



# RELATÓRIO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

CIÊNCIA E TECNOLOGIA A SERVIÇO  
DA SAÚDE PÚBLICA DO BRASIL



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE



# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## EQUIPE DE COLABORADORES

**Lívia Carício Martins**  
Diretora do IEC

**Bruno Santana Carneiro**  
Diretor substituto do IEC

**Giselle Maria Rachid Viana**  
Assessora Técnica Especializada da Direção

**José Alexandre Nakano Tavares Vianna**  
Chefe do Serviço de Gestão Técnica e Administrativa – SEGAD/IEC

**Roseane da Vera Cruz da Rocha**  
Assessora Técnica Especializado do Serviço de Gestão Técnica e Administrativa – SEGAD/IEC

**Jorge Armando Gomes Monteiro**  
Assessor Técnico Especializado do Serviço de Gestão Técnica e Administrativa – SEGAD/IEC e Chefe Substituto do Serviço de Gestão Técnica e Administrativa – SEGAD/IEC

**Nelson Duarte Faro Júnior**  
Assessor Técnico Especializado do Serviço de Gestão Técnica e Administrativa – SEGAD/IEC

**Rogério Caldeira Magalhães**  
Chefe do Serviço de Recursos Logísticos, Orçamento e Finanças – SELOF/IEC

**Priscila Silva Sozinho**  
Assessora Técnica Especializada do Serviço de Recursos Logísticos, Orçamento e Finanças – SELOF/IEC e Chefe Substituta do Serviço de Recursos Logísticos, Orçamento e Finanças – SELOF/IEC

**Augusto Pereira Cordeiro**  
Chefe titular do Setor de Aquisições – SEACO/IEC

**Charles Lindemberg Barbosa de Souza**  
Chefe titular do Setor de Infraestrutura – SEINF/IEC

**Valéria Bernardo Franco**  
Chefe titular da Seção de Orçamento e Finanças – SEOFI/IEC

**Cássia Maria Carneiro Kahwage**  
Chefe titular do Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação – SETIC/IEC

**Silvio Rogério Corrêa Costa**  
Chefe titular do Setor de Gestão Patrimonial e da Frota Veicular – SEPAV/IEC

**Luanna Emalnê Matos**  
Chefe titular do Setor de Gestão de Contratos, Convênios e Congêneres – SOCON/IEC

**João Batista Marques Pereira**  
Chefe titular do Serviço de Gestão de Pessoas – SEGEP/IEC

**Francisco Elielson Sousa Oliveira**  
Chefe substituto do Serviço de Gestão de Pessoas – SEGEP/IEC

**Jocilene della Casa**  
Chefe titular do Setor de Saúde do Trabalhador – SESAT/IEC

**Francisco Elielson Sousa Oliveira**  
Chefe titular do Setor de Acompanhamento da Folha de Pagamento – SECAF/IEC

**Luciana de Figueiredo Lobato**  
Chefe titular do Setor de Desenvolvimento de Pessoas – SEDEP/IEC

**Kelvin Santos de Souza**  
Chefe da Seção de Comunicação e Memória Institucional – SECMI/IEC

**Lívia Medeiros Neves Casseb**  
Chefe titular da Seção de Arbovirologia e Febres Hemorrágicas – SEARB/IEC

**Ana Judith Pires Garcia**  
Chefe titular da Seção de Bacteriologia e Micologia – SEBAC/IEC

**Ana Yecê Das Neves Pinto**  
Chefe titular da Seção de Epidemiologia – SEEPI/IEC

**Arnaldo Jorge Martins Filho**  
Chefe titular da Seção de Patologia Clínica e Experimental – SEPEX/IEC

**Bruno Santana Carneiro**  
Chefe titular da Seção de Meio-Ambiente – SEAMB/IEC

**Gilmara Abreu da Silva Cavalcante**  
Chefe titular da Seção de Criação e Produção de Animais – SECPA/IEC

**André Antonio Correa das Chagas**  
Chefe titular da Seção de Hepatologia – SEHEP/IEC

**Rafaela dos Anjos Pinheiro Bogoevich Moraes**  
Chefe titular da Seção de Parasitologia – SEPAR/IEC

**Luana da Silva Soares Farias**  
Chefe titular da Seção de Virologia – SEVIR/IEC

**Ananda Krishna de Moraes Ramos**  
Chefe titular da Seção de Gestão da Biossegurança e Qualidade – SEBQ/IEC

**Susana Mika Yahisa**  
Chefe titular da Seção de Recebimento de Materiais Biológicos – SEGEA/IEC

**Allen Leonardo Cardoso Macedo**  
Chefe da Seção de Inovação, Tecnologia e Patentes – SEITP/IEC

**Fernanda do Espírito Santo Sagica**  
Chefe titular da Seção de Ensino, Informação Científica e Memória – SIEIC/IEC

**Thiago Lobato da Rocha**  
Chefe titular da Seção de Transparência e Conformidade Normativa – SETCN/IEC

## ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO

### COORDENAÇÃO E APROVAÇÃO FINAL

**Jose Alexandre Nakano Tavares Vianna**  
Analista de Gestão

### TEXTOS E CONTEÚDO

**Nelson Duarte Faro Junior**  
Analista de Gestão

### PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

**Nelson Duarte Faro Junior**  
Analista de Gestão

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SUMÁRIO

1. CONTEXTUALIZAÇÃO E ASPECTOS INTRODUTÓRIOS	3
2. O QUE SÃO OS PLANO DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES	4
3. METODOLOGIA UTILIZADA PARA O CICLO 2024/2026	5
3.1 FASES DO PEI 2024/2027	6
3.2 OFICINAS DE ELABORAÇÃO DO PDU'S	7
4. APRESENTAÇÃO DOS PLANOS	8
5. MODELO DE MONITORAMENTO E CONTROLE	27

## 1. CONTEXTUALIZAÇÃO E ASPECTOS INTRODUTÓRIOS

O Instituto Evandro Chagas (IEC), comprometido com a excelência na gestão pública e com o fortalecimento de sua atuação institucional, tem investido na consolidação de instrumentos capazes de aproximar o planejamento estratégico da realidade das unidades. Nesse cenário, o Plano de Desenvolvimento das Unidades (PDU) afirma-se como ferramenta central para estruturar ações, alinhar prioridades e assegurar maior eficiência, transparência e efetividade na execução das atividades.

O PDU caracteriza-se como um instrumento de gestão individualizado, construído para refletir as especificidades de cada unidade e, ao mesmo tempo, garantir o alinhamento às diretrizes institucionais. Sua principal virtude está em traduzir os objetivos estratégicos em iniciativas concretas, moldadas às necessidades reais dos setores, permitindo que o planejamento seja vivo, aplicável e continuamente ajustado. Essa dinâmica fortalece a clareza dos processos, a eficiência da execução e o engajamento coletivo de servidores e colaboradores.

De natureza flexível e em constante aperfeiçoamento, o PDU é revisto periodicamente, incorporando aprendizados e respondendo às mudanças internas e externas. Ainda que não estabeleça metas individuais, oferece uma base sólida para orientar o desempenho das equipes, consolidando práticas de gestão orientadas a resultados e promovendo o amadurecimento da cultura organizacional.

Nesta segunda edição (2025/2026), o PDU avança sobre os fundamentos da primeira versão, ampliando a integração entre planejamento e execução, fortalecendo mecanismos de monitoramento e avaliação e promovendo a melhoria contínua. Reafirma-se, assim, como instrumento essencial para transformar a visão institucional em resultados concretos e sustentáveis, contribuindo de forma decisiva para a consolidação da governança e para a elevação do padrão de excelência do Instituto Evandro Chagas.

## 2. OS QUE SÃO OS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES

O PDU é um documento estratégico voltado para orientar o crescimento institucional e fortalecer a atuação das unidades organizacionais. No IEC, sua elaboração concentra-se nos Serviços e Seções, assegurando que cada área disponha de um planejamento próprio, alinhado às diretrizes institucionais e adaptado às suas particularidades e desafios.

O PDU estrutura-se a partir da definição de ações, objetivos, metas e indicadores de desempenho, que servem como referência para monitorar a execução, avaliar resultados e promover o aperfeiçoamento contínuo da gestão. Embora organizado em ciclos anuais, mantém caráter dinâmico e flexível, permitindo revisões periódicas que garantem sua pertinência diante das mudanças internas e externas.

### Entre os benefícios de sua implementação, destacam-se:

- a) Clareza e Direcionamento** – Fornece visão estruturada e integrada para cada unidade, evitando a fragmentação de iniciativas.
- b) Alocação Eficiente de Recursos** – Permite a distribuição racional de recursos financeiros, humanos e materiais, priorizando áreas de maior impacto.
- c) Melhoria Contínua** – Assegura monitoramento e avaliação

permanentes, incorporando aprendizados e possibilitando ajustes oportunos.

