



INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL

RESOLUÇÃO CEGOV/INSS Nº 45, DE 4 DE OUTUBRO DE 2024

Altera o Anexo da Resolução CEGOV/INSS nº 37, de 28 de dezembro de 2023, que aprova o Plano de Ação do INSS para o exercício de 2024.

O COMITÊ ESTRATÉGICO DE GOVERNANÇA DO INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL – CEGOV/INSS, no uso das atribuições que lhe confere a Portaria nº 3.213/PRES/INSS, de 10 de dezembro de 2019, e considerando o constante no Processo Administrativo nº 35014.443659/2023-87,

RESOLVE:

Art. 1º O Anexo da Resolução CEGOV/INSS nº 37, de 28 de dezembro de 2023, publicada no Diário Oficial da União de 29 de dezembro de 2023, passa a vigorar na forma do Anexo a esta Resolução.

Parágrafo único. O Anexo desta Resolução será publicado em Boletim de Serviço Eletrônico e disponibilizado no Portal do INSS.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

ALESSANDRO ANTONIO STEFANUTTO
Presidente

ISMÊNIO BEZERRA
Diretor de Governança, Planejamento e
Inovação

MÁRIO GALVÃO DE SOUZA SÓRIA
Diretor de Tecnologia da Informação

VANDERLEI BARBOSA DOS SANTOS
Diretor de Benefícios e Relacionamento com
o Cidadão

DÉBORA APARECIDA ANDRADE FLORIANO

Diretora de Orçamento, Finanças e Logística

ROBERTO CARNEIRO DA SILVA

Diretor de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **DEBORA APARECIDA ANDRADE FLORIANO, Diretor(a) de Orçamento, Finanças e Logística**, em 04/10/2024, às 18:42, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por **MARIO GALVAO DE SOUZA SORIA, Diretor(a) de Tecnologia da Informação**, em 04/10/2024, às 19:23, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por **VANDERLEI BARBOSA DOS SANTOS, Diretor(a) de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão**, em 04/10/2024, às 21:37, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por **Roberto Carneiro da Silva, Diretor(a) de Gestão de Pessoas**, em 07/10/2024, às 16:10, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por **ISMENIO BEZERRA, Diretor(a) de Governança, Planejamento e Inovação**, em 08/10/2024, às 09:32, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por **ALESSANDRO ANTONIO STEFANUTTO, Presidente**, em 08/10/2024, às 14:19, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.inss.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **17925542** e o código CRC **9C457750**.

ANEXO

RESOLUÇÃO CEGOV/INSS Nº 37, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2023

PLANO DE AÇÃO 2024 DO INSS

Objetivo Estratégico: AUMENTAR A EFICIÊNCIA NO RECONHECIMENTO DE DIREITOS E NA MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS

Ação:

Reduzir o tempo que o cidadão espera entre o agendamento e a data do seu atendimento presencial agendado

PLANO DE AÇÃO 2024 DO INSS

Responsável:	CGREC/DIRBEN - Coordenação-Geral de Relacionamento com o Cidadão da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Tempo Médio de Espera do Atendimento Agendado - TMEA AP (em dias)
Unidade de monitoramento:	Agência da Previdência Social
Meta:	8
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Reduzir a idade média do estoque de processos de acerto pós perícia médica, agilizando a concessão de benefícios por incapacidade temporária
Responsável:	CGREC/DIRBEN - Coordenação-Geral de Relacionamento com o Cidadão da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Idade Média do Estoque de Acerto Pós Perícia - IdME/APM (em dias)
Unidade de monitoramento:	Gerência-Executiva
Meta:	20
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Reduzir a quantidade de processos pendentes de cumprimento de decisão recursal há mais de 365 dias
Responsável:	CGRD/DIRBEN - Coordenação-Geral de Reconhecimento de Direitos da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Quantidade de processos pendentes de cumprimento de decisão recursal - REC365
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	68.085
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Reduzir a quantidade de processos pendentes de instrução recursal há mais de 180 dias
Responsável:	CGRD/DIRBEN - Coordenação-Geral de Reconhecimento de Direitos da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Quantidade de processos pendentes de instrução há mais de 180 dias - RECIN180
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	32.686
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Reduzir o percentual de processos de cumprimento de demanda judicial em atraso
Responsável:	CGREC/DIRBEN - Coordenação-Geral de Relacionamento com o Cidadão da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Percentual de processos em atraso no cumprimento de demandas judiciais - PRAJUD
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	18,50%
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Compatibilizar os processos físicos de apuração de irregularidade e cobrança administrativa de benefícios ao modelo digital, agilizando sua conclusão
Responsável:	CGMOB/DIRBEN - Coordenação-Geral de Monitoramento Operacional de Benefícios da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Quantidade de processos de apuração compatibilizados ao modelo digital (tarefas criadas) - DIGMOB

