

**2021
2022**

Programa-piloto de Mentoria em PI

RELATÓRIO BIENAL



2021
2022

Relatório Bienal

PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI

Dirigentes

JÚLIO CESAR CASTELO BRANCO REIS MOREIRA
Presidente substituto

ANA PAULA GOMES PINTO
Chefe de Gabinete

ANTONIO CAVALIERE GOMES
Procurador-Chefe Substituto

RICARDO SCOFIELD LAUAR
Auditor Chefe Substituto

CAETANO CARQUEJA LARA
Corregedor

DAVISON REGO MENEZES
Ouvidor

ALESSANDRO BUNN BERGAMASCHI
Diretor Executivo Substituto

ALEXANDRE DANTAS RODRIGUES
Diretor de Patentes, Programas de Computador e Topografias de Circuitos Integrados Substituto

SCHMUELL LOPES CANTANHÊDE
Diretor de Marcas, Desenhos Industriais e Indicações Geográficas Substituto

ALEXANDRE LOPES LOURENÇO
Diretor de Administração Substituto

PEDRO ARÊAS BURLANDY
Coordenador-Geral de Planejamento Estratégico

DIRCEU YOSHIKAZU TERUYA
Coordenador-Geral de Contratos de Tecnologia

GERSON DA COSTA CORRÊA
Coordenador-Geral de Recursos e Processos Administrativos de Nulidade

VINICIUS BOGÉA CÂMARA
Coordenador-Geral de Desenvolvimento da Propriedade Industrial, Negócios e Inovação

2021
2022

Relatório Bienal

PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI

Coordenação do Programa-piloto de Mentoria em Propriedade Intelectual

Vinicius Bogéa Câmara CGDI
Samantha Magalhães COART
Milena Simonace SEADI

Equipe de Elaboração do Relatório Bienal

Júlio Grevy	COART
Milena Simonace	SEADI
Rafaela Guerrante	COART
Samantha Magalhães	COART
Vinicius Boéa Câmara	CGDI

2021
2022

Relatório Bienal

PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI

Unidades Executoras das Ações de Mentoria

Araken Alves de Lima	SANTA CATARINA
Armando de Oliveira Mendes Neto	PARAÍBA
Carla Fernandes de Freitas	CEARÁ
Eduardo Andrade Bemfica	PERNAMBUCO
Hélio Santa Rosa Costa Silva	SERGIPE
José Renato Carvalho Gomes	MINAS GERAIS
Lívia Sthefanie Gouvêa Lima	ESPÍRITO SANTO
Maria Isabel de Toledo Andrade Cunha	RIO GRANDE DO SUL
Mauro Catharino Vieira da Luz	SÃO PAULO
Michele de Moraes Sedrez	DISTRITO FEDERAL
Milene Dantas Cavalcante	GOIÁS
Rafaela Guerrante	RIO DE JANEIRO (COART)
Rodrigo Moura Araújo	PARANÁ
Viviane Gomes Almeida	BAHIA

**2021
2022**

Relatório Bienal

PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI

Lista de Siglas

ACT – Acordo de Cooperação Técnica

**CGDI – Coordenação-Geral de Desenvolvimento da Propriedade Industrial,
Negócios e Inovação**

COART – Coordenação de Articulação e Fomento à PI e Inovação

COINS – Coordenação de Relações Institucionais

EDIR – Escritório de Difusão Regional

EMBRAPII – Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial

ICTs – Institutos de Ciência e Tecnologia

P&D – Pesquisa e Desenvolvimento

PMPI – Programa-piloto de Mentoria em PI

SEDIR – Seção de Difusão Regional

SGQ – Sistema de Gestão da Qualidade

TRL – Technology Readiness Level

UR – Unidade Regional

UPITEC – Uso da Propriedade Intelectual em Negócios de Base Tecnológica

2021
2022

Sumário

PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI

O Programa-piloto	07
Perfil dos atores	23
Resultados da Mentoría	32
Anexo	42

ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoría acontecer

RESULTADOS

dados e insights

O Programa-piloto

APRESENTAÇÃO

Mais ativos para a inovação

Este relatório visa apresentar à sociedade os principais resultados do Programa-piloto de Mentoria em Propriedade Intelectual (PMPI) no biênio 2021-2022. Lançado no final de 2020, o Programa surgiu como uma nova modalidade de ação de promoção pública da PI, em resposta ao problema do escasso uso do sistema por parte dos residentes, com o foco em estimular a ampliação da demanda por ativos intangíveis por parte daqueles que recebem algum tipo de incentivo à inovação. A palavra-chave aqui, portanto, é expansão. Expansão do volume de pedidos, mas também expansão do entendimento de que, afinal, a PI é uma das ferramentas mais estratégicas para a inovação e para a competitividade.

É nesse sentido que as ações de mentoria constituem uma inflexão no ponto de vista da escolha do público-alvo das ações de disseminação. No lugar de palestras e cursos voltados para um público não-segmentado, muitas vezes desconhecido, a mentoria pretende atingir um alvo pré-selecionado, composto por indivíduos muitas vezes já mobilizados pelo esforço de inovação, envolvidos em pesquisa e desenvolvimento, capazes, portanto, de transformar a orientação do INPI em ação, e a informação, em valor.

Boa leitura!

O Programa-piloto

INTRODUÇÃO

O que é a mentoria?

A mentoria é um processo de transferência de conhecimento. Tácito ou codificado, tal conhecimento é fruto da experiência, do talento e de anos de treinamento que determinados profissionais acumulam ao longo do tempo.

A mentoria apostava na troca entre essas pessoas e outros indivíduos, sempre em busca de soluções ou insights para o melhor enfrentamento de desafios que se impõem àqueles com menos expertise em uma determinada área do conhecimento.



O Programa-piloto

INTRODUÇÃO

O PMPI

O Programa-piloto de Mentoria em Propriedade Intelectual (PMPI) foi instituído pela Portaria/INPI/PR nº 345 de 08 de outubro de 2020 e tem por finalidade executar um conjunto integrado de ações de disseminação, formação e orientação aos usuários participantes do Programa, com vistas à ampliação do entendimento acerca da importância da propriedade industrial (PI) e à consequente expansão do uso do sistema de PI por parte dos mentorandos.

O PMPI busca agregar toda a experiência do INPI acumulada durante anos de atividades dedicadas à disseminação, reunindo profissionais de todas as unidades regionais, em favor do processo de alavancagem do uso do sistema por parte dos residentes. Assim, em permanente interlocução com os mais importantes *stakeholders* do INPI, sem se esquecer das ações tradicionais de disseminação, o Instituto tem buscado novos meios de cumprir sua missão institucional. A mentoria vem para atender essa necessidade.



O Programa-piloto

COMO FUNCIONA?

Objetivo geral

Fomentar a ampliação do uso do sistema de PI por parte das empresas e ICTs mentoradas



Como surgiu a ideia?

O Programa-piloto de Mentoria em Propriedade Intelectual surge em 2021 como uma das principais ferramentas de apoio à promoção pública da PI. A ideia começou no âmbito do Acordo de Cooperação Técnica com a EMBRAPPI e tem como objetivo estimular a demanda pelo uso do sistema de PI, com foco maior na ampliação do volume de patentes depositados por residentes.

10

ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS

dados e insights

O Programa-piloto

COMO FUNCIONA?

Objetivos específicos:

Transmitir aos mentorandos as **diversas modalidades de proteção que a PI oferece**, evidenciando as oportunidades que cada uma delas pode representar para seu projeto ou negócio

Oferecer aos mentorandos **formação complementar em PI**

Orientar os mentorandos quanto ao **correto emprego das normas e procedimentos formais** relativos ao uso do sistema de PI

Estimular o uso de **ferramentas de busca** de PI

Promover a utilização dos programas de **exame prioritário** do INPI

Promover o uso do programa de **busca e opinião preliminar** do INPI

Apoiar o **estabelecimento de parcerias** voltadas para o desenvolvimento de novos negócios por meio do uso estratégico da PI;

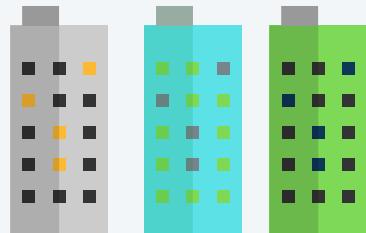
Propiciar **ambiente de troca de experiências, informações e lições aprendidas**, contribuindo para o estabelecimento de uma comunidade de mentorados.

