Manual de Indicadores para fins de Avaliação Institucional - 2022/2023

MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO - MAPA
INSTITUTO NACIONAL DE COLONIZAÇÃO E REFORMA AGRÁRIA – INCRA
DIRETORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – DE
COORDENAÇÃO-GERAL DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DA GESTÃO - DEA

MANUAL DE INDICADORES DE GESTÃO 2022/2023

BRASÍLIA, OUTUBRO/2022

Histórico de Revisões

Data	Versão	Descrição	Autor
08/2014	1.0	Criação do documento	DEA-1
01/2016	1.1	Revisão do documento	DEA-1
01/2017	1.1	Revisão do documento	DEA-1
01/2018	1.2	Revisão do documento	DEA-2
08/2019	1.2	Revisão do documento	DEA-2
07/2021	1.3	Revisão do documento	DEA-2
10/2022	1.4	Revisão do documento	DEA-2

Sumário

I - INTRODUÇÃO	.....	5
II - CONCEITOS	.....	5
III – CLASSIFICAÇÃO	.....	6
A – Indicadores de Gestão	.....	6
B – Indicadores de Avaliação de Desempenho	.....	6
IV – INDICADORES DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL	.....	8
1 – Emissão de documentos titulatórios	.....	9
2 - Emissão de documentos titulatórios definitivos	.....	9
3 - Número de laudos de supervisão ocupacional gerados	.....	10
4 - Nº famílias selecionadas em PAs por meio de editais (Seleção de Famílias)	.....	10
5 - Tratamento dos indícios de irregularidade apontados pelo TCU	.....	11
6 - Redução de passivo de créditos antigos	.....	11
7 - Nº Créditos Habitacional Concluídos	.....	12
8 - Arrecadação de Terras Devolutas e Terras Públicas da União	.....	12
9 - Funcionamento do Sistema - Serviço de Certificação de Imóveis Rurais	.....	13
10 - Manutenção ou Ampliação da Rede Nacional de Cadastro Rural e Cidadania	.....	13
11 - Atualização de Estudos de Mercado de Terras	.....	13
12 - Taxa de inscrição no sistema Lote CAR	.....	14
13 - Desempenho de Aprovação de Prestação de Contas de Convênios	.....	14
14 - Empenho realizado no Sistema SIAFI dos recursos disponibilizados à SR	.....	15
15 - Atendimento aos prazos da LAI (Lei 12.527/2011)	.....	15
16 - Percentual de empenho em Capacitação de Servidores	.....	15
17 - Servidores capacitados em Ações de Desenvolvimento de Pessoal	.....	16
V - REFERÊNCIAS	.....	17

I – INTRODUÇÃO

O presente manual tem como objetivo apresentar os conceitos e demais informações relevantes acerca dos indicadores de gestão utilizados para orientar os dirigentes do Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária – INCRA em suas tomadas de decisões, bem como na apresentação de informações à sociedade.

Ressaltamos que os conceitos utilizados refletem a atualidade na administração pública e foram consultados em sites governamentais.

II – CONCEITOS

Os indicadores são instrumentos de medição que fornecem informações sobre o resultado da execução da estratégia, comunicando o alcance das metas e sinalizando a necessidade de ações corretivas sendo, portanto, um teste permanente da validade da estratégia. O uso de indicadores é uma importante ferramenta de gestão, pois permite a transparência na divulgação de resultados, garante o alinhamento dos esforços por meio do estabelecimento de linguagem e objetivos comuns e define critérios objetivos reconhecidos pela instituição. (https://portal.tcu.gov.br/tcu/paginas/planejamento/2021/fichas/tab8.pdf)

Para o IBGE os indicadores são ferramentas constituídas de variáveis que, associadas a partir de diferentes configurações, expressam significados mais amplos sobre os fenômenos a que se referem. (BRASIL, 2012).

O Plano Plurianual 2020-2023 concebe os indicadores como ferramentas importantes para a governança no setor público, pois permitem aos planejadores, avaliadores, tomadores de decisão e outros agentes públicos realizar o acompanhamento de atividades e projetos, verificando se o andamento está de acordo com o planejamento inicialmente traçado ou se demanda correções de rumo. Permitem ainda aferir se as políticas públicas, programas ou ações alcançaram seus resultados, além de serem utilizados para várias outras finalidades nos ciclos das políticas públicas (BRASIL, 2020).