PLANO DE AÇÃO 2024 DO INSS

Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	16.000
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Atender às demandas de apuração de irregularidades em benefícios, decorrentes de fiscalização, recomendação ou determinação de órgãos de controle interno e externo
Responsável:	CGMOB/DIRBEN - Coordenação-Geral de Monitoramento Operacional de Benefícios da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Quantidade de tarefas de órgãos de controle concluídas - MOB-APU
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	34.981
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Reduzir o tempo médio dos requerimentos de benefício aguardando análise pelo servidor
Responsável:	CGREC/DIRBEN - Coordenação-Geral de Reconhecimento de Direitos da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Tempo Médio de Requerimentos em Análise - TMRA (em dias)
Unidade de monitoramento:	Gerência-Executiva
Meta:	47
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Reduzir o tempo que o cidadão espera para a realização da Avaliação Social do Benefício de Prestação Continuada - BPC LOAS
Responsável:	COSERP/DIRBEN - Coordenação de Serviços Previdenciários da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Tempo Médio de Espera para a Avaliação Social - TMEA AS (em dias)
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	52
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Reduzir a idade média do estoque de requerimentos do reconhecimento inicial de direitos aguardando análise
Responsável:	CGREC/DIRBEN - Coordenação-Geral de Reconhecimento de Direitos da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Idade Média do Estoque de Requerimentos do RID - IdME RID (em dias)
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	76
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Reduzir a idade média do estoque de requerimentos de manutenção de direitos aguardando análise
Responsável:	CGPAG/DIRBEN - Coordenação-Geral de Pagamento de Benefícios da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Idade Média do Estoque de Requerimentos MAN - IdME MAN (em dias)
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	61

PLANO DE AÇÃO 2024 DO INSS

Prazo: Dezembro/24

Ação: Aumentar a conformidade dos processos de reconhecimento de direitos

Responsável: CGRD/DIRBEN - Coordenação-Geral de Reconhecimento de Direitos da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão

Indicador: Índice de Conformidade do Reconhecimento de Direitos - ICON (%)

Unidade de monitoramento: Gerência-Executiva

Meta: 85,87%

Prazo: Dezembro/24

Ação: Reduzir o Tempo Médio de Decisão de Aposentadorias e Pensões do Regime de Próprio de Previdência Social

Responsável: CGC-RPPU/DGP - Coordenação-Geral de Centralização do Regime Próprio de Previdência Social da União da Diretoria de Gestão de Pessoas

Indicador: Tempo Médio de Decisão de Aposentadorias e Pensões do Regime de Próprio de Previdência Social - TMD RPPS (em dias)

Unidade de monitoramento: Nacional

Meta: 32

Prazo: Dezembro/24

Objetivo Estratégico: EXPANDIR A AUTOMAÇÃO E OS SERVIÇOS DIGITAIS COM FOCO NAS PESSOAS.

