

**2021  
2022**

# **Programa-piloto de Mentoria em PI**

**RELATÓRIO BIENAL**



**INPI** INSTITUTO  
NACIONAL DA  
PROPRIEDADE  
INDUSTRIAL

**maio 2023**

**ESTRUTURA**  
como funciona o Programa

**PERFIL DOS ATORES**  
quem faz a mentoria acontecer

**RESULTADOS**  
dados e insights

**2021  
2022**

# **Relatório Bienal**

## **PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI**

### **Dirigentes**

**JÚLIO CESAR CASTELO BRANCO REIS MOREIRA**  
Presidente substituto

**ANA PAULA GOMES PINTO**  
Chefe de Gabinete

**ANTONIO CAVALIERE GOMES**  
Procurador-Chefe Substituto

**RICARDO SCOFIELD LAUAR**  
Auditor Chefe Substituto

**CAETANO CARQUEJA LARA**  
Corregedor

**DAVISON REGO MENEZES**  
Ouvidor

**ALESSANDRO BUNN BERGAMASCHI**  
Diretor Executivo Substituto

**ALEXANDRE DANTAS RODRIGUES**  
Diretor de Patentes, Programas de Computador e Topografias de Circuitos Integrados Substituto

**SCHMUELL LOPES CANTANHÊDE**  
Diretor de Marcas, Desenhos Industriais e Indicações Geográficas Substituto

**ALEXANDRE LOPES LOURENÇO**  
Diretor de Administração Substituto

**PEDRO ARÊAS BURLANDY**  
Coordenador-Geral de Planejamento Estratégico

**DIRCEU YOSHIKAZU TERUYA**  
Coordenador-Geral de Contratos de Tecnologia

**GERSON DA COSTA CORRÊA**  
Coordenador-Geral de Recursos e Processos Administrativos de Nulidade

**VINÍCIUS BOGÉA CÂMARA**  
Coordenador-Geral de Desenvolvimento da Propriedade Industrial, Negócios e Inovação

**2021  
2022**

# **Relatório Bienal**

**PROGRAMA-PILOTO DE  
MENTORIA EM PI**

## **Coordenação do Programa-piloto de Mentoria em Propriedade Intelectual**

Vinicius Bogéa Câmara

CGDI

Samantha Magalhães

COART

Milena Simonace

SEADI

## **Equipe de Elaboração do Relatório Bienal**

Júlio Grevy

COART

Milena Simonace

SEADI

Rafaela Guerrante

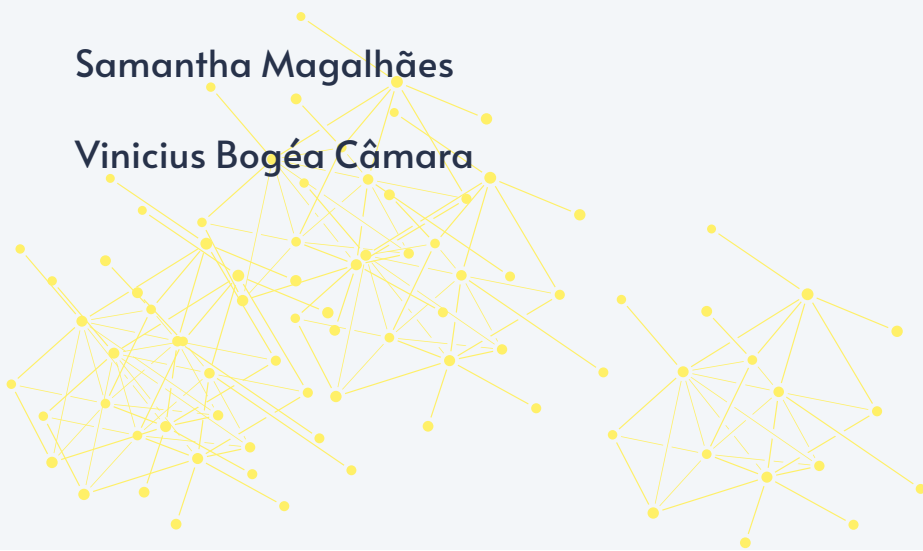
COART

Samantha Magalhães

COART

Vinicius Bogéa Câmara

CGDI



**2021  
2022**

# **Relatório Bienal**

**PROGRAMA-PILOTO DE  
MENTORIA EM PI**

## **Unidades Executoras das Ações de Mentoria**

Araken Alves de Lima

SANTA CATARINA

Armando de Oliveira Mendes Neto

PARAÍBA

Carla Fernandes de Freitas

CEARÁ

Eduardo Andrade Bemfica

PERNAMBUCO

Hélio Santa Rosa Costa Silva

SERGIPE

José Renato Carvalho Gomes

MINAS GERAIS

Livia Sthefanie Gouvêa Lima

ESPÍRITO SANTO

Maria Isabel de Toledo Andrade Cunha

RIO GRANDE DO SUL

Mauro Catharino Vieira da Luz

SÃO PAULO

Michele de Moraes Sedrez

DISTRITO FEDERAL

Milene Dantas Cavalcante

GOIÁS

Rafaela Guerrante

RIO DE JANEIRO (COART)

Rodrigo Moura Araújo

PARANÁ

Viviane Gomes Almeida

BAHIA

**2021  
2022**

# **Relatório Bienal**

## **PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI**

### **Lista de Siglas**

**ACT – Acordo de Cooperação Técnica**

**CGDI – Coordenação-Geral de Desenvolvimento da Propriedade Industrial, Negócios e Inovação**

**COART – Coordenação de Articulação e Fomento à PI e Inovação**

**COINS – Coordenação de Relações Institucionais**

**EDIR – Escritório de Difusão Regional**

**EMBRAPII – Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial**

**ICTs – Institutos de Ciência e Tecnologia**

**P&D – Pesquisa e Desenvolvimento**

**PMPI – Programa-piloto de Mentoria em PI**

**SEDIR – Seção de Difusão Regional**

**SGQ – Sistema de Gestão da Qualidade**

**TRL – Technology Readiness Level**

**UR – Unidade Regional**

**UPITEC – Uso da Propriedade Intelectual em Negócios de Base Tecnológica**



**2021**  
**2022**

# Sumário

## PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI

O Programa-piloto	.....	07
Perfil dos atores	.....	23
Resultados da Mentoria	.....	32
Anexo	.....	42

# O Programa-piloto

APRESENTAÇÃO

## Mais ativos para a inovação

Este relatório visa apresentar à sociedade os principais resultados do Programa-piloto de Mentoria em Propriedade Intelectual (PMPI) no biênio 2021-2022. Lançado no final de 2020, o Programa surgiu como uma nova modalidade de ação de promoção pública da PI, em resposta ao problema do escasso uso do sistema por parte dos residentes, com o foco em estimular a ampliação da demanda por ativos intangíveis por parte daqueles que recebem algum tipo de incentivo à inovação. A palavra-chave aqui, portanto, é expansão. Expansão do volume de pedidos, mas também expansão do entendimento de que, afinal, a PI é uma das ferramentas mais estratégicas para a inovação e para a competitividade.

É nesse sentido que as ações de mentoria constituem uma inflexão no ponto de vista da escolha do público-alvo das ações de disseminação. No lugar de palestras e cursos voltados para um público não-segmentado, muitas vezes desconhecido, a mentoria pretende atingir um alvo pré-selecionado, composto por indivíduos muitas vezes já mobilizados pelo esforço de inovação, envolvidos em pesquisa e desenvolvimento, capazes, portanto, de transformar a orientação do INPI em ação, e a informação, em valor.

Boa leitura!

Coordenação-geral de Desenvolvimento da Propriedade Industrial, Negócios e Inovação do INPI

# O Programa-piloto

## INTRODUÇÃO

### O que é a mentoria?

A mentoria é um processo de transferência de conhecimento. Tácito ou codificado, tal conhecimento é fruto da experiência, do talento e de anos de treinamento que determinados profissionais acumulam ao longo do tempo.

A mentoria aposta na troca entre essas pessoas e outros indivíduos, sempre em busca de soluções ou insights para o melhor enfrentamento de desafios que se impõem àqueles com menos expertise em uma determinada área do conhecimento.



# O Programa-piloto

## INTRODUÇÃO

### O PMPI

O Programa-piloto de Mentoria em Propriedade Intelectual (PMPI) foi instituído pela Portaria/INPI/PR nº 345 de 08 de outubro de 2020 e tem por finalidade executar um conjunto integrado de ações de disseminação, formação e orientação aos usuários participantes do Programa, com vistas à ampliação do entendimento acerca da importância da propriedade industrial (PI) e à consequente expansão do uso do sistema de PI por parte dos mentorandos.

