



IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DIRETOR

1ª REUNIÃO COM OS GRUPOS DE COMPETÊNCIA

20 de junho de 2007

Pauta

- Síntese do processo de Planejamento Estratégico
- Plano Diretor 2007 – 2011
- Fase II: Implementação do Plano Diretor
- Proposta de trabalho dos Grupos de competência
- Agenda de trabalho



MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA
INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISAS ESPACIAIS



PROCESSO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

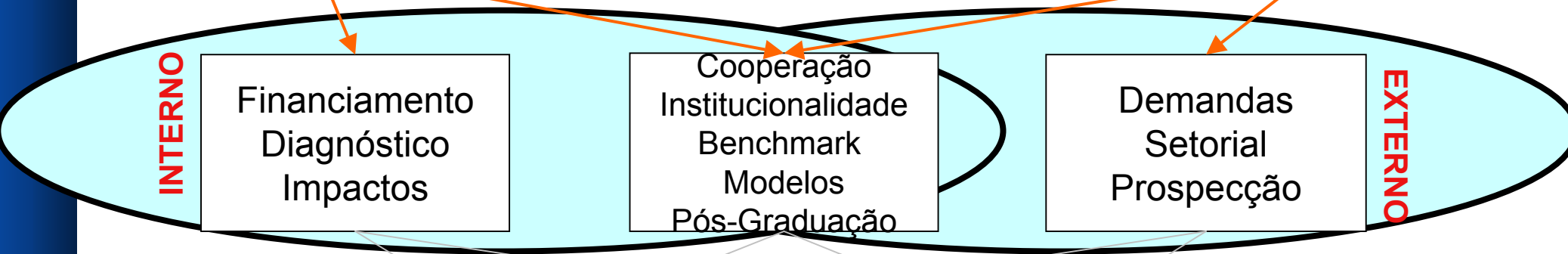
Planejamento Estratégico: Fases

- ✓ **FASE 1:** Preparação e Lançamento do processo de Planejamento Estratégico
- ✓ **FASE 2:** Contratação e Elaboração de Estudos Temáticos
- ✓ **FASE 3:** Formulação de Estratégias para a elaboração do Plano Diretor do INPE
- ✓ **FASE 4:** Elaboração e Validação do Plano Diretor do INPE
- ✓ **FASE 5:** Elaboração e Validação do Plano Operacional do INPE

Seqüência Metodológica

Como organizar o INPE para produzir CT&I de impacto?

Como fazer um Programa Espacial do tamanho do Brasil?



Cenários e trajetória estratégica

Consolidação dos Estudos Temáticos

Estruturação dos Planos

PD

PO

Principais produtos/documentos

- Documento 5: Consolidação e análise dos estudos temáticos
- Exercício de cenários: ciência, tecnologia e inovação na área espacial no Brasil
- Plano Diretor 2007 – 2011
- Plano Operacional



MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA
INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISAS ESPACIAIS



