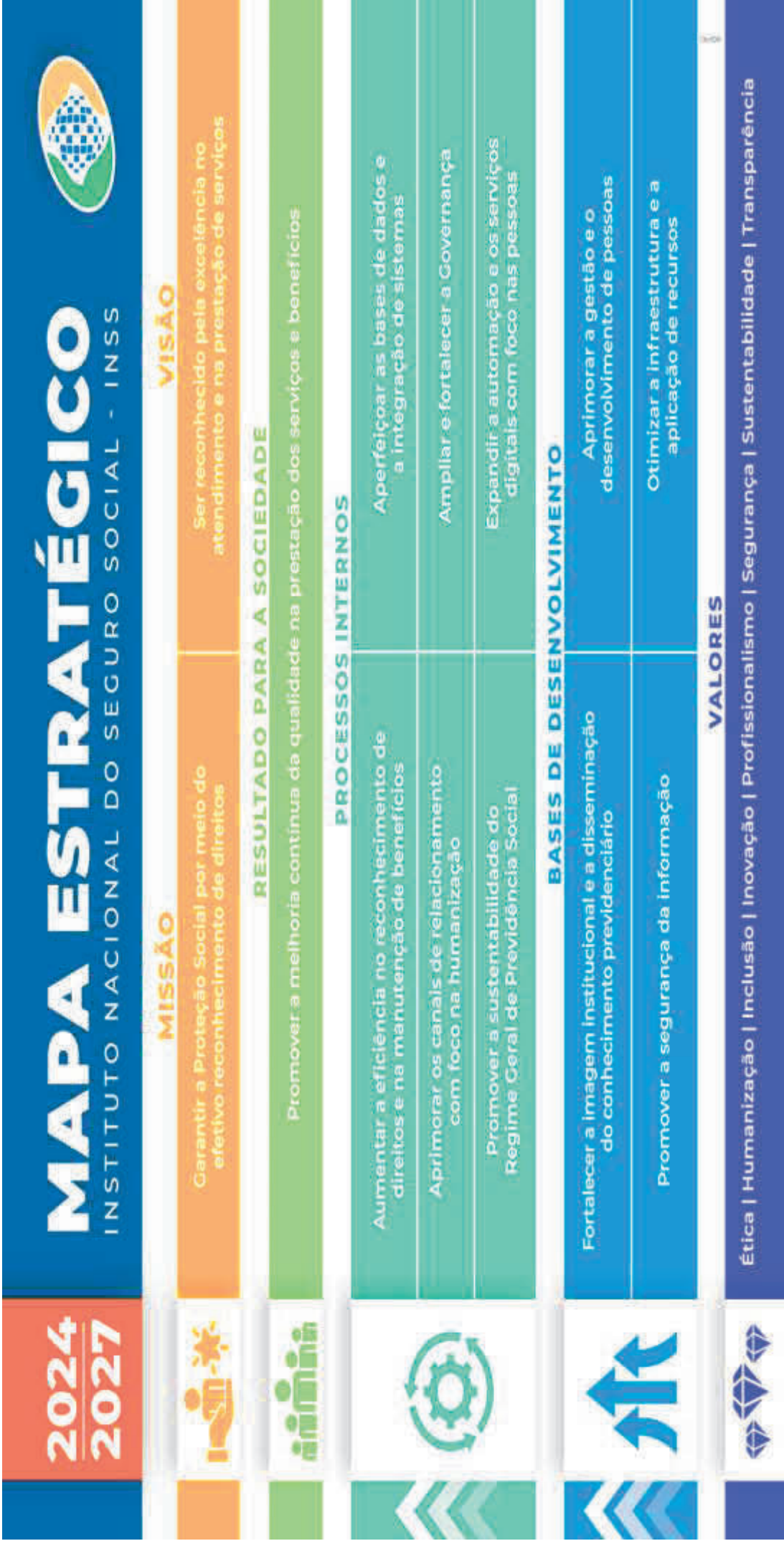




AÇÕES E PROJETOS QUE COMPÕEM O PLANO DE AÇÃO ANUAL DO INSS - 2025 (Aprovado pela Resolução CEGOV/INSS nº 46, de 2 de janeiro de 2025, e alterações posteriores)										
Objetivo Estratégico	Tipo	Ação/Projeto	Objetivos/Resultados Esperados	Indicador/Modo de Aferição	Tendência	Previsto/ Realizado	1º Tri.	2º Tri.	3º Tri.	4º Tri.