Em suma, indicadores são informações que permitem descrever, classificar, ordenar, comparar ou quantificar de maneira sistemática aspectos de uma realidade e que atendam às necessidades dos tomadores de decisões.

O uso de indicadores nas políticas públicas é tradicionalmente vinculado às etapas de monitoramento e avaliação dos programas

O monitoramento consiste no acompanhamento contínuo da implementação dos programas e políticas em relação a seus objetivos e metas, permitindo que se verifique se as ações estão sendo executadas corretamente e se seus resultados estão sendo alcançados, conforme o planejado. Indicadores coletados e calculados nessa etapa permitem a adoção de medidas corretivas por parte dos gestores ainda dentro do ciclo de execução do programa, auxiliando sua operacionalização e o alcance dos objetivos.

A avaliação consiste em determinar se uma ação pública tem realmente valor para a sociedade. É possível realizá-la antes do desenho do programa (ex-ante), ou, como é mais comum, ao final de um ciclo de implementação ou do término da intervenção (ex-post). Nesse último caso, técnicas de avaliação permitem verificar se os resultados obtidos

resolveram ou mitigaram de fato os problemas como se esperava inicialmente, ou seja, se as ações certas foram executadas e tiveram o resultado social esperado.

III - CLASSIFICAÇÃO

Os indicadores podem ser classificados de diversas formas, mas vamos nos ater àquelas que identificam os indicadores de acordo com a gestão e avaliação de desempenho.

a) Indicadores de Gestão

Essa classificação permite separar os indicadores de acordo com a sua aplicação nas diferentes fases do ciclo de gestão de uma política pública, quais sejam: antes, durante ou depois de sua Implementação (BRASIL, 2012).

Esses indicadores podem ser divididos nos seguintes tipos: Insumo, Processo, Produto, Resultado ou Impacto, conforme tabela a seguir.

Tabela 1 - Tipos de Indicadores de Gestão

Tipo	Descrição	Fase
Insumo	Indicadores que têm relação direta com os recursos a serem alocados, ou seja, com a disponibilidade dos recursos humanos, materiais, financeiros e outros a serem utilizados pelas ações de governo.	Antes
Processo	Medidas que traduzem o esforço empreendido na obtenção dos resultados, ou seja, medem o nível de utilização dos insumos alocados.	Durante
Produto	Medida de alcance das metas físicas. São indicadores que expressam as entregas de produtos ou serviços ao público-alvo.	Depois
Resultado	Medidas que expressam, direta ou indiretamente, os benefícios no público-alvo decorrentes das ações empreendidas no contexto de uma dada política e têm particular importância no contexto de gestão pública orientada a resultados.	Depois
Impacto	Indicadores que possuem natureza abrangente e multidimensional, têm relação com a sociedade como um todo e medem os efeitos das estratégias governamentais de médio e longo prazos. Na maioria dos casos estão associados aos objetivos setoriais e de governo.	Depois

Fonte: Brasil, 2012.

b) Indicadores de Avaliação de Desempenho

Essa classificação possui foco maior na avaliação dos recursos alocados e dos resultados alcançados. Segundo essa ótica, os indicadores podem ser de Economicidade, Eficiência, Eficácia e Efetividade (BRASIL, 2012).

Tabela 2 - Tipos de indicadores de desempenho

Tipo	Utilidade
Economicidade	Medem os gastos envolvidos na obtenção dos insumos (materiais, humanos, financeiros etc.) necessários às ações que produzirão os resultados planejados. Visa a minimizar custos sem comprometer os padrões de qualidade estabelecidos e requer um sistema que estabeleça referenciais de comparação e negociação
Eficiência	Essa medida possui estreita relação com produtividade, ou seja, o quanto se consegue produzir com os meios disponibilizados. Assim, a partir de um padrão ou referencial, a eficiência de um processo será tanto maior quanto mais produtos forem entregues com a mesma quantidade de insumos, ou os mesmos produtos e/ou serviços sejam obtidos com menor quantidade de recursos
Eficácia	Aponta o grau com que um Programa atinge as metas e objetivos planejados, ou seja, uma vez estabelecido o referencial (linha de base) e as metas a serem alcançadas, utiliza-se indicadores de resultado para avaliar se estas foram atingidas ou superadas
Efetividade	Mede os efeitos positivos ou negativos na realidade que sofreu a intervenção, ou seja, aponta se houve mudanças socioeconômicas, ambientais ou institucionais decorrentes dos resultados obtidos pela política, plano ou programa. É o que realmente importa para efeitos de transformação social.