PLANO DIRETOR 2007 – 2011

Plano Diretor

- Apresentação

- Introdução

- Parte I – Sobre a Instituição

Breve histórico do INPE e principais atividades realizadas

As competências do Instituto

As principais contribuições do Instituto

- Parte II – Visão de futuro

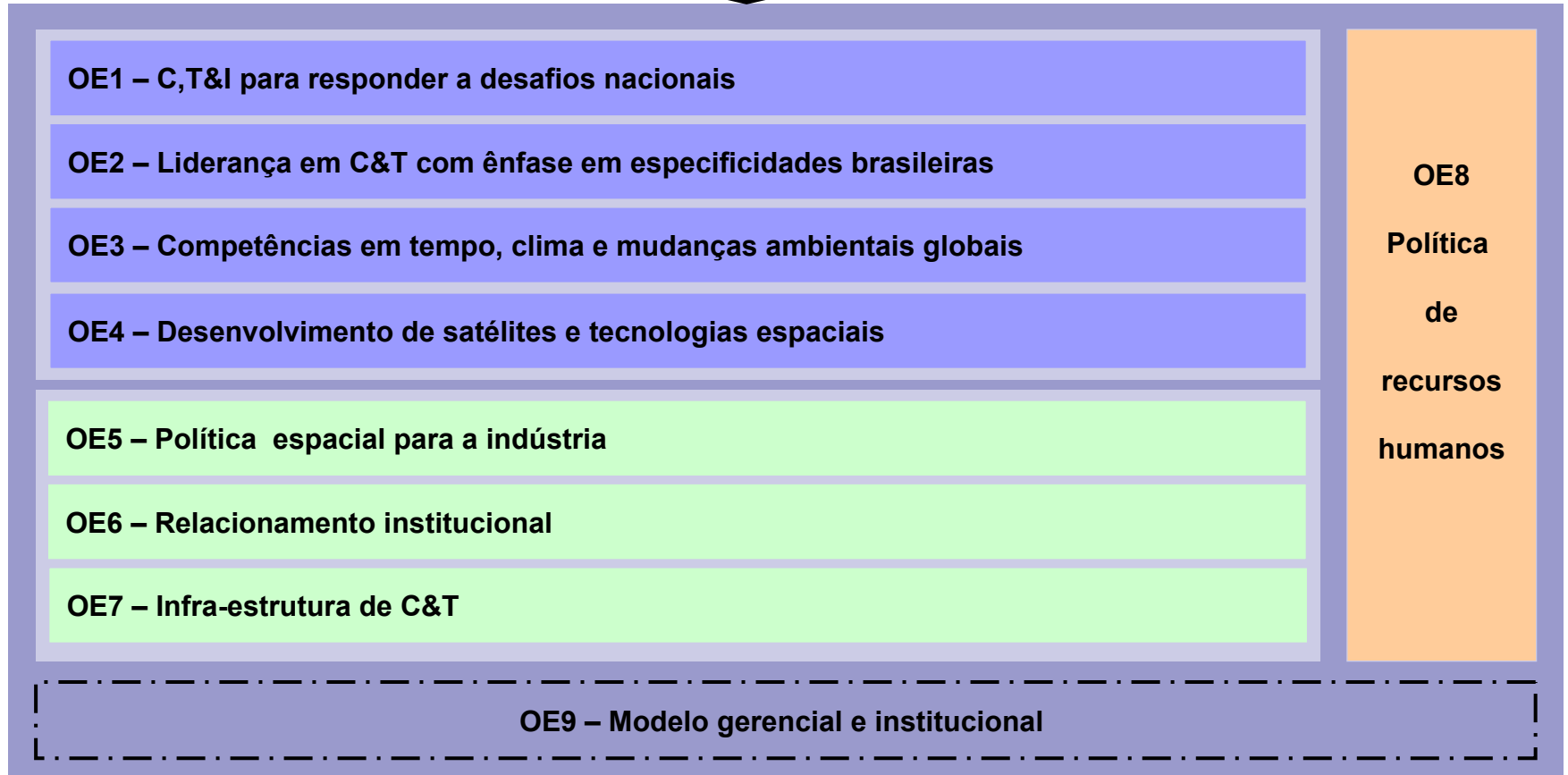
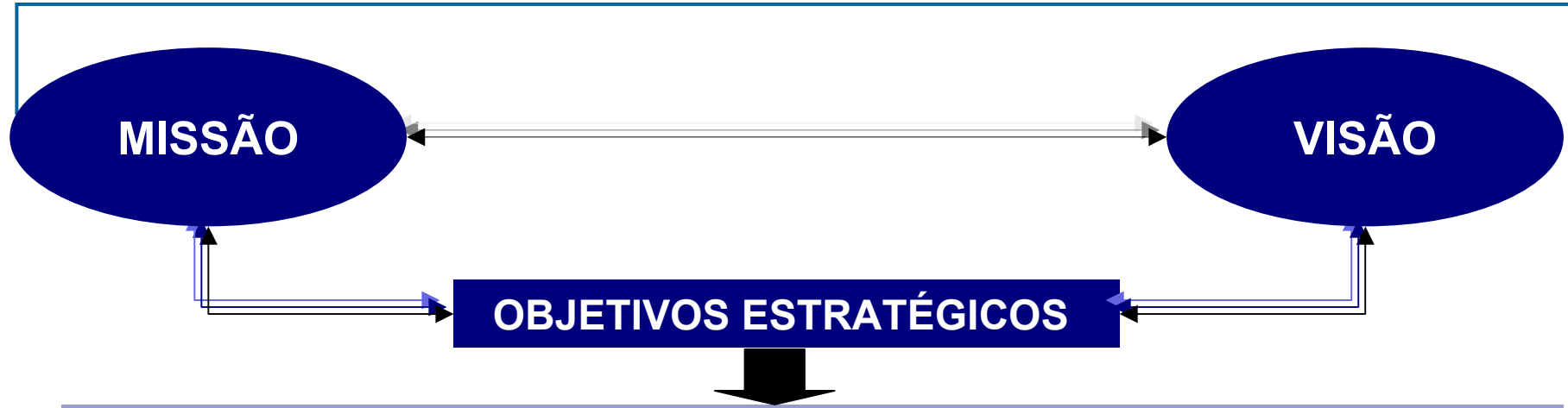
Perspectivas para o setor espacial no Brasil

