

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/PDP/LISTARPDP?BTNVOLTAR=TRUE) > VISUALIZAR NECESSIDADES

Visualizar Necessidades

FABIOLA NAVAJAS MOREIRA
INSTITUTO NAC. DE COLONIZ E REF AGRARIA
2024

Representante PDP:
Órgão:
Ano:

Q Filtrar

Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analísada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento
SR(PA/O) - Divisão de Governança Fundiária SR(PA/O) - Divisão de Desenvolvimento de Assentamento SR(PA/O) - Divisão de Desenvolvimento de Assentamento Incra comum a todos os servidores	CE (3), PA (32). Total:35	Geotécnica	Geoprocessamento de dados, mapa e cartografia. Operação de DRONES, Aerofotogrametria e processamento de imagens	-Idealizar soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Resultado Organizacional: Operacional(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim		-



Q (https://portalsi

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
CORREGEDORIA-GERAL DO INCRA/CGE CORREGEDORIA-GERAL DO INCRA/CGE	AC (2), AL (2), AM (2), AP (2), BA (2), CE (2), DF (50), ES (2), GO (2), MA (2), MG (2), MS (2), MT (2), PA (6), PB (2), PE (2), PI (2), PR (2), RJ (2), RN (2), RO (2), RR (2), RS (2), SC (2), SE (2), SP (2), TO (2). Total:106	Outro - não especificado	Gestão Correcional (Legislação e instrução processual).	-Tipificar adequadamente as condutas irre... -Incremento da eficiência no trabalho rea...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌂ (htt 
Superintendência regional do INCRA de Pernambuco INCRA - Comum a todos os servidores INCRA - Comum á todos os servidores INCRA - Comum á todos os servidores	CE (9), PE (15). Total:24	Outro - não especificado	Georreferenciamento e Certificação de imóveis rurais (Legislação e utilização de softwares livres).	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Colaborar e cooperar em atividades desen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Resultado Organizacional: Operacional(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌂ (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Procuradoria Federal Especializada Comum á todos os servidores	AC (1), AP (1), BA (120), DF (3), GO (1), PA (1), PB (1), RR (1), SC (2). Total:131	Outro - não especificado	Curso de comunicação verbal com foco na Administração Pública e Redação Oficial (parecer, relatório e despacho).	-Superar o desempenho padrão, apresentand...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br)   (htt
SR(PI)G SR(PI)G SR(RS)	PI (22), RS (7). Total:29	Tecnologia da Informação	Utilização de ferramentas digitais (Power BI, Geoprocessamento)	-Colaborar e cooperar em atividades desen... -Criar um ambiente propício à experimenta... -Produção de peças técnicas: mapas, georr...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br)   (htt
SR(ES) SR(ES)	ES (23). Total:23	Políticas Sociais	Formulação e implementação de políticas e serviços públicos.	-Identificar as tendências sociais, polít... -Envolver a sociedade no processo de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br)   (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(RN) F4 SR(SC) SR(SC)	RN (40), SC (8). Total:48	Política de Meio Ambiente	Legislação Ambiental (Mineração, Outorga e Uso da Água, Energia, Comunicações, Mercado de Carbono, CAR, Lote CAR, AMN, SIGMN, SNRIH, REGLA).	-Idealizar soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌚ ⌨ (htt
Procuradoria Federal Especializada SR(PI)G SR(SC)	DF (5), PI (10), SC (4). Total:19	Gestão da Informação e do Conhecimento	Gestão da Informação, do Conhecimento e Uso de Softwares (SEI, SuperBr, e-SIC, e-AUD, Protocolo Integrado, Pacote Office, Pentaho, PowerBL, Tableau.	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Construir cenários e traçar diretrizes e... -Orientar suas ações com base em desempen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌚ ⌨ (htt
SR(ES)D SR(SC)	ES (4), SC (5). Total:9	Gestão da Informação e do Conhecimento	Lei de Acesso a Informação, Lei Geral de Proteção de Dados, Sistema de Concessão de Diárias e Passagens. Análise e Ciência de Dados.	-Idealizar soluções inovadoras e efetivas par... -Garantir o atendimento das necessidades ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌚ ⌨ (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PA/NE) SR(PI)O4 Serviço de Contabilidade DIRETORIA DE GESTÃO OPERACIONAL	DF (35), PA (6), PI (3). Total:44	Orçamento e Finanças	Execução financeira de contratos, convênios, suprimentos de fundos, licitações, contabilidade, TEDs e áreas afins. Legislação.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsi 🕒 ⌨ (htt
SR(PA/O) - Divisão Operacional. SR(MA) INCRA - Comum á todos os servidores DIRETORIA DE GESTÃO OPERACIONAL	DF (10), MA (5), PA (3), PB (5). Total:23	Orçamento e Finanças	Utilização de ferramentas digitais (TDCALC, SCDP, SIAFI, SICONV, Tesouro Gerencial - básico e avançado e PLATAFORMA + BRASIL). Gestão Tributária.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Resultado Organizacional: Operacional(3) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim		-	Q (https://portalsi 🕒 ⌨ (htt 
CORREGEDORIA- GERAL DO INCRA/CGE Divisão Operacional e outras DIRETORIA DE GESTÃO OPERACIONAL	AL (4), DF (17). Total:21	Orçamento e Finanças	Aprimoramento na gestão financeira, orçamentária e tesouro gerencial para eficiência e transparência.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Orientar suas ações com base em desempen... -Gestão Orçamentária e Financeira...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsi 🕒 ⌨ (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR) SR(PR)	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (6), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:32	Transparência, Controle e Participação	Gestão e Fiscalização de Contratos, Convênios, Transferências voluntárias e TEDs / Como elaborar Termo de Referência, Plano de Trabalho, Relatórios.	-Garantir o atendimento das necessidades ... -Realizar suas atividades profissionais d...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true) 🔄 (htt)
SR(ES) SR(ES)	ES (20). Total:20	Regulação	Contratações públicas, Desenvolvimento humano, contabilidade e finanças, gestão patrimonial.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Realizar suas atividades profissionais d...	Precisa ser aprendido: Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true) 🔄 (htt)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
INCRA, comum a todos outros Sessão de Correição-SC GABINETE DA PRESIDÊNCIA	CE (3), DF (55), RR (1). Total:59	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	LAI e LGPD, Técnicas de Ouvidoria e Tratamento de dados pessoais com base na legislação.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp... -Orientar suas ações com base em desempen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Resultado Organizacional: Operacional(3) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)   (htt
Unidade Avançada de Araguaína. SR(RR)	RR (20), TO (1). Total:21	Modernização e Desburocratização	Uso das ferramentas e sistemas governamentais (SNCR, SIPRA, SIGEF, TDCALC, CAF, SICAR, SOUGOV, SIASG, COMPRASNET, SEI, SICONV, SIAFI, SIAPE, SIPEC).	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Identificar as necessidades e expectativ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)   (htt 
Superintendência Regional do INCRA de Pernambuco SR(PI)O Divisão de Desenvolvimento	PE (20), PI (12). Total:32	Logística e Compras Públicas	Gestão e fiscalização dos contratos administrativos: fluxo das atividades e responsabilidades.	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Colaborar e cooperar em atividades desen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim			Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)   (htt
SR(PA/SE)O SR(MT)O	MT (30), PA (5). Total:35	Logística e Compras Públicas	Administração Pública e Logística	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Orientar suas ações com base em desempen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim			Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)   (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Superintendência Regional do INCRA de Pernambuco Superintendência Regional do INCRA de Pernambuco Desenvolvimento humano SR(RN) - O2 e O4 SR(RN) - O2 e O4 SR(PR) SR(PA/SE) SR(PR) SR(SE) SR(GO) SR(RR) DIRETORIA DE GESTÃO OPERACIONAL SR(SC)/O/D/G SR(AC)D, SR(AC)F, SR(AC)O e SR(AC)G SR(RJ) SR(MG)O	AC (14), AL (2), AM (2), AP (2), BA (2), CE (2), DF (42), ES (2), GO (8), MA (2), MG (4), MS (2), MT (2), PA (12), PB (2), PE (24), PI (2), PR (2), RJ (4), RN (139), RO (2), RR (7), RS (2), SC (6), SE (4), SP (2), TO (2). Total:296	Logística e Compras Públicas	Melhorias na gestão de compras públicas: contratos, licitação e sistemas governamentais para eficiência e conformidade.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Colaborar e cooperar em atividades desen... -Identificar a repercussão de suas ações ... -Identificar os principais marcos institu... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp... -Aplicar adequadamente a legislação corre...	Precisa ser aprendido: Contínuo(15) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(14) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(16)	Sim			Q (https://portalsi   (htt



