

PERFIL

José Carlos Oliveira



1985

José Carlos Oliveira é casado e servidor público de carreira há quase 38 anos do INSS. Sua trajetória no INSS teve início em julho de 1985, quando assumiu o cargo ainda jovem como Agente Administrativo. Na época, o INSS era chamado Instituto Nacional de Previdência Social (INPS).

1996

Oliveira, como gosta de ser chamado, formou-se no ano de 1996 em Administração de Empresas pela Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado (FECAP). Ocupou vários cargos de gestão dentro do Instituto. Por essência, seu foco sempre foi atender o cidadão com eficiência, dignidade e respeito, independentemente do cargo para o qual foi designado.

1998

Desde que se tornou servidor público, fez questão de conhecer de perto o dia a dia de várias frentes de trabalho do INSS. De 1998 a 1999, participou da equipe de transição das gerências regionais para as gerências-executivas. No mesmo período, estava à frente da Gerência do Seguro Social de Santo Amaro (SP). De 1999 a 2003, foi gerente-executivo da Gerência São Paulo/Sul.

2003

Oliveira licenciou-se de novembro de 2003 a agosto de 2016, sem qualquer remuneração, para exercer atividades gerenciais na iniciativa privada e atividades parlamentares.

2008

De 2008 a 2012, foi vereador do município de São Paulo pelo Partido Social Democrático (PSD) trazendo mais uma vez benefícios a população com transparência, integridade e ética. José Carlos Oliveira não é filiado a nenhum partido político.

2016

Após retornar ao INSS em 2016, assumiu o cargo de Superintendente Regional Sudeste em São Paulo (SP), onde atuou com foco em fortalecer a imagem e o crescimento do INSS.

2021

Em maio de 2021, Oliveira iniciou sua jornada em Brasília (DF) com experiência e sonhos para ser Diretor de Benefícios.

Em uma rápida ascensão e com 37 anos de serviço público, Oliveira foi convidado a presidir o INSS em novembro de 2021. Como presidente assumiu o cargo com experiência e vivência de toda sua trajetória e executou a nobre missão de aprimorar e acelerar o reconhecimento dos direitos. Como em todas as áreas que atuou, definiu quatro pilares para sua gestão: pessoas, redução de filas, atendimento e automação.