

Atos da Presidência

EDITAL IPHAN Nº 09/2026

PROCESSO SELETIVO DISCENTE DO MESTRADO PROFISSIONAL EM PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO CULTURAL PARA SERVIDORES OCUPANTES DOS CARGOS DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DA CULTURA, COM LOTAÇÃO NO MINISTÉRIO DA CULTURA E EXERCÍCIO DESCENTRALIZADO NO IPHAN - CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR E MÉDIO - EDIÇÃO 2026

O INSTITUTO DO PATRIMÔNIO HISTÓRICO E ARTÍSTICO NACIONAL - IPHAN, torna público o resultado da Terceira Etapa do Edital Discente do Mestrado Profissional do Iphan para Servidores ocupantes dos cargos do Plano Especial de Cargos da Cultura, com lotação no Ministério da Cultura e exercício descentralizado no Iphan - Cargos de Nível Superior e Médio - 2026: Procedimentos de Heteroidentificação dos candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos).

Relação dos candidatos autodeclarados negros (pretos e pardos) aptos a receberem a pontuação referente às ações afirmativas previstas no Edital Discente do Mestrado Profissional do Iphan para Servidores ocupantes dos cargos do Plano Especial de Cargos da Cultura, com lotação no Ministério da Cultura e exercício descentralizado no Iphan - Cargos de Nível Superior e Médio - 2026, em seus itens 10 e 14.3, após os Procedimentos de Heteroidentificação, em ordem alfabética:

Jésia Carolina Benevides
José Maurício dos Santos Junior
Juliana Lima Ribeiro
Rômulo Augusto Drummond

DEYVESSON GUSMÃO

Presidente

EDITAL IPHAN Nº 09/2026

PROCESSO SELETIVO DISCENTE DO MESTRADO PROFISSIONAL EM PRESERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO CULTURAL PARA SERVIDORES OCUPANTES DOS CARGOS DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DA CULTURA, COM LOTAÇÃO NO MINISTÉRIO DA CULTURA E EXERCÍCIO DESCENTRALIZADO NO IPHAN - CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR E MÉDIO - EDIÇÃO 2026

INFORMAÇÕES DE CURRÍCULO DOS(AS) INTEGRANTES DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO

O INSTITUTO DO PATRIMÔNIO HISTÓRICO E ARTÍSTICO NACIONAL - IPHAN, torna pública as informações de currículo dos(as) integrantes da comissão de heteroidentificação, no âmbito do Edital nº 9/2026, referente ao processo seletivo Mestrado Profissional do Iphan para Servidores ocupantes dos cargos do Plano Especial de Cargos da Cultura, com lotação no Ministério da Cultura e exercício descentralizado no Iphan - Cargos de Nível Superior e Médio - 2026.

UF	Cidade	Currículo
MG	Uberlândia	Doutorando em Geografia pela Universidade Federal de Uberlândia. Desenvolve pesquisas sobre o espaço urbano, articulando as dimensões de gênero e sexualidade às relações étnico-raciais e de classe social. Integra a Associação Baobá desde 2019, compondo o corpo docente responsável pela Formação Docente em Educação para as Relações Étnico-Raciais (Formação EREER 2026). Participa da gestão da ONG Vânia Lafit, que desenvolve ações de caráter interseccional com foco no público LGBTQIA+. Integra o Núcleo Teoria Anticolonial desde 2022, participando de pesquisas fundamentadas na teoria anticolonial. Atuou como membro titular em bancas de seleção de bolsistas dos projetos “Badauê: Arte e Cultura LGBTQIA+” e “Projeto Aquilombar a Pós”, ambos voltados à população negra.
MS	Campo Grande	Graduado em Ciências Econômicas, mestre em Administração, doutor em Administração de Organizações pela Universidade de São Paulo (USP). Desenvolve e orienta pesquisas a partir de perspectivas teóricas, epistemológicas e metodológicas marcadamente interdisciplinares, com forte diálogo com o campo das políticas sociais e educacionais antirracistas e emancipatórias. Tem interesse e experiência nos seguintes temas: políticas sociais; políticas de promoção da igualdade racial; políticas públicas de ação afirmativa; políticas de cotas (com ênfase para os efeitos das Leis nº 12.711/2012 e nº 12.990/2014); raça, racismo e diversidade em contextos organizacionais; políticas públicas voltadas a comunidades quilombolas.
PR	Curitiba	Possui graduação em História pela UFPR e especialização em Conservação e Restauração de Bens Culturais Móveis pela UFMG. É servidora pública e atuou no Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas. Participou das oficinas “Promoção da Igualdade Racial e Enfrentamento ao Racismo” (2019) e “Procedimentos Técnicos nas Bancas de Heteroidentificação” (2025), ambas para atuação em bancas de heteroidentificação, das quais participa desde 2019.
RJ	Nilópolis	Mestranda em Saúde Coletiva pelo Instituto de Estudos em Saúde Coletiva da Universidade Federal do Rio de Janeiro (IESC/UFRJ). Enfermeira Sanitarista pela Universidade Federal Fluminense e graduada em Enfermagem pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro. Possui experiência em Atenção Primária à Saúde, Vigilância em Saúde, gestão pública, educação permanente e políticas de equidade racial no SUS. Atuou como apoiadora técnica nas linhas de cuidado das Doenças Crônicas Transmissíveis e Saúde da População Negra na Coordenadoria Geral da Atenção Primária 3.1 do município do Rio de Janeiro. Desenvolve atividades relacionadas à