- d) Engajamento e Alinhamento** – Estimula a participação ativa dos servidores e o senso de corresponsabilidade.
- e) Transparência e Prestação de Contas** – Garante maior visibilidade das ações, fortalecendo a governança e a credibilidade institucional.
- f) Integração Estratégica** – Favorece a articulação entre unidades, ampliando a sinergia e evitando sobreposições.
- g) Capacitação e Aprendizagem Organizacional** – Cria espaço de aprendizagem coletiva, fortalecendo competências em planejamento, monitoramento e avaliação.
- h) Fortalecimento da Cultura de Resultados** – Estimula práticas de mensuração de desempenho e efetividade institucional.
- i) Adaptabilidade Institucional** – Permite resposta ágil às transformações do ambiente organizacional.

Assim, o PDU consolida-se como ferramenta estratégica essencial para transformar diretrizes em resultados, promovendo aprendizagem, fortalecendo a gestão e sustentando a melhoria contínua da atuação das unidades.

## 3. METODOLOGIA UTILIZADA PARA O CICLO 2025/2026

A construção dos PDUs ocorreu por meio de um processo colaborativo, fundamentado em oficinas internas realizadas em cada unidade. Nessas oficinas, servidores e colaboradores participaram ativamente, contribuindo com suas perspectivas e conhecimentos específicos, o que garantiu maior aderência das propostas à realidade de cada setor. O Assessor do Serviço de Gestão Técnica Especializado atuou como facilitador, assegurando a correta aplicação da metodologia e o alinhamento das ações à estratégia institucional.

A Comissão Interna de Governança (CIG) exerceu papel central na coordenação metodológica, elaborando previamente diretrizes e metas institucionais alinhadas ao Plano Estratégico Institucional 2024–2027. Para validação e ajuste dessas diretrizes, foram realizadas 18 oficinas práticas, reunindo servidores dos Serviços e Seções. Cada oficina, em formato presencial, favoreceu o envolvimento direto das equipes, garantindo a aplicabilidade e efetividade dos PDUs.

Como inovação neste ciclo, foi instituída a figura da **Unidade de Referência**, responsável por centralizar informações relacionadas a determinadas ações. Essas unidades apoiam a sistematização de processos, organizam fluxos de trabalho e preservam o conhecimento

acumulado, disponibilizando-o às demais áreas. Assim, fortalecem a governança, reduzem redundâncias e disseminam boas práticas.

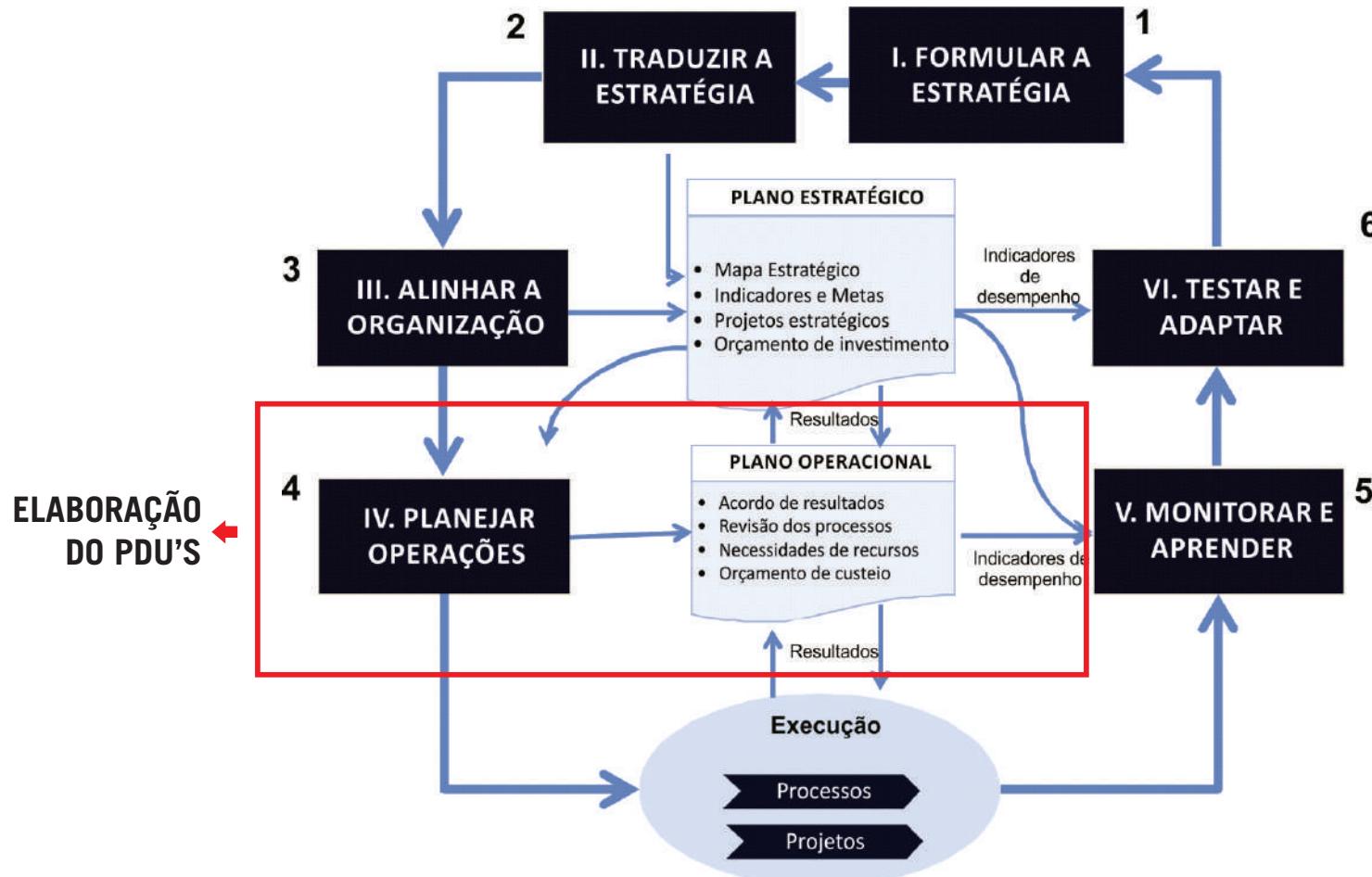
**Cada PDU foi estruturado a partir dos seguintes elementos:**

- a) ações a serem executadas;
- b) classificação prioritária (definida pela CIG);
- c) objetivo estratégico vinculado;
- d) objetivo da ação;
- e) metas e indicadores;
- f) entregas principais;
- g) unidade de referência;
- h) demandante.

Após a conclusão das oficinas, os resultados foram submetidos à análise da CIG/IEC, que avaliou a consistência das propostas e assegurou sua conformidade com os objetivos da gestão institucional. Esse processo garantiu produtos finais sólidos, bem fundamentados e orientados à excelência organizacional.

O ciclo de elaboração dos PDUs seguirá periodicidade anual, sendo esta edição válida de julho de 2025 a junho de 2026.

## 3.1 FASES DO PEI 2024/2027



Fonte: *Harvard Business Review*, Kaplan and Norton, Ciclo de Gestão da Estratégia

**Figura1.** Fases do PEI 2024/2027 do IEC destacando a fase de elaboração dos PDU's

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

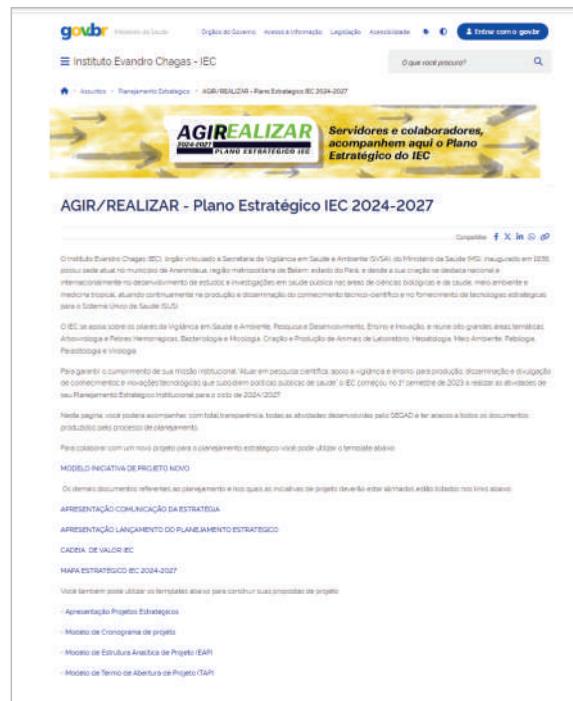
## 3.2 OFICINAS DE ELABORAÇÃO DOS PDU'S



**Figura2.** Fotos das oficinas de elaboração dos PDU's do IEC em 2025

## 4. APRESENTAÇÃO DOS PLANOS

Os PDU's podem ser acessados via página do Planejamento Estratégico Institucional no site do IEC (<https://acesse.one/n2J1X>)



