

**PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS – pela IN 05/2017**

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

Nº Processo: 35014.029741/2022-11

Pregão Eletrônico nº 06/2022

Município/UF: Florianópolis / Santa Catarina

Sindicato das empresas de asseio, conservação e serviços terceirizados do estado de SC - CNPJ nº 78.326.469/0001-02

Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022

Carga horária:

220h/mês

Categoria Profissional: Auxiliar Administrativo

Salário Normativo:

R\$ 1.441,93

CUSTOS	PERCENTUAIS E VALORES DE REFERÊNCIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>		
<b>1 - Composição da Remuneração</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A - Salário Base		R\$ 1.441,93
B - Adicional de assiduidade - CCT cláusula 11ª	7,00%	R\$ 100,94
C – Adicional Noturno		R\$ 0,00
D - Adicional de Hora Extra		R\$ 0,00
E - Outros (especificar)		R\$ 0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 1.542,87</b>

<b>MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>		
<b>2.1. 13º terceiro salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A – 13º Salário	8,33%	R\$ 128,57
B – Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 42,86
<b>SUBTOTAL</b>	<b>11,11%</b>	<b>R\$ 171,43</b>
<b>2.2. Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Incide sobre os Módulos 1 e 2.1)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A – INSS	20,00%	R\$ 342,86
B – Salário Educação	2,50%	R\$ 42,86
C – SAT (a empresa deverá comprovar seu enquadramento)	3,00%	R\$ 51,43
D – SESC ou SESI	1,50%	R\$ 25,71
E – SENAI-SENAC	1,00%	R\$ 17,14
F – SEBRAE	0,60%	R\$ 10,29
G – INCRA	0,20%	R\$ 3,43
H – FGTS	8,00%	R\$ 137,14
<b>SUBTOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 630,86</b>
<b>2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A – Transporte - CCT cláusula 13ª	R\$ 4,50	R\$ 101,04
B – Auxílio refeição - CCT cláusula 12ª	R\$ 20,08	R\$ 418,47
C – Seguro de vida em grupo – CCT cláusula 14ª		R\$ 7,16
D – Benefício de assistência ao trabalhador - CCT cláusula 16ª		R\$ 11,00
E – Outros (especificar)		R\$ 0,00
<b>SUBTOTAL</b>		<b>R\$ 537,67</b>
<b>QUADRO RESUMO – MÓDULO 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>		
2.1. 13º salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 171,43
2.2. GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 630,86
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$ 537,67
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>R\$ 1.339,96</b>

<b>MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
<b>3. Provisão para rescisão</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A – Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 23,87
B – Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,01
C – Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado	0%	R\$ 0,00
D – Aviso Prévio Trabalhado (VER OBS ABAIXO **)	1,94%	R\$ 35,84
E – Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 0,26
F – Multa do FGTS e contribuição social	3,44%	R\$ 45,18
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>R\$ 105,15</b>

<b>MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1. Substituto nas Ausências Legais</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A – Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 249,00
B – Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,35%	R\$ 40,35
C – Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,01%	R\$ 0,32
D – Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	R\$ 7,92
E – Outros (especificar)		
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>9,96%</b>
		<b>R\$ 297,59</b>
<b>4.2. Intrajornada</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A – Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
	<b>SUBTOTAL</b>	
<b>4.3. Afastamento Maternidade</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A – Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 26,17
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>0,62%</b>
		<b>R\$ 26,17</b>
<b>QUADRO RESUMO – MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
4.1. Ausências Legais	9,96%	R\$ 297,59
4.2. Intrajornada		R\$ 0,00
4.3. Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 26,17
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 297,59</b>
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5 - Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A – Uniformes - ver planilha uniforme		R\$ 47,93
B – Materiais		R\$ 0,00
C - Equipamentos		R\$ 0,00
D - Outros (especificar)		R\$ 0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 47,93</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A - Custos Indiretos (MPOG)	3,00%	R\$ 100,00
B – Lucro (MPOG)	6,79%	R\$ 226,34
C - Tributos	14,25%	R\$ 608,20
C.1 - Tributos Federais (PIS e COFINS)	9,25%	R\$ 394,79
C.2 - Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
C.3 - Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 213,40
C.4 - Outros Tributos (especificar)		R\$ 0,00
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		<b>R\$ 934,54</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.542,87
B - Módulo 2 – Encargos e Benefícios Mensais e Diários		R\$ 1.339,96
C - Módulo 3 – Provisão para rescisão		R\$ 105,15
D - Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente		R\$ 297,59
E - Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 47,93
F – Módulo 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 934,54
<b>VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 4.268,04</b>