O Programa-piloto

RACIONALIDADE DO PROGRAMA

Em
1 min

O PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI

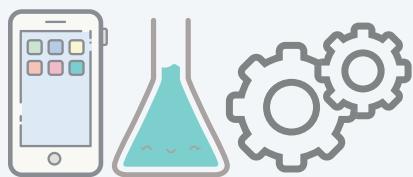


INSTITUIÇÕES DE FOMENTO E APOIO
À INOVAÇÃO PARCEIRAS DO INPI

1. Bancos e agências de fomento lançam editais para apoiar a inovação



2. Verba pública é usada para financiar empresas e ICTs em suas atividades de pesquisa e desenvolvimento (P&D)



4. Com frequência, essas tecnologias podem ser protegidas por PI

INSTITUIÇÕES DE CIÊNCIA
E TECNOLOGIA



3. Por vezes, os esforços de P&D resultam em tecnologias apropriáveis

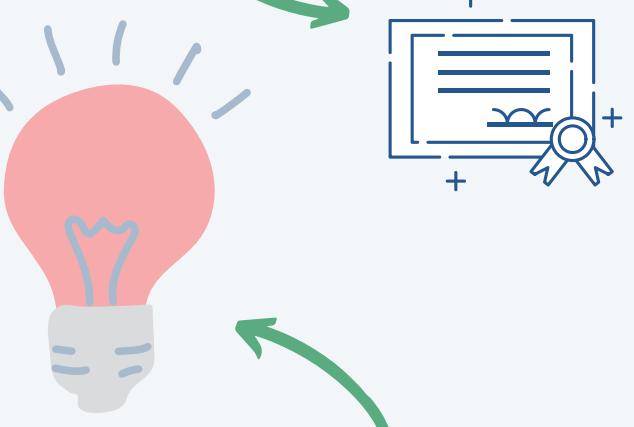
EMPRESAS



5. Mas nem todos sabem como usar o sistema de PI em sua plenitude



6. O mentor entra aqui para orientar esses profissionais a tirar o máximo que a PI pode oferecer, ensinando sobre o correto uso do sistema e suas ferramentas, evitando falhas e desacertos ao longo do processo



7. Assim, a inovação fica protegida, fazendo valer a pena o investimento que o Brasil fez



O Programa-piloto

GOVERNANÇA

O PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI

PAPEIS E ATRIBUIÇÕES

Em seu **nível estratégico**, o PMPI está sob responsabilidade da CGDI e é conduzido pela COART. No **plano tático**, as Unidades Regionais são os responsáveis por promover o Programa junto aos ecossistemas regionais de inovação, ao mesmo tempo em que organizam o desenvolvimento das ações de mentoria em suas áreas de abrangência, fornecendo profissionais qualificados para atuarem como mentores do Programa.

Já do ponto de vista operacional, os mentores, mentorandos e facilitadores

são os atores-chave para a condução cotidiana das ações do Programa, profissionais que fazem a mentoria acontecer, no dia-a-dia, e que também contribuem para o aperfeiçoamento do próprio modelo, uma vez que estão na linha de frente do PMPI.

Nível tático



EDIR / COINS-SP / COINS-DF

Escritórios de Difusão Regional / Coord. Relações Institucionais

- Programação e organização das ações desenvolvidas pelos mentores
- Operacionalização das ações de mentoria dentro de sua jurisdição
- Elo entre as ações de mentoria e a Coordenação do Programa



SEDIR

Seções de Difusão Regional

- Operacionalização das ações de mentoria fora da Sede, SP e DF
- Identificação de oportunidades de mentoria em nível regional/local

Nível estratégico



CGDI

Coord. Geral de Desenvolvimento da PI, Negócios e Inovação

- Coordenação global do PMPI
- Articulação com demais unidades do INPI para o sucesso do Programa
- Promoção do Programa junto aos parceiros do INPI



COART

Coord. Articulação e Fomento à PI e Inovação

- Planejamento e monitoramento das ações do PMPI
- Avaliação dos resultados do Programa

MENTOR

Servidor do INPI



- Mapeamento preliminar relativo ao uso e conhecimento de PI do mentorando
- Execução das ações de mentoria constante do Plano de Trabalho

MENTORANDO

Profissional de empresas e ICTs



- Definição de expectativas, objetivos e metas para o Plano de Trabalho

FACILITADOR

Profissional de Instituições com as quais o INPI mantém ACT ou parceria



- Identificação de potenciais mentorandos
- Apoio no processo de elaboração do Plano de Trabalho

O Programa-piloto

GOVERNANÇA

O PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI

PROCEDIMENTOS, FLUXOS E CONTROLES

O PMPI possui procedimento e fluxo padronizados, de acordo com as regras do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), todos devidamente publicados.

Em relação ao registro das ações, todas as mentorias são formalizadas a partir de formulários, disponíveis na Plataforma de Ensino a Distância do INPI (www.academiavirtual.inpi.gov.br).

Do ponto de vista interno, as ações de mentoria são cadastradas e monitoradas no sistema de gestão de tarefas da COART, o Inovadoc (www.inovadoc.inpi.gov.br).

O Programa-piloto

ETAPAS

1. ARTICULAÇÃO

A articulação entre as Unidades Regionais e as instituições parceiras junto aos ecossistemas locais de inovação é essencial para o sucesso na promoção do Programa. Tendo em vista que a participação nas ações de mentoria se dá por meio da indicação dos facilitadores destas instituições, a interlocução prévia com tais pontos focais surge como verdadeira ignição desse processo.

Ao explicarem em detalhes como se dá a mentoria e quais os benefícios desse método, os Chefes das Unidades atuam como construtores de pontes, não raro apoiados por acordo de cooperação técnica já existentes, mas também em articulação com novos parceiros, sempre em favor da otimização das ações de mentoria. A etapa de articulação, portanto, constitui o passo inicial do processo de mentoria, em que os futuros mentorandos são identificados pelos facilitadores e, assim, têm seu nome encaminhado para a etapa seguinte: o curso de nivelamento.



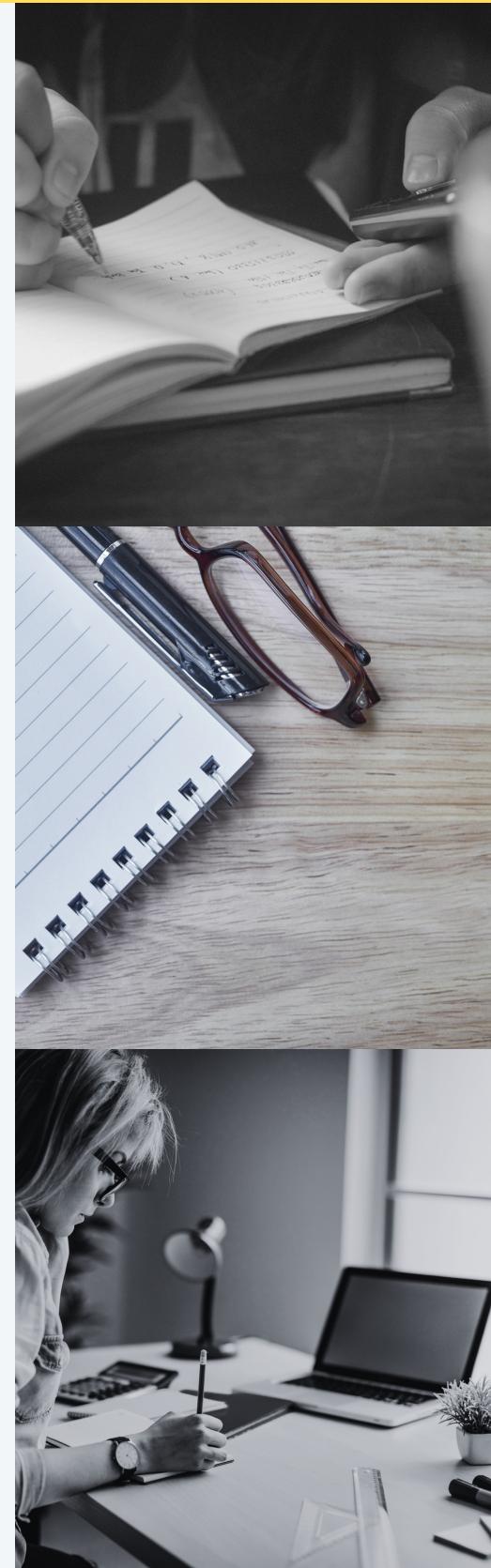
O Programa-piloto

ETAPAS

2. NIVELAMENTO

Uma vez identificado pelo facilitador, o futuro mentorando é direcionado à etapa de nivelamento em PI. As vinte horas do curso "Uso da Propriedade Intelectual nos Negócios de Base Tecnológica - UPITEC (anteriormente denominado Curso de Nivelamento do Programa-Piloto de Mentoria em PI do INPI) são o instrumento que oferece esse nivelamento, propiciando conteúdo básico e preliminar às ações de mentoria propriamente ditas, como forma de preparar o mentorando para transformar dúvidas em conhecimento e conhecimento, em ação.

Devido à grande demanda de alunos pelo curso de nivelamento, o mesmo passou a fazer parte do portfólio de cursos da Academia do INPI em abril de 2022. Foram certificados 3.500 alunos em 18 turmas (2021-2022).