Aumentar a eficiência no reconhecimento de direitos e na manutenção de benefícios	Ação	Disponibilizar em ambiente digital os processos físicos de apuração de irregularidade e cobrança administrativa de benefício	Reduzir o acervo de processos físicos de apuração de indícios de irregularidade e cobrança administrativa pendentes de conclusão, por meio de sua digitalização	Quantidade de processos físicos pendentes de disponibilização na tarefa Comob - DIGMOB	Quanto Menor, Melhor	P	36,765	23,150	12,855	
						R	36,763	30,579	19,723	
	Ação	Aumentar a conformidade dos processos de reconhecimento de direitos	Elevar o grau de assertividade e conformidade da análise dos requerimentos de benefícios, por meio da avaliação sistemática e continuada dos procedimentos adotados	Índice de Conformidade do Reconhecimento de Direitos - ICON	Quanto Maior, Melhor	P	82,97%	86,59%	88,74%	
						R	83,90%	84,31%	84,00%	
	Ação	Reduzir a idade média do estoque de requerimentos de manutenção de direitos aguardando conclusão da análise	Reduzir o tempo que o cidadão aguarda para a conclusão da análise de seu requerimento de serviços de manutenção de direitos	Idade Média do Estoque de Requerimentos MAN - IdME-MAN	Quanto Menor, Melhor	P	59	56	53	
						R	51	48	43	
	Ação	Reduzir a idade média do estoque de requerimentos do reconhecimento inicial de direitos aguardando a conclusão da análise	Reduzir o tempo médio que o cidadão aguarda para a análise dos requerimentos relacionados ao reconhecimento inicial de direitos, tais como aposentadorias, pensões e auxílios, excluídos os benefícios por incapacidade	Idade Média do Estoque de Requerimentos do RID - IdME-RID	Quanto Menor, Melhor	P	69	66	62	
						R	83	86	81	
	Ação	Reduzir a idade média do estoque de processos de acerto pré-perícia e pós-perícia médica, agilizando a concessão de benefícios por incapacidade	Reduzir o tempo médio gasto para a realização de acertos cadastrais necessários à concessão de benefícios por incapacidade temporária (acertos pós-perícia)	Idade Média do Estoque de Acerto Pré e Pos Perícia Médica - IdME-APPM	Quanto Menor, Melhor	P	44	40	34	
						R	53	29	33	
	Ação	Concluir tarefas de Apuração de Irregularidade - MOB Digital com Grau de Criticidade Alta	Adotar ações visando ao atendimento das demandas de apuração de irregularidades em benefícios, apontadas pela Controladoria-Geral da União e Tribunal de Contas da União, possibilitando a cessação de eventuais pagamentos indevidos e seu posterior ressarcimento	Acervo de Tarefas de Apuração de Irregularidade com Grau de Criticidade Alta - MOB-APU	Quanto Menor, Melhor	P	73,109	57,376	39,133	
						R	74,164	55,847	33,148	
	Ação	Reduzir o percentual de processos de cumprimento de demanda judicial em atraso	Reduzir o volume de decisões judiciais referentes a benefícios, que se encontram aguardando o cumprimento da decisão pelo INSS, e que se encontram fora do prazo determinado pelo Judiciário.	Percentual de processos em atraso no cumprimento de demanda judicial - PRAJUD	Quanto Menor, Melhor	P	40,11%	35,32%	30,38%	
						R	47,74%	30,93%	12,37%	
	Ação	Reduzir a quantidade de processos pendentes de revisão há mais de 365 dias	Reduzir o volume de processos de Recurso aguardando o cumprimento de decisões expedidas pelo Conselho de Recursos da Previdência Social, e que se encontram pendentes há mais de 365 dias.	Processos Pendentes de revisão há mais de 365 dias - REV365	Quanto Menor, Melhor	P	119,791	96,591	77,891	
						R	102,726	107,314	63,369	
	Ação	Reduzir a quantidade de processos pendentes de cumprimento de diligência há mais de 180 dias	Reduzir o volume de processos de Recurso pendentes de instrução por parte do INSS há mais de 180 dias, para posterior encaminhamento ao Conselho de Recursos da Previdência Social, para julgamento.	Quantidade de processos pendentes de cumprimento de diligência há mais de 180 dias - RECDI180	Quanto Menor, Melhor	P	73,021	56,141	45,801	