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Câmara de Conciliação Agrária SR(PR)	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (7), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:33	Governo e Transformação Digital	Gestão do Tempo e Produtividade.	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Conduzir as pessoas ao encontro da a vis...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/) 🔍 (https://portalsipec.servidor.gov.br/) 🔗 (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
DIRETORIA DE GESTÃO OPERACIONAL DIRETORIA DE GESTÃO OPERACIONAL	DF (35). Total:35	Governo e Transformação Digital	Aprimoramento em Governança de TIC, segurança, LGPD, contratações, dados, IA, processos, sustentabilidade e arquitetura organizacional.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/) 🔍 (https://portalsipec.servidor.gov.br/) 🔗 (https://portalsipec.servidor.gov.br/)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(RN) - D, O, F, G SR(PR)	PR (8), RN (60). Total:68	Governo e Transformação Digital	Transformação digital e inovação: uso de ferramentas web para publicar produtos em sistemas geográficos e bancos de dados.	-Idealizar soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br)   (htt
Divisão Operacional. SR(RJ)	RJ (5), TO (1). Total:6	Governo e Transformação Digital	Proteção de dados e segurança da informação.	-Idealizar soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br)   (htt
Comum á todos os servidores Comum á todos os servidores SR(MA)	BA (240), MA (100). Total:340	Governo e Transformação Digital	Eficiente gestão documental e processual, digitalização via SEI/INCRA, cumprindo LGPD e Lei de Acesso à Informação.	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Realizar suas atividades profissionais d...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim			Q (https://portalsipec.servidor.gov.br)   (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Comum á todos os servidores SR(PR) SR(RS) INCRA - Comum a todos os servidores	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (121), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (6), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (5), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (2), SC (1), SE (11), SP (1), TO (1). Total:167	Governo e Transformação Digital	Aplicação de ferramentas tecnológicas no desenvolvimentos das atividades e Inteligência Artificial.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Resultado Organizacional: Operacional(2) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim			Q (https://portalsipec.servidor.gov.br) 🔄 🔗 (htt



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
INCRA SR(PR) SR(PA/NE) SR(PI)O1 Serviço de Desenvolvimento Humano Divisão Operacional. SR(RR) DIRETORIA DE GESTÃO OPERACIONAL SR(SC) SR(MT) SR(RS)G E SR(O)1	DF (35), MS (2), MT (120), PA (3), PI (2), PR (3), RR (3), RS (3), SC (2), TO (1). Total:174	Gestão de Pessoas	Gestão de pessoal abrange folha, cadastro, aposentadoria, benefícios e sistemas como SIAPE, SIGEPE, E-PESSOAL, E-SOCIAL e outros.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Orientar suas ações com base em desempen... -Propiciar à equipe oportunidades de form... -Aprimorar a utilização dos sistemas gove...	Precisa ser aprendido: Contínuo(7) Resultado Organizacional: Operacional(8) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(10)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌕ (htt
Procuradoria SR(PA/SE)O INCRA - Comum á todos os servidores SR(GO) SR(MG)O1 SR(SP) SR(RJ)	AC (1), DF (5), GO (2), MG (2), PA (5), PB (3), RJ (10), SP (7). Total:35	Gestão de Pessoas	Gestão de Pessoas (legislação, desenvolvimento de equipes (Presencial e Remota), PGD, atendimento ao público).	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Colaborar e cooperar em atividades desen... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(7) Resultado Organizacional: Operacional(4) Tático(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(7)	Sim			Q (https://portalsi ⌕ (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR) SR(MA)	MA (30), PR (2). Total:32	Geografia Física	Georreferenciamento de imóveis. Engenharia Cartográfica.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)  
SR(MA) SR(RJ)	MA (15), RJ (40). Total:55	Geografia Física	SIG e softwares de planilhas (Geociências, Geografia e Estatística). Sensoriamento Remoto (Qgis).	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)   
Superintendência Regional - SR(AP) DIRETORIA DE GESTÃO OPERACIONAL	AP (7), DF (40). Total:47	Governança e Gestão de Riscos	Sistemas estruturantes do Governo Federal (SIAFI, SCDP). Gestão Pública e de Pessoas. Leis e Contratos. Prevenção aos Assédios.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)  
CORREGEDORIA-GERAL DO INCRA/CGE SR(GO) SR(ES)	DF (14), ES (5), GO (5). Total:24	Governança e Gestão de Riscos	Gestão e inovação de Processos Organizacionais. Riscos e Controle.	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Prospectar cenários para além do futuro ... -Gestão de Riscos em Processos Administra...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)  

