



**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
**INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL**

PORTARIA/INPI/PR Nº 02, DE 03 DE JANEIRO DE 2022

O PRESIDENTE DO INSTITUTO NACIONAL DE PROPRIEDADE INDUSTRIAL - INPI, no uso de suas atribuições previstas no art. 17, inciso XI, do Decreto nº 8.854, de 22 de setembro de 2016, e o contido no Processo SEI nº 52402.012480/2020-84,

RESOLVE:

Aprovar o 4º Relatório Trimestral de Avaliação de Resultados do Programa de Gestão do Teletrabalho no INPI.

CLAUDIO VILAR FURTADO  
Presidente



Documento assinado eletronicamente por **CLAUDIO VILAR FURTADO, Presidente**, em 05/01/2022, às 12:32, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [http://sei.inpi.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.inpi.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0549310** e o código CRC **09BAD30A**.

Referência: Processo nº 52402.012480/2020-84

SEI nº 0549310

Boletim Pessoal III  
do mês de Janeiro  
de 2022  
Expedido em  
06/01/2022



**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
**INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL**  
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO  
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS  
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

## **PROGRAMA DE GESTÃO TELETRABALHO NO INPI**

Experiência Piloto da Coordenação Geral de  
Orçamento e Finanças - CGOF

### **4º RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS**

Período de Referência: dezembro / 2019 a dezembro / 2020



**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
**INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL**  
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO  
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS  
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

## 1. INTRODUÇÃO

Este relatório refere-se aos resultados obtidos no período de dezembro de 2019 a dezembro de 2020, do Programa de Gestão do Teletrabalho no INPI em Experiência Piloto da CGOF.

Os dados de produção foram fornecidos pela Coordenação Geral de Orçamento e Finanças – CGOF e, assim como no programa de gestão da área fim, manteve-se a exigência de que cada servidor realizasse uma produção de, no mínimo, 30% acima da meta contratada com os servidores que permaneceram na sede durante todo o período do projeto.

Vale ressaltar que, ao longo dos meses do período avaliado, os servidores em teletrabalho estão aptos a tirar licenças, férias ou situações similares que impedem o cálculo de suas produções em algum intervalo de tempo específico, motivo pelo qual as estatísticas mensais de produção podem apresentar variações no quantitativo total de servidores em teletrabalho entre os meses, porém, sem interferir no quantitativo total de servidores em teletrabalho no período completo de avaliação.

**Tabela 1 - N° de servidores avaliados em teletrabalho nas unidades**

<b>Unidade</b>	<b>1o Trimestre</b>	<b>2o Trimestre</b>	<b>3o Trimestre</b>	<b>4o Trimestre</b>	<b>CONSOLIDADO</b>
DICON	1	1	1	1	<b>1</b>
SEARC	2	2	2	2	<b>2</b>
DIPEF	1	1	1	1	<b>1</b>
DIORC	2	2	2	2	<b>2</b>

## 2. ANÁLISE DOS RESULTADOS

### 2.1 RESULTADOS DA PRODUÇÃO: SERVIDORES EM TELETRABALHO

A análise do desempenho da produção em teletrabalho é realizada comparando-se a produção individual com a meta mensal contratada no período de referência.

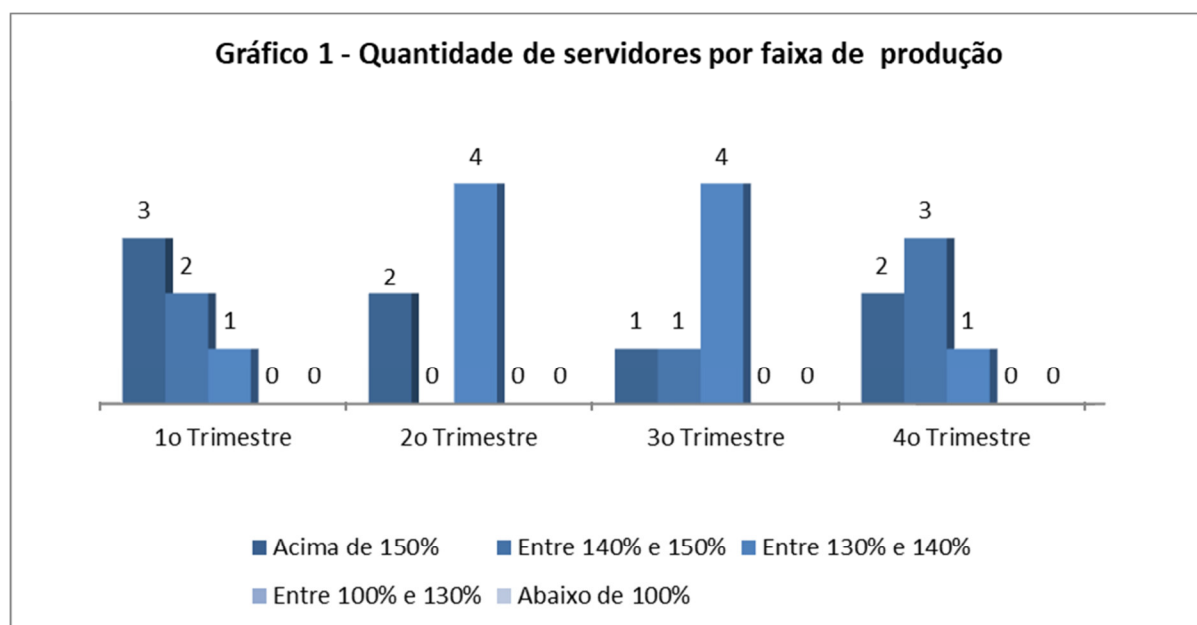


**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
**INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL**  
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO  
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS  
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO

O percentual médio da produção individual alcançada no período superou em **38% a média das metas contratadas**, conforme podemos verificar na tabela 2, abaixo:

Tabela 2 - % média da produção individual de todos os servidores em trabalho remoto em relação à meta contratada				
1o Trimestre	2o Trimestre	3o Trimestre	4o Trimestre	CONSOLIDADO
151%	141%	140%	145%	<b>144%</b>

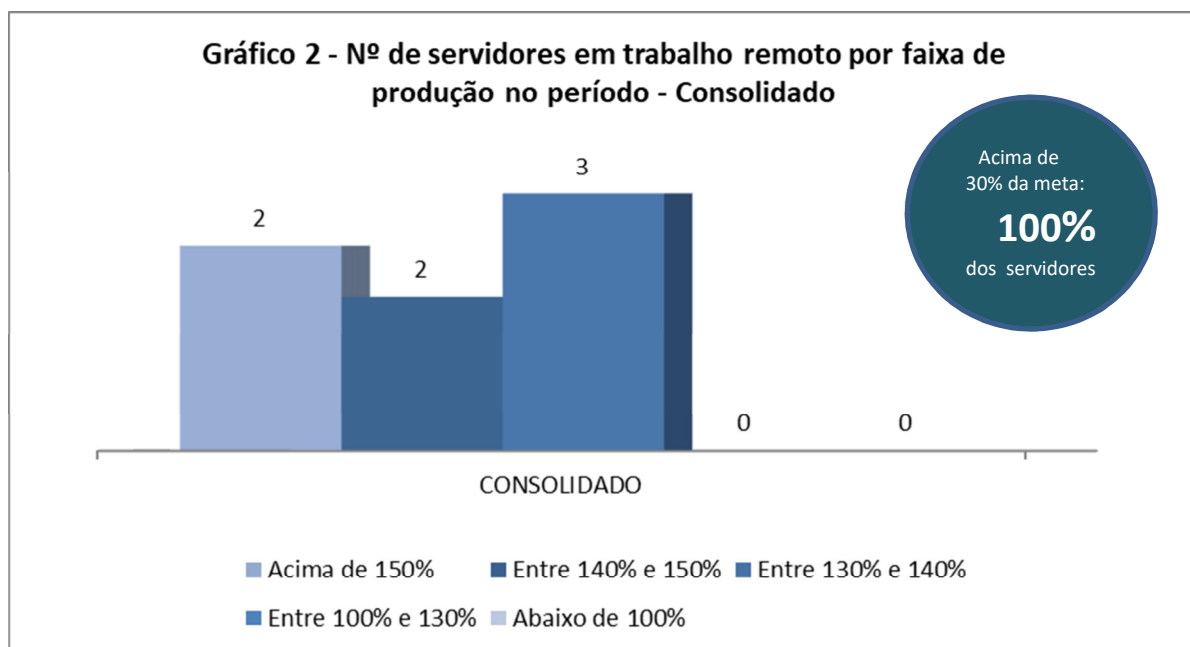
No gráfico 1 abaixo, é apresentada a quantidade mensal de servidores por faixa de produção em relação à meta contratada.



Conforme apresentado no gráfico 2 a seguir, **100%** do total de servidores no período avaliado produziram **acima de 30% da meta contratada**, conforme exigência estabelecida nos Planos de Trabalho das unidades.



**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
**INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL**  
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO  
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS HUMANOS  
SERVIÇO DE CARREIRA DE DESEMPENHO



### 3. CONCLUSÃO

O presente relatório apresentou o resultado anual do Programa de Gestão do teletrabalho em Experiência Piloto da CGOF. Ao final do período avaliado, o projeto contava com 6 servidores, dos quais 100% atingiram ou ultrapassaram o percentual exigido de 30% acima da meta contratada. O percentual médio da produção individual ficou em 44% acima da meta contratada.

Pelo acima exposto, constatamos que o teletrabalho do INPI permanece sinalizando como um modelo de gestão viável para o Instituto.