Fonte: Brasil, 2012.

Os indicadores podem ser subdivididos em taxa, índice, *driver* e *outcome*, segundo a Fundação Nacional da Qualidade - FNQ (2016). No caso do Incra, destacamos os indicadores "taxa" e "índice":

Taxa – tipo de indicador que se caracteriza por uma divisão entre duas informações de mesma grandeza gerando, como resultante do cálculo, um valor que pode ser expresso como porcentagem. A taxa é considerada pela FNQ como um bom indicador.

Índice – tipo de indicador que se caracteriza por uma divisão entre duas informações de grandezas diferentes, gerando um valor que não pode ser expresso em percentual, mesmo que multiplicado por 100. Trata-se de uma unidade típica e dependente das duas grandezas que estão sendo divididas. O índice é considerado pela FNQ como um indicador ideal, cuja utilização na estrutura de indicadores da organização deve ser incentivada.

A maioria dos indicadores utilizados pela Autarquia, considerando a subdivisão defendida pela FNQ estariam classificados como "taxas", pois são produtos da divisão de informações de mesma grandeza, porém, historicamente convencionou-se a utilização do termo "índice" para representar esses percentuais.

Essa notação foi mantida visando não alterar de forma abrupta a compreensão que se tinha sobre cada indicador.

IV – INDICADORES DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

Anualmente, o Incra elabora o Caderno de Metas, no qual são selecionadas as Ações Orçamentárias e os seus Planos Operacionais – PO mais relevantes, dentre aquelas constantes no PPA e LOA, tendo, por conseguinte, o detalhamento das metas e orçamento por Superintendências Regionais.

Verificou-se a necessidade de realizar uma revisão conceitual e estrutural, refletindo melhor o posicionamento estratégico da alta gestão do Incra, bem como uma maior co-responsabilização das Superintendências Regionais com os resultados auferidos.

Entende-se que as metas estratégicas inclusas no Caderno de Metas, não tem a necessidade de serem cópias das ações orçamentais previstas no PPA e LOA, podendo ser diferentes, porém, guardando alinhamento com esses instrumentos de planejamento e orçamento.

Os indicadores foram elaborados levando-se em consideração as ações previstas para o alcance dos objetivos estratégicos da Autarquia alinhados ao Plano Plurianual 2020-2023, ao Plano Estratégico do MAPA, entre outros instrumentos, conforme demonstrado na tabela abaixo:

Tabela 01: Indicadores de Desempenho Institucional

Ordem	Indicadores Estratégicos	Alinhamento Estratégico
1	Emissão de documentos titulatórios	- PPA 2020-2023 - Plano Estratégico do MAPA 2020-2031 - TCRP MAPA/INCRA
2	Emissão de documentos titulatórios definitivos	- PPA 2020-2023 - Plano Estratégico do MAPA 2020-2031 - TCRP MAPA/INCRA
3	Número de laudos de supervisão ocupacional gerados	PPA 2020-2023
4	Número de famílias selecionadas em PAs por meio de editais (Seleção de Famílias)	
5	Tratamento dos indícios de irregularidade apontados pelo TCU	
6	Redução de passivo de créditos antigos	
7	Número de Crédito Habitacional Concluído	
8	Arrecadação de Terras Devolutas e Terras Públicas da União	PPA 2020-2023
9	Funcionamento do Sistema - Serviço de Certificação de Imóveis Rurais.	
10	Manutenção ou Ampliação da Rede Nacional de Cadastro Rural e Cidadania	
11	Atualização de Estudos de Mercado de Terras	
12	Taxa de inscrição no sistema Lote CAR	
13	Desempenho de Aprovação de Prestação de Contas de Convênios no Âmbito do Incra	
14	Percentual de empenho dos recursos disponibilizados	
15	Atendimento aos prazos da LAI (Lei 12.527/2011)	
16	Percentual de empenho em Capacitação de Servidores	
17	Servidores capacitados em Ações de Desenvolvimento de Pessoal	