**VALOR MENSAL PARA CONTRATAÇÃO DE 5 AUXILIARES ADMINISTRATIVOS**

**R\$ 21.340,19**

**VALOR ANUAL PARA CONTRATAÇÃO DE 5 AUXILIARES ADMINISTRATIVOS**

**R\$ 256.082,30**

OBS \*\*: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

**MEMÓRIA DE CÁLCULO**

<b>QUANTIDADE DE DIAS TRABALHADOS NO MÊS</b>		
(cálculo conforme Caderno Técnico do Comprasnet)		
Cada mês têm:	30,4375	dias
Fórmula para calcular quantidade de dias de trabalho no mês		
Num. Dias trab. No mês = qt de dias no mês x [1*prop. De dias de folga]		
prop. De dias de folga conforme caderno técnico para posto 44h é 31.544%		
Conta:		
Num. Dias trab. No mês =	30,3475 * (1-31544%)	
Num. Dias trab. No mês =	20,84	
<b>Custo Total Mensal</b>		

<b>Média de faltas anuais por motivos legais</b>	
Ausência justificada	1,0000
Afastamento por doença	3,4521
Consulta médica filho	0,3044
Óbitos na família	0,0427
Casamento	0,0370
Doação de sangue	0,0200
Testemunho	0,0040
Consulta pré-natal	0,0014
<b>Total</b>	<b>4,8616</b>

<b>Licença Paternidade</b>	
Expectativa anual de nascimento de filhos dos trabalhadores (IBGE):	1,50%
Percentual de homens no serviço de limpeza:	51,67%
Duração da Licença Paternidade (em dias)	5

<b>Ausências por acidente de trabalho</b>	
Média de faltas anuais por acidente de trabalho:	0,9545

<b>Afastamento Maternidade</b>	
Discriminação do Item	Valor (R\$)
13º Salário + Férias + Adicional Férias	3.600,02
GPS + FGTS + Encargos Sociais (Submódulo 2.2)	630,86
Assistência Médica e Familiar (-VT e - VA) - Submódulo 2.3	-
<b>Base de Cálculo</b>	<b>4.230,88</b>
Percentual de Mulheres:	48,33%
Expectativa mensal Afastamento Maternidade (Censo IBGE):	0,0032

<b>Multa do FGTS e contribuição social</b>	
0,08 x 0,4 x 0,9 x (1 + 1/12 + 1/12 + 1/3 * 1/12) = 3,44%.	
Foi considerado que 10% dos empregados se demitem.	

**CUSTO ANUAL DO UNIFORME DO AUXILIAR ADMINISTRATIVO**

<b>Especificação</b>	<b>Vida útil em meses</b>	<b>Quantidade anual</b>	<b>Custo Unitário</b>	<b>Custo Anual</b>	<b>Custo Mensal</b>
Calça social	6	4	R\$ 50,74	R\$ 202,96	R\$ 16,91
Camisa social	6	4	R\$ 37,20	R\$ 148,80	R\$ 12,40
Crachá funcional com foto	12	1	R\$ 6,18	R\$ 6,18	R\$ 0,52
Meia social	6	6	R\$ 6,07	R\$ 36,42	R\$ 3,04
Sapato social	6	2	R\$ 90,40	R\$ 180,80	R\$ 15,07
<b>CUSTO MENSAL A APROPRIAR</b>				<b>R\$ 575,16</b>	<b>R\$ 47,93</b>