Acesse a página pelo QR code

**Figura3.** Página do IEC para acesso via QR Code.

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE GABINETE

### GABINETE - Plano de Desenvolvimento das Unidades

GABINETE - Plano de Desenvolvimento das Unidades								
CLASSIFICAÇÃO		OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES	
1	Coordenar a execução do projeto estratégico interinstitucional de "Núcleo de orientação ao Viajante"	PRIORITÁRIO	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Aumentar a capacidade de prontidão e previsão de doenças e agravos do IEC	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
2	Articular agenda permanente com as unidades não Científicas		Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Fortalecer a integração institucional por meio de reuniões trimestrais com as unidades não científicas, visando alinhar processos, promover sinergias e otimizar a gestão administrativa e estratégica do IEC.	100% das reuniões trimestrais previstas até o término do PDU	(Número de reuniões realizadas no período / Número de reuniões previstas no período) × 100	ATAS DAS REUNIÕES REALIZADAS/PLANO DE AÇÃO COM ENCAMINHAMENTOS E RESPONSÁVEIS REGISTRADOS	IEC
3	Unificar o processo de apoio administrativo dos Comitês/Conselhos institucionais		Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Integrar as secretarias dos Comitês institucionais (CEP, CEUA, CAP e CTC), por meio da padronização de rotinas administrativas, da redistribuição eficiente de funções e da qualificação dos processos de apoio técnico, visando otimizar recursos humanos e garantir maior eficiência administrativa.	M¹ Integrar 100% (4) dos Comitês/Conselhos institucionais M² Ao dois relatórios padronizados de desempenho, para cada Comitê/Conselho.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I¹ (Nº de Comitês e/ou Conselhos com secretarias administrativas integradas / 4) × 100  P² (Nº de Comitês e/ou Conselhos com 2 relatórios padronizados elaborados e em uso / 4) × 100	COMITÉS/CONSELHOS INTEGRADOS, MONITORADOS E COM DESEMPENHO PADRONIZADO	IEC
4	Coordenar o processo de reformulação do CTC	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da ética, transparência e da participação social	Atualizar o Regimento Interno do CTC e formalizar a designação de novos membros, garantindo adequação normativa, clareza das competências e transparência nos processos institucionais	100%	(Portarias publicadas / 2) × 100 - reestruturação do Regimento Interno e de designação dos membros do CTC)	CTC EM FUNCIONAMENTO	IEC
5	Apoiar administrativamente as atividades da diretoria		Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Fortalecer a eficiência e agilidade da gestão administrativa da diretoria, garantindo suporte completo e assertivo às suas operações e demandas estratégicas.	Reducir em 25% o tempo médio de resposta dos processos encaminhados à Direção, não vinculados à etapas de processo licitatório.	TMR(2024-2025) = Soma de todos os tempos de resposta dos processos em (2024-2025) /Número total de processos respondidos em (2024-2025) Jan-24 até Jun-25  TMR(2025-2026) = Soma de todos os tempos de resposta dos processos em (2025-2026) Número total de processos respondidos em (2025-2026) Jan-25 até Jun-26  Redução Percentual Alcançada= ((TMR(2024-2025) - TMR (2025-2026))/ TMR(2024-2025)) X100	OTIMIZAÇÃO DE PROCESSOS	GABINETE
6	Coordenar a execução do projeto estratégico interinstitucional de "Saúde integral e sustentável em comunidades quilombolas e ribeirinhas na Amazônia: HUB de ações médico-preventivas e estudos ecológicos"	PRIORITÁRIO	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Promover ações médico-preventivas e estudos ecológicos que fortaleçam a saúde integral, valorizem os conhecimentos tradicionais e incentivem práticas sustentáveis nas comunidades quilombolas e ribeirinhas da Amazônia investigadas	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
7	Elaborar e executar em conjunto a nova edição do PDI (ciclo 2025-2027)	PRIORITÁRIO	Ob2 - Consolidar e ampliar competências em ciência, tecnologia e inovação relacionadas a saúde pública e ambiente com ênfase na região amazônica; Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Elaborar e consolidar o segundo Plano Diretor Institucional (PDI) do Instituto Evandro Chagas, com vigência para o triênio 2025-2027, de forma integrada e participativa, alinhado à missão institucional, diretrizes do Ministério da Saúde e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), visando o fortalecimento da governança, planejamento estratégico e integração técnico-científica do IEC.	M¹ Elaborar e entregar, até dezembro de 2025, a versão final do Plano Diretor Institucional (PDI) 2025-2027 M² Elaborar relatório parcial de medição dos indicadores propostos no PD  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I¹ Quantidade de Planos Aprovados P Quantidade de Relatórios elaborados	PLANO DIRETOR 2025-2027 APROVADO E MONITORADO	IEC
8	Coordenar o projeto interinstitucional sobre o Inventário Arbóreo e Faunístico do IEC		Ob2 - Consolidar e ampliar competências em ciência, tecnologia e inovação relacionadas a saúde pública e ambiente com ênfase na região amazônica	Conduzir a articulação institucional, o planejamento técnico e a elaboração da minuta do projeto interinstitucional "Inventário Arbóreo e Faunístico do IEC", visando valorizar a biodiversidade local, promover a sustentabilidade institucional e fortalecer a integração entre ciência e sociedade nas áreas estratégicas do campus do IEC, alinhado às diretrizes de pesquisa, ensino, extensão e conservação ambiental	M¹ Projeto de Extensão Aprovado M² 85% das entregas previstas, realizadas no período	I¹ Quantidade de Projetos aprovados I² Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	PROJETO APROVADO E EM EXECUÇÃO	GABINETE
9	Coordenar tecnicamente o TED 59/2020 - Aprimorar as ações de vigilância, pesquisas em saúde pública e ambiental	PRIORITÁRIO	Ob10. Fortalecer e ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Ampliar as ações de vigilância, desenvolver pesquisas estratégicas em saúde pública e ambiental, e consolidar parcerias institucionais para inovação e geração de conhecimento.	100%	Quantidade de Relatórios Situacionais emitidos/ Quantidade de Relatórios Situacionais previstos	TED 59/2020 - APRIMORAR AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA, PESQUISAS EM SAÚDE PÚBLICA E AMBIENTAL MONITORADO	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SERVIÇO DE GESTÃO TÉCNICA E ADMINISTRAÇÃO -SEGAD

SEGAD- Plano de Desenvolvimento das Unidades								
Nº	AÇÃO A SER	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Coordenar o desenvolvimento do Plano de Integridade	PRIORITÁRIO	Ob6 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparéncia e da participação	Implantar o Plano de Integridade	1	Quantidade de Plano(s) aprovado(s)	Plano de integridade aprovado	IEC
2	Gerenciar o cumprimento do Plano de Integridade	-	Ob6 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparéncia e da participação	Garantir que o plano de integridade seja executado	Ao menos 3	Quantidade de relatórios de acompanhamento realizados	Relatórios de Acompanhamento	IEC
3	Gerenciar o cumprimento do Plano de Gestão de Riscos	-	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparéncia e da participação	Garantir que o plano de gestão de riscos seja executado	Ao menos 3	Quantidade de relatórios de acompanhamento realizados	Relatórios de Acompanhamento	IEC
4	Coordenar e monitorar a execução dos PDU's	PRIORITÁRIO	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Acompanhar o desenvolvimento das unidades organizacionais alinhado às diretrizes do PEI 2024/2027	Ao menos 3	Quantidade de relatórios de acompanhamento realizados	Relatórios de Acompanhamento	IEC
5	Gerenciar o cumprimento do Plano estratégico institucional	PRIORITÁRIO	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e	Garantir que o plano de estratégico seja executado	Executar ao menos 45% do PEI	Quantidade de entregas realizadas/Quantidade de entregas executado	Plano estratégico institucional 45% executado	IEC
6	Desenvolver o Manual de Programação Orçamentária	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e	Implantar o Manual de Programação Orçamentária	1	Quantidade de Manual(is) aprovado(s)	Manual de Programação Orçamentário aprovado	IEC
7	Monitorar a Execução Orçamentária	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e	Garantir a tomada de decisão e adequado aporte orçamentário nas ações institucionais	Ao menos 3	Quantidade de relatórios de acompanhamento realizados	Relatórios de Acompanhamento	IEC
8	Coordenar a elaboração do Plano de Gerenciamento das Contratações	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e	Realizar o planejamento orçamentário institucional	1	Quantidade de Plano(s) aprovado(s)	PGC 2025 aprovado	IEC
9	Executar as ações associadas ao plano de integridade e riscos	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Garantir o cumprimento das ações de integridade, riscos e projetos estratégicos de sua responsabilidade	75%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	Entregas do risco e integridade no prazo	IEC
10	Coordenar a implementação dos mecanismos de Governança Institucional	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparéncia e da participação social	Elevar o Índice de Governança e Gestão da Instituição, seja o proposto pelo TCU ou na indisponibilidade deste, um índice próprio, a partir do questionário do TCU 2024	Aprimorar o desempenho do índice de Governança e Gestão (TCU), elevando-o em no mínimo 10% em relação ao registrado em 2025, através da implementação e/ou coordenação de iniciativas pela	IGG 2026/IGG 2025	Aumento no número de mecanismos de governança implementados	IEC
11	Coordenar a execução do projeto estratégico de "GESTÃO ORÇAMENTÁRIA POR DESEMPENHO"		Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Criar diretrizes e processos que orientem a distribuição de recursos, além de um mecanismo de avaliação contínua do desempenho das unidades.	100%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	Entregas da estratégia no prazo	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS -SEGEPE