						R	77,017	76,289	75,400	
	Ação	Reduzir o tempo médio de espera da Avaliação Social - BPC da pessoa com deficiência	Reduzir o tempo médio que o cidadão aguarda para a realização da avaliação social, necessária para a análise do direito ao benefício de prestação continuada	Tempo Médio de Espera para realização da Avaliação Social - TMEAS	Quanto Menor, Melhor	P	76	69	65	
						R	79	61	71	
	Ação	Realizar a análise de conformidade dos processos de reconhecimento de direitos	monitorar o percentual de processos de reconhecimento de direitos cuja análise e a decisão (mérito) administrativa está em conformidade com as regras e normas previdenciárias, buscando assim, corrigir as desconformidades e aumentar a qualidade das decisões proferidas pelo INSS.	percentual de supervisões técnicas concluídas pelas Gerências-Executivas - %SUPERTEC	Quanto Menor, Melhor	P	91,12%	92,08%	93,11%	
						R	92,76%	94,61%	97,97%	
	Ação	Otimizar a produtividade dos servidores designados às Ceabs	entender e mitigar as razões que impedem o atingimento de metas, o cumprimento dos objetivos, permitindo ajustes que otimizem a capacidade operacional das Centrais de Análise do INSS.	Índice de Atingimento de Meta na Ceab - IAM-CEAB	Quanto Menor, Melhor	P	87,97%	89,60%	90,79%	
						R	85,39%	87,61%	83,42%	

AÇÕES E PROJETOS QUE COMPÕEM O PLANO DE AÇÃO ANUAL DO INSS - 2025 (Aprovado pela Resolução CEGOV/INSS nº 46, de 2 de janeiro de 2025, e alterações posteriores)										
Objetivo Estratégico	Tipo	Ação/Projeto	Objetivos/Resultados Esperados	Indicador/Modo de Aferição	Tendência	Previsto/ Realizado	1º Tri.	2º Tri.	3º Tri.	4º Tri.
	Ação	Reduzir a idade média do estoque de requerimentos pendentes aguardando a prestação do suporte técnico da área de benefícios	Reduzir a idade média do estoque das subtarefas de suporte técnico da área de benefícios que estão impactando os requerimentos de reconhecimento e manutenção de direitos das centrais de análise.	Idade Média de Acervo de Suporte Técnico - IdME-SUP	Quanto Menor, Melhor	P	197	179	156	
						R	194	170	151	
	Ação	Otimizar os processos administrativos para reduzir a idade média das tarefas na APS	Otimizar os processos administrativos para reduzir a idade média das tarefas na APS	Idade Média de tarefas nas APS – IdMT	Quanto Menor, Melhor	P	333	290	251	
						R	490	509	523	
	Projeto	Inova- CEAB	Otimizar os fluxos operacionais e a produtividade das centrais de análise.	% de implementação do projeto - INOVA CEAB	Quanto Menor, Melhor	P	21,69%	52,66%	76,64%	
						R	14,44%	20,92%	24,72%	
	Ação	Reduzir a quantidade de processos pendentes de cumprimento de diligência há mais de 180 dias	Aumentar a eficiência no reconhecimento de direitos e na manutenção de benefícios	Quantidade de processos pendentes de cumprimento de diligência há mais de 180 dias - RECDI180	Quanto Menor, Melhor	P	73,021	56,141	45,801	
						R	77,017	76,289	75,400	
	Ação	Reduzir o tempo de tramitação dos processos que envolvam Acordos Internacionais de Previdência Social	Aumentar a eficiência no reconhecimento de direitos e na manutenção de benefícios	Tempo de Conclusão Médio - Nacional - TCMNAC	Quanto Menor, Melhor	P		226	222	
						R		295	224	

AÇÕES E PROJETOS QUE COMPÕEM O PLANO DE AÇÃO ANUAL DO INSS - 2025 (Aprovado pela Resolução CEGOV/INSS nº 46, de 2 de janeiro de 2025, e alterações posteriores)										
Objetivo Estratégico	Tipo	Ação/Projeto	Objetivos/Resultados Esperados	Indicador/Modo de Aferição	Tendência	Previsto/ Realizado	1º Tri.	2º Tri.	3º Tri.	4º Tri.