Transcrevemos, abaixo, os Indicadores Estratégicos aprovados, para o exercício de 2022, por meio da Resolução nº 45, de 23 de agosto de 2022:

INDICADOR 1	
Emissão de documentos titulatórios	
Meta	Emissão de 170.000 documentos titulatórios
Fonte de Informação	SIPRA/DDA - SIGEF/DFR - PGT/DDA e DFR
Responsável pela Apuração	DDA/DFR
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Somatório dos Documentos titulatórios expedidos no ano de 2022
Observações	Valor de Referência das SR: SR(AC) 4.490; SR(AL) 1.370; SR(AP) 7.730; SR(AM) 1501; SR(BA) 10.900; SR(CE) 4.270; SR(DF) 4.250; SR(ES) 830; SR(GO) 2.800; SR(MA) 19.500; SR(MT) 2.325; SR(MS) 7.080; SR(MG) 16.840; SR(PA/NE) 12.555; SR(PA/O) 21.390; SR(PA/SE) 5.850; SR(PB) 4.045; SR(PR) 3.200; SR(PE) 4.670; SR(PI) 7.350; SR(RJ) 700; SR(RN) 1.445; SR(RS) 8.409; SR(RO) 2.200; SR(RR) 2.250; SR(SC) 1.795; SR(SP) 2.660; SR(SE) 2.000; SR(TO) 5.595.

INDICADOR 2	
Emissão de documentos titulatórios definitivos expedidos	
Meta	Emissão de 47.612 documentos titulatórios definitivos
Fonte de Informação	SIPRA/DDA - SIGEF/DFR - PGT/DDA e DFR
Responsável pela Apuração	DDA/DFR
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Somatório dos Documentos titulatórios definitivos expedidos no ano de 2022
Observações	Valor de Referência das SR: SR(AC) 1.270; SR(AL) 522; SR(AP) 3.107; SR(AM) 500; SR(BA) 4.000; SR(CE) 2.280; SR(DF) 1.800; SR(ES) 470; SR(GO) 1.600; SR(MA) 2.145; SR(MT) 1.070; SR(MS) 2.580; SR(MG) 2.590; SR(PA/NE) 1.320; SR(PA/O) 2.077; SR(PA/SE) 1.614; SR(PB) 2.800; SR(PR) 1.700; SR(PE) 870; SR(PI) 3.400; SR(RJ) 320; SR(RN) 850; SR(RS) 2.108; SR(RO) 950; SR(RR) 690; SR(SC) 620; SR(SP) 1.060; SR(SE) 750; SR(TO) 2.549.

INDICADOR 3	
Número de laudos de supervisão ocupacional gerados	
Meta	48.914 dos laudos de supervisão ocupacional gerados
Fonte de Informação	Sistemas SNSO e Titula Brasil Reforma Agrária/DDA
Responsável pela Apuração	DDA/DD
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Somatório de laudos gerados em 2022
Observações	Fonte de dado da Meta: Plano de Ação das SRs 2022, Processo SEI nº 54000.013172/2022-96. Está sendo considerada a meta de 60% do Plano de Ação tendo em vista que o Plano foi elaborado em fevereiro/2022 e a perspectiva de liberação de orçamento para as ações de campo é junho/2022. Valor de Referência das SRs: SR(AC) 1.276; SR(AL) 930; SR(AP) 658; SR(AM) 783; SR(BA) 2.676; SR(CE) 2.340; SR(DF) 1.963; SR(ES) 186; SR(GO) 2.400; SR(MA) 5.158; SR(MT) 3.366; SR(MS) 1.800; SR(MG) 842; SR(PA/NE) 600; SR(PA/O) 6.516; SR(PA/SE) 877; SR(PB) 1.007; SR(PR) 2.314; SR(PE) 1.125; SR(PI) 1.186; SR(RJ) 108; SR(RN) 457; SR(RS) 121; SR(RO) 1.071; SR(RR) 922; SR(SC) 2.631; SR(SP) 1.170; SR(SE) 1.601; SR(TO) 2.830.