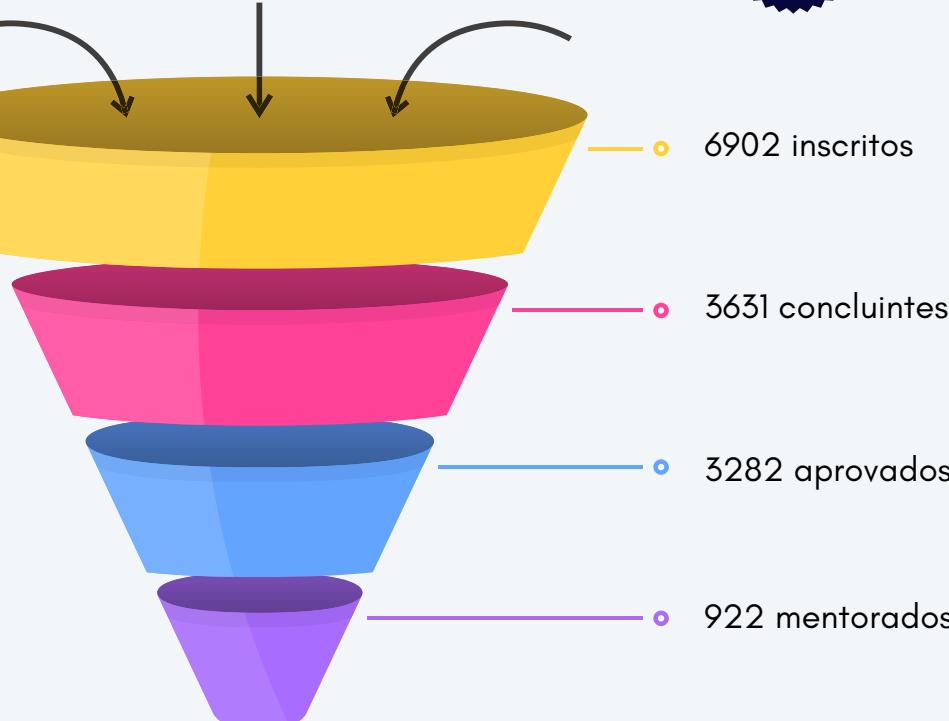


O Programa-piloto

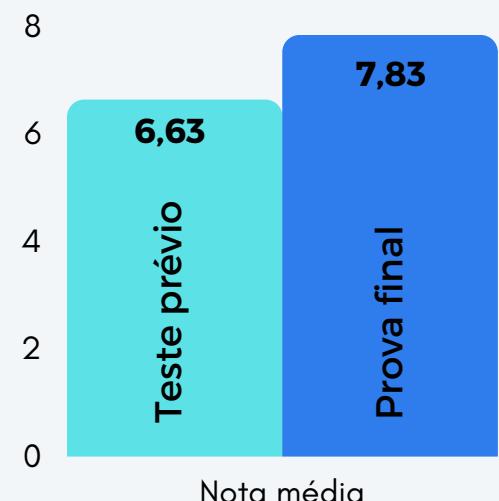
ETAPAS

2. NIVELAMENTO

Em
1 min



Os alunos são convidados a realizar um teste prévio de conhecimento em PI, antes de começarem o curso. Ao final do curso, eles devem realizar uma prova final, para obter um certificado.



EMENTA DO CURSO

INTRODUÇÃO À PROPRIEDADE INTELECTUAL
1. O que é Propriedade Intelectual?
2. Direito Autoral
3. Propriedade Industrial
4. Direitos Sui Generis
5. A Proteção da Propriedade Intelectual no Brasil

MARCAS E DESENHOS INDUSTRIALIS
1. Marcas
2. Natureza e formas de apresentação das marcas
3. Como depositar uma marca?
4. Requisitos de registrabilidade
5. Desenhos Industriais
6. Requisitos para a proteção do DI
7. Procedimentos para registro de DI

PATENTES I

1. O que é Patente?
2. Tipos de Patentes
3. Requisitos e condições de patenteabilidade
4. Como depositar uma Patente

PATENTES II

1. Estrutura do Pedido de Patente
2. Processamento administrativo

INFORMAÇÃO TECNOLÓGICA

1. Cenário mundial
2. Funções do Sistema de Patentes e da Informação Tecnológica
3. O que é Informação Tecnológica?
4. Por que usar a informação contida em documentos de patente?
5. Objetivos de buscas em bases de patentes
6. Onde encontrar a informação contida em documentos de patente?

ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS

dados e insights

O Programa-piloto

ETAPAS

3. DIAGNÓSTICO

Essa etapa tem por objetivo inicial o mapeamento do nível de utilização e compreensão do sistema de PI pelo mentorando, bem como a definição das expectativas, objetivos e metas da mentoria a ser desenvolvida.

Ao final desta etapa, mentor e mentorando devem ser mentor deve ser capaz de formular um diagnóstico que fundamentará a proposição de um Plano de Trabalho.

O Plano de Trabalho conterá as expectativas, objetivos e metas elaboradas pelo mentorando e devem exprimir não apenas as necessidades apuradas na etapa imediatamente pós-diagnóstico, mas devem representar anseios legítimos por parte do grupo mentorando e, nesse sentido, precisam estar detalhadas e também guarnecididas pela própria instituição que os abriga.

Assim, mentor, facilitador e mentorando terão um documento-guia, capaz de atualizar permanentemente as linhas de ação escolhidas no curso da mentoria.



O Programa-piloto

ETAPAS

3. DIAGNÓSTICO

O PLANO DE TRABALHO: INSTRUMENTO CENTRAL DA MENTORIA

EXPECTATIVAS

Podem ser traduzidas pela:

- a) Definição dos resultados esperados;
- b) Fixação ad hoc de modos de ação, métodos a serem empregados, tempo a ser dispendido ou quaisquer outras instruções relacionadas ao funcionamento da mentoria; ou
- c) Determinação do volume, fluxo e qualidade dos dados e informações repassadas entre mentor, facilitador e mentorando.

METAS

Podem ser prescritas em termos de:

- a) Aumento do número de pedidos de patentes, marcas, desenhos industriais, indicações geográficas, topografias de circuito integrado ou software;
- b) Aumento do uso do programa de filas prioritárias;
- c) Aumento do uso de outros mecanismos do sistema de PI, tais como licenciamento, transferência ou figuras correlatas;
- d) Incremento na quantidade de pessoas capacitadas em PI.

OBJETIVOS

Os objetivos da mentoria devem ser firmados entre mentorandos e mentores, com a participação eventual dos facilitadores, e devem refletir a busca objetiva por vantagens que o uso da PI pode trazer para o grupo mentorando.

Assim, caberá ao mentor sugerir os possíveis caminhos que o INPI e o sistema como um todo podem oferecer ao facilitador e ao mentorando, colocando sobre a mesa alternativas e eventuais exceções, municiando-os, assim, com a melhor informação possível.

INDICADORES

O Plano de Trabalho contará com indicadores específicos para cada ação de mentoria, sempre em consonância com as metas e objetivos traçados no referido Plano.

O INPI, por sua vez, fará publicar os resultados do conjunto de ações de mentorias realizadas, com seus indicadores, metas e objetivos correspondentes, como forma de acompanhar a evolução do próprio programa-piloto.

ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS

dados e insights

O Programa-piloto

ETAPAS

4. DESENVOLVIMENTO

A etapa de Desenvolvimento é caracterizada pelo desenrolar das atividades elencadas junto ao Plano de Trabalho e pelo periódico acompanhamento deste instrumento, sempre com o intuito de manter a motivação e o engajamento frente ao Programa.

Durante a execução do Plano de Trabalho, serão apurados os resultados parciais e o próprio feedback dos parceiros, razão pela qual o Plano poderá ser revisado e, se necessário, ajustado.

Uma vez designado o mentor, um e-mail sobre o projeto a ser mentorado é enviado ao mentor, que, por sua vez, recepciona a mentoria, enviando um e-mail padrão ao mentorando, com as regras do Programa de Mentoria, proposição de agendamento para o primeiro encontro, solicitação de cadastro do(s) mentorando(s) na Academia Virtual do INPI (www.academiamentoria.inpi.gov.br) e preenchimento do formulário de Mapeamento do Uso do Sistema de PI.

O primeiro encontro com o(s) mentorando(s) tem por objetivo conhecer em mais detalhes o projeto e identificar os ativos de PI que podem ser protegidos, entre eles patentes, marcas, desenhos industriais e registros de programa de computador.