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
INCRA SR(RN) F4 INCRA - Comum á todos os servidores	MS (5), PB (5), RN (40). Total:50	Governança e Gestão de Riscos	Regularização e Política fundiária. Legislação agrária. Registro de Imóveis.	-Garantir o atendimento das necessidades ... -Identificar as tendências sociais, polít...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2) A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas(1)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌚ ⌨ (htt
Divisão Operacional. SR(MT)	MT (30), TO (1). Total:31	Liderança	Gerenciamento de servidores na Administração Pública.	-Garantir o atendimento das necessidades ... -Colaborar e cooperar em atividades desen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim			Q (https://portalsi ⌚ ⌨ (htt
todas as Unidades da SR SR(SE)	AL (10), SE (5). Total:15	Gestor Público	Gestão pública ética, liderança eficaz, ferramentas de gestão de projetos e técnicas gerenciais para impulsionar equipes de alto desempenho.	-Construir cenários e traçar diretrizes e... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌚ ⌨ (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Superintendência Regional do INCRA de Pernambuco Servidores do Incra	AC (8), PE (10). Total:18	Parcerias no Setor Público	Acompanhamento e fiscalização de convênios e contratos de repasse com uso da Plataforma + Brasil e Transferegov.	-Identificar a repercussão de suas ações ... -Realizar suas atividades profissionais d...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsi 🕒 (htt
SR(PR) SR(PR)	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:34	Produtividade	Gestão do Tempo, Produtividade e Qualidade de Vida.	-Identificar suas capacidades e limitação... -Construir um ambiente inclusivo, favoráv...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim			Q (https://portalsi 🕒 (htt 

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PA/SE)D SR(SP)	PA (20), SP (5). Total:25	Manejo Florestal	Conservação da Natureza: métodos de restauração ambiental e manejo florestal.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)   (htt
INCRA INCRA SR(RS)F1 Em especial servidores da SR(AC)D e SR(AC)F	AC (10), MS (10), RS (4). Total:24	Análise e Ciência de Dados	Uso de georreferenciamento, geoprocessamento, sensoriamento remoto, topografia e dados geoespaciais para análise e tecnologias.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)   (htt 
SR(RS)F1 SR(RJ) SR(RJ) Servidores do Incra	AC (15), RJ (6), RS (4). Total:25	Análise e Ciência de Dados	Utilização de ferramentas digitais e linguagem de programação	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Colaborar e cooperar em atividades desen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)   (htt
SR(MG)G COMUNICAÇÃO SOCIAL	DF (7), MG (1). Total:8	Comunicação Institucional	Melhorar comunicação institucional com servidores, colaboradores e parceiros usando várias soluções e planejamento estratégico inovador.	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Escutar, indagar e expressar conceitos e...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)   (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
INCRA SR(PR) SR(RJ)	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (6), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (5), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:36	Comunicação Institucional	Redação Oficial com foco no uso adequado para a elaboração de documentos oficiais (ofícios, despachos, pareceres, relatórios, nota técnica e outros).	-Colaborar e cooperar em atividades desen... -Desenvolver conceitos e ideias com clare... -Construir narrativas que representem e l...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Emergente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsi 🔍 🔗 (htt



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Inkra - comum a todos os servidores Assessoria de Comunicação, vinculada ao Gabinete da SR SR(PR)G SR(GO) SR(SP) SR(RS) ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SR(RS) ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO	AC (1), AL (4), AM (1), AP (1), BA (1), CE (6), DF (1), ES (1), GO (5), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (7), SC (1), SE (1), SP (4), TO (1). Total:48	Comunicação Institucional	Aprimorar comunicação pública digital, criando conteúdo e vídeos tecnológicos para fortalecer relações com a sociedade.	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Estabelecer uma comunicação empática, pe... -Construir narrativas que representem e l... -Comunicação mais eficaz e integrada com... -Aprimorar as formas de relacionamento co...	Precisa ser aprendido: Contínuo(6) Emergente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2) Tático(2) Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(7)	Sim			Q (https://portalsi ⌕ (htt
INCRA, comum a todos SR(PR) Incra- Comum a todos a servidores SR(GO) Incra - Diretoria de Gestão Estratégica	CE (3), DF (30), GO (7), PR (6). Total:46	Estratégia, Projetos e Processos	Estratégia, Ferramenta e Gestão de processos.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Identificar os principais marcos institu... -Orientar suas ações com base em desempen... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(5) Resultado Organizacional: Tático(2) Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(5)	Sim			Q (https://portalsi ⌕ (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Cartografia INCRA SR(AM)O;SR(AM)O1; SR(AM)G; SR(AM)D; SR(AM)D2; SR(AM)F; SR(AM)F3 SR(RJ)	AC (1), AL (1), AM (62), AP (1), BA (1), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (31), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:118	Estratégia, Projetos e Processos	Aprimorar a utilização de sistemas governamentais e ferramentas como PowerBI para otimizar a gestão pública e o cumprimento de metas.	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Emergente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br)   (htt
Superintendência Regional - SR(AP) Servidores do Incra	AC (10), AP (20). Total:30	Estratégia, Projetos e Processos	Planejamento estratégico e ferramentas como SWOT, Power BI, Excel avançado e IA impulsionam o desempenho organizacional.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Orientar suas ações com base em desempen...	Precisa ser aprendido: Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br)   (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PB)D GABINETE DA PRESIDÊNCIA INCRA - Comum a todos os servidores	DF (5), MG (5), PB (10). Total:20	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão Documental, Informação Institucional com foco na elaboração de documentos públicos e laudos técnicos.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Escutar, indagar e expressar conceitos e...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim			Q (https://portalsipec.servidor.gov.br) 🔍 🔗 (htt
SR(RJ) GABINETE DA PRESIDÊNCIA DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DE PROJETOS DE ASSENTAMENTOS	DF (45), RJ (8). Total:53	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão de Projetos e Programas Sociais	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Colaborar e cooperar em atividades desen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim			Q (https://portalsipec.servidor.gov.br) 🔍 🔗 (htt



