



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL

PORTARIA /INPI /PR Nº 60, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2023

Aprova os Relatórios Trimestrais de Avaliação de Resultados do Programa de Gestão e Desempenho (PGD-INPI).

A DIRETORA EXECUTIVA, NO EXERCÍCIO DA PRESIDÊNCIA, DO INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL – INPI, no uso das atribuições previstas no Decreto nº 11.207, de 26 de setembro de 2022, e o contido no Processo SEI nº 52402.014753/2023-78,

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar os Relatórios Trimestrais de Avaliação de Resultados do Programa de Gestão e Desempenho (PGD-INPI) da Diretoria de Patentes, Programas de Computador e Topografias de Circuitos Integrados - DIRPA, Diretoria de Marcas, Desenhos Industriais e Indicações Geográficas - DIRMA e da Coordenação-Geral de Recursos e Processos Administrativos de Nulidade- CGREC, referentes aos 2º (segundo) e 3º (terceiro) trimestres de 2023.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data da sua publicação.

TANIA CRISTINA LOPES RIBEIRO
Diretora Executiva, no exercício da Presidência



Documento assinado eletronicamente por **TANIA CRISTINA LOPES RIBEIRO, Diretor(a) Executivo(a) no Exercício da Presidência**, em 02/01/2024, às 15:18, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.inpi.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0943663** e o código CRC **7BB7AA90**.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

PROGRAMA DE GESTÃO TELETRABALHO NO INPI

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS

DIRPA / DIRMA / CGREC

Período de Referência: abril a junho / 2023



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

EQUIPE TÉCNICA DO PROJETO

CGRH

Adriana Maciel Vandystadt Bellon – Gerente do Projeto

Rafael Prendin Bott de Aquino

CGREC

Felipe Ferreira Pinheiro

DIRMA

Rafael Gerardo R. do Nascimento

DIRPA

Diego Musskopf



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

1. INTRODUÇÃO

Este relatório refere-se ao resultado consolidado obtido durante 2º trimestre de 2023, correspondente aos meses de abril a junho, do Programa de Gestão do Teletrabalho no INPI.

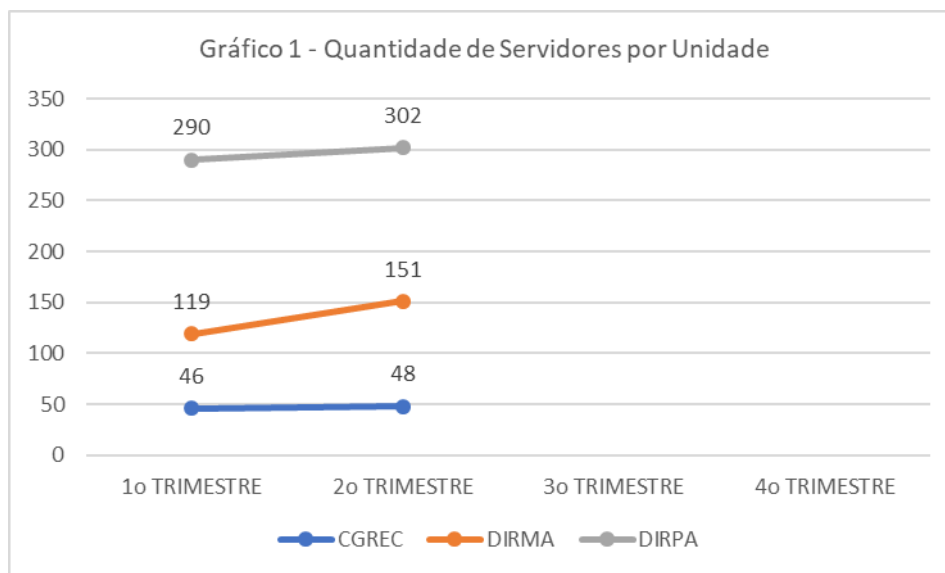
Os dados de produção foram fornecidos pelas unidades participantes do projeto, constituídas pela Diretoria de Patentes, Programas de Computador e Topografia de Circuitos Integrados – DIRPA; pela Diretoria de Marcas, Desenhos Industriais e Indicações Geográficas – DIRMA e pela Coordenação-Geral de Recursos e Processos Administrativos de Nulidade – CGREC (PR).

Com a publicação da Instrução Normativa ME nº 65 de 30 de julho de 2020, que revogou os normativos anteriores e estabeleceu novos critérios e procedimentos referentes ao Programa de Gestão, o INPI publicou a Portaria nº 15 de 26 de janeiro de 2021, no qual autorizou que cada Diretoria e unidades subordinadas à Presidência estabelecessem o seu critério de produtividade e quantitativo de participantes. Tendo em vista a publicação do Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022, o INPI publicou a Portaria INPI/PR nº 67, de 16 de setembro de 2022, adaptando o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) para atender àquela nova norma.

No segundo trimestre de 2023 houve um aumento de 10% na quantidade total de servidores participantes, sendo este mais significativo na DIRMA, com o ingresso de servidores no teletrabalho parcial.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



Esclarecemos que ao longo dos meses do período avaliado, os servidores em teletrabalho estão aptos a tirar licenças, férias ou situações similares que impedem o cálculo de suas produções em algum intervalo de tempo específico, motivo pelo qual as estatísticas mensais de produção podem apresentar variações no quantitativo total de servidores em teletrabalho entre os meses, porém, sem interferir no quantitativo total de servidores em teletrabalho no período completo de avaliação.