INDICADOR 4	
Número de famílias selecionadas em PAs por meio de editais (Seleção de Famílias)	
Meta	3.202 famílias selecionadas em novos Projetos de Assentamento
Fonte de Informação	Rel. SIPRA 229/DDI
Responsável pela Apuração	DDI/DD
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Somatório do número de famílias selecionadas no ano de 2022
Observações	Fonte de dados da Meta: Demanda de seleção de famílias em PAs novos impactados pelas determinações do Acórdão TCU 775/2017 e outros PAs novos criados entre 2016 até 2021 (total de 114 PAs). Meta Executada: excepcionalmente neste exercício, será computado como "Executado" o número de famílias homologadas no SIPRA pelas SRs em 2021 e 2022, por meio de edital de seleção de famílias, nos 114 PAs novos descritos acima (Fonte de Dados da Meta), uma vez que o objetivo deste indicador é verificar o atendimento da demanda represada na seleção de famílias em PAs novos. Valor de Referência das SRs: SR(AC) 0; SR(AL) 0; SR(AP) 0; SR(AM) 0; SR(BA) 275; SR(CE) 19; SR(DF) 82; SR(ES) 22; SR(GO) 149; SR(MA) 159; SR(MT) 474; SR(MS) 38; SR(MG) 71; SR(PA/NE) 47; SR(PA/O) 359; SR(PA/SE) 214; SR(PB) 130; SR(PR) 51; SR(PE) 166; SR(PI) 28; SR(RJ) 26; SR(RN) 30; SR(RS) 0; SR(RO) 42; SR(RR) 0; SR(SC) 8; SR(SP) 558; SR(SE) 34; SR(TO) 220.

INDICADOR 5	
Tratamento dos indícios de irregularidade apontados pelo TCU	
Meta	Tratamento de 22.899 indícios de irregularidade apontados pelo TCU
Fonte de Informação	SIPRA/DDA
Responsável pela Apuração	DDA/DD
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Somatório dos Indícios tratados no ano de 2022
Observações	Fonte de dado da Meta: Relatório de indicadores de saneamento dos indícios de irregularidades encaminhado ao TCU junto ao relatório semestral referente a dezembro/2021. Somente serão considerados como "Executado" os desbloqueios realizados pela própria SR, ou seja, com alteração do status de "não tratado" para "deferido" ou "indeferido". Valor de Referência das SRs: SR(AC) 476; SR(AL) 140; SR(AP) 403; SR(AM) 1087; SR(BA) 987; SR(CE) 325; SR(DF) 429; SR(ES) 91; SR(GO) 302; SR(MA) 2.398; SR(MT) 3.324; SR(MS) 896; SR(MG) 267; SR(PA/NE) 1.766; SR(PA/O) 1.772; SR(PA/SE) 2.485; SR(PB) 188; SR(PR) 369; SR(PE) 522; SR(PI) 393; SR(RJ) 115; SR(RN) 280; SR(RS) 0; SR(RO) 1.301; SR(RR) 881; SR(SC) 146; SR(SP) 398; SR(SE) 122; SR(TO) 1.036.

INDICADOR 6	
Redução de passivo dos créditos antigos	
Meta	Encerrar 51.623 créditos antigos no SNCCI
Fonte de Informação	SNCCI/DDC
Responsável pela Apuração	DDC/DD
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Somatório dos Créditos antigos finalizados fiscalizados em 2022 no sistema SNCCI
Observações	Fonte de dado da Meta: a meta será computada a partir do encerramento dos créditos cadastrados como finalizados no SNCCI, passando para o status "Disponível para Remissão". Valor de Referência das SR: SR(AC) 2479; SR(AL) 297; SR(AP) 83; SR(AM) 12820; SR(BA) 1025; SR(CE) 1568; SR(DF) 1796; SR(ES) 664; SR(GO) 2166; SR(MA) 1069; SR(MT) 1201; SR(MS) 400; SR(MG) 4282; SR(PA/NE) 2730; SR(PA/O) 300; SR(PA/SE) 355; SR(PB) 373; SR(PR) 1239; SR(PE) 2294; SR(PI) 2779; SR(RJ) 741; SR(RN) 1169; SR(RS) 4111; SR(RO) 1312; SR(RR) 288; SR(SC) 1369; SR(SP) 375; SR(SE) 1611; SR(TO) 727.