O PMPI busca agregar toda a experiência do INPI acumulada durante anos de atividades dedicadas à disseminação, reunindo profissionais de todas as unidades regionais, em favor do processo de alavancagem do uso do sistema por parte dos residentes. Assim, em permanente interlocução com os mais importantes *stakeholders* do INPI, sem se esquecer das ações tradicionais de disseminação, o Instituto tem buscado novos meios de cumprir sua missão institucional. A mentoria vem para atender essa necessidade.



# O Programa-piloto

COMO FUNCIONA?

## Objetivo geral

Fomentar a ampliação do uso do sistema de PI por parte das empresas e ICTs mentoradas



## Como surgiu a ideia?

O Programa-piloto de Mentoria em Propriedade Intelectual surge em 2021 como uma das principais ferramentas de apoio à promoção pública da PI. A ideia começou no âmbito do Acordo de Cooperação Técnica com a EMBRAPPI e tem como objetivo estimular a demanda pelo uso do sistema de PI, com foco maior na ampliação do volume de patentes depositados por residentes.

10

**ESTRUTURA**  
como funciona o Programa

**PERFIL DOS ATORES**  
quem faz a mentoria acontecer

**RESULTADOS**  
dados e insights

# O Programa-piloto

COMO FUNCIONA?

## Objetivos específicos:

Transmitir aos mentorandos as **diversas modalidades de proteção que a PI oferece**, evidenciando as oportunidades que cada uma delas pode representar para seu projeto ou negócio

Oferecer aos mentorandos **formação complementar em PI**

Orientar os mentorandos quanto ao **correto emprego das normas e procedimentos formais** relativos ao uso do sistema de PI

Estimular o uso de **ferramentas de busca** de PI

Promover a utilização dos programas de **exame prioritário** do INPI

Promover o uso do programa de **busca e opinião preliminar** do INPI

Apoiar o **estabelecimento de parcerias** voltadas para o desenvolvimento de novos negócios por meio do uso estratégico da PI;

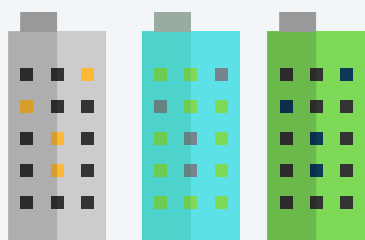
Propiciar **ambiente de troca de experiências, informações e lições aprendidas**, contribuindo para o estabelecimento de uma comunidade de mentorados.

# O Programa-piloto

## RACIONALIDADE DO PROGRAMA

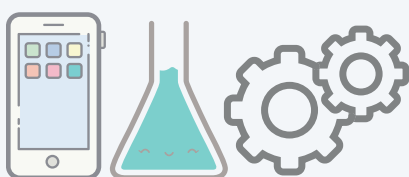
Em  
1 min

### O PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI



1. Bancos e agências de fomento lançam editais para apoiar a inovação

INSTITUIÇÕES DE FOMENTO E APOIO  
À INOVAÇÃO PARCEIRAS DO INPI



4. Com frequência, essas tecnologias podem ser protegidas por PI



2. Verba pública é usada para financiar empresas e ICTs em suas atividades de pesquisa e desenvolvimento (P&D)

INSTITUIÇÕES DE CIÊNCIA  
E TECNOLOGIA



EMPRESAS



3. Por vezes, os esforços de P&D resultam em tecnologias apropriáveis

5. Mas nem todos sabem como usar o sistema de PI em sua plenitude



6. O mentor entra aqui para orientar esses profissionais a tirar o máximo que a PI pode oferecer, ensinando sobre o correto uso do sistema e suas ferramentas, evitando falhas e desacertos ao longo do processo

7. Assim, a inovação fica protegida, fazendo valer a pena o investimento que o Brasil fez



# O Programa-piloto

## GOVERNANÇA

### O PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI

#### PAPEIS E ATRIBUIÇÕES

Em seu **nível estratégico**, o PMPI está sob responsabilidade da CGDI e é conduzido pela COART. No **plano tático**, as Unidades Regionais são os responsáveis por promover o Programa junto aos ecossistemas regionais de inovação, ao mesmo tempo em que organizam o desenvolvimento das ações de mentoria em suas áreas de abrangência, fornecendo profissionais qualificados para atuarem como mentores do Programa. Já do ponto de vista operacional, os mentores, mentorandos e facilitadores

são os atores-chave para a condução cotidiana das ações do Programa, profissionais que fazem a mentoria acontecer, no dia-a-dia, e que também contribuem para o aperfeiçoamento do próprio modelo, uma vez que estão na linha de frente do PMPI.

#### Nível tático



##### EDIR / COINS-SP / COINS-DF

*Escritórios de Difusão Regional / Coord. Relações Institucionais*

- Programação e organização das ações desenvolvidas pelos mentores
- Operacionalização das ações de mentoria dentro de sua jurisdição
- Elo entre as ações de mentoria e a Coordenação do Programa



##### SEDIR

*Seções de Difusão Regional*

- Operacionalização das ações de mentoria fora da Sede, SP e DF
- Identificação de oportunidades de mentoria em nível regional/local

#### Nível estratégico



##### CGDI

*Coord. Geral de Desenvolvimento da PI, Negócios e Inovação*

- Coordenação global do PMPI
- Articulação com demais unidades do INPI para o sucesso do Programa
- Promoção do Programa junto aos parceiros do INPI



##### COART

*Coord. Articulação e Fomento à PI e Inovação*

- Planejamento e monitoramento das ações do PMPI
- Avaliação dos resultados do Programa

#### Nível operacional

##### MENTOR

*Servidor do INPI*

- Mapeamento preliminar relativo ao uso e conhecimento de PI do mentorando
- Execução das ações de mentoria constante do Plano de Trabalho



##### MENTORANDO

*Profissional de empresas e ICTs*

- Definição de expectativas, objetivos e metas para o Plano de Trabalho



##### FACILITADOR

*Profissional de Instituições com as quais o INPI mantém ACT ou parceria*

- Identificação de potenciais mentorandos
- Apoio no processo de elaboração do Plano de Trabalho



# O Programa-piloto

## GOVERNANÇA

### O PROGRAMA-PILOTO DE MENTORIA EM PI

#### PROCEDIMENTOS, FLUXOS E CONTROLES

O PMPI possui procedimento e fluxo padronizados, de acordo com as regras do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), todos devidamente publicados.

Em relação ao registro das ações, todas as mentorias são formalizadas a partir de formulários, disponíveis na Plataforma de Ensino a Distância do INPI ([www.academiavirtual.inpi.gov.br](http://www.academiavirtual.inpi.gov.br)).

Do ponto de vista interno, as ações de mentoria são cadastradas e monitoradas no sistema de gestão de tarefas da COART, o Inovadoc ([www.inovadoc.inpi.gov.br](http://www.inovadoc.inpi.gov.br)).

# O Programa-piloto

## ETAPAS

### 1. ARTICULAÇÃO

A articulação entre as Unidades Regionais e as instituições parceiras junto aos ecossistemas locais de inovação é essencial para o sucesso na promoção do Programa. Tendo em vista que a participação nas ações de mentoria se dá por meio da indicação dos facilitadores destas instituições, a interlocução prévia com tais pontos focais surge como verdadeira ignição desse processo.

Ao explicarem em detalhes como se dá a mentoria e quais os benefícios desse método, os Chefes das Unidades atuam como construtores de pontes, não raro apoiados por acordo de cooperação técnica já existentes, mas também em articulação com novos parceiros, sempre em favor da otimização das ações de mentoria. A etapa de articulação, portanto, constitui o passo inicial do processo de mentoria, em que os futuros mentorandos são identificados pelos facilitadores e, assim, têm seu nome encaminhado para a etapa seguinte: o curso de nivelamento.



# O Programa-piloto

## ETAPAS

### 2. NIVELAMENTO

Uma vez identificado pelo facilitador, o futuro mentorando é direcionado à etapa de nivelamento em PI. As vinte horas do curso "Uso da Propriedade Intelectual nos Negócios de Base Tecnológica - UPITEC (anteriormente denominado Curso de Nivelamento do Programa-Piloto de Mentoria em PI do INPI) são o instrumento que oferece esse nivelamento, propiciando conteúdo básico e preliminar às ações de mentoria propriamente ditas, como forma de preparar o mentorando para transformar dúvidas em conhecimento e conhecimento, em ação.

Devido à grande demanda de alunos pelo curso de nivelamento, o mesmo passou a fazer parte do portfólio de cursos da Academia do INPI em abril de 2022. Foram certificados 3.500 alunos em 18 turmas (2021-2022).

