



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL

PORTARIA /INPI / PR Nº 38, DE 19 DE SETEMBRO DE 2023

O PRESIDENTE DO INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL – INPI, no uso das atribuições previstas no Decreto nº 11.207, de 26 de setembro de 2022, e o contido no Processo SEI nº 52402.009691/2023-82,

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Relatório de Avaliação de Resultados do Programa de Gestão e Gestão e Desenvolvimento da Diretoria de Patentes, Programas de Computador e Topografias de Circuitos Integrados (DIRPA), Diretoria de Marcas, Desenhos Industriais e Indicações Geográficas (DIRMA) e da Coordenação-Geral de Recursos e Processos Administrativos de Nulidade (CGREC), referentes aos 1º (primeiro) trimestres de 2023, no INPI.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor nesta data e sua publicação se dará no Boletim de Pessoal.

JULIO CESAR CASTELO BRANCO REIS MOREIRA
Presidente



Documento assinado eletronicamente por **JULIO CESAR CASTELO BRANCO REIS MOREIRA, Presidente**, em 21/09/2023, às 16:57, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.inpi.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0890140** e o código CRC **A42DF5DE**.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

PROGRAMA DE GESTÃO TELETRABALHO NO INPI

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS

DIRPA / DIRMA / CGREC

Período de Referência: janeiro a março / 2023



**MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL**

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

EQUIPE TÉCNICA DO PROJETO

CGRH

Adriana Maciel Vandystadt Bellon – Gerente do Projeto

Rafael Prendin Bott de Aquino

CGREC

Felipe Ferreira Pinheiro

DIRMA

Rafael Gerardo R. do Nascimento

DIRPA

Diego Musskopf



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

1. INTRODUÇÃO

Este relatório refere-se ao resultado consolidado obtido durante 1º trimestre de 2023, correspondente aos meses de janeiro a março, do Programa de Gestão do Teletrabalho no INPI.

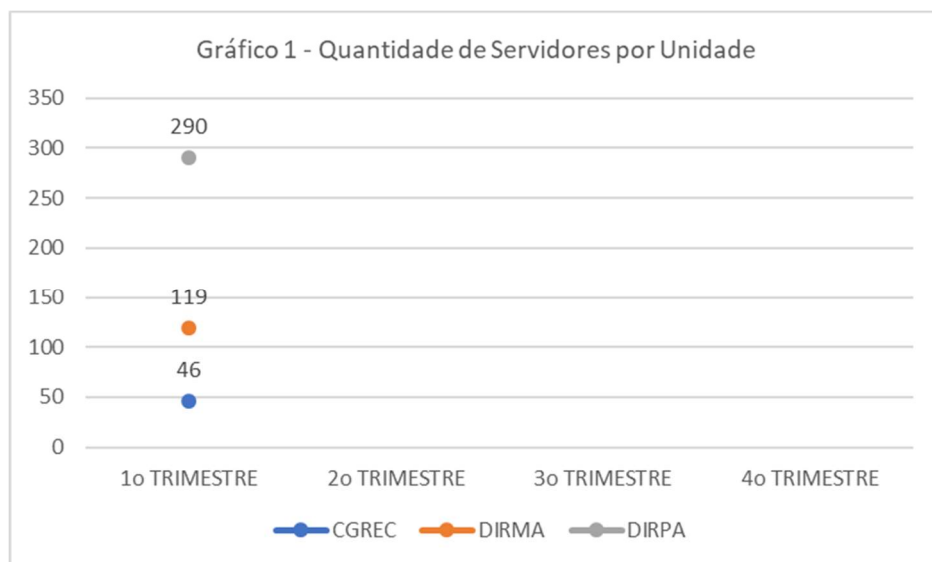
Os dados de produção foram fornecidos pelas unidades participantes do projeto, constituídas pela Diretoria de Patentes, Programas de Computador e Topografia de Circuitos Integrados – DIRPA; pela Diretoria de Marcas, Desenhos Industriais e Indicações Geográficas – DIRMA e pela Coordenação-Geral de Recursos e Processos Administrativos de Nulidade – CGREC (PR).

