



**MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL**

PORTARIA/INPI/PR Nº 040, DE 19 DE ABRIL DE 2022

A DIRETORA DE PATENTE, PROGRAMAS DE COMPUTADOR E TOPOGRAFIA DE CIRCUITOS INTEGRADOS NO EXERCÍCIO DA PRESIDÊNCIA DO INSTITUTO NACIONAL DE PROPRIEDADE INDUSTRIAL - INPI, no uso de suas atribuições previstas no art. 17, inciso XI, do Decreto nº 8.854, de 22 de setembro de 2016, e o contido no Processo SEI nº 52402.002636/2022-81,

RESOLVE:

Aprovar o 1º Relatório Trimestral de Avaliação de Resultados do Programa de Gestão do Teletrabalho no INPI.

LIANE ELIZABETH CALDEIRA LAGE

Diretora de Patentes, Programas de Computador e Topografia de circuitos Integrados no Exercício da Presidência
Portaria de Pessoal SEPEC/ME nº 4.213 de 26 de abril de 2022 - DOU de 27 de abril de 2022.



Documento assinado eletronicamente por **LIANE ELIZABETH CALDEIRA LAGE, Presidente**, em 02/05/2022, às 16:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.inpi.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0601154** e o código CRC **B82403F1**.



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

PROGRAMA DE GESTÃO TELETRABALHO NO INPI

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS

DIRPA / DIRMA / CGREC

Período de Referência: janeiro a março / 2021



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

EQUIPE TÉCNICA DO PROJETO

CGRH

Adriana Maciel Vandystadt Bellon – Gerente do Projeto

Rafael Prendin Bott de Aquino

CGREC

Felipe Ferreira Pinheiro

CGTI

Gilberto do Vale de Lima

DIRMA

Rafael Gerardo R. do Nascimento

DIRPA

Alexandre Dantas Rodrigues



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

1. INTRODUÇÃO

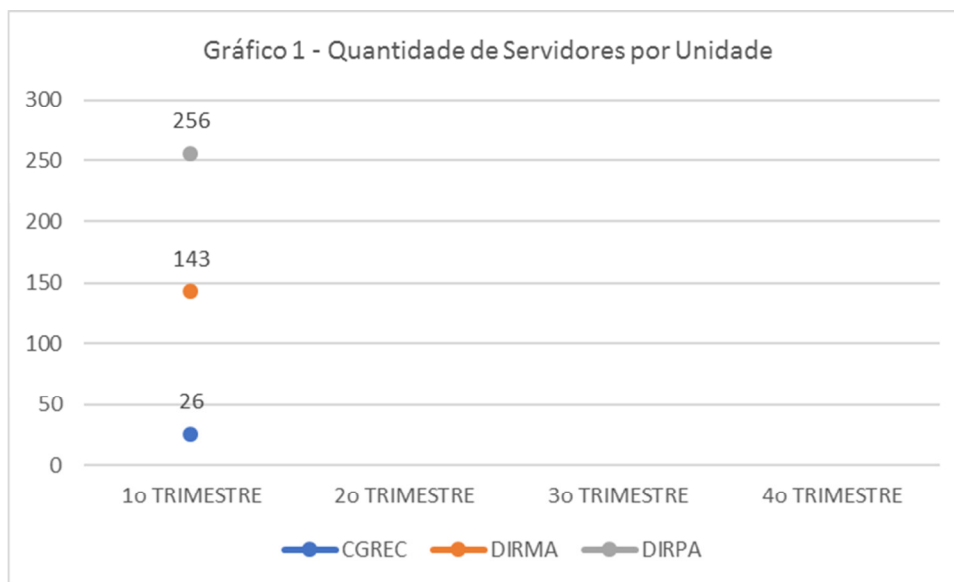
Este relatório refere-se ao resultado consolidado obtido durante o primeiro trimestre do ano de 2021, correspondentes aos meses de janeiro a março, do Programa de Gestão do Teletrabalho no INPI.

Os dados de produção foram fornecidos pelas unidades participantes do projeto, constituídas pela Diretoria de Patentes, Programas de Computador e Topografia de Circuitos Integrados – DIRPA; pela Diretoria de Marcas, Desenhos Industriais e Indicações Geográficas – DIRMA e pela Coordenação-Geral de Recursos e Processos Administrativos de Nulidade – CGREC (PR).