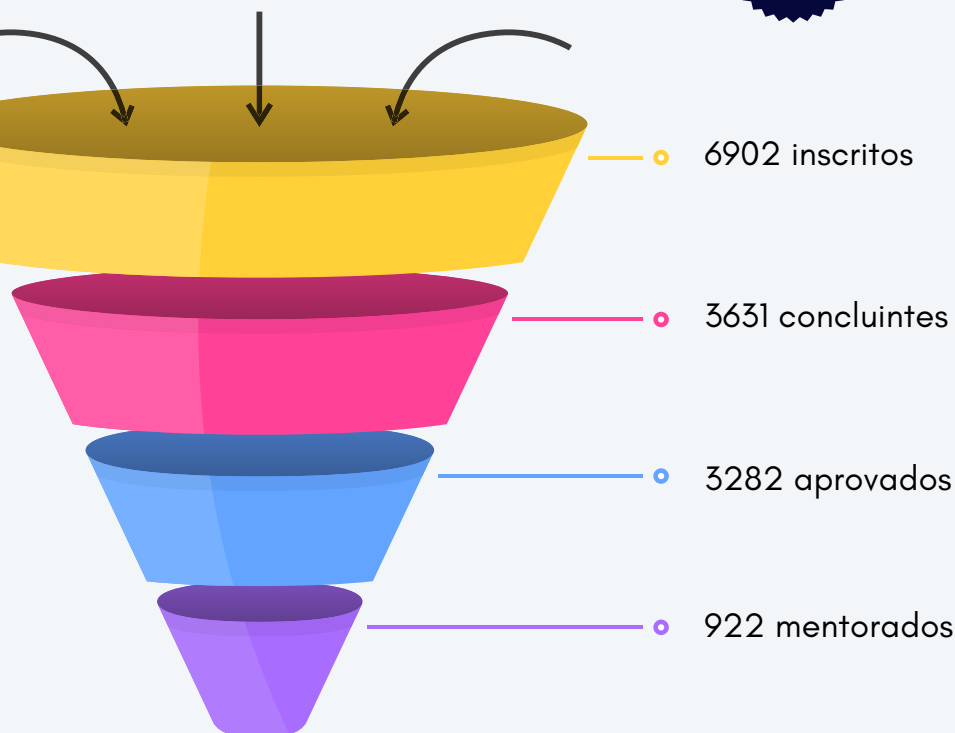


# O Programa-piloto

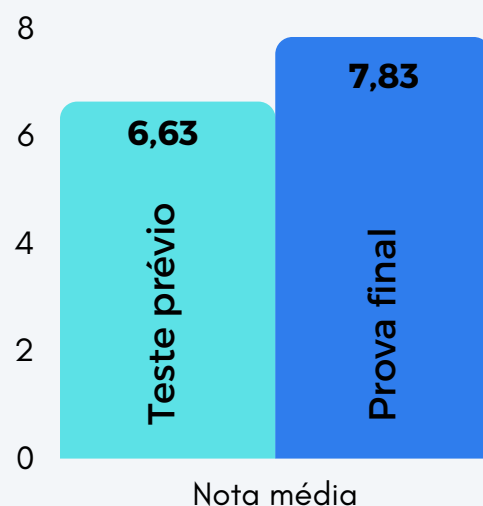
## ETAPAS

### 2. NIVELAMENTO

Em  
1 min



Os alunos são convidados a realizar um teste prévio de conhecimento em PI, antes de começarem o curso. Ao final do curso, eles devem realizar uma prova final, para obter um certificado.



### EMENTA DO CURSO

#### INTRODUÇÃO À PROPRIEDADE INTELECTUAL

1. O que é Propriedade Intelectual?
2. Direito Autoral
3. Propriedade Industrial
4. Direitos Sui Generis
5. A Proteção da Propriedade Intelectual no Brasil

#### MARCAS E DESENHOS INDUSTRIAIS

1. Marcas
2. Natureza e formas de apresentação das marcas
3. Como depositar uma marca?
4. Requisitos de registrabilidade
5. Desenhos Industriais
6. Requisitos para a proteção do DI
7. Procedimentos para registro de DI

#### PATENTES I

1. O que é Patente?
2. Tipos de Patentes
3. Requisitos e condições de patenteabilidade
4. Como depositar uma Patente

#### PATENTES II

1. Estrutura do Pedido de Patente
2. Processamento administrativo

#### INFORMAÇÃO TECNOLÓGICA

1. Cenário mundial
2. Funções do Sistema de Patentes e da Informação Tecnológica
3. O que é Informação Tecnológica?
4. Por que usar a informação contida em documentos de patente?
5. Objetivos de buscas em bases de patentes
6. Onde encontrar a informação contida em documentos de patente?

#### ESTRUTURA

como funciona o Programa

#### PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoria acontecer

#### RESULTADOS

dados e insights

# O Programa-piloto

## ETAPAS

### 3. DIAGNÓSTICO

Essa etapa tem por objetivo inicial o mapeamento do nível de utilização e compreensão do sistema de PI pelo mentorando, bem como a definição das expectativas, objetivos e metas da mentoria a ser desenvolvida.

Ao final desta etapa, mentor e mentorando devem ser capazes de formular um diagnóstico que fundamentará a proposição de um Plano de Trabalho.

O Plano de Trabalho conterá as expectativas, objetivos e metas elaboradas pelo mentorando e devem exprimir não apenas as necessidades apuradas na etapa imediatamente pós-diagnóstico, mas devem representar anseios legítimos por parte do grupo mentorando e, nesse sentido, precisam estar detalhadas e também garantidas pela própria instituição que os abriga.

Assim, mentor, facilitador e mentorando terão um documento-guia, capaz de atualizar permanentemente as linhas de ação escolhidas no curso da mentoria.



# O Programa-piloto

## ETAPAS

### 3. DIAGNÓSTICO

#### O PLANO DE TRABALHO: INSTRUMENTO CENTRAL DA MENTORIA

##### EXPECTATIVAS

*Podem ser traduzidas pela:*

- a) Definição dos resultados esperados;*
- b) Fixação **ad hoc** de modos de ação, métodos a serem empregados, tempo a ser dispendido ou quaisquer outras instruções relacionadas ao funcionamento da mentoria; ou*
- c) Determinação do volume, fluxo e qualidade dos dados e informações repassadas entre mentor, facilitador e mentorando.*

##### METAS

*Podem ser prescritas em termos de:*

- a) Aumento do número de pedidos de patentes, marcas, desenhos industriais, indicações geográficas, topografias de circuito integrado ou software;*
- b) Aumento do uso do programa de filas prioritárias;*
- c) Aumento do uso de outros mecanismos do sistema de PI, tais como licenciamento, transferência ou figuras correlatas;*
- d) Incremento na quantidade de pessoas capacitadas em PI.*

##### OBJETIVOS

*Os objetivos da mentoria devem ser firmados entre mentorandos e mentores, com a participação eventual dos facilitadores, e devem refletir a busca objetiva por vantagens que o uso da PI pode trazer para o grupo mentorando.*

*Assim, caberá ao mentor sugerir os possíveis caminhos que o INPI e o sistema como um todo podem ofertar ao facilitador e ao mentorando, colocando sobre a mesa alternativas e eventuais exceções, municiando-os, assim, com a melhor informação possível.*

##### INDICADORES

*O Plano de Trabalho contará com indicadores específicos para cada ação de mentoria, sempre em consonância com as metas e objetivos traçados no referido Plano.*

*O INPI, por sua vez, fará publicar os resultados do conjunto de ações de mentorias realizadas, com seus indicadores, metas e objetivos correspondentes, como forma de acompanhar a evolução do próprio programa-piloto.*

**ESTRUTURA**

como funciona o Programa

**PERFIL DOS ATORES**

quem faz a mentoria acontecer

**RESULTADOS**

dados e insights

# O Programa-piloto

## ETAPAS

### 4. DESENVOLVIMENTO

A etapa de Desenvolvimento é caracterizada pelo desenrolar das atividades elencadas junto ao Plano de Trabalho e pelo periódico acompanhamento deste instrumento, sempre com o intuito de manter a motivação e o engajamento frente ao Programa.

Durante a execução do Plano de Trabalho, serão apurados os resultados parciais e o próprio feedback dos parceiros, razão pela qual o Plano poderá ser revisado e, se necessário, ajustado.

Uma vez designado o mentor, um e-mail sobre o projeto a ser mentorado é enviado ao mentor, que, por sua vez, recepciona a mentoria, enviando um e-mail padrão ao mentorando, com as regras do Programa de Mentoria, proposição de agendamento para o primeiro encontro, solicitação de cadastro do(s) mentorando(s) na Academia Virtual do INPI ([www.academiavirtual.inpi.gov.br](http://www.academiavirtual.inpi.gov.br)) e preenchimento do formulário de Mapeamento do Uso do Sistema de PI.

O primeiro encontro com o(s) mentorando(s) tem por objetivo conhecer em mais detalhes o projeto e identificar os ativos de PI que podem ser protegidos, entre eles patentes, marcas, desenhos industriais e registros de programa de computador.