Aperfeiçoar as bases de dados e a integração de sistemas	Projeto	Implementação de melhorias, batimentos e funcionalidades no Sistema de Cálculo de Guias de Contribuição (GGCONT)	Aperfeiçoar as bases de dados e a integração de sistema	Percentual de implementação do projeto - GGCONT	Quanto Maior, Melhor	P	33,33%	56,41%	76,92%	
					R	18,46%	32,69%	40,38%		
	Projeto	Integração RPPS Benefícios, dependente e créditos	Aperfeiçoar as bases de dados e a integração de sistemas	Percentual de implementação do projeto - INTEGRA RPPS	Quanto Maior, Melhor	P	66,67%	80,00%	88,89%	
					R	53,33%	59,44%	69,33%		
	Projeto	Obtenção dos dados da Declaração do Imposto sobre a Propriedade Territorial Rural - DTIR	Integrar e ampliar as bases de dados do CNIS com a inclusão das informações provenientes da DTIR	Percentual de implementação do projeto - OBTER DTIR	Quanto Maior, Melhor	P	14,29%	21,43%	42,86%	
					R	9,52%	14,29%	25,00%		
Aprimorar os canais de relacionamento com foco na humanização	Projeto	Atendimento Humanizado	Aprimorar os canais de relacionamento com foco na humanização	Percentual de implementação do projeto - ATEND-HUMANIZADO	Quanto Maior, Melhor	P	54,96%	72,45%	85,34%	
	Ação	Manter em até 10 dias o tempo que o cidadão espera entre a data de agendamento e a data do atendimento presencial agendado	Aprimorar os canais de relacionamento com foco na humanização	Tempo Médio de Espera para o Atendimento Presencial Agendado - TMEA-AP	Quanto Maior, Melhor	P	11	10	9	
						R	7	5	5	
Ampliar e fortalecer a Governança	Ação	Disseminação e implementação do Plano de Continuidade de Negócios (Ação Centralizada)	Quantidade de Agências da Previdência Social com Gestão de Continuidade de Negócios implementada - GCN	Quantidade de Agências da Previdência Social com Gestão de Continuidade de Negócios implementada - GCN	Quanto Maior, Melhor	P	20	200	280	
					R	48	361	515		
	Projeto	Identificação e Mapeamento de Processos - Área Meio	Identificar e mapear os processos de área meio visando à uniformização do modelo de atuação no INSS. RESULTADOS ESPERADOS: - Melhor conhecimento do negócio. - Otimização de recursos; - Melhorar na qualidade dos serviços prestados à sociedade; - Uniformização dos procedimentos; e - Aprimoramento da mensuração de resultados.	% de implementação do projeto – IM Processos	Quanto Maior, Melhor	P	26,67%	56,25%	77,50%	
					R	12,5%	19,58%	21,25%		

AÇÕES E PROJETOS QUE COMPÕEM O PLANO DE AÇÃO ANUAL DO INSS - 2025 (Aprovado pela Resolução CEGOV/INSS nº 46, de 2 de janeiro de 2025, e alterações posteriores)										
Objetivo Estratégico	Tipo	Ação/Projeto	Objetivos/Resultados Esperados	Indicador/Modo de Aferição	Tendência	Previsto/ Realizado	1º Tri.	2º Tri.	3º Tri.	4º Tri.
