de enfrentamento ao Assédio, Promoção da Diversidade, do Diálogo e da participação social	17
6.1. Monitoramento do Plano de Ações de Enfrentamento ao Assédio Promoção da Diversidade do Diálogo e da Participação Social	18
7. Ações de Supervisão	19
7.1. Monitoramento de Ações de Supervisão	20
8. Considerações Finais	21

1. APRESENTAÇÃO	Corrupção, Comunicação e Sensibilização, Enfrentamento ao Assédio, Promoção da Diversidade, do Diálogo e da Participação Social, e, por fim, Supervisão.
O presente relatório apresenta os resultados alcançados com a operacionalização das medidas previstas no Programa de Integridade - Conecta Integridade- (ciclo 2024–2026). O Programa Conecta Integridade foi implementado em abril de 2024, após aprovação do Comitê Técnico de Integridade e Gestão de Riscos, com a missão de orientar o Ministério das Comunicações na atuação ética, íntegra e eficiente. O programa e seu monitoramento estão alinhados ao Decreto nº 9.203/2017, à Portaria nº 57/2019 da Controladoria-Geral da União e ao Planejamento Estratégico Institucional 2024–2027 do MCom, no eixo de Governança, Gestão e Sustentabilidade. O monitoramento do Plano compete à Assessoria Especial de Controle Interno (AECI), unidade setorial do Sitai (Decreto nº 11.529/2023), em atuação conjunta com as unidades responsáveis pelas funções de integridade do MCom. O ANEXO VI– Plano de Ações de Supervisão, classifica o acompanhamento da implantação das ações de mitigação dos riscos de integridade e do atendimento às obrigações de Transparência Ativa como ações contínuas de responsabilidade da AECI.	
De forma geral, observou-se avanço significativo na consolidação da cultura de integridade, com destaques para:	
• Fortalecimento das instâncias de integridade;	
• Ampliação das ações de capacitação e sensibilização;	
• Evolução nos níveis de transparência e governança;	
• Implementação de medidas estruturantes para mitigação de riscos.	
Os resultados demonstram o comprometimento institucional com a ética, a legalidade e a melhoria contínua da gestão pública.	
A estrutura do relatório segue os tópicos do Conecta Integridade, abordando inicialmente a Gestão de Riscos à Integridade, seguidas do Plano de Ações de Integridade, Transparência e Enfrentamento à	

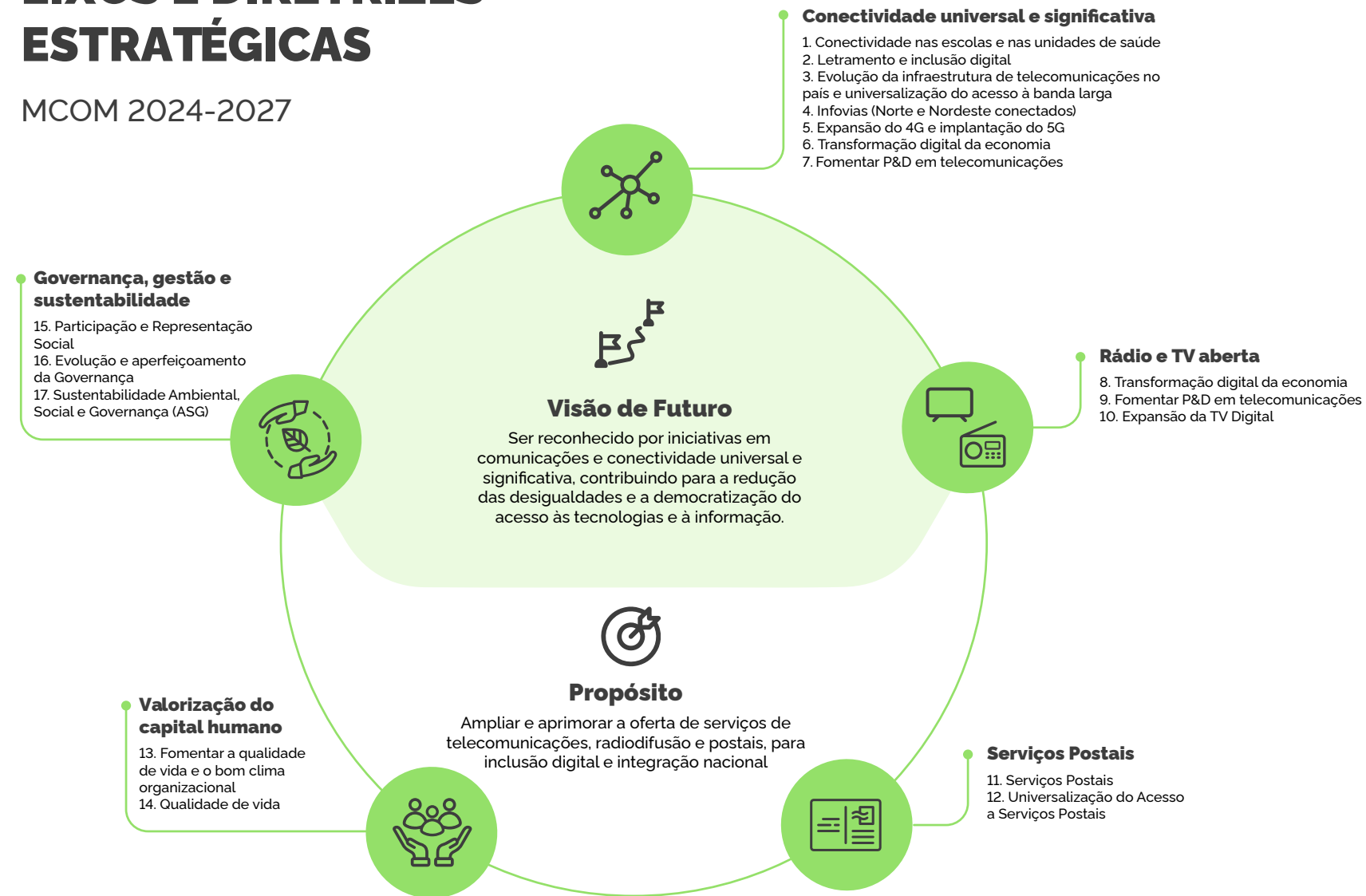
2. MISSÃO, VISÃO, VALORES INSTITUCIONAIS



2.1. Eixos e Diretrizes Estratégicas - MCOM 2024-2027

EIXOS E DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

MCOM 2024-2027



3. GESTÃO DE RISCOS À INTEGRIDADE

No ciclo 2024–2026 do Programa Conecta Integridade, foram mapeados 8 eventos de risco à integridade, para os quais foram definidas 21 medidas de tratamento e desdobradas 30 ações de controle, envolvendo diferentes unidades do Ministério das Comunicações.