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(RN)F Incra - todas unidades Incra - Diretoria de Gestão Estratégica	AC (5), AL (5), AM (5), AP (5), BA (5), CE (5), DF (25), ES (5), GO (5), MA (5), MG (5), MS (5), MT (5), PA (10), PB (5), PE (5), PI (5), PR (5), RJ (5), RN (15), RO (5), RR (5), RS (5), SC (5), SE (5), SP (5), TO (5). Total:170	Estratégia, Projetos e Processos	Resolver problemas com dados, competências estratégicas em áreas emergentes, reuniões remotas e ferramentas de controle para resultados eficazes.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Tomar decisões e gerenciar de forma comp...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌕ (htt
Incra - comum a todos os servidores Superintendência Regional - SR(AP) SR(MA)	AP (3), CE (3), MA (5). Total:11	Aposentadoria e Previdência	Aprimoramento da gestão pública com ferramentas como SIAPENET, E-SIAPE, SIGEPE/E-Pessoal e a compreensão da EC 103/2019 para benefícios previdenciário	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌕ (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR) SR(PR) SR(PR)	AC (2), AL (2), AM (2), BA (2), CE (2), DF (2), ES (2), GO (2), MA (2), MG (2), MS (2), MT (2), PA (2), PB (2), PE (2), PI (2), PR (12), RJ (2), RN (2), RO (2), RR (2), RS (2), SC (2), SE (2), SP (2), TO (2). Total:64	Combate à Corrupção	Treinamento de formação continuada em Processo Administrativo Disciplinar - PAD (básico e avançado).	-Realizar suas atividades profissionais d...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsi   (htt



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
CORREGEDORIA-GERAL DO INCRA/CGE CORREGEDORIA-GERAL DO INCRA/CGE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (35), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (3), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:63	Combate à Corrupção	Gestão Correcional: Direito Disciplinar, Sancionador, Entes Privados, Improbidade e Lei Anticorrupção são temas-chave na governança pública.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Questionar abordagens convencionais na s... -Apuração de infração praticada por servi...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Emergente(1) Resultado Organizacional: Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌂ (htt
SR(MA) SR(SC)/F	MA (10), SC (1). Total:11	Antropologia Rural	Elaboração de projetos, relatórios e pareceres sobre povos tradicionais, planejamento territorial, antropologia, cartografia social.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Identificar as tendências sociais, polít...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌂ (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(ES) Divisão Fundiária - Cartografia SR(PA/SE) Superintendência Regional - SR(AP). Superintendência Regional - SR(AP) SR(PA/NE) SR(AM)F SR(SP) SR(SC)/F/D/G/UA SR(MG)D	AL (3), AM (16), AP (40), ES (5), MG (5), PA (36), SC (6), SP (7). Total:118	Geodesia	Georreferenciamento, Geoprocessamento, Sensoriamento Remoto, Topografia e Dados Geoespaciais: análise e tecnologias aplicadas.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Suscitar e encorajar ideias de vanguarda...	Precisa ser aprendido: Contínuo(8) Consequente(1) Emergente(1) Resultado Organizacional: Operacional(6) Tático(2) Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(10)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)  
Superintendência Regional - SR(AP) Superintendência Regional - SR(AP)	AP (10). Total:10	Auditoria	Gestão correcional aborda Direito Administrativo Disciplinar, Sancionador, Improbidade, Lei anticorrupção e responsabilização de entes privados.	-Realizar suas atividades profissionais d... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)   
Comum á todos os servidores DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DE PROJETOS DE ASSENTAMENTOS	BA (2), DF (40). Total:42	Contrato de Gestão	Gestão, Controle e Fiscalização de Contratos Administrativos.	-Realizar suas atividades profissionais d... -Identificar os principais marcos institu...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim			Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)  
Superintendência Regional - SR(AP) SR(MA)	AP (10), MA (20). Total:30	Contrato de Gestão	Leis de Licitações e regulamentações (Leis, Decretos, Instruções Normativas) junto ao uso de plataformas digitais para compras públicas.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Realizar suas atividades profissionais d...	Precisa ser aprendido: Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)  

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
INCRA, comum a todos SR(PR)D SR(PR) SR(MT)	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (6), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (121), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (7), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:158	Ética no Setor Público	Ética no Setor Público: Conduta, Código, Assédios (Sexual, Moral, Psicológico, Patrimonial, etc).	-Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Realizar suas atividades profissionais d... -Comunicar propósitos, planos e estratégi... -Antecipar, identificar e administrar a o...	Precisa ser aprendido: Contínuo(4) Resultado Organizacional: Operacional(2) Tático(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(4)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌕ (htt
SR(PA/O) - Divisão Operacional DIRETORIA DE GESTÃO OPERACIONAL	DF (40), PA (1). Total:41	Ciências Contábeis	Atualização da legislação contábil para garantir a conformidade contábil e precisão nos registros financeiros, análises de contratos e convênios.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Antecipar, identificar e administrar a o...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌕ (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Comum á todos os servidores SR(MA)	BA (120), MA (3). Total:123	Administração de Setores Específicos	Utilização de ferramentas digitais e Sistemas Corportativos (SCDP, SIADS, SPIUNET, Sistemas de Depreciação).	-Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand...	Precisa ser aprendido: Contínuo(1) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsi 🕒 ⌨ (htt
Comum á todos os servidores Comum á todos os servidores SR(SE)	BA (124), SE (6). Total:130	Administração de Setores Específicos	Gestão e fiscalização de convênios, contratos e congêneres.	-Garantir o atendimento das necessidades ... -Orientar suas ações com base em desempen... -Competências de Liderança - Gestão para ...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Consequente(1) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim			Q (https://portalsi 🕒 ⌨ (htt 
Todas as Unidades da SR SR(SP)	AL (5), SP (5). Total:10	Direito Público	Análise e instrução processual. Gestão de Documentos e Arquivos.	-Realizar suas atividades profissionais d... -Orientar suas ações com base em desempen...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Estratégico(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsi 🕒 ⌨ (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Divisão Fundiária - Cadastro Rural SR(PA/SE) SR(MA) SR(SP) SR(SC)/F/D/G/UA SR(RS) SR(RS) F1 Servidores do Incra	AC (15), AL (2), MA (20), PA (20), RS (8), SC (6), SP (2). Total:73	Direito Público	Legislação de Registros Públicos, Cadeia Dominial, Cadastro rural, Direito Agrário e Direito Imobiliário.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Superar o desempenho padrão, apresentand... -Garantir o atendimento das necessidades ... -Orientar suas ações com base em desempen... -Propiciar à equipe oportunidades de form...	Precisa ser aprendido: Contínuo(6) Consequente(2) Resultado Organizacional: Operacional(3) Tático(1) Estratégico(4)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(8)	Sim			Q (https://portalsi ⌕ (htt
INCRA comum a todos SR(AC)F, SR(AC)D e SR(AC)G	AC (35), AL (5), AM (5), AP (5), BA (5), CE (5), DF (5), ES (5), GO (5), MA (5), MG (5), MS (5), MT (5), PA (5), PB (5), PE (5), PI (5), PR (5), RJ (5), RN (5), RO (5), RR (5), RS (5), SC (5), SE (5), SP (5), TO (5). Total:165	Direito Público	Legislação Agrária (Aprimoramento do conhecimento e instrução processual).	-Superar o desempenho padrão, apresentand... -Identificar os principais marcos institu...	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(1) Tático(1)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	Q (https://portalsi ⌕ (htt