Com a publicação da Instrução Normativa ME nº 65 de 30 de julho de 2020, que revogou os normativos anteriores e estabeleceu novos critérios e procedimentos referentes ao Programa de Gestão, o INPI publicou a Portaria nº 15 de 26 de janeiro de 2021, no qual autorizou que cada Diretoria e unidades subordinadas à Presidência estabelecessem o seu critério de produtividade e quantitativo de participantes. Tendo em vista a publicação do Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022, o INPI publicou a Portaria INPI/PR nº 67, de 16 de setembro de 2022, adaptando o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) para atender àquela nova norma.

No primeiro trimestre de 2023 houve uma diminuição de 8% na quantidade total de servidores participantes, sendo este mais significativo na DIRMA, com o desligamento de servidores em função de não atingirem a meta esperada.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



Esclarecemos que ao longo dos meses do período avaliado, os servidores em teletrabalho estão aptos a tirar licenças, férias ou situações similares que impedem o cálculo de suas produções em algum intervalo de tempo específico, motivo pelo qual as estatísticas mensais de produção podem apresentar variações no quantitativo total de servidores em teletrabalho entre os meses, porém, sem interferir no quantitativo total de servidores em teletrabalho no período completo de avaliação.

Quantidade de Servidores por Unidade				
	1o TRIMESTRE	2o TRIMESTRE	3o TRIMESTRE	4o TRIMESTRE
CGREC	46			
DIRMA	119			
DIRPA	290			
TOTAL	455			

Tabela 1 – N° de servidores <u>avaliados</u> em teletrabalho por cargo.				
Cargo	1o TRIMESTRE	2o TRIMESTRE	3o TRIMESTRE	4o TRIMESTRE
Tecnico	81			
Tecnologista	107			
Pesquisador	267			
TOTAL	455			



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

2. ANÁLISE DOS RESULTADOS

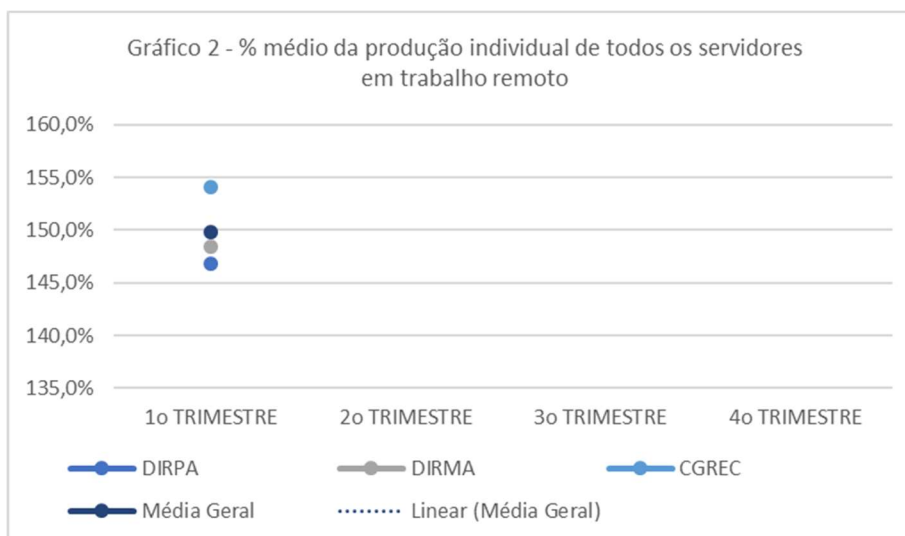
2.1 RESULTADOS DA PRODUÇÃO: SERVIDORES EM TELETRABALHO

A análise do desempenho da produção em teletrabalho é realizada comparando-se a produção individual com a meta mensal contratada no período de referência.