Quantidade de Servidores por Unidade				
	1o TRIMESTRE	2o TRIMESTRE	3o TRIMESTRE	4o TRIMESTRE
CGREC	46	48		
DIRMA	119	151		
DIRPA	290	302		
TOTAL	455	501		

Tabela 1 – N° de servidores avaliados em teletrabalho por cargo.				
Cargo	1o TRIMESTRE	2o TRIMESTRE	3o TRIMESTRE	4o TRIMESTRE
Tecnico	81	97		0
Tecnologista	107	131		0
Pesquisador	267	273		0
TOTAL	455	501		0



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

2. ANÁLISE DOS RESULTADOS

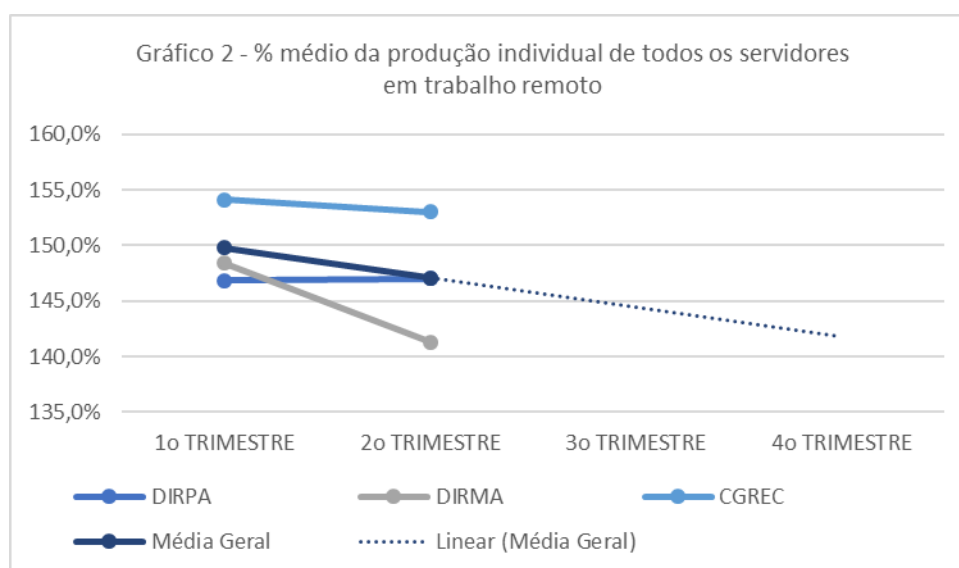
2.1 RESULTADOS DA PRODUÇÃO: SERVIDORES EM TELETRABALHO

A análise do desempenho da produção em teletrabalho é realizada comparando-se a produção individual com a meta mensal contratada no período de referência.

O percentual médio da produção individual alcançada no período superou em **47,1%** a **média das metas contratadas**, conforme podemos verificar na tabela 2, abaixo:

Tabela 2 - % médio da produção individual de todos os servidores				
Diretoria	1o TRIMESTRE	2o TRIMESTRE	3o TRIMESTRE	4o TRIMESTRE
DIRPA	146,8%	147,0%		
DIRMA	148,4%	141,3%		
CGREC	154,1%	153,0%		
Média Geral	149,8%	147,1%		

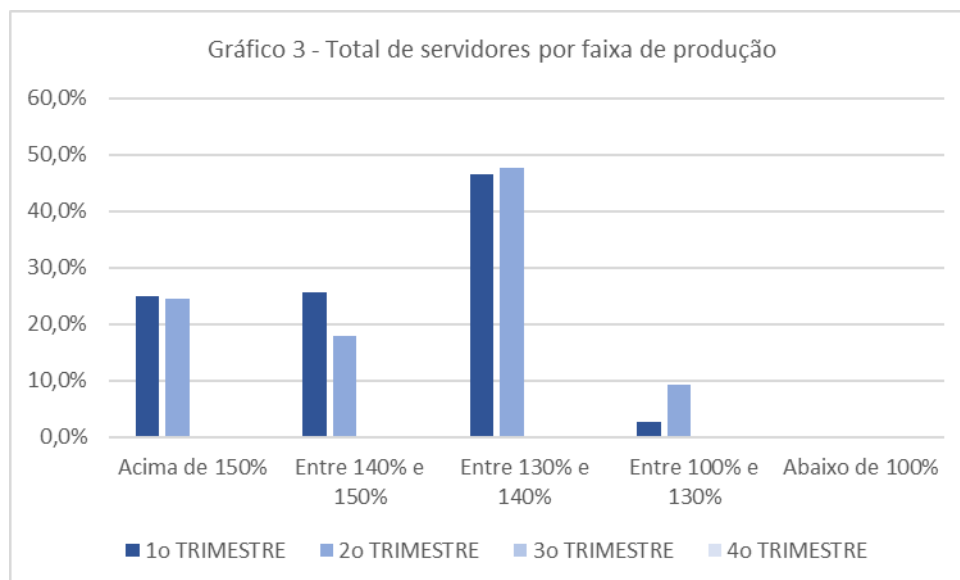
No gráfico 2 abaixo podemos observar os mesmos dados onde é possível observar que a produtividade média individual superou as metas contratadas.





MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

Esse aumento de produtividade será mais detalhado a seguir, conforme apresentado no gráfico 3, onde detalhamos a quantidade de servidores por faixa de produção durante o trimestre, sendo que **95,4%** do total de servidores no período avaliado produziram **acima de 30% da meta contratada**, conforme exigência estabelecida nos Planos de Trabalho das unidades.



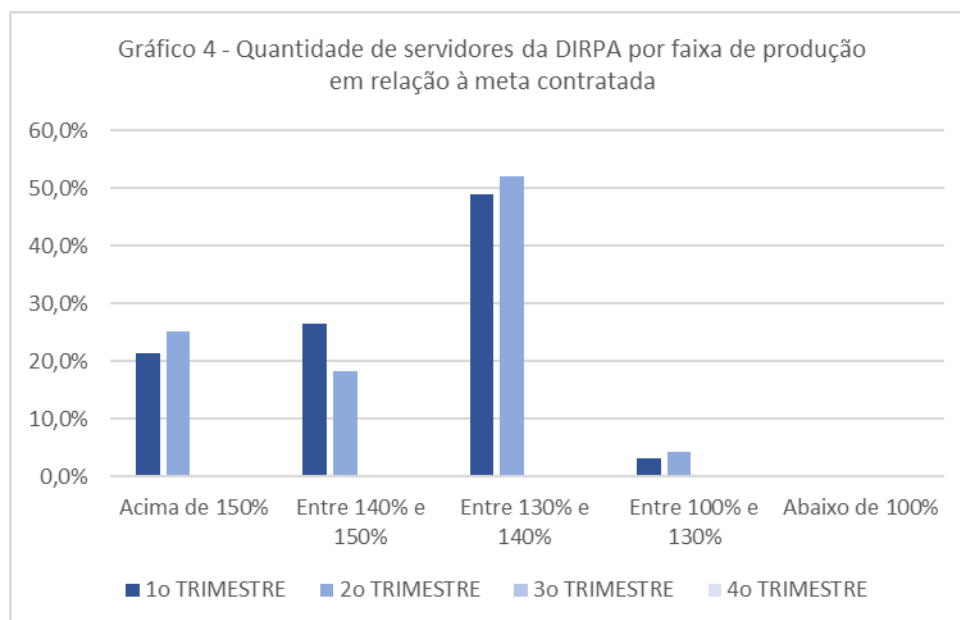
Podemos observar que a maioria dos servidores se concentra na faixa entre 130% e 140%, mas com um número significativo de servidores na faixa acima de 150%.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