SEGEPE - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01/07/2025	DATA DE TÉRMINO: 30/06/2026	Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	
1	Coordenar a execução do projeto estratégico de "Implementação da Gestão Estratégica das Pessoas no IEC"	PRIORITÁRIO	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Implantar processos integrados e alinhados à estratégia institucional para gestão estratégica de pessoas, visando desenvolver competências, valorizar talentos, fortalecer o engajamento e promover equipes de alta performance no IEC.	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATEGIA NO PRAZO	
2	Coordenar a execução do projeto estratégico de "Implementação do Programa de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho"	PRIORITÁRIO	Ob12 - Instituir ações e comportamentos que fortaleçam a cultura de cooperação, resultados e qualidade de vida		Promover o bem-estar físico, mental e social dos colaboradores, instituindo práticas, programas e políticas que fortaleçam a cultura de cooperação, melhoria dos resultados e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATEGIA NO PRAZO	
3	Coordenar a execução do projeto estratégico de "Gestão do Desempenho Individual"	PRIORITÁRIO	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Implementar um sistema estruturado de avaliação e gestão do desempenho individual, com foco no desenvolvimento profissional, reconhecimento de resultados e alinhamento das competências dos servidores aos objetivos estratégicos do IEC.	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATEGIA NO PRAZO	
4	Desenvolver a proposta de Programa de Resultado de Reconhecimento de Aprendizagem	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Estruturar a proposta de um programa institucional que reconheça, valorize e premie os resultados alcançados pelos servidores por meio de processos de aprendizagem, contribuindo para o desenvolvimento profissional contínuo, o engajamento e a excelência institucional.	1	Quantidade de propostas submetidas ao MGI	PROPOSTA SUBMETIDA	
5	Propor a diretriz institucional de desenvolvimento de pessoas	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Definir orientações estratégicas e princípios institucionais para o desenvolvimento de competências, valorização dos servidores e promoção de equipes de alta performance no IEC.	1	Nº de diretrizes divulgadas	DIRETRIZ DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS ELABORADA E DIVULGADA	
6	Reducir o tempo médio de resposta nos processos tramitados no SEI	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Aperfeiçoar a eficiência operacional e a produtividade institucional, promovendo maior agilidade no trâmite dos processos administrativos no SEI.	Reducir em 20% o tempo médio de resposta nos processos tramitados no SEI	TMR(2024-2025) = Soma de todos os tempos de resposta dos processos em (2024-2025) /Número total de processos respondidos em (2024-2025) Jan-24 até Jun-25 TMR(2025-2026) = Soma de todos os tempos de resposta dos processos em (2025-2026) Número total de processos respondidos em (2025-2026) Jan-25 até Jun-26 Redução Percentual Alcançada= ((TMR(2024-2025) - TMR (2025-2026)) / TMR(2024-2025)) X100	RELATÓRIO COM TEMPO MÉDIO DE RESPOSTA REDUZIDO	
7	Ofertar ações de desenvolvimento em turma fechada nos temas liderança e nos demais decorrentes de competências comuns ou transversais	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Desenvolver competências essenciais e estratégicas, promovendo o aprimoramento profissional e o fortalecimento das equipes, por meio de capacitações específicas em liderança e em temas transversais.	150	Nº de servidores capacitados	SERVIDORES CAPACITADOS	
8	Promover ações que estimulem a colaboração entre equipes e profissionais, incentivem a comunicação não violenta e fortaleçam a cultura de diversidade, equidade e inclusão no ambiente institucional	-	Ob12 - Instituir ações e comportamentos que fortaleçam a cultura de cooperação, resultados e qualidade de vida		Fomentar práticas institucionais que desenvolvam relacionamentos saudáveis, ambientes inclusivos e colaborativos, contribuindo para o bem-estar, o engajamento e a qualidade de vida no trabalho.	4	Nº de ações realizadas	AÇÕES DE COMUNICAÇÃO REALIZADAS	
9	Realizar ações voltadas à promoção do bem-estar físico, mental e social, individual e coletivo, no ambiente de trabalho	-	Ob12 - Instituir ações e comportamentos que fortaleçam a cultura de cooperação, resultados e qualidade de vida		Estimular práticas e iniciativas que contribuam para a qualidade de vida, saúde e satisfação dos servidores, fortalecendo o engajamento e a cultura organizacional positiva.	8	Nº de ações realizadas	AÇÕES REALIZADAS À PROMOÇÃO DO BEM-ESTAR FÍSICO, MENTAL E SOCIAL	
10	Contratar serviços médicos complementares e de mentoria e pesquisa de clima organizacional	-	Ob12 - Instituir ações e comportamentos que fortaleçam a cultura de cooperação, resultados e qualidade de vida		Implementar programas de bem-estar e desenvolvimento profissional para os colaboradores, por meio da contratação de serviços externos, visando fortalecer a cultura de cooperação, a produtividade e a qualidade de vida no ambiente de trabalho.	2	Nº de contratações realizadas	CONTRATAÇÕES DE SERVIÇOS MÉDICOS CONCLUÍDAS	
11	Realizar inspeções de segurança psicológica e do trabalho nas seções científicas do IEC	-	Ob12 - Instituir ações e comportamentos que fortaleçam a cultura de cooperação, resultados e qualidade de vida		Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, através de inspeções de segurança psicológica e do trabalho, visando a prevenção de riscos e a promoção do bem-estar dos colaboradores nas seções científicas do IEC.	7	Nº unidades organizacionais científicas inspecionadas	INSPEÇÕES DE SEGURANÇA PSICOLÓGICA E DO TRABALHO REALIZADAS	
12	Prover as vagas de estágio não obrigatório	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Atrair, selecionar e integrar novos talentos de forma eficiente, oferecendo-lhes uma experiência de estágio que contribua para o seu desenvolvimento profissional e para a futura formação de mão de obra qualificada para o Instituto.	Prover mais de 25 vagas de estágio não obrigatório no período	Nº de vagas provadas	ESTAGIÁRIOS ADMITIDOS	
13	Elaborar manual do estagiário	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Criar um guia prático e completo para orientar os estagiários em relação às normas, rotinas e cultura organizacional, facilitando sua integração e garantindo uma experiência de trabalho padronizada e enriquecedora.	1 manual finalizado e divulgado para os estagiários	Nº de manuais divulgados	MANUAL DO ESTAGIÁRIO DIVULGADO	
14	Executar as ações associadas ao plano de integridade e riscos.	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos		Garantir o cumprimento das ações de integridade, riscos e projetos estratégicos de sua responsabilidade	75%	Quantidade de entregas realizadas no prazo/Quantidade de entregas previstas no prazo	ENTREGAS DE INTEGRIDADE E ESTRATÉGIA NO PRAZO	
15	Realizar ação de prevenção a acumulação ilícita de cargos	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Melhorar a gestão administrativa	2	Nº de ações realizadas	AÇÕES DE PREVENÇÃO A ACUMULAÇÃO ILÍCITA DE CARGOS REALIZADAS	
16	Analisa a execução dos resultados do Programa de Gestão de Desempenho (PGD) com os da Avaliação de Desempenho (AD)	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Avaliar a consistência e a eficácia das ferramentas de gestão de desempenho do IEC, identificando oportunidades de melhoria e garantindo que os resultados da Avaliação de Desempenho reflejam o desempenho do servidor no PGD.	1 análise de correlação realizada até o final do período	Nº de análises de correlação realizadas e apresentadas	ANALÍSE DOS RESULTADOS DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO COM O DE AVAÇALHAÇÃO DE DESEMPENHO	
17	Gerir e monitorizar o Programa de Gestão de Desempenho (PGD)	PRIORITÁRIO	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Assegurar a execução do Programa de Gestão de Desempenho por meio da emissão de relatórios periódicos, garantindo a adesão dos servidores e a análise contínua da evolução de seus indicadores de desempenho	2	Nº de relatórios semestrais emitidos no período	RELATÓRIOS SEMESTRAIS COM A ESTRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES ADERENTES AO PROGRAMA E A ANÁLISE DE DESEMPENHO	
18	Contratar instituição de ensino para formar continuamente os servidores da área administrativa, e ofertar as vagas em formato de edital	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva		Qualificar e capacitar continuamente o corpo técnico-administrativo, incentivando a formação em nível de pós-graduação stricto sensu para aprimorar o desempenho, a pesquisa e a inovação na gestão institucional.	Mº Ofertar, no mínimo, 2 vagas de mestrado para o ciclo. Iº Nº de vagas de mestrado ofertadas no ano. Mº Ofertar, no mínimo, 2 vagas de doutorado para o ciclo. Pº Nº de vagas de doutorado ofertadas no ano.	QUALIDADE E CAPACITAÇÃO ASSEGURADAS POR EDITAL	IEC	
19	Modelagem de procedimentos operacionais nos termos do SGQ	PRIORITÁRIO	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública e Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único		Aprimorar a eficiência dos serviços oferecidos, garantir a transparência e a prestação de contas, promovendo uso eficaz dos recursos públicos	15	Quantidade de procedimentos aprovados, ao menos 5 por setor	PROCEDIMENTOS APROVADOS	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SERVIÇO DE RECURSOS LOGÍSTICOS, ORÇAMENTO E FINANÇAS

SELOF - Plano de Desenvolvimento das Unidades										
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025	DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026	Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Elaborar um Manual Prático de Formalização de parcerias do Instituto Evandro Chagas - IEC	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública		Normalizar os processos e instruir os servidores quanto às atividades de formalização de parcerias	1	Quantidade de Manual aprovado	Manual Prático de Formalização de parcerias do IEC aprovado	SELOF/SECON	
2	Modelagem de procedimentos operacionais nos termos do SGQ	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública e Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e		Aprimorar a eficiência dos serviços oferecidos, garantir a transparência e a prestação de contas, promovendo uso eficaz dos recursos públicos	18	Quantidade de procedimentos aprovados, ao menos 3 por setor	Procedimentos Aprovados	IEC	
3	Realizar a contratação da empresa responsável pela adequação das guaritas e acessibilidade	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública		Realiza a contratação da empresa para concluir o Complexo Logístico do IEC	1	Licitação(s) concluída(s)	Obra Licitada	SELOF/SEINF	
4	Elaborar o Manual de Processos de Pagamento	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública		Normalizar os processos e instruir os servidores quanto às atividades envolvidas nos processos de pagamento	1	Quantidade de Manual(is) aprovado(s)	Manual de Processos de Pagamento aprovado	SELOF/SEOFI	
5	Elaborar o Processo de Prestação de Contas Financeiro de Projetos Institucionais	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública		Estabelecer procedimentos padronizados e instrumentos de controle para a prestação de contas financeira dos projetos institucionais, assegurando transparência, conformidade legal e eficiência na gestão dos recursos, e fortalecendo a governança e a credibilidade institucional.	1	Quantidade de Manual(is) aprovado(s)	Processo de prestação de contas financeira aprovado	SELOF/SEOFI	
6	Aprovar o Plano de Diretor de Infraestrutura	PRIORITÁRIO	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública		Coordenar e orientar os investimentos e projetos de infraestrutura, visando atender às necessidades da unidade de forma eficiente e	1	Quantidade de plano(s) aprovado(s)	Plano Diretor Aprovado	IEC	
7	Executar as ações associadas ao plano de integridade, riscos e projetos estratégicos		Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos		Garantir o cumprimento das ações de integridade, riscos e projetos estratégicos de sua responsabilidade	75%	Quantidade de entregas realizadas no prazo/Quantidade de entregas previstas no prazo	Entregas de integridade, riscos e estratégia no prazo	IEC	
8	Coordenar a elaboração do inventário institucional	PRIORITÁRIO	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos		Obter uma visão abrangente dos recursos, ativos e capacidades do IEC, permitindo uma gestão mais eficiente, planejamento estratégico adequado e tomada de decisões informadas para melhorar o desempenho e alcançar os objetivos	1	Quantidade de Inventários realizados	Inventário Institucional realizado	IEC	
9	Implantar/Divulgar ferramenta para a emissão periódica de relatórios sobre os consumíveis pendentes de recebimento, por centro de custo	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos		Apurar o controle e a gestão desses recursos, garantindo uma distribuição mais eficiente e oportunidade dos mesmos	6	Quantidade de Relatórios emitidos	Relatórios emitidos	SELOF/SEPAV	
10	Coordenar o processo de adequação estrutural e mobiliário do prédio da SAHEP	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e		Possibilitar o funcionamento adequado da unidade	1	Quantidade de Obras entregues	Prédio da SAHEP funcional	SELOF/SEINF	
11	Otimizar o processo de aquisições e contratações da instituição	PRIORITÁRIO	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos		Apurar para a celeridade dos processos associados as compras públicas	Redução de 10% no tempo médio necessário para completar o processo de licitação (TML) em 2025	$TML\_ano = TTPLC\_ano / NPLC\_ano$ <p>Onde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TML\_ano = Tempo Médio da Licitação no ano, em dias;</li> <li>• TTPLC\_ano = Tempo Total dos Processos Licitatórios Concluídos no ano, em dias;</li> <li>• NPLC\_ano = Número Total de Processos Licitatórios Concluídos no ano.</li> </ul>	Processos de compra concluídos	IEC	
12	Desenvolver material orientativo com alertas sobre erros recorrentes nos processos recebidos.	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública		Orientar os setores demandantes para melhor instrução processual, minimizar retrabalhos nos processos	1	Material Divulgado	Guia entregue aos setores	SELOF/SETAQ	
13	Contratar empresa para elaboração do Plano de desenvolvimento de Tecnologias da Informação e Comunicação	PRIORITÁRIO	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública		Propor melhorias na estrutura e infraestrutura de Tecnologias da Informação	1	Quantidade de plano(s) aprovado(s)	Plano de desenvolvimento de tecnologia da informação aprovado	IEC	
14	Coordenar a execução do projeto estratégico de "IMPLEMENTAÇÃO DO COMPLEXO LOGÍSTICO DO IEC"	PRIORITÁRIO	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos		Criar diretrizes e processos que orientem a distribuição de recursos, além de um mecanismo de avaliação contínua do desempenho das unidades.	100%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	Entregas da estratégia no prazo	IEC	
15	Estabelecer métricas para medir o desempenho das parcerias institucionais do IEC		Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública		Avaliar e aperfeiçoar as parcerias e o relacionamento institucional junto à sociedade e aos entes públicos, reforçando o papel de cooperação institucional equitativa, com vistas ao aprimoramento das iniciativas de pesquisa, vigilância, ensino, desenvolvimento tecnológico e inovação.	3	Quantidade de Relatórios emitidos	Relatórios emitidos	SELOF/SECON	

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE ENSINO, INFORMAÇÃO CIENTÍFICA E MEMÓRIA

SEEIC -Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025		DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026						
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Coordenar a execução do projeto estratégico de "APRIMORAMENTO DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO DO IEC"	PRIORITÁRIO	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Melhorar os índices de avaliação da capes na pós-graduação do iec. Criar um novo programa de pós-graduação	85%	(Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período) X 100	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
2	Caracterizar e Publicizar o portfólio institucional de Ensino	PRIORITÁRIO	Ob2 - Consolidar e ampliar competências em ciência, tecnologia e inovação relacionadas a saúde pública e ambiente com enfoque na região amazônica.	Dar transparência ao processo de gestão institucional do portfólio de projetos/planos de ensino	1	Quantidade de portfólio de projetos divulgado e as respectivas atualizações mensais após a aprovação da primeira versão..	DIVULGAÇÃO DO PORTFÓLIO INSTITUCIONAL DE PROJETOS /PLANOS	IEC
3	Gerenciar o Portfólio de Ensino	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Garantir o acompanhamento sistemático, a priorização e o controle dos planos de ensino, promovendo a gestão eficiente do portfólio quanto a prazos, recursos e resultados.	2	Quantidade de Relatório Emitidos	EMISSÃO DE 2 (DOIS) RELATÓRIOS (SEMESTRAIS)	IEC
4	Reformular o uso do PATUÁ e os processos complementares no âmbito Institucional (BIBLIOTECA)	PRIORITÁRIO	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória institucional.	Estimular o autoarquivamento das publicação dos pesquisadores do IEC	1 Manual e 1 Oficina	Quantidade de Manuais e Oficinas realizadas	DISPONIBILIZAÇÃO DE REPOSITÓRIO ATUALIZADO	IEC
5	Coordenar a execução do projeto estratégico de "DIVULGAÇÃO DA CIÊNCIA DA AMAZÔNIA"	-	Ob2 - Consolidar e ampliar competências em ciência, tecnologia e inovação relacionadas a saúde pública e ambiente com enfoque na região amazônica.	Diffundir conhecimento científico sobre a região, promovendo sua importância por meio de ações estratégicas de comunicação e educação.	85%	(Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período) X 100	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
6	Implementar o processo de centralização da produção editorial Institucional (NUCLEO EDITORIAL)	-	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória institucional.	Centralizar a produção editorial melhora a padronização, otimiza processos e fortalece a identidade institucional, enquadrando-se em gestão da informação e memória.	Atender, de forma padronizada, ao menos 65% das demandas editoriais institucionais até o final do ciclo.	(Quantidade de demandas editoriais centralizadas e atendidas/Quantidade de demandas editoriais recebidas)X 100	PROCESSO EDITORIAL CENTRALIZADO	IEC
7	Implementar um Plano de Ação para melhorar as métricas de avaliação da revista (indexações)	-	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória institucional.	Melhorar as métricas e indexações eleva a relevância científica da instituição, sendo ação diretamente ligada ao fortalecimento das competências científicas e de inovação.	Aumentar o índice de indexação da revista nas principais bases científicas (como Scopus ou SciELO) e elevar o fator de impacto em até o final de 2025	média do Índice de indexação 2025(Scopus ou SciELO)/média do Índice de indexação 2024(Scopus ou SciELO)	PLANO DE AÇÃO IMPLEMENTADO E REVISTA COM MÉTRICAS DE AVALIAÇÃO APROVADAS.	IEC
8	Reformular o Projeto Pedagógico do CTLAB	PRIORITÁRIO	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública.	A reformulação do projeto pedagógico tem como foco a capacitação profissional de alto nível, alinhada à formação técnica e científica.	M <sup>1</sup> Projeto Pedagógico do curso técnico em Análises Clínicas, assegurando que 100% da grade curricular esteja atualizada conforme as normas do MEC e alinhada às exigências do mercado e inovações tecnológicas.  M <sup>2</sup> ao final do curso, pelo menos 80% dos alunos atinjam proficiência em práticas modernas de Análises Clínicas.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Componentes curriculares revisados e atualizados/ Total de Componentes curriculares do curso) X 100  F <sup>2</sup> (Número de alunos proficientes/Número total de alunos concluintes) X 100	PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS REFORMULADO E IMPLEMENTADO, COM AVALIAÇÃO DE PROFICIÊNCIA DOS ALUNOS CONCLUÍDA.	IEC
9	Publicar o edital de fomento interno à publicação de Artigos	PRIORITÁRIO	Ob2 – Consolidar e ampliar competências em ciência, tecnologia e inovação relacionadas à saúde pública e ambiente com enfoque na região amazônica.	Fomentar à publicação científica contribui diretamente para a produção e difusão de conhecimento, fortalecendo competências institucionais de ciência e inovação.	1	Quantidade de editais para publicação de artigos	EDITAL PUBLICADO	IEC
10	Contratar serviços especializados em Arquivologia para a elaboração de instrumentos técnicos de gestão documental	-	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória institucional.	Aprimorar a organização, preservação e acesso à informação institucional, garantindo gestão documental eficiente.	1	Contratação realizada	CONTRATAÇÃO REALIZADA	IEC
11	Realizar diagnóstico dos acervos pessoais de dois pesquisadores que contribuíram significativamente para a história do IEC	-	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória institucional.	Identificar e avaliar os documentos existentes, possibilitando a consolidação de novos fundos documentais que preservem a história da instituição	2	Relatórios emitidos	RELATÓRIOS EMITIDOS	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE INOVAÇÃO, TECNOLOGIAS E PATENTES

### SEITP -Plano de Desenvolvimento das Unidades

SEITP -Plano de Desenvolvimento das Unidades								
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Modelagem do processo de pedidos de proteção de ativos	-	Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Ter um fluxo desenhado para solicitação de pedidos de proteção de ativos de inovação	5	Quantidade de desenhos de processo	DESENHO DO PROCESSO DE PEDIDOS DE PROTEÇÃO DE ATIVOS ENTREGUE	IEC
2	Criação o manual de Gestão de projetos	PRIORITÁRIO	Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Disciplinar o processo de gestão de projetos de pesquisa institucionais	1	Quantidade de manuais de projeto, contendo, dentre outros, os procedimentos associados ao monitoramento e encerramento dos projetos	MANUAL DE GESTÃO DE PROJETOS ENTREGUE	IEC
3	Caracterizar e Publicizar o portfólio institucional de projetos	PRIORITÁRIO	Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Dar transparência ao processo de gestão institucional do portfólio de projetos	1	Quantidade de portfólio de projetos divulgado e as respectivas atualizações mensais após a aprovação da primeira versão..	DIVULGAÇÃO E ATUALIZAÇÃO DO PORTFÓLIO INSTITUCIONAL DE PROJETOS	IEC
4	Gerenciar o Portfólio de Projetos	PRIORITÁRIO	Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Garantir o acompanhamento sistemático, a priorização e o controle dos projetos institucionais, promovendo a gestão eficiente do portfólio quanto a prazos, recursos e resultados.	2	Quantidade de Relatório Emitidos	RELATÓRIOS EMITIDOS	IEC
5	Coordenar o processo de Avaliação de Desempenho das Fundações de Apoio		Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Assegurar a efetividade e a conformidade das parcerias por meio da coordenação sistemática da avaliação de desempenho das Fundações de Apoio, com foco na qualidade da execução, na transparência e na observância dos marcos legais e institucionais.	1	Número de Relatório emitidos para realizar a Avaliação de Desempenho da Fundação de Apoio	RELATÓRIO EMITIDO	IEC
6	Elaborar e institucionalizar documentos normativos que regulamentem a aplicação da Lei de Inovação no âmbito do IEC.		Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Regulamentar a aplicação da Lei de Inovação no âmbito do IEC, por meio da elaboração de documentos institucionais que estabeleçam diretrizes, normas e procedimentos para a promoção da pesquisa, do desenvolvimento tecnológico e da interação com o setor produtivo.	3	Elaborar e publicar pelo menos três portarias normativas, incluindo obrigatoriamente a Política de Inovação como uma delas	PORTARIA DA POLÍTICA DE INOVAÇÃO E DE RELACIONAMENTO PUBLICADAS	IEC
7	Producir o Anuário de pesquisas científicas	PRIORITÁRIO	Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Publicizar anualmente as pesquisas científicas em desenvolvimento no IEC	1	Quantidade de anuário publicado	ANUÁRIO PUBLICADO	IEC
8	Realização de treinamentos e cursos com a temática de inovação e desenvolvimento de projetos		Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Promover a formação de pessoas, com foco no público interno, com o objetivo de disseminar a cultura de inovação e gestão de projetos	4	Quantidade de treinamentos e cursos realizados	TREINAMENTO E CURSO REALIZADOS	IEC
9	Realização da II edição do workshop de pesquisa e desenvolvimento		Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Promover o desenvolvimento de pesquisas estratégicas com foco no PNS	1	Quantidade de evento realizado	EVENTO REALIZADO	IEC
10	Coordenar o processo para credenciamento/autorização de funcionamento de uma nova Fundação de Apoio		Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Ampliar a capacidade institucional de apoiar e gerir projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, em conformidade com a Lei de Inovação, por meio do credenciamento e autorização de funcionamento de nova Fundação de Apoio	1	Quantidade de solicitações submetidas de credenciamento/autorização de FA	SOLICITAÇÃO DE CREDENCIAMENTO E AUTORIZAÇÃO DE FUNCIONAMENTO DE NOVA FUNDAÇÃO DE APOIO PROTOCOLADA JUNTO AO ÓRGÃO COMPETENTE	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE GESTÃO DA BIOSSEGURANÇA E QUALIDADE

SEGBQ- Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025		DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026						
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Executar o projeto estratégico de integração do sistema de qualidade do IEC	-	Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Unificar o sistema de gestão da qualidade do IEC	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
2	Criar e divulgar o catálogo dos insumos padronizados		Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Disponibilizar o catálogo de insumos padronizados para todas áreas técnicas e de gestão	100%	Quantidade de itens catalogados/2.000	CATÁLOGO DOS INSUMOS PADRONIZADOS ENTREGUE	IEC
3	Elaborar a Carta de Serviços Institucional	PRIORITÁRIO	Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Proporcionar transparéncia, facilitar o acesso às informações sobre os serviços públicos oferecidos e garantir maior eficiência na comunicação	1	Quantidade de Carta de Serviços aprovadas	CARTA DE SERVIÇOS	IEC
4	Desenvolver o plano de capacitação contínua sobre Qualidade e Biossegurança	-	Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Aprimorar constantemente o conhecimento e as habilidades dos profissionais, garantindo práticas seguras e padrões elevados.	M <sup>1</sup> 85% das ações realizadas M <sup>2</sup> 4 treinamentos realizados As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Quantidade de treinamentos realizados/Quantidade de treinamentos previstos) X 100 P <sup>1</sup> (Quantidade de treinamentos realizados sobre o Ciclo de Controle da Qualidade Analítica)	PLANO DE CAPACITAÇÃO EXECUTADO E CAPACITAÇÕES DE CCQA REALIZADAS	IEC
5	Implementar a Lista Mestra Institucional	PRIORITÁRIO	Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Fortalecer a gestão da documentação institucional por meio da padronização, controle e rastreabilidade de documentos gerenciais e técnicos, garantindo conformidade com os requisitos normativos e melhoria dos	1	Quantidade de Lista Mestra implementada	LISTA MESTRA	IEC
6	Receber as amostras biológicas de demandas das redes de Vigilância em saúde	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Executar o macroprocesso de vigilância em saúde e ambiente	Receber 90% de amostras biológicas oriundas da rede de vigilância	Quantitativo de amostras biológicas recebidas e conferidas /Quantitativo de amostras biológicas recebidas pelo IEC	AMOSTRAS BIOLÓGICAS RECEBIDAS	IEC
7	Coordenar, planejar e executar o projeto Biobanco	-	Ob18 - Ottimizar o uso do Biobanco, Coleções e Insumos para a pesquisa, vigilância, Ensino e Inovações tecnológicas	Implementar o Biobanco institucional	60%	Quantitativo de entregas realizadas no plano de trabalho/Quantitativo de entregas previstas	PROJETO DO BIOBANCO DESENVOLVIDO	IEC
8	Gerenciar os sistemas de controle de amostras laboratoriais (GAL e SIGA)	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Executar o macroprocesso de vigilância em saúde e ambiente	6	Quantidade de relatório periódicos disponibilizados	GERENCIAMENTO DOS SISTEMAS REALIZADO	IEC
9	Coordenar o processo de submissão de Acreditação de uma Seção Científica (no mínimo 1 ensaio)	-	Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Fortalecer a qualidade científica e a credibilidade institucional por meio da acreditação de uma Seção Científica.	1	Submissão de um processo de Acreditação (novo)	SUBMISSÃO DE ACREDITAÇÃO DE UMA SEÇÃO CIENTÍFICA	IEC
10	Diagnóstico Institucional sobre ensaios técnicamente válidos (Validação/Verificação dos ensaios)	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Aumentar a confiabilidade dos ensaios analíticos para utilizar na Rede Nacional de Vigilância	1	Quantidade de relatórios	DIAGNÓSTICO DOS ENSAIOS VALIDADOS/VERIFICADOS	IEC
11	Desenvolver os módulos laboratoriais do SIGA		Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar a gestão e a integração dos dados laboratoriais para subsidiar ações de vigilância em saúde e ambiente	100%	Quantidade de módulos laboratoriais desenvolvidos/ Quantidade de número de laboratórios existentes e elegíveis	MÓDULOS LABORATORIAIS OPERACIONAIS NO SIGA, COM PROCESSOS DAS SEÇÕES MIGRADOS E INTEGRADOS AO SISTEMA	SEGBQ

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE COMUNICAÇÃO E MEMÓRIA INSTITUCIONAL

SECMI- Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025		DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026						
Nº	AÇÃO A SER	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Gerenciar/executar o Plano de Comunicação	PRIORITÁRIO	Ob9 - Aprimorar e ampliar a comunicação e o relacionamento institucional	Garantir que o plano de comunicação seja executado	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	PLANO COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL EXECUTADO NO PRAZO	IEC
2	Coordenar a execução do projeto estratégico de "PRESERVAÇÃO E ACESSO AO PATRIMÔNIO CULTURAL	PRIORITÁRIO	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória	Preservar o patrimônio cultural das ciências da saúde na Amazônia	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
3	Coordenar a execução do projeto estratégico de "RUMO AOS 90 ANOS"	PRIORITÁRIO	Ob9 - Aprimorar e ampliar a comunicação e o relacionamento institucional junto à sociedade e governo	Fortalecer a marca institucional por meio do reconhecimento das contribuições do passado e da promoção das entregas atuais à	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
4	Gerenciar/executar o Plano Museológico	PRIORITÁRIO	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória	Garantir o acompanhamento e a efetividade da execução do Plano Museológico institucional.	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	PLANO MUSEOLÓGICO INSTITUCIONAL EXECUTADO NO PRAZO	IEC
5	Realizar a avaliação da percepção do público interno sobre a gestão institucional		Ob9 - Aprimorar e ampliar a comunicação e o relacionamento institucional	Mensurar a percepção do público interno sobre a gestão para tomada de decisão	1	Quantidade de Relatório emitido	DIVULGAÇÃO DA AVALIAÇÃO DA PERCEPÇÃO	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE EPIDEMIOLOGIA

SEEPI- Plano de Desenvolvimento das Unidades									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	1	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Publicação de Boletins epidemiológicos de forma periódica	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Publicizar os dados epidemiológicos do IEC	6	nº de boletins publicados	BOLETINS EPIDEMIOLOGICOS PUBLICADOS	-	IEC
3	Criação de uma cartilha de diagnósticos de síndromes febris	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Orientar os trabalhadores da saúde quanto ao diagnóstico de síndromes febris	1	nº de cartilha publicada	CARTILHA DE DIAGNOSTICO DE SINDROME FEBRIL ENTREGUE	-	SEEPI
4	Implementação do processo de vigilância síndromica febril	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Aperfeiçoar o processo de vigilância síndromica febril	1000	Quantitativo de atendimentos de vigilância diagnóstica realizados	PESSOAS ATENDIDAS COM SINDROME FEBRIL	-	IEC
5	Mapeamento e monitoramento dos rumores de importância em saúde pública	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Realizar o mapeamento e monitoramento contínuo de rumores relevantes em saúde pública (nacional e regional), com o intuito de identificar, avaliar e mitigar informações imprecisas ou prejudiciais, garantindo a disseminação de dados corretos e a promoção da saúde coletiva.	10	Quantitativos de emergências mapeadas e divulgadas	COMUNICADOS/NOTAS EMITIDOS VIA CIEVS	-	IEC
6	Regulação do SOAMU	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Estabelecer e implementar a regulação eficiente do SOAMU, visando otimizar o atendimento às emergências de saúde, garantindo a alocação adequada de recursos, a resposta ágil e a melhoria contínua da qualidade do serviço prestado à população.	1	Submissão de proposta a SESPA	PROPOSTA SUBMETIDA A SESPA	-	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE ARBOVIROLOGIA E FEBRES HEMORRÁGICAS

SEARB - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025		DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026							
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	4	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 10% o número de protocolos desenvolvidos	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M <sup>1</sup> Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicizar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M <sup>1</sup> Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 60% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M <sup>1</sup> Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026) (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas. ( Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação).	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE BACTERIOLOGIA E MICOLOGIA

SEBAC - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	4	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na previsão e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos no padrão do Sistema de Gestão da Qualidade	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M <sup>1</sup> Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026. M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) I <sup>2</sup> (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na previsão e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na previsão e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicizar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M <sup>1</sup> Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 60% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) I <sup>2</sup> (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M <sup>1</sup> Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026. M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) I <sup>2</sup> (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas.( Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação).	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE PATOLOGIA CLÍNICA E EXPERIMENTAL

SEPEX - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
CLASSIFICAÇÃO		OBJETIVO ESTRATÉGICO		OBJETIVO		METAS		INDICADORES	
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	2	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na previsão e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos no padrão do Sistema de Gestão da Qualidade	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M <sup>1</sup> Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 50% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atingiam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na previsão e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na previsão e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicizar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M <sup>1</sup> Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 50% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atingam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M <sup>1</sup> Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 50% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas ( Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação).	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC
9	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GSUS)	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na previsão e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE HEPATOLOGIA

SEHEP - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	3	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos no padrão do Sistema de Gestão da Qualidade	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M <sup>1</sup> Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcancar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicizar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M <sup>1</sup> Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 60% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M <sup>1</sup> Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas.( Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação).	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC
9	Realizar treinamento sobre hepatites vírais e imunização, com carga horária de 40 horas.	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública.	Promover a educação continuada dos profissionais de saúde.	1	Quantidade de cursos realizados	CURSO REALIZADO	-	SEHEP

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE MEIO AMBIENTE

SEAMB - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
CLASSIFICAÇÃO		OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES	
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com ênfase na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	4	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 10% o número de protocolos desenvolvidos	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M <sup>1</sup> Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atingam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  P <sup>1</sup> (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) > 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com ênfase na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicizar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M <sup>1</sup> Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 60% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atingam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  P <sup>1</sup> (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) > 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com ênfase na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M <sup>1</sup> Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  P <sup>1</sup> (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnologistas elegíveis) < 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas. (Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação)	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC
9	Promover eventos em Saúde e Ambiente	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Integrar a equipe e comunicar as ações em Saúde e Ambiente	Promover 1 evento em Saúde Ambiente	Quantidade de eventos promovidos	EVENTOS REALIZADOS	-	SEAMB
10	Apresentação de Proposta de Curso Novo - APCN (Saúde Ambiental - Mestrado Profissional)	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	1	Minuta da Proposta - APCN	MINUTA DE PROPOSTA	-	SEAMB
11	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (SIGA)	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	90% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE VIROLOGIA

SEVIR - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025									
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	4	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15169)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos no padrão do Sistema de Gestão da Qualidade	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M <sup>1</sup> Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados.	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicizar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M <sup>1</sup> Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 60% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M <sup>1</sup> Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas. (Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação).	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC
9	Realizar curso de formação continuada e aprimoramento profissional	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	2	Quantidade de cursos realizados	CURSOS DE FORMAÇÃO CONTINUADA REALIZADOS	SEVIR	SEVIR

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE CRIAÇÃO E PRODUÇÃO DE ANIMAIS

SECPA -Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025		DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026		OBJETIVO ESTRATÉGICO		OBJETIVO		METAS	
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	1	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Produção de animais para utilização em pesquisa científica e para diagnóstico	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Desenvolver pesquisas científicas para atender a vigilância em saúde e ambiente, apoiar o ensino e desenvolver inovações tecnológicas	90%	nº de animais entregues/nº de animais solicitados	ANIMAIS ENTREGUES PARA AS AÇÕES INSTITUCIONAIS	-	IEC
3	Produção de animais utilizados para experimentação	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Desenvolver pesquisas científicas para atender a vigilância em saúde e ambiente, apoiar o ensino e desenvolver inovações tecnológicas	85%	nº de animais entregues/nº de animais solicitados	ANIMAIS PARA EXPERIMENTAÇÃO	-	SECPA
4	Produção de hemocomponentes para pesquisa	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Apoiar o desenvolvimento de pesquisas científicas	90%	nº de hemocomponentes entregues/nº de hemocomponentes solicitados	hemocomponentes ENTREGUES		SECPA
5	Aprovar procedimentos relacionados as normas da Qualidade (17025) e/ou ISO 9001	PRIORITÁRIO	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Unidades acreditadas - Aumentar em 10% o número de protocolos desenvolvidos Unidades não acreditadas - Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROTOCOLOS DE DIAGNOSTICOS DESENVOLVIDOS	SEGBQ	IEC
6	Aumento da performance nas proficiências realizadas nos laboratórios da seção	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
7	Realizar curso de formação continuada e aprimoramento profissional	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	2	Quantidade de cursos realizados	CURSOS DE FORMAÇÃO CONTINUDA REALIZADOS	SECPA	SECPA
8	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicizar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  Garantir que pelo menos 50% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	M <sup>1</sup> (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) M <sup>2</sup> (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	SECPA
9	Desenvolvimento de um protocolo para o bem-estar animal	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Promover o bem-estar animal.	1	Número de protocolo desenvolvido	Protocolo de bem-estar animal desenvolvido	SEGBQ	SECPA

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE PARASITOLOGIA

SEPAR - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025		DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026		OBJETIVO ESTRATÉGICO		OBJETIVO		METAS	
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	Demandantes
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com ênfase na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	4	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Me钻研ar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos no padrão do Sistema de Gestão da Qualidade	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 - Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M <sup>1</sup> Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) x 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com ênfase na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicizar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M <sup>1</sup> Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 60% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) x 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com ênfase na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M <sup>1</sup> Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026.  M <sup>2</sup> Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando pelo menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026.  As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I <sup>1</sup> (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026)/ (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis)  I <sup>2</sup> (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnologistas elegíveis) x 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas. ( Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação)	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC

# RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

## SEÇÃO DE TRANSPARÊNCIA E CONFORMIDADE NORMATIVA

SETCN- Plano de Desenvolvimento das Unidades								
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Desenvolver o Programa de Auditoria Institucional	-	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparéncia e da participação social	Implantar o Programa de Auditoria Institucional	1	Quantidade de programa(s) de auditoria aprovado(s)	PROGRAMA DE AUDITORIA APROVADO	IEC
2	Gerenciar o cumprimento do Programa de Auditoria	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparéncia e da participação social	Garantir que o programa de auditoria seja executado	75%	Quantidade de ações de auditoria realizadas/Quantidade de ações de auditoria previstas	EXECUÇÃO DO PROGRAMA DE AUDITORIA	IEC
3	Implantar a Lei de Acesso a Informação	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparéncia e da participação social	Garantir que os requisitos da LAI sejam implantados	75%	Quantidade de itens implantados/Quantidade de itens previstos	36 DOS 49 ITENS DA LAI IMPLANTADOS	IEC
4	Executar as ações associadas ao plano de integridade	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Garantir o cumprimento das ações de integridade, riscos e projetos estratégicos de sua responsabilidade	75%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DE INTEGRIDADE NO PRAZO	IEC
5	Coordenar a execução do projeto estratégico de "INSTRUMENTALIZAÇÃO DA SEÇÃO DE TRANSPARÊNCIA E CONFORMIDADE NORMATIVA"	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparéncia e da participação social	Implementar processos eficazes para garantir a integridade, transparéncia e responsabilidade dentro da organização, através da estruturação e fortalecimento da recém-criada Seção de Transparéncia e Conformidade Normativa (SETCN/IEC).	75%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
6	Implementar a Lei Geral de Proteção de Dados	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparéncia e da participação social	Assegurar a conformidade institucional com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018), promovendo a proteção dos dados pessoais tratados pela instituição, o respeito à privacidade e a transparéncia nas atividades de tratamento de dados.	M <sup>1</sup> Um plano de ação M <sup>2</sup> 75% da execução das ações previstas para o período	I <sup>1</sup> Quantidade de Planos de Adequação à LGPD aprovado com ações e cronograma definidos; I <sup>2</sup> (Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período) x 100	AÇÕES DE ADEQUAÇÃO À LGPD IMPLEMENTADAS E REGISTRADAS.	IEC
7	Aprimorar os mecanismos associados ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC)	-	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparéncia e da participação social	Reducir a exposição à fraude e corrupção nas organizações públicas, incentivando a adoção de práticas de integridade.	M <sup>1</sup> Um plano de ação M <sup>2</sup> 75% da execução das ações previstas para o período	I <sup>1</sup> Quantidade de Planos de PNCP aprovado com ações e cronograma definidos; I <sup>2</sup> (Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período) x 100	AÇÕES DE ADEQUAÇÃO AO PNCP IMPLEMENTADAS E REGISTRADAS.	IEC
8	Implantar o processo de conformidade de contratos com valores acima de 1 milhão	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparéncia e da participação social	Implantar processos sistemáticos de análise e verificação da conformidade legal, técnica e administrativa dos contratos de grande valor, assegurando maior segurança jurídica e transparéncia nas contratações.	85%	(Quantidade de contratos acima de R\$ 1 milhão submetidos ao processo de conformidade / Quantidade total de contratos institucionais acima de R\$ 1 milhão) x 100	PROCESSO DE CONFORMIDADE IMPLANTADO E OPERACIONAL PARA CONTRATOS DE ALTO VALOR.	SETCN

## 5. MODELO DE MONITORAMENTO E CONTROLE

O modelo de monitoramento dos resultados, obtidos a partir das metas e indicadores definidos, foi concebido para assegurar acompanhamento sistemático e contínuo. Esse processo baseia-se na apresentação trimestral dos resultados pelas unidades responsáveis ao Serviço de Gestão Técnica e Administrativa (SEGAD).

Para subsidiar cada apresentação, as unidades deverão preencher o **Relatório de Acompanhamento do PDU**, documento que deve conter relato objetivo sobre a execução das ações, incluindo avanços, dificuldades, medidas adotadas e perspectivas futuras. A responsabilidade pela fidedignidade das informações recai sobre a Chefia da Unidade, que contará com o apoio de um **Agente de Gestão e**

**Planejamento (AGEP)** – servidor designado para realizar medições e apoiar a sistematização das informações.

Cada relatório será analisado pelo SEGAD, resultando na emissão de um documento específico denominado **Análise de Resultados**, no qual serão registradas observações, recomendações e apontamentos direcionados à unidade.

Adicionalmente, os resultados gerais serão sistematizados em um **Painel de Acompanhamento**, disponível no site institucional do IEC, ampliando a transparência, permitindo o acompanhamento global dos PDUs e fortalecendo a governança e a cultura de resultados da instituição.



**Figura4.** Modelo de Gestão dos PDU's



# RELATÓRIO **PLANO DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026**

CIÊNCIA E TECNOLOGIA A SERVIÇO  
DA SAÚDE PÚBLICA DO BRASIL



MINISTÉRIO DA  
SAÚDE