# O Programa-piloto

## ETAPAS

### 4. DESENVOLVIMENTO

Em 1 min



Sistema dispara e-mail de confirmação para todos



Facilitador



Mentorandos



Mentor



2. Chefe da Unidade regional indica mentor para o caso



3. Mentor agenda a 1ª sessão de mentoria com os indicados

1. Facilitador indica profissionais a serem mentorados

4. Mentorandos preenchem o mapeamento de uso de PI e, juntos com o mentor, desenham o plano de trabalho da mentoria

5. A cada reunião, são propostas atividades para os mentorandos. A final de cada encontro, uma ata é elaborada

Quanto tempo leva?\*

Até 1 mês

4 a 6 meses

Indicação dos mentorandos

Mapeamento de uso

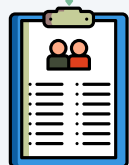
Plano de trabalho

Reuniões e atividades

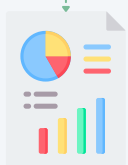
Conclusão

\* em média

Formulários da mentoria



Indicação de mentorandos



Mapeamento de uso da PI



Plano de trabalho



Atas de reunião

ESTRUTURA

como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES

quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS

dados e insights

# O Programa-piloto

## ETAPAS

### 5. AVALIAÇÃO

A ação de mentoria, em média, leva de 4 a 6 meses, contados da realização da 1ª sessão de mentoria. Espera-se que sua conclusão coincida com as expectativas e objetivos delineados no Plano de Trabalho. Ao concluir a ação de mentoria, o mentor deve levar em consideração 4 estágios possíveis, a saber:

#### a) Diagnóstico/acompanhamento processual

O mentor registra esta opção sempre que a mentoria resultar em esclarecimento de dúvidas pontuais/específicas, seja em fase preliminar ao pedido, seja em etapa de acompanhamento de processo já existente.

#### b) Aprofundamento da capacitação em PI

O mentor registra esta opção sempre que a mentoria resultar em treinamento adicional/complementar que vise aprofundar tópicos específicos de PI, em adição ao curso nivelamento em PI.

#### c) Elaboração de pedido de PI

O mentor registra esta opção sempre que a mentoria resultar na elaboração de algum pedido de PI.

#### d) Depósito de pedido de PI realizado

O mentor registra esta opção sempre que a mentoria resultar no efetivo depósito de algum pedido de PI



# Perfil dos atores

## MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

Os mentores são profissionais capazes de transformar a experiência acumulada em valor para os mentorandos. Atuam como guias e ouvintes, a fim de conduzir as partes interessadas ao seu propósito, conforme definido no Plano de Trabalho.

Os mentores são escolhidos dentre os quadros técnicos lotados na Unidades Regionais e devem obedecer aos seguintes critérios:

- a) Ser servidor do INPI, com pelo menos 3 anos de experiência e com sólidos conhecimentos relativos aos direitos de PI que sejam matéria da mentoria;
- b) Experiência prévia em ações de disseminação e/ou atendimento;
- c) Visão global sobre o sistema nacional de inovação;
- d) Proatividade e elevado comprometimento com as metas institucionais;
- e) Capacidade de compartilhar experiências de sucessos e lições aprendidas; e
- f) Escuta ativa e disponibilidade de troca com o mentorando.



### **O mentor**

perfil e processo de escolha

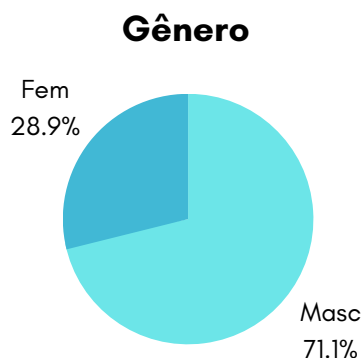
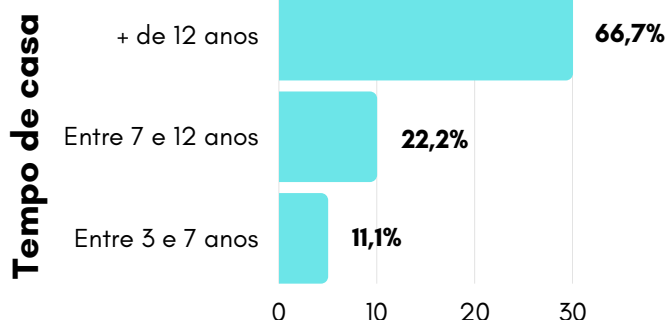
A aprovação dos nomes dependerá de anuência da chefia do servidor e da ratificação da CGDI.

Vale sublinhar que a composição do quadro de mentores observará a distribuição equilibrada das mais variadas áreas tecnológicas, como forma de garantir a oferta de profissionais para a mais vasta gama de casos.

# Perfil dos atores

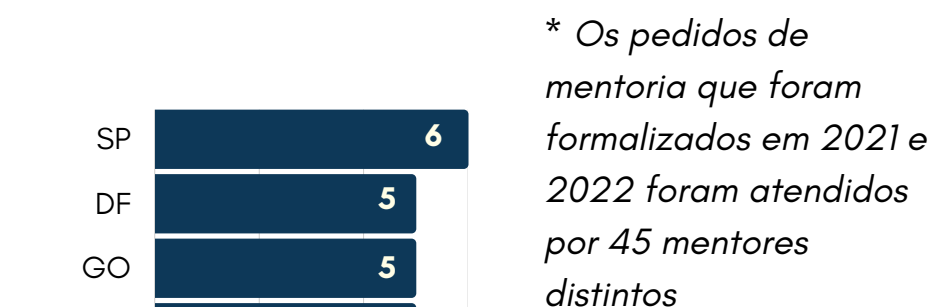
MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

45 mentores \*



O mentor

perfil e processo de escolha



\* Os pedidos de mentoria que foram formalizados em 2021 e 2022 foram atendidos por 45 mentores distintos

Top 5 áreas tecnológicas dos mentores	Qtde
Eng. mecânica	6
Fármacos	5
Metalurgia e materiais	3
Alimentos	2
Computação	2

## Área de formação

Área de formação	Qtde de mentores
Engenharia Mecânica - Bacharelado	7
Engenharia Química - Bacharelado	5
Farmácia - Bacharelado	5
Engenharia Elétrica - Bacharelado	4
Engenharia Metalúrgica - Bacharelado	3
Alimentos	2
Arquitetura e Urbanismo - Bacharelado	2
Ciências Biológicas - Bacharelado	2
Engenharia de Telecomunicações - Bacharelado	2
Engenharia Eletrônica - Bacharelado	2

Área de formação	Qtde de mentores
Química - Bacharelado	2
Agronomia - Bacharelado	1
Ciência da Computação - Bacharelado	1
Ciências Econômicas - Bacharelado	1
Direito - Bacharelado	1
Engenharia Civil - Bacharelado	1
Engenharia de Alimentos - Bacharelado	1
Física - Bacharelado	1
Psicologia - Bacharelado	1
Química - Licenciatura	1

ESTRUTURA  
como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES  
quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS  
dados e insights

# Perfil dos atores

## MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

- Agir de acordo com as expectativas, objetivos e metas descritos no Plano de Trabalho, colaborando ativamente para que os mentorandos atinjam seus resultados;
- Fornecer informação de qualidade, de maneira tempestiva e por meio dos canais adequados;
- Comportar-se de modo empático, engajado e proativo, observados os limites institucionais de sua ação como servidor público; e
- Comprometer-se com o uso racional de recursos, visando extrair o máximo valor dos insumos colocados à disposição para a mentoria.



- Agir em desacordo com o que preconiza a Lei 8.112/90;
- Repassar informações confidenciais a que tenha acesso em razão de sua atuação como mentor;
- Participar dos trâmites processuais dos pedidos de registro decorrentes do processo de mentoria;
- Realizar buscas, redigir pedidos ou opinar quanto ao mérito de pedido de registro de PI formulado pelo mentorando;
- Manifestar-se em eventuais litígios envolvendo direitos de PI dos mentorandos; e
- Emitir qualquer tipo de julgamento antecipado em relação ao mérito de potenciais pedidos de PI por parte do mentorando.



### O mentor

responsabilidade e limites

# Perfil dos atores

## MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

O perfil dos mentorandos é definido pelos seguintes critérios:

- a) Profissionais de Instituições de Ciência e Tecnologia, desde que atuem em projetos conduzidos sob financiamento público;
- b) Profissionais que atuam em empresas, incluindo startups, com projetos de pesquisa e desenvolvimento que façam uso de modalidades públicas de financiamento ou que sejam fomentados por Instituições com as quais o INPI mantém Acordo de Cooperação Técnica ou demais formas de parceria estratégica.

O processo de seleção se dá por indicação direta das Instituições com as quais o INPI mantém Acordo de Cooperação Técnica ou parcerias estratégicas, em âmbito nacional ou regional.