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Unidade Avançada de Araguatins. Divisão de Governança Fundiária. Divisão de Governança Fundiária.	TO (3). Total:3	Ciência do Solo	Vistoria, avaliação de imóveis rurais, cadastro rural com geolocalização e sensoriamento remoto.	-Idear soluções inovadoras e efetivas par... -Integrar as tecnologias digitais com: os... -Superar o desempenho padrão, apresentand...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Estratégico(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsi   (htt
Superintendência Regional - SR(AP) SR(SC) Servidores do Incra	AC (30), AP (30), SC (5). Total:65	Língua Portuguesa	Redação Oficial, Ortografia, Gramática e Sintaxe, construção de texto, construção de textos no ChatGPT.	-Escutar, indagar e expressar conceitos e... -Desenvolver conceitos e ideias com clare...	Precisa ser aprendido: Contínuo(3) Resultado Organizacional: Operacional(3)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(3)	Sim		-	Q (https://portalsi   (htt



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Diretoria de Governança Fundiária (DF)	AC (4), AL (4), AM (4), AP (4), BA (4), CE (4), DF (4), ES (4), GO (4), MA (4), MG (4), MS (4), MT (4), PA (4), PB (4), PE (4), PI (4), PR (4), RJ (4), RN (4), RO (4), RR (4), RS (4), SC (4), SE (4), SP (4), TO (4). Total:108	Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional	Capacitação continuada em Cadastro Rural	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
SR(GO)	GO (8). Total:8	Políticas Públicas	Políticas públicas para agricultura familiar e comunidades tradicionais.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DE PROJETOS DE ASSENTAMENTOS	DF (40). Total:40	Avaliação de Desempenho (Setor Público)	APRIMORAR A AVALIAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DE PROJETOS DE ASSENTAMENTOS	DF (40). Total:40	Políticas Sociais	APRENDER TÉCNICAS DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS	Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true) 
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DE PROJETOS DE ASSENTAMENTO	DF (40). Total:40	Comunicação Institucional	Aprimorar o desenvolvimento da comunicação institucional	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(MG)	MG (5). Total:5	Direito Privado	Registro de imóveis.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
SR(MG)D	MG (5). Total:5	Economias Agrária e dos Recursos Naturais	Avaliação de imóveis rurais para fins de reforma agrária.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true) 
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DE PROJETOS DE ASSENTAMENTO	DF (40). Total:40	Métodos Quantitativos em Economia	APRIMORAR O PLANEJAMENTO E A EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DE PROJETOS DE ASSENTAMENTOS	DF (40). Total:40	Geografia Regional	Aprimoramento atividades voltadas ao combate de incêndio em assentamentos, manipulação de dados e informações geoespaciais.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DE PROJETOS DE ASSENTAMENTOS	DF (40). Total:40	Gestão da Informação e do Conhecimento	Planejamento e preparação dos insumos e atividades de suporte à implantação do Sistema de Individualização de lotes em assentamentos.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DE PROJETOS DE ASSENTAMENTO	DF (40). Total:40	Geografia Regional	Planejamento e preparação de insumos para implementar ações e atividades de suporte à operacionalização de ferramentas e de sistemas voltados à aplica	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DE PROJETOS DE ASSENTAMENTO	DF (40). Total:40	Economias Agrária e dos Recursos Naturais	Noções gerais sobre as políticas de reforma agrária e governança fundiária	Formação inicial de servidores para a execução dos trabalhos técnicos e administrativos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
SR(RJ)	RJ (5). Total:5	Governança e Gestão de Riscos	Política de ESG nas Instituições públicas	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true) 
GABINETE DA PRESIDÊNCIA	DF (5). Total:5	Comunicação Institucional	Aprender os serviços e processos existentes na área finalística para interpretar com maior precisão as demandas recepcionadas nas unidades.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
GABINETE DA PRESIDÊNCIA	DF (35). Total:35	Governança e Gestão de Riscos	Gestão de crises, Negociação e Resolução de Conflitos.	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
OUIDORIA	DF (4). Total:4	Ouidoria e Lei de Acesso à Informação	Desenvolver capacidade técnica e operacional para a criação de planilhas, gráficos, relatórios, análises e a organização de dados.	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
OUIDORIA	DF (4). Total:4	Ouidoria e Lei de Acesso à Informação	Comunicação interpessoal e competências conversacionais (linguagem cidadã).	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
COMUNICAÇÃO SOCIAL	DF (7). Total:7	Comunicação Institucional	Melhorar a comunicação institucional com os cidadãos sobre as ações e os serviços do Incra.	Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
Servidores do Incra	AC (10). Total:10	Gestor Público	Gestão de Patrimônio Público na Administração Federal do ingresso ao desfazimento dos bens patrimoniais.	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
Servidores do Incra	AC (20). Total:20	Atendimento ao Público	Ética no Setor Público, CNV, Gestão da Informação e do Conhecimento; Governo e Transformação Digital; Ouvidoria, LAI, LGPD e legislação correlata.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(RJ)	RJ (1). Total:1	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	A legislação específica que trata do assunto e métodos para a sua aplicação prática.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
RJ(RJ)	RJ (20). Total:20	Estruturas	Ter acesso a bibliografias especializadas editadas recentemente. (Saberes relacionados a Engenharia de Infraestrutura)	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
SR(RJ)	RJ (6). Total:6	Estratégia, Projetos e Processos	Python é uma linguagem de programação de alto nível, interpretada de script, imperativa, orientada a objetos, funcional, de tipagem dinâmica e forte.	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(RJ)	RJ (2). Total:2	Administração Educacional	Programa PRONERA	Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
SR(SP)	SP (5). Total:5	Direito Público	Aplicação das normas estabelecidas pela Lei nº 12.527/2011 (LAI) e pela Lei nº 13.709/2018 (LGPD) no atendimento ao acesso à informação	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
SR(SP)	SP (41). Total:41	Inovação	ATER digital Processamento de informação	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(MG)G	MG (1). Total:1	Comunicação Institucional	Produtos e serviços de comunicação.	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
SR(AM)D;SR(AM)F; SR(AM)	AM (16). Total:16	Estratégia, Projetos e Processos	Avaliação de Imóveis rurais e estudo e prevenção de impacto ambiental	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true) 
SR(AM)D	AM (16). Total:16	Políticas Públicas	Projetos Ambientais	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(RS)F1	RS (9). Total:9	Gestão da Informação e do Conhecimento	Formação básica para os servidores que atuam junto ao Serviço de Cadastro Rural na utilização do módulo CNIR - Incra/RFB	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
SR(AM)D MEIO AMBIENTE	AM (5). Total:5	Política de Meio Ambiente	Gestão ambiental e Desenvolvimento Humano	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
SR(MT)D	MT (40). Total:40	Manejo Florestal	Direito Ambiental	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(RS)F1	RS (15). Total:15	Gestão da Informação e do Conhecimento	Geoprocessamento, análise e interpretação de imagens digitais, uso de drones e GPS.	Gestão da informação gráfica e sensoriamento remoto.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
Inkra - Diretoria de Gestão Estratégica	DF (20). Total:20	Estratégia, Projetos e Processos	Eficiência no monitoramento da gestão de riscos e governança pública e de resultados.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)
Inkra - Diretoria de Gestão Estratégica	DF (10). Total:10	Estratégia, Projetos e Processos	Eficiência na elaboração e acompanhamento de ações de cooperação. Coordenação e elaboração em rede.	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/1053?visualizar=true&showAcao=true)