Com a publicação da Instrução Normativa ME nº 65 de 30 de julho de 2020, que revogou os normativos anteriores e estabeleceu novos critérios e procedimentos referentes ao Programa de Gestão, o INPI publicou a Portaria nº 15 de 26 de janeiro de 2021, no qual autorizou que cada Diretoria e unidades subordinadas à Presidência estabelecessem o seu critério de produtividade e quantitativo de participantes. Com isso houve um aumento de 17,4% na quantidade total de servidores participantes, sendo este mais significativo na DIRPA, com o ingresso de 35 servidores, seguido pela DIRMA, com o ingresso de 28 servidores.



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



A nova Portaria nº 15/2021 alterou a regra de produtividade exigida dos participantes, sendo esta estabelecida separadamente por cada Diretoria e unidades subordinadas à Presidência. Assim a DIRMA estabeleceu uma meta de 25% de produção acima da meta contratada com os servidores que não participaram do programa de gestão e as demais unidades mantiveram a meta de 30%. Porém, durante o período deste relatório, 24 servidores apresentaram declaração de não cumprimento de meta devido aos impactos causados pela pandemia do Covid-19.

Além disso, ao longo dos meses do período avaliado, os servidores em teletrabalho estão aptos a tirar licenças, férias ou situações similares que impedem o cálculo de suas produções em algum intervalo de tempo específico, motivo pelo qual as estatísticas mensais de produção podem apresentar variações no quantitativo total de servidores em teletrabalho entre os meses, porém, sem interferir no quantitativo total de servidores em teletrabalho no período completo de avaliação.



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

Tabela 1 – N° de servidores <u>avaliados</u> em teletrabalho por cargo.				
Cargo	1o TRIMESTRE	2o TRIMESTRE	3o TRIMESTRE	4o TRIMESTRE
Técnico	65	0	0	0
Tecnologista	120	0	0	0
Pesquisador	240	0	0	0
TOTAL	425	0	0	0

2. ANÁLISE DOS RESULTADOS

2.1 RESULTADOS DA PRODUÇÃO: SERVIDORES EM TELETRABALHO

A análise do desempenho da produção em teletrabalho é realizada comparando-se a produção individual com a meta mensal contratada no período de referência.

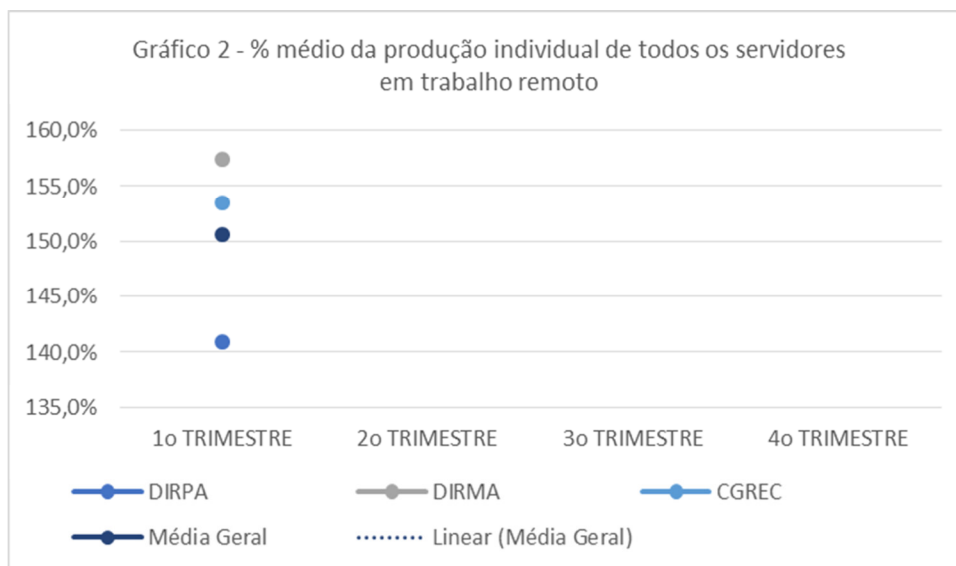
O percentual médio da produção individual alcançada no período superou em **50,8% a média das metas contratadas**, conforme podemos verificar na tabela 2, abaixo:

Tabela 2 - % médio da produção individual de todos os servidores				
Diretoria	1o TRIMESTRE	2o TRIMESTRE	3o TRIMESTRE	4o TRIMESTRE
DIRPA	140,8%			
DIRMA	157,3%			
CGREC	153,4%			
Média Geral	150,5%			

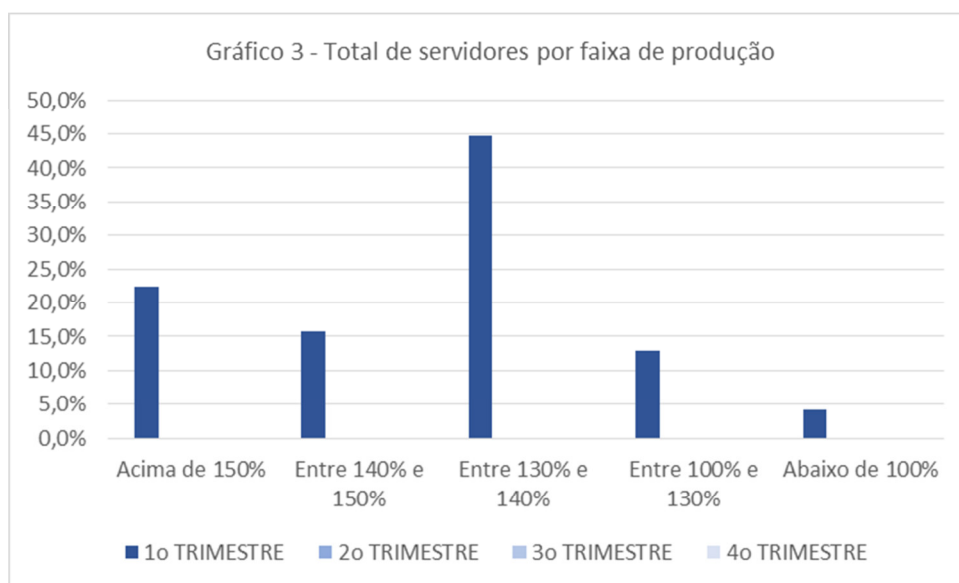
No gráfico 2 abaixo podemos observar os mesmos dados onde é possível identificar uma tendência de aumento de produtividade durante o semestre, sendo ela mais significativa entre os servidores da DIRMA.



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



Esse aumento de produtividade será mais detalhado a seguir, conforme apresentado no gráfico 3, onde detalhamos a quantidade de servidores por faixa de produção durante o ano, sendo que **82,8%** do total de servidores no período avaliado produziram **acima de 30% da meta contratada**.



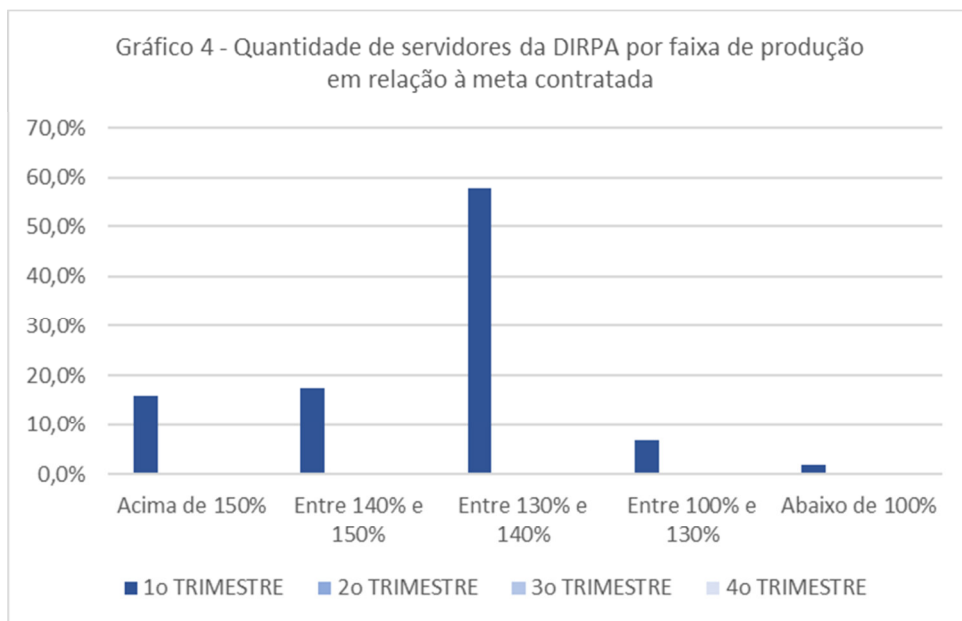


MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

Podemos observar que a maioria dos servidores se concentra na faixa entre 130% e 140%, mas com um número significativo de servidores na faixa acima de 150%.