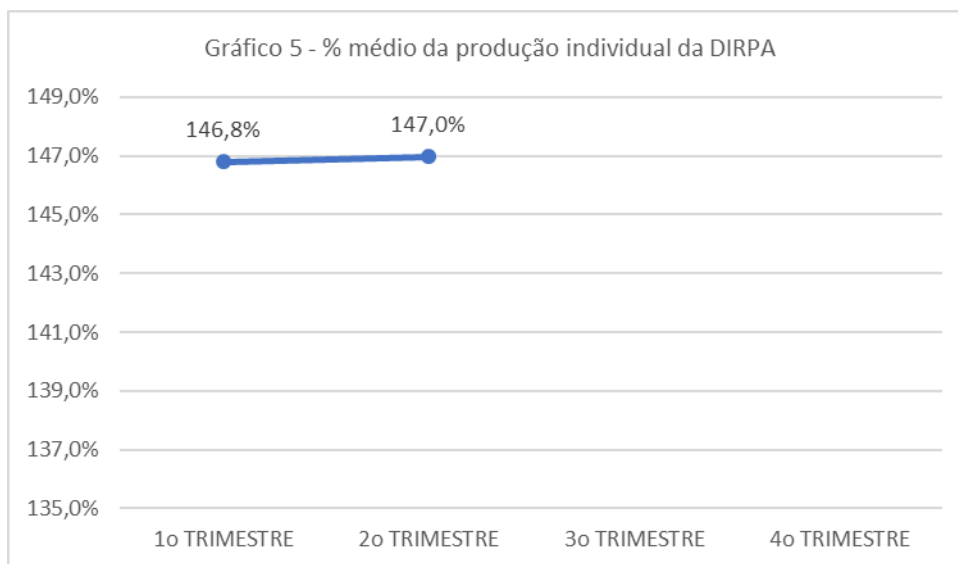
2.1.1 RESULTADOS DA DIRPA

Totalizando 302 servidores em teletrabalho ao final do trimestre, o percentual médio da produção individual dos servidores da DIRPA avaliados no período foi de **147%**. O gráfico 4 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 5 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da DIRPA em relação à meta.





MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



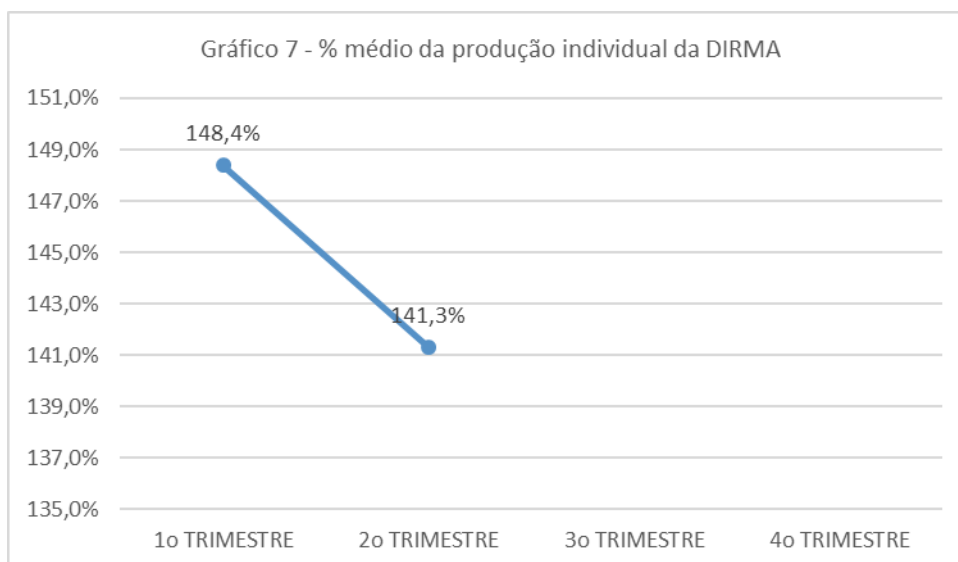
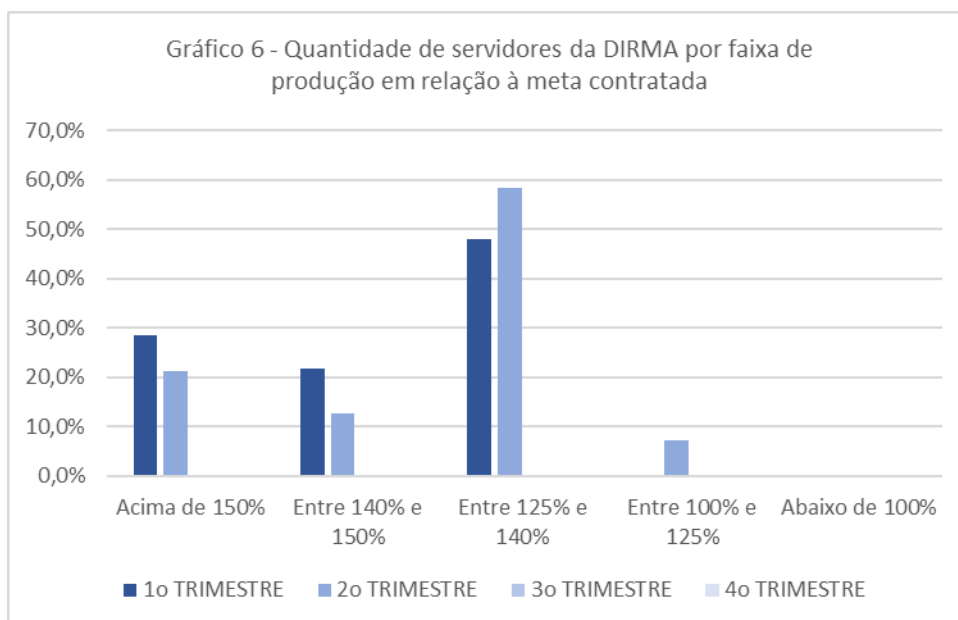
Observamos que durante o período cerca de 52% dos servidores se concentraram na faixa entre 130% e 140% sendo que do total de servidores da DIRPA avaliados, cerca de **95%** conseguiram alcançar ou superar 30% da meta contratada. O percentual médio de produção se manteve relativamente estável durante o trimestre, na faixa dos 147%.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