INDICADOR 7	
Número Crédito Habitacional Concluídos	
Meta	9.712 Créditos Habitacionais concluídos
Fonte de Informação	SNCCI/DDC
Responsável pela Apuração	DDC/DD
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Somatório de Créditos Habitacional concluídos no ano de 2022
Observações	Entende-se por crédito habitacional concluído: tem laudo de conclusão da casa elaborado e incluído no processo de concessão do crédito e/ou no SNCCI. Fonte de dado da Meta: Créditos de Instalação na modalidade Habitacional concedidos aos PAs após a publicação da Instrução Normativa 101/2020, entre outubro/2020 até março/2022. Meta Executada: excepcionalmente neste exercício, será computado como "Executado" o número de famílias com casas concluídas (consideradas como finalizadas) em 2021 e 2022, nos PAs que receberam o crédito Habitacional conforme descrito acima (Fonte de Dados da Meta), uma vez que o objetivo deste indicador é verificar a conclusão da construção das casas em PAs contemplados a partir da nova normativa (atendimento de 80% dos créditos concedidos). Valor de Referência das SRS: SR(AC) 28; SR(AL) 407; SR(AP) 139; SR(AM) 440; SR(BA) 914; SR(CE) 17; SR(DF) 745; SR(ES) 0; SR(GO) 98; SR(MA) 3133; SR(MT) 162; SR(MS) 493; SR(MG) 0; SR(PA/NE) 214; SR(PA/O) 0; SR(PA/SE) 117; SR(PB) 477; SR(PR) 0; SR(PE) 1268; SR(PI) 434; SR(RJ) 136; SR(RN) 20; SR(RS) 0; SR(RO) 0; SR(RR) 155; SR(SC) 0; SR(SP) 206; SR(SE) 109; SR(TO) 0.

INDICADOR 8	
Arrecadação de Terras Devolutas e Terras Públicas da União	
Meta	Arrecadação de 500.000 hectares
Valor de Referência	500.000 hectares
Fonte de Informação	DFR/DR
Responsável pela Apuração	DFR/DR
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Somatório de hectares de Terras devolutas arrecadadas

INDICADOR 9	
Funcionamento do Sistema - Serviço de Certificação de Imóveis Rurais	
Meta	Mínimo de 238 dias em funcionamento do SIGEF no ano de 2022
Fonte de Informação	DFG/DF
Responsável pela Apuração	DFG/DF
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Quantidades de dias dos serviços de certificação, em funcionamento pleno no ano de 2022
Observações	SIGEF / Relatório de Disponibilidade do SIGEF (Relatório Acordo Nível do Serviço) emitido mensalmente pelo SERPRO. Análise automatizada.

INDICADOR 10	
Manutenção ou Ampliação da Rede Nacional de Cadastro Rural e Cidadania	
Meta	Manutenção ou ampliação da 2.018 Redes Nacionais de Cadastro Rural
Fonte de Informação	DEA/Relatórios de Monitoramento
Responsável pela Apuração	DFC/DF
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Somatório das Redes Nacionais de Cadastro Rural em estoque no ano de 2022
Observações	Valor de Referência = Média móvel do estoque que RNCR dos últimos 3 anos. Valores de Referência das SRs: SR(AC) 4; SR(AL) 11; SR(AP) 0; SR(AM) 50; SR(BA) 68; SR(CE) 85; SR(DF) 11; SR(ES) 45; SR(GO) 92; SR(MA) 47; SR(MT) 32; SR(MS) 12; SR(MG) 240; SR(PA/NE) 10; SR(PA/O)2; SR(PA/SE) 6; SR(PB) 65; SR(PR) 274; SR(PE) 101; SR(PI) 91; SR(RJ) 20; SR(RN) 59; SR(RS) 296; SR(RO) 10; SR(RR) 3; SR(SC) 225; SR(SP) 118; SR(SE) 35; SR(TO) 6.

INDICADOR 11	
Atualização de Estudos de Mercado de Terras	
Meta	244 mercados de terra levantados
Fonte de Informação	SIMET/DEA3
Responsável pela Apuração	DEA/DE - DDI/DD
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Somatório de Estudos de Mercado de realizados no ano de 2022
Observações	Valor de Referência das SR: SR(AC) 3; SR(AL) 4; SR(AP) 2; SR(AM) 5; SR(BA) 10; SR(CE) 13; SR(DF) 8; SR(ES) 13; SR(GO) 10; SR(MA) 8; SR(MT) 11; SR(MS) 15; SR(MG) 13; SR(PA/NE) 5; SR(PA/O) 3; SR(PA/SE) 7; SR(PB) 5; SR(PR) 8; SR(PE) 12; SR(PI) 12; SR(RJ) 6; SR(RN) 6; SR(RS) 11; SR(RO) 7; SR(RR) 2; SR(SC) 16; SR(SP) 8; SR(SE) 8; SR(TO) 13.