		formação em saúde, análise epidemiológica, participação social, direitos humanos e produção técnica em saúde da população negra, com atuação em instituições como Universidade Federal do Rio de Janeiro, Fundação Oswaldo Cruz, Universidade Federal Fluminense, Universidade do Estado do Rio de Janeiro e Secretaria Municipal de Saúde do Rio de Janeiro.
RJ	Mesquita	Graduado em Administração de Empresas, com pós-graduação em Licitações e Contratos Administrativos. Possui curso de Letramento Racial. Experiência em secretaria acadêmica.
RJ	Rio de Janeiro	Graduação em Ciências Sociais, mestrado em Educação e especialização em Gestão Acadêmica. Membro do Comitê de Pró-Equidade de Gênero e Raça da Fiocruz desde 2024. Membro de Comissões de Heteroidentificação Racial na Fiocruz. Membro da Banca de Confirmação da Autodeclaração para reserva de vagas para negros (pretos e pardos) do Concurso Público para Provimento de Cargos da Fiocruz de 2023. Membro da Comissão de Heteroidentificação Racial e Avaliação Biopsicossocial do Processo Seletivo Simplificado de contratação temporária de profissionais para atuar em Hospitais e Institutos Federais no Rio de Janeiro/RJ – 2024.
RJ	Rio de Janeiro	Graduação em História, mestre em Relações Étnico-Raciais pelo CEFET/RJ e doutor em Psicossociologia de Comunidades e Ecologia Social pela UFRJ/RJ. Participa do Comitê de Política de Igualdade e Cotas Étnico-Raciais (CPICER) e da Comissão de Heteroidentificação (CHET) no CEFET/RJ.
RJ	Rio de Janeiro	Gestora Pública Educacional, professora, escritora e pesquisadora. Experiência em Gestão Educacional em escolas, empresas públicas e privadas, ONGs e em instituições de Memória. Experiência na formação de lideranças educacionais antirracistas interculturais.
SP	Rio Claro	Doutoranda e mestra em Educação pela Universidade Estadual Paulista (UNESP), com formação em Geografia e Pedagogia. Trajetória acadêmica e profissional dedicada à educação para as relações étnico-raciais, com experiências em pesquisa, extensão, formação docente e práticas educativas relacionadas às manifestações populares, à oralidade e à territorialidade. Possui formação complementar em História e Cultura do Negro no Brasil e participação em eventos e produções acadêmicas relacionados à cultura afro-brasileira, africanidades, patrimônio cultural, memória, desigualdades raciais e educação. Destaca-se sua atuação na formação de docentes da rede pública para a implementação da Lei nº 10.639/2003, por meio de parceria entre a UNESP e o município de Rio Claro – SP, e sua experiência como membra pesquisadora e colaboradora no Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) do Instituto Federal do Tocantins (IFTO).

DEYVESSON GUSMÃO

Presidente