De formageral, observa-se elevado grau de execução das ações previstas, com predominância de atividades concluídas dentro do período analisado, além da implementação de diversas ações de caráter contínuo e permanente, especialmente nas áreas de comunicação institucional, capacitação, promoção da ética, diversidade e monitoramento.

Entre os principais resultados alcançados, destacam-se:

- A estruturação normativa relevante, com publicação de portarias que regulamentam transparência ativa, acesso à informação, manifestações de ouvidoria e conflito de interesses;
- O fortalecimento das ações de prevenção ao assédio, com realização de campanhas, eventos, capacitações e ampla divulgação de materiais institucionais, como cartilhas e conteúdos educativos;
- A ampliação das ações de conscientização e educação ética, incluindo campanhas permanentes (como o “Minuto da Ética”), palestras, workshops e parcerias institucionais;
- O aprimoramento dos fluxos e controles internos, especialmente relacionados ao tratamento de denúncias, proteção de dados, conflito de interesses e atuação da Comissão de Ética;
- A promoção de iniciativas voltadas à diversidade, inclusão e participação social, com ações estruturadas de letramento, campanhas e articulações institucionais;
- O fortalecimento da governança e transparência, com atualização de instrumentos como a Carta de Serviços e implementação de mecanismos de monitoramento contínuo.

Registra-se, ainda, que uma das ações previstas teve perda de objeto, em razão da superveniência de normativos que passaram a disciplinar integralmente a matéria no âmbito do Ministério, notadamente no que se refere à transparência ativa e à divulgação de agendas públicas, demonstrando a capacidade de adaptação do Plano frente à evolução normativa.

No que tange às ações contínuas, destacam-se aquelas relacionadas:

- à divulgação periódica de conteúdos de ética e integridade;
- ao monitoramento de dados e indicadores;
- à atualização de canais institucionais e fluxos internos;
- às campanhas permanentes de conscientização.

Esse conjunto de ações evidencia que o Plano não se limitou a entregas pontuais, mas contribuiu para a institucionalização de práticas permanentes de integridade.

Dessa forma, o panorama geral indica que o ciclo 2024–2026 foi marcado por avanços significativos na mitigação dos riscos à integridade, com elevado nível de implementação das medidas propostas, consolidação de instrumentos normativos e fortalecimento da cultura organizacional voltada à ética, transparência e prevenção à corrupção.



3.1. Resultados Alcançados do Plano de Ações de Evento de Riscos à Integridade

Unidade Responsável/ Unidades de Apoio	Evento a ser mitigado	Ação	Data prevista de Início	Atividade	Data de entrega/ Realização da atividade	Situação	Observação
Corregedoria - ASCOM/ CGGP	Discriminação/ preconceito/Assédio	Oferecimento de capacitação sobre o Assédio Moral.	Abril/2024	Divulgação do curso da ENAP sobre assédio moral (e-mail e Intranet).	05/04/2024	Concluída	
Corregedoria - ASCOM/ CGGP/ ASPAD/OUVIDORIA		Palestra de conscientização, prevenção e combate ao assédio no trabalho.	Maior2024	Evento presencial: diálogo aberto sobre prevenção ao assédio e discriminação.	09/05/2024	Concluída	
Corregedoria - ASCOM/ CGGP/ ASPAD/OUVIDORIA		Atualização e divulgação do Manual de Combate ao Assédio Moral e Sexual do MCom.	2024	Cartilha de Prevenção ao Assédio – Divulgação impressa e no site do MCom.	09/05/2024	Concluída	https://www.gov.br/mcom/pt-br/canalais_atendimento/corregedoria/arquivos/cartilhadeCombateaoAssedioMoraleSexual2024.pdf
Corregedoria - ASCOM/ CGGP/ ASPAD/OUVIDORIA	Utilização/vazamento de informação privilegiada/restrita	Divulgação de informações relevantes por meio eletrônico.	2025	Publicações MCom– Segurança da Informação: 2FA e MFA : o que são e como ativar no SEI. Segurança de Dados : estratégias e cuidados no ambiente digital; Proteção de Dados Pessoais : destaque ao Dia Internacional; Boas Práticas: privacidade, LGPD e segurança cibernética no trabalho. ETIR 2024 : debates sobre segurança no ambiente corporativo. Exploração prática : hacking de senhas e acessos.	27/03/2025	Concluída	https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1520-mcom-inicia-campanha-para-orientar-sobre-o-descarte-correto-de-documentos
Corregedoria - ASCOM/CGGP/ ASPAD/OUVIDORIA		Divulgação de informações relevantes por meio eletrônico.	2025	Campanha de conscientização sobre descarte de documentos, em parceria com a Coordenação de Gestão Estratégica de Dados.	15/03/2025	Concluída	https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1520-mcom-inicia-campanha-para-orientar-sobre-o-descarte-correto-de-documentos
Corregedoria - ASCOM/CGGP/ ASPAD/OUVIDORIA	Nepotismo	Divulgação de informações relevantes por meio eletrônico.	2024	Divulgação eletrônica de orientações sobre o combate ao nepotismo no MCom, com destaque para o Decreto nº 7.203/2010 e o canal de denúncias Fala.BR (e-mail e intranet).	27/12/2024	Concluída	https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1470-combate-ao-nepotismo-no-ministerio-das-comunicacoes
Ouvidoria - CRG/ASPAD/AECI	Falta de ações de conscientização	Apoio às ações de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação no MCom, como unidade de recebimento de denúncias e instância de integridade.	Maior2024 1º semestre de 2024	Divulgação da cartilha de prevenção ao assédio no site e em material impresso do MCom.	09/05/2024	Concluída	https://www.gov.br/mcom/pt-br/canalais_atendimento/corregedoria/arquivos/CartilhadeCombateaoAssedioMoraleSexual2024.pdf
Ouvidoria – Gabinete do Ministro	Ausência/deficiênci a de segregação de funções sensíveis	Formalização de procedimentos para monitoramento da transparência ativa, com definição de fluxos, etapas e responsabilidades.		Publicação da Portaria MCOM nº 14.367/2024 sobre procedimentos de acesso à informação e transparência ativa no MCom.		Perda de Objeto	A ação perdeu o objeto, pois a transparência ativa já está regulamentada no MCom pela Portaria MCOM nº 14.367, de 29 de agosto de 2024, que disciplina os procedimentos de acesso à informação e à manutenção da transparência ativa. Além disso, o fluxo do e-Agendas já está normatizado pelo Decreto nº 10.889/2021, que trata da divulgação de agendas públicas e da participação de agentes públicos. Há, ainda, guias, manuais e vídeos disponíveis sobre o tema no portal da CGU: https://www.gov.br/cgu/pt-br/assuntos/prevencao-da-corrupcao/transparencia-de-agendas/secoes/normativos-e-guias
Ouvidoria – Gabinete do Ministro		Formalizar por meio de regulamento institucionalizado, procedimentos para o recebimento e tratamento dos pedidos de acesso à informação, com o objetivo de estabelecer fluxos, etapas e responsabilidades.	1º semestre de 2025	Publicação da Portaria MCOM nº 14.562/2024, que estabelece orientações e procedimentos para o recebimento, registro, encaminhamento e resposta às manifestações de ouvidoria (solicitações, reclamações, elogios e sugestões) no âmbito do Ministério das Comunicações.	17/09/2024	Concluída	PORTARIA MCOM Nº 14.562, DE 17 DE SETEMBRO DE 2024