O Programa-piloto

ETAPAS

4. DESENVOLVIMENTO



ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoría acontecer

RESULTADOS

dados e insights

O Programa-piloto

ETAPAS

5. AVALIAÇÃO

A ação de mentoria, em média, leva de 4 a 6 meses, contados da realização da 1ª sessão de mentoria. Espera-se que sua conclusão coincida com as expectativas e objetivos delineados no Plano de Trabalho. Ao concluir a ação de mentoria, o mentor deve levar em consideração 4 estágios possíveis, a saber:

a) Diagnóstico/acompanhamento processual

O mentor registra esta opção sempre que a mentoria resultar em esclarecimento de dúvidas pontuais/específicas, seja em fase preliminar ao pedido, seja em etapa de acompanhamento de processo já existente.

b) Aprofundamento da capacitação em PI

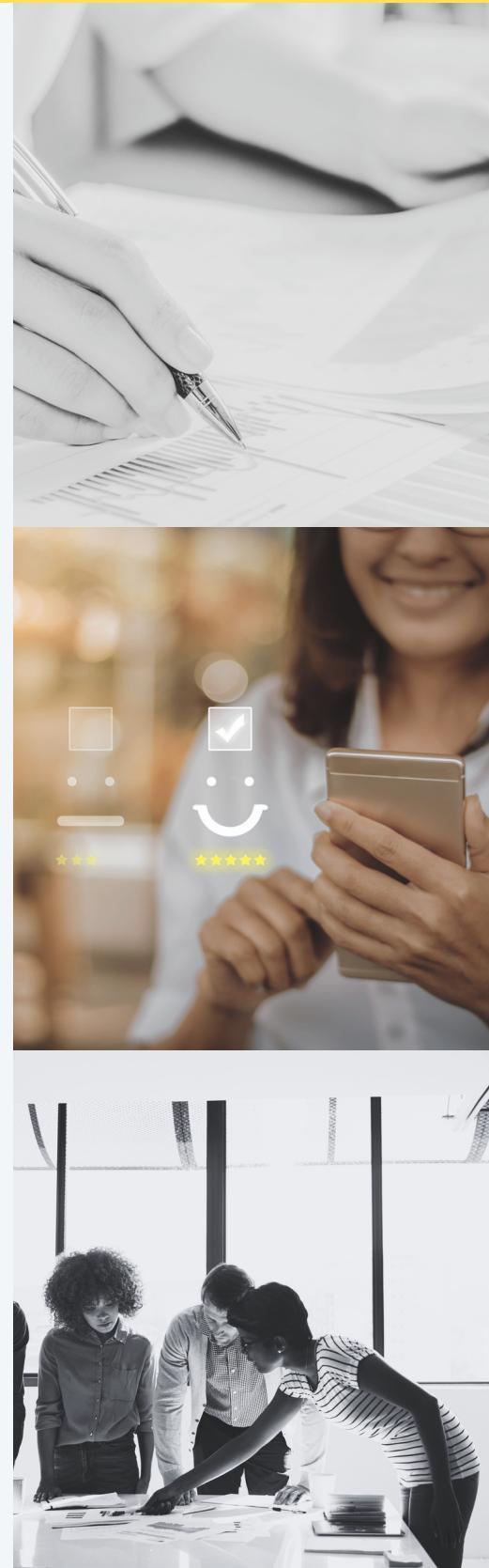
O mentor registra esta opção sempre que a mentoria resultar em treinamento adicional/complementar que vise aprofundar tópicos específicos de PI, em adição ao curso nivelamento em PI.

c) Elaboração de pedido de PI

O mentor registra esta opção sempre que a mentoria resultar na elaboração de algum pedido de PI.

d) Depósito de pedido de PI realizado

O mentor registra esta opção sempre que a mentoria resultar no efetivo depósito de algum pedido de PI



Perfil dos atores

MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

Os mentores são profissionais capazes de transformar a experiência acumulada em valor para os mentorandos. Atuam como guias e ouvintes, a fim de conduzir as partes interessadas ao seu propósito, conforme definido no Plano de Trabalho.

Os mentores são escolhidos dentre os quadros técnicos lotados na Unidades Regionais e devem obedecer aos seguintes critérios:

- a) Ser servidor do INPI, com pelo menos 3 anos de experiência e com sólidos conhecimentos relativos aos direitos de PI que sejam matéria da mentoria;
- b) Experiência prévia em ações de disseminação e/ou atendimento;
- c) Visão global sobre o sistema nacional de inovação;
- d) Proatividade e elevado comprometimento com as metas institucionais;
- e) Capacidade de compartilhar experiências de sucessos e lições aprendidas; e
- f) Escuta ativa e disponibilidade de troca com o mentorando.



O mentor

perfil e processo de escolha

A aprovação dos nomes dependerá de anuênciam da chefia do servidor e da ratificação da CGDI.

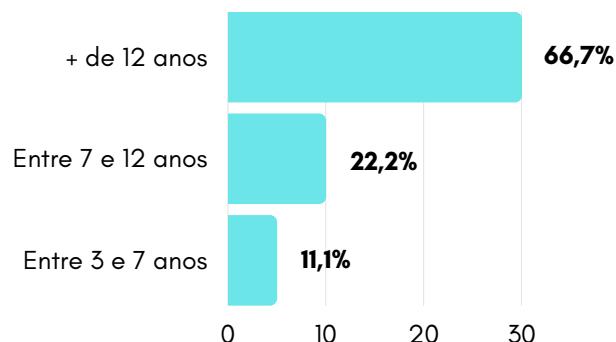
Vale sublinhar que a composição do quadro de mentores observará a distribuição equilibrada das mais variadas áreas tecnológicas, como forma de garantir a oferta de profissionais para a mais vasta gama de casos.

Perfil dos atores

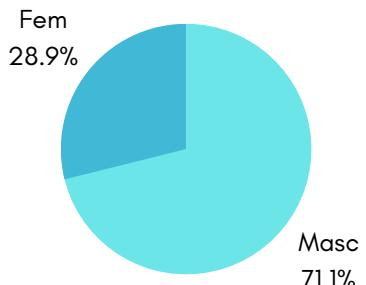
MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

45 mentores *

Tempo de casa



Gênero



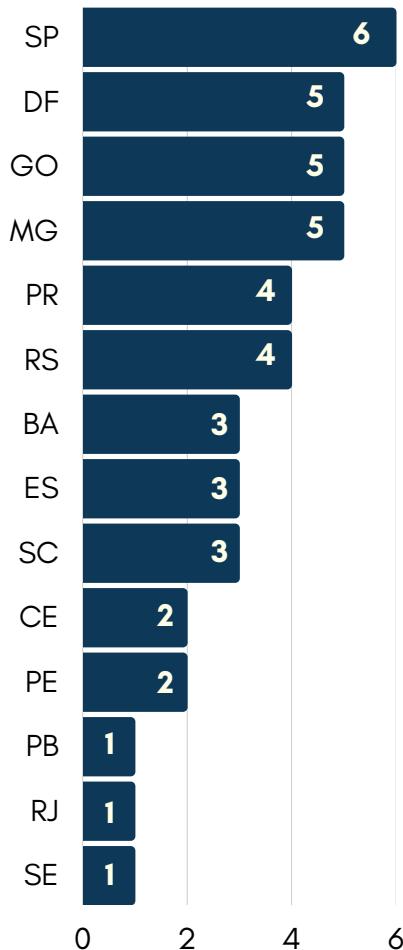
O mentor

perfil e processo de escolha

* Os pedidos de mentoria que foram formalizados em 2021 e 2022 foram atendidos por 45 mentores distintos

Top 5 áreas tecnológicas dos mentores	Qtde
Eng. mecânica	6
Fármacos	5
Metalurgia e materiais	3
Alimentos	2
Computação	2

Lotação do mentores



Área de formação

Área de formação	Qtde de mentores
Engenharia Mecânica - Bacharelado	7
Engenharia Química - Bacharelado	5
Farmácia - Bacharelado	5
Engenharia Elétrica - Bacharelado	4
Engenharia Metalúrgica - Bacharelado	3
Alimentos	2
Arquitetura e Urbanismo - Bacharelado	2
Ciências Biológicas - Bacharelado	2
Engenharia de Telecomunicações - Bacharelado	2
Engenharia Eletrônica - Bacharelado	2

Área de formação	Qtde de mentores
Química - Bacharelado	2
Agronomia - Bacharelado	1
Ciência da Computação - Bacharelado	1
Ciências Econômicas - Bacharelado	1
Direito - Bacharelado	1
Engenharia Civil - Bacharelado	1
Engenharia de Alimentos - Bacharelado	1
Física - Bacharelado	1
Psicologia - Bacharelado	1
Química - Licenciatura	1

ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS

dados e insights

Perfil dos atores

MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

- Agir de acordo com as expectativas, objetivos e metas descritos no Plano de Trabalho, colaborando ativamente para que os mentorandos atinjam seus resultados;
- Fornecer informação de qualidade, de maneira tempestiva e por meio dos canais adequados;
- Comportar-se de modo empático, engajado e proativo, observados os limites institucionais de sua ação como servidor público; e
- Comprometer-se com o uso racional de recursos, visando extrair o máximo valor dos insumos colocados à disposição para a mentoria.



- Agir em desacordo com o que preconiza a Lei 8.112/90;
- Repassar informações confidenciais a que tenha acesso em razão de sua atuação como mentor;
- Participar dos trâmites processuais dos pedidos de registro decorrentes do processo de mentoria;
- Realizar buscas, redigir pedidos ou opinar quanto ao mérito de pedido de registro de PI formulado pelo mentorando;
- Manifestar-se em eventuais litígios envolvendo direitos de PI dos mentorandos; e
- Emitir qualquer tipo de julgamento antecipado em relação ao mérito de potenciais pedidos de PI por parte do mentorando.