Promover a sustentabilidade do Regime Geral de Previdência Social	Ação	Reduzir o número de segurados que estão aguardando a avaliação socioprofissional para dar início ao Programa de Reabilitação Profissional	Esta ação tem por objetivo promover a sustentabilidade do RGPS por meio da redução da fila de espera para o Programa de Reabilitação Profissional.	Quantidade de Avaliações Socioprofissionais Realizadas – QASR	Quanto Melhor, Melhor	J	8,040	17,315	25,779	
						R	9,582	25,720	44,344	
Expandir a automação e os serviços digitais com foco nas pessoas	Ação	Ampliar o percentual de decisões automáticas de requerimentos de benefícios, melhorando a eficiência do reconhecimento de direitos (Ação Centralizada)	reduzir os tempos de resposta ao cidadão, otimizar a força de trabalho e, ainda, mitigar o grau de subjetividade na análise e decisão dos pedidos junto ao INSS	Percentual Total de Requerimentos Despachados Automaticamente - TRDA	Quanto Melhor, Melhor	P	41,00%	45,00%	46,00%	
						R	43,00%	47,00%	38,00%	

AÇÕES E PROJETOS QUE COMPÕEM O PLANO DE AÇÃO ANUAL DO INSS - 2025 (Aprovado pela Resolução CEGOV/INSS nº 46, de 2 de janeiro de 2025, e alterações posteriores)										
Objetivo Estratégico	Tipo	Ação/Projeto	Objetivos/Resultados Esperados	Indicador/Modo de Aferição	Tendência	Previsto/ Realizado	1º Tri.	2º Tri.	3º Tri.	4º Tri.
Fortalecer a imagem institucional e a disseminação do conhecimento previdenciário	Projeto	Fortalecimento da Comunicação Social no INSS	Fortalecer a Comunicação Social no INSS, por meio da produção conteúdos de qualidade que informem, orientem sobre serviços prestados pelo Instituto e engajem a audiência, transmitindo mensagens de forma clara e eficaz para segurados, cidadãos e servidores. RESULTADOS ESPERADOS: Fornecer informações institucionais de maneira clara e transparente para o cidadão; - Ampliação dos canais internos de comunicação; - Reforço na imagem positiva da instituição;	% de Implementação do projeto - FORT-COMSOC	Quanto Melhor, Melhor	P	93,48%	93,48%	95,65%	
						R	80,00%	80,00%	84,35%	
	Ação	Disseminar o conhecimento previdenciário para a população por meio de ações educativas	Disseminar informação e orientação à sociedade, por meio do Programa de Educação Previdenciária - PEP, ampliando o conhecimento a respeito dos direitos e deveres previdenciários e das formas de acesso aos serviços prestados pelo INSS.	Quantidade de pessoas informadas sobre seus direitos e deveres previdenciários - PEP	Quanto Melhor, Melhor	P	70,486	177,323	285,684	
						R	241,860	765,279	1,007,589	
	Projeto	Reestruturação do Programa de Educação Previdenciária	Reestruturar o Programa de Educação Previdenciária – PEP, por meio da adoção de ações voltadas à estruturação das equipes locais, à disponibilização de equipamentos e tecnologias adequados, à revisão dos cursos e materiais didáticos atualmente empregados e instituição de plano de comunicação interno de comunicação. RESULTADOS ESPERADOS: Cumprimento do papel estratégico do PEP no Instituto, desenvolvendo ações de educação previdenciária com mais qualidade, capilaridade e alcance, por meio de colaboradores mais preparados e reconhecidos e infraestrutura adequada.	% de implementação do projeto - REESTRUTURA PEP	Quanto Melhor, Melhor	P	76,82%	86,38%	96,96%	
						R	57,25%	57,67%	72,52%	

AÇÕES E PROJETOS QUE COMPÕEM O PLANO DE AÇÃO ANUAL DO INSS - 2025 (Aprovado pela Resolução CEGOV/INSS nº 46, de 2 de janeiro de 2025, e alterações posteriores)										
Objetivo Estratégico	Tipo	Ação/Projeto	Objetivos/Resultados Esperados	Indicador/Modo de Aferição	Tendência	Previsto/ Realizado	1º Tri.	2º Tri.	3º Tri.	4º Tri.