Ouvidoria – Gabinete do Ministro	Falta de ações de conscientização	Elaboração de formulário de satisfação voltado aos usuários dos serviços públicos do MCom.	1º semestre de 2024	Formulário implementado: https://forms.office.com/r/797pUeFaNQ . Viagem feita em comitiva do Ministro, para formatura de alunos do CRC e doação de computadores, em 06/02/2026, João Pessoa.	Abril de 2024	Concluída	
Ouvidoria – Gabinete do Ministro/ASCOM	Gestão incorreta de documentos/processos	Atuação conjunta com gestores para atualização da Carta de Serviços do MCom no portal Gov.br.	2º semestre de 2025	Foi publicada portaria instituindo GT com a finalidade de revisar e editar a Carta de Serviços. A Ouvidoria enviou texto para produção de conteúdo a ser divulgado em breve.	Dezembro de 2025	Concluída	Publicação da PORTARIA MCOM Nº 20.690, DE 2 DE DEZEMBRO DE 2025 com posterior envio às áreas do MCom, para conhecimento (Processo SEI NUP 53115.041260/2024-90)
Ouvidoria	Utilização/vaza mento de informação privilegiada/restrita	Treinamento da equipe da Ouvidoria e definição de controles para o tratamento de denúncias: acessos, prazos, responsabilidades e reclassificação.	1º semestre de 2024	Ordem de Serviço nº 01/2	15/03/2024	Concluída	
CGGP - DINOR/ COLAB/AECI	Conflito de Interesses	Definição de controles para o tratamento de questionamentos recebidos pelo Sistema SeCI, bem como ofício e outros meios.	Julho de 2024	Elaboração e publicação, na Intranet do MCom, do fluxo para tratamento de consultas sobre conflito de interesses.	25/07/2024	Concluída	Na data de 18/07/2025, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria MCOM nº 19.017, de 17 de julho de 2025, que estabelece os procedimentos para consultas acerca da possível existência de conflito de interesses e para o pedido de autorização para o exercício de atividade privada por agente público em exercício no Ministério das Comunicações (SEI nº 13167740).
CGGP – CODEP/CRG/ASPAD/O UVIDORIA/AECI/CGRL	Discriminação/preconceito/ assédio	Jornada de Combate e Prevenção ao Assédio	Maior de 2024	Realização do evento 'Diálogo Aberto' sobre conscientização e prevenção ao assédio e à discriminação.	09/05/2024	Concluída	O MCom disponibilizou a cartilha de prevenção e combate ao Assédio Moral e Sexual no ambiente, disponível no endereço: https://www.gov.br/mcom/pt-br/canalais_atendimento/corregedoria/arquivos/CartilhadeCombateaoAssedioMoraleSexual2024.pdf
Comissão de Ética – SE ou Presidência CE	Não observância de legislação/ normas	Atualizar os dados dos membros junto à Comissão de Ética Pública	Março e Abril de 2024	Manter o banco de dados da CEP atualizado quando demandado	Sob demanda CEP - Comissão de Ética da Presidência da República	Atualizado/ Atividade Contínua	A informação consta da página do MCOM https://www.gov.br/mcom/pt-br/acesso-a-informacao/comissao-de-etica
Comissão de Ética		Preenchimento do questionário de avaliação das Comissões de Ética do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal (SGEP).		Preencher Questionário Avaliação Anual quando demandado pela CEP.	Sob demanda CEP - Comissão de Ética da Presidência da República	Atualizado/ Atividade Contínua	2024 - Questionário Avaliação Anual - 26º (11631791)
Comissão de Ética – SE ou Presidência CE		Apropriar o conteúdo de ética pelos membros da Comissão (Curso Enap e demais).		Divulgação por e-mail entre os membros da Comissão de Ética sobre os cursos Básico e Avançado para membros de CE da ENAP.	Quando cursos são abertos e divulgados pela CEP	Atualizado/ Atividade Contínua	E-mails enviados
Comissão de Ética		Desenvolver o espaço virtual da Comissão de Ética no site do MCom.		Espaço virtual da Comissão de Ética devidamente ativo no site do MCom	Atualização contínua	Concluída	Consta da página do MCOM https://www.gov.br/mcom/pt-br/acesso-a-informacao/comissao-de-etica
		Aprovar o plano de trabalho junto a Secretaria-Executiva		Apresentação Plano de Trabalho CE - 2024 (11435817) e publicação no site do MCom	Anualmente	Concluída	Planos de Trabalho – Ministério das Comunicações https://www.gov.br/mcom/pt-br/acesso-a-informacao/comissao-de-etica/PlanoTrabalhoCE2024.pdf DOC SEI 11435817

