



**MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE E MUDANÇA DO CLIMA  
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE  
NÚCLEO DE GESTÃO INTEGRADA SERRA DO CACHIMBO**

Av. Ludovico da Riva Neto, nº 2364, - Bairro Centro - Alta Floresta/MT - CEP 78580-970

Telefone:

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO  
ÁREA TEMÁTICA PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS  
NÍVEIS I E II**

Torna-se pública a abertura de Processo Seletivo Simplificado, mediante as condições e procedimentos estabelecidos neste Edital, de Agente Temporário Ambiental, que atuará no NGI Serra do Cachimbo/Reserva Biológica Nascentes da Serra do Cachimbo, em apoio às unidades de conservação federais geridas pelo Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade – ICMBio, tendo por base o art.12, da Lei Federal nº 7.957/1989 e Instrução Normativa ICMBio nº 1, de 23 de abril de 2021.

**1. INFORMAÇÕES PRELIMINARES**

1.1. As informações do local de exercício, área temática, nível, escolaridade mínima exigida, remuneração, duração do contrato, vagas a serem preenchidas com este processo seletivo simplificado estão descritas abaixo:

| EXERCÍCIO/UF     | ÁREA TEMÁTICA                   | NÍVEL                   | ESCOLARIDADE MÍNIMA EXIGIDA   | REMUNERAÇÃO                           | DURAÇÃO DO CONTRATO (EM MESES) | VAGA PARA AMPLA CONCORRÊNCIA | VAGA PRETO E PARDO  | VAGA INDÍGENA       | VAGA QUILOMBOLA     | TOTAL DE VAGAS      |
|------------------|---------------------------------|-------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Alta Floresta/MT | Prevenção e Combate a Incêndios | I (Brigadista)          | Ensino Fundamental incompleto | 1 salário-mínimo+ auxílios legais     | 6 MESES                        | Cadastro de reserva          | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva |
| Alta Floresta/MT | Prevenção e Combate a Incêndios | I (Brigadista)          | Ensino Fundamental incompleto | 1 salário- mínimo + auxílios legais   | 24 MESES                       | Cadastro de reserva          | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva |
| Alta Floresta/MT | Prevenção e Combate a Incêndios | II (Chefe de esquadrão) | Ensino Fundamental incompleto | 1,5 salário- mínimo + auxílios legais | 6 MESES                        | Cadastro de reserva          | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva |
| Alta Floresta/MT | Prevenção e Combate a Incêndios | II (Chefe de esquadrão) | Ensino Fundamental incompleto | 1,5 salário- mínimo + auxílios legais | 24 MESES                       | Cadastro de reserva          | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva | Cadastro de reserva |

1.2. Deverá ser observada a Lei 15.142 de 03 de junho de 2025, publicada no Diário Oficial da União (DOU) de 04/02/2025, quanto à aplicação da reserva de vagas para pessoas pretas, pardas, indígenas e quilombolas.

1.3. Na inscrição, o candidato deverá escolher somente um dos níveis existentes.

1.4. O processo de seleção dos candidatos será realizado com as seguintes etapas:

1.5.1. Etapa 1 - Pré seleção: Teste de Aptidão Física (TAF) e Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (THUFA).

1.5.2. Etapa 2 - Pós-seleção: Curso de Formação de Brigada.

1.6. O candidato que tenha sido desligado por justa causa de contratos anteriores no âmbito do ICMBio e do IBAMA só poderá efetivar a contratação, se houver transcorrido o prazo de 5 (cinco) anos desde o seu desligamento.

1.7. Será impedido de participar de qualquer etapa do processo de seleção o candidato que se apresentar, em qualquer um dos dias determinados, com sinais de embriaguez e/ou consumo de entorpecentes.

1.8. O candidato deve ter disponibilidade para viagens a trabalho e declarar tal disponibilidade no formulário de inscrição.

1.9. Será impedido de participar do curso de formação o candidato que tenha sido desligado por justa causa de contratos anteriores no âmbito do ICMBio e IBAMA, pelo prazo prescricional de 5 anos, a contar da data de desligamento.