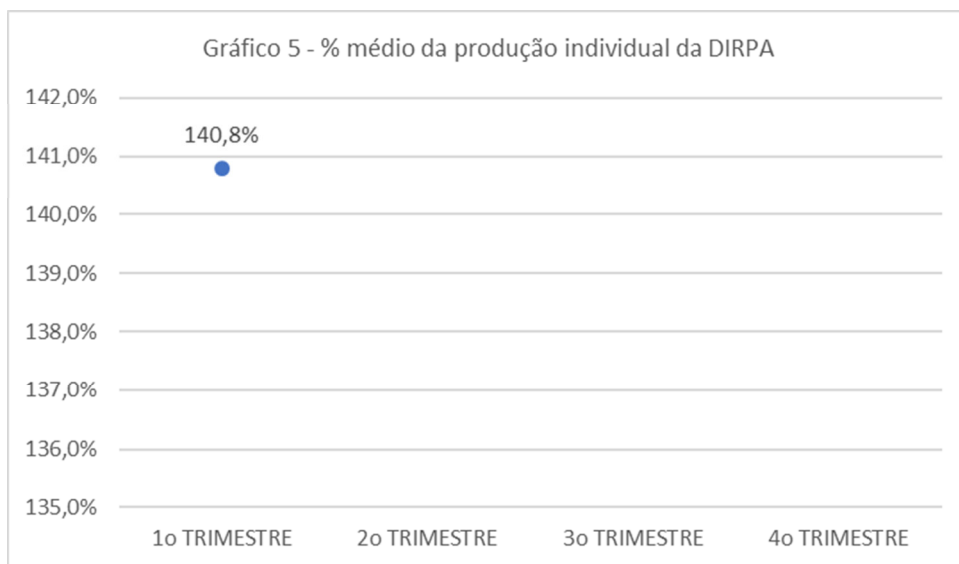
2.1.1 RESULTADOS DA DIRPA

Totalizando 256 servidores em teletrabalho ao final do trimestre, o percentual médio da produção individual dos servidores da DIRPA avaliados no período foi de **140,8%**. O gráfico 4 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 5 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da DIRPA em relação à meta.





MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



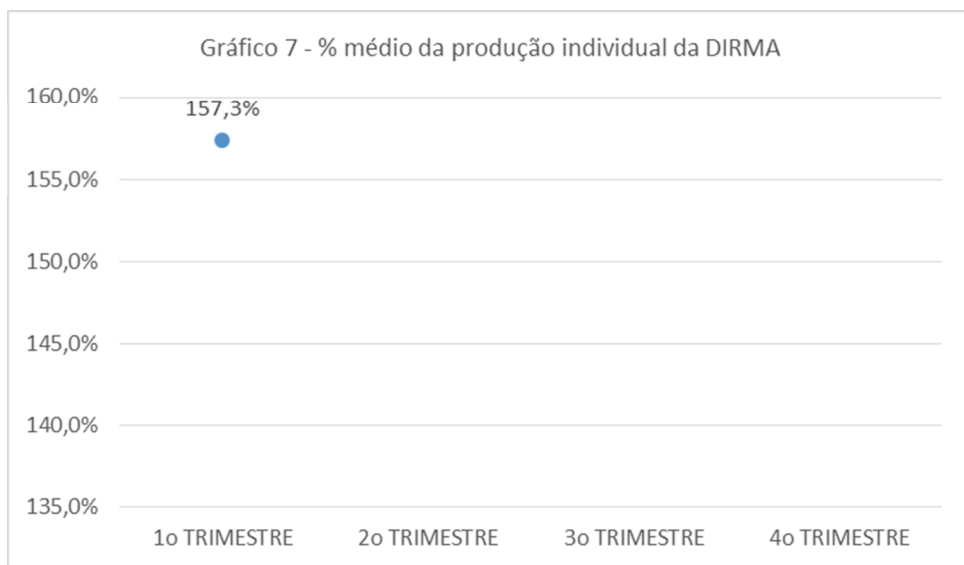
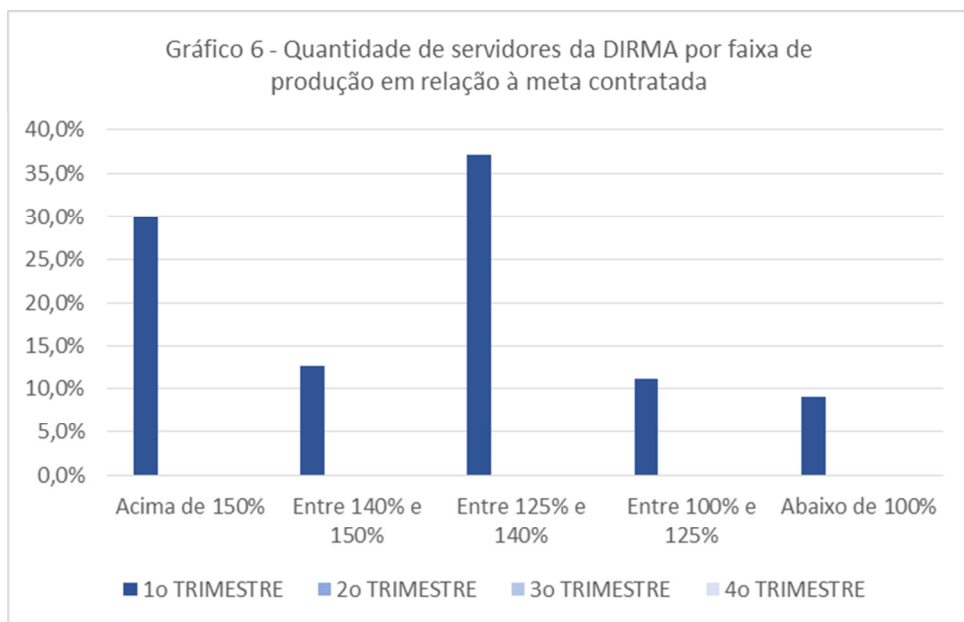
Observamos que durante o período cerca de 57% dos servidores se concentraram na faixa entre 130% e 140% sendo que do total de servidores da DIRPA avaliados, cerca de **91%** conseguiram alcançar ou superar 30% da meta contratada.

2.1.2 RESULTADOS DA DIRMA

Com um total de 143 servidores em teletrabalho ao final do período, os servidores da DIRMA alcançaram uma média de produção individual de **157,3%**. O gráfico 6 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 7 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da DIRMA em relação à meta.