Comissão de Ética – SE ou Presidência CE	Não observância de legislação/normas	Divulgar na Intranet informações sobre as ações da Comissão	Março e Abril de 2024	Divulgação do Minuto da Ética e do Boletim Informativo da CEP	Mensalmente	Divulgações Mensais - Mi-nuto da Ética e Boletim Informativo da Comissão de Ética Pública	Acompanhar publicação dos dois informes mensais: https://www.gov.br/mcom/pt-br/acesso-a-informacao/comissao-de-etica/copy_of_minuto-da-etica
Comissão de Ética	Falta de ações de conscientização	Realizar ações de sensibilização voltadas à prevenção de condutas antiéticas para aos servidores e colaboradores.	Ação continuada	Divulgação do Boletim Informativo de Ética Pública "Minuto da Ética", via e-mail e na página de Ética no site do MCom.	Mensalmente	Atualizados os fluxos para processos de demandas para a Comissão de Ética e de conflito de interesses.	
		Desenvolver um plano de comunicação e informação		Plano de Comunicação estabelecido na 24ª Reunião Ordinária	09/12/2025	Atualizada/Atividade Continua	https://www.gov.br/mcom/pt-br/acesso-a-informacao/SEI_13054655_ExtraTo1pdf
		Atualizar periodicamente a página da Comissão de Ética		Consta da página do MCOM mas sua atualização é DIFÍCIL junto ao órgão/ Página da Comissão de Ética atualizada periodicamente	Mensalmente	Atualizada/Atividade Continua	https://www.gov.br/mcom/pt-br/acesso-a-informacao/comissao-de-etica
Comissão de Ética – SE ou Presidência CE	Falta de ações de conscientização	Realizar ações de sensibilização voltadas à prevenção de condutas antiéticas para aos servidores e colaboradores.	Ação continuada	Divulgação do Boletim Informativo de Ética Pública "Minuto da Ética", via e-mail e na página de Ética no site do MCom	27/02/2026	Concluída	Link de publicação dos fluxos na página do MCom: https://www.gov.br/mcom/pt-br/acesso-a-informacao/comissao-de-etica/PROCEDIMENTOPRELIMINARDEAPURACAO-ETICA.pdf
		Buscar parcerias externas para promover palestras sobre assuntos relacionados a Ética		Divulgação, em parceria com o MGI, de convite para o podcast “Ética em Movimento” sobre ética, gestão e saúde mental no trabalho, além da promoção mensal da campanha “Minuto da Ética” ao corpo funcional e registro das ações na página de Ética do MCom.	Divulgação: 23/02/2026 Evento: 24/02/2026	Concluída	Link do Canal de transmissão do evento no YouTube: https://www.youtube.com/live/TrK7OUJLhRI Link da página da Comissão de Ética/MCom, constando os registros mensais da campanha: “Minuto da Ética”: https://www.gov.br/mcom/pt-br/acesso-a-informacao/comissao-de-etica/copy_of_minuto-da-etica
		Elaborar boletins periódicos relacionados ao tema.		Divulgações Mensais - Boletim Informativo da Comissão de Ética Pública "Minuto da Ética", via e-mail e atualizações no site do MCom	Mensalmente	Atualizada/Atividade Continua	Acompanhar publicação dos dois informes mensais: https://www.gov.br/mcom/pt-br/acesso-a-informacao/comissao-de-etica/copy_of_minuto-da-etica
AECI	Não observância de legislação/normas	Criação de Grupo de Trabalho com um representante de cada área do Ministério para a elaboração do Plano de Sustentabilidade Ambiental e Social do MCom.	1º Semestre de 2025	Publicada a Portaria MCOM nº 14.118, de 6 de agosto de 2024 instituindo o Grupo de Trabalho com a finalidade de elaborar a política de Sustentabilidade ESG do MCom e entidades vinculadas. disponível no endereço: https://www.gov.br/mcom/pt-br/acesso-a-informacao/governanca/copy_of_2024_11_29_Politica-Sustentabilidade3.pdf	06/08/2024	Concluída	O GT elaborou a Política de Sustentabilidade do MCom, a qual foi lançada em Dezembro/2024 no II Evento de Sustentabilidade ESG do MCom e entidades vinculadas.

4. AÇÕES DE INTEGRIDADE, TRANSPARÊNCIA E ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO

A promoção da integridade, da transparência e o enfrentamento à corrupção constituem pilares fundamentais para o fortalecimento da governança pública no âmbito do Ministério das Comunicações, orientando a implementação de ações voltadas à prevenção de irregularidades, ao aprimoramento dos mecanismos de controle e à ampliação da confiança da sociedade.

No ciclo do Programa Conecta Integridade 2024–2026, as ações previstas no Plano de Ações de Integridade, Transparência e Enfrentamento à Corrupção (Anexo III) foram majoritariamente executadas, com destaque para a consolidação de instrumentos normativos essenciais à gestão da integridade. Foram previstas 3 iniciativas, que resultaram na implementação/início de 3 ações, das quais 2 já se encontram concluídas e 1 permanece em fase de aprimoramento. Vale lembrar que, a política de governança foi atualizada, encontrando-se

em fase de ajustes pontuais, conforme evidenciado no monitoramento.

Destacam-se a publicação de normativo sobre o tratamento de denúncias, bem como a edição de normas relativas ao nepotismo e ao conflito de interesses, conferindo maior segurança jurídica, padronização de procedimentos e transparência institucional. Ademais, a realização de workshops e debates contribuiu para a disseminação da cultura de integridade e a integração entre as unidades do Ministério e entidades vinculadas. Ressalta-se que eventuais prorrogações de prazo foram devidamente justificadas e aprovadas em instância competente, evidenciando o adequado acompanhamento das ações. As iniciativas permanecem alinhadas às diretrizes da Controladoria- Geral da União, inclusive no âmbito do Plano de Integridade e Combate à Corrupção da Administração Pública Federal (2025–2027).

Dessa forma, conclui-se que o ciclo 2024–2026 apresentou avanços consistentes na estruturação normativa e no fortalecimento dos mecanismos de prevenção, consolidando bases para o aprimoramento contínuo das políticas de integridade no Ministério, com ações já implementadas e outras em fase final de consolidação.