O mentor

responsabilidade e limites

Perfil dos atores

MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

O perfil dos mentorandos é definido pelos seguintes critérios:

- a) Profissionais de Instituições de Ciência e Tecnologia, desde que atuem em projetos conduzidos sob financiamento público;
- b) Profissionais que atuam em empresas, incluindo startups, com projetos de pesquisa e desenvolvimento que façam uso de modalidades públicas de financiamento ou que sejam fomentados por Instituições com as quais o INPI mantém Acordo de Cooperação Técnica ou demais formas de parceria estratégica.

O processo de seleção se dá por indicação direta das Instituições com as quais o INPI mantém Acordo de Cooperação Técnica ou parcerias estratégicas, em âmbito nacional ou regional.

A indicação dos mentorandos estará condicionada a:

- a) Capacidade instalada de mentores em cada Unidade Regional ou na Sede; e
- b) Fase de articulação prévia entre o INPI e tais Instituições, que terá a finalidade de facilitar o processo de identificação e seleção de grupos potenciais de profissionais a serem mentorados no PMPI.



O Mentorando

perfil e processo de escolha

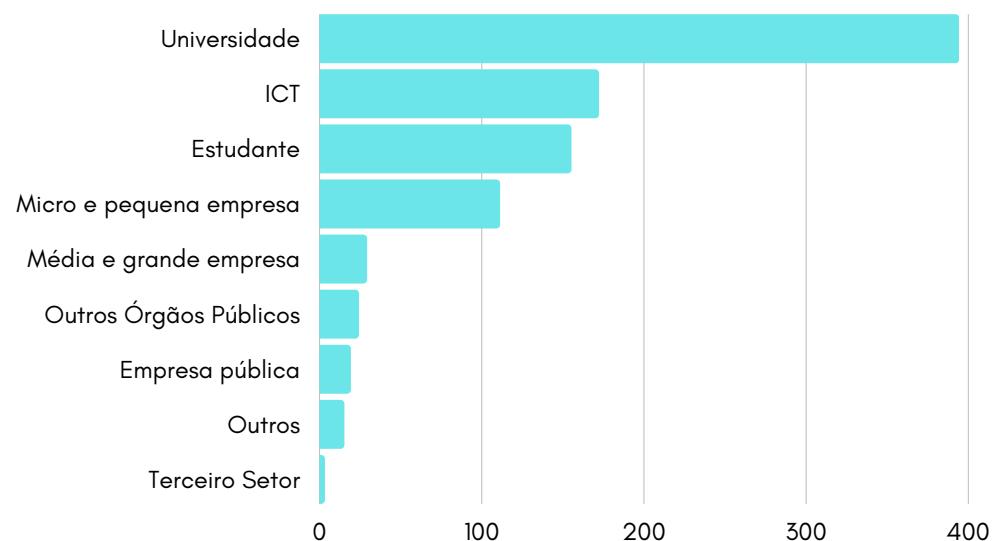
Perfil dos atores

MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

922 mentorandos



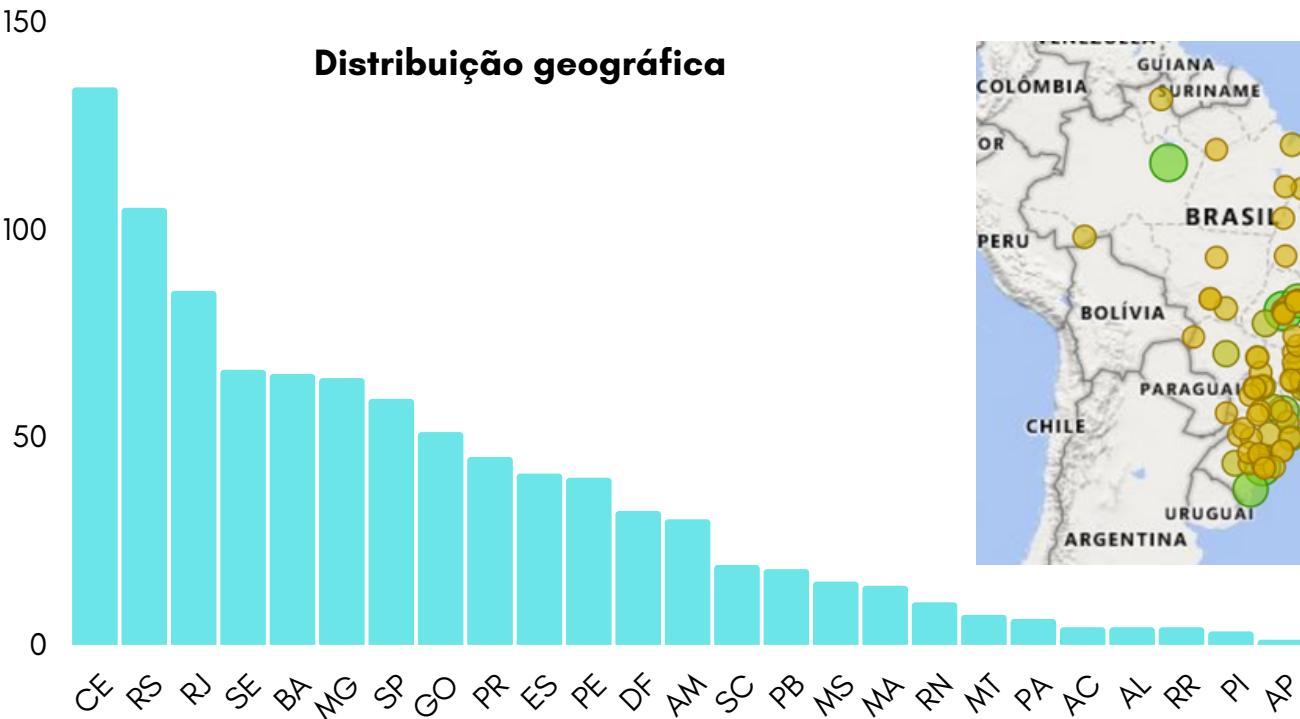
Vínculo Institucional



O Mentorando

perfil e processo de escolha

Distribuição geográfica



ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS

dados e insights

Perfil dos atores

MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

- Agir de maneira responsável, cooperativa e proativa no curso da mentoria;
- Traçar os objetivos e metas que pretende alcançar ao final do processo de mentoria de modo claro e conciso;
- Buscar orientação e informações sempre que necessário com o mentor do Programa, enxergando-o como alguém capaz de o guiar rumo aos objetivos descritos do Plano de Trabalho;
- Zelar para que os recursos colocados à disposição pelo mentor sejam empregados de maneira a catalisar o processo de conhecimento;
- Ser responsável pelo conteúdo de quaisquer pedidos que venham a ser formulados para submissão, no Brasil ou no exterior;
- Participar assiduamente das atividades definidas no Plano de Trabalho, tais como reuniões e atividades de capacitação.

- Perquirir o mentor quanto ao resultado de exame de pedido de registro de PI por ele formulado;
- Reproduzir sem autorização conteúdo posto à disposição pelo mentor no âmbito do processo de orientação ou formação;
- Agir de modo desidioso, com vistas a opor obstáculos ao curso da ação de mentoria;
- Transferir ao mentor do PMPI qualquer responsabilidade sobre o formato e/ou conteúdo de qualquer ativo submetido a tentativa de proteção, no Brasil ou exterior;
- Usar as marcas institucionais do INPI; e
- Participar do PMPI com a finalidade de publicidade ou promoção pessoal.



O mentorando

responsabilidade e limites



Perfil dos atores

MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

Facilitadores são pontos focais nas Instituições com as quais o INPI mantém Acordo de Cooperação Técnica (ACT) ou parcerias estratégicas. Cabe aos facilitadores opinar em relação ao potencial que os grupos de profissionais sob sua égide apresentam em relação a possíveis pedidos de PI, indicando aqueles profissionais que precisam aprimorar seu conhecimento em PI de forma direcionada ao seu projeto.