Ação: Ampliar o percentual de decisões automáticas de requerimentos de benefícios, melhorando a eficiência do reconhecimento de direitos

Responsável: CGAUT/ DTI - Coordenação-Geral de Sistemas e Automação da Diretoria de Tecnologia da Informação

Indicador: Percentual de requerimentos de benefício decididos automaticamente - AUTRID (%)

Unidade de monitoramento: Nacional

Meta: 45%

Prazo: Dezembro/24

Objetivo Estratégico: APRIMORAR OS CANAIS DE RELACIONAMENTO COM FOCO NA HUMANIZAÇÃO.

Ação: Reduzir as manifestações de ouvidoria pendentes há mais de 60 dias

Responsável: OUV/PRES - Ouvidoria do INSS

Indicador: Percentual de manifestações de ouvidoria pendentes há mais de 60 dias - PMP-OUV60 (%)

Unidade de monitoramento: Nacional

Meta: 0%

Prazo: Dezembro/24

Projeto: Qualidade nos Serviços Digitais

Responsável: CGAUT/ DTI - Coordenação-Geral de Sistemas e Automação da Diretoria de Tecnologia da Informação

Indicador: Percentual de implementação do projeto

Unidade de monitoramento: Nacional

Meta: 100%

PLANO DE AÇÃO 2024 DO INSS

Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Simplificar a linguagem utilizada em serviços no Meu INSS
Responsável:	CGAUT/ DTI - Coordenação-Geral de Sistemas e Automação da Diretoria de Tecnologia da Informação
Indicador:	Quantidade de serviços do Meu INSS com linguagem simplificada - SIMPLIFICA
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	30
Prazo:	Dezembro/24
Projeto:	Atendimento Humanizado
Responsável:	CGREC/DIRBEN - Coordenação-Geral de Reconhecimento de Direitos da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Dezembro/24

Objetivo Estratégico: APERFEIÇOAR AS BASES DE DADOS E A INTEGRAÇÃO DE SISTEMAS

Projeto:	Implementação de Geração de período positivo/negativo de Segurado Especial no Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS)
Responsável:	CGAIS/DIRBEN - Coordenação-Geral de Administração de Informações de Segurados da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Dezembro/24
Projeto:	Qualificação do Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS) com dados relativos ao CPF
Responsável:	CGAIS/DIRBEN - Coordenação-Geral de Administração de Informações de Segurados da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Julho/24
Projeto:	Qualificação do Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS) com dados relativos ao óbito
Responsável:	CGAIS/DIRBEN - Coordenação-Geral de Administração de Informações de Segurados da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Dezembro/24

PLANO DE AÇÃO 2024 DO INSS

Projeto:	Implementação de melhorias, batimentos e funcionalidades no Sistema de Cálculo de Guias de Contribuição (CGCONT) (v.2)
Responsável:	CGAIS/DIRBEN - Coordenação-Geral de Administração de Informações de Segurados da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	92,50%
Prazo:	Dezembro/24
Projeto:	Correção e qualificação dos elos de inscrições no Cadastro Nacional de Informações Sociais Pessoa Física - CNISPF
Responsável:	CGAIS/DIRBEN - Coordenação-Geral de Administração de Informações de Segurados da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	68,52%
Prazo:	Dezembro/24
Projeto:	Implementação de malha na rotina no Sistema de Informações Sociais da Caixa Econômica Federal - SIISO
Responsável:	CGAIS/DIRBEN - Coordenação-Geral de Administração de Informações de Segurados da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Dezembro/24
Projeto:	Qualificação das bases do Cadastro Nacional de Informações Sociais Pessoa Física - CNISPF com informações do Registro Nacional de Condutores Habilitados - RENACH, Sistema Integrado de Administração de Pessoal - SIAPE e dados de eleitores
Responsável:	CGAIS/DIRBEN - Coordenação-Geral de Administração de Informações de Segurados da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	79,59%
Prazo:	Dezembro/24
Projeto:	Incorporação de informações dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS ao Cadastro Nacional de Informações Sociais - CNIS por meio das bases do e-Social
Responsável:	CGAIS/DIRBEN - Coordenação-Geral de Administração de Informações de Segurados da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Dezembro/24