INDICADOR 12	
Taxa de inscrição no sistema Lote CAR	
Meta	90% recibos gerados no sistema Lote CAR
Valor de Referência Nacional	10.000 inscrições no sistema Lote CAR
Fonte de Informação	Lote CAR
Responsável pela Apuração	DDI/DD
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Total de recibos gerados Sistema LoteCAR/ Valor de referência nacional * 100
Observações	Como o sistema não será implementado em todas as SR este ano, a meta será nacional.

INDICADOR 13	
Desempenho de Aprovação de Prestação de Contas de Convênios no Âmbito do Incra	
Meta	86 convênios com prestação de contas finalizadas
Fonte de Informação	Painel Gerencial Plataforma +Brasil
Responsável pela Apuração	DOC/DO
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Somatório de convênios com prestação de costas finalizadas em 2022
Observações	Prestação de Contas a Finalizar - composto pelo somatório de Convênios vencidos subtraídos de: prestação de contas aprovadas; prestação de contas rejeitada; inadimplente; e tomada de conta especial (TCE). Convênios vencidos – é composto por instrumentos nas seguintes situações: aguardando prestação de contas; prestação de contas iniciadas por antecipação; prestação de contas enviadas para análise; prestação de contas em análise; prestação de contas em complementação; prestação de contas aprovadas (prestação de contas aprovadas com ou sem ressalva); inadimplente; e tomada de conta especial (TCE). Convênios Inadimplentes – Convenio em que a convenente está em atraso com alguma documentação ou prestação de contas. Prestação de Contas aprovadas (prestação de contas aprovadas com ou sem ressalva) - pode ser definida como a boa e regular aplicação dos recursos públicos transferidos para execução de ações/atividades dos programas afetos ao Incra. Prestação de contas Rejeitada - Caso em que a prestação de contas do convenio não foi aprovada, e exauridas todas as tratativas cabíveis para regularização da pendência apontadas durante a análise da prestação de contas. Tomada de Conta Especial - é um processo administrativo devidamente formalizado, com rito próprio, para apurar responsabilidade por ocorrência de dano à administração pública federal, com apuração de fatos, quantificação do dano, identificação dos responsáveis e obter o respectivo ressarcimento. (art. 2º, caput, da IN/TCU 71/2012). Valor de Referência das SRs: SR(AC) 3; SR(AL) 1; SR(AP) 1; SR(AM) 2; SR(BA) 4; SR(CE) 10; SR(DF) 3; SR(ES) 0; SR(GO) 0; SR(MA) 12; SR(MT) 10; SR(MS) 2; SR(MG) 1; SR(PA/NE) 1; SR(PA/O) 2; SR(PA/SE) 3; SR(PB) 1; SR(PR) 1; SR(PE) 1; SR(PI) 1; SR(RJ) 1; SR(RN) 0; SR(RS) 9; SR(RO) 2; SR(RR) 4; SR(SC) 0; SR(SP) 8; SR(SE) 1; SR(TO) 2.

INDICADOR 14	
Empenho realizado no Sistema SIAFI dos recursos disponibilizados à SR	
Meta	95% dos recursos empenhados
Valor de Referência Nacional	Total dos recursos orçamentários disponibilizados no período
Fonte de Informação	Tesouro Gerencial
Responsável pela Apuração	DOF/DO
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	total de recursos empenhados / total de recursos disponibilizados *100
Observações	Deverão ser considerados os recursos orçamentários disponibilizados e empenhados até 15/12/2022

INDICADOR 15	
Atendimento aos prazos da LAI (Lei 12.527/2011)	
Meta	95% dos pedidos atendidos
Valor de Referência Nacional	Total de pedidos recebidos pela LAI em 2022 até 30/11/2022
Fonte de Informação	Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR) e Painel Lei de Acesso à Informação da CGU
Responsável pela Apuração	OUVIDORIA
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	(Total de pedidos atendidos + total de pedidos em tramitação dentro do prazo)/valor de referência*100
Observações	Zerar o passivo de atendimentos da LAI, conforme levantamento 13/05/2022. Serão considerados pedidos recebidos em todo o período de 2022, ou seja, até o dia 30/11/2022.