4.1. Resultados Alcançados do Plano de Ações de Integridade, Transparência e Enfrentamento à Corrupção

Unidade Responsável/ Unidades de Apoio	Iniciativa	Ação	Prazo	Atividade realizada	Data de entrega/ Realização da atividade	Situação	Observação
AECI/CGIR	Normativos internos	Elaborar normativos sobre integridade (nepotismo, tratamento de denúncias e conflito de interesses)	01/08/2024	Publicado normativo sobre tratamento de denúncias no MCom (29/08/2024) e solicitada prorrogação ao CGIR para elaboração de normativos sobre nepotismo e conflito de interesses.	31/05/2025	Concluída	Aprovada a prorrogação de prazo para entrega da ação na 3ª Reunião Ordinária do Comitê Técnico de Governança, Integridade e Gestão de Riscos (CGIR) realizada em 17/10/2024. Ata disponível em: https://www.gov.br/mcom/pt-br/acao-a-informacao/transparencia-e-prestacao-de-contas/comites/copy2_of_3reunioordinriade2024doComitTcnico-deGovernanaintegridadeeGestodeRiscosCGIR.pdf Foi publicada a PORTARIA MCOM Nº 18.991, DE 16 DE JULHO DE 2025, sobre Nepotismo, disponível em: https://www.jusbrasil.com.br/diarios/1380302948/dou-secao-1-18-07-2025-pg-6 . Foi publicada a PORTARIA MCOM Nº 19.017, DE 17 DE JULHO DE 2025, sobre conflito de interesses, disponível em: https://www.gov.br/mcom/pt-br/acao-a-informacao/comissao-de-etica/PORTARIAMCOMN19.017DE17DEJULHODE2025.pdf
		A primorar as políticas de governança do MCom com ênfase nos princípios e normativos de Integridade.		Solicitada ao CGIR a prorrogação de prazo para conclusão da proposta de atualização normativa e sua apresentação.			Aprovada a prorrogação de prazo para entrega da ação na 3ª Reunião Ordinária do Comitê Técnico de Governança, Integridade e Gestão de Riscos (CGIR) realizada em 17/10/2024. Embora tenha sido publicada a nova Portaria MCOM nº 20.054, de outubro de 2025 (12940455), referente à política de governança, ela ainda passará por novas alterações, que serão publicadas em breve, conforme o Processo nº53115.016597/2025-40. 19/06/2026.
		Realização de workshops e debates para apresentar, discutir e aperfeiçoar os Planos de Integridade do MCom e entidades vinculadas.		Solicitada ao CGIR a prorrogação de prazo conclusão da ação.			No dia 27/05/2025 o MCom, juntamente com as unidades vinculadas Correios, Anatel e Telebras promoveram um Seminário de Auditoria Interna e Integridade foi o tema abordado em seminário promovido no Museu dos Correios. https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1555-integridade-foi-o-tema-abordado-em-seminario-promovido-no-museu-dos-correios-nesta-terca-feira
MCom	Plano de fiscalização baseado em riscos de integridade nas outorgas de rádio e TV	Elaborar Plano de Fiscalização para identificar eventuais riscos de violações quanto a restrições legais e normativas para a prestação de serviços de radiodifusão, relacionadas ao quadro societário e diretivo das radiodifusoras e adotar medidas de mitigação	OE2.4 - Aprimorar o marco normativo e desenvolver programas e ferramentas para prevenção e monitoramento dos riscos de conflito de interesses, fortalecendo o controle social	Eixo 2 - Integridade na Relação Estado Setor Privado	Dezembro de 2026	Em andamento	Lançado o Plano de Integridade e Combate à Corrupção 2025–2027 pela CGU (13/12/2024), com aprovação do CICC (Resolução nº 5/2024). O MCom participa com ação sob responsabilidade da SEC OE (pág. 77). A CGU fará monitoramento semestral das ações via AECI e atualizará o painel público e relatórios ao CICC. O plano está disponível em: https://www.gov.br/cgu/pt-br/plano-de-integridade-e-combate-a-corrupcao-2025-2027 .

Ação integrante do Plano de Integridade e Combate à Corrupção 2025-2027, da Administração Pública Federal, coordenado pela Controladoria-Geral da União (CGU).

5. COMUNICAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO

A comunicação e a sensibilização constituem pilares estratégicos para a consolidação da cultura de integridade no âmbito do Ministério das Comunicações, promovendo o engajamento dos servidores e colaboradores e fortalecendo a disseminação de valores éticos, de transparência e de responsabilidade institucional.

No ciclo do Programa Conecta Integridade 2024–2026, as ações previstas no Plano de Comunicação e Sensibilização (Anexo IV) foram estruturadas em **5 iniciativas principais**: eventos, campanhas, capacitação e treinamento, palestras, e debates e workshops, que resultaram na implementação de **14 ações**. De modo geral, observa-se um **elevado grau de execução**, com a maioria das ações concluídas e parte delas caracterizadas como iniciativas contínuas ou em andamento.

No âmbito dos **eventos**, destacam-se o lançamento institucional do Programa de Integridade, amplamente divulgado por meio de canais internos e externos, e a realização do II Evento de Sustentabilidade ESG, que reforçou o compromisso do Ministério com a agenda de integridade, transparência e governança.

Em relação às **campanhas**, foram desenvolvidas ações relevantes voltadas à orientação sobre canais de denúncia, à divulgação do Código de Conduta Ética e à conscientização sobre temas como assédio, discriminação e conflito de interesses. Ressalta-se que parte dessas iniciativas possui caráter contínuo, com destaque para a manutenção de canais informativos, atualizações na intranet e ações recorrentes de sensibilização.

No eixo de **capacitação e treinamento**, foi estruturada trilha formativa em integridade, com levantamento de demandas junto às unidades e articulação para oferta de cursos, demonstrando o compromisso institucional com o desenvolvimento contínuo do corpo funcional.

Quanto às **palestras e ações de sensibilização**, foram realizadas

iniciativas voltadas à ética, integridade e inclusão, incluindo campanhas periódicas como o “Minuto da Ética” e ações de letramento promovidas em parceria com diferentes unidades, reforçando a abordagem educativa e preventiva. Registra-se, ainda, que algumas ações permanecem em fase de análise, indicando oportunidades de ampliação e aprimoramento das iniciativas.

De forma geral, os resultados alcançados evidenciam o fortalecimento dos mecanismos de comunicação institucional e o avanço na promoção de uma cultura organizacional orientada à integridade. Destaca-se, contudo, que diversas ações possuem natureza contínua, exigindo manutenção, atualização e aperfeiçoamento ao longo do tempo, o que reforça a importância da continuidade dessas iniciativas para assegurar sua efetividade e maturidade institucional.

Unidade Responsável/ Unidades de Apoio	Iniciativa	Ação	Prazo	Atividade realizada	Data de entrega/ Realização da atividade	Situação	Observação
AECI/Alta Administração/ ASCOM/Cerimonial/CGIR	Evento	Realizar evento Interno para o lançamento do Plano de Integridade	Abril de 2024	Aprovado na 1ª Reunião Extraordinária do CGIR (19/04/2024), o Programa de Integridade do MCom 2024-2026 – Conecta Integridade – foi lançado e divulgado na Intranet, e-mail, site institucional e por cartazes com QR Code nos ambientes internos.	06/05/2024	Concluída	A Ata da 1ª Reunião Extraordinária do CGIR/2024 (https://www.gov.br/mcom/pt-br/aceso-a-informacao/transparencia-e-prestacao-de-contas/comites/treunioextraordinariade2024doComitTcnicodeGovernanalintegridadeeGestodeRiscosCGIR.pdf), bem como o lançamento e a divulgação do Programa Conecta Integridade, estão disponíveis na Intranet (https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1364-ministerio-das-comunicacoes-lanca-programa-conecta-integridade-para-promover-etica-e-transparencia) e no portal do MCom (https://www.gov.br/mcom/pt-br/noticias/2024/maio/ministerio-das-comunicacoes-lanca-programa-conecta-integridade-para-promover-etica-e-transparencia). O Programa de Integridade está disponível no portal eletrônico do MCom por meio do endereço eletrônico: https://www.gov.br/mcom/pt-br/aceso-a-informacao/governanca/programa-de-integridade . Durante o evento ESG 2024 (03/12/2024), o Ministro reforçou o compromisso com a agenda ESG e destacou a formalização do Plano de Integridade já em execução.
AECI/Entidades Vinculadas		II Evento de Sustentabilidade ESG	1º Semestre de 2025	Realizado o II Encontro de Sustentabilidade ESG do MCom e entidades vinculadas, nos dias 03, 04 e 05 de dezembro de 2024, no auditório do Ed. Sede dos Correios em Brasília.	03/12/2024	Concluída	Na 2ª edição do evento ESG, realizado em parceria com os Correios, foram reforçados o compromisso do MCom e vinculadas com a agenda ESG, lançado o Plano de Integridade e o Plano de Sustentabilidade, além da apresentação de boas práticas e do lançamento de selo alusivo ao evento. Estiveram presentes o Ministro Juscelino Filho e o Presidente dos Correios, Fabiano Silva. Vide notícia em: https://www.gov.br/mcom/pt-br/eventos-mcom/esg-mcom-2024
OUV/ASCOM	Campanha	Realizar Campanhas com orientações sobre canais, procedimentos e fluxos de denúncias	Ação Contínua a ser iniciada no 1º semestre/2024	Inaugurado o serviço 'Ouvidoria da Mulher' com divulgação nos canais do MCom e por cartazes. Instituído o programa QUALIFICAUV, de capacitação contínua em ouvidoria e SIC, por meio da Portaria MCOM nº 14.562/2024.	01/07/2025/Atividade contínua	Atividade contínua	https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1570-mcom-inicia-campanha-contra-assedio-e-discriminacao-no-ambiente-de-trabalho Houve também a divulgação do Manual de Registro de Denúncias na comemoração de um ano da Ouvidoria da Mulher, em novembro de 2025, por meio de nota na intranet (https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1662-ouvidoria-da-mulher-completa-um-ano-e-celebra-a-conquista-da-confianca-das-servidoras)