2.1.2 RESULTADOS DA DIRMA

Com um total de 151 servidores em teletrabalho ao final do período, os servidores da DIRMA alcançaram uma média de produção individual de **141,3%**. O gráfico 6 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 7 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da DIRMA em relação à meta.





MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

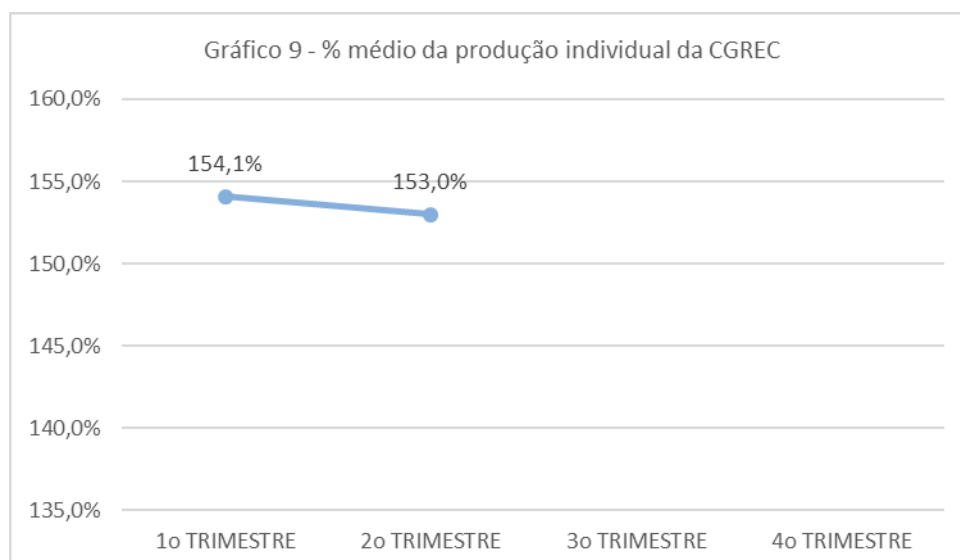
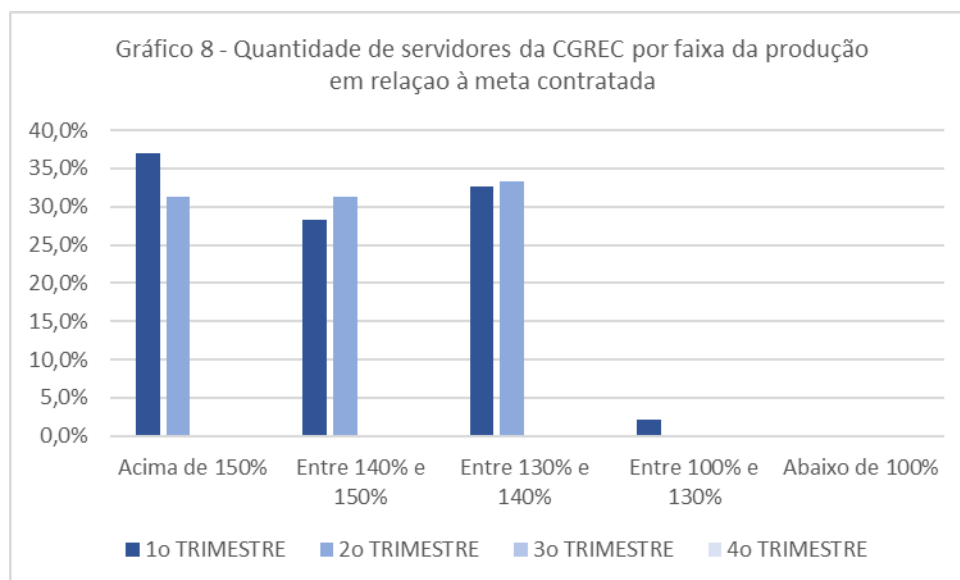
Com relação à DIRMA, aproximadamente **92%** do total dos servidores conseguiram alcançar ou superar a meta de 25%, sendo que aproximadamente 21% se concentraram na faixa acima de 150%. O percentual médio de produção teve uma grande oscilação durante o trimestre, iniciando com um resultado alto, com um declínio no segundo trimestre, mas encerrando o trimestre com um resultado bem expressivo, atingindo uma média de produção de 141,3%.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

2.1.3 RESULTADOS DA CGREC

A CGREC possuía um total de 48 servidores em teletrabalho ao final do período, sendo que o percentual médio da produção individual dos servidores neste período foi de **153%**. O gráfico 8 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 9 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da CGREC em relação à meta.





MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

Aproximadamente **97%** do total de participantes do teletrabalho na CGREC superaram 30% da meta contratada no período, sendo que a maior parte se concentrou na faixa entre 140% e 150%, com destaque para um número baixo de servidores na faixa entre 100% e 130%.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

3. CONCLUSÃO

O presente relatório apresentou os resultados do Programa de Gestão do INPI para o segundo trimestre de 2023, nas modalidades teletrabalho integral e parcial, comparando-o com a produção dos servidores que se mantiveram na modalidade presencial.