O facilitador

perfil e processo de escolha

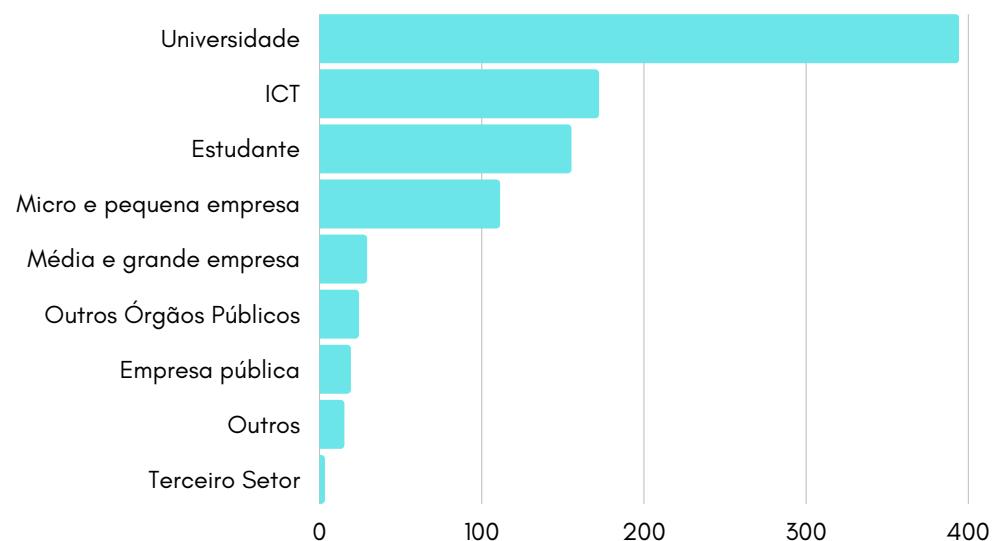
Perfil dos atores

MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

170 facilitadores



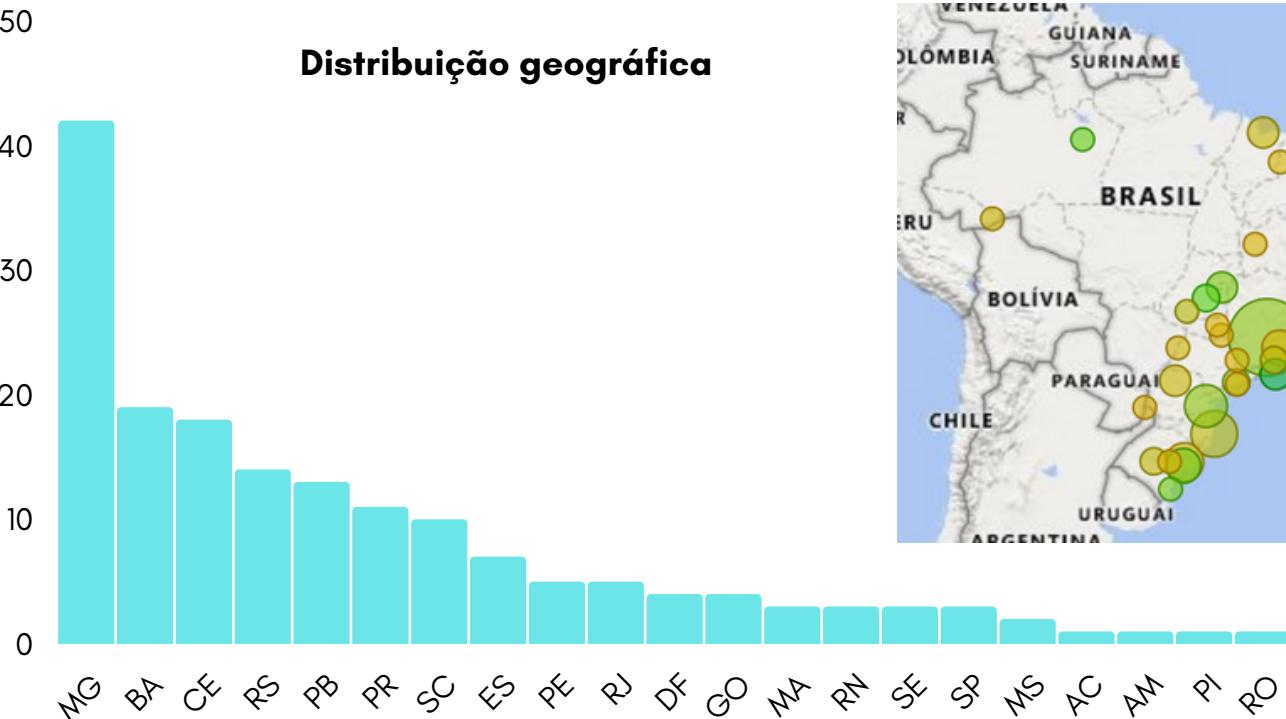
Vínculo Institucional



O facilitador

perfil e processo de escolha

Distribuição geográfica



ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoría acontecer

RESULTADOS

dados e insights

Perfil dos atores

MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

- Agir de maneira responsável, cooperativa e proativa no curso do PMPI;
- Opinar em relação ao potencial que os grupos de profissionais sob sua égide apresentam em relação a possíveis pedidos de PI;
- Zelar para que os recursos colocados à disposição pelo mentor sejam empregados de maneira a catalisar o processo de conhecimento;
- Compreender e ajudar a consolidar o caráter formal do PMPI, estando ciente que não há nenhuma antecipação de mérito ou interferência em aspectos materiais de qualquer ativo que venha a ser submetido a eventual proteção;
- Ter ciência de que as decisões relativas ao formato de qualquer pedido de PI, bem como o seu conteúdo substantivo, são de exclusiva responsabilidade dos depositantes.



- Reproduzir sem autorização conteúdo posto à disposição pelo mentor no âmbito do processo de orientação ou formação;
- Agir de modo desidioso, com vistas a opor obstáculos ao curso da ação de mentoria;
- Transferir ao mentor do PMPI qualquer responsabilidade sobre o formato e/ou conteúdo de qualquer ativo submetido a tentativa de proteção, no Brasil ou exterior;
- Usar as marcas institucionais do INPI; e
- Participar do PMPI com a finalidade de publicidade ou promoção pessoal.



O facilitador

responsabilidade e limites

Resultados da Mentoría

NÚMEROS E INSIGHTS

RESULTADOS 2021-2022

overview

433

ações de mentoría
formalizadas

1.027

mentorandos e facilitadores
envolvidos

2.730

horas investidas

80

ICTs e empresas atingidas

Resultados da Mentoría

NÚMEROS E INSIGHTS

RESULTADOS 2021-2022

rankings

Top 5 estados		Qtde	% do total
	Ceará	57	13,2%
	Goiás	52	12%
	Minas Gerais	47	10,9%
	Sergipe	41	9,4%
	Rio Grande do Sul	35	8,1%

Top 5 áreas tecnológicas	Qtde	% do total
Biotecnologia	43	9,9%
Agro	34	7,9%
Saúde e serviços médicos/hospitalares	32	7,4%
Alimentos	25	5,8%
Computação	22	5,1%

Top 5 instituições	Qtde	% do total
SEBRAE	134	30,9%
Universidade Federal de Sergipe	32	7,4%
Universidade Federal do Ceará	14	3,2%
IF Sudeste de Minas	11	2,6%
FAPEG	9	2,1%

Resultados da Mentoría

NÚMEROS E INSIGHTS

RESULTADOS 2021-2022

status das ações

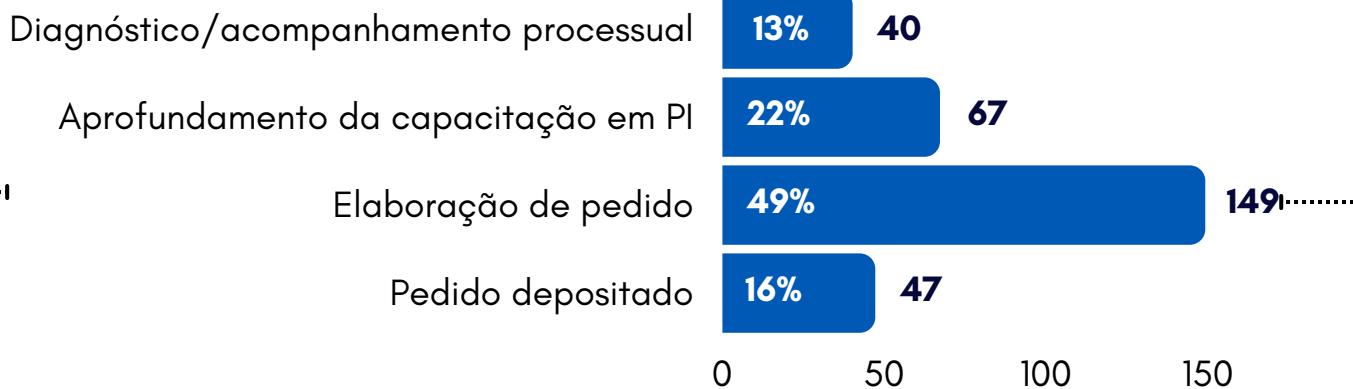
433

ações de
mentoría

■ Concluída ■ Em atendimento ■ Cancelada/suspensa



status das mentorias concluídas



34

ESTRUTURA
como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES
quem faz a mentoría acontecer