O percentual médio da produção individual alcançada no período superou em **49,8%** a **média das metas contratadas**, conforme podemos verificar na tabela 2, abaixo:

Tabela 2 - % médio da produção individual de todos os servidores				
Diretoria	1o TRIMESTRE	2o TRIMESTRE	3o TRIMESTRE	4o TRIMESTRE
DIRPA	146,8%			
DIRMA	148,4%			
CGREC	154,1%			
Média Geral	149,8%			

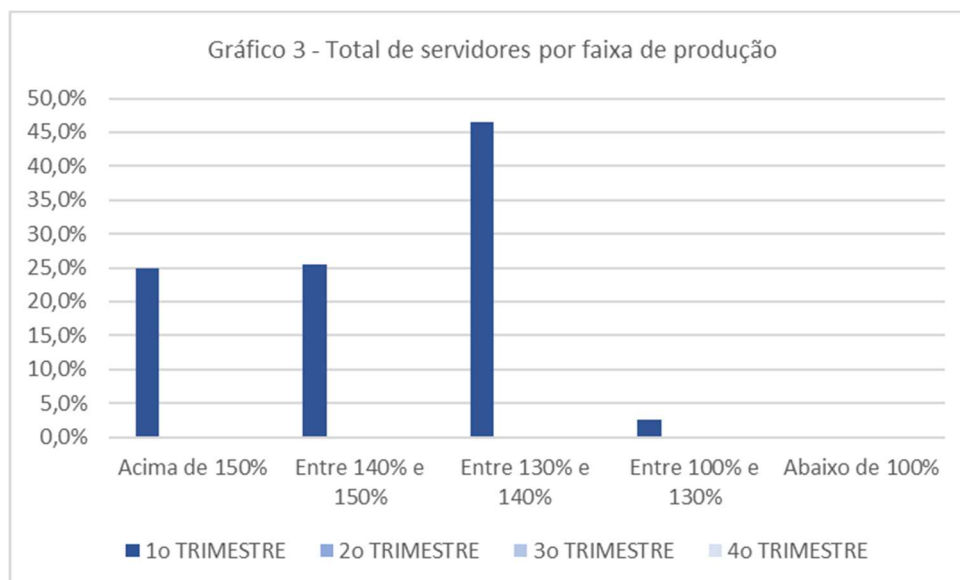
No gráfico 2 abaixo podemos observar os mesmos dados onde é possível observar que a produtividade média individual superou as metas contratadas.





MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

Esse aumento de produtividade será mais detalhado a seguir, conforme apresentado no gráfico 3, onde detalhamos a quantidade de servidores por faixa de produção durante o trimestre, sendo que **96%** do total de servidores no período avaliado produziram **acima de 30% da meta contratada**, conforme exigência estabelecida nos Planos de Trabalho das unidades.