A indicação dos mentorandos estará condicionada a:

- a) Capacidade instalada de mentores em cada Unidade Regional ou na Sede; e
- b) Fase de articulação prévia entre o INPI e tais Instituições, que terá a finalidade de facilitar o processo de identificação e seleção de grupos potenciais de profissionais a serem mentorados no PMPI.



## O Mentorando

perfil e processo de escolha

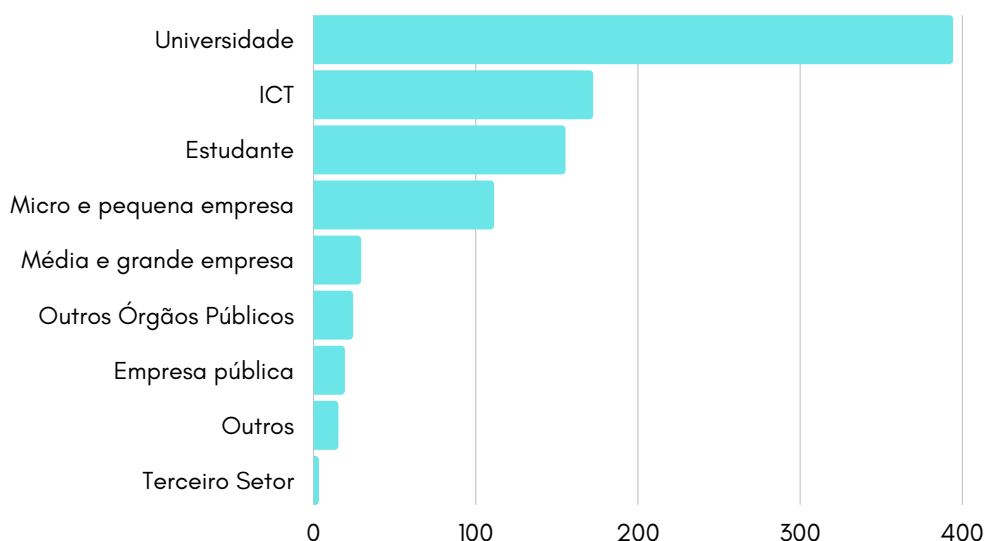
# Perfil dos atores

MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

922 mentorandos



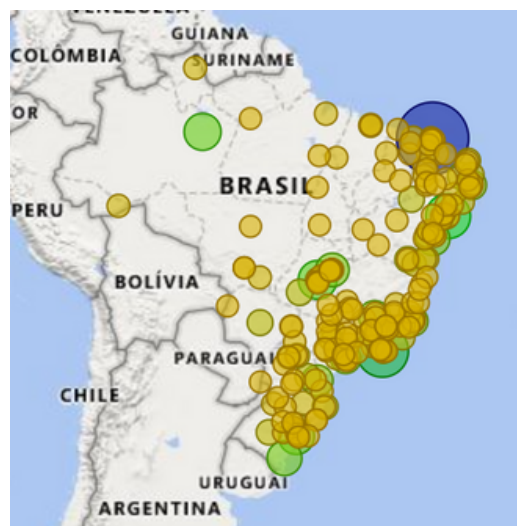
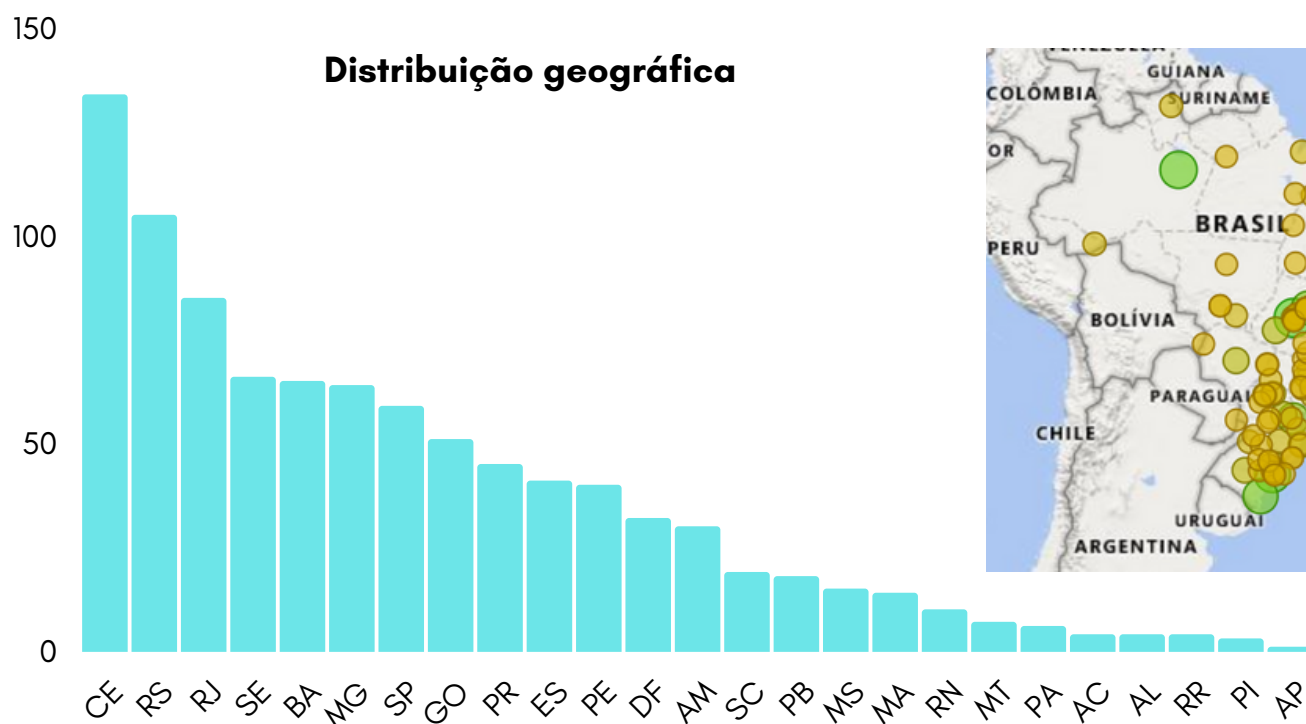
## Vínculo Institucional



## O Mentorando

perfil e processo de escolha

## Distribuição geográfica



ESTRUTURA  
como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES  
quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS  
dados e insights

# Perfil dos atores

## MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

- Agir de maneira responsável, cooperativa e proativa no curso da mentoria;
- Traçar os objetivos e metas que pretende alcançar ao final do processo de mentoria de modo claro e conciso;
- Buscar orientação e informações sempre que necessário com o mentor do Programa, enxergando-o como alguém capaz de o guiar rumo aos objetivos descritos do Plano de Trabalho;
- Zelar para que os recursos colocados à disposição pelo mentor sejam empregados de maneira a catalisar o processo de conhecimento;
- Ser responsável pelo conteúdo de quaisquer pedidos que venham a ser formulados para submissão, no Brasil ou no exterior;
- Participar assiduamente das atividades definidas no Plano de Trabalho, tais como reuniões e atividades de capacitação.



### O mentorando

responsabilidade e limites

- Perquirir o mentor quanto ao resultado de exame de pedido de registro de PI por ele formulado;
- Reproduzir sem autorização conteúdo posto à disposição pelo mentor no âmbito do processo de orientação ou formação;
- Agir de modo desidioso, com vistas a opor obstáculos ao curso da ação de mentoria;
- Transferir ao mentor do PMPI qualquer responsabilidade sobre o formato e/ou conteúdo de qualquer ativo submetido a tentativa de proteção, no Brasil ou exterior;
- Usar as marcas institucionais do INPI; e
- Participar do PMPI com a finalidade de publicidade ou promoção pessoal.



# Perfil dos atores

MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

Facilitadores são pontos focais nas Instituições com as quais o INPI mantém Acordo de Cooperação Técnica (ACT) ou parcerias estratégicas. Cabe aos facilitadores opinar em relação ao potencial que os grupos de profissionais sob sua égide apresentam em relação a possíveis pedidos de PI, indicando aqueles profissionais que precisam aprimorar seu conhecimento em PI de forma direcionada ao seu projeto.