RESULTADOS
dados e insights

Resultados da Mentoría

NÚMEROS E INSIGHTS

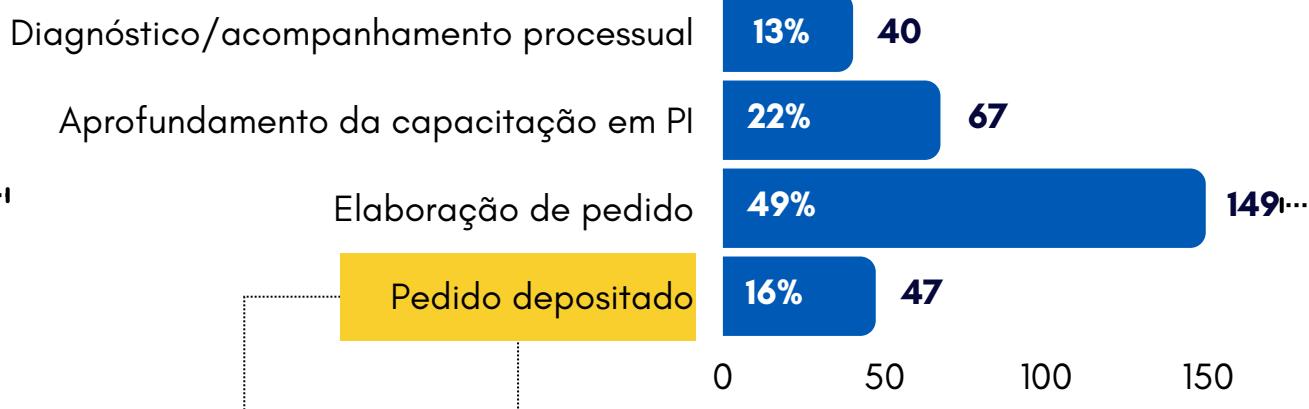
RESULTADOS 2021-2022

303

mentorias
concluídas

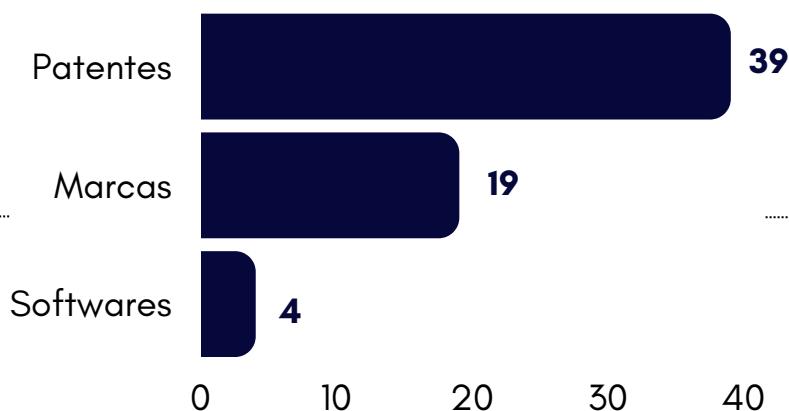
mentorias concluídas

status das mentorias concluídas



62

pedidos de PI
depositados



35

ESTRUTURA
como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES
quem faz a mentoría acontecer

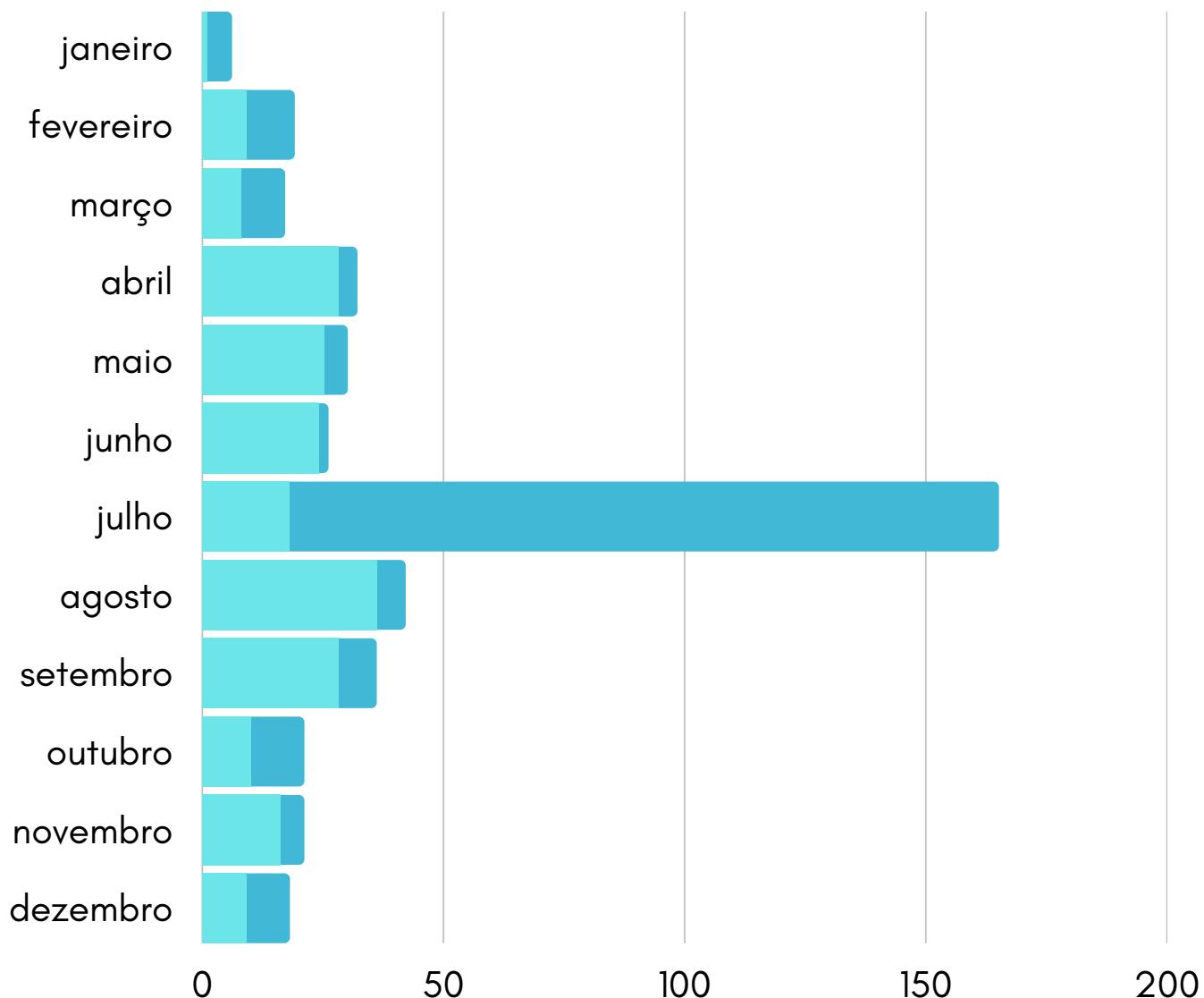
RESULTADOS
dados e insights

Resultados da Mentoría

NÚMEROS E INSIGHTS

RESULTADOS 2021-2022

evolução da demanda



36

ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoría acontecer

RESULTADOS

dados e insights

Resultados da Mentoría

NÚMEROS E INSIGHTS

RESULTADOS 2021-2022

nuvem de palavras dos projetos mentorados



Resultados da Mentoría

NÚMEROS E INSIGHTS

9,43

nota dada pelos
mentorandos à mentoría

79,4%

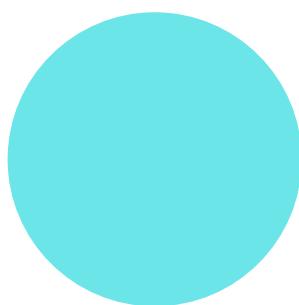
têm intenção de depositar
algum pedido de PI em até 12
meses contados do final da
mentoría

RESULTADOS 2021-2022

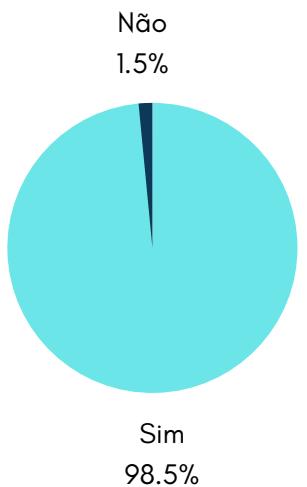
percepção dos
mentorandos *

* N = 131

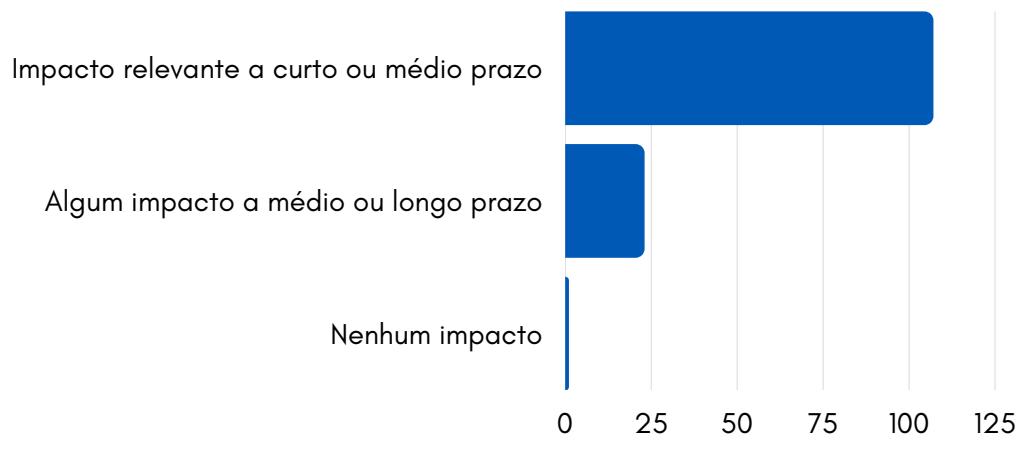
**Recomendaria a mentoría
a alguém?**



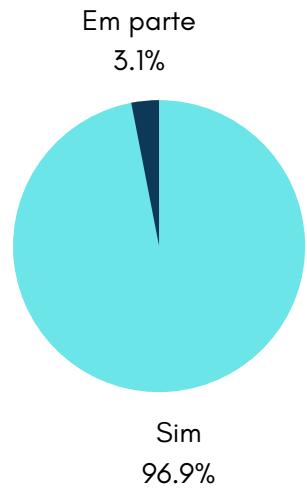
**Acha que a mentoría
aumentou seu
conhecimento em PI?**