PLANO DE AÇÃO 2024 DO INSS

Projeto:	Implementação de Sistema de consulta de logs às bases do Cadastro de Pessoa Física - CPF, Sistema de Informação sobre Mortalidade - SIM, Sistema de Informação sobre Nascido Vivo - SINASC e Sistema Nacional de Informações de Registro Civil - SIRC
Responsável:	CGAIS/DIRBEN - Coordenação-Geral de Administração de Informações de Segurados da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	87,50%
Prazo:	Dezembro/24

Objetivo Estratégico: FORTALECER A IMAGEM INSTITUCIONAL E A DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO PREVIDENCIÁRIO

Ação:	Disseminar o conhecimento previdenciário para a população
Responsável:	CGEDUC/DGP - Coordenação-Geral de Educação, Desenvolvimento e Carreiras da Diretoria de Gestão de Pessoas
Indicador:	Quantidade de pessoas informadas sobre seus direitos e deveres previdenciários - PEP
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	410.000
Prazo:	Dezembro/24

Projeto:	Reestruturação do Programa de Educação Previdenciária
Responsável:	CGEDUC/DGP - Coordenação-Geral de Educação, Desenvolvimento e Carreiras da Diretoria de Gestão de Pessoas
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	69,45%
Prazo:	Dezembro/24

Projeto:	Fortalecimento da Comunicação Social no INSS
Responsável:	ASCOM/PRES - Assessoria de Comunicação Social do INSS
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	81,25%
Prazo:	Dezembro/24

Objetivo Estratégico: PROMOVER A SUSTENTABILIDADE DO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Ação:	Reduzir o estoque de requerimentos de Compensação Previdenciária - Regime Instituidor
Responsável:	CGRD/DIRBEN - Coordenação-Geral de Reconhecimento de Direitos da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Quantidade de requerimentos de Compensação Previdenciária - Regime Instituidor pendentes de conclusão - COMPREV-RI
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	32.847
Prazo:	Dezembro/24

PLANO DE AÇÃO 2024 DO INSS

Ação:	Reduzir a fila de espera para o Programa de Reabilitação Profissional - RP
Responsável:	COSERP/DIRBEN - Coordenação de Serviços Previdenciários da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Quantidade de avaliações socioprofissionais aguardando realização para qualificação ao Programa de Reabilitação Profissional do INSS - PRP-AS
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	0
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Efetivar a concessão de Órteses, Próteses e Meios Auxiliares de Locomoção, permitindo o retorno do cidadão ao mercado de trabalho
Responsável:	COSERP/DIRBEN - Coordenação de Serviços Previdenciários da Diretoria de Benefícios e Relacionamento com o Cidadão
Indicador:	Quantidade de OPM/TA concedidas - OPM-RP
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	2.195
Prazo:	Dezembro/24

Objetivo Estratégico: AMPLIAR E FORTALECER A GOVERNANÇA

Projeto:	Implantação da política de gestão de continuidade de negócio
Responsável:	CGGOV/DIGOV - Coordenação-Geral de Governança e Gerenciamento de Riscos da Diretoria de Governança, Planejamento e Inovação
Indicador de acompanhamento:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Dezembro/24
Projeto:	Implantação da gestão de processos no INSS
Responsável:	CGPLAN/DIGOV -Coordenação-Geral de Planejamento e Gestão da Diretoria de Governança, Planejamento e Inovação
Indicador de acompanhamento:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Dezembro/24

Objetivo Estratégico: APRIMORAR A GESTÃO E O DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Ação:	Executar o Plano Anual de Desenvolvimento de Pessoas, capacitando os servidores para melhor servir à população
Responsável:	CGEDUC/DGP - Coordenação-Geral de Educação, Desenvolvimento e Carreiras da Diretoria de Gestão de Pessoas
Indicador de acompanhamento:	Quantidade de servidores capacitados - CAPACITA
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	5.000

