

PERFIL

José Carlos Oliveira



1985

José Carlos Oliveira é casado e servidor público de carreira há quase 38 anos do INSS. Sua trajetória no INSS teve início em julho de 1985, quando assumiu o cargo ainda jovem como Agente Administrativo. Na época, o INSS era chamado Instituto Nacional de Previdência Social (INPS).

1996

Oliveira, como gosta de ser chamado, formou-se no ano de 1996 em Administração de Empresas pela Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado Conclusão (FECAP). Ocupou vários cargos de gestão dentro do Instituto. Por essência, seu foco sempre foi atender o cidadão com eficiência, dignidade e respeito, independentemente do cargo para o qual foi designado.

1998

Desde que se tornou servidor público, fez questão de conhecer de perto o dia a dia de várias frentes de trabalho do INSS. De 1998 a 1999, participou da equipe de transição das gerências regionais para as gerências-executivas. No mesmo período, estava à frente da Gerência do Seguro Social de Santo Amaro (SP). De 1999 a 2003, foi gerente-executivo da Gerência São Paulo/Sul.

2003

Oliveira licenciou-se de novembro de 2003 a agosto de 2016, sem qualquer remuneração, para exercer atividades gerenciais na iniciativa privada e atividades parlamentares.

2008

De 2008 a 2012, foi vereador do município de São Paulo pelo Partido Social Democrático (PSD) trazendo mais uma vez benefícios a população com transparência, integridade e ética. José Carlos Oliveira não é filiado a nenhum partido político.

2016

Após retornar ao INSS em 2016, assumiu o cargo de Superintendente Regional Sudeste em São Paulo (SP), onde atuou com foco em fortalecer a imagem e o crescimento do INSS.

2021

Em maio de 2021, Oliveira iniciou sua jornada em Brasília (DF) com experiência e sonhos para ser Diretor de Benefícios.

Em uma rápida ascensão e com 37 anos de serviço público, Oliveira foi convidado a presidir o INSS em novembro de 2021. Como presidente assumiu o cargo com experiência e vivência de toda sua trajetória e executou a nobre missão de aprimorar e acelerar o reconhecimento dos direitos. Como em todas as áreas que atuou, definiu quatro pilares para sua gestão: pessoas, redução de filas, atendimento e automação.