## O facilitador

perfil e processo de  
escolha

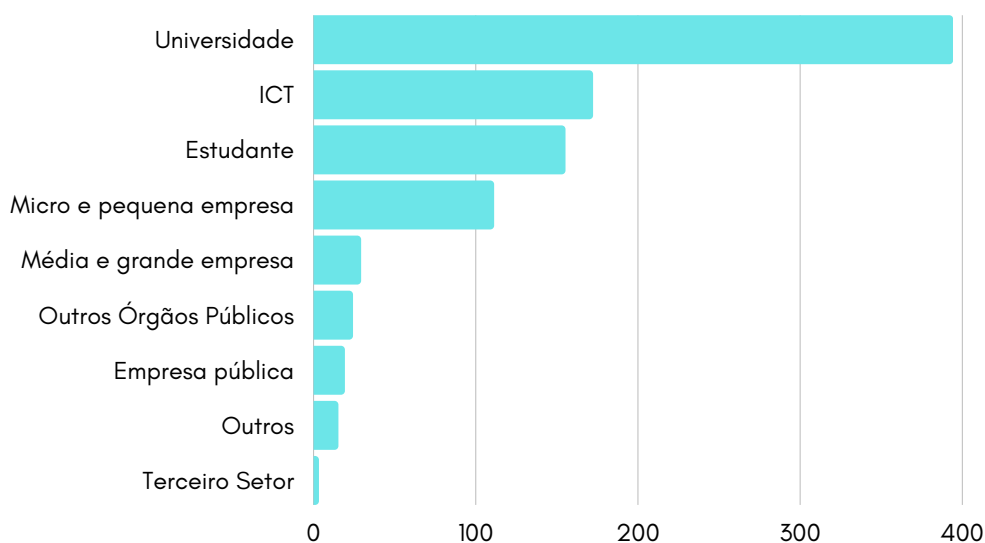
# Perfil dos atores

MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

170 facilitadores



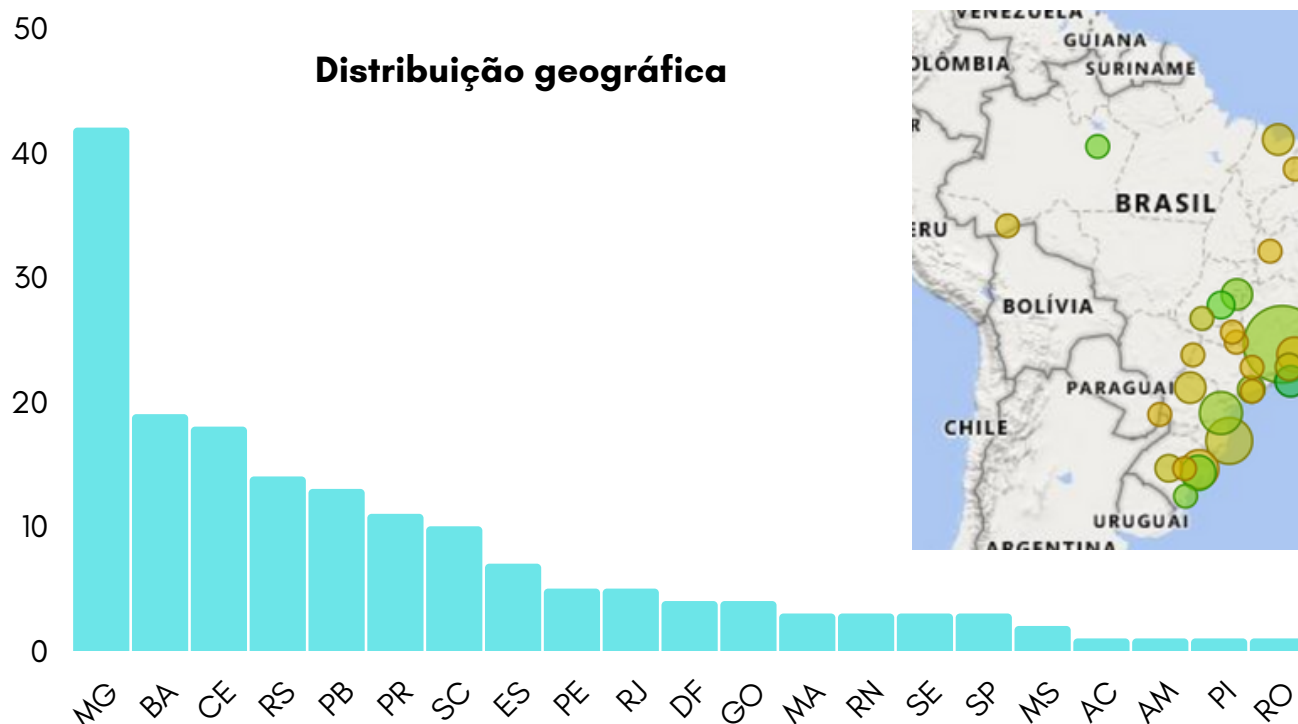
## Vínculo Institucional



## O facilitador

perfil e processo de escolha

## Distribuição geográfica



ESTRUTURA  
como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES  
quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS  
dados e insights

# Perfil dos atores

## MENTORES, MENTORANDOS E FACILITADORES

- Agir de maneira responsável, cooperativa e proativa no curso do PMPI;
- Opinar em relação ao potencial que os grupos de profissionais sob sua égide apresentam em relação a possíveis pedidos de PI;
- Zelar para que os recursos colocados à disposição pelo mentor sejam empregados de maneira a catalisar o processo de conhecimento;
- Compreender e ajudar a consolidar o caráter formal do PMPI, estando ciente que não há nenhuma antecipação de mérito ou interferência em aspectos materiais de qualquer ativo que venha a ser submetido a eventual proteção;
- Ter ciência de que as decisões relativas ao formato de qualquer pedido de PI, bem como o seu conteúdo substantivo, são de exclusiva responsabilidade dos depositantes.



- Reproduzir sem autorização conteúdo posto à disposição pelo mentor no âmbito do processo de orientação ou formação;
- Agir de modo desidioso, com vistas a opor obstáculos ao curso da ação de mentoria;
- Transferir ao mentor do PMPI qualquer responsabilidade sobre o formato e/ou conteúdo de qualquer ativo submetido a tentativa de proteção, no Brasil ou exterior;
- Usar as marcas institucionais do INPI; e
- Participar do PMPI com a finalidade de publicidade ou promoção pessoal.



### O facilitador

responsabilidade e limites

# Resultados da Mentoria

NÚMEROS E INSIGHTS

## RESULTADOS 2021-2022

overview

433

ações de mentoria  
formalizadas

1.027

mentorandos e facilitadores  
envolvidos

2.730

horas investidas

80

ICTs e empresas atingidas

# Resultados da Mentoria

NÚMEROS E INSIGHTS

## RESULTADOS 2021-2022

rankings

Top 5 estados		Qtde	% do total
	Ceará	57	13,2%
	Goiás	52	12%
	Minas Gerais	47	10,9%
	Sergipe	41	9,4%
	Rio Grande do Sul	35	8,1%

Top 5 áreas tecnológicas		Qtde	% do total
Biotecnologia		43	9,9%
Agro		34	7,9%
Saúde e serviços médicos/hospitais		32	7,4%
Alimentos		25	5,8%
Computação		22	5,1%

Top 5 instituições		Qtde	% do total
SEBRAE		134	30,9%
Universidade Federal de Sergipe		32	7,4%
Universidade Federal do Ceará		14	3,2%
IF Sudeste de Minas		11	2,6%
FAPEG		9	2,1%