AECI/ASCOM	Campanha	Realizar Campanhas Institucionais sobre o que é Integridade	Ação Contínua a ser iniciada no 3º Trimestre/2024	Foram iniciadas as tratativas com a ASCOM e elaboração de briefing para subsidiar a divulgação do tema por meio de publicações no 1º semestre de 2025.	Iniciada	Em andamento	Recomposição da Comissão de Ética do MCom promove integridade, transparência e responsabilidade da pasta: https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1605-recomposicao-da-comissao-de-etica-do-mcom-promove-integridade-transparencia-e-responsabilidade-da-pasta . Integridade foi o tema abordado em seminário promovido no Museu dos Correios: https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1555-integridade-foi-o-tema-abordado-em-seminario-promovido-no-museu-dos-correios-nesta-terca-feira . Ministério das Comunicações divulga relatório de acompanhamento das ações previstas no Programa Conecta Integridade: https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1544-ministerio-das-comunicacoes-divulga-relatorio-de-acompanhamento-das-acoes-previstas-no-programa-conecta-integridade
CRG/ASCOM		Realizar campanha interna (Pilulas) de divulgação sobre o Código de Conduta Ética do MCom	Ação Contínua a ser iniciada no 1º semestre/2024	Divulgação por e-mail e Intranet do Código de Conduta Ética dos agentes públicos do Ministério das Comunicações	02/10/2024	Concluída	https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1429-corregedoria-do-mcom-divulga-codigo-de-conduta-etica-dos-servidores
CGGP/CRG/ASCOM/CE		Realizar campanhas informativas sobre Conflito de Interesses	1º semestre/2026	Realizada reunião em 29 de janeiro de 2026, com o objetivo de alinhar as iniciativas no âmbito do PSPAD. / Divulgação na página da Comissão de Ética no site do Mcom, de conteúdo informativo acerca do Conflito de Interesses	10/02/2026	Concluída	Foi realizada reunião em 29 de janeiro de 2026, com o objetivo de alinhar as iniciativas no âmbito do PSPAD. Na ocasião, ficou definido que as unidades integrantes do Comitê deverão elaborar, de forma conjunta, materiais e campanhas relacionadas ao tema, os quais serão disponibilizados ao longo do exercício de 2026. https://www.gov.br/mcom/pt-br/aceso-a-informacao/comissao-de-etica/conflito-de-interesses-e-exercicio-de-atividade-privada
CGGP/CRG/ASCOM/CE		O que é o Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses (SeCI)		Realizada reunião em 29 de janeiro de 2026, com o objetivo de alinhar as iniciativas no âmbito do PSPAD. / Divulgação na página da Comissão de Ética, no site do Mcom de conteúdo acerca de prevenção de Conflito de Interesses, bem como a conceituação do SeCI.			
CGGP/ASCOM/AECI	Capacitação e Treinamento	Propor, divulgar e sensibilizar trilha de capacitação em integridade para servidores na ENAP/ EVG	2º Semestre/2024	Realizada consulta às áreas sobre propostas de ações de Capacitação do Corpo Funcional do MCom sobre temas voltados à Integridade, conforme o Ofício-Circular nº 471/2024/MCOM (11809645).	04/04/2025	Concluída	Solicitada à CGGP a avaliação das ações de capacitação definidas para o ano de 2025, com vistas à definição do cronograma e divulgação dos treinamentos em temas relativos à integridade a serem ofertadas para os servidores, empregados públicos e terceirizados do MCom. As propostas estão em fase de avaliação pela Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas - CODEP. Cumpre informar que as propostas já foram concluídas. Inclusive, foi enviado o Ofício-Circular nº 357 (12595115), no âmbito do processo nº 53115.030640/2024-07, solicitando aos responsáveis gerais pelas áreas o apoio na sensibilização para a realização dos cursos de capacitação previstos no Plano de Integridade do Ministério das Comunicações. 10/06/2025.

6. AÇÕES DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO, PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE, DO DIÁLOGO E DA PARTICIPAÇÃO SOCIAL

A promoção de ações de enfrentamento ao assédio, bem como o fortalecimento da diversidade, do diálogo e da participação social, constituem pilares relevantes para a construção de um ambiente institucional mais ético, inclusivo e alinhado aos princípios da administração pública.

No ciclo do Programa Conecta Integridade 2024–2026, as ações previstas no Anexo V foram amplamente executadas, contemplando 4 iniciativas que resultaram na implementação de 10 ações. A maioria encontra-se concluída, havendo também ações de caráter contínuo e outras em fase de aprimoramento, evidenciando o compromisso

institucional com a sustentabilidade dessas políticas.

Destacam-se as campanhas de sensibilização, como a Jornada de Enfrentamento ao Assédio e o Calendário da Diversidade, além da realização de palestras, workshops e debates voltados à prevenção do assédio, promoção da equidade e disseminação de valores éticos.

No âmbito dos processos institucionais, ressalta-se a participação em instâncias interinstitucionais e a implementação de iniciativas relacionadas à acessibilidade, igualdade racial, juventude e direitos da pessoa idosa, bem como a ampliação da transparência por meio de canais institucionais, como a página de Participação Social e Diversidade na intranet.

Dessa forma, conclui-se que o ciclo 2024–2026 apresentou avanços significativos na promoção da diversidade, no enfrentamento ao assédio e no fortalecimento da participação social, com ações consolidadas e outras em contínuo aperfeiçoamento.