A mentoría teve algum impacto em sua atuação profissional?



**A mentoría atendeu suas
expectativas?**



ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoría acontecer

RESULTADOS

dados e insights

Resultados da Mentoría

NÚMEROS E INSIGHTS

RESULTADOS 2021-2022



Como você avalia o grau de comprometimento dos mentorandos com as atividades propostas?



Como você avalia o grau de efetividade da mentoría, em termos de aprendizagem?

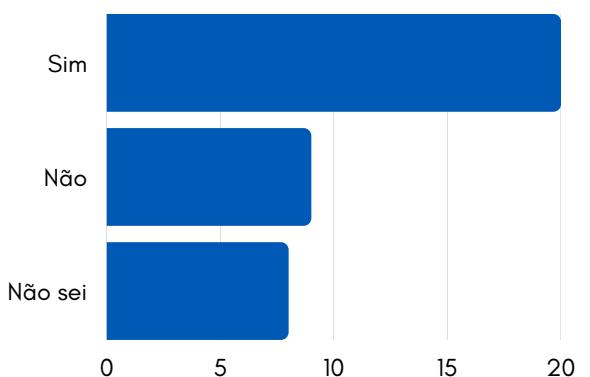


Como você avalia o grau de engajamento global dos mentorandos?

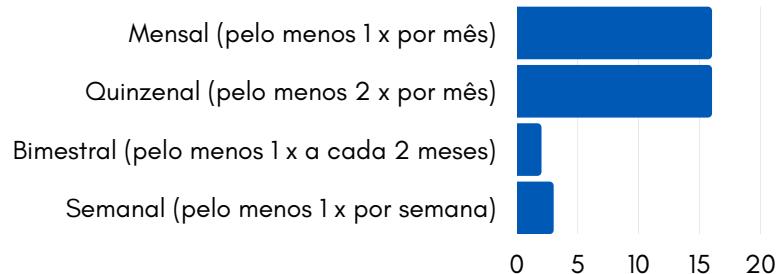
percepção dos mentores *

* N = 37

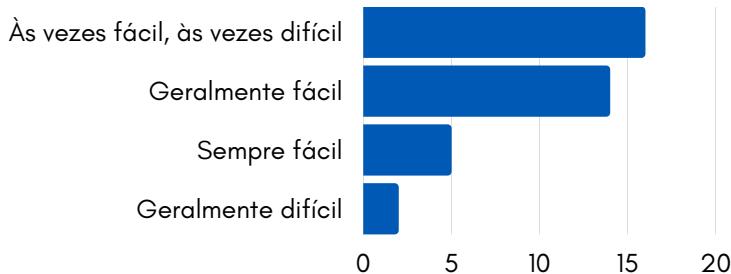
Você considera que a maior parte dos projetos se encontra em estágio adequado ao recebimento da mentoría?



Qual a periodicidade das reuniões sob sua responsabilidade?



Como você avalia a etapa de contato inicial com os mentorandos?



Resultados da Mentoría

NÚMEROS E INSIGHTS



9,04

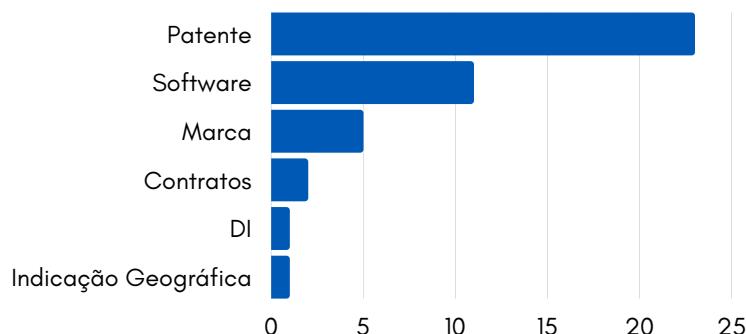
Como você avalia o grau de efetividade da mentoría, em termos de aprendizagem?



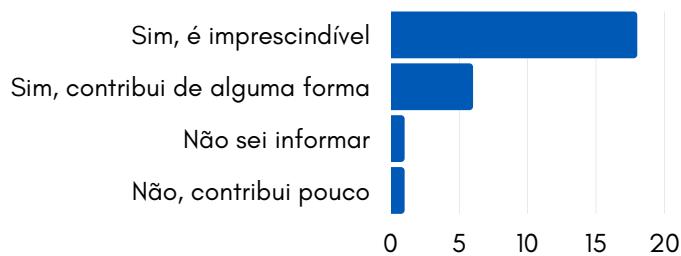
8,12

Como você avalia o grau de engajamento global dos mentorandos?

Quais os ativos de PI mais importantes para seus indicados?



Você acredita que os indicados necessitam de capacitação prévia em PI?



RESULTADOS 2021-2022

percepção dos facilitadores *

* N = 32

Você pretende indicar mais profissionais para a mentoría?

Não

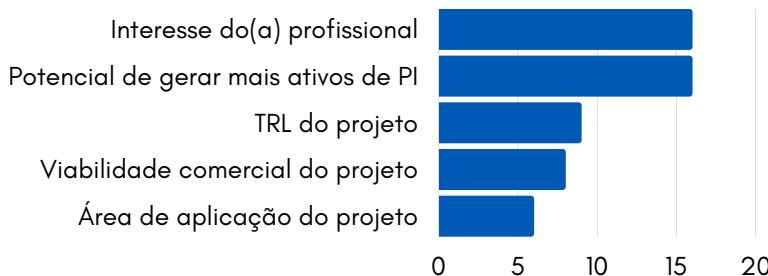
3.8%



Sim

96.2%

Quais os principais critérios para a escolha de seus indicados?



40

ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoría acontecer

RESULTADOS

dados e insights

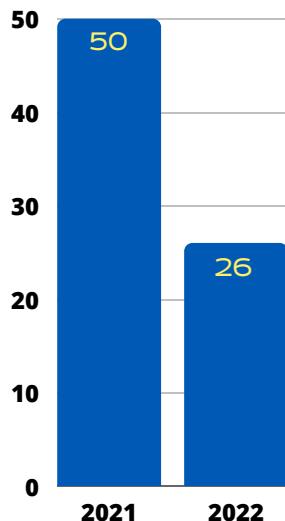
Resultados da Mentoría

NÚMEROS E INSIGHTS

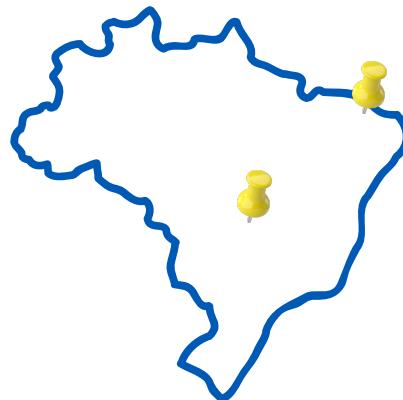
RESULTADOS 2021-2022

insights

Houve redução de **48%** no número de mentorias canceladas ou suspensas



Grande concentração dos pedidos em estados fora da região sudeste.



25% das mentorias vêm do Ceará e de Goiás - objetivo de interiorização alcançado



EM MÉDIA,
A CADA 5 MENTORIAS, 1 PEDIDO DE PI
É EFETIVAMENTE DEPOSITADO

62 pedidos de PI formalizados para
303 mentorias concluídas!

41

ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS

dados e insights

Anexo

QUESTIONÁRIOS E FLUXOS

DOCUMENTOS

anexo

Neste **QR code** você encontra:

- Questionários das pesquisas realizadas com os mentores e facilitadores
- Fluxos dos processos de realização do curso de nivelamento, realização da ação de mentoria e avaliação da mentoria.



INPI DRIVE