INDICADOR 16	
Percentual de empenho em Capacitação de Servidores	
Meta	80% dos recursos empenhados
Valor de Referência Nacional	R$ 300.000,00 (Ação 2000_PO0001)
Fonte de Informação	SIAFI e PDP-2022
Responsável pela Apuração	DOH/DO
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	total de recursos empenhados / total de recursos disponibilizados *100
Observações	Deverão ser considerados os recursos orçamentários disponibilizados e empenhados até 15/12/2022. Ação 2000, PO01 - Capacitação de Servidores - As principais Ações de Capacitação que demandam orçamento para contratação são: Cursos abertos com a contratação prévia de empresas especializadas, mensalidades de pós-graduações, capacitações internas que envolvam pagamento de GECC, capacitações internas que envolvam despesas com Diárias e Passagens.

INDICADOR 17	
Servidores capacitados em Ações de Desenvolvimento de Pessoal	
Meta	20% da Força de Trabalho Ativa capacitada
Valor de Referência Nacional	3.285 força de trabalho ativo
Fonte de Informação	PDP-Incra-Ano de 2022
Responsável pela Apuração	DOH/DO
Período de Apuração	01/01/2022 a 31/12/2022
Fórmula de Cálculo	Servidores capacitados / Total de servidores em atividade*100
Observações	Independente de utilização de recursos orçamentários para a capacitação. O valor de referência nacional se refere aos dados de maio de 2022.

Assim, diante dos Indicadores definidos pelo Grupo de Trabalho, a Divisão de Avaliação da Gestão – DEA-2 apresenta a proposta das metas globais e intermediárias descritas abaixo:

Nº	Metas Intermediárias	Relacionado à Meta Global
01	Emissão de Documentos Titulatórios **Provisórios**	Emissão de Documentos Titulatórios
02	Emissão de Documentos Titulatórios **Definitivos**	
03	Emissão de Laudos de Supervisão Ocupacional	
04	Declarações processadas no SNCR-WEB	Número de atualizações cadastrais realizadas no SNCR
05	Declarações processadas no SNCR-DCR	
06	Quantidade de manutenção e/ou implantação de UMC	
07	Quantidade de RAMTs emitidos	Atualização de Estudos de Mercado de Terras
08	Quantidade de convênios analisados e encaminhados para aprovação do Superintendente Regional	Desempenho de aprovação de Prestação de Contas de Convênio no âmbito do Incra

A proposta será pactuada com as Superintendências Regionais, atendendo aos normativos legais que regem a matéria e, posteriormente, será submetida à deliberação do Conselho Diretor e, na sequência, daremos início ao monitoramento das ações para averiguar quanto ao cumprimento das metas.

REFERÊNCIAS

Sistema de Indicadores – e-book. FNQ – Fundação Nacional da Qualidade. Disponível em , consultado em 05/01/2016.

Brasil. Tribunal de Contas da União. **Objetivos Estratégicos e Indicadores de Desempenho**. Brasília: TCU. Disponível no seguinte endereço: http://portal2.tcu.gov.br/portal/page/portal/TCU/gestao_corporativa, consultado em 13/07/2022.

Brasil. Ministério da Economia. **Manual de Indicadores do Plano Plurianual 2020-2023**. Brasília: Secretaria de Avaliação, Planejamento, Energia e Loteria (SECAP/FAZENDA/ME), junho de 2020. Disponível no seguinte endereço: https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/planejamento-e-orcamento/plano-plurianual-ppa/arquivos/manual-indicadores-ppa-2020-2023.pdf, consultado em 19/07/2022.

Brasil. Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento. **Instrução Normativa/MAPA/Nº 22, DE 13 DE JUNHO DE 2022** - *Disciplina os critérios e os procedimentos das avaliações de desempenho individual e institucional para a concessão da Gratificação de Desempenho de Atividade de Reforma Agrária - GDARA e da Gratificação de Desempenho de Atividade de Perito Federal Agrário - GDAPA e institui as Comissões de Acompanhamento da Avaliação de Desempenho*. Publicada no Diário Oficial da União – DOU, do dia 15/06/2022, Edição 113, Seção 1, Página 10.