6.1. Resultados Alcançados do Plano de Ações de Enfrentamento ao Assédio, Promoção da Diversidade, do Diálogo e da Participação Social

Unidade Responsável/ Unidades de Apoio	Iniciativa	Ação	Prazo	Atividade realizada	Data de entrega/ Realização da atividade	Situação	Observação
ASPAD/ASCOM	Campanha	Desenvolvimento de projeto sociocultural e educacional para divulgar materiais que promovam a cultura de respeito às diferenças.	Ação continuada	Ação “Gênero e Assédio Sexual” realizada no evento Jornada de Enfrentamento ao Assédio e divulgação de materiais via intranet	10/05/2024	Concluída	https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1366-ministerio-das-comunicacoes-realizou-a-jornada-de-enfrentamento-ao-assedio
ASPAD/ASCOM		Realizar Campanha voltada à valorização da Identidade Brasileira		O ‘Calendário da Diversidade’ destaca datas de lutas sociais por meio de curadoria da ASPAD, com conteúdo educativos na intranet. A ação promove letramento, inclusão, equidade e valorização da diversidade, alinhada às diretrizes institucionais.	Mensal	Concluída	https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1495-dia-nacional-de-luta-dos-povos-indigenas-resistencia-e-luta-por-direitos-no-brasil
ASPAD	Palestras / Seminários	Realizar workshops, debates e palestras de conscientização sobre participação social, igualdade de gênero, étnico-racial, direitos humanos e enfrentamento das desigualdades sociais e regionais.		Ação “Letramento Racial” - Palestras e debates realizados durante o Evento Diálogo Aberto: Conscientização e Prevenção ao Assédio moral, sexual e todas as formas de discriminação	06/05/2024	Concluída	https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1365-dialogo-aberto-conscientizacao-e-prevencao-ao-assedio-moral-sexual-e-todas-as-formas-de-discriminacao
ASPAD		Realizar workshops, debates e palestras de conscientização para combater discriminação, preconceito e assédio.		A ASPAD promove inclusão social, diversidade e participação cidadã por meio de campanhas, workshops, palestras, parcerias institucionais, consultorias técnicas e publicações, abordando temas como acessibilidade, igualdade de gênero, combate à discriminação e direitos das minorias, visando um ambiente mais justo, acessível e equitativo no setor público.	Bimestral	Atividade Permanente	Essas iniciativas fazem parte de uma estratégia de longo prazo, para reforçar o compromisso da entidade com a melhoria contínua.

Unidade Responsável/ Unidades de Apoio	Ação	Prazo	Atividade realizada	Data de entrega/ Realização da atividade	Situação	Observação
ASPAD/CGGE	Atualização da política de governança do MCom com foco em integridade e definição de normas e procedimentos para temas sensíveis.	1º Semestre de 2025	Oficina para alinhamento sobre a metodologia de gestão de riscos e revisão dos Planos de Riscos do GM, Sexec, Setel e Secoe.	06/05/2024 (1ª etapa)	Em andamento	Atualização em 2024 – Oficina para revisão de Gestão de Riscos: https://intranet.mcom.gov.br/noticias/1386-mcom-realiza-oficina-para-revisao-dos-planos-de-gestao-de-riscos Oficinas Ágatha e elaboração/revisão dos Planos de Riscos: https://www.gov.br/mcom/pt-br/acao-a-informacao/transparencia-e-prestacao-de-contas/comites/SEI_L_
ASPAD	Acompanhar o cumprimento do Decreto nº 11.443/23 sobre o acesso de pessoas negras a cargos em comissão e funções de confiança na Administração Pública Federal.	2º Semestre de 2025	Participação no Grupo de Trabalho Interministerial - Programa Nacional de Ações Afirmativas, no Conselho Nacional de Promoção da Igualdade Racial - CNPIR e na Rede Equidade	A definir	Concluída	https://intranet.mcom.gov.br/62-paginas/1407-aspad-participacoes-sociais
ASPAD	Realizar levantamento de dados, visando a adequação e monitoramento da evolução de acessibilidade		Participação no Grupo de Trabalho de Acessibilidade (MCom/Ancine/SNDPD) e Representação no Conselho Nacional dos Direitos das Pessoas com Deficiência - CONADE		Atividade Permanente	https://www.gov.br/participamaisbrasil/composicao80 https://www.gov.br/mdh/pt-br/haveque-por-temas/pessoa-idosa/CARTILHA_PACTO_ENVELHECIMENTO_.pdf
ASPAD	Desenvolver iniciativa para adaptação sociobioeconômica de mitigação ao etarismo		Pactuação com a Secretaria Nacional dos Direitos da Pessoa Idosa do MDHC para instrumentalização das casas do idoso.	2026	Em andamento	
			Lançamento da Cartilha da Diversidade (2024); participação no COJUVE com foco em Juventude, Territórios e enfrentamento ao assédio; lançamento do Plano Nacional de Juventude e Sucessão Rural; e pactuação com a Secretaria Nacional dos Direitos da Pessoa Idosa para instrumentalização das casas do idoso.	A definir	Concluída	https://www.gov.br/secretariageral/pt-br/juventude/cojuve#:~:text=O%20Comit%C3%AA%20Interministerial%20da%20Pol%C3%ADtica.pol%C3%ADticas%20p%C3%BAblicas%20destinadas%20%C3%A0%20juventude.&text=VIII%20%2D%20elaborar%20e%20aprovar%20seu%20regimento%20interno.
ASPAD	Solicitar a inserção da aba de Participação Social e Diversidade na intranet	2º Semestre de 2024	Criada a página na Intanet MCom com as informações sobre os temas voltados à Participação Social e Diversidade	15/08/2024	Concluída	https://intranet.mcom.gov.br/62-paginas/1404-aspad

7. AÇÕES DE SUPERVISÃO

O Plano de Ações de Supervisão do Programa Conecta Integridade 2024–2026 desempenha papel central no acompanhamento, controle e aprimoramento das ações de integridade no âmbito do Ministério das Comunicações, sendo conduzido pela AECl em articulação com as instâncias de governança e unidades responsáveis.

No referido ciclo, o Plano contemplou 1 iniciativa estruturada, desdobrada em 5 ações, das quais 1 já se encontra concluída, 2 em andamento e 2 em fase de análise. Os resultados evidenciam a efetiva institucionalização de rotinas de monitoramento, com destaque para a realização de consultas periódicas às unidades responsáveis, consolidação de informações e reporte sistemático às instâncias de governança, fortalecendo a tomada de decisão baseada em evidências.

Destaca-se, ainda, o acompanhamento contínuo das obrigações de transparência ativa, por meio da análise periódica dos painéis da

Controladoria-Geral da União, o que contribui para o aprimoramento da transparência institucional e o alinhamento às diretrizes nacionais.