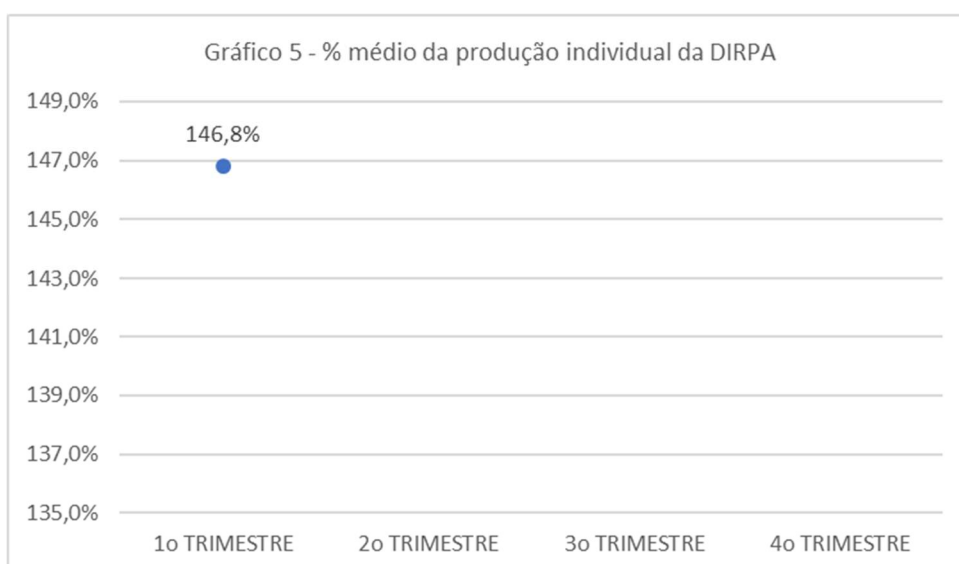
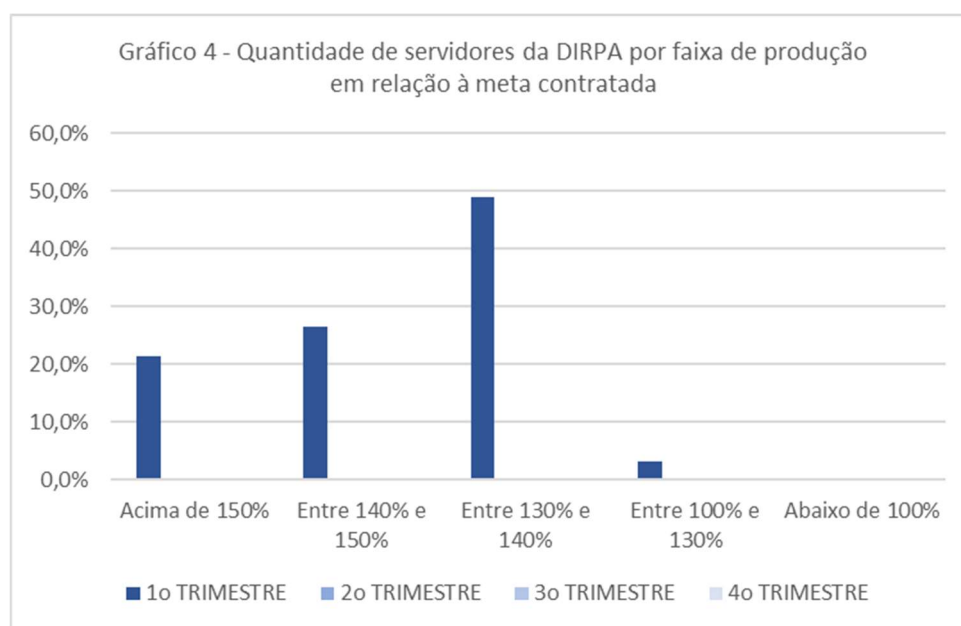
Podemos observar que a maioria dos servidores se concentra na faixa entre 130% e 140%, mas com um número significativo de servidores na faixa acima de 150%. Ressaltamos também a tendência de queda no número de servidores abaixo dos 100%.

2.1.1 RESULTADOS DA DIRPA

Totalizando 290 servidores em teletrabalho ao final do trimestre, o percentual médio da produção individual dos servidores da DIRPA avaliados no período foi de **146,8%**. O gráfico 4 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 5 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da DIRPA em relação à meta.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