Cenários e trajetória estratégica do INPE

- Parte III – Referências institucionais

- Parte IV – Objetivos e Ações Estratégicas

- Participantes do Planejamento Estratégico do INPE



MISSÃO

Produzir ciência e tecnologia nas áreas espacial e do ambiente terrestre e oferecer produtos e serviços singulares em benefício do Brasil

VISÃO

Ser referência nacional e internacional nas áreas espacial e do ambiente terrestre pela geração de conhecimento e pelo atendimento e antecipação das demandas de desenvolvimento e de qualidade de vida da sociedade brasileira

Objetivos estratégicos

- **Objetivo Estratégico 1:** Ampliar e consolidar competências em ciência, tecnologia e inovação nas áreas espacial e do ambiente terrestre para responder a desafios nacionais.
- **Objetivo Estratégico 2:** Desenvolver, em âmbito mundial, liderança científica e tecnológica nas áreas espacial e do ambiente terrestre enfatizando as especificidades brasileiras.
- **Objetivo Estratégico 3:** Ampliar e consolidar competências em previsão de tempo e clima e em mudanças ambientais globais.
- **Objetivo Estratégico 4:** Consolidar a atuação do INPE como instituição singular no desenvolvimento de satélites e tecnologias espaciais.
- **Objetivo Estratégico 5:** Promover uma política espacial para a indústria visando atender às necessidades de desenvolvimento de serviços, tecnologias e sistemas espaciais.

Objetivos estratégicos

- **Objetivo Estratégico 6:** Fortalecer o relacionamento institucional do INPE em âmbitos nacional e internacional.
- **Objetivo Estratégico 7:** Prover a infra-estrutura adequada para o desenvolvimento científico e tecnológico.
- **Objetivo Estratégico 8:** Estabelecer uma política de recursos humanos para o INPE, baseada na gestão estratégica de competências e de pessoas.
- **Objetivo Estratégico 9:** Identificar e implantar modelo gerencial e institucional, adequado às especificidades e desafios que se apresentam para o INPE.



FASE II: ORGANIZAÇÃO DOS TRABALHOS DE IMPLEMENTAÇÃO DO PD

Estratégia de implementação

■ Documentos fundamentais

- Plano Diretor
- Plano Operacional
- PPA

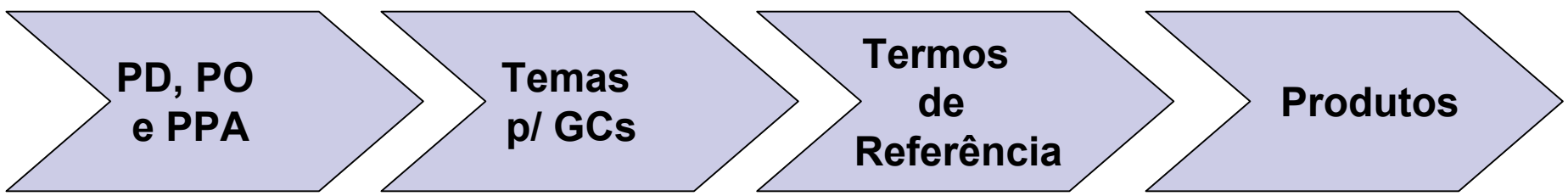
■ Documentos de apoio

- Termos de referência básicos para os Grupos de Competências
- Documentos metodológicos

■ Outros documentos para consulta

- Documento 5: síntese dos estudos temáticos
- Position papers contratados pelos GT

Estratégia de implementação



TEMAS E GRUPOS DE COMPETÊNCIA

Espaço e Ambiente

- ✓Tempo, clima e mudanças globais
- ✓Clima Espacial
- ✓Monitoramento Ambiental

Missões e Tecnologias Espaciais

- ✓Tecnologias espaciais
- ✓Desenvolvimento de satélites
- ✓Estabelecimento de missões
- ✓Operação de missões
- ✓Ciência Espacial

Modelo Institucional e de Gestão

- ✓RH
- ✓Modernização gerencial
- ✓Gestão de P&D
- ✓Modelo institucional
- ✓Relacionamento institucional
- ✓Difusão