Iniciou-se o trimestre com 455 servidores participantes e ao final do período avaliado o programa contava com 501 servidores, sendo 97 de nível médio e 404 de nível superior.

Os resultados alcançados foram bastante positivos, sendo que no trimestre **90%** atingiram ou ultrapassaram o percentual de 30% acima da meta contratada e o percentual médio da produção individual ficou em **47%** acima desta meta.

Portanto, considerando os resultados alcançados e apresentados neste relatório, constatamos que o Programa de Gestão na modalidade Teletrabalho permanece sendo viável para que o INPI continue alcançando suas metas institucionais e entregando resultados positivos para a sociedade.

SECAD/COADE/CGRH/DIRAD



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

PROGRAMA DE GESTÃO TELETRABALHO NO INPI

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS

DIRPA / DIRMA / CGREC

Período de Referência: julho a setembro / 2023



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

EQUIPE TÉCNICA DO PROJETO

CGRH

Adriana Maciel Vandystadt Bellon – Gerente do Projeto

Rafael Prendin Bott de Aquino

CGREC

Felipe Ferreira Pinheiro

DIRMA

Rafael Gerardo R. do Nascimento

DIRPA

Diego Musskopf



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

1. INTRODUÇÃO

Este relatório refere-se ao resultado consolidado obtido durante o 3º trimestre de 2023, correspondente aos meses de julho a setembro, do Programa de Gestão do Teletrabalho no INPI.

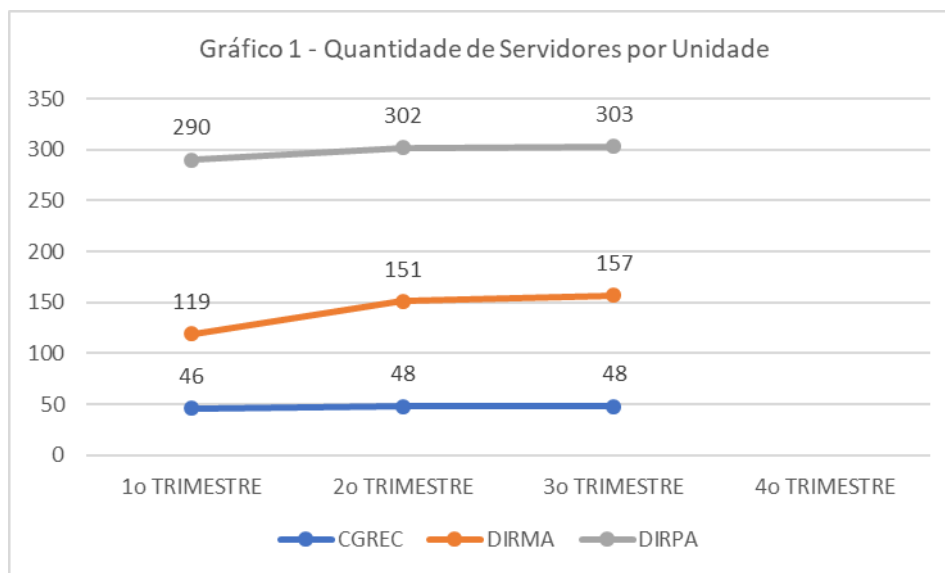
Os dados de produção foram fornecidos pelas unidades participantes do projeto, constituídas pela Diretoria de Patentes, Programas de Computador e Topografia de Circuitos Integrados – DIRPA; pela Diretoria de Marcas, Desenhos Industriais e Indicações Geográficas – DIRMA e pela Coordenação-Geral de Recursos e Processos Administrativos de Nulidade – CGREC (PR).

Com a publicação da Instrução Normativa ME nº 65 de 30 de julho de 2020, que revogou os normativos anteriores e estabeleceu novos critérios e procedimentos referentes ao Programa de Gestão, o INPI publicou a Portaria nº 15 de 26 de janeiro de 2021, no qual autorizou que cada Diretoria e unidades subordinadas à Presidência estabelecessem o seu critério de produtividade e quantitativo de participantes. Tendo em vista a publicação do Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022, o INPI publicou a Portaria INPI/PR nº 67, de 16 de setembro de 2022, adaptando o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) para atender àquela nova norma.

No terceiro trimestre de 2023 a quantidade total de servidores participantes se manteve estável.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



Esclarecemos que ao longo dos meses do período avaliado, os servidores em teletrabalho estão aptos a tirar licenças, férias ou situações similares que impedem o cálculo de suas produções em algum intervalo de tempo específico, motivo pelo qual as estatísticas mensais de produção podem apresentar variações no quantitativo total de servidores em teletrabalho entre os meses, porém, sem interferir no quantitativo total de servidores em teletrabalho no período completo de avaliação.

Quantidade de Servidores por Unidade				
	1o TRIMESTRE	2o TRIMESTRE	3o TRIMESTRE	4o TRIMESTRE
CGREC	46	48	48	
DIRMA	119	151	157	
DIRPA	290	302	303	
TOTAL	455	501	508	

Tabela 1 – N° de servidores avaliados em teletrabalho por cargo.				
Cargo	1o TRIMESTRE	2o TRIMESTRE	3o TRIMESTRE	4o TRIMESTRE
Tecnico	81	97	103	0
Tecnologista	107	131	132	0
Pesquisador	267	273	273	0
TOTAL	455	501	508	0