SECAD/COADE/CGRH/DIRAD

**RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO**  
(Nos moldes do Anexo III da Instrução Normativa INPI/PR N° 103, de 30/05/2019)

**Programa de Gestão - Modalidade Teletrabalho**

**Unidade:** CGOF  
**Período:** Outubro-2020.

Avaliação dos servidores - CGOF				
Item	Nome do servidor	PRODUÇÃO		
		Meta Contratada	Produção Apurada	Variação %
1	ALESSANDRA DOS SANTOS	1.632	2.253	38,1%
2	DIOGO SOUZA MENDES	616	865	40,4%
3	LEONARDO GONÇALVES	1.440	2.598	80,4%
4	MARINA GARRIDO DE A. SALVIANO	215	284,14	32,2%
5	MARIO SERGIO ALFANO CUNHA	440	754	71,4%
6	VIVIAN IRIS BARCELOS SOARES	440	572	30,0%
	<b>Média</b>			<b>48,74%</b>
	<b>Acima da média</b>	2		33%
	<b>Abaixo da média</b>	4		67%
	<b>Acima (ou igual) da meta 30 %</b>	6		100%
	<b>Abaixo da meta 30 %</b>	0		0%

**6** Total de servidores avaliados

**Grau de comprometimento dos servidores:**

Avaliação do grau de comprometimento da CGOF		
Item	Nome do servidor	Avaliação <sup>1</sup>
1	ALESSANDRA DOS SANTOS	2
2	DIOGO SOUZA MENDES	2
3	LEONARDO GONÇALVES	2
4	MARINA GARRIDO DE A. SALVIANO	2
5	MARIO SERGIO ALFANO CUNHA	2
6	VIVIAN IRIS BARCELOS SOARES	2

Escala de avaliação do grau de comprometimento:

0 - servidor abaixo da expectativa de comprometimento

1 - servidor atingiu a expectativa de comprometimento

2 - servidor superou a expectativa de comprometimento

**RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO**  
(Nos moldes do Anexo III da Instrução Normativa INPI/PR Nº 103, de 30/05/2019)

**Programa de Gestão - Modalidade Teletrabalho**

**Unidade:** CGOF  
**Período:** Novembro-2020.

Avaliação dos servidores - CGOF				
Item	Nome do servidor	PRODUÇÃO		
		Meta Contratada	Produção Apurada	Variação %
1	ALESSANDRA DOS SANTOS	864	1.328	53,7%
2	DIOGO SOUZA MENDES	234	384	64,1%
3	LEONARDO GONÇALVES	1.824	2.917	59,9%
4	MARINA GARRIDO DE A. SALVIANO	215	351,3	63,4%
5	MARIO SERGIO ALFANO CUNHA	440	678	54,1%
6	VIVIAN IRIS BARCELOS SOARES	440	574	30,5%
	<b>Média</b>			<b>54,28%</b>
	<b>Acima da média</b>	3		50%
	<b>Abaixo da média</b>	3		50%
	<b>Acima (ou igual) da meta 30 %</b>	6		100%
	<b>Abaixo da meta 30 %</b>	0		0%

**6** Total de servidores avaliados

**Grau de comprometimento dos servidores:**

Avaliação do grau de comprometimento da CGOF		
Item	Nome do servidor	Avaliação <sup>1</sup>
1	ALESSANDRA DOS SANTOS	2
2	DIOGO SOUZA MENDES	2
3	LEONARDO GONÇALVES	2
4	MARINA GARRIDO DE A. SALVIANO	2
5	MARIO SERGIO ALFANO CUNHA	2
6	VIVIAN IRIS BARCELOS SOARES	2

Escala de avaliação do grau de comprometimento:

0 - servidor abaixo da expectativa de comprometimento

1 - servidor atingiu a expectativa de comprometimento

2 - servidor superou a expectativa de comprometimento

**RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO**  
(Nos moldes do Anexo III da Instrução Normativa INPI/PR N° 103, de 30/05/2019)

**Programa de Gestão - Modalidade Teletrabalho**

**Unidade:** CGOF  
**Período:** Dezembro -2020.

Avaliação dos servidores - CGOF				
Item	Nome do servidor	PRODUÇÃO		
		Meta Contratada	Produção Apurada	Variação %
1	ALESSANDRA DOS SANTOS	2.016	2.712	34,5%
2	DIOGO SOUZA MENDES	519	748	44,1%
3	LEONARDO GONÇALVES	2.016	2.796	38,7%
4	MARINA GARRIDO DE A. SALVIANO	215	287,6	33,8%
5	MARIO SERGIO ALFANO CUNHA	440	772	75,5%
6	VIVIAN IRIS BARCELOS SOARES	440	575	30,7%
	<b>Média</b>			<b>42,87%</b>
	<b>Acima da média</b>	2		33%
	<b>Abaixo da média</b>	4		67%
	<b>Acima (ou igual) da meta 30 %</b>	6		100%
	<b>Abaixo da meta 30 %</b>	0		0%

**6** Total de servidores avaliados

**Grau de comprometimento dos servidores:**

Avaliação do grau de comprometimento da CGOF		
Item	Nome do servidor	Avaliação <sup>1</sup>
1	ALESSANDRA DOS SANTOS	2
2	DIOGO SOUZA MENDES	2
3	LEONARDO GONÇALVES	2
4	MARINA GARRIDO DE A. SALVIANO	2
5	MARIO SERGIO ALFANO CUNHA	2
6	VIVIAN IRIS BARCELOS SOARES	2

Escala de avaliação do grau de comprometimento:

0 - servidor abaixo da expectativa de comprometimento

1 - servidor atingiu a expectativa de comprometimento

2 - servidor superou a expectativa de comprometimento