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OE1 – Ciência, Tecnologia e Inovação para responder a desafios nacionais

OE2 – Liderança em Ciência e Tecnologia com ênfase em especificidades brasileiras

OE3 – Competências em tempo, clima e mudanças ambientais globais

OE4 – Desenvolvimento de satélites e tecnologias espaciais

OE5 – Política espacial para a indústria

OE6 – Relacionamento institucional

OE7 – Infra-estrutura de Ciência e Tecnologia

OE8 – Política de recursos humanos

OE9 – Modelo gerencial e institucional

GRUPOS DE COMPETÊNCIA

Espaço e Ambiente

- ✓ Tempo, clima e mudanças globais
- ✓ Clima Espacial
- ✓ Monitoramento Ambiental

Missões e Tecnologias Espaciais

- ✓ Tecnologias espaciais
- ✓ Desenvolvimento de satélites
- ✓ Estabelecimento de missões
- ✓ Operação de missões
- ✓ Ciência Espacial

Modelo Institucional e de Gestão

- ✓ RH
- ✓ Modernização gerencial
- ✓ Gestão de P&D
- ✓ Modelo institucional
- ✓ Relacionamento institucional
- ✓ Difusão

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OE1 – Ciência, Tecnologia e Inovação para responder a desafios nacionais

OE2 – Liderança em Ciência e Tecnologia com ênfase em especificidades brasileiras

OE3 – Competências em tempo, clima e mudanças ambientais globais

OE4 – Desenvolvimento de satélites e tecnologias espaciais

OE5 – Política espacial para a indústria

OE6 – Relacionamento institucional

OE7 – Infra-estrutura de Ciência e Tecnologia

OE8 – Política de recursos humanos

OE9 – Modelo gerencial e institucional

GRUPOS DE COMPETÊNCIA

Espaço e Ambiente

- ✓ Tempo, clima e mudanças globais
- ✓ Clima Espacial
- ✓ Monitoramento Ambiental

Missões e Tecnologias Espaciais

- ✓ Tecnologias espaciais
- ✓ Desenvolvimento de satélites
- ✓ Estabelecimento de missões
- ✓ Operação de missões
- ✓ Ciência Espacial

Modelo Institucional e de Gestão

- ✓ RH
- ✓ Modernização gerencial
- ✓ Gestão de P&D
- ✓ Modelo institucional
- ✓ Relacionamento institucional
- ✓ Difusão

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OE1 – Ciência, Tecnologia e Inovação para responder a desafios nacionais

OE2 – Liderança em Ciência e Tecnologia com ênfase em especificidades brasileiras

OE3 – Competências em tempo, clima e mudanças ambientais globais

OE4 – Desenvolvimento de satélites e tecnologias espaciais

OE5 – Política espacial para a indústria

OE6 – Relacionamento institucional

OE7 – Infra-estrutura de Ciência e Tecnologia

OE8 – Política de recursos humanos

OE9 – Modelo gerencial e institucional

GRUPOS DE COMPETÊNCIA

Espaço e Ambiente

- ✓ Tempo, clima e mudanças globais
- ✓ Clima Espacial
- ✓ Monitoramento Ambiental

Missões e Tecnologias Espaciais

- ✓ Tecnologias espaciais
- ✓ Desenvolvimento de satélites
- ✓ Estabelecimento de missões
- ✓ Operação de missões
- ✓ Ciência Espacial

Modelo Institucional e de Gestão

- ✓ RH
- ✓ Modernização gerencial
- ✓ Gestão de P&D
- ✓ Modelo institucional
- ✓ Relacionamento institucional
- ✓ Difusão

Grupo de Acompanhamento e Orientação – GAO

■ Atribuições

- Acompanhar e orientar o trabalho de implementação do Plano Diretor e da gestão estratégica no Instituto
 - Auxiliar a condução e o gerenciamento dos trabalhos dos Grupos de Competência
 - Compartilhar informações e dados
 - Validar produtos e encaminhamentos

■ Composição

- Diretor do INPE, membros do Grupo Gestor e Coordenadores dos Grupos de Competência, CTC interno

■ Coordenação

- Coordenador da CPA

■ Dinâmica

- Reuniões mensais (ou qdo necessário)

Grupos de Competência – GC

■ Atribuições

- Coordenar a elaboração e a implementação dos roteiros de desenvolvimento atribuídos aos Grupos
- Compartilhar periodicamente os resultados no âmbito do GAO