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



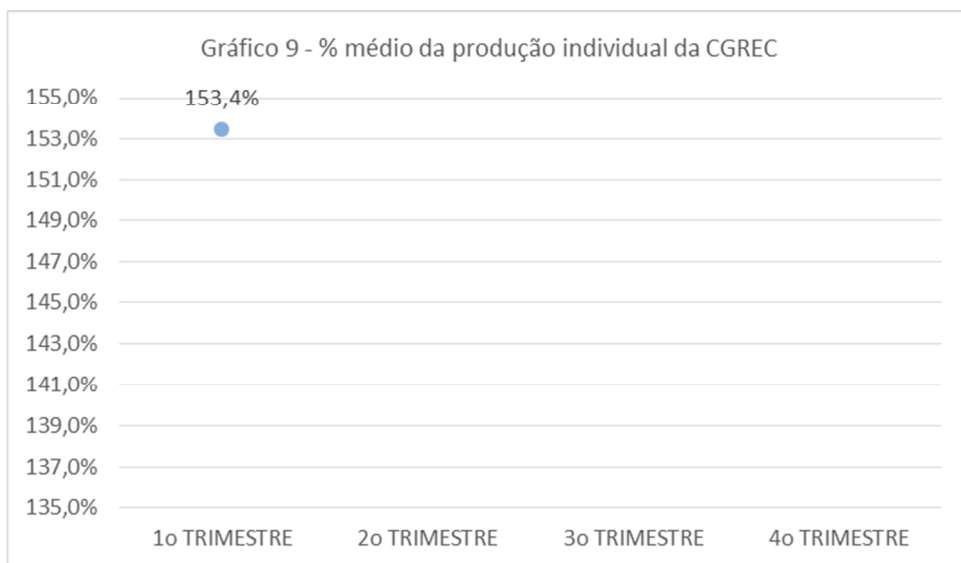
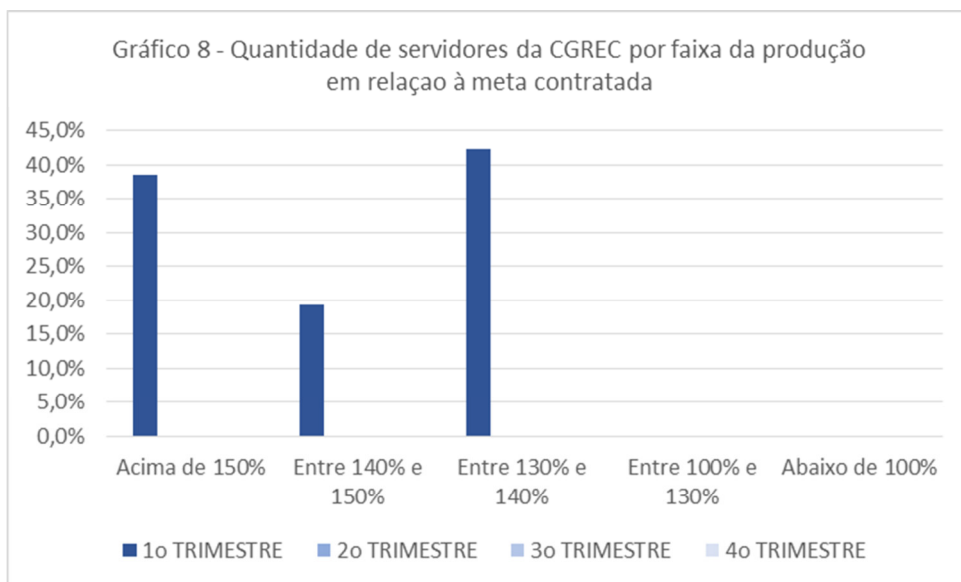
Com relação à DIRMA, a meta de produção exigida dos participantes foi de 25% e aproximadamente **80%** do total dos servidores conseguiram alcançar ou superar a meta, sendo que aproximadamente 30% se concentraram na faixa acima de 150%, mas com um número significativo de servidores nas faixas entre 100% e 125% e abaixo de 100%.



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

2.1.3 RESULTADOS DA CGREC

A CGREC possuía um total de 26 servidores em teletrabalho ao final do período, sendo que o percentual médio da produção individual dos servidores neste período foi de **153,4%**. O gráfico 8 apresenta a quantidade de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada e o gráfico 9 demonstra a média da produção mensal de todos os servidores da CGREC em relação à meta.





MINISTÉRIO DA ECONOMIA
INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

Neste trimestre **100%** do total de participantes do teletrabalho na CGREC superaram 30% da meta contratada, sendo que a maior parte se concentrou na faixa entre 130% e 140%, com destaque para um número muito alto de servidores na faixa acima de 150%.

3. CONCLUSÃO

O presente relatório apresentou os resultados do Programa de Gestão do INPI para o primeiro trimestre do ano de 2021, na modalidade teletrabalho integral, comparando-o com a produção dos servidores que se mantiveram na modalidade presencial.

Iniciou-se o ano com 425 servidores participantes, sendo 65 de nível médio e 360 de nível superior.

Apesar dos impactos da pandemia os resultados alcançados foram bastante positivos, sendo que no total **82,8%** atingiram ou ultrapassaram o percentual de 30% acima da meta contratada e o percentual médio da produção individual ficou em **50,5%** acima desta meta.

Portanto, considerando os resultados alcançados e apresentados neste relatório, constatamos que o Programa de Gestão na modalidade Teletrabalho permanece sendo viável para que o INPI continue alcançando suas metas institucionais e entregando resultados positivos para a sociedade.

SECAD/COADE/CGRH/DIRAD