Mostrando de 1 até 100 de 178 registros

[Voltar \(https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true\)](https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true)

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS | TELEFONE: 0800 978 9009

[\(https://www.acessoainformacao.gov.br/\)](https://www.acessoainformacao.gov.br/)

VERSÃO: INDISPONÍVEL



VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/PDP/LISTARPDP?BTNVOLTAR=TRUE) > VISUALIZAR NECESSIDADES

Visualizar Necessidades

FABIOLA NAVAJAS MOREIRA
INSTITUTO NAC. DE COLONIZ E REF AGRARIA
2024

Representante PDP:
Órgão:
Ano:

Q Filtrar Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(AM)D; SR(AM)D2	AM (5). Total:5	Construção Civil	capacitar servidores na área de infraestrutura	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(AM)F; SR(AM)D	AM (37). Total:37	Estratégia, Projetos e Processos	ferramentas e sistemas	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
CORREGEDORIA-GERAL DO INCRA/CGE	DF (10). Total:10	Governo e Transformação Digital	Utilização de sistemas no auxílio ao esclarecimento de fatos sob investigação na Corregedoria-Geral do INCRA	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec. 
SR(MT)	MT (60). Total:60	Metodologia e Técnicas da Computação	Ciência da Informação	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(MT)	MT (30). Total:30	Experiência e Satisfação do Usuário	Administração Pública	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.
SR(PI)D	PI (20). Total:20	Gestão da Informação e do Conhecimento	Siconv, convênios, TEDs e ACTs firmados	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(RR)	RR (2). Total:2	Governo e Transformação Digital	GPS e QGIS	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Inkra - todas unidades	AC (5), AL (5), AM (5), AP (5), BA (5), CE (5), DF (5), ES (5), GO (5), MA (5), MG (5), MS (5), MT (5), PA (10), PB (5), PE (5), PI (5), PR (5), RJ (5), RN (5), RO (5), RR (5), RS (5), SC (5), SE (5), SP (5), TO (5). Total:140	Estratégia, Projetos e Processos	Resultados desempenho pessoas; Laboratórios inovação; Gestão crises; Integridade; Governo aberto; Visão sistêmica; Sustentabilidade ODS ESG.	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Inkra - todas unidades	AC (5), AL (5), AM (5), BA (5), CE (5), DF (5), ES (5), GO (5), MA (5), MG (5), MS (5), MT (5), PA (10), PB (5), PE (5), PI (5), PR (5), RJ (5), RN (5), RO (5), RR (5), RS (5), SC (5), SE (5), SP (5), TO (5). Total:140	Estratégia, Projetos e Processos	Serviços e defesa do usuário; Cadeia de Valor; Visão de Futuro, Missão, Valores e Princípios em órgãos públicos. Geração de valor Sociedade.	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Inkra - todas unidades	AC (5), AL (5), AM (5), BA (5), CE (5), DF (5), ES (5), GO (5), MA (5), MG (5), MS (5), MT (5), PA (10), PB (5), PE (5), PI (5), PR (5), RJ (5), RN (5), RO (5), RR (5), RS (5), SC (5), SE (5), SP (5), TO (5). Total:140	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão e governança aplicados a gestão estratégica. Era exponencial; colaboração em rede; oficinas, treinamentos e reuniões equipes.	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Incra - todas as unidades	AC (5), AL (5), AM (5), BA (5), CE (5), DF (5), ES (5), GO (5), MA (5), MG (5), MS (5), MT (5), PA (10), PB (5), PE (5), PI (5), PR (5), RJ (5), RN (5), RO (5), RR (5), RS (5), SC (5), SE (5), SP (5), TO (5). Total:140	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão estratégica gov. Portais. Planejamento. Monitoramento. Avaliação. Desempenho. Inovação. Mudança. Transformação. Governança. Mercado Terras.	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
DIRETORIA DE GESTÃO OPERACIONAL	DF (40). Total:40	Gestão de Pessoas	Aprimoramento da escrita oficial, liderança em trabalho híbrido, relações interpessoais, resultados, pensamento analítico e gestão do tempo.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Divisão de Desenvolvimento e Consolidação de Projetos de Assentamento.	TO (1). Total:1	Estratégia, Projetos e Processos	Leis específicas da área da Administração Pública Federal.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
INCRA - Comum á todos os servidores	PB (5). Total:5	Auditoria	Fiscalização e gestão de contratos	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec. 
INCRA - Comum á todos os servidores	PB (3). Total:3	Estratégia, Projetos e Processos	Desenvolver atividade de cunho acadêmico relacionada a Direito Notarial e Registral visando subsidiar pesquisas em Cartórios de Registro de Imóveis p	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PB)O2	PB (5). Total:5	Estratégia, Projetos e Processos	Cursos que envolvam Gestão Patrimonial, Contratos e Licitações, contratações	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(SP)	SP (2). Total:2	Extensão Rural	Extensão Rural e Gestão territorial	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec. 
SR(AM)G; SR(AM)O	AM (15). Total:15	Atendimento ao Público	Prevenção e Mediação conflito de Terras	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(AM)G; SR(AM)O	AM (10). Total:10	Administração de Setores Específicos	Gestão Pública	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