Aprimorar a gestão e o desenvolvimento de pessoas	Ação	Executar o Plano Anual de Desenvolvimento de Pessoas, capacitando os servidores para melhor servir à população	Capacitar os servidores do INSS para o exercício pleno de suas atribuições, com foco na melhoria dos serviços prestados pelo INSS.	Quantidade de servidores capacitados - CAPACITA	Quanto Maior, Melhor	P	365	1,954	3,525	
						R	1,198	2,781	3,791	
	Projeto	Implantação da política de valorização de pessoas	Instituir a Política de Valorização e Reconhecimento no Trabalho dos Agentes Públicos do INSS. RESULTADOS ESPERADOS: - Gestão mais transparente e eficiente, voltada para os resultados, com entregas claras e alinhadas aos objetivos estratégicos institucionais; - Melhoria na qualidade de vida do servidor; - Melhor planejamento de entregas e aproveitamento das competências individuais; e - Alinhamento às regras de Programas de Gestão e Desempenho do executivo federal, com regras uniformes a todos os participantes.	% de implementação do projeto - VALORIZA SERVIDOR	Quanto Maior, Melhor	P	40,98%	81,45%	100,00%	
						R	38,26%	46,43%	46,43%	
Promover a segurança da informação	Projeto	Ambiente Tecnológico Seguro	Tornar o acesso aos sistemas finalísticos seguro por meio da implantação de certificado digital e disponibilizar desktop virtual para 300 servidores em trabalho remoto. RESULTADOS ESPERADOS: Entregar produtos que colaborem na estruturação de um ambiente tecnológico seguro, mitigando as principais ameaças ao parque tecnológico do INSS, a partir do diagnóstico do Programa de Privacidade e Segurança da Informação - PPSI.	Percentual de implementação do projeto - AMB-TEC-SEG	Quanto Maior, Melhor	P	77,64%	81,64%	81,64%	
						R	77,64%	77,64%	77,64%	
	Projeto	Gestão de Usuários do LDAP	Promover a segurança da informação	Percentual de implementação do projeto - GESTAO LDAP	Quanto Maior, Melhor	P	0,00%	52,62%	98,44%	
						R	0,00%	25,00%	81,36%	

AÇÕES E PROJETOS QUE COMPÕEM O PLANO DE AÇÃO ANUAL DO INSS - 2025 (Aprovado pela Resolução CEGOV/INSS nº 46, de 2 de janeiro de 2025, e alterações posteriores)										
Objetivo Estratégico	Tipo	Ação/Projeto	Objetivos/Resultados Esperados	Indicador/Modo de Aferição	Tendência	Previsto/ Realizado	1º Tri.	2º Tri.	3º Tri.	4º Tri.
Otimizar a infraestrutura e a aplicação de recursos	Ação	Manutenção do Pacote de Serviços Essenciais	Efetivar e manter a contratação dos serviços de vigilância ostensiva e eletrônica, manutenção predial, ar-condicionado, elevadores, fornecimento de energia elétrica, abastecimento de água, estivas, conservação e limpeza, transporte e telefonia fixa.	Percentual de contratos do Pacote de Contratos Essenciais efetivados e em execução - %CONTRATOS	Quanto Melhor	P	81,00%	84,50%	88,33%	
						R	74,40%	74,00%	76,70%	
	Ação	Adequar imóveis próprios do INSS	Garantir que os imóveis próprios do INSS mantenham infraestrutura em condições adequadas ao funcionamento das atividades operacionais.	Quantidade de imóveis adequados, através de construção, reformas, serviços de engenharia e permuta de imóveis - ADEQUA	Quanto Melhor	P	6	13	26	
						R	3	9	21	
	Projeto	Modernização da Infraestrutura Tecnológica	Modernizar a infraestrutura tecnológica por meio da substituição de 700 switches de acesso, disponibilização de service desk e implantação de wi-fi em 300 unidades do INSS até dez/25. RESULTADOS ESPERADOS: - Modernização dos equipamentos de rede para garantir governança, segurança e velocidade na transmissão dos dados; - Agilidade no suporte a informática aos usuários para atendimento às áreas do INSS; - Conectividade e mobilidade tanto para servidores quanto para segurados do INSS.	Percentual de implementação do projeto - MITec	Quanto Melhor	P	59,2%	62,99%	81,00%	
						R	66,14%	66,14%	66,14%	
	Ação	Reverter terrenos doados ao INSS	Reverter a entes doadores imóveis doados onde não foram cumpridos os encargos da doação, desonerando o INSS da gestão destes imóveis.	Quantidade de doações revertidas com escritura registrada em cartório - REVDOAÇÃO	Quanto Melhor	P	7	17	26	
						R	15	20	28	