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

2. ANÁLISE DOS RESULTADOS

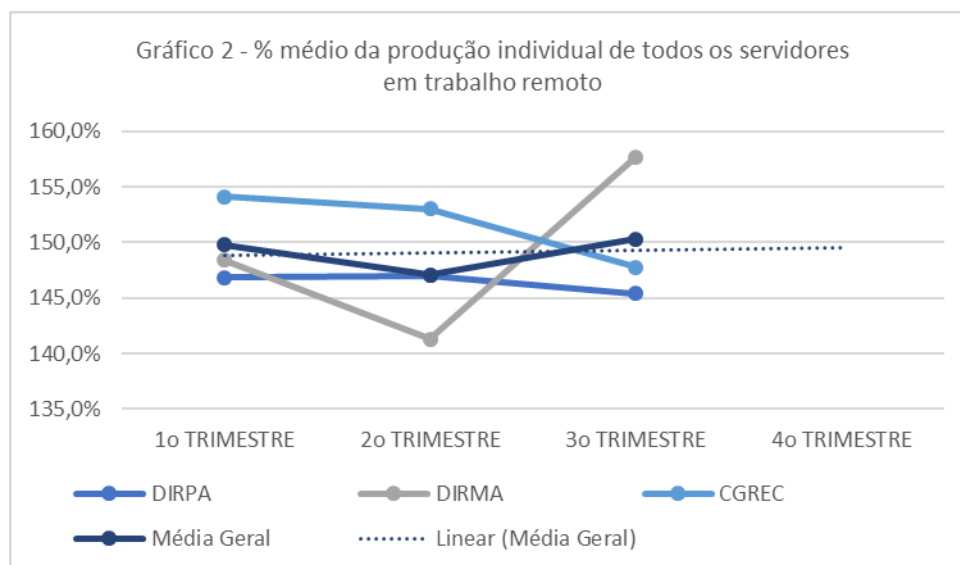
2.1 RESULTADOS DA PRODUÇÃO: SERVIDORES EM TELETRABALHO

A análise do desempenho da produção em teletrabalho é realizada comparando-se a produção individual com a meta mensal contratada no período de referência.

O percentual médio da produção individual alcançada no período superou em **50%** a **média das metas contratadas**, conforme podemos verificar na tabela 2, abaixo:

Tabela 2 - % médio da produção individual de todos os servidores				
Diretoria	1o TRIMESTRE	2o TRIMESTRE	3o TRIMESTRE	4o TRIMESTRE
DIRPA	146,8%	147,0%	145,4%	
DIRMA	148,4%	141,3%	157,7%	
CGREC	154,1%	153,0%	147,8%	
Média Geral	149,8%	147,1%	150,3%	

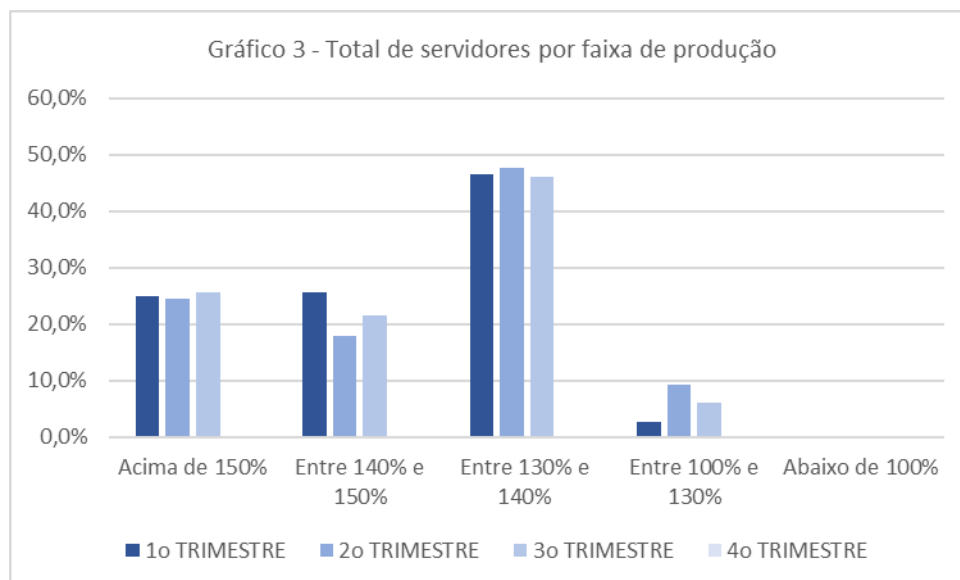
No gráfico 2 abaixo podemos observar os mesmos dados onde é possível observar que a produtividade média individual superou as metas contratadas.





MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

Esse aumento de produtividade será mais detalhado a seguir, conforme apresentado no gráfico 3, onde detalhamos a quantidade de servidores por faixa de produção durante o trimestre, sendo que **94%** do total de servidores no período avaliado produziram **acima de 30% da meta contratada**, conforme exigência estabelecida nos Planos de Trabalho das unidades.



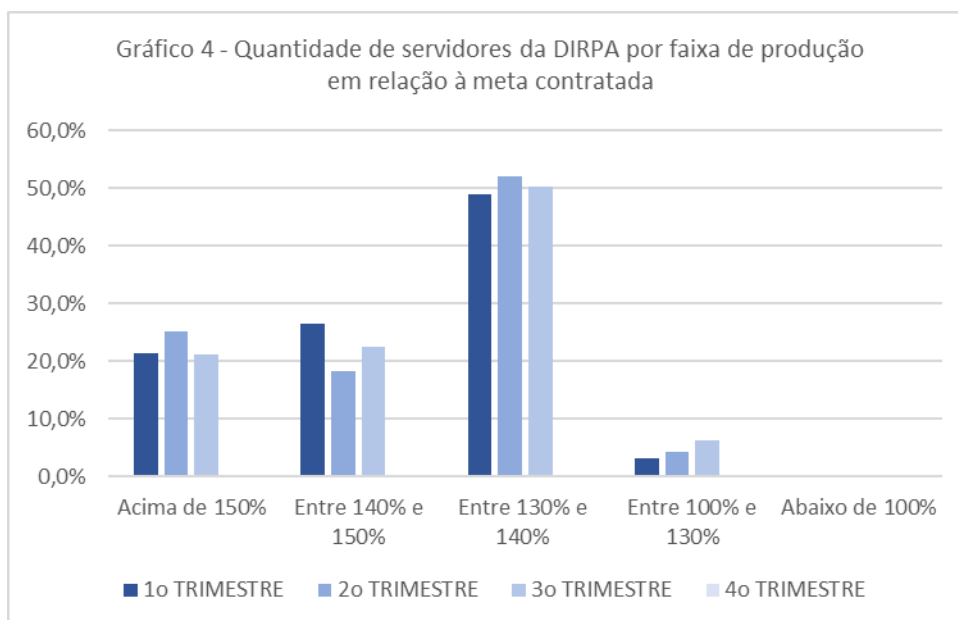
Podemos observar que a maioria dos servidores se concentra na faixa entre 130% e 140%, mas com um número significativo de servidores na faixa acima de 150%.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