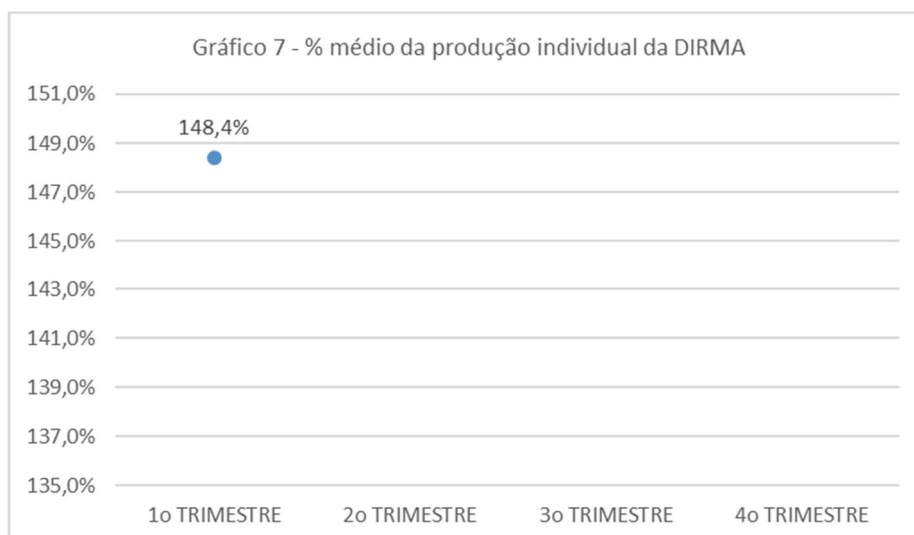
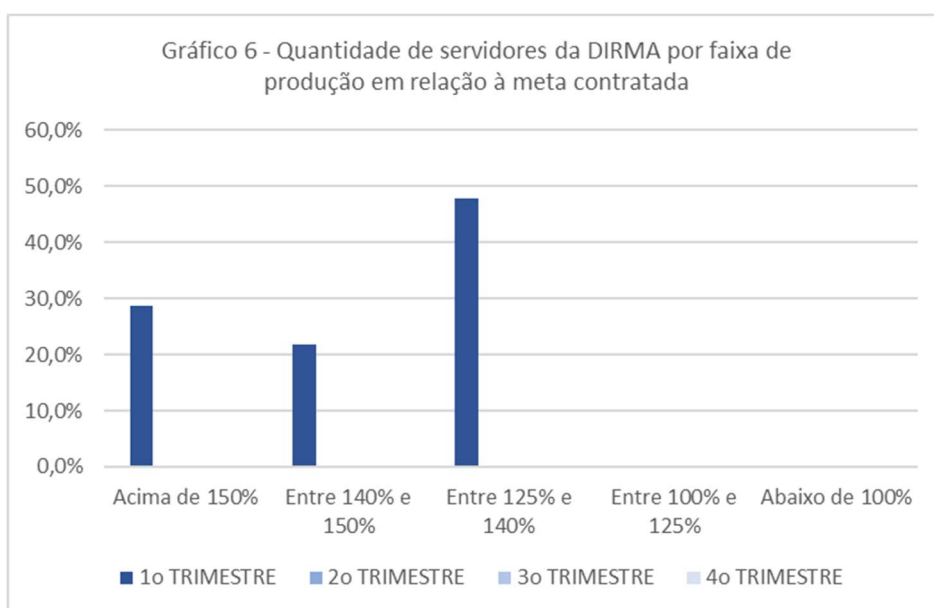
Observamos que durante o período cerca de 49% dos servidores se concentraram na faixa entre 130% e 140% sendo que do total de servidores da DIRPA avaliados, cerca de **97%** conseguiram alcançar ou superar 30% da meta contratada. O percentual médio de produção se manteve relativamente estável durante o trimestre, na faixa dos 147%.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

2.1.2 RESULTADOS DA DIRMA

Com um total de 119 servidores em teletrabalho ao final do período, os servidores da DIRMA alcançaram uma média de produção individual de **148,4%**. O gráfico 6 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 7 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da DIRMA em relação à meta.



