



RELATÓRIO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

CIÊNCIA E TECNOLOGIA A SERVIÇO
DA SAÚDE PÚBLICA DO BRASIL



MINISTÉRIO DA
SAÚDE



RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

EQUIPE DE COLABORADORES

Livia Carício Martins

Diretora do IEC

Bruno Santana Carneiro

Diretor substituto do IEC

Giselle Maria Rachid Viana

Assessora Técnica Especializada da Direção

José Alexandre Nakano Tavares Vianna

Chefe do Serviço de Gestão Técnica e Administrativa – SEGAD/IEC

Roseane da Vera Cruz da Rocha

Assessora Técnica Especializado do Serviço de Gestão Técnica e Administrativa – SEGAD/IEC

Jorge Armando Gomes Monteiro

Assessor Técnico Especializado do Serviço de Gestão Técnica e Administrativa – SEGAD/IEC e Chefe Substituto do Serviço de Gestão Técnica e Administrativa – SEGAD/IEC

Nelson Duarte Faro Júnior

Assessor Técnico Especializado do Serviço de Gestão Técnica e Administrativa – SEGAD/IEC

Rogério Caldeira Magalhães

Chefe do Serviço de Recursos Logísticos, Orçamento e Finanças – SELOF/IEC

Priscila Silva Sozinho

Assessora Técnica Especializada do Serviço de Recursos Logísticos, Orçamento e Finanças – SELOF/IEC e Chefe Substituta do Serviço de Recursos Logísticos, Orçamento e Finanças – SELOF/IEC

Augusto Pereira Cordeiro

Chefe titular do Setor de Aquisições – SEACO/IEC

Charles Lindemberg Barbosa de Souza

Chefe titular do Setor de Infraestrutura – SEINF/IEC

Valéria Bernardo Franco

Chefe titular da Seção de Orçamento e Finanças – SEOF/IEC

Cássia Maria Carneiro Kahwage

Chefe titular do Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação – SETIC/IEC

Silvio Rogério Corrêa Costa

Chefe titular do Setor de Gestão Patrimonial e da Frota Veicular – SEPAV/IEC

Luanna Ematné Matos

Chefe titular do Setor de Gestão de Contratos, Convênios e Congêneres - SOCON/IEC

João Batista Marques Pereira

Chefe titular do Serviço de Gestão de Pessoas – SEGEP/IEC

Francisco Elielson Sousa Oliveira

Chefe substituto do Serviço de Gestão de Pessoas – SEGEP/IEC

Jocilene della Casa

Chefe titular do Setor de Saúde do Trabalhador – SESAT/IEC

Francisco Elielson Sousa Oliveira

Chefe titular do Setor de Acompanhamento da Folha de Pagamento – SECAF/IEC

Luciana de Figueiredo Lobato

Chefe titular do Setor de Desenvolvimento de Pessoas – SEDEP/IEC

Kelvin Santos de Souza

Chefe da Seção de Comunicação e Memória Institucional – SECMI/IEC

Livia Medeiros Neves Casseb

Chefe titular da Seção de Arbovirologia e Febres Hemorrágicas – SEARB/IEC

Ana Judith Pires Garcia

Chefe titular da Seção de Bacteriologia e Micologia – SEBAC/IEC

Ana Yecê Das Neves Pinto

Chefe titular da Seção de Epidemiologia – SEEP/IEC

Arnaldo Jorge Martins Filho

Chefe titular da Seção de Patologia Clínica e Experimental – SEPEX/IEC

Bruno Santana Carneiro

Chefe titular da Seção de Meio-Ambiente – SEAMB/IEC

Gilmara Abreu da Silva Cavalcante

Chefe titular da Seção de Criação e Produção de Animais – SECPA/IEC

André Antonio Correa das Chagas

Chefe titular da Seção de Hepatologia – SEHEP/IEC

Rafaela dos Anjos Pinheiro Bogoevich Moraes

Chefe titular da Seção de Parasitologia – SEPAR/IEC

Luana da Silva Soares Farias

Chefe titular da Seção de Virologia – SEVIR/IEC

Ananda Krishna de Moraes Ramos

Chefe titular da Seção de Gestão da Biossegurança e Qualidade – SEBQ/IEC

Susana Mika Yahisa

Chefe titular da Seção de Recebimento de Materiais Biológicos – SEGEA/IEC

Allen Leonardo Cardoso Macedo

Chefe da Seção de Inovação, Tecnologia e Patentes – SEITP/IEC

Fernanda do Espírito Santo Sagica

Chefe titular da Seção de Ensino, Informação Científica e Memória – SIEIC/IEC

Thiago Lobato da Rocha

Chefe titular da Seção de Transparência e Conformidade Normativa – SETCN/IEC

ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO

COORDENAÇÃO E APROVAÇÃO FINAL

Jose Alexandre Nakano Tavares Vianna

Analista de Gestão

TEXTOS E CONTEÚDO

Nelson Duarte Faro Junior

Analista de Gestão

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Nelson Duarte Faro Junior

Analista de Gestão

SUMÁRIO

1. CONTEXTUALIZAÇÃO E ASPECTOS INTRODUTÓRIOS	3
2. O QUE SÃO OS PLANO DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES	4
3. METODOLOGIA UTILIZADA PARA O CICLO 2024/2026	5
3.1 FASES DO PEI 2024/2027	6
3.2 OFICINAS DE ELABORAÇÃO DO PDU'S	7
4. APRESENTAÇÃO DOS PLANOS	8
5. MODELO DE MONITORAMENTO E CONTROLE	27

1.CONTEXTUALIZAÇÃO E ASPECTOS INTRODUTÓRIOS

O Instituto Evandro Chagas (IEC), comprometido com a excelência na gestão pública e com o fortalecimento de sua atuação institucional, tem investido na consolidação de instrumentos capazes de aproximar o planejamento estratégico da realidade das unidades. Nesse cenário, o Plano de Desenvolvimento das Unidades (PDU) afirma-se como ferramenta central para estruturar ações, alinhar prioridades e assegurar maior eficiência, transparência e efetividade na execução das atividades.

O PDU caracteriza-se como um instrumento de gestão individualizado, construído para refletir as especificidades de cada unidade e, ao mesmo tempo, garantir o alinhamento às diretrizes institucionais. Sua principal virtude está em traduzir os objetivos estratégicos em iniciativas concretas, moldadas às necessidades reais dos setores, permitindo que o planejamento seja vivo, aplicável e continuamente ajustado. Essa dinâmica fortalece a clareza dos processos, a eficiência da execução e o engajamento coletivo de servidores e colaboradores.

De natureza flexível e em constante aperfeiçoamento, o PDU é revisto periodicamente, incorporando aprendizados e respondendo às mudanças internas e externas. Ainda que não estabeleça metas individuais, oferece uma base sólida para orientar o desempenho das equipes, consolidando práticas de gestão orientadas a resultados e promovendo o amadurecimento da cultura organizacional.

Nesta segunda edição (2025/2026), o PDU avança sobre os fundamentos da primeira versão, ampliando a integração entre planejamento e execução, fortalecendo mecanismos de monitoramento e avaliação e promovendo a melhoria contínua. Reafirma-se, assim, como instrumento essencial para transformar a visão institucional em resultados concretos e sustentáveis, contribuindo de forma decisiva para a consolidação da governança e para a elevação do padrão de excelência do Instituto Evandro Chagas.

2.OS QUE SÃO OS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES

O PDU é um documento estratégico voltado para orientar o crescimento institucional e fortalecer a atuação das unidades organizacionais. No IEC, sua elaboração concentra-se nos Serviços e Seções, assegurando que cada área disponha de um planejamento próprio, alinhado às diretrizes institucionais e adaptado às suas particularidades e desafios.

O PDU estrutura-se a partir da definição de ações, objetivos, metas e indicadores de desempenho, que servem como referência para monitorar a execução, avaliar resultados e promover o aperfeiçoamento contínuo da gestão. Embora organizado em ciclos anuais, mantém caráter dinâmico e flexível, permitindo revisões periódicas que garantem sua pertinência diante das mudanças internas e externas.

Entre os benefícios de sua implementação, destacam-se:

- a) Clareza e Direcionamento** – Fornece visão estruturada e integrada para cada unidade, evitando a fragmentação de iniciativas.
- b) Alocação Eficiente de Recursos** – Permite a distribuição racional de recursos financeiros, humanos e materiais, priorizando áreas de maior impacto.
- c) Melhoria Contínua** – Assegura monitoramento e avaliação

permanentes, incorporando aprendizados e possibilitando ajustes oportunos.

d) Engajamento e Alinhamento – Estimula a participação ativa dos servidores e o senso de corresponsabilidade.

e) Transparência e Prestação de Contas – Garante maior visibilidade das ações, fortalecendo a governança e a credibilidade institucional.

f) Integração Estratégica – Favorece a articulação entre unidades, ampliando a sinergia e evitando sobreposições.

g) Capacitação e Aprendizagem Organizacional – Cria espaço de aprendizagem coletiva, fortalecendo competências em planejamento, monitoramento e avaliação.

h) Fortalecimento da Cultura de Resultados – Estimula práticas de mensuração de desempenho e efetividade institucional.

i) Adaptabilidade Institucional – Permite resposta ágil às transformações do ambiente organizacional.

Assim, o PDU consolida-se como ferramenta estratégica essencial para transformar diretrizes em resultados, promovendo aprendizagem, fortalecendo a gestão e sustentando a melhoria contínua da atuação das unidades.

3. METODOLOGIA UTILIZADA PARA O CICLO 2025/2026

A construção dos PDUs ocorreu por meio de um processo colaborativo, fundamentado em oficinas internas realizadas em cada unidade. Nessas oficinas, servidores e colaboradores participaram ativamente, contribuindo com suas perspectivas e conhecimentos específicos, o que garantiu maior aderência das propostas à realidade de cada setor. O Assessor do Serviço de Gestão Técnica Especializado atuou como facilitador, assegurando a correta aplicação da metodologia e o alinhamento das ações à estratégia institucional.

A Comissão Interna de Governança (CIG) exerceu papel central na coordenação metodológica, elaborando previamente diretrizes e metas institucionais alinhadas ao Plano Estratégico Institucional 2024–2027. Para validação e ajuste dessas diretrizes, foram realizadas 18 oficinas práticas, reunindo servidores dos Serviços e Seções. Cada oficina, em formato presencial, favoreceu o envolvimento direto das equipes, garantindo a aplicabilidade e efetividade dos PDUs.

Como inovação neste ciclo, foi instituída a figura da **Unidade de Referência**, responsável por centralizar informações relacionadas a determinadas ações. Essas unidades apoiam a sistematização de processos, organizam fluxos de trabalho e preservam o conhecimento

acumulado, disponibilizando-o às demais áreas. Assim, fortalecem a governança, reduzem redundâncias e disseminam boas práticas.

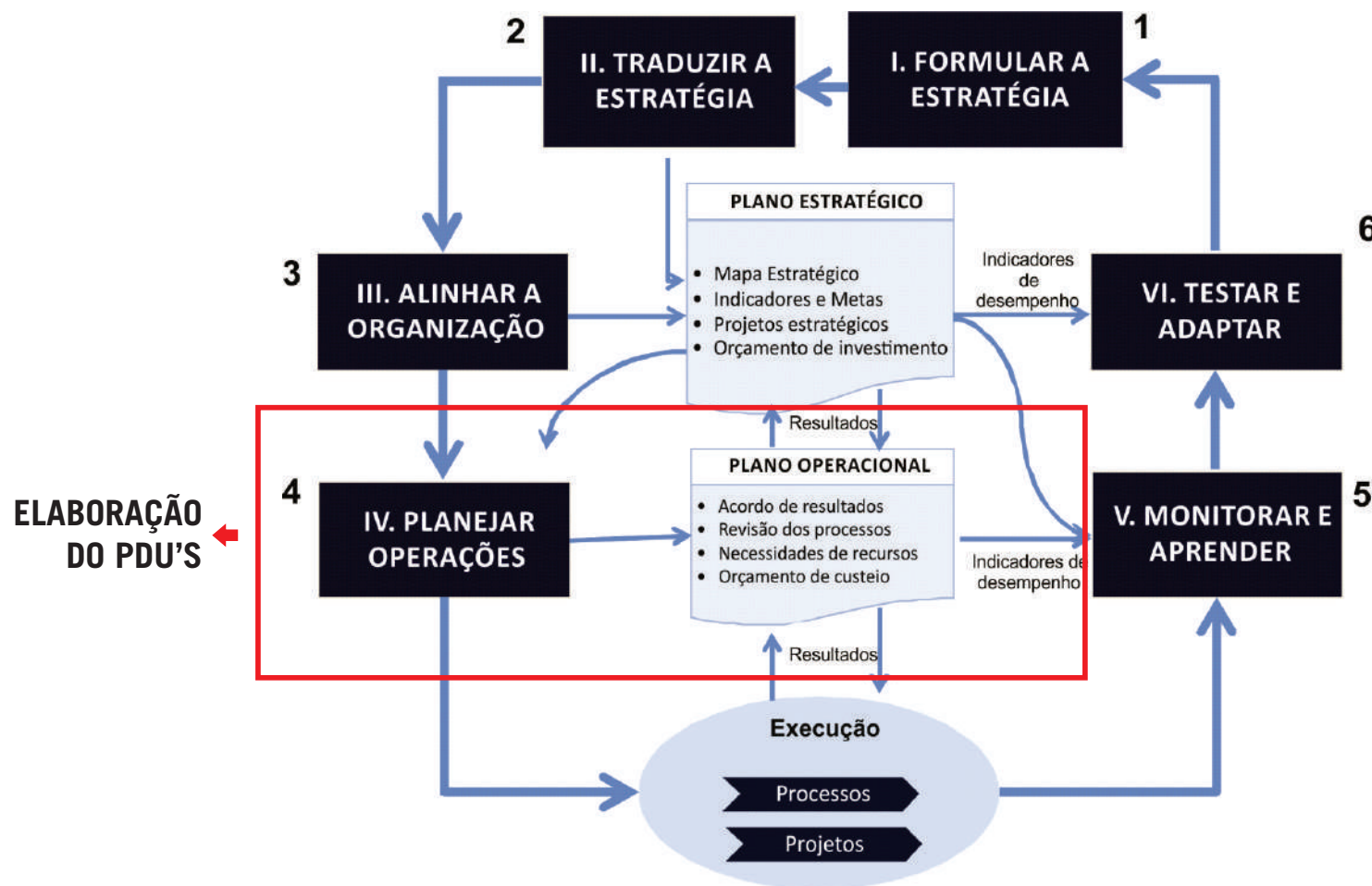
Cada PDU foi estruturado a partir dos seguintes elementos:

- a) ações a serem executadas;
- b) classificação prioritária (definida pela CIG);
- c) objetivo estratégico vinculado;
- d) objetivo da ação;
- e) metas e indicadores;
- f) entregas principais;
- g) unidade de referência;
- h) demandante.

Após a conclusão das oficinas, os resultados foram submetidos à análise da CIG/IEC, que avaliou a consistência das propostas e assegurou sua conformidade com os objetivos da gestão institucional. Esse processo garantiu produtos finais sólidos, bem fundamentados e orientados à excelência organizacional.

O ciclo de elaboração dos PDUs seguirá periodicidade anual, sendo esta edição válida de julho de 2025 a junho de 2026.

3.1 FASES DO PEI 2024/2027



Fonte: Harvard Business Review, Kaplan and Norton, Ciclo de Gestão da Estratégia

Figura1. Fases do PEI 2024/2027 do IEC destacando a fase de elaboração dos PDU's

3.2 OFICINAS DE ELABORAÇÃO DOS PDU'S



Figura2. Fotos das oficinas de elaboração dos PDU's do IEC em 2025

4. APRESENTAÇÃO DOS PLANOS

Os PDU's podem ser acessados via página do Planejamento Estratégico Institucional no site do IEC (<https://acesse.one/n2J1X>)



Acesse a página pelo QR code

Figura3. Página do IEC para acesso via QR Code.

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE GABINETE

GABINETE - Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025								
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026								
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Coordenar a execução do projeto estratégico interinstitucional de "Núcleo de orientação ao Viajante"	PRIORITÁRIO	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Aumentar a capacidade de prontidão e predição de doenças e agravos do IEC	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
2	Articular agenda permanente com as unidades não Científicas		Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Fortalecer a integração institucional por meio de reuniões trimestrais com as unidades não científicas, visando alinhar processos, promover sinergias e otimizar a gestão administrativa e estratégica do IEC.	100% das reuniões trimestrais previstas até o término do PDU	(Número de reuniões realizadas no período / Número de reuniões previstas no período) × 100	ATAS DAS REUNIÕES REALIZADAS/PLANO DE AÇÃO COM ENCAMINHAMENTOS E RESPONSÁVEIS REGISTRADOS	IEC
3	Unificar o processo de apoio administrativo dos Comitês/Conselhos institucionais		Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Integrar as secretarias dos Comitês institucionais (CEP, CEUA, CAP e CTC), por meio da padronização de rotinas administrativas, da redistribuição eficiente de funções e da qualificação dos processos de apoio técnico, visando otimizar recursos humanos e garantir maior eficiência administrativa.	M¹ Integrar 100% (4) dos Comitês/Conselhos institucionais M² Ao dois relatórios padronizados de desempenho, para cada Comitê/Conselho. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I¹ (Nº de Comitês e/ou Conselhos com secretarias administrativas integradas / 4) × 100 F¹ (Nº de Comitês e/ou Conselhos com 2 relatórios padronizados elaborados e em uso / 4) × 100	COMITÊS/CONSELHOS INTEGRADOS, MONITORADOS E COM DESEMPENHO PADRONIZADO	IEC
4	Coordenar o processo de reformulação do CTC	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da ética, transparência e da participação social	Atualizar o Regimento Interno do CTC e formalizar a designação de novos membros, garantindo adequação normativa, clareza das competências e transparência nos processos institucionais	100%	(Portarias publicadas / 2) × 100 - reestruturação do Regimento Interno e de designação dos membros do CTC)	CTC EM FUNCIONAMENTO	IEC
5	Apoiar administrativamente as atividades da diretoria		Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Fortalecer a eficiência e agilidade da gestão administrativa da diretoria, garantindo suporte completo e tempestivo às suas operações e demandas estratégicas.	Reduzir em 25% o tempo médio de resposta dos processos encaminhados à Direção, não vinculados às etapas de processo licitatório.	TMR(2024-2025) = Soma de todos os tempos de resposta dos processos em (2024-2025) / Número total de processos respondidos em (2024-2025) Jan-24 até Jun-25 TMR(2025-2026) = Soma de todos os tempos de resposta dos processos em (2025-2026) / Número total de processos respondidos em (2025-2026) Jan-25 até Jun-26 Redução Percentual Alcançada= ((TMR(2024-2025) - TMR(2025-2026)) / TMR(2024-2025)) X 100	OTIMIZAÇÃO DE PROCESSOS	GABINETE
6	Coordenar a execução do projeto estratégico interinstitucional de "Saúde integral e sustentável em comunidades quilombolas e ribeirinhas na Amazônia: HUB de ações médico-preventivas e estudos ecológicos"	PRIORITÁRIO	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Promover ações médico-preventivas e estudos ecológicos que fortaleçam a saúde integral, valorizem os conhecimentos tradicionais e incentivem práticas sustentáveis nas comunidades quilombolas e ribeirinhas da Amazônia investigadas	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
7	Elaborar e executar em conjunto a nova edição do PDI (ciclo 2025-2027)	PRIORITÁRIO	Ob2 - Consolidar e ampliar competências em ciência, tecnologia e inovação relacionadas a saúde pública e ambiente com enfoque na região amazônica; Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Elaborar e consolidar o segundo Plano Diretor Institucional (PDI) do Instituto Evandro Chagas, com vigência para o triênio 2025-2027, de forma integrada e participativa, alinhada à missão institucional, diretrizes do Ministério da Saúde e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), visando o fortalecimento da governança, planejamento estratégico e integração técnico-científica do IEC.	M¹ Elaborar e entregar, até dezembro de 2025, a versão final do Plano Diretor Institucional (PDI) 2025-2027 M² Elaborar relatório parcial de medição dos indicadores propostos no PD As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I¹ Quantidade de Planos Aprovados F¹ Quantidade de Relatórios elaborados	PLANO DIRETOR 2025-2027 APROVADO E MONITORADO	IEC
8	Coordenar o projeto interinstitucional sobre o Inventário Arbóreo e Faunístico do IEC		Ob2 - Consolidar e ampliar competências em ciência, tecnologia e inovação relacionadas a saúde pública e ambiente com enfoque na região amazônica	Conduzir a articulação institucional, o planejamento técnico e a elaboração da minuta do projeto interinstitucional "Inventário Arbóreo e Faunístico do IEC", visando valorizar a biodiversidade local, promover a sustentabilidade institucional e fortalecer a integração entre ciência e sociedade nas áreas estratégicas do campus do IEC, alinhado às diretrizes de pesquisa, ensino, extensão e conservação ambiental	M¹ Projeto de Extensão Aprovado M² 85% das de entregas previstas, realizadas no período	I¹ Quantidade de Projetos aprovados F¹ Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	PROJETO APROVADO E EM EXECUÇÃO	GABINETE
9	Coordenar tecnicamente o TED 59/2020 - Aprimorar as ações de vigilância, pesquisas em saúde pública e ambiental	PRIORITÁRIO	Ob10. Fortalecer e ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Ampliar as ações de vigilância, desenvolver pesquisas estratégicas em saúde pública e ambiental, e consolidar parcerias institucionais para inovação e geração de conhecimento.	100%	Quantidade de Relatórios Situacionais emitidos/ Quantidade de Relatórios Situacionais previstos	TED 59/2020 - APRIMORAR AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA, PESQUISAS EM SAÚDE PÚBLICA E AMBIENTAL MONITORADO	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SERVIÇO DE GESTÃO TÉCNICA E ADMINISTRAÇÃO -SEGAD

SEGAD- Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025								
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026								
Nº	AÇÃO A SER	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Coordenar o desenvolvimento do Plano de Integridade	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparência e da participação	Implantar o Plano de Integridade	1	Quantidade de Plano(s) aprovado(s)	Plano de Integridade aprovado	IEC
2	Gerenciar o cumprimento do Plano de Integridade	-	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparência e da participação	Garantir que o plano de Integridade seja executado	Ao menos 3	Quantidade de relatórios de acompanhamento realizados	Relatórios de Acompanhamento	IEC
3	Gerenciar o cumprimento do Plano de Gestão de Riscos	-	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparência e da participação	Garantir que o plano de gestão de riscos seja executado	Ao menos 3	Quantidade de relatórios de acompanhamento realizados	Relatórios de Acompanhamento	IEC
4	Coordenar e monitorar a execução dos PDU's	PRIORITÁRIO	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Acompanhar o desenvolvimento das unidades organizacionais alinhado às diretrizes do PEI 2024/2027	Ao menos 3	Quantidade de relatórios de acompanhamento realizados	Relatórios de Acompanhamento	IEC
5	Gerenciar o cumprimento do Plano estratégico institucional	PRIORITÁRIO	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e	Garantir que o plano de estratégico seja executado	Executar ao menos 45% do PEI	Quantidade de entregas realizadas/Quantidade de entregas	Plano estratégico institucional 45% executado	IEC
6	Desenvolver o Manual de Programação Orçamentária	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e	Implantar o Manual de Programação Orçamentário	1	Quantidade de Manual(is) aprovado(s)	Manual de Programação Orçamentário aprovado	IEC
7	Monitorar a Execução Orçamentária	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e	Garantir a tomada de decisão e adequado aporte orçamentário nas ações institucionais	Ao menos 3	Quantidade de relatórios de acompanhamento realizados	Relatórios de Acompanhamento	IEC
8	Coordenar a elaboração do Plano de Gerenciamento das Contratações	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e	Realizar o planejamento orçamentário institucional	1	Quantidade de Plano(s) aprovado(s)	PGC 2025 aprovado	IEC
9	Executar as ações associadas ao plano de integridade e riscos	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Garantir o cumprimento das ações de integridade, riscos e projetos estratégicos de sua responsabilidade	75%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	Entregas do risco e integridade no prazo	IEC
10	Coordenar a implementação dos mecanismos de Governança Institucional	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparência e da participação social	Elevar o Índice de Governança e Gestão da Instituição, seja o proposto pelo TCU ou na indisponibilidade deste, um índice próprio, a partir do questionário do TCU 2024	Aprimorar o desempenho do índice de Governança e Gestão (TCU), elevando-o em no mínimo 10% em relação ao registrado em 2025, através da implementação e/ou coordenação de iniciativas pela	IGG 2026/IGG 2025	Aumento no número de mecanismos de governança implementados	IEC
11	Coordenar a execução do projeto estratégico de "GESTÃO ORÇAMENTÁRIA POR DESEMPENHO"	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Criar diretrizes e processos que orientem a distribuição de recursos, além de um mecanismo de avaliação contínua do desempenho das unidades.	100%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	Entregas da estratégia no prazo	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SERVIÇO DE GESTÃO DE PESSOAS -SEGE

SEGE - Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025 DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026								
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Coordenar a execução do projeto estratégico de "Implementação da Gestão Estratégica de Pessoas no IEC"	PRIORITÁRIO	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Implantar processos integrados e alinhados à estratégia institucional para gestão estratégica de pessoas, visando desenvolver competências, valorizar talentos, fortalecer o engajamento e promover equipes de alta performance no IEC.	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
2	Coordenar a execução do projeto estratégico de "Implementação do Programa de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho"	PRIORITÁRIO	Ob12 - Instituir ações e comportamentos que fortaleçam a cultura de cooperação, resultados e qualidade de vida	Promover o bem-estar físico, mental e social dos colaboradores, instituindo práticas, programas e políticas que fortaleçam a cultura de cooperação, melhoria dos resultados e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
3	Coordenar a execução do projeto estratégico de "Gestão do Desempenho Individual"	PRIORITÁRIO	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Implementar um sistema estruturado de avaliação e gestão do desempenho individual, com foco no desenvolvimento profissional, reconhecimento de resultados e alinhamento das competências dos servidores aos objetivos estratégicos do IEC.	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
4	Desenvolver a proposta de Programa de Resultado de Reconhecimento de Aprendizagem	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Estruturar a proposta de um programa institucional que reconheça, valorize e premie os resultados alcançados pelos servidores por meio de processos de aprendizagem, contribuindo para o desenvolvimento profissional contínuo, o engajamento e a excelência institucional.	1	Quantidade de propostas submetidas ao MGI	PROPOSTA SUBMETIDA	IEC
5	Propor a diretriz institucional de desenvolvimento de pessoas	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Definir orientações estratégicas e princípios institucionais para o desenvolvimento de competências, valorização dos servidores e promoção de equipes de alta performance no IEC.	1	Nº de diretrizes divulgadas	DIRETRIZ DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS ELABORADA E DIVULGADA	SEGE
6	Reduzir o tempo médio de resposta nos processos tramitados no SEI	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Aperfeiçoar a eficiência operacional e a produtividade institucional, promovendo maior agilidade no trâmite dos processos administrativos no SEI.	Reduzir em 20% o tempo médio de resposta nos processos tramitados no SEI	TMR(2024-2025) = Soma de todos os tempos de resposta dos processos em (2024-2025) / Número total de processos respondidos em (2024-2025) Jan-24 até Jun-25 TMR(2025-2026) = Soma de todos os tempos de resposta dos processos em (2025-2026) / Número total de processos respondidos em (2025-2026) Jan-25 até Jun-26 Redução Percentual Alcançada = ((TMR(2024-2025) - TMR(2025-2026)) / TMR(2024-2025)) X 100	RELATÓRIO COM TEMPO MÉDIO DE RESPOSTA REDUZIDO	SEGE
7	Ofertar ações de desenvolvimento em turma fechada nos temas liderança e nos demais decorrentes de competências comuns ou transversais	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Desenvolver competências essenciais e estratégicas, promovendo o aprimoramento profissional e o fortalecimento das equipes, por meio de capacitações específicas em liderança e em temas transversais.	150	Nº de servidores capacitados	SERVIDORES CAPACITADOS	SEGE/SEDEP
8	Promover ações que estimulem a colaboração entre equipes e profissionais, incentivem a comunicação não violenta e fortaleçam a cultura de diversidade, equidade e inclusão no ambiente institucional	-	Ob12 - Instituir ações e comportamentos que fortaleçam a cultura de cooperação, resultados e qualidade de vida	Fomentar práticas institucionais que desenvolvam relacionamentos saudáveis, ambientes inclusivos e colaborativos, contribuindo para o bem-estar, o engajamento e a qualidade de vida no trabalho.	4	Nº de ações realizadas	AÇÕES DE COMUNICAÇÃO REALIZADAS	SEGE/SESAT
9	Realizar ações voltadas à promoção do bem-estar físico, mental e social, individual e coletivo, no ambiente de trabalho.	-	Ob12 - Instituir ações e comportamentos que fortaleçam a cultura de cooperação, resultados e qualidade de vida	Estimular práticas e iniciativas que contribuam para a qualidade de vida, saúde e satisfação dos servidores, fortalecendo o engajamento e a cultura organizacional positiva.	8	Nº de ações realizadas	AÇÕES REALIZADAS À PROMOÇÃO DO BEM-ESTAR FÍSICO, MENTAL E SOCIAL	SEGE/SESAT
10	Contratar serviços médicos complementares e de mentoria e pesquisa de clima organizacional	-	Ob12 - Instituir ações e comportamentos que fortaleçam a cultura de cooperação, resultados e qualidade de vida	Implementar programas de bem-estar e desenvolvimento profissional para os colaboradores, por meio da contratação de serviços externos, visando fortalecer a cultura de cooperação, a produtividade e a qualidade de vida no ambiente de trabalho.	2	Nº de contratações realizadas	CONTRATAÇÕES DE SERVIÇOS MÉDICOS CONCLUÍDAS	SEGE/SESAT
11	Realizar inspeções de segurança psicológica e do trabalho nas seções científicas do IEC	-	Ob12 - Instituir ações e comportamentos que fortaleçam a cultura de cooperação, resultados e qualidade de vida	Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, através de inspeções de segurança psicológica e do trabalho, visando a prevenção de riscos e a promoção do bem-estar dos colaboradores nas seções científicas do IEC.	7	Nº unidades organizacionais científicas inspecionadas	INSPEÇÕES DE SEGURANÇA PSICOLÓGICA E DO TRABALHO REALIZADAS	SEGE/SESAT
12	Prover as vagas de estágio não obrigatório	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Atrair, selecionar e integrar novos talentos de forma eficiente, oferecendo-lhes uma experiência de estágio que contribua para o seu desenvolvimento profissional e para a futura formação de mão de obra qualificada para o Instituto.	Prover mais de 25 vagas de estágio não obrigatório no período	Nº de vagas providas	ESTAGIÁRIOS ADMITIDOS	SEGE/SEDEP
13	Elaborar manual do estagiário	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Criar um guia prático e completo para orientar os estagiários em relação às normas, rotinas e cultura organizacional, facilitando sua integração e garantindo uma experiência de trabalho padronizada e enriquecedora.	1 manual finalizado e divulgado para os estagiários	Nº de manuais divulgados	MANUAL DO ESTAGIÁRIO DIVULGADO	SEGE/SEDEP
14	Executar as ações associadas ao plano de integridade e riscos.	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Garantir o cumprimento das ações de integridade, riscos e projetos estratégicos de sua responsabilidade	75%	Quantidade de entregas realizadas no prazo/Quantidade de entregas previstas no prazo	ENTREGAS DE INTEGRIDADE E ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
15	Realizar ações de prevenção à acumulação ilícita de cargos	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Melhorar a gestão administrativa	2	Nº de ações realizadas	AÇÕES DE PREVENÇÃO À ACUMULAÇÃO ILÍCITA DE CARGOS REALIZADAS	SEGE
16	Analisar a correlação dos resultados do Programa de Gestão de Desempenho (PGD) com os da Avaliação de Desempenho (AD)	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Avaliar a consistência e a eficácia das ferramentas de gestão de desempenho do IEC, identificando oportunidades de melhoria e garantindo que os resultados da Avaliação de Desempenho reflitam o desempenho do servidor no PGD.	1 análise de correlação realizada até o final do período	Nº de análises de correlação realizadas e apresentadas	ANÁLISE DOS RESULTADOS DO PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO COM O DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	IEC
17	Gerir e monitorar o Programa de Gestão de Desempenho (PGD)	PRIORITÁRIO	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Assegurar a execução do Programa de Gestão de Desempenho por meio da emissão de relatórios periódicos, garantindo a adesão dos servidores e a análise contínua de evolução de seus indicadores de desempenho	2	Nº de relatórios semestrais emitidos no período	RELATÓRIOS SEMESTRAIS COM A ESTRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES ADEQUADOS AO PROGRAMA E A ANÁLISE DE DESEMPENHO	IEC
18	Contratar instituição de ensino para formar continuamente os servidores da área administrativa, e ofertar as vagas em formato de edital	-	Ob11 - Fortalecer equipes diversificadas de alta performance individual e coletiva	Qualificar e capacitar continuamente o corpo técnico-administrativo, incentivando a formação em nível de pós-graduação stricto sensu para aprimorar o desempenho, a pesquisa e a inovação na gestão institucional.	Mº Ofertar, no mínimo, 2 vagas de mestrado para o ciclo. Mº Ofertar, no mínimo, 2 vagas de doutorado para o ciclo.	1º Nº de vagas de mestrado ofertadas no ano. 1º Nº de vagas de doutorado ofertadas no ano.	QUALIDADE E CAPACITAÇÃO ASSEGURADAS POR EDITAL	IEC
19	Modelagem de procedimentos operacionais nos termos do SGQ	PRIORITÁRIO	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública e Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Aprimorar a eficiência dos serviços oferecidos, garantir a transparência e a prestação de contas, promovendo uso eficaz dos recursos públicos	15	Quantidade de procedimentos aprovados, ao menos 5 por setor	PROCEDIMENTOS APROVADOS	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SERVIÇO DE RECURSOS LOGÍSTICOS, ORÇAMENTO E FINANÇAS

SELOF - Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025								
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026								
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Elaborar um Manual Prático de Formalização de parcerias do Instituto Evandro Chagas - IEC	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública	Normalizar os processos e instruir os servidores quanto às atividades de formalização de parcerias	1	Quantidade de Manual aprovado	Manual Prático de Formalização de parcerias do IEC aprovado	SELOF/SECON
2	Modelagem de procedimentos operacionais nos termos do SGQ	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública e Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e	Aprimorar a eficiência dos serviços oferecidos, garantir a transparência e a prestação de contas, promovendo uso eficaz dos recursos públicos	18	Quantidade de procedimentos aprovados, ao menos 3 por setor	Procedimentos Aprovados	IEC
3	Realizar a contratação da empresa responsável pela adequação das quaritas e acessibilidade	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública	Realizar a contratação da empresa para concluir o Complexo Logístico do IEC	1	Licitação(ões) concluídas(s)	Obra Licitada	SELOF/SEINF
4	Elaborar o Manual de Processos de Pagamento	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública	Normalizar os processos e instruir os servidores quanto às atividades envolvidas nos processos de pagamento	1	Quantidade de Manual(is) aprovado(s)	Manual de Processos de Pagamento aprovado	SELOF/SEOFI
5	Elaborar o Processo de Prestação de Contas Financeiro de Projetos Institucionais	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública	Estabelecer procedimentos padronizados e instrumentos de controle para a prestação de contas financeira dos projetos institucionais, assegurando transparência, conformidade legal e eficiência na gestão dos recursos, e fortalecendo a governança e a credibilidade institucional.	1	Quantidade de Manual(is) aprovado(s)	Processo de prestação de contas financeira aprovado	SELOF/SEOFI
6	Aprovar o Plano de Diretor de Infraestrutura	PRIORITÁRIO	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública	Coordenar e orientar os investimentos e projetos de infraestrutura, visando atender às necessidades da unidade de forma eficiente e	1	Quantidade de plano(s) aprovado(s)	Plano Diretor Aprovado	IEC
7	Executar as ações associadas ao plano de integridade, riscos e projetos estratégicos	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Garantir o cumprimento das ações de integridade, riscos e projetos estratégicos de sua responsabilidade	75%	Quantidade de entregas realizadas no prazo/Quantidade de entregas previstas no prazo	Entregas de integridade, riscos e estratégia no prazo	IEC
8	Coordenar a elaboração do inventário institucional	PRIORITÁRIO	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Obter uma visão abrangente dos recursos, ativos e capacidades do IEC, permitindo uma gestão mais eficiente, planejamento estratégico adequado e tomada de decisões informadas para melhorar o desempenho e alcançar os objetivos	1	Quantidade de Inventários realizados	Inventário Institucional realizado	IEC
9	Implantar/Divulgar ferramenta para a emissão periódica de relatórios sobre os consumíveis pendentes de recebimento por centro de custo	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Aprimorar o controle e a gestão desses recursos, garantindo uma distribuição mais eficiente e oportuna dos mesmos	6	Quantidade de Relatórios emitidos	Relatórios emitidos	SELOF/SEPAV
10	Coordenar o processo de adequação estrutural e mobiliário do prédio da SAHEP	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e	Possibilitar o funcionamento adequado da unidade	1	Quantidade de Obras entregues	Prédio da SAHEP funcional	SELOF/SEINF
11	Otimizar o processo de aquisições e contratações da instituição	PRIORITÁRIO	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Aprimorar para a celeridade dos processos associados as compras públicas	Redução de 10% no tempo médio necessário para completar o processo de licitação (TML) em 2025	TML_ano = TTPLC_ano / NPLC_ano Onde: • TML_ano = Tempo Médio da Licitação no ano, em dias; • TTPLC_ano = Tempo Total dos Processos Licitação Concluídos no ano, em dias; • NPLC_ano = Número Total de Processos Licitação Concluídos no ano.	Processos de compra concluídos	IEC
12	Desenvolver material orientativo com alertas sobre erros recorrentes nos processos recebidos.	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública	Orientar os setores demandantes para melhor instrução processual, minimizar retrabalhos nos processos	1	Material Divulgado	Guia entregue aos setores	SELOF/SETAQ
13	Contratar empresa para elaboração do Plano de desenvolvimento de Tecnologias da Informação e Comunicação	PRIORITÁRIO	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública	Propor melhorias na estrutura e infraestrutura de Tecnologias da Informação	1	Quantidade de plano(s) aprovado(s)	Plano de desenvolvimento de tecnologia da informação aprovado	IEC
14	Coordenar a execução do projeto estratégico de "IMPLEMENTAÇÃO DO COMPLEXO LOGÍSTICO DO IEC"	PRIORITÁRIO	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Criar diretrizes e processos que orientem a distribuição de recursos, além de um mecanismo de avaliação contínua do desempenho das unidades.	100%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	Entregas da estratégia no prazo	IEC
15	Estabelecer métricas para medir o desempenho das parcerias institucionais do IEC	-	Ob15 - Aprimorar a gestão da logística pública	Avaliar e aperfeiçoar as parcerias e o relacionamento institucional junto à sociedade e aos entes públicos, reforçando o papel de cooperação institucional equitativa, com vistas ao aprimoramento das iniciativas de pesquisa, vigilância, ensino, desenvolvimento tecnológico e inovação.	3	Quantidade de Relatórios emitidos	Relatórios emitidos	SELOF/SECON

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE ENSINO, INFORMAÇÃO CIENTÍFICA E MEMÓRIA

SEEIC -Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025								
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026								
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Coordenar a execução do projeto estratégico de "APRIMORAMENTO DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO DO IEC"	PRIORITÁRIO	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Melhorar os índices de avaliação da capes na pós-graduação do iec. Criar um novo programa de pós-graduação	85%	(Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período) X 100	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
2	Caracterizar e Publicizar o portfólio institucional de Ensino	PRIORITÁRIO	Ob2 - Consolidar e ampliar competências em ciência, tecnologia e inovação relacionadas a saúde pública e ambiente com enfoque na região amazônica.	Dar transparência ao processo de gestão institucional do portfólio de projetos/planos de ensino	1	Quantidade de portfólio de projetos divulgado e as respectivas atualizações mensais após a aprovação da primeira versão..	DIVULGAÇÃO DO PORTFÓLIO INSTITUCIONAL DE PROJETOS /PLANOS	IEC
3	Gerenciar o Portfólio de Ensino	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Garantir o acompanhamento sistemático, a priorização e o controle dos planos de ensino, promovendo a gestão eficiente do portfólio quanto a prazos, recursos e resultados.	2	Quantidade de Relatório Emitidos	EMIÇÃO DE 2 (DOIS) RELATÓRIOS (SEMESTRAIS)	IEC
4	Reformular o uso do PATUÁ e os processos complementares no âmbito Institucional (BIBLIOTECA)	PRIORITÁRIO	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória institucional.	Estimular o autoarquivamento das publicações dos pesquisadores do IEC	1 Manual e 1 Oficina	Quantidade de Manuais e Oficinas realizadas	DISPONIBILIZAÇÃO DE REPOSITÓRIO ATUALIZADO	IEC
5	Coordenar a execução do projeto estratégico de "DIVULGAÇÃO DA CIÊNCIA DA AMAZÔNIA"	-	Ob2 - Consolidar e ampliar competências em ciência, tecnologia e inovação relacionadas a saúde pública e ambiente com enfoque na região amazônica.	Divulgar conhecimento científico sobre a região, promovendo sua importância por meio de ações estratégicas de comunicação e educação.	85%	(Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período) X 100	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
6	Implementar o processo de centralização da produção editorial Institucional (NÚCLEO EDITORIAL)	-	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória institucional.	Centralizar a produção editorial melhora a padronização, otimiza processos e fortalece a identidade institucional, enquadrando-se em gestão da informação e memória.	Atender, de forma padronizada, ao menos 65% das demandas editoriais institucionais até o final do ciclo.	(Quantidade de demandas editoriais centralizadas e atendidas/Quantidade de demandas editoriais recebidas)X 100	PROCESSO EDITORIAL CENTRALIZADO	IEC
7	Implementar um Plano de Ação para melhorar as métricas de avaliação da revista (indexações)	-	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória institucional.	Melhorar as métricas e indexações eleva a relevância científica da instituição, sendo ação diretamente ligada ao fortalecimento das competências científicas e de inovação.	Aumentar o índice de indexação da revista nas principais bases científicas (como Scopus ou Scielo) e elevar o fator de impacto em até o final de 2025	média do Índice de indexação 2025(Scopus ou Scielo)/média do Índice de indexação 2024(Scopus ou Scielo)	PLANO DE AÇÃO IMPLEMENTADO E REVISTA COM MÉTRICAS DE AVALIAÇÃO APRIMORADAS.	IEC
8	Reformular o Projeto Pedagógico do CTLAB	PRIORITÁRIO	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública.	A reformulação do projeto pedagógico tem como foco a capacitação profissional de alto nível, alinhada à formação técnica e científica.	M¹ Projeto Pedagógico do curso técnico em Análises Clínicas, assegurando que 100% da grade curricular esteja atualizada conforme as normas do MEC e alinhada às exigências do mercado e inovações tecnológicas. M² ao final do curso, pelo menos 80% dos alunos atinjam proficiência em práticas modernas de Análises Clínicas. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I¹ (Componentes curriculares revisados e atualizados/ Total de Componentes curriculares do curso) X 100 F (Número de alunos proficientes/Número total de alunos concluintes) X 100	PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS REFORMULADO E IMPLEMENTADO, COM AVALIAÇÃO DE PROFICIÊNCIA DOS ALUNOS CONCLUÍDA.	IEC
9	Publicar o edital de fomento interno à publicação de Artigos	PRIORITÁRIO	Ob2 – Consolidar e ampliar competências em ciência, tecnologia e inovação relacionadas à saúde pública e ambiente com enfoque na região amazônica.	Fomentar à publicação científica contribui diretamente para a produção e difusão de conhecimento, fortalecendo competências institucionais de ciência e inovação.	1	Quantidade de editais para publicação de artigos	EDITAL PUBLICADO	IEC
10	Contratar serviços especializados em Arquivologia para a elaboração de instrumentos técnicos de gestão documental	-	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória institucional.	Aprimorar a organização, preservação e acesso à informação institucional, garantindo gestão documental eficiente.	1	Contratação realizada	CONTRATAÇÃO REALIZADA	IEC
11	Realizar diagnóstico dos acervos pessoais de dois pesquisadores que contribuíram significativamente para a história do IEC	-	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória institucional.	Identificar e avaliar os documentos existentes, possibilitando a consolidação de novos fundos documentais que preservem a história da instituição	2	Relatórios emitidos	RELATÓRIOS EMITIDOS	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE INOVAÇÃO, TECNOLOGIAS E PATENTES

SEITP -Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025								
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026								
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Modelagem do processo de pedidos de proteção de ativos	-	Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Ter um fluxo desenhado para solicitação de pedidos de proteção de ativos de inovação	5	Quantidade de desenhos de processo	DESENHO DO PROCESSO DE PEDIDOS DE PROTEÇÃO DE ATIVOS ENTREGUE	IEC
2	Criação o manual de Gestão de projetos	PRIORITÁRIO	Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Disciplinar o processo de gestão de projetos de pesquisa institucionais	1	Quantidade de manuais de projeto, contendo, dentre outros, os procedimentos associados ao monitoramento e encerramento dos projetos	MANUAL DE GESTÃO DE PROJETOS ENTREGUE	IEC
3	Caracterizar e Publicizar o portfólio institucional de projetos	PRIORITÁRIO	Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Dar transparência ao processo de gestão institucional do portfólio de projetos	1	Quantidade de portfólio de projetos divulgado e as respectivas atualizações mensais após a aprovação da primeira versão..	DIVULGAÇÃO E ATUALIZAÇÃO DO PORTFÓLIO INSTITUCIONAL DE PROJETOS	IEC
4	Gerenciar o Portfólio de Projetos	PRIORITÁRIO	Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Garantir o acompanhamento sistemático, a priorização e o controle dos projetos institucionais, promovendo a gestão eficiente do portfólio quanto a prazos, recursos e resultados.	2	Quantidade de Relatório Emitidos	RELATÓRIOS EMITIDOS	IEC
5	Coordenar o processo de Avaliação de Desempenho das Fundações de Apoio		Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Assegurar a efetividade e a conformidade das parcerias por meio da coordenação sistemática da avaliação de desempenho das Fundações de Apoio, com foco na qualidade da execução, na transparência e na observância dos marcos legais e institucionais.	1	Número de Relatório emitidos para realizar a Avaliação de Desempenho da Fundação de Apoio	RELATÓRIO EMITIDO	IEC
6	Elaborar e institucionalizar documentos normativos que regulamentem a aplicação da Lei de Inovação no âmbito do IEC.		Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Regular a aplicação da Lei de Inovação no âmbito do IEC, por meio da elaboração de documentos institucionais que estabeleçam diretrizes, normas e procedimentos para a promoção da pesquisa, do desenvolvimento tecnológico e da interação com o setor produtivo.	3	Elaborar e publicar pelo menos três portarias normativas, incluindo obrigatoriamente a Política de Inovação como uma delas	PORTARIA DA POLÍTICA DE INOVAÇÃO E DE RELACIONAMENTO PUBLICADAS	IEC
7	Produzir o Anuário de pesquisas científicas	PRIORITÁRIO	Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Publicizar anualmente as pesquisas científicas em desenvolvimento no IEC	1	Quantidade de anuário publicado	ANUÁRIO PUBLICADO	IEC
8	Realização de treinamentos e cursos com a temática de inovação e desenvolvimento de projetos		Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Promover a formação de pessoas, com foco no público interno, com o objetivo de disseminar a cultura de inovação e gestão de projetos	4	Quantidade de treinamentos e cursos realizados	TREINAMENTO E CURSO REALIZADOS	IEC
9	Realização da II edição do workshop de pesquisa e desenvolvimento		Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Promover o desenvolvimento de pesquisas estratégicas com foco no PNS	1	Quantidade de evento realizado	EVENTO REALIZADO	IEC
10	Coordenar o processo para credenciamento/autorização de funcionamento de uma nova Fundação de Apoio		Ob6 – Implantar a Gestão da Inovação Científica e Tecnológica	Ampliar a capacidade institucional de apoiar e gerir projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, em conformidade com a Lei de Inovação, por meio do credenciamento e autorização de funcionamento de nova Fundação de Apoio	1	Quantidade de solicitações submetidas de credenciamento/autorização de FA	SOLICITAÇÃO DE CREDENCIAMENTO E AUTORIZAÇÃO DE FUNCIONAMENTO DE NOVA FUNDAÇÃO DE APOIO PROTOCOLADA JUNTO AO ÓRGÃO COMPETENTE	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE GESTÃO DA BIOSSEGURANÇA E QUALIDADE

SEGBQ- Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025								
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026								
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Executar o projeto estratégico de integração do sistema de qualidade do IEC	-	Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Unificar o sistema de gestão da qualidade do IEC	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
2	Criar e divulgar o catálogo dos insumos padronizados	-	Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Disponibilizar o catálogo de insumos padronizados para todas as áreas técnicas e de gestão	100%	Quantidade de itens catalogados/2.000	CATÁLOGO DOS INSUMOS PADRONIZADOS ENTREGUE	IEC
3	Elaborar a Carta de Serviços Institucional	PRIORITÁRIO	Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Proporcionar transparência, facilitar o acesso às informações sobre os serviços públicos oferecidos e garantir maior eficiência na comunicação	1	Quantidade de Carta de Serviços aprovadas	CARTA DE SERVIÇOS	IEC
4	Desenvolver o plano de capacitação continuada sobre Qualidade e Biossegurança	-	Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Aprimorar constantemente o conhecimento e as habilidades dos profissionais, garantindo práticas seguras e padrões elevados.	M¹ 85% das ações realizadas M² 4 treinamentos realizados As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	F¹ (Quantidade de treinamentos realizados/Quantidade de treinamentos previstos) X 100 F² (Quantidade de treinamentos realizados sobre o Ciclo de Controle da Qualidade Analítica)	PLANO DE CAPACITAÇÃO EXECUTADO E CAPACITAÇÕES DE CCQA REALIZADAS	IEC
5	Implementar a Lista Mestra Institucional	PRIORITÁRIO	Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Fortalecer a gestão da documentação institucional por meio da padronização, controle e rastreabilidade de documentos gerenciais e técnicos, garantindo conformidade com os requisitos normativos e melhoria dos	1	Quantidade de Lista Mestra implementada	LISTA MESTRA	IEC
6	Receber as amostras biológicas de demandas das redes de Vigilância em saúde	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Executar o macroprocesso de vigilância em saúde e ambiente	Receber 90% de amostras biológicas oriundas da rede de vigilância	Quantitativo de amostras biológicas recebidas e conferidas /Quantitativo de amostras biológicas recebidas pelo IEC	AMOSTRAS BIOLÓGICAS RECEBIDAS	IEC
7	Coordenar, planejar e executar o projeto Biobanco	-	Ob18 - Otimizar o uso do Biobanco, Coleções e Insumos para a pesquisa, vigilância, Ensino e Inovações tecnológicas	Implementar o Biobanco institucional	60%	Quantitativo de entregas realizadas no plano de trabalho/Quantitativo de entregas previstas	PROJETO DO BIOBANCO DESENVOLVIDO	IEC
8	Gerenciar os sistemas de controle de amostras laboratoriais (GAL e SIGA)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Executar o macroprocesso de vigilância em saúde e ambiente	6	Quantidade de relatório periódicos disponibilizados	GERENCIAMENTO DOS SISTEMAS REALIZADO	IEC
9	Coordenar o processo de submissão de Acreditação de uma Seção Científica (no mínimo 1 ensaio)	-	Ob16 - Implementar um sistema de gestão da qualidade e biossegurança integrado e único	Fortalecer a qualidade científica e a credibilidade institucional por meio da acreditação de uma Seção Científica.	1	Submissão de um processo de Acreditação (novo)	SUBMISSÃO DE ACREDITAÇÃO DE UMA SEÇÃO CIENTÍFICA	IEC
10	Diagnóstico institucional sobre ensaios tecnicamente válidos (Validação/Verificação dos ensaios)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Aumentar a confiabilidade dos ensaios analíticos para utilizar na Rede Nacional de Vigilância	1	Quantidade de relatórios	DIAGNÓSTICO DOS ENSAIOS VALIDADOS/VERIFICADOS	IEC
11	Desenvolver os módulos laboratoriais do SIGA	-	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar a gestão e a integração dos dados laboratoriais para subsidiar ações de vigilância em saúde e ambiente	100%	Quantidade de módulos laboratoriais desenvolvidos/Quantidade de número de laboratórios existentes e elegíveis	MÓDULOS LABORATORIAIS OPERACIONAIS NO SIGA, COM PROCESSOS DAS SEÇÕES MIGRADOS E INTEGRADOS AO SISTEMA	SEGBQ

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE COMUNICAÇÃO E MEMÓRIA INSTITUCIONAL

SECMI- Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025								
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026								
Nº	AÇÃO A SER	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Gerenciar/executar o Plano de Comunicação	PRIORITÁRIO	Ob9 - Aprimorar e ampliar a comunicação e o relacionamento institucional	Garantir que o plano de comunicação seja executado	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	PLANO COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL EXECUTADO NO PRAZO	IEC
2	Coordenar a execução do projeto estratégico de "PRESERVAÇÃO E ACESSO AO PATRIMÔNIO CULTURAL	PRIORITÁRIO	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória	Preservar o patrimônio cultural das ciências da saúde na Amazônia	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
3	Coordenar a execução do projeto estratégico de "RUMO AOS 90 ANOS"	PRIORITÁRIO	Ob9 - Aprimorar e ampliar a comunicação e o relacionamento institucional junto à sociedade e governo	Fortalecer a marca institucional por meio do reconhecimento das contribuições do passado e da promoção das entregas atuais à	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
4	Gerenciar/executar o Plano Museológico	PRIORITÁRIO	Ob14 - Desenvolver a gestão da informação, do conhecimento e da memória	Garantir o acompanhamento e a efetividade da execução do Plano Museológico institucional.	85%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	PLANO MUSEOLÓGICO INSTITUCIONAL EXECUTADO NO PRAZO	IEC
5	Realizar a avaliação da percepção do público interno sobre a gestão institucional		Ob9 - Aprimorar e ampliar a comunicação e o relacionamento institucional	Mensurar a percepção do público interno sobre a gestão para tomada de decisão	1	Quantidade de Relatório emitido	DIVULGAÇÃO DA AVALIAÇÃO DA PERCEPÇÃO	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE EPIDEMIOLOGIA

SEEPI- Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025									
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	1	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Publicação de Boletins epidemiológicos de forma periódica	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Publicizar os dados epidemiológicos do IEC	6	nº de boletins publicados	BOLETINS EPIDEMIOLOGICOS PUBLICADOS	-	IEC
3	Criação de uma cartilha de diagnósticos de síndromes febris	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Orientar os trabalhadores da saúde quanto ao diagnóstico de síndromes febris	1	nº de cartilha publicada	CARTILHA DE DIAGNOSTICO DE SINDROME FEBRIL ENTREGUE	-	SEEPI
4	Implementação do processo de vigilância síndromica febril	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Aperfeiçoar o processo de vigilância síndromica febril	1000	Quantitativo de atendimentos de vigilância diagnóstica realizados	PESSOAS ATENDIDAS COM SINDROME FEBRIL	-	IEC
5	Mapeamento e monitoramento dos rumores de importância em saúde pública	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Realizar o mapeamento e monitoramento contínuo de rumores relevantes em saúde pública (nacional e regional), com o intuito de identificar, avaliar e mitigar informações imprecisas ou prejudiciais, garantindo a disseminação de dados corretos e a promoção da saúde coletiva.	10	Quantitativos de emergências mapeadas e divulgadas	COMUNICADOS/NOTAS EMITIDOS VIA CIEVS	-	IEC
6	Regulação do SOAMU	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Estabelecer e implementar a regulação eficiente do SOAMU, visando otimizar o atendimento às emergências de saúde, garantindo a alocação adequada de recursos, a resposta ágil e a melhoria contínua da qualidade do serviço prestado à população.	1	Submissão de proposta a SESPA	PROPOSTA SUBMETIDA A SESPA	-	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE ARBOVIROLOGIA E FEBRES HEMORRÁGICAS

SEARB - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025									
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	4	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 10% o número de protocolos desenvolvidos	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 - Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M¹ Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026. M² Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I¹ (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) F (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M¹ Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. M² Garantir que pelo menos 60% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I¹ (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) F (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M¹ Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026. M² Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I¹ (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) F (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas. (Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação).	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE BACTERIOLOGIA E MICOLOGIA

SEBAC - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025									
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	4	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos no padrão do Sistema de Gestão da Qualidade	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 - Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M ^a Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnólogo da Seção Científica no período de 2025-2026. M ^a Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnólogos elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ^a (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnólogos elegíveis) F ^a (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnólogos elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicizar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M ^a Cada pesquisador ou tecnólogo da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. M ^a Garantir que pelo menos 80% dos pesquisadores ou tecnólogos elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ^a (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnólogos elegíveis) F ^a (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnólogos elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnólogos no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M ^a Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnólogo da unidade no período de 2025-2026. M ^a Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnólogos elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ^a (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026) / (Número de pesquisadores e tecnólogos elegíveis) F ^a (Número de pesquisadores e tecnólogos que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total de pesquisadores e tecnólogos elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas. (Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação).	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE PATOLOGIA CLÍNICA E EXPERIMENTAL

SEPEX - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025									
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	2	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos no padrão do Sistema de Gestão da Qualidade	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 - Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M ¹ Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026. M ² Garantir que pelo menos 50% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ¹ (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) P (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M ¹ Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. M ² Garantir que pelo menos 50% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ¹ (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) P (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M ¹ Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026. M ² Garantir que pelo menos 50% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ¹ (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) P (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas. (Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação).	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC
9	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GSUS)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE HEPATOLOGIA

SEHEP - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025									
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	3	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos no padrão do Sistema de Gestão da Qualidade	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 - Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M ¹ Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026. M ² Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ¹ (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) I ² (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M ¹ Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. M ² Garantir que pelo menos 60% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ¹ (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) I ² (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M ¹ Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026. M ² Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ¹ (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) I ² (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas. (Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação).	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC
9	Realizar treinamento sobre hepatites virais e imunização, com carga horária de 40 horas.	-	Ob5 - Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Promover a educação continuada dos profissionais de saúde.	1	Quantidade de cursos realizados	CURSO REALIZADO	-	SEHEP

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE MEIO AMBIENTE

SEAMB - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025									
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	4	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 10% o número de protocolos desenvolvidos	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 - Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M¹ Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026. M² Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	F¹ (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) F² (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M¹ Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. M² Garantir que pelo menos 60% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	F¹ (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) F² (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M¹ Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026. M² Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	F¹ (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) F² (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas (Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação)	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC
9	Promover eventos em Saúde e Ambiente	-	Ob5 - Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Integrar a equipe e comunicar as ações em Saúde e Ambiente	Promover 1 evento em Saúde Ambiente	Quantidade de eventos promovidos	EVENTOS REALIZADOS	-	SEAMB
10	Apresentação de Proposta de Curso Novo - APCN (Saúde Ambiental - Mestrado Profissional)	-	Ob5 - Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	1	Minuta da Proposta - APCN	MINUTA DE PROPOSTA	-	SEAMB
11	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (SIGA)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	90% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE VIROLOGIA

SEVIR - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025									
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	4	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos no padrão do Sistema de Gestão da Qualidade	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M ¹ Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnólogo da Seção Científica no período de 2025-2026. M ² Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnólogos elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ¹ (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnólogos elegíveis) F (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnólogos elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados.	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M ¹ Cada pesquisador ou tecnólogo da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. M ² Garantir que pelo menos 60% dos pesquisadores ou tecnólogos elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ¹ (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnólogos elegíveis) P (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnólogos elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnólogos no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M ¹ Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnólogo da unidade no período de 2025-2026. M ² Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnólogos elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I ¹ (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026) / (Número de pesquisadores e tecnólogos elegíveis) P (Número de pesquisadores e tecnólogos que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnólogos elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas. (Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação).	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC
9	Realizar curso de formação continuada e aprimoramento profissional	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	2	Quantidade de cursos realizados	CURSOS DE FORMAÇÃO CONTINUADA REALIZADOS	SEVIR	SEVIR

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE CRIAÇÃO E PRODUÇÃO DE ANIMAIS

SECPA -Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025									
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026	1	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Produção de animais para utilização em pesquisa científica e para diagnóstico	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Desenvolver pesquisas científicas para atender a vigilância em saúde e ambiente, apoiar o ensino e desenvolver inovações tecnológicas	90%	nº de animais entregues/nº de animais solicitados	ANIMAIS ENTREGUES PARA AS AÇÕES INSTITUCIONAIS	-	IEC
3	Produção de animais utilizados para experimentação	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Desenvolver pesquisas científicas para atender a vigilância em saúde e ambiente, apoiar o ensino e desenvolver inovações tecnológicas	85%	nº de animais entregues/nº de animais solicitados	ANIMAIS PARA EXPERIMENTAÇÃO	-	SECPA
4	Produção de hemocomponentes para pesquisa	PRIORITÁRIO	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Apoiar o desenvolvimento de pesquisas científicas	90%	nº de hemocomponentes entregues/nº de hemocomponentes solicitados	hemocomponentes ENTREGUES	-	SECPA
5	Aprovar procedimentos relacionados as normas da Qualidade (17025) e/ou ISO 9001	PRIORITÁRIO	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Unidades acreditadas - Aumentar em 10% o número de protocolos desenvolvidos Unidades não acreditadas - Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROTOCOLOS DE DIAGNOSTICOS DESENVOLVIDOS	SEGBQ	IEC
6	Aumento da performance nas proficiências realizadas nos laboratórios da seção	-	Ob3 – Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
7	Realizar curso de formação continuada e aprimoramento profissional	-	Ob5 – Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	2	Quantidade de cursos realizados	CURSOS DE FORMAÇÃO CONTINUADA REALIZADOS	SECPA	SECPA
8	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. Garantir que pelo menos 50% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	M¹ (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) M² (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTIFICOS PUBLICADOS	SEEIC	SECPA
9	Desenvolvimento de um protocolo para o bem-estar animal	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Promover o bem-estar animal.	1	Número de protocolo desenvolvido	Protocolo de bem-estar animal desenvolvido	SEGBQ	SECPA

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE PARASITOLOGIA

SEPAR - Plano de Desenvolvimento das Unidades									
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025									
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026									
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	UNIDADE DE REFERÊNCIA	DEMANDANTES
1	Desenvolver o programa de pesquisas científicas da unidade	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Executar o programa de pesquisas previsto para 2025-2026.	4	Quantidade de projetos de pesquisa iniciados	PROGRAMA DE PESQUISA ENTREGUE	SEITP	IEC
2	Aprimorar o tempo de resposta das ações de vigilância (GAL)	PRIORITÁRIO	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Melhorar o nível de serviço da Seção aumentando a taxa de liberação dos exames no prazo	80% dos exames liberados dentro do prazo	Quantidade de exames liberados no prazo/Quantidade de exames solicitados	PLANO DE AÇÃO EM VIGILÂNCIA EXECUTADO	SEGBQ (SEGEA)	IEC
3	Aprovar novos procedimentos relacionados a ensaios analíticos de acordo com as normas da Qualidade (17025/15189)	-	Ob4 - Ampliar a abrangência da pesquisa e vigilância em saúde e ambiente	Ampliar a capacidade analítica do IEC	Aumentar em 25% o número de protocolos desenvolvidos no padrão do Sistema de Gestão da Qualidade	(Quantidade de novos procedimentos aprovados em 2025/2026)/(Quantidade de procedimentos aprovados até 2024/2025)	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO (POP APROVADOS)	SEGBQ	IEC
4	Realizar orientações acadêmicas para discentes da Pós-Graduação	-	Ob5 - Formar pessoas de alta performance para atuação técnica, científica e tecnológica em saúde pública	Formar pessoas qualificadas para atender as demandas do SUS	M¹ Realizar, no mínimo, 2 orientações ou supervisões iniciadas por pesquisador ou tecnologista da Seção Científica no período de 2025-2026. M² Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 2 orientações ou supervisões iniciadas no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I¹ (Total de orientações e supervisões iniciadas em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) I² (Número de servidores que realizaram pelo menos 2 orientações ou supervisões/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	NOVAS ORIENTAÇÕES/SUPERVISÕES INICIADAS	SEEIC	IEC
5	Aumentar a performance nas proficiências realizadas nos laboratórios	-	Ob3 - Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Fortalecer a atuação do IEC na predição e na prevenção de doenças e agravos para a elevação da cobertura em vigilância em saúde e ambiente	Alcançar o mínimo de 90% de resultados satisfatórios nos ensaios de proficiências realizados	Número de ensaios de proficiências com resultados satisfatórios/Número de ensaios de proficiências realizados	RESULTADO DAS PROFICIÊNCIAS AUMENTADO	SEGBQ	IEC
6	Publicação de Artigos Científicos	-	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Disseminar e publicar o conhecimento científico produzido pelas pesquisas	M¹ Cada pesquisador ou tecnologista da Seção Científica deverá publicar, no mínimo, 1 artigo científico como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. M² Garantir que pelo menos 60% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da Seção Científica atinjam a meta mínima de 1 publicação como primeiro ou último autor no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I¹ (Total de artigos científicos publicados em 2025-2026 como primeiro ou último autor) / (Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) I² (Número de servidores que publicaram pelo menos 1 artigo científico como primeiro ou último autor/ Número total de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	ARTIGOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS	SEEIC	IEC
7	Desempenho da unidade no âmbito da pesquisa científica e tecnológica	PRIORITÁRIO	Ob1 - Desenvolver pesquisas científicas e tecnológicas com enfoque na vigilância em saúde e ambiente para promoção de políticas públicas.	Ampliar a participação dos pesquisadores e tecnologistas no desenvolvimento das pesquisas institucionais	M¹ Manter um coeficiente mínimo de 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP para cada pesquisador ou tecnologista da unidade no período de 2025-2026. M² Garantir que pelo menos 70% dos pesquisadores ou tecnologistas elegíveis da unidade estejam coordenando ao menos 1 projeto em andamento no portfólio do SEITP no período de 2025-2026. As metas são vinculadas e só serão consideradas atendidas se ambas forem alcançadas.	I¹ (Número de projetos no portfólio do SEITP em andamento em 2025-2026)/(Número de pesquisadores e tecnologistas elegíveis) I² (Número de pesquisadores e tecnologistas que coordenam pelo menos 1 projeto em andamento/ Número total pesquisadores e tecnologistas elegíveis) × 100	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	SEITP	IEC
8	Desempenho da unidade na captação de recursos externos, considerando projetos financiados por fontes externas. (Não são elegíveis bolsas vinculadas a programas de pós-graduação)	-	Ob10 - Fortalecer ampliar parcerias para a pesquisa, vigilância, ensino e inovação	Aumentar as fontes de financiamento da organização	Coeficiente de no mínimo 0,2	Valor Recebido no Ano/Valor do orçamento no ano	EFICIÊNCIA NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS	SEITP	IEC

RELATÓRIO DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

SEÇÃO DE TRANSPARÊNCIA E CONFORMIDADE NORMATIVA

SETCN- Plano de Desenvolvimento das Unidades								
DATA DE INÍCIO: 01.07.2025								
DATA DE TÉRMINO: 30.06.2026								
Nº	AÇÃO A SER DESENVOLVIDA	CLASSIFICAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	ENTREGAS	DEMANDANTES
1	Desenvolver o Programa de Auditoria Institucional	-	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparência e da participação social	Implantar o Programa de Auditoria Institucional	1	Quantidade de programa(s) de auditoria aprovado(s)	PROGRAMA DE AUDITORIA APROVADO	IEC
2	Gerenciar o cumprimento do Programa de Auditoria	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparência e da participação social	Garantir que o programa de auditoria seja executado	75%	Quantidade de ações de auditoria realizadas/Quantidade de ações de auditoria previstas	EXECUÇÃO DO PROGRAMA DE AUDITORIA	IEC
3	Implantar a Lei de Acesso a Informação	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparência e da participação social	Garantir que os requisitos da LAI sejam implantados	75%	Quantidade de itens implantados/Quantidade de itens previstos	36 DOS 49 ITENS DA LAI IMPLANTADOS	IEC
4	Executar as ações associadas ao plano de integridade	-	Ob7 - Promover o desenvolvimento institucional com base na estratégia e otimização dos recursos	Garantir o cumprimento das ações de integridade, riscos e projetos estratégicos de sua responsabilidade	75%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DE INTEGRIDADE NO PRAZO	IEC
5	Coordenar a execução do projeto estratégico de "INSTRUMENTALIZAÇÃO DA SEÇÃO DE TRANSPARÊNCIA E CONFORMIDADE NORMATIVA"	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparência e da participação social	Implementar processos eficazes para garantir a integridade, transparência e responsabilidade dentro da organização, através da estruturação e fortalecimento da recém-criada Seção de Transparência e Conformidade Normativa (SETCN/IEC).	75%	Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período	ENTREGAS DA ESTRATÉGIA NO PRAZO	IEC
6	Implementar a Lei Geral de Proteção de Dados	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparência e da participação social	Assegurar a conformidade institucional com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018), promovendo a proteção dos dados pessoais tratados pela instituição, o respeito à privacidade e a transparência nas atividades de tratamento de dados.	M¹ Um plano de ação M² 75% da execução das ações previstas para o período	I¹ Quantidade de Planos de Adequação à LGPD aprovado com ações e cronograma definidos; F¹ (Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período) x 100	AÇÕES DE ADEQUAÇÃO À LGPD IMPLEMENTADAS E REGISTRADAS.	IEC
7	Aprimorar os mecanismos associados ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC)	-	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparência e da participação social	Reduzir a exposição à fraude e corrupção nas organizações públicas, incentivando a adoção de práticas de integridade.	M¹ Um plano de ação M² 75% da execução das ações previstas para o período	I¹ Quantidade de Planos de PNCP aprovado com ações e cronograma definidos; F¹ (Quantidade de entregas realizadas no período/Quantidade de entregas previstas no período) x 100	AÇÕES DE ADEQUAÇÃO AO PNCP IMPLEMENTADAS E REGISTRADAS.	IEC
8	Implantar o processo de conformidade de contratos com valores acima de 1 milhão	PRIORITÁRIO	Ob8 - Fortalecer a governança por meio da Ética, Transparência e da participação social	Implantar processos sistemáticos de análise e verificação da conformidade legal, técnica e administrativa dos contratos de grande valor, assegurando maior segurança jurídica e transparência nas contratações.	85%	(Quantidade de contratos acima de R\$ 1 milhão submetidos ao processo de conformidade / Quantidade total de contratos institucionais acima de R\$ 1 milhão) x 100	PROCESSO DE CONFORMIDADE IMPLANTADO E OPERACIONAL PARA CONTRATOS DE ALTO VALOR.	SETCN

5.MODELO DE MONITORAMENTO E CONTROLE

O modelo de monitoramento dos resultados, obtidos a partir das metas e indicadores definidos, foi concebido para assegurar acompanhamento sistemático e contínuo. Esse processo baseia-se na apresentação trimestral dos resultados pelas unidades responsáveis ao Serviço de Gestão Técnica e Administrativa (SEGAD).

Para subsidiar cada apresentação, as unidades deverão preencher o **Relatório de Acompanhamento do PDU**, documento que deve conter relato objetivo sobre a execução das ações, incluindo avanços, dificuldades, medidas adotadas e perspectivas futuras. A responsabilidade pela fidedignidade das informações recai sobre a Chefia da Unidade, que contará com o apoio de um **Agente de Gestão e**

Planejamento (AGEP) – servidor designado para realizar medições e apoiar a sistematização das informações.

Cada relatório será analisado pelo SEGAD, resultando na emissão de um documento específico denominado **Análise de Resultados**, no qual serão registradas observações, recomendações e apontamentos direcionados à unidade.

Adicionalmente, os resultados gerais serão sistematizados em um **Painel de Acompanhamento**, disponível no site institucional do IEC, ampliando a transparência, permitindo o acompanhamento global dos PDUs e fortalecendo a governança e a cultura de resultados da instituição.



Figura4. Modelo de Gestão dos PDU's



RELATÓRIO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DAS UNIDADES - 2025/2026

CIÊNCIA E TECNOLOGIA A SERVIÇO
DA SAÚDE PÚBLICA DO BRASIL



MINISTÉRIO DA
SAÚDE