# Resultados da Mentoria

NÚMEROS E INSIGHTS

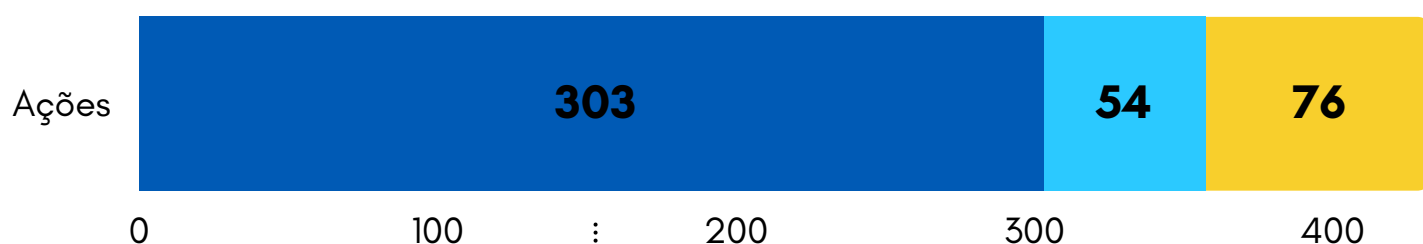
## RESULTADOS 2021-2022

status das ações

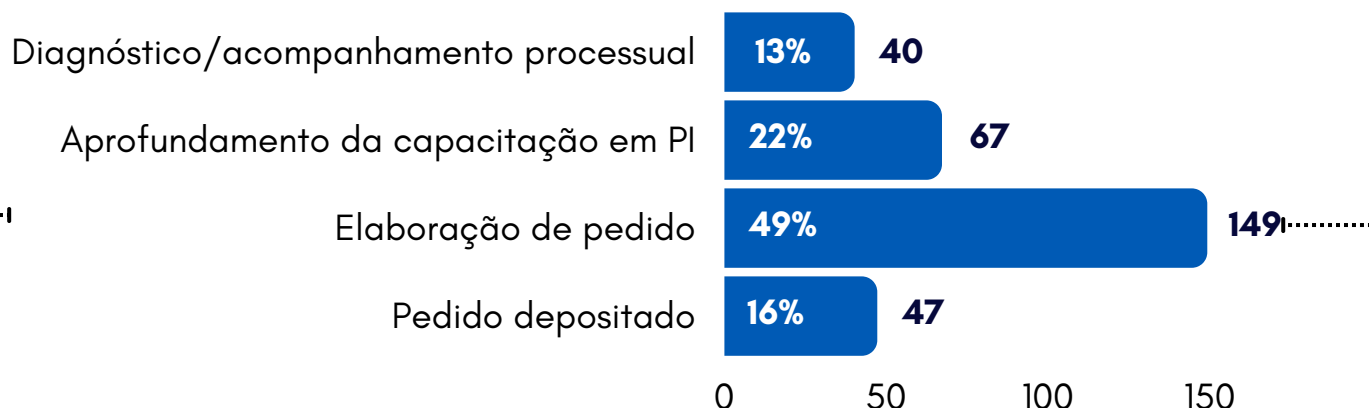
# 433

ações de mentoria

■ Concluída ■ Em atendimento ■ Cancelada/suspensa



status das mentorias concluídas



34

ESTRUTURA  
como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES  
quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS  
dados e insights

# Resultados da Mentoria

NÚMEROS E INSIGHTS

## RESULTADOS 2021-2022

mentorias concluídas

303

mentorias  
concluídas

status das mentorias concluídas

Diagnóstico/acompanhamento processual

13%

40

Aprofundamento da capacitação em PI

22%

67

Elaboração de pedido

49%

149

Pedido depositado

16%

47

0 50 100 150

62

pedidos de PI  
depositados

Patentes

39

Marcas

19

Softwares

4

0 10 20 30 40

35

ESTRUTURA  
como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES  
quem faz a mentoria acontecer

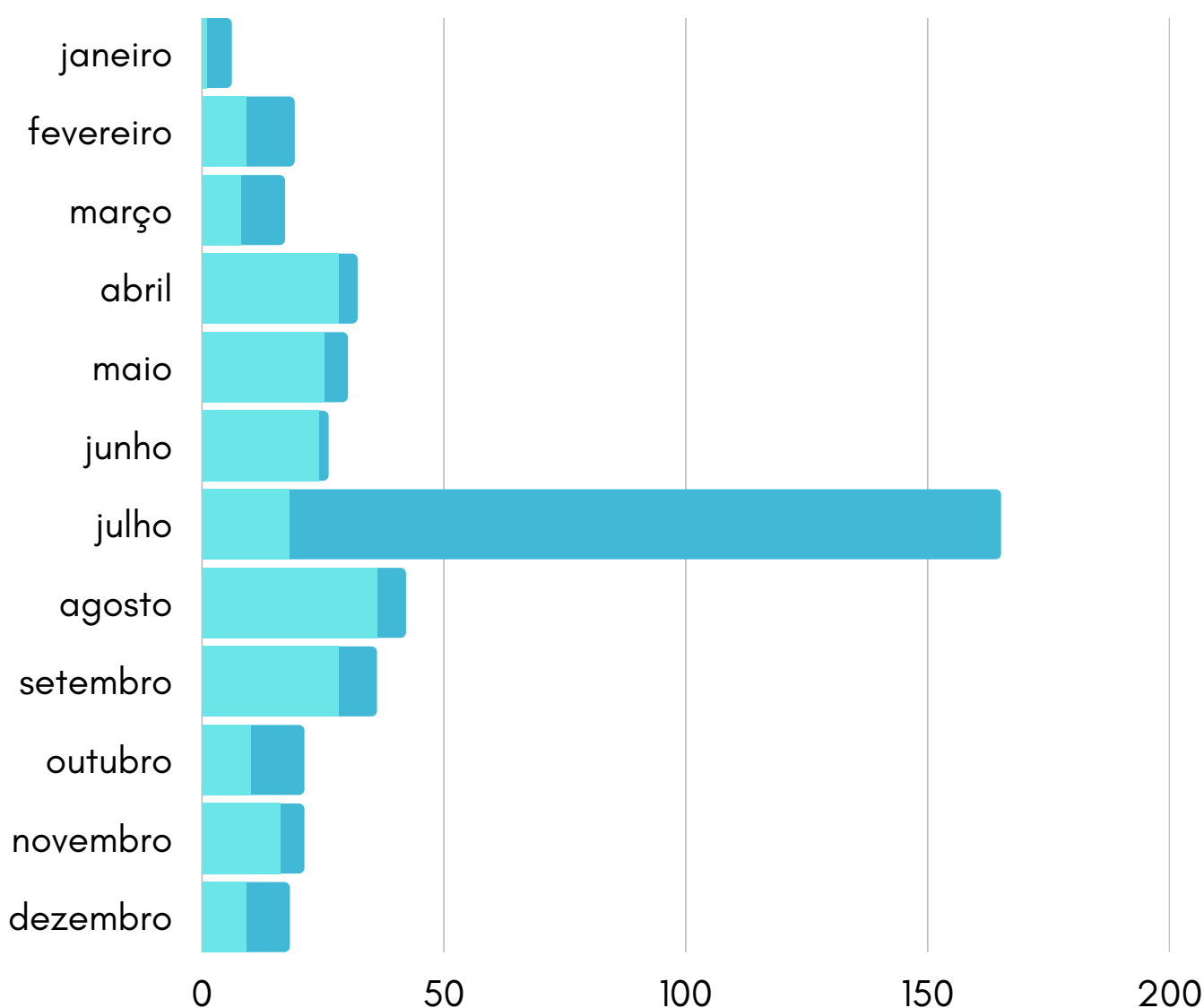
RESULTADOS  
dados e insights

# Resultados da Mentoria

NÚMEROS E INSIGHTS

## RESULTADOS 2021-2022

evolução da demanda



36

ESTRUTURA  
como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES  
quem faz a mentoria acontecer

**RESULTADOS**  
dados e insights

## NÚMEROS E INSIGHTS

## RESULTADOS 2021-2022

nuvem de palavras dos  
projetos mentorados



# Resultados da Mentoria

NÚMEROS E INSIGHTS

9,43

nota dada pelos  
mentorandos à mentoria

79,4%

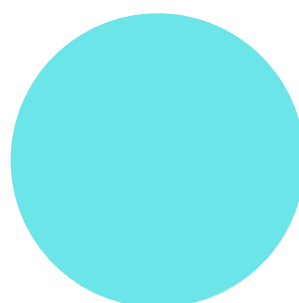
têm intenção de depositar  
algum pedido de PI em até 12  
meses contados do final da  
mentoria

## RESULTADOS 2021-2022

percepção dos  
mentorandos \*

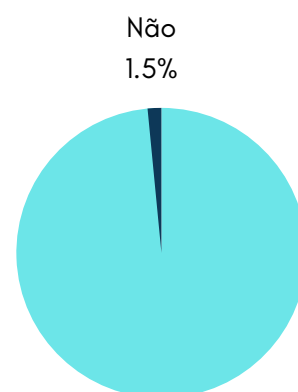
\* N = 131

Recomendaria a mentoria  
a alguém?



Sim  
100%

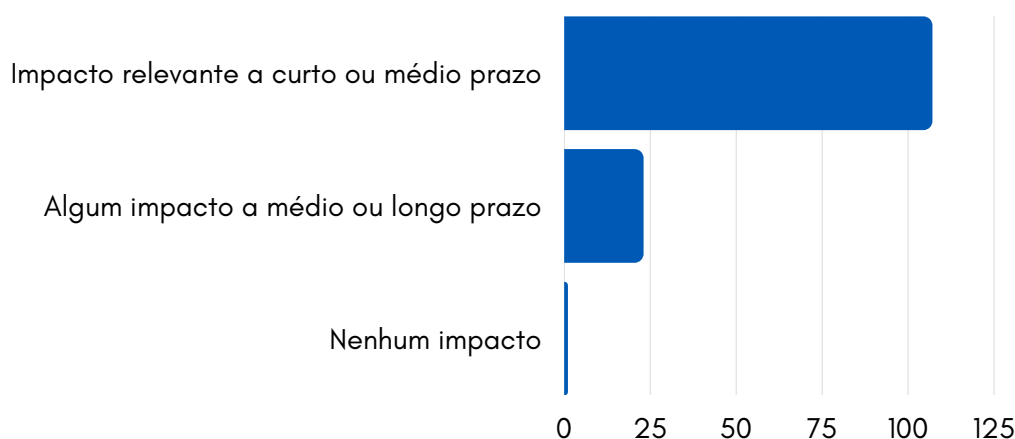
Acha que a mentoria  
aumentou seu  
conhecimento em PI?