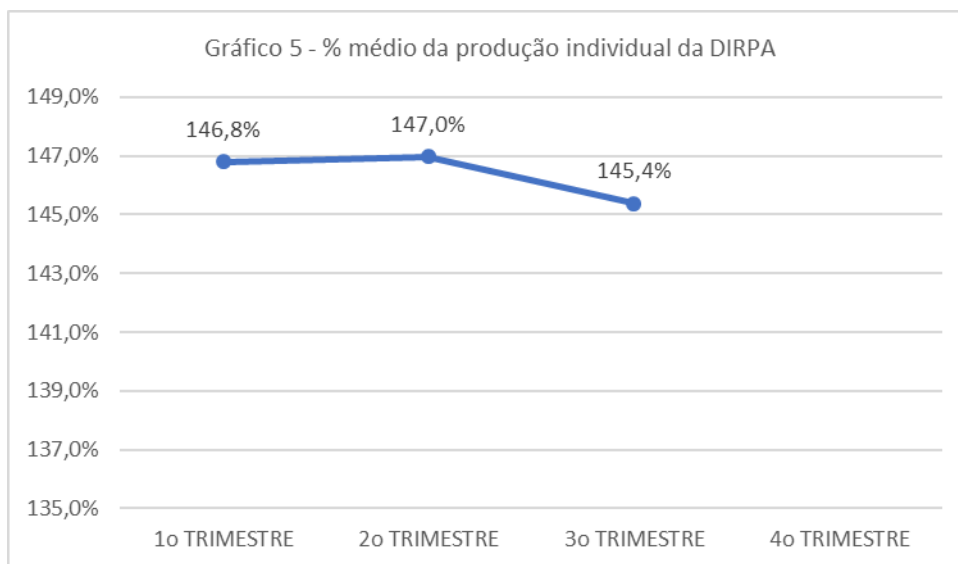
2.1.1 RESULTADOS DA DIRPA

Totalizando 303 servidores em teletrabalho ao final do trimestre, o percentual médio da produção individual dos servidores da DIRPA avaliados no período foi de **145%**. O gráfico 4 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 5 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da DIRPA em relação à meta.





MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



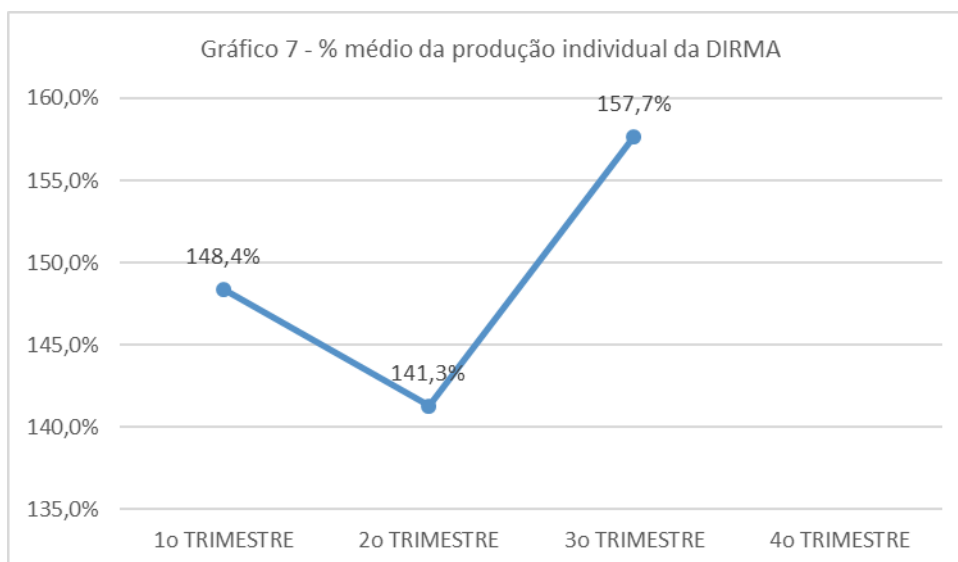
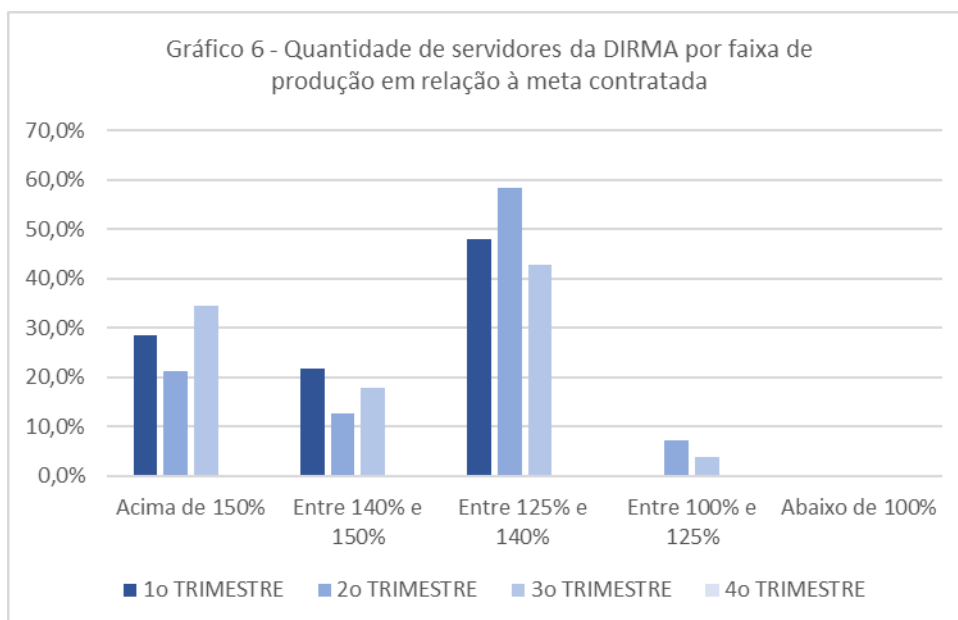
Observamos que durante o período cerca de 50% dos servidores se concentraram na faixa entre 130% e 140% sendo que do total de servidores da DIRPA avaliados, cerca de **94%** conseguiram alcançar ou superar 30% da meta contratada. O percentual médio de produção se manteve relativamente estável durante o trimestre, na faixa dos 145%.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

2.1.2 RESULTADOS DA DIRMA

Com um total de 157 servidores em teletrabalho ao final do período, os servidores da DIRMA alcançaram uma média de produção individual de **158%**. O gráfico 6 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 7 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da DIRMA em relação à meta.





MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

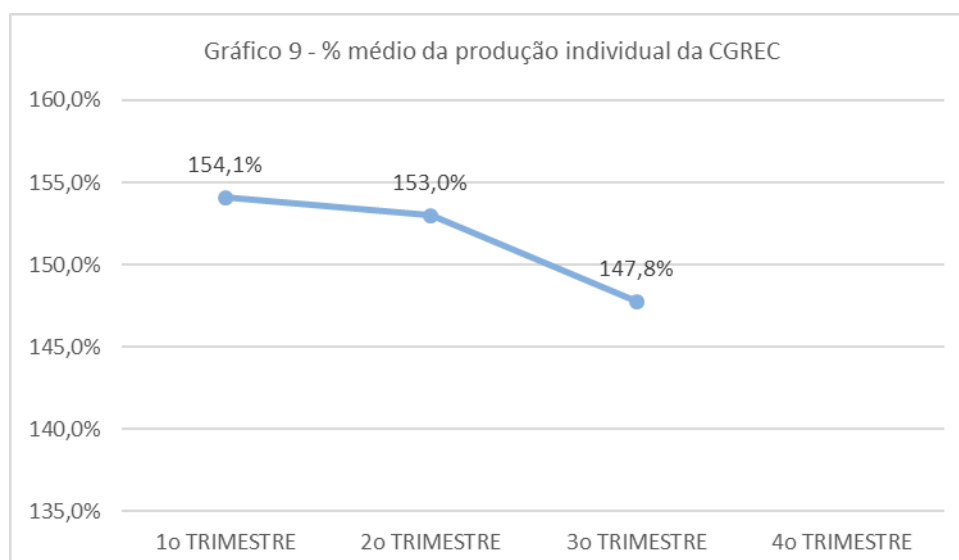
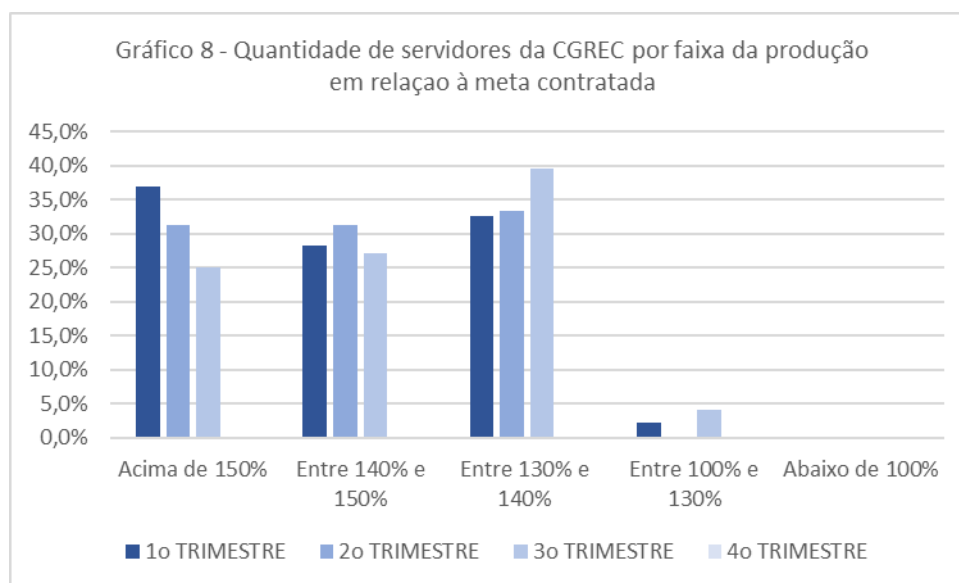
Com relação à DIRMA, aproximadamente **95%** do total dos servidores conseguiram alcançar ou superar a meta de 25%, sendo que aproximadamente 34% se concentraram na faixa acima de 150%. O percentual médio de produção teve uma grande oscilação durante o trimestre, iniciando com um resultado alto, com um declínio no segundo trimestre, mas encerrando o trimestre com um resultado bem expressivo, atingindo uma média de produção de 158%.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

2.1.3 RESULTADOS DA CGREC

A CGREC possuía um total de 48 servidores em teletrabalho ao final do período, sendo que o percentual médio da produção individual dos servidores neste período foi de **148%**. O gráfico 8 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 9 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da CGREC em relação à meta.





MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

Aproximadamente **92%** do total de participantes do teletrabalho na CGREC superaram 30% da meta contratada no período, sendo que a maior parte se concentrou na faixa entre 140% e 150%, com destaque para um número baixo de servidores na faixa entre 100% e 130%.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

3. CONCLUSÃO

O presente relatório apresentou os resultados do Programa de Gestão do INPI para o terceiro trimestre de 2023, nas modalidades teletrabalho integral e parcial, comparando-o com a produção dos servidores que se mantiveram na modalidade presencial.

Iniciou-se o trimestre com 501 servidores participantes e ao final do período avaliado o programa contava com 508 servidores, sendo 103 de nível médio e 405 de nível superior.

Os resultados alcançados foram bastante positivos, sendo que no trimestre **93%** atingiram ou ultrapassaram o percentual de 30% acima da meta contratada e o percentual médio da produção individual ficou em **50%** acima desta meta.

Portanto, considerando os resultados alcançados e apresentados neste relatório, constatamos que o Programa de Gestão na modalidade Teletrabalho permanece sendo viável para que o INPI continue alcançando suas metas institucionais e entregando resultados positivos para a sociedade.

SECAD/COADE/CGRH/DIRAD