**2. ATIVIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS**

2.1. Apoio à prevenção e combate a incêndios florestais, realização de atividades relacionadas ao manejo integrado do fogo, tais como: prevenção; ações de sensibilização junto às comunidades locais; uso do fogo visando o manejo conservacionista da vegetação nativa; monitoramento e combate aos incêndios na vegetação no interior das unidades de conservação ou em áreas estratégicas a sua gestão.

**3. INSCRIÇÃO**

3.1. Não haverá cobrança de qualquer taxa a título de inscrição no Processo Seletivo Simplificado.

3.2. A inscrição deverá ser realizada, presencialmente, na (Base Operativa do IBAMA, Rua: Itaituba, s/n, Novo Progresso/PA CEP: 68.193-000 no período de 13/04/2026 a 20/04/2026, nos horários de 08:00h às 12:00h; 14:00h às 18:00h, ou por meio do site eletrônico < <https://www.gov.br/icmbio/pt-br/assuntos/ptecao/seja-um-agente-temporario-ambiental>>, e/ou pelo endereço eletrônico <ngi.cachimbo@icmbio.gov.br>.

3.3. A inscrição do participante se dará, obrigatoriamente, mediante a apresentação da ficha de inscrição e da documentação comprobatória.

3.4. Documentos comprobatórios necessários para a inscrição, com cópias legíveis, sob risco de não aceitação, não sendo necessária a autenticação em cartório:

3.4.1. Documento pessoal, com foto e comprovação de inscrição de Cadastro de Pessoa Física (CPF) e Registro Geral (Carteira de Identidade) - documento original e cópia.

3.4.2. Carteira Nacional de Habilitação (CNH) nas categorias B, C, D ou E – exclusivo para unidades que necessitam deste documento comprobatório.

3.4.3. Carteira de Habilitação para conduzir embarcação - exclusivo para unidades que necessitem deste documento comprobatório.

3.4.4. Atestado Médico, emitido há menos de 30 (trinta) dias, que comprove bom estado psicofísico, incluindo limitações, caso existam, e declarando que o candidato se encontra "APTO" a realizar atividades físicas - documento original e cópia.

3.4.5. Tipagem Sanguínea e Fator RH - documento original e cópia.

3.4.6. Comprovante de residência (conta de água, luz, telefone, etc) ou Declaração de Residência assinada pelo candidato, conforme modelo disposto no Anexo - documento original e cópia.

3.4.7. Cópia do comprovante de escolaridade ou declaração do próprio candidato de que sabe ler e escrever. Em caso de vaga correspondente ao nível III, obrigatoriamente deverá ser apresentada a cópia do comprovante de escolaridade.

3.4.8. Certidão de antecedentes criminais da Justiça Estadual ou do Distrito Federal do município/cidade/localidade onde o candidato reside/residiu nos últimos 5 (cinco) anos.

3.4.9. Certidão de antecedentes criminais da Justiça Federal da jurisdição onde ocorrerá a contratação.

3.4.10. Certidão de antecedentes criminais da Justiça Federal da jurisdição onde o candidato reside.

3.4.11. Declaração de Desligamento por Justa Causa.

3.5. A ficha de inscrição e cópias de toda a documentação comprobatória deverão ser entregues no ato de inscrição. A documentação original deverá ser apresentada para conferência no ato de inscrição.

3.6. No caso das inscrições realizadas por meio eletrônico, os originais deverão ser apresentados no ato da contratação.

3.7. É proibida a inscrição no processo seletivo em que cônjuge, companheiro ou parente do candidato, consanguíneo ou a fim, em linha reta ou colateral, até o quarto grau, tenha participado de qualquer etapa do processo seletivo, tais como: elaboração do edital, organização, condução ou julgamento do certame

3.8. Autodeclaração de Cotas - somente para as vagas destinadas para pessoas pretas, pardas, indígenas e quilombolas.

3.9. Será eliminado o candidato, mediante decisão motivada da Comissão de Seleção, que apresentar certidão de antecedentes criminais contendo ocorrência das seguintes hipóteses:

3.9.1. Condenação por órgão colegiado ou definitiva;

3.9.2. Relação de incompatibilidade entre a natureza do crime em questão e as atribuições do cargo.

#### 4. PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

4.1. ETAPA 1 – PRÉ-SELEÇÃO - TESTE DE APTIDÃO FÍSICA (TAF) E TESTE DE HABILIDADE NO USO DE FERRAMENTAS AGRÍCOLAS (THUFA)

4.2. O Teste de Aptidão Física (TAF) consiste em caminhada com bomba costal ou mochila, com o objetivo de avaliar a resistência muscular, resistência aeróbica e capacidade cardiorrespiratória do(a) candidato(a).