PLANO DE AÇÃO 2024 DO INSS

Prazo:	Dezembro/24
Projeto:	Implantação da política de valorização de pessoas
Responsável:	CGGP/DGP - Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas da Diretoria de Gestão de Pessoas
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Dezembro/24
Projeto:	Reestruturação do programa de gestão e desempenho do INSS
Responsável:	CGGP/DGP - Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas da Diretoria de Gestão de Pessoas
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Setembro/24

Objetivo Estratégico: PROMOVER A SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Projeto:	Ambiente Tecnológico Seguro
Responsável:	CGTIS/DTI - Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação e Segurança da Diretoria de Tecnologia da Informação
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Adequar os sistemas corporativos às diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD
Responsável:	CGCONF/DIGOV - Coordenação-Geral de Conformidade da Diretoria de Governança, Planejamento e Gestão
Indicador:	Quantidade de sistemas adequados - LGPD
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	10
Prazo:	Dezembro/24
Projeto:	Preservação de Documentos e Processos Digitais em Repositório Arquivístico Digital Confiável
Responsável:	CGRLOG/DIOFL- Coordenação-Geral de Recursos Logísticos da Diretoria de Orçamento, Finanças e Logística
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	100%
Prazo:	Dezembro/24

Objetivo Estratégico: OTIMIZAR A INFRAESTRUTURA E A APLICAÇÃO DE RECURSOS

PLANO DE AÇÃO 2024 DO INSS

Ação:	Promover a adesão e utilização do Sistema Integrado de Administração de Gestão Patrimonial - SIADS, para controle efetivo dos estoques de materiais permanentes e de consumo
Responsável:	CGRLOG/DIROFL - Coordenação-Geral de Recursos Logísticos da Diretoria de Orçamento, Finanças e Logística
Indicador:	Quantidade de unidades (UASGS) utilizando o sistema - SIADS
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	12
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Efetivar e manter o pacote de contratação dos serviços essenciais ao funcionamento do INSS
Responsável:	CGRLOG/DIROFL - Coordenação-Geral de Recursos Logísticos da Diretoria de Orçamento, Finanças e Logística
Indicador:	Percentual do Pacote de Serviços Essenciais efetivados e em execução - %CONTRATOS
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	100%
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Efetivar a reversão de terrenos doados ao INSS onde não foram cumpridos os encargos da doação, desonerando o INSS da gestão destes imóveis
Responsável:	CGEPI/DIROFL - Coordenação-Geral de Engenharia e Patrimônio Imobiliário da Diretoria de Orçamento, Finanças e Logística
Indicador:	Quantidade de doações revertidas com escritura registrada em cartório - REVDOAÇÃO
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	53
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Adequar a infraestrutura de imóveis do INSS
Responsável:	CGEPI/DIROFL - Coordenação-Geral de Engenharia e Patrimônio Imobiliário da Diretoria de Orçamento, Finanças e Logística
Indicador:	Quantidade de imóveis adequados, através de construção, reformas, serviços de engenharia e permuta de imóveis - ADEQUA
Unidade de monitoramento:	Superintendência Regional
Meta:	35
Prazo:	Dezembro/24
Ação:	Centralizar a licitação com registro de preços de materiais padronizados
Responsável:	CGLCO/DIROFL - Coordenação-Geral de Licitações e Contratos da Diretoria de Orçamento, Finanças e Logística
Indicador:	Quantidade de processos licitados neste modelo - CENTRALIZA
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	16
Prazo:	Dezembro/24
Projeto:	Modernização da Infraestrutura Tecnológica

PLANO DE AÇÃO 2024 DO INSS

Responsável:	CGTIS/DTI - Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação e Segurança da Diretoria de Tecnologia da Informação
Indicador:	Percentual de implementação do projeto
Unidade de monitoramento:	Nacional
Meta:	81,00%
Prazo:	Dezembro/24

Referência: Processo nº 35014.517393/2022-35

SEI nº 12710867