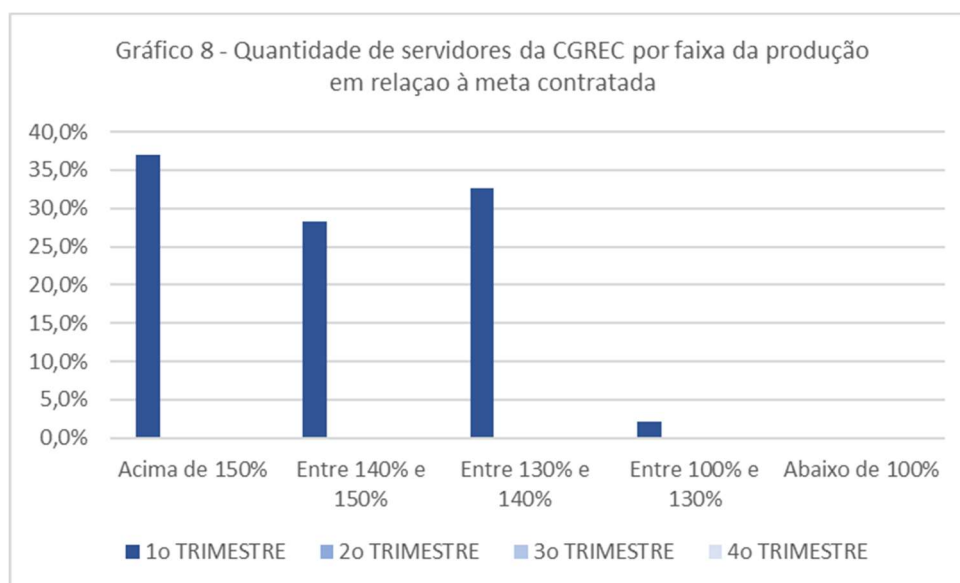


MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

Com relação à DIRMA, aproximadamente **98%** do total dos servidores conseguiram alcançar ou superar a meta de 25%, sendo que aproximadamente 28% se concentraram na faixa acima de 150%. O percentual médio de produção teve uma grande oscilação durante o trimestre, iniciando com um resultado alto, com um declínio no segundo trimestre, mas encerrando o trimestre com um resultado bem expressivo, atingindo uma média de produção de 148,4%.

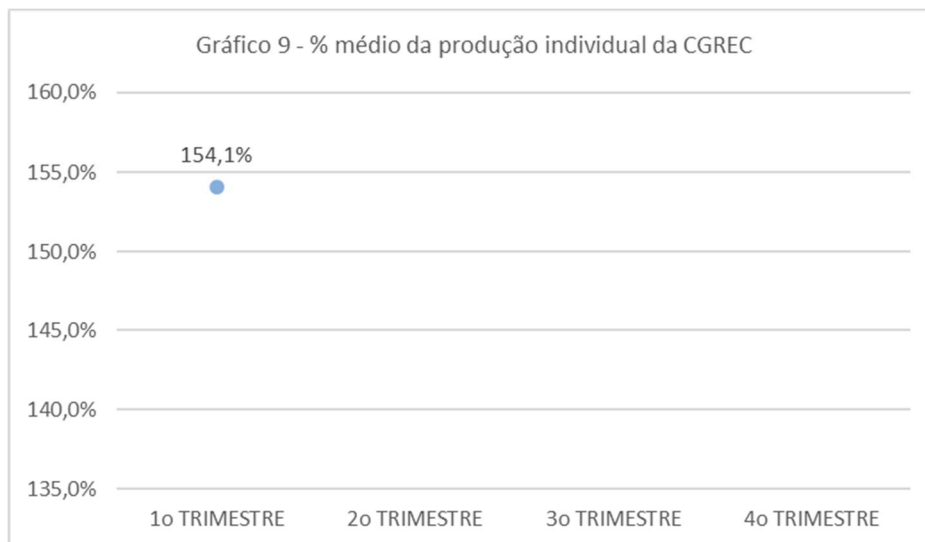
2.1.3 RESULTADOS DA CGREC

A CGREC possuía um total de 46 servidores em teletrabalho ao final do período, sendo que o percentual médio da produção individual dos servidores neste período foi de **154,1%**. O gráfico 8 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 9 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da CGREC em relação à meta.





MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



Aproximadamente **98%** do total de participantes do teletrabalho na CGREC superaram 30% da meta contratada no período, sendo que a maior parte se concentrou na faixa entre 140% e 150%, com destaque para um número baixo de servidores na faixa entre 100% e 130%.



MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

3. CONCLUSÃO

O presente relatório apresentou os resultados do Programa de Gestão do INPI para o primeiro trimestre de 2023, na modalidade teletrabalho integral, comparando-o com a produção dos servidores que se mantiveram na modalidade presencial.

Iniciou-se o ano com 492 servidores participantes e ao final do período avaliado o programa contava com 455 servidores, sendo 81 de nível médio e 374 de nível superior.

Os resultados alcançados foram bastante positivos, sendo que no trimestre **97%** atingiram ou ultrapassaram o percentual de 30% acima da meta contratada e o percentual médio da produção individual ficou em **49,8%** acima desta meta.

Portanto, considerando os resultados alcançados e apresentados neste relatório, constatamos que o Programa de Gestão na modalidade Teletrabalho permanece sendo viável para que o INPI continue alcançando suas metas institucionais e entregando resultados positivos para a sociedade.

SECAD/COADE/CGRH/DIRAD