■ Composição

- Grupos de servidores e consultores externos

■ Coordenação geral e adjunta

- A indicar

■ Dinâmica

- Reuniões quinzenais (ou qdo necessário) – quintas-feiras
- Grupos: Espaço e ambiente; Missões e tecnologias espaciais → manhã
Modelo institutucional e de gestão → à tarde
- Interação permanente com a CPA

Grupos de Competência – GC

Atribuições

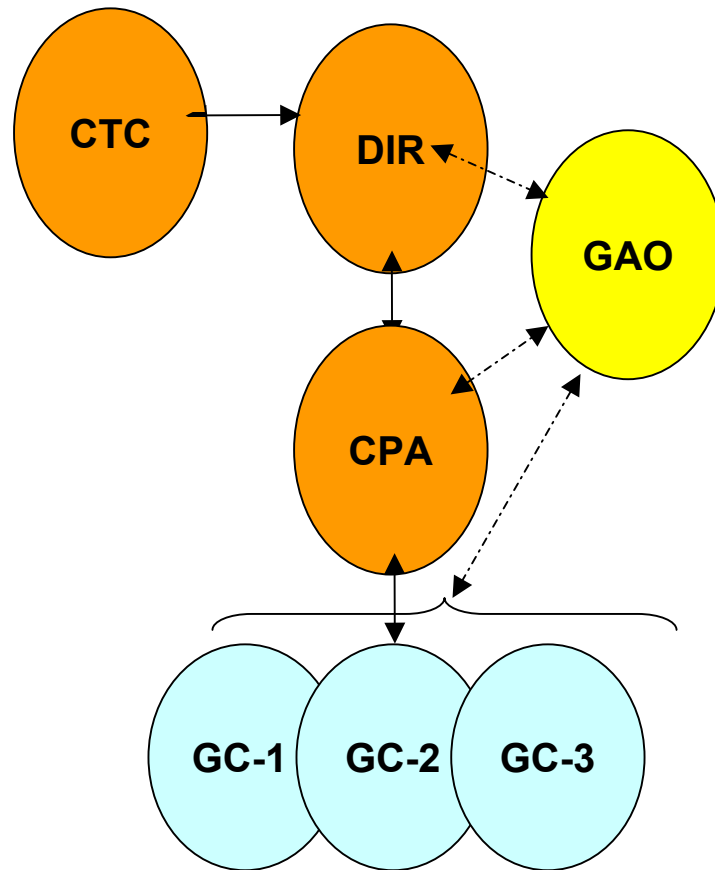
■ Coordenador

- Representar o GC nas reuniões do GAO
- Coordenar os trabalhos de elaboração e de implementação do roteiro de desenvolvimento
- Garantir a interação entre os membros do GC
- Responsável pela entrega dos produtos

■ Coordenador adjunto

- Substituir o coordenador, quando necessário
- Atuar como relator nas reuniões do GC
- Gerenciar o cumprimento da agenda de trabalho
- Responsável pelo agendamento das reuniões do GC e pela organização dos documentos gerados pelo GC

Estrutura de Gerenciamento





MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA
INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISAS ESPACIAIS



PROPOSTA DE TRABALHO PARA A PRIMEIRA REUNIÃO DOS GC

Reunião dos Grupos de Competência – 20/06/2007

Pauta

- Apresentação dos membros do GC
- Apreciação do Termo de Referência
- Definição da dinâmica de trabalho
- Detalhamento dos procedimentos a serem realizados. Pensar em questões como:
 - O que deve ser feito para se obter os resultados esperados (ações)?
 - Quais sub-temas fazem parte do escopo do trabalho?
 - Quais as áreas e competências devem ser envolvidas neste trabalho?
 - Quais os recursos (humanos, materiais, financeiros) necessários?
 - Quais documentos deverão ser consultados?
 - Como serão apresentados os produtos?
- Definir a agenda de trabalho

Estrutura do Termo de Referência

- Título
- Justificativa
- Objetivo Geral
- Objetivos Específicos
- Principais Métodos
- Produtos Esperados
- Principais vínculos com o Plano Diretor
- Prazo
- Grupo de Competência
- Consultor Geopi

Reunião dos Grupos de Competências – 20/06/2007

Produtos esperados

- Revisão dos termos de referência
- Informações sobre necessidade de adequação da composição dos GC
- Dinâmica de trabalho dos GC
- Agenda de trabalho