Divisão de Desenvolvimento e Consolidação de Projetos de Assentamento.	TO (1). Total:1	Estruturas	Geodésia, geoprocessamento, segurança de barragens, geotecniae BIM.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(PB)-O	PB (3). Total:3	Auditoria	controle, auditoria e controladoria, governança, controle interno, contabilidade, orçamento público, gestão tributária, prestação de contas e trabalho	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PB)D	PB (5). Total:5	Transparência, Controle e Participação	Como fiscalizar crédito habitação	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(AM)O; SR(AM)D2; SR(AM)G	AM (20). Total:20	Gestor Público	Gestão de sistema contábil, orçamentária e financeira	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(MA)	MA (10). Total:10	Contrato de Gestão	Utilização de ferramentas digitais (SIAFIWEB, Tesouro Gerencial - básico e avançado, SIAFI Operacional).	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PA/NE)	PA (6). Total:6	Orçamento e Finanças	Revisão de parcelas, cálculo de valores e registro de quitação de Título de Domínio	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(GO)	GO (4). Total:4	Regulação	Direito agrário e notarial.	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(GO)	GO (4). Total:4	Estratégia, Projetos e Processos	Geotecnologia (Georrefenciamento, Geoprocessamento, Sensoriamento Remoto, Banco de Dados Geoespaciais)	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Incra- comum a todos os servidores	CE (3). Total:3	Administração Pública de outras regiões do mundo	Direito Administrativo aplicado ao setor público	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.
SR(SE)	SE (2). Total:2	Ciências Contábeis	Operação de Sistemas Corporativos, como SIAFI Web e Tesouro Gerencial.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(SE)	SE (4). Total:4	Administração de Setores Específicos	Poucos servidores dominam o procedimento arquivístico, tendo como consequência o aumento referente ao tempo de finalização de uma determinada tarefa.	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(SE)	SE (6). Total:6	Administração de Setores Específicos	Qualificar servidores para compreender as bases conceituais e operacionais que podem ser utilizadas na aplicação da Lei de Acesso à Informação.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PA/NE)	PA (6). Total:6	Orçamento e Finanças	Correta execução dos recursos por meio da eficaz utilização do SNCCI	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
Superintendência Regional - SR(AP)	AP (25). Total:25	Estratégia, Projetos e Processos	Aplicação de políticas públicas em benefício da sociedade.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(RR)	RR (2). Total:2	Avaliação de Desempenho (Setor Público)	PGD	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR)	PR (8). Total:8	Governo e Transformação Digital	Gestão territorial em faixa de fronteira: legislação georreferenciamento de imóveis rurais e registro público (lei 6015/76)	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
Superintendência Regional - SR(AP)	AP (10). Total:10	Gestor Público	Seleção de famílias beneficiárias do Programa Nacional de Reforma Agrária.	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	Q (https://portalsipec. 
SR(PR)	PR (5). Total:5	Antropologia das Populações Afro-Brasileiras	Cadeia Dominial como ferramenta de regularização fundiária dos territórios quilombolas	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR)	PR (5). Total:5	Geografia Regional	Curso básico de uso do software QGIS para toda a equipe do Serviço de Regularização de Territórios Quilombolas.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(PR)	PR (1). Total:1	Geografia Humana	Gerenciamento e processamento de dados e geoprocessamento de informações para monitoramento dos dados da Reforma Agrária.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec. 

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR)	PR (2). Total:2	Cidadania	Defesa do direito das pessoas LGBT e Imigrantes	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.
SR(PR)	PR (6). Total:6	Função Pública	Direito Administrativo no Setor Público	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec. 

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(ES)	ES (16). Total:16	Regulação	Instrução de processos administrativos	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(PR)	AC (2), AL (2), AM (2), AP (2), BA (2), CE (2), DF (2), ES (2), GO (2), MA (2), MG (2), MS (2), MT (2), PA (2), PB (2), PE (2), PI (2), PR (2), RJ (2), RN (2), RO (2), RR (2), RS (2), SC (2), SE (2), SP (2), TO (2). Total:54	Estratégia, Projetos e Processos	Planejamento estratégico voltado para o setor público e gestão de projetos	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec. 

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR)	PR (4). Total:4	Fontes de Dados Demográficos	Curso específico de Registro de Imóveis Registro de Imóveis.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(PR)	PR (10). Total:10	Governança e Gestão de Riscos	Treinamento em Processo Administrativo de Responsabilização - PAR	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec. 
SR(PR)	PR (4). Total:4	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão do Setor de Correição;	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR)	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (5), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:31	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	Planejamento profissional: organização pessoal no trabalho, otimizar tempo, priorizar tarefas, buscar melhoria e ganho na produtividade;	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(PA/SE)F	PA (30). Total:30	Outro - não especificado	Administração Pública/Gestão Patrimonial	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(RN) - D, O	RN (10). Total:10	Estratégia, Projetos e Processos	ENGENHARIA CIVIL NO AMBITO DOS ASSENTAMENTOS E DAS ESTRUTURA DOS BENS PATRIMONIAIS DA SUPERINTENDENCIA	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	Q (https://portalsipec.
D3	RN (5). Total:5	Estratégia, Projetos e Processos	Diagnosticar a atual conjuntura do Programa PRONERA	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	Q (https://portalsipec. 
SR/RN-D	RN (15). Total:15	Estratégia, Projetos e Processos	Avaliação de imóvel e Geoprocessamento, Laudos de vistorias de fiscalização e avaliação	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	Q (https://portalsipec.

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(ES)	ES (4). Total:4	Engenharia de Água e Solo	sistemas de drenagem e construção de barragens	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
SR(PR)F	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:27	Estratégia, Projetos e Processos	Cadastro de Imóveis Rurais como instrumento de Justiça Fiscal	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec. 

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR)	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:27	Administração de Setores Específicos	Promoção da cultura de aprendizado organizacional, possibilitando a criação, o compartilhamento, a retenção e a integração do conhecimento gerado.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec. 

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR)	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:27	Estratégia, Projetos e Processos	Estrutura LEADS – cinco habilidades fundamentais na fundamentação de uma resolução eficaz de problemas.	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR)	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:27	Teoria da Comunicação	Como usar linguagem simples	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR)	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:27	Teoria da Comunicação	Comunicação Pública e Gestão de Relacionamento com Cidadão	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PR)	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (1), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (1), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:27	Administração de Setores Específicos	processos e métodos produtivos para o aperfeiçoamento de competências individuais e coletivas relacionadas ao aumento da produtividade e à eficiência	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.
Comum á todos os servidores	BA (20). Total:20	Governo e Transformação Digital	regularização fundiária	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Comum á todos os servidores	BA (1). Total:1	Liderança	Georreferenciamento	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
INCRA, comum a todos.	AC (4), AL (4), AM (4), AP (4), BA (4), CE (4), DF (10), ES (4), GO (4), MA (4), MG (4), MS (4), MT (4), PA (4), PB (4), PE (4), PI (4), PR (4), RJ (4), RN (4), RO (4), RR (4), RS (4), SC (4), SE (4), SP (4), TO (4). Total:114	Antropologia das Populações Afro-Brasileiras	Comunidades Rurais Quilombolas.	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec. 

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
INCRA, comum a todos.	AC (2), AL (2), AM (2), BA (2), CE (2), DF (2), ES (2), GO (2), MA (2), MG (2), MS (2), MT (2), PA (2), PB (2), PE (2), PI (2), PR (2), RJ (2), RN (2), RO (2), RR (2), RS (2), SC (2), SE (2), SP (2), TO (2). Total:54	Governança e Gestão de Riscos	Orçamento Público	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.
Todas as Unidades	AL (10). Total:10	Função Pública	Liderança e inteligência emocional. Transformação e Governança Digital. Tecnologia e Inovação no setor público. Segurança da informação	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Todas as Unidades	AL (10). Total:10	Gestor Público	Soberania territorial e alimentar, justiça social, combate a pobreza e interiorização dos serviços públicos	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
Todas as Unidades da SR	AL (10). Total:10	Governança e Gestão de Riscos	Planej. e Implementação da gestão estratégica. Ferramentas de apoio ao planejamento: arvore de problemas, Mapa de Processos, Análise SWOT e outros.	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec. 

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Câmara de Conciliação Agrária	AC (1), AL (1), AM (1), AP (1), BA (1), CE (1), DF (7), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (3), PB (1), PE (2), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:36	Gestão da Informação e do Conhecimento	Tornar eficaz a utilização dos recursos para compreender melhor espacialmente e ter um melhor entendimento sobre as motivações dos conflitos.	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
Procuradoria Federal Especializada	AC (1). Total:1	Direito Privado	Curso de análise de cadeia dominial.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
INCRA	MS (10). Total:10	Ética no Setor Público	Atendimento ao público, protocolo, aprimoramento nos despachos em processos, administrativo.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.gov.br)
Procuradoria Federal Especializada	DF (5). Total:5	Psicologia do Trabalho e Organizacional	Excelência no Clima Organizacional e Gestão de Pessoas como ferramenta estratégica de desenvolvimento.	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			Q (https://portalsipec.gov.br)
SR(PA/O) - Divisão de Governança Fundiária	PA (1). Total:1	Governança e Gestão de Riscos	Conhecimentos procedimentais sobre a parte notarial, justiça, cartografia e agronomia.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.gov.br)

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PA/O) - Gabinete/ Conciliação agrária	PA (1). Total:1	Transparência, Controle e Participação	Aquisição de conhecimento e desenvolvimento de habilidades voltadas à atividade de mediação/resolução de conflitos.	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
CORREGEDORIA-GERAL DO INCRA/CGE	AC (1), AL (1), AM (1), BA (1), CE (1), DF (25), ES (1), GO (1), MA (1), MG (1), MS (1), MT (1), PA (3), PB (1), PE (1), PI (1), PR (1), RJ (1), RN (1), RO (1), RR (1), RS (1), SC (1), SE (1), SP (1), TO (1). Total:53	Direito Público	Direito Administrativo. Direito Disciplinar	Propiciar conhecimento jurídico atualizado aos servidores para o pleno desempenho de suas atividades.	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(PA/O) - GABINETE DA SUPERINTENDÊNCIA	PA (3). Total:3	Governança e Gestão de Riscos	Atuação mais eficaz em análises e encaminhamentos de processos cujo objetos é convênios e contratos com outros órgãos. Principalmente prefeituras.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
Divisão de Desenvolvimento – SR(DF)/D1	DF (1). Total:1	Economias Agrária e dos Recursos Naturais	Metodologias e técnicas econômicas de simulação de oportunidade de capital; estudo de sistemas de produção agrícola.	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
Superintendência Regional do INCRA de Pernambuco	PE (5). Total:5	Engenharia de Processamento de Produtos Agrícolas	Pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias para a produção rural sustentável em projetos de assentamento	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
SR(ES)	ES (4). Total:4	Outro - não especificado	Gestão da Informação e do Conhecimento	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.
Superintendência Regional do INCRA de Pernambuco	PE (5). Total:5	Auditoria	Realizar processos de Tomadas de Contas Especial	Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec. 
Superintendência Regional do INCRA de Pernambuco	PE (22). Total:22	Direitos Especiais	Legislação agrária: lei de registros públicos e atos normativos	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	Q (https://portalsipec.

Mostrando de 101 até 178 de 178 registros

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS | TELEFONE: 0800 978 9009

(<https://www.acessoainformacao.gov.br/>)

VERSÃO: INDISPONÍVEL