No que se refere às ações em andamento e em análise, especialmente aquelas relacionadas à avaliação e atualização do Plano de Integridade, à elaboração da relação de riscos e à construção do próximo ciclo (2026–2028), observa-se que possuem caráter estratégico e demandam maior maturidade institucional e consolidação dos resultados do ciclo vigente. Nesse contexto, a prorrogação dos prazos se mostra adequada e necessária para assegurar uma avaliação mais robusta, maior precisão na identificação de riscos e maior qualidade na formulação das próximas ações.

Dessa forma, conclui-se que o ciclo 2024–2026 apresentou avanços relevantes na estruturação dos mecanismos de supervisão, com fortalecimento do monitoramento contínuo e da governança, ao mesmo tempo em que evidencia a importância do aperfeiçoamento progressivo das ações para garantir maior efetividade e sustentabilidade das políticas de integridade no Ministério das Comunicações.



7.1. Resultados Alcançados do Plano de Ações de Supervisão

Unidade Responsável/ Unidades de Apoio	Ação	Prazo	Atividade realizada	Data de entrega/ Realização da atividade	Situação	Observação
AECI	Acompanhar a implantação das ações de mitigação dos riscos de integridade, conforme os prazos de vencimento das ações.	Ação Contínua	Acompanhamento da execução das Ações do Conecta Integridade - Período Abril/2024 a Abril/2026	27/09/2024 16/04/2025 14/02/2026	Concluído o 1º monitoramento Concluído o 2º monitoramento Concluído o 3º monitoramento	Realização de consultas às instâncias de apoio à integridade, por meio dos Ofícios- Circulares nº 540/2024, nº 146 e nº 124, para acompanhamento da execução das ações do Conecta Integridade, com consolidação das planilhas de monitoramento e apresentação dos resultados e pontos de atenção ao CGIR, incluindo o período de abril a setembro de 2024.
AECI/OUV	Monitorar o atendimento às obrigações de Transparência Ativa do Ministério		Acompanhamento periódico do Painei de Monitoramento de Dados Abertos da CGU https://centralpainéis.cgu.gov.br/visualizar/dadosabertos	Mensalmente	Atividade Contínua	Consulta e análise, mensalmente, dos dados constantes do Painei de monitoramento da CGU, para reforço junto às áreas. https://centralpainéis.cgu.gov.br/visualizar/dadosabertos
AECI/CGIR	Avaiar e atualizar o Plano de Integridade Bienal.	Maio de 2025		Dezembro de 2026	Em andamento	A prorrogação possibilita uma avaliação mais robusta, baseada em evidências completas do ciclo, por essa razão sugerimos que o atual plano de integridade seja prorrogado até dezembro de 2026.
AECI/CGIR	Elaborar a Relação de Riscos à Integridade	2º Semestre/2025			Em planejamento	A prorrogação do plano permitirá que a Relação de Riscos seja elaborada com maior precisão, refletindo a realidade institucional e garantindo maior efetividade na gestão de riscos.
AECI	Elaborar e submeter à aprovação a nova versão do Plano de Integridade do MCom - Ciclo 2026-2028	1º Semestre/2025			Em planejamento	Diante do caráter contínuo e estruturante das ações já iniciadas, do elevado grau de execução alcançado e da necessidade de consolidação dos resultados do monitoramento, a prorrogação do Plano de Integridade 2024–2026 mostra-se a medida mais adequada para garantir efetividade, maturidade institucional e maior qualidade na elaboração do próximo ciclo.

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Relatório de Monitoramento tem como objetivo apresentar à gestão, às instâncias de governança e à sociedade os resultados alcançados no âmbito do Programa Conecta Integridade, referente ao ciclo 2024–2026, evidenciando o grau de implementação das ações planejadas e sua contribuição para o fortalecimento da integridade no Ministério das Comunicações.

A partir da consolidação das informações realizada pela AECI, em articulação com as instâncias de apoio à integridade, verifica-se que, das **62 ações previstas, 35 foram concluídas, 16 foram iniciadas e possuem caráter contínuo, 10 encontram-se em fase de análise ou em andamento, e 1 teve perda de objeto**, em razão de já se tratar de prática previamente implementada no âmbito do Ministério.

Esse cenário demonstra que aproximadamente **83,87% das ações foram concluídas** ou institucionalizadas como rotinas contínuas, evidenciando elevado grau de execução do planejamento e a consolidação de práticas permanentes de integridade. No que se refere especificamente à gestão de riscos à integridade, foram implementadas **30 ações de controle voltadas à mitigação de 8 riscos identificados**, das quais **20 foram concluídas, 9 possuem caráter contínuo e 1 teve perda de objeto**, reforçando a efetividade das medidas adotadas e o amadurecimento institucional na temática.

De forma transversal, os resultados evidenciam avanços relevantes na estruturação normativa, no fortalecimento dos mecanismos de controle, na ampliação das ações de comunicação e capacitação, bem como na promoção da diversidade, da ética e da participação social. Observa-se, ainda, a institucionalização de práticas contínuas de monitoramento, transparência e disseminação da cultura de integridade, o que demonstra que o Programa ultrapassou a lógica de entregas pontuais, consolidando-se como instrumento permanente de governança.

Não obstante os avanços alcançados, destaca-se que **26 ações (16 contínuase10 emandamento/análise)** possuem natureza estruturante e demandam acompanhamento, maturação e aperfeiçoamento progressivo, especialmente aquelas relacionadas ao monitoramento de indicadores, atualização de normativos, consolidação da gestão de riscos e elaboração do próximo ciclo do Programa de Integridade.

Nesse contexto, a **prorrogação do atual ciclo do Conecta Integridade 2024–2026** mostra-se medida tecnicamente adequada e estrategicamente necessária, uma vez que permitirá:

- a consolidação dos resultados já alcançados, com base em evidências completas do ciclo;
- o amadurecimento das ações contínuas já institucionalizadas;
- a conclusão qualificada das ações em andamento e em fase de análise;
- o aprimoramento da gestão de riscos à integridade, com maior precisão e aderência à realidade institucional;
- e a elaboração de um novo ciclo (2027–2028) mais robusto, consistente e alinhado às diretrizes da Controladoria-Geral da União.

Assim, a prorrogação não representa atraso, mas sim uma **estratégia de fortalecimento da governança**, orientada à qualidade, efetividade e sustentabilidade das políticas de integridade.

Dessa forma, conclui-se que o ciclo 2024–2026 foi marcado por avanços significativos, elevado nível de execução das ações propostas e consolidação de bases estruturantes para a integridade no Ministério das Comunicações, ao mesmo tempo em que evidencia a importância da continuidade e do aperfeiçoamento progressivo das iniciativas para garantir sua plena efetividade.



MINISTÉRIO DAS
COMUNICAÇÕES