4.3. O Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (THUFA) consiste no manuseio de ferramentas, com o objetivo de avaliar a resistência muscular e habilidade no manuseio de ferramentas agrícolas.

4.4. O Teste de Aptidão Física (TAF) e o Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (THUFA) serão realizados na (Base Operativa do IBAMA, Rua: Itaituba, s/n, Novo Progresso/PA CEP: 68.193-000, no período de 04/05/2026 a 05/05/2026, indicado no cronograma Anexo, nos horários de 08:00h às 12:00h ;14:00h às 18:00h, conforme lista de agendamento a ser divulgada previamente.

4.5. A lista de agendamento dos(as) candidatos(as) com os respectivos horários dos testes práticos será divulgada no período indicado no cronograma Anexo e na Base Operativa do IBAMA, Rua: Itaituba, s/n, Novo Progresso/PA CEP: 68.193-000.

4.6. No Teste de Aptidão Física (TAF) o(a) candidato(a) deverá percorrer a distância de 2.000 (dois mil) metros para mulheres e homens, 2.400 (dois mil e quatrocentos) metros, transportando uma bomba costal cheia de água ou mochila, pesando aproximadamente 24 (vinte e quatro) quilos, de acordo com o quadro abaixo:

| -                   | FEMININO                | MASCULINO                              |
|---------------------|-------------------------|--|
| <b>Distância</b>    | 2.000 (dois mil) metros | 2.400 (dois mil e quatrocentos) metros |
| <b>Tempo máximo</b> | 30 (trinta) minutos     | 30 (trinta) minutos                    |

4.7. O(a) avaliador(a) cronometrará o teste e registrará o tempo de conclusão da atividade de cada candidato(a).

4.8. Não é permitido correr, apenas caminhar. O(a) candidato(a) que não completar o percurso no tempo máximo exigido será desclassificado automaticamente.

4.9. No Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (THUFA) o candidato deverá capinar e rastelar uma área em um tempo estabelecido, conforme o quadro a seguir. A área deverá ficar totalmente limpa de vegetação, conforme a prática de aceiramento "solo mineral".

| -                      | FEMININO                       | MASCULINO                     |
|------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| <b>Tamanho da área</b> | 3 (três) por 4 (quatro) metros | 3 (três) por 5 (cinco) metros |
| <b>Tempo máximo</b>    | 20 (vinte) minutos             | 20 (vinte) minutos            |

4.10. Será avaliada a qualidade da capina e a obediência aos critérios de lançamento do material, apresentados pelos avaliadores.

4.11. O local de lançamento do material capinado será previamente determinado e informado ao candidato pelo avaliador.

4.12. A nota máxima para esse teste será 10 (dez) pontos. Serão atribuídos de 0 (zero) até 5 (cinco) pontos para a limpeza da área capinada, de 0 (zero) até 3 (três) pontos para raspagem da área e de 0 (zero) até 2 (dois) pontos para a retirada do material capinado.

4.13. O candidato que obtiver nota inferior a 6 (seis) pontos no Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (THUFA) será eliminado.

4.14. São critérios de desempate, nesta ordem:

4.14.1. Menor tempo de execução do TAF;

4.14.2. Maior idade;

4.14.3. Maior grau de escolaridade.

#### 5. ETAPA 2 – PÓS-SELEÇÃO - CURSO DE FORMAÇÃO DE BRIGADA

5.1. O Curso de Formação de Brigadas em Prevenção e Combate a Incêndios Florestais consiste em curso de carga horária de 40 (quarenta) horas-aula semanais, com aulas teóricas e aulas práticas, efetuadas com a utilização de ferramentas e equipamentos, simulando situações reais de manejo do fogo e de combate a incêndios florestais, inclusive com a organização em esquadrões.