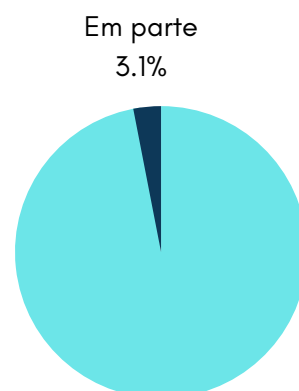
Não  
1.5%

Sim  
98.5%

A mentoria teve algum impacto em sua atuação profissional?



A mentoria atendeu suas  
expectativas?



Em parte  
3.1%

Sim  
96.9%

ESTRUTURA  
como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES  
quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS  
dados e insights

# Resultados da Mentoria

## NÚMEROS E INSIGHTS

### RESULTADOS 2021-2022



Como você avalia o grau de comprometimento dos mentorandos com as atividades propostas?



Como você avalia o grau de efetividade da mentoria, em termos de aprendizagem?

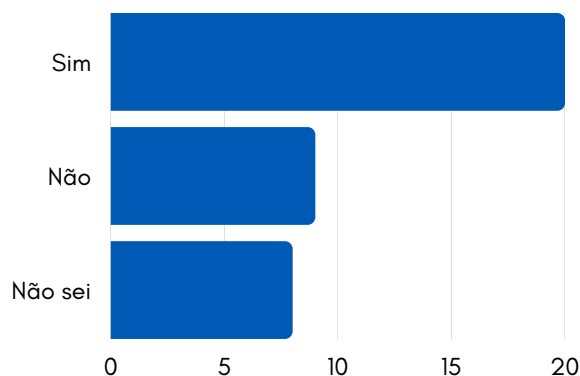


Como você avalia o grau de engajamento global dos mentorandos?

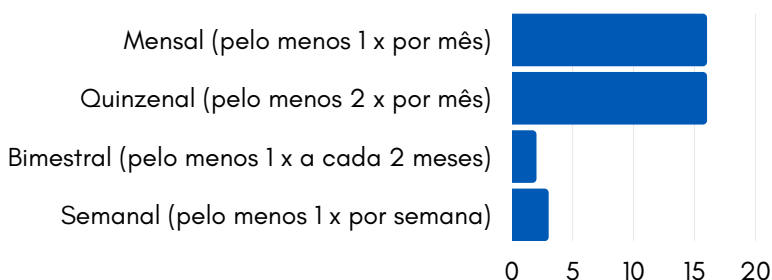
percepção dos mentores \*

\* N = 37

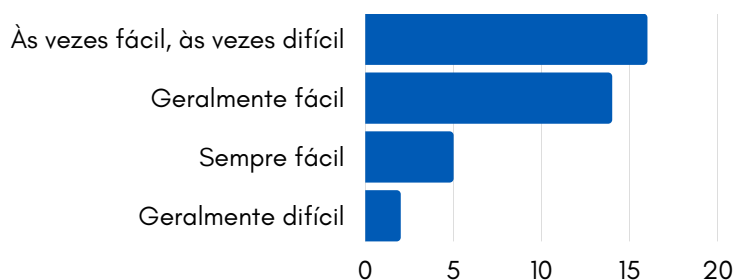
**Você considera que a maior parte dos projetos se encontra em estágio adequado ao recebimento da mentoria?**



**Qual a periodicidade das reuniões sob sua responsabilidade?**



**Como você avalia a etapa de contato inicial com os mentorandos?**



# Resultados da Mentoria

## NÚMEROS E INSIGHTS



9,04

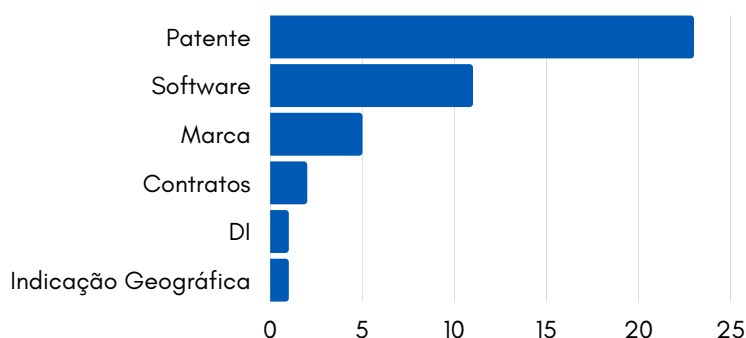
Como você avalia o grau de efetividade da mentoria, em termos de aprendizagem?



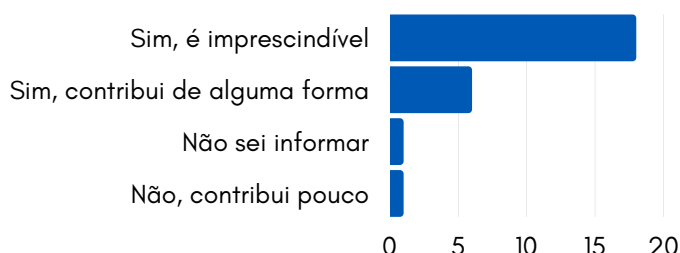
8,12

Como você avalia o grau de engajamento global dos mentorandos?

Quais os ativos de PI mais importantes para seus indicados?



Você acredita que os indicados necessitam de capacitação prévia em PI?

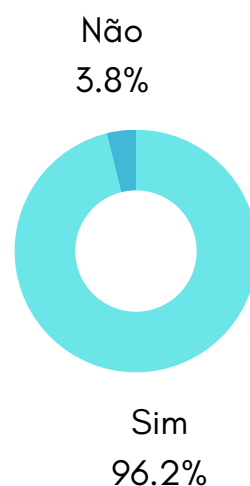


## RESULTADOS 2021-2022

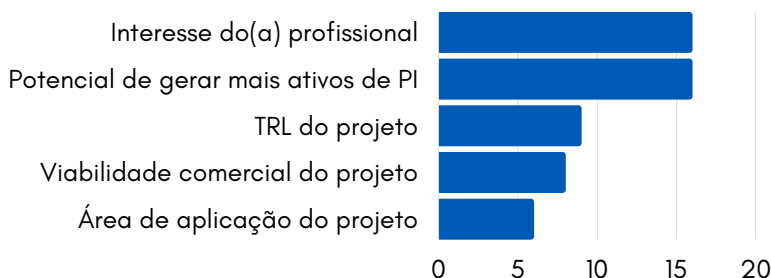
percepção dos facilitadores \*

\* N = 32

Você pretende indicar mais profissionais para a mentoria?



Quais os principais critérios para a escolha de seus indicados?



40

ESTRUTURA  
como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES  
quem faz a mentoria acontecer

RESULTADOS  
dados e insights

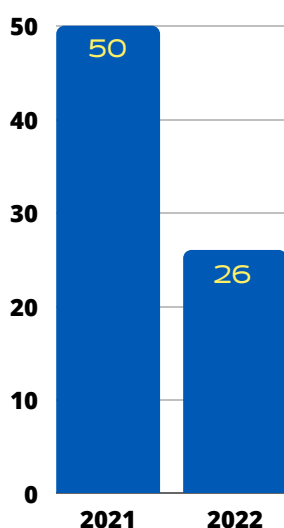
# Resultados da Mentoria

NÚMEROS E INSIGHTS

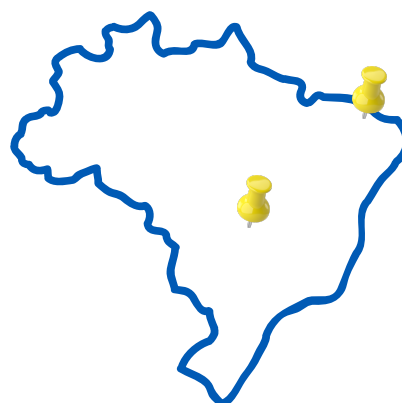
## RESULTADOS 2021-2022

insights

Houve redução de **48%** no número de mentorias canceladas ou suspensas



Grande concentração dos pedidos em estados fora da região sudeste.



25% das mentorias vêm do Ceará e de Goiás - objetivo de interiorização alcançado ✓

**EM MÉDIA,  
A CADA 5 MENTORIAS, 1 PEDIDO DE PI  
É EFETIVAMENTE DEPOSITADO**

**62** pedidos de PI formalizados para  
**303** mentorias concluídas!

41

ESTRUTURA  
como funciona o Programa

PERFIL DOS ATORES  
quem faz a mentoria acontecer

**RESULTADOS**  
dados e insights

### DOCUMENTOS

anexo

Neste **QR code** você encontra:

- Questionários das pesquisas realizadas com os mentores e facilitadores
- Fluxos dos processos de realização do curso de nivelamento, realização da ação de mentoria e avaliação da mentoria.



INPI DRIVE