5.2. O Curso de Formação de Brigadas será realizado na Base Operativa do IBAMA, Rua: Itaituba, s/n, Novo Progresso/PA CEP: 68.193-000, no período de 18/05/2026 a 22/05/2026 indicado no cronograma Anexo, nos horários de 08:00h às 12:00h; 14:00h às 18:00h, conforme lista de agendamento a ser divulgada previamente.

5.3. Será convocado para participar do Curso de Formação de Brigadas em Prevenção e Combate a Incêndios Florestais o candidato aprovado no processo de Pré-seleção e Classificado dentro do limite máximo de 20 candidatos para as vagas de nível I (brigadista), 10 candidatos para as vagas de nível II (chefe de esquadrão), aprovados no TAF e com melhor desempenho no THUFA.

5.4. O quantitativo a ser convocado para o curso deverá seguir a seguinte orientação:

5.4.1. Situação 1 - Unidades com até 3 esquadrões: serão convocados para participar do Curso de Formação 30 (trinta) candidatos para a vaga de brigadista e 6 (seis) para a vaga de chefe de esquadrão, aprovados no TAF e com melhor desempenho no THUFA.

5.4.2. Situação 2 - Unidades com 4 ou 5 esquadrões: serão convocados para o Curso de Formação 40 (quarenta) candidatos para a vaga de brigadista e 8 (oito) para a vaga de chefe de esquadrão, aprovados no TAF e com melhor desempenho no THUFA.

5.4.3. Situação 3 - Unidades com 6 ou mais esquadrões: serão realizados dois cursos com turmas de 30 (trinta) candidatos para a vaga de brigadista e 6 (seis) para a vaga de chefe de esquadrão, aprovados no TAF e com melhor desempenho no THUFA.

5.4.4. Situação 4 - Nas localidades em que o índice histórico de candidatos que mesmo aprovados nos testes de TAF e THUFA não comparecem para a realização do curso ou que haja expressiva desistência durante a seleção ou no período de vigência dos contratos, o número de convocados pode ser aumentado em até 10%.

#### 6. PROCESSO DE AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DOS ALUNOS DURANTE O CURSO DE FORMAÇÃO DE BRIGADAS EM PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS FLORESTAIS

6.1. Para vagas de nível I (brigadista), os critérios de avaliação a serem utilizados serão os seguintes:

6.1.1. Manuseio de ferramentas e equipamentos (2,0 pontos);

6.1.2. Manutenção de ferramentas e equipamentos (2,0 pontos);

6.1.3. Desempenho na aula prática (2,0 pontos);

6.1.4. Comportamento e atitude em relação ao grupo (2,0 pontos);

6.1.5. Conhecimentos teóricos (2,0 pontos).

6.2. Para vagas de nível II (chefe de esquadrão), os critérios de avaliação a serem utilizados serão os seguintes:

6.2.1. Manuseio de ferramentas e equipamentos (1,0 pontos);

6.2.2. Manutenção de ferramentas e equipamentos (2,0 pontos);

6.2.3. Desempenho na coordenação das ações da brigada (3,0 pontos);

6.2.4. Comportamento e atitude em relação ao grupo (chefia e liderança) (2,0 pontos);

6.2.5. Conhecimentos teóricos (2,0 pontos).

6.3. Os conhecimentos teóricos do candidato poderão ser avaliados através da aplicação de prova individual, escrita ou oral, a critério do instrutor.

6.4. Durante todo o curso, o candidato será treinado para exercer sua função, sendo, para isso, orientado pelo instrutor, que avaliará sua desenvoltura.

6.5. São critérios de desempate, nesta ordem:

6.5.1. Maior idade;

6.5.2. Maior grau de escolaridade;

6.5.3. Melhor classificação na etapa de pré-seleção;

6.5.4. Maior experiência na área;

6.5.5. Maior nota no TAF e THUFA.

6.6. É obrigatória a presença do candidato em 100% das aulas teóricas e práticas.

6.7. O candidato do curso deverá assinar a folha de frequência diariamente, no período da manhã e da tarde.

6.8. Será considerado aprovado o candidato que receber nota final igual ou superior a 6 (seis) pontos.

6.9. Somente o candidato aprovado receberá o certificado emitido pelo ICMBio.

## 7. CLASSIFICAÇÃO

7.1. O não-comparecimento a qualquer das etapas implicará em eliminação automática do candidato.

7.2. A classificação do candidato no processo seletivo simplificado será de acordo com o nível que o candidato concorrer e na ordem decrescente da nota final.

**7.3. A contratação obedecerá à ordem de classificação, ficando condicionada à disponibilidade orçamentária e financeira, conforme oportunidade e conveniência da Administração Pública, conforme prevê o item 10.1 do edital.**

## 8. RESULTADOS

8.1. Todos os resultados serão divulgados na Base Operativa do IBAMA, Rua: Itaitiba, s/n, Novo Progresso/PA CEP: 68.193-000 e na internet, no endereço: <https://www.gov.br/icmbio/pt-br/assuntos/protecao/seja-um-agente-temporario-ambiental>, conforme cronograma Anexo.

## 9. RECURSOS

9.1. O candidato que desejar interpor recurso deverá observar as datas informadas no cronograma disponibilizado no Anexo.

9.2. O recurso poderá ser interposto em:

9.2.1. Formato eletrônico, para o e-mail <ngi.cachimbo@icmbio.gov.br>; ou

9.2.2. Formato físico, na Base Operativa do IBAMA, Rua: Itaitiba, s/n, Novo Progresso/PA CEP: 68.193-000.

9.3. O recurso deverá ser justificado, explicitando pontos específicos do recurso.

9.4. Não será apreciado o recurso que for apresentado fora do prazo estabelecido, de forma coletiva, sem fundamentação lógica e consistente ou com argumentação idêntica a outros recursos.

9.5. Compete à Comissão de Seleção do Processo Seletivo Simplificado avaliar os recursos apresentados.

9.6. Os resultados dos recursos estarão disponíveis na Base Operativa do IBAMA, Rua: Itaitiba, s/n, Novo Progresso/PA CEP: 68.193-000, na data indicada no cronograma Anexo.

## 10. CONTRATAÇÃO

10.1. A aprovação no Processo Seletivo Simplificado não assegura o direito à contratação. A contratação ocorrerá mediante disponibilidade orçamentária e financeira, conforme oportunidade e conveniência da Administração Pública e ainda obedecendo a ordem de classificação.

10.2. São requisitos para a contratação temporária, objeto deste Edital:

10.2.1. Ser brasileiro ou gozar das prerrogativas legais correspondentes;

10.2.2. Estar em dia com suas obrigações militares (gênero masculino), a ser demonstrado por comprovação apta, assim considerada original ou cópia legível do certificado de reservista;

10.2.3. Estar em dia com as obrigações eleitorais, a ser demonstrado por certidões extraídas pela Justiça Eleitoral;

10.2.4. Não ser servidor ou empregado público da Administração direta ou indireta, da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluindo suas subsidiárias e controladas, ressalvadas as hipóteses do inciso XVI do art. 37, da Constituição Federal de 1988 e do §1º do art. 6º, da Lei nº 8.745/93;

10.2.5. Preenchimento de declaração de nepotismo e de idoneidade;

10.2.6. Para fins deste edital, entende-se por nepotismo a prática de favorecimento, por ocupantes de cargos, empregos ou funções, à parentes, cônjuges, companheiros, por afinidade, até o terceiro grau, em detrimento da impessoalidade e da moralidade administrativa, conforme definido pela Súmula Vinculante 13 do Supremo Tribunal Federal.

10.2.7. O candidato aprovado que possua débitos de contratos anteriores com o ICMBio deve negociar o pagamento;

10.2.8. Ter preenchido e entregue a ficha de inscrição objeto deste Edital; e

10.2.9. Ser aprovado no Processo Seletivo Simplificado

10.2.10. Possuir 18 (dezoito) anos completos até a data da contratação.

10.3. O candidato aprovado e convocado deverá apresentar-se na Base Operativa do IBAMA, Rua: Itaitiba, s/n, Novo Progresso/PA CEP: 68.193-000, nas datas indicadas no cronograma Anexo para assinatura do contrato.

10.4. O candidato aprovado e convocado será informado oficialmente por e-mail ou ofício e deverá apresentar os seguintes documentos:

10.4.1. Documento pessoal com foto (RG ou CNH) – cópia e original;

10.4.2. Cadastro de Pessoa Física (CPF) – cópia e original

10.4.3. Dados bancários da **conta salário** (obrigatoriamente) exclusivamente do candidato, podendo ser cópia do cartão bancário ou documento de abertura de conta salário em banco conveniado, conforme lista de bancos dispostos no Anexo. **Não será aceita conta corrente ou conta poupança**

10.4.4. Carteira Profissional de Trabalho – cópia da página de identificação e original;

10.4.5. Número de inscrição no Programa de Integração Social - PIS / Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público - PASEP (podendo ser o número de cadastro do Cartão Cidadão);

10.4.6. Certificado de reservista para candidato do gênero masculino - cópia e original;

10.4.7. Título de Eleitor – cópia e original;

10.4.8. Comprovantes de votação dos últimos 2 (dois) anos ou Certidão de Quitação Eleitoral emitida pelo Tribunal Superior Eleitoral (TSE)

10.4.9. Certidão de Nascimento do(s) filho(s) menor(es) e Cadastro de Pessoa Física – CPF (até 5 anos e 11 meses de idade ou laudo médico no caso de dependente pessoa com deficiência, comprovando a idade mental de até 5 (cinco) anos, que deverá ser avaliado pela Junta Médica) – cópia e original.

10.5. O candidato que não apresentar toda a documentação prevista neste Edital, no ato de contratação, ficará impedido de ser contratado e será dado prosseguimento à chamada do próximo na lista de classificação.

10.6. Não ter firmado contrato temporário com o ICMBio nos últimos 3 (três) meses até a data da nova contratação, independente das atividades exercidas e da área temática ocupada anteriormente.

## 11. DISPOSIÇÕES GERAIS

11.1. O prazo que tenha início e fim em dia não útil será prorrogado para o primeiro dia útil subsequente.

11.2. A carga horária poderá ser cumprida conforme demanda da unidade em regime de exclusividade, podendo ser diurna ou noturna, incluindo finais de semana, em escala de revezamento, observado o interesse da Administração Pública.

11.3. As atividades a serem desenvolvidas pelo contratado deverão estar registradas no respectivo Contrato Individual de Trabalho.

11.4. O Contrato Individual de Trabalho temporário poderá ser extinto sem direito a indenização pelo término do prazo contratual, por iniciativa do contratado, devendo, neste caso, haver comunicação por parte do contratado com a antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

11.5. O contrato poderá ser também extinto por iniciativa do ICMBio por questão de conveniência e oportunidade, o que importará no pagamento ao contratado de indenização correspondente à metade do valor que lhe caberia até a conclusão do prazo originalmente previsto.

11.6. É de responsabilidade do candidato acompanhar o andamento do Processo Seletivo Simplificado, bem como manter seu endereço e telefone atualizados.

11.7. É de responsabilidade do candidato prestar informações verdadeiras.

11.8. O Processo Seletivo Simplificado terá validade de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por até mais 12 meses, por conveniência da Administração.

Alta Floresta/MT, na data da assinatura eletrônica

Comissão Local - Processo Seletivo Simplificado - NGI Serra do Cachimbo

**Miguel Braga Bonilha**  
Assinatura Eletrônica do Presidente

**Valter da Silva Glória**  
Assinatura Eletrônica do Membro

**Ariane Marques Henrique**  
Assinatura Eletrônica do Membro

**ANEXO I**  
**CRONOGRAMA PREVISTO**

| ATIVIDADE   | DATA                    |
|---|-------------------------|
| Período de divulgação   | 09/04/2026 a 10/04/2026 |
| Período de inscrições   | 13/04/2026 a 20/04/2026 |
| Homologação das inscrições  | 22/04/2026 a 03/05/2026 |
| Realização da Etapa 1   | 04/05/2026 a 05/05/2026 |
| Resultado preliminar da Etapa 1   | 06/05/2026              |
| Recurso da Etapa 1  | 07/05/2026 a 08/05/2026 |
| Resultado do recurso da Etapa 1   | 11/05/2026 a 14/05/2026 |
| Resultado final da Etapa 1  |                         |
| Convocação para Etapa 2 com lista de agendamento dos candidatos com os respectivos horários dos testes práticos   | 15/05/2026              |
| Realização da Etapa 2   | 18/05/2026 a 22/05/2026 |
| Resultado preliminar da Etapa 2   | 25/05/2026              |
| Recurso da Etapa 2  | 26/05/2026 a 28/05/2026 |
| Resultado do recurso da Etapa 2   | 29/05/2026 a 01/06/2026 |
| Resultado final da Etapa 2  |                         |
| Resultado Final do Processo Seletivo  | 01/06/2026              |
| A contratação ocorrerá mediante disponibilidade orçamentária e financeira, conforme oportunidade e conveniência da Administração Pública, conforme prevê o item 10.1 do edital. | -                       |

As datas e os períodos estabelecidos no cronograma são passíveis de alteração, conforme necessidade e conveniência do ICMBio. Caso haja alteração, esta será comunicada.

**ANEXO II**  
**DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA**

Eu, \_\_\_\_\_, portador do RG nº \_\_\_\_\_ e CPF \_\_\_\_\_, declaro para os devidos fins que resido no endereço: \_\_\_\_\_, (cidade/UF).

Por ser verdade, assino e dou fé.

Local: \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Assinatura do candidato

Testemunhas:

Nome: \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_

**ANEXO III**  
**DECLARAÇÃO DE NEPOTISMO E IDONEIDADE**

Eu, \_\_\_\_\_, portador do RG nº \_\_\_\_\_ e CPF \_\_\_\_\_, declaro estar ciente da vedação do nepotismo no âmbito da Administração Pública Federal, conforme Decreto nº 7.203, de 4 de junho de 2010 e art. 117, inciso VIII, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e que, em consequência, não infringo nenhum dos seus dispositivos.

Declaro, ainda, não possuir cônjuge, companheiro ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o quarto grau, que tenha participado da elaboração do edital, da organização, da condução ou do julgamento do certame.

Local: \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Assinatura do candidato

**ANEXO IV**  
**LISTA DE BANCOS CONVENIADOS ACEITOS**

- Banco Cooperativo do Brasil S/A
- Banco do Estado do Rio Grande do Sul S/A
- Banco do Brasil S/A
- Banco Bradesco S/A
- Caixa Econômica Federal
- Banco Múltiplo e Itaú Unibanco S.A.
- Banco Santander (Brasil) S/A
- Banco Cooperativo Sicredi S/A

**Não serão aceitas contas de bancos digitais.**

**Não serão aceitas contas correntes ou contas poupanças, somente conta salário.**

**ANEXO V**  
**DECLARAÇÃO DE DESLIGAMENTO POR JUSTA CAUSA**

Eu, \_\_\_\_\_, portador do RG nº \_\_\_\_\_ e CPF \_\_\_\_\_, declaro que:

( ) não fui desligado por justa causa de contratos anteriores no âmbito do ICMBio e do IBAMA nos últimos 5 (cinco) anos.

( ) fui desligado em por justa causa de contratos anteriores no âmbito do ICMBio e do IBAMA no dia \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

O candidato que tenha sido desligado por justa causa de contratos anteriores somente poderá efetivar a contratação, se houver transcorrido o prazo de 5 (cinco) anos do dia o seu desligamento, conforme previsto no edital.

Local: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Assinatura do candidato



Documento assinado eletronicamente por **Miguel Braga Bonilha, Chefe**, em 08/04/2026, às 09:55, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Ariane Marques Henrique, Analista Ambiental**, em 08/04/2026, às 10:30, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Valter da Silva Glória, Chefe de NGI**, em 08/04/2026, às 11:39, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.icmbio.gov.br/autenticidade> informando o código verificador **023211926** e o código